

SPRAWOZDANIE

GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL
NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH
ZA ROK OBROTOWY 2023



G R U P A K A P I T A Ł O W A



SPIS TREŚCI

1.	PROFIL RAPORTU.....	3
2.	O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL.....	4
3.	POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL.....	14
4.	OPIS MODELU BIZNESOWEGO.....	19
5.	STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL.....	21
6.	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM.....	23
7.	PROFIL ORGANIZACJI.....	30
8.	ŁAD ORGANIZACYJNY.....	36
8.1	STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO.....	36
8.2	ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII.....	40
8.3	KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO..	41
8.4	ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH.....	43
8.5	WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE.....	44
9.	ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY.....	46
10.	ETYKA.....	51
10.1	PRAWA CZŁOWIEKA.....	54
11.	KATEGORIA EKONOMICZNA.....	56
11.1	WYNIKI EKONOMICZNE.....	56
11.2	POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY.....	57
11.3	ZAPOBIEGANIE KORUPCJI.....	58
11.4	ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE.....	59
11.5	PODATKI.....	59
12.	KATEGORIA ŚRODOWISKOWA.....	61
12.1	MATERIAŁY / SUROWCE.....	64
12.2	ENERGIA.....	65
12.3	WODA I ŚCIEKI.....	66
12.4	EMISJE.....	68
12.5	ODPADY.....	69
13.	TAKSONOMIA.....	71
14.	KATEGORIA SPOŁECZNA.....	87
14.1	ZATRUDNIENIE.....	90
14.2	STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ.....	96
14.3	BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY.....	96
14.4	SZKOLENIA I EDUKACJA.....	104
14.5	RÓŻNORODNOŚĆ I ROWNOŚĆ SZANS.....	110
15.	INDEKS GRI.....	111
16.	DEFINICJE.....	115
17.	ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH..	116

1. PROFIL RAPORTU

[GRI: 2-3, 2-4, 2-5]

Okres sprawozdawczy, cykl raportowania, dane kontaktowe. Zmiany w raportowanych informacjach. Zewnętrzna weryfikacja

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal (Grupa PxM lub Grupa), dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego, przekazuje kolejne sprawozdanie Grupy na temat informacji niefinansowych za rok 2023 sporządzone w oparciu o art. 49b Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku z późniejszymi zmianami. Raport uwzględnia rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Taksonomia”) wraz z dalszymi aktami delegowanymi rozszerzającymi zakres obowiązywania Taksonomii i sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Uwzględnione zostały Regulacje Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 (DPSN2021) wraz z dalszymi wytycznymi do raportowania ESG.

Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. Wszystkie dane zaprezentowane w treści niniejszego raportu sporządzone zostały na dzień 31 grudnia 2023 r., bądź za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2023, chyba że w treści raportu wskazano inaczej. Grupa PxM stosuje roczny cykl raportowania. Ostatni raport niefinansowy Grupy PxM, został opublikowany w dniu 24 kwietnia 2023 r. i zawierał dane za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Publikację niniejszego raportu wyznaczono na 29 kwietnia 2024 r. Okres sprawozdawczy pokrywa się ze sporządzonym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2023 r., które zostało zatwierdzone do publikacji 26 kwietnia 2023 r.

Niniejszy raport zawiera opis modelu biznesowego Grupy PxM, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Grupy, opis stosowanych przez Grupę polityk w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji oraz opis rezultatów stosowania tych polityk, a także opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Grupy.

Grupa PxM przy tworzeniu niniejszego raportu stosowała raportowanie informacji w oparciu o wytyczne GRI Universal Standards 2021. Indeks GRI znajduje się na końcu niniejszego raportu. Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji.

Od 2024 r. Dyrektywą NFRD Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. została zastąpiona nowym, bardziej kompleksowym dokumentem – dyrektywą dotyczącą raportowania zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive, (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022). Grupa podjęła kroki w kierunku dostosowania do nowych regulacji. Ocena istotnych tematów za rok 2023 została oparta o analizę podwójnej istotności. W bieżącym roku, czyli w 2024, intensyfikujemy analizę ewentualnych braków oraz przygotowanie do wewnętrznego raportowania zgodnie z wymogami CSRD.

Sprawozdanie w stosunku do roku poprzedniego zawiera zmianę w wykazie tematów istotnych przeprowadzoną w oparciu o analizę podwójnej istotności.

W wyniku przeprowadzonego badania istotności kwestii ESG sprawozdanie zawiera zaktualizowaną mapę ryzyk ESG oraz interesariuszy Grupy PxM.

Raporty roczne, jak i raporty okresowe dostępne są na stronie oficjalnej stronie Grupy Kapitałowej Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal <https://www.polimex-mostostal.pl/reports>

Pytania dotyczące Raportu należy kierować na mail: esg@polimex.pl.

2. O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

[GRI: 2-1]

Dane organizacyjne

Grupa PxM składa się z jednostki dominującej Polimex Mostostal S.A. (także jako Spółka lub PxM) i jej spółek zależnych i stowarzyszonych. Spółka bezpośrednio oraz przez spółki zależne pełni aktywną rolę w procesie transformacji energetycznej Polski. Spółka działa na rynku nieprzerwanie od 1945 roku oraz jako spółka publiczna notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 1997 roku. Obecny kształt Spółka uzyskała w 2004 roku w wyniku fuzji firm: Polimex Cekop S.A. oraz Mostostal Siedlce (będącą spółką przejmującą), a także w konsekwencji zmiany nazwy firmy na obecną, tj. Polimex Mostostal S.A.

Polimex Mostostal działa na podstawie statutu ustalonego aktem notarialnym 18 maja 1993 r. (Rep. A Nr 4056/93) z późniejszymi zmianami. Siedziba Spółki mieści się w Warszawie przy al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa. Spółka została zarejestrowana przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000022460. Spółce nadano numer statystyczny REGON: 710252031.



Historia

Polimex Mostostal S.A. jest kontynuatorem działalności rynkowej spółek o ponad siedemdziesięcioletniej tradycji (od 1945 roku). Od 1997 roku spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecny kształt uzyskała w 2004 roku w wyniku fuzji dwóch firm: Polimexu-Cekopu SA oraz Mostostalu Siedlce SA.



Segmenty działalności

Podstawowym przedmiotem działalności Polimex Mostostal są szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą oraz świadczenie usług administracyjno-finansowych na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal (Grupa PxM, GK PxM, Grupa).

Przedmiotem działalności Grupy jest wykonywanie robót budowlano-montażowych, montaż urządzeń i instalacji przemysłowych, produkcja, a także działalność deweloperska. Polimex Mostostal i Grupa PxM prowadzą działalność w następujących segmentach: produkcja, budownictwo przemysłowe, energetyka, petrochemia (nafta, gaz, chemia), budownictwo infrastrukturalne, pozostała działalność.



W skład Grupy na dzień 31 grudnia 2023 r. wchodziły: Polimex Mostostal S.A. (jako spółka dominująca) oraz spółki - jednostki zależne, m. in.:

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	[%] udział	
				Stan na dzień 31 grudnia 2023	2022
Jednostki zależne				(%)	(%)
1	Polimex Energetyka sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
2	Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
3	Polimex Opole sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	100
4	Mostostal Siedlce sp. z o.o.	Siedlce	Produkcja wyrobów metalowych	100	100
5	Stalfa sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100	100
6	Polimex Mostostal ZUT sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100	100
7	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych	Czerwonograd, Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	100	100
8	Polimex Mostostal Wschód	Moskwa, Rosja	Dystrybucja wyrobów metalowych	100	100

9	Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	100	100
10	Polimex Budownictwo sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100
11	Polimex Budownictwo sp. z o.o. sp. k.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	100
12	Polimex Operator sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100	100
13	Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100	100
14	Instal Lublin S.A.	Lublin	Usługi specjalistyczne budowlane	100	100
15	Energomontaż-Północ Bełchatów S.A.	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	77,25	77,25

Lokalizacje prowadzenia działalności



Prowadząc swoją bieżącą działalność, spółki wchodzące w skład Grupy działają przede wszystkim na rynku polskim Sprzedaż grupy GK PxM realizowana jest do ponad 40 krajów na świecie, z czego w 2023 r. głównymi rynkami zbytu były: Polska, Niemcy, Norwegia, Francja, Wielka Brytania, Dania, USA, Stany Zjednoczone Ameryki, Austria, Niderlandy, Szwecja, Węgry, Włochy. Grupa PxM realizuje kontrakty budowlane m.in. na terytorium państw: Polska, Niemcy, Francja, Niderlandy, Belgia, Szwecja, Węgry.

Charakter własności oraz forma prawna

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku kapitał podstawowy wynosi 484 737 604 zł i dzieli się na 242 368 802 akcji o wartości nominalnej 2 zł każda. Akcje zostały w pełni opłacone.

Kapitał akcyjny	Stan na dzień 31 grudnia 2023	Stan na dzień 31 grudnia 2022
Akcje zwykłe serii A	86 618 802	86 618 802
Akcje zwykłe serii T	150 000 000	150 000 000
Akcje zwykłe serii S	5 750 000	3 250 000
Razem	242 368 802	239 868 802

Prawa akcjonariuszy

Każda akcja ma prawo do 1 głosu na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy. Akcje wszystkich serii są jednakowo uprzywilejowane, co do dywidendy oraz zwrotu z kapitału. Według informacji uzyskanych na bazie komunikatów giełdowych, list akcjonariuszy sporządzanych w związku z walnymi zgromadzeniami oraz informacji otrzymywanych od akcjonariuszy struktura akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na dzień 31 grudnia 2023 prezentowała się jak niżej:

Akcjonariusz	Liczba akcji/głosów	% udział w kapitale podstawowym /w ogólnej liczbie głosów na WZA
ENE A Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu,		
ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku,		
PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublinie	157 250 097	64,88 %
PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie - jako Inwestorzy działający łącznie i w porozumieniu *		
Pozostali - poniżej 5% kapitału zakładowego	85 118 705	35,12%
Liczba akcji wszystkich emisji	242 368 802	100,00%

* każdy z inwestorów posiadał po 16,22%

W dniu 1 lutego 2023 roku dokonana została rejestracja 500 000 akcji zwykłych serii S na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 000 000 zł (czyli z kwoty 479 737 604 zł do kwoty 480 737 604 zł), który dzieli się na 240 368 802 akcje zwykłe o wartości nominalnej 2 zł każda.

W dniu 15 marca 2023 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 3 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 500 000 zł na 750 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 500 000 zł.

W dniu 14 kwietnia 2023 roku dokonana została rejestracja 750 000 akcji zwykłych serii S na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 500 000 zł (czyli z kwoty 480 737 604 zł do kwoty 482 237 604 zł), który dzieli się na 241 118 802 akcje zwykłe o wartości nominalnej 2 zł każda.

W dniu 14 czerwca 2023 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 2 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 000 000 zł na 500 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 000 000 zł.

W dniu 11 lipca 2023 roku dokonana została rejestracja 500 000 akcji zwykłych serii S na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 000 000 zł (czyli z kwoty 482 237 604 zł do kwoty 483 237 604 zł), który dzieli się na 241 618 802 akcje zwykłe o wartości nominalnej 2 zł każda.

W dniu 14 września 2023 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 3 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 500 000 zł na 750 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 500 000 zł.

W dniu 5 października 2023 roku dokonana została rejestracja 750 000 akcji zwykłych serii S na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 500 000 zł (czyli z kwoty 483 237 604 zł do kwoty 484 737 604 zł), który dzieli się na 242 368 802 akcje zwykłe o wartości nominalnej 2 zł każda.

W dniu 14 grudnia 2023 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 2 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 000 000 zł na 500 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 000 000 zł.

W dniu 10 stycznia 2024 roku dokonana została rejestracja 500 000 akcji zwykłych serii S na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 000 000 zł (czyli z kwoty 484 737 604 zł do kwoty 485 737 604 zł), który dzieli się na 242 868 802 akcje zwykłe o wartości nominalnej 2 zł każda.

W dniu 14 marca 2024 roku jeden z obligatariuszy złożył oświadczenie o zamianie 3 obligacji serii A o łącznej wartości nominalnej 1 500 000 zł na 750 000 akcji zwykłych na okaziciela serii S o wartości nominalnej 2 zł każda, tj. o łącznej wartości nominalnej 1 500 000 zł.

W dniu 17 kwietnia 2024 roku dokonana została rejestracja 750 000 akcji zwykłych serii S na koncie papierów wartościowych obligatariuszy i nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę 1 500 000 zł (czyli z kwoty 485 737 604 zł do kwoty 487 237 604 zł), który dzieli się na 243 618 802 akcje zwykłe o wartości nominalnej 2 zł każda.

Na dzień sporządzenia Sprawozdanie finansowego, struktura kapitału podstawowego była następująca:

Kapitał akcyjny

Akcje zwykłe serii A	86 618 802
Akcje zwykłe serii T	150 000 000
Akcje zwykłe serii S	7 000 000
Razem	243 618 802

Na dzień sporządzenia Sprawozdanie finansowego, struktura akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów, według najlepszej wiedzy Spółki prezentuje się jak niżej:

Akcjonariusz	Liczba akcji/ głosów	% udział w kapitale zakładowym /w ogólnej liczbie głosów na WZA
ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku, PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublinie PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie - jako Inwestorzy działający łącznie i w porozumieniu *	157 750 097	64,75%
Pozostali - poniżej 5% kapitału zakładowego	85 868 705	35,25%
Liczba akcji wszystkich emisji	243 618 802	100,00%

* PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., Enea S.A. PGNiG Technologie S.A., Energa S.A. – posiadają po 16,19%.

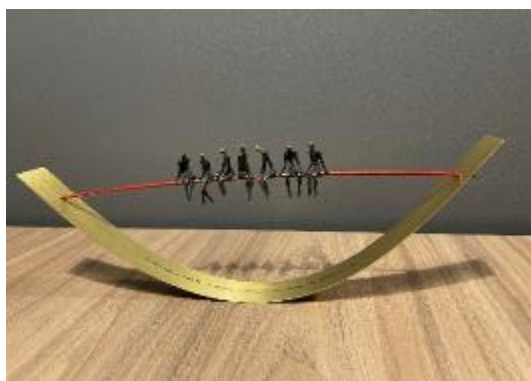


Wydarzenia GK PxM 2023



Podpisanie umowy z PGE Polska Grupa Energetyczna na budowę bloku gazowo-parowego o mocy 882 MW w Rybniku w Rybniku przez Konsorcjum Polimex Mostostal i Siemens Energy Oprócz umowy na generalną realizację inwestycji, dotyczącej budowy bloku o wartości ok. 3 mld złotych netto, zawarta została także wieloletnia umowa serwisowa o wartości ponad 0,76 mld zł netto. Nowa jednostka gazowa w Rybniku zastąpi cztery wyłączone z eksploatacji bloki węglowe o łącznej mocy 900 MW w istniejącej Elektrowni Rybnik.

Podpisanie kontraktu drogowego Konsorcjum Polimex Infrastruktura i Polimex Mostostal na „Przebudowę fragmentu DW 218 – ul. Kielnieńska na odcinku od obwodnicy S6 do wiaduktu kolejowego na styku Obwodnicy Trójmiasta z Obwodnicą Metropolitalną Etap I”. Ulica Kielnieńska zostanie przebudowana na odcinku od ul. Drawskiej do pętli autobusowej przy Obwodnicy Trójmiasta. Wzdłuż ulicy wybudowane zostaną drogi rowerowe i ciągi pieszo-rowerowe, przewidziano też budowę 17 ogrodów deszczowych.



Naftoremont-Naftobudowa, spółka z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal została podwójnie doceniona w ramach Partner Awards TotalEnergies Refinery Antwerp przyznano nagrody i wyróżnienia dla firm pracujących w obiektach rafineryjnych, które w roku 2022 zostały najlepiej ocenione przez TotalEnergies: 1 miejsce „Categorie TA big B/C > 20.000 uren” – Turn Around (remont instalacji w ramach planowanego przestoju), oraz 2. miejsce „Categorie medium B/C – 25.000-50.000 uren” – Tank Maintenance (remont zbiorników magazynowych).

Montaż dwóch kotłów odzysknicowych, których kolejne moduły trafiają na plac budowy nowej elektrociepłowni Ec Czechnica w Siechnicach pod Wrocławiem realizowanej przez spółki z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Największe z nich ważą 157 ton. Na fundamentach zostały posadowione turbiny gazowe i turbina parowa. Inwestorem jest Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA, należący do PGE Energia Ciepła z Grupy PGE.





Polimex Budownictwo podpisała trzy umowy na zaprojektowanie i kompleksowe wykonanie robót budowlanych i elektrycznych w zakresie budowy Instalacji Fotowoltaicznych wraz z infrastrukturą towarzyszącą i wyprowadzeniem mocy - PV Żółtańce 1 o mocy do 5 MW, Żółtańce 2 o mocy do 5 MW, Żółtańce 3 o mocy do 5 MW ze spółką PGE Energia Odnawialna S.A. należąca do Polskiej Grupy Energetycznej PGE, największego producenta zielonej energii w Polsce.

Konsorcjum spółek: Polimex Mostostal, Naftoremont-Naftobudowa oraz KTI Poland S.A. zawarło z ORLEN S.A. największy kontrakt w historii Firmy obejmujący wykonanie prac w sektorze Oil&Gas i realizację zadania pn.: „PAKIET K-003 z zakresu OSBL pakietu rozbudowy instalacji Olefin”. Łączne, szacunkowe wynagrodzenie tego kontraktu wynosi 3 872 mln PLN netto, z czego wynagrodzenie przypadające na Grupę Kapitałową Polimex Mostostal wynosi 88,7% wartości całego zadania.



Nowy kontrakt Konsorcjum spółek Polimex Mostostal oraz Polimex Infrastruktura z LOT Aircraft Maintenance Services na zaprojektowanie i budowę bazy obsługi technicznej samolotów na terenie Portu Lotniczego Rzeszów-Jasionka jednej z największych i najnowocześniejszych baz obsługi technicznej samolotów w Europie.

Wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu Umowy wynosi 216 mln PLN netto.



Polimex Mostostal S.A. oraz AB Industry S.A. podpisali umowę z Orlen Południe S.A. na realizację nowoczesnej tłoczni oleju rzepakowego w Kętrzynie. Kontrakt obejmuje zaprojektowanie oraz budowę w systemie „pod klucz”, rozruch, uruchomienie i przekazanie do eksploatacji tłoczni, a także magazynów rzepaku, oleju i śruty wraz z obiektami towarzyszącymi i niezbędną infrastrukturą. Wynagrodzenie z tytułu realizacji umowy wynosi 547,2 mln PLN netto oraz 32,3 mln EUR netto.





Polimex Budownictwo – spółka z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal podpisała umowę z Eko-En Skibno 2 na budowę Zespołu Elektrowni Wiatrowych na terenie gminy Sianów, w powiecie koszalińskim, składającego się z 5 turbin wiatrowych typu Vestas V100 2 MW HH 120 m wraz z fundamentami, drogami dojazdowymi, zjazdami z dróg publicznych, liniami kablowymi SN 15 kV wraz ze światłowodami i uziemieniami, ze stacją SN 15 kV i podłączeniem do GPZ Koszalin Północ.

W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy przyznała Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2024- 2025.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal kolejny raz spełniła warunki, by uzyskać to najwyższe w kategorii wyróżnienie.



Konsorcjum: Polimex Mostostal oraz Polimex Infrastruktura podpisało kontrakt na wybudowanie, w formule generalnego wykonawstwa Zakładu Produkcyjnego BREMBO Poland w Dąbrowie Górniczej. W ramach realizacji kontraktu powstanie budynek nowej odlewni żeliwa do produkcji tarcz hamulcowych o powierzchni około 25 tys. m², nowa piaskownia, magazyn, parkingi, drogi i place zewnętrzne. Wartość kontraktu wynosi 204 mln PLN netto.

29 grudnia br. po dwóch i pół roku prac zakończyło się kluczowe dla miejskiego transportu zbiorowego w Olsztynie zadanie realizowane przez Konsorcjum w składzie Polimex Infrastruktura Sp. z o.o. – lider konsorcjum, Polimex Mostostal S.A. – partner konsorcjum i Trakcja S.A. Dzięki tej inwestycji mieszkańcy miasta będą mogli korzystać z dwóch nowych tramwajowych linii, które połączą os. Pieczewo ze Śródmieściem oraz węzłem przy Dworcu Głównym w Olsztynie.



3. POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

[GRI: 2-23, 2-24]

Polityki wewnętrzne

W Grupie PxM zostały wdrożone polityki w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji wskazane w poniższej tabeli. Opis stosowania wdrożonych przez Grupę polityk znajduje się w dalszej części raportu. Polityki Grupy PxM na dzień 31 grudnia 2023 r. obrazuje poniższa tabela:

ZAGADNIENIA SPOŁECZNE

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal
- Polityka Grupy PxM dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
- Polityka bezpieczeństwa danych osobowych w spółkach Grupy PxM
- Polityka bezpieczeństwa IT
- Polityka flotowa
- Polityka przyznawania darowizn oraz postępowania z wnioskami o darowiznę w PxM i w Grupie PxM
- Polityka sponsoringu w PxM i w Grupie PxM
- Przeprowadzenie szkolenia z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora samorządowego

ZAGADNIENIA PRACOWNICZNE

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal
- Regulaminy Pracy spółek wchodzących w skład Grupy PxM
- Regulaminy wynagradzania spółek wchodzących w skład Grupy PxM
- Regulaminy organizacyjne spółek wchodzących w skład Grupy PxM
- Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych spółek wchodzących w skład Grupy PxM
- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek wchodzących w skład Grupy PxM
- Procedura „Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego”
- Procedura „Monitorowania stanu BHP”
- Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne
- Procedura szkoleń dla pracowników
- Procedury dotyczące rekrutacji, zatrudnienia, zmiany warunków, rozwiązywania stosunku pracy z pracownikami w spółkach wchodzących w skład Grupy PxM podlegające pod Zintegrowany System Zarządzania w Grupie PxM
- Procedura zawierania umów cywilnoprawnych w spółkach wchodzących w skład Grupy PxM podlegająca pod Zintegrowany System Zarządzania w GK Polimex Mostostal
- Procedura szkoleń dla pracowników dla spółek wchodzących w skład Grupy PxM podlegająca pod Zintegrowany System Zarządzania w Grupie
- Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.
- Zespół Szkoleniowy w celu zapewnienia najwyższej jakości szkoleń okresowych BHP
- Polityka „Czystego Biurka” i „Czystego Ekranu” w Grupie PxM

ZAGADNIENIA ŚRODOWISKOWE

- Zarządzanie środowiskowe
- Monitoring środowiskowy
- Polityka Grupy PxM dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
- Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych oraz ocena zgodności wymagań prawnych

- Instrukcja postępowania z odpadami

- Wykonywanie pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego

- Międzyzakładowa Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal
- Przeprowadzenie szkolenia z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora samorządowego
- Powołano Zespół wdrożeniowy ds. raportowania niefinansowego zgodnie z wymogami CSRD, ESRS i Taksonomii oraz z planem dekarbonizacji dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

ZAGADNIENIA FINANSOWE

- Polityki Rachunkowości
- Funkcjonuje Polityka Cen Transferowych

ZAMÓWIENIA

- Kodeks postępowania dla Kontrahentów Grupy PxM
- Procedura Zakupów – zaktualizowana w 2023 r.
- Procedura przygotowania i weryfikacji dokumentów i informacji przedstawianych w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego

PRAWA CZŁOWIEKA

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal
- Szkolenie z zakresu odpowiedzialności Kadry Menadżerskiej i Podmiotów Zbiorowych obejmujące m.in. odpowiedzialność za nadużycie uprawnień

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

- Procedury Zarządzania Ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal
- komórka Compliance Business Partnera.
- wdrożono środki ostrożności minimalizujące ryzyka prowadzenia transakcji z podmiotami objętymi wykazami i listami sankcyjnymi, o których mowa w Rozporządzeniach UE tj. w załączniku I do Rozporządzeniu Rady (UE) nr 269/2014 z dnia 17.03.2014 r. w sprawie środków ograniczających w odniesieniu do działań podważających integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażających, w załączniku I do Rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18.05.2006 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy, art. 5k ust. 1 Rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31.07.2014 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie oraz przepisach ustawy z dnia 13.04.2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego
- przeprowadzono szkolenia z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora samorządowego
- przeprowadzono szkolenie z zakresu odpowiedzialności Kadry Menadżerskiej i odpowiedzialności podmiotów zbiorowych
- wdrożono Procedurę przygotowania i weryfikacji dokumentów i informacji przedstawianych w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego

Ponadto 10 października 2021 r., Rada Nadzorcza Uchwałą zatwierdziła zmodyfikowaną strukturę organizacyjną Grupy PxM (powołano Compliance Business Partnera). Kolejna zmiana struktury organizacyjnej miała miejsce w dniu 16 stycznia 2023 roku (utworzenie Biura Innowacji i Rozwoju).

Uchwałą z dnia 22 października 2023 roku, Zarząd Polimex Mostostal S.A. powołał Zespół wdrożeniowy ds. raportowania niefinansowego zgodnie z wymogami CSRD, ESRS i Taksonomii oraz z planem dekarbonizacji dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Spółki Mostostal Siedlce sp. z o.o., Energomontaż-Północ-Belchatów S.A., Stalfa sp. z o.o., Instal - Lublin S.A. i Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o. posiadają własne polityki i procedury w zakresie zagadnień poruszanych w raporcie niefinansowym. W podstawowych elementach i założeniach są one spójne z politykami i procedurami funkcjonującymi w pozostałych spółkach Grupy.

Zewnętrzne inicjatywy, deklaracje lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych, które organizacja podpisała lub do których się stosuje

Grupa PxM posiada certyfikaty PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, potwierdzające, że Polimex Mostostal wdrożył i skutecznie realizuje m.in. system zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Polimex Mostostal jest również stroną Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, którego celem jest zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych w celu zahamowania wypadkowości przy pracy, wymianie dobrych praktyk, ujednoczeniu podejścia do zagadnień bezpieczeństwa pracy, a przede wszystkim oddziaływanie na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, gdzie wypadkowość jest największa. Strony Porozumienia są świadome, że budownictwo jest obecnie najbardziej niebezpieczną gałęzią gospodarki narodowej i dlatego Polimex Mostostal postanowiła dołączyć do Porozumienia w ramach którego m.in. podpisała deklarację w sprawie szkoleń okresowych BHP oraz informacyjnych realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Do stosowania w ramach wyżej wskazanego Porozumienia został również przyjęty m.in. standard minimalnych wymagań wobec podwykonawców dotyczących szkoleń i dodatkowych kwalifikacji oraz zapisów umownych zamieszczanych w umowach z podwykonawcami, a także wytyczne do sporządzania instrukcji bezpiecznego wykonania robót.

Polityka jakości

Nadrzędnym celem Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal jest realizacja projektów spełniających oczekiwania i wymagania Klientów z zachowaniem dbałości o międzynarodowe standardy jakości, ochrony zdrowia, środowiska naturalnego i bezpieczeństwa pracy. Polityka jakości jest podstawą do wyznaczania celów i zadań w realizowanych procesach objętych wymaganiami systemowymi, wspólna dla wszystkich spółek Grupy PxM, objętych ZSZ. Systemowe podejście do zarządzania ułatwiło podejmowanie decyzji i właściwe reagowanie na sytuacje specjalne, np. pandemia Covid- 19, a w efekcie zachowanie bezpieczeństwa oraz ciągłości działania. Funkcjonujący system norm i wytycznych jest kierunkowskazem dla wszystkich pracowników Grupy. Pracownicy mają świadomość, że tylko indywidualna odpowiedzialność za jakość, środowisko i BHP wykonywanej przez nich pracy i pełna identyfikacja z firmą gwarantują osiągnięcie założonych celów.

Nadzorowanie obszarem Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Grupie PxM sprawuje Biuro Audytu, w zakresie nadzoru nad procesami i dokumentacją, zatwierdzania i przeprowadzania auditów wewnętrznych i dostawców / podwykonawców jak również sprawdzenia systemu pod kątem zgodności z normami odniesienia i oceny skuteczności jego funkcjonowania, a także ciągłego doskonalenia we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy.

Nasze cele w zakresie jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska, realizujemy w oparciu o wdrożone i certyfikowane:

Spółka	Normy/standardy
Polimex Mostostal	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;
Polimex Energetyka	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych wg EN 1090-1 do EXC4; ISO 3834-2; Certyfikat SCC-P- VAZ; Certyfikat Dyrektywa 2014/68/UE moduł G, moduł A2; Decyzje Urzędu Dozoru Technicznego; Certyfikat przenoszenia oznaczeń materiałowych (Dyrektywa 2014 UE, AD2000-Merkblatt W0);
Naftoremont Naftobudowa	ISO 9001; ISO 14001; ISO 4500; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych EN 1090-1 do EXC3; ASME; WHG; Certyfikat SCC-P; ISO 3834-2; Certyfikat Dyrektywa 2014/68/UE zał. I pkt 3.1; Certyfikat AD-2000-Merkblatt HP0; Uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego; Świadectwo uznania Urzędu Dozoru Technicznego laboratorium badań nieniszczących;
Polimex Budownictwo	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;
Mostostal Siedlce	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych wg EN 1090-1 do EXC4; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych wg EN 1090-1 do EXC4 ze znakiem UKCA; PN-EN ISO 3834-2; EPD - Deklaracja Środowiskowa Produktu; ITB-KOT-2018/0122; CSA Standard W47.1; EN 15085-2; PN-M-69009; DAST 022, Atest do szkolenia i egzaminowania spawaczy; Świadectwo kwalifikacji IBDiM; Atest Higieniczny na kraty, stopnie i uchwyty; Atest Higieniczny na powłokę cynkową;
Polimex Infrastruktura	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;
Polimex Operator	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001;

W trzech spółkach Grupy, z uwagi na profil ich działalności, zostały wdrożone i certyfikowane odrębne Systemy Zarządzania:

Spółka	Normy/standardy
Instal Lublin	ISO 9001; ISO 3834-2; Certyfikat stabilności wydajności w ramach pozytywnie przeprowadzonego audytu przez Jednostkę Notyfikującą FIRES s.r.o.; Certyfikat dla Przedsiębiorców wydany przez Urząd Dozoru Technicznego potwierdzający spełnienie wymagań oraz uprawniający do prowadzenia działalności w zakresie instalowania oraz konserwacji lub serwisowania urządzeń chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła; Atest Higieniczny na wyroby Spółki;
Stalfa	ISO 9001; ISO 14001; Certyfikat zgodności ZKP konstrukcji stalowych i aluminiowych wg EN 1090-1, -2, -3 do EXC3; ISO 3834-2; Certyfikat zgodności regulowanych podpór stalowych wg PN EN 1065;
Energomontaż Północ Bełchatów	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; certyfikat SCC**;

Procedura należytej staranności

Grupa PxM stosuje zasadę należytej staranności, zgodnie z którą posiada i stosuje środki zapobiegawcze w celu ochrony środowiska. Grupa PxM wdrożyła politykę dotyczącą jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z którą podstawą działań w dążeniu do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej jest wdrożony certyfikat Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001 i PN-ISO 45001. Grupa PxM dba o wpływ jej działalności na środowisko naturalne podczas realizacji i dalszego użytkowania wyrobów i usług. W PxM powołano także zespół wdrożeniowy ds. raportowania niefinansowego zgodnie z wymogami CSRD, ESRS i Taksonomii oraz planem dekarbonizacji dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Realizacja polityki ustanowionej przez Grupę jest zadaniem wszystkich zatrudnionych w niej osób. Grupa PxM wprowadziła również szereg różnych procedur w ramach procesu Zarządzania środowiskowego, które opisują politykę Grupy PxM w zakresie ochrony środowiska, w tym stosowania zasady należytej staranności, m.in. poprzez identyfikowanie aspektów środowiskowych. Celem Grupy jest minimalizowanie wpływu jej działalności na środowisko naturalne. Polityka Grupy PxM w zakresie ochrony środowiska została opisana w sposób szczegółowy w dalszej części raportu.

Niniejsze sprawozdanie niefinansowe uwzględnia procedury należytej staranności, zapewniając skuteczną politykę Grupy poprzez stosowanie szczegółowych polityk opisanych w poszczególnych rozdziałach raportu. Należyta staranność obejmuje wiele procesów, mających na celu identyfikację negatywnych skutków wraz z procedurami zapobiegania, łagodzenia, monitorowania i wdrażania adekwatnych do zdarzeń działań.



4. OPIS MODELU BIZNESOWEGO

[GRI: 2-22]

Oświadczenie organu zarządzającego odnośnie do zrównoważonego rozwoju i strategii rozwoju

Polimex Mostostal, jako spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem istnieje po to by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku, ważne dla polskiej gospodarki, z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości, poszanowaniem środowiska naturalnego i na rzecz zrównoważonego rozwoju. Przedsiębiorstwo realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych.

Zarząd Polimex Mostostal oraz zarządy i kadra menadżerska spółek z Grupy PxM działają w sposób zrównoważony i podejmują inicjatywy ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne. Zarządzanie wpływem ekonomiczno-społecznym ma dla Grupy istotny wymiar i przekłada się na wiele jej inicjatyw.

Zrównoważony rozwój stanowi integralną część działalności Spółki oraz jej spółek zależnych. Jest on wpisany w strategię i Plan Rozwoju na najbliższe lata dla Grupy PxM.

Zarząd oraz kadra menadżerska Polimex Mostostal i spółek w Grupie PxM, promując unikatowe oraz skuteczne rozwiązania w trosce o zdrowie ludzi, koncentruje się na rozwoju biznesu przy jednoczesnym uwzględnianiu wartości odpowiedzialności społecznej, ekonomicznej, etycznej, środowiskowej i z poszanowaniem międzynarodowych standardów.

Organizacja jest świadoma wpływu swojej działalności na środowisko i podejmuje wszelkie kroki, aby prace były organizowane i prowadzone z poszanowaniem dla środowiska i ludzi.

Grupa podjęła kroki w celu wdrożenia kompleksowego podejścia do kwestii ESG i planuje wdrożenie Strategii ESG do końca czwartego kwartału 2024 r.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, że przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących szeroko rozumianej ochrony środowiska, w szczególności, w zakresie uzyskania niezbędnych zezwoleń, dokonania zgłoszeń i składania informacji oraz respektowania ograniczeń korzystania ze środowiska, w tym, w szczególności wynikających z należytej gospodarki odpadami.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, iż w zakresie dotyczącym zatrudnienia, stosuje w prowadzonej działalności gospodarczej całej Grupy PxM obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa, w tym, w szczególności Kodeks pracy oraz akty wykonawcze wydane na jego podstawie.

Zarząd Polimex Mostostal oświadcza, iż uwzględnia w swojej działalności gospodarczej również problematykę społeczną i dąży do maksymalizacji integracji wartości społecznych, środowiskowych, etycznych i tych związanych z prawami człowieka, z działalnością swoją, innych zainteresowanych stron i społeczeństwa jako całości.

Polimex Mostostal, wspólnie z największymi generalnymi wykonawcami w sektorze budownictwa w Polsce, jest Sygnatariuszem Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (Porozumienie). Misją Porozumienia jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem nadrzędnym jest wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w budownictwie i w konsekwencji wszystkich wypadków.

W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (Instytut) przyznała Grupie PxM Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej pracy na lata 2024-2025. Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej

Pracy może otrzymać uczestnik Forum Liderów, który posiada już Srebrną Kartę i co najmniej od 5 lat aktywnie współpracuje z Instytutem. Ponadto, warunkiem jest zachowanie wskaźnika wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie poniżej średniej krajowej oraz wdrożenie i skuteczne systemu zarządzania BHP. Ważnym czynnikiem decydującym o przyznaniu Złotej Karty jest również systematyczna działalność profilaktyczna na rzecz promowania kultury bezpieczeństwa i nakładów na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w obrębie działań przedsiębiorstwa. Kolejna Złota Karta to świadectwo skuteczności działań, jakie prowadzimy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników we wszystkich obszarach naszej działalności.

Zarówno Polimex Mostostal, jak i spółki z Grupy PxM uzyskują wysoką jakość wyrobów i usług w wyniku zastosowania najnowszych technologii w fazie projektowania, realizacji i dostarczania wyrobów i usług do klientów. Grupa zatrudnia najwyższej klasy specjalistów oraz wykorzystuje wysokiej jakości materiały, nowoczesne technologie, park maszynowy, efektywną organizację pracy i kompetentne zarządzanie procesami. Grupa stawia własnym dostawcom i podwykonawcom wysokie wymagania jakościowe oraz monitoruje jakość w oparciu o przyjęte procedury kwalifikacyjne. Systematycznie podnoszone są kwalifikacje zawodowe i kompetencje pracowników w celu zapewnienia zdolności spełniania rosnących wymagań klientów i międzynarodowych standardów.

W Polimex Mostostal Zintegrowany System Zarządzania przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej PN-EN ISO 9001, środowiskowej PN-EN ISO 14001 oraz zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy PN-ISO 45001. Są one wykorzystywane jako jeden z mechanizmów w systemie zarządzania. W celu określenia mechanizmów zarządzających, zostały zidentyfikowane w Zintegrowanym Systemie Zarządzania w ramach udokumentowanych informacji procesy: biznesowe, wsparcia i zarządzania.

Wdrożony w Polimex Mostostal Zintegrowany System Zarządzania (także jako ZSZ) przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej PN-EN ISO 9001, środowiskowej PN-EN ISO 14001 oraz zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy PN-ISO45001.

Wdrożony i certyfikowany ZSZ przyczynia się do:

- bardziej harmonijnego i dynamicznego rozwoju przedsiębiorstwa,
- zwiększania elastyczności we wprowadzaniu zmian,
- minimalizacji i optymalizacji kosztów związanych z wdrożeniem i utrzymywaniem systemu - możliwość jednoczesnego procesu certyfikacji i sprawowania nadzoru nad systemem, a tym samym wzrost zysków i rentowności Grupy,
- lepsza organizacja pracy,
- jednoznaczne określenie zadań, kompetencji i odpowiedzialności pracowników
- gotowość do spełniania wymagań klienta,
- uporządkowania i eliminacji dublujących się działań we wszystkich obszarach Grupy,
- zmniejszenia niezgodności wewnętrznych,
- efektywnego gospodarowania posiadanymi zasobami,
- ułatwienia w spełnianiu wymogów prawnych,
- zapewnienia szybkiego dostosowania uregulowań wewnętrznych, do zmian zachodzących w obowiązującym systemie prawnym.

Zarząd i kadra menadżerska Polimex Mostostal i spółek w Grupie PxM monitorują efektywność funkcjonowania ZSZ i na podstawie wyników, kontroli, audytów oraz przeglądów zarządzania podejmują działania w celu ciągłego doskonalenia systemu.

Misja Polimex Mostostal S.A.:

Jako największa firma budowlano-inżynierska z polskim kapitałem jesteśmy po to by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku budowlanego ważne dla polskiej gospodarki z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości i poszanowaniem środowiska naturalnego.

Wizja Polimex Mostostal S.A.:

Polimex Mostostal jest **synonimem polskiego budownictwa przyszłości na światowym poziomie.**

Jesteśmy wiodącą polską firmą budowlano-produkcyjną spełniającą oczekiwania swoich Klientów, dywersyfikującą źródła przychodów, doskonalącą proces realizacji kontraktów oraz budującą wartość dla swoich akcjonariuszy poprzez realizację projektów, przede wszystkim w obszarach: energetycznym, nafty, chemii i gazu oraz budownictwa przemysłowego.

Współpraca i wsparcie pracowników na wszystkich szczeblach organizacji jest podstawą, aby realizacja polityki jakości Grupy PxM wraz ze wszystkimi działaniami zrównoważonego rozwoju, zakończyły się sukcesem.

5. STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

Grupa PxM przyjęła Plan Rozwoju na lata 2023-2027, wyznaczając następujące cele strategiczne na lata 2023-2027:



Utrzymanie pozycji lidera EPC w segmencie energetycznym / budowa kompetencji EPC w segmencie oil&gas

Utrzymanie pozycji lidera EPC w zakresie dużych projektów energetycznych na polskim rynku w oparciu o posiadane kompetencje, zasoby kadrowe i doświadczenie zrealizowanych projektów (Kozienice, Opole, Żerach), jak również w oparciu o projekty realizowane (Puławy, Dolna Odra, Czechowice) oraz aktywny udział w oferowaniu nowych projektów, w tym projektów elektrowni/elektrociepłowni parowo-gazowych. Budowa kompetencji w zakresie realizacji projektów instalacji rafinacyjnych w Polsce. W efekcie, celem GPKPM jest osiągnięcie przychodów operacyjnych w ramach dużych projektów energetycznych i rafinacyjnych prowadzonych w formule EPC na poziomie średnio 800 mln - 1.000 mln PLN rocznie.



Konsolidacja spółek segmentowych – projekty strategiczne

Konsolidacja spółek segmentowych wokół projektów strategicznych („PST”), w efekcie czego spółki wykonawcze będą obsługiwały większy zakres prac na tych projektach, wiąże się to z wzmocnieniem kompetencji (np. montaż turbin gazowych, kotłów HRSG, itp.)



Rozwój projektów deweloperskich w zakresie energetyki (w tym PV, kogeneracja)

Rozwój kompetencji i projektów deweloperskich w segmencie energetyki w roli inwestora/GW, w tym dla klientów końcowych oraz w oparciu o powołaną spółkę Polimex Kogeneracja



Poprawa procesu zarządzania projektami

Dalsza poprawa procesów zarządzania projektami oraz procesów towarzyszących, pozwalająca na realizację założeń planów finansowych.



Utrzymanie i poprawa rentowności segmentu produkcji

Utrzymanie i stopniowa poprawa rentowności segmentu produkcji zgodnie z założeniami prognozy przedstawionych w Planie Rozwoju, w tym w oparciu o synergie z realizowanymi projektami EPC oraz działalnością prowadzoną zagranicą.

Istotnym elementem dokonanych zmian w całej Grupie PxM jest między innymi zwiększenie efektywności ofertowania poprzez reorganizację i standaryzację procesów ofertowych oraz opracowanie jednolitego systemu motywacyjnego w ramach służb handlowych.

Kolejnym elementem zmian była poprawa kompetencji w zakresie zarządzania projektami.

Reorganizacja struktur, wdrożenie systemu koordynacji planu rzeczowego i finansowego oraz zwiększenie kompetencji osobowych, która pozwoliła na realizację projektów zgodnie z zakładanymi pierwotnie budżetami i harmonogramami.

Grupa PxM usprawniła wybrane procesy zarządcze, takie jak zarządzanie ryzykiem, kontrola i nadzór. Wzmocnienie procesu nadzoru, reorganizacja systemu kontrolingu czy wdrożenie spójnego systemu zarządzania ryzykiem, pozwoliły Grupie na odpowiednią kontrolę kosztów, lepszą reakcję na pojawiające się ryzyka na projektach oraz zmniejszenie ryzyka pozyskania nierentownych kontraktów.

Grupa PxM również ustrukturyzowała i sformalizowała procesy w obszarze oceny i nadzoru projektów inwestycyjnych, co pozwoliło na zwiększenie kontroli nad prowadzonymi inwestycjami, maksymalizując ich efekt.

Podstawowym zadaniem Komitetu ds. Strategii Rozwoju jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru właściwego wdrażania strategii Spółki oraz Grupy PxM Spółki oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy PxM, a w szczególności:

- a) monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości;
- b) monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji;
- c) ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki;
- d) przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie do przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki.

Rada Nadzorcza oraz jej Komitety działają na podstawie Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej, który szczegółowo opisuje funkcje i zadania Rady Nadzorczej.

Rolę najwyższego organu nadzorczego w zarządzaniu ryzykiem w Grupie PxM został szczegółowo omówiony w rozdziale Zarządzanie ryzykiem.

6. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

[GRI: 2-12]

Kluczowe wpływy, ryzyka i szanse. Rola najwyższego organu zarządzającego w zarządzaniu ryzykiem.

Grupa PxM jest narażona na ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne o różnorodnym charakterze. W celu identyfikacji, oceny i skutecznego zarządzania różnymi czynnikami ryzyka, w Grupie wdrożony został System zarządzania ryzykiem. Osoby kierujące poszczególnymi obszarami, funkcjami i projektami biznesowymi są odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem w tym identyfikację, ocenę i monitorowanie ryzyka, skuteczność mechanizmów kontrolnych oraz planowanie działań naprawczych i mitygujących. Cyklicznie i wielopoziomowo raportowane ryzyka są rozpatrywane w kontekście ich wpływu na realizację celów biznesowych Grupy.

W 2023 roku Grupa kontynuowała restrukturyzację zasad przetwarzania danych osobowych, wprowadzając zaktualizowaną Politykę Bezpieczeństwa danych osobowych. Podmioty podlegające polityce kontynuowały prace nad wdrożeniem planów naprawczych, dostosowaniu procesów i dokumentacji ochrony danych do wymogów RODO. Działania obejmowały również szkolenia pracowników, które w 2023 r. wyniosły łącznie 808 godzin. Specjalne szkolenia zostały przeprowadzone dla menedżerów, zapewniając im wiedzę na temat wymogów i kontroli RODO oraz środków minimalizujących ryzyka związane z przetwarzaniem danych osobowych. Grupa nadal priorytetowo traktuje bieżące ograniczanie ryzyka, koncentrując się na podnoszeniu świadomości pracowników w zakresie ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa przetwarzania.

Bezpieczeństwo cybernetyczne/ bezpieczeństwo cyfrowe, odporność infrastruktury informatycznej w obrębie Grupy PxM.

Infrastruktura sieciowa oraz systemy informatyczne w Grupie podlegają stałemu monitorowaniu. W krytycznych węzłach infrastruktury wykorzystujemy rozwiązania redundantne. Do ochrony systemów, sieci oraz stacji roboczych wykorzystujemy rozwiązania renomowanych firm, które na bieżąco są aktualizowane o nowe wzorce zagrożeń. Zarządzanie dostęпами do Systemów Informatycznych realizuje Biuro Informatyki w oparciu o zmienny system hasel. Zarządzanie użytkownikami, incydentami, sposobami powiadamiania w przypadku wystąpienia incydentów opisuje Polityka Bezpieczeństwa.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie PxM jest uregulowany Polityką i Procedurą zarządzania ryzykiem w całości zaimplementowaną do systemu informatycznego e-Risk, którego celem jest wspomaganie wszystkich uczestników procesu. System zarządzania ryzykiem jest procesem ciągłym, skierowanym na świadome zarządzanie zagrożeniami. Wspiera bieżące procesy decyzyjne oraz skuteczność realizacji celów strategicznych i operacyjnych, zapewniając informację o zidentyfikowanych ryzykach oraz dokonanej ocenie ich istotności.

System zarządzania ryzykiem w Grupie PxM oparty jest na:

- strukturze organizacyjnej, która obejmuje podział kompetencji i zadań realizowanych przez organy statutowe spółek, jednostki i komórki organizacyjne oraz projekty biznesowe,
- zdefiniowanym procesie zarządzania ryzykiem, w tym metodach identyfikacji i oceny ryzyk, działaniach mitygujących, monitorowaniu, kontrolowaniu i raportowaniu ryzyk.

System zarządzania ryzykiem zaplanowano na trzech poziomach organizacyjnych:

- Poziom I obejmuje projekty realizowane przez spółki Grupy PxM,
- Poziom II obejmuje spółki Grupy PxM,
- Poziom III obejmuje procesy realizowane w Grupie PxM.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie PxM składa się z następujących etapów:

L.P.	ETAP	CELE ETAPU
1.	Identyfikacja ryzyk	Celem tego etapu jest zapewnienie pełnej informacji dotyczącej aktualnych ryzyk zewnętrznych mających wpływ na działalność Grupy oraz ryzyk występujących w procesach realizowanych w spółkach, jednostkach organizacyjnych oraz projektach (kontraktach) Grupy. Polega na rozpoznaniu rzeczywistych i potencjalnych źródeł ryzyka, następnie analizowanych pod względem istotności.
2.	Pomiar i ocena ryzyka	Celem etapu jest rzetelne i obiektywne określenie stopnia prawdopodobieństwa i wpływu zidentyfikowanych ryzyk na działalność Grupy PxM.
3.	Działania mitygujące	Celem tych działań jest zwiększenie efektywności zarządzania poszczególnymi ryzykami, obejmujące unikanie ryzyka, transfer ryzyka, ograniczanie ryzyka, akceptację, jak również określanie i wdrażanie planów działań naprawczych.
4.	Monitorowanie i raportowanie	Celem tego etapu jest ciągłe analizowanie poziomu istotności zidentyfikowanych ryzyk (w tym bieżący przegląd odchyleń realizacji celów od założonych punktów odniesienia, tj. limitów, wartości progowych, planów, wartości z poprzedniego okresu) prowadzące do identyfikacji czynników negatywnie wpływających na utrzymanie zaakceptowanego poziomu ryzyka, a w konsekwencji podjęcie działań mających na celu zapewnienie kontroli podejmowanego ryzyka oraz przekazywanie informacji o ryzykach według ustalonych zasad.

Odpowiedzialność za System Zarządzania Ryzykiem w Grupie PxM ponoszą:

L.P.	PODMIOT	ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI
1.	Rady Nadzorcze	Sprawują stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz oceniają adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w statucie danej spółki i regulaminie Rady Nadzorczej oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu (jeśli został powołany), przy czym Rada Nadzorcza Spółki odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, natomiast Rady Nadzorcze poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy PxM odpowiadają za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
2.	Zarządy	Organizują i zapewniają działanie systemu zarządzania ryzykiem poprzez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Polimex Mostostal odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie PxM, natomiast Zarządy poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, odpowiadają za proces zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
3.	Biuro Audytu	Biuro koordynuje proces Zarządzania Ryzykiem i nadzoruje Zintegrowany System Zarządzania Jakością w Grupie.
4.	Właściciele ryzyk	Osoby odpowiedzialne za skuteczne zarządzanie ryzykiem (w tym identyfikację i ocenę ryzyk oraz zapobieganie skutkom ich materializacji) w swoim obszarze odpowiedzialności. Mogą wyznaczać koordynatorów ryzyk i powierzać im koordynację poszczególnych etapów lub całego procesu zarządzania ryzykiem w swoim obszarze odpowiedzialności.

Zgodnie z przyjętymi w Grupie PxM, zasadami zarządzania ryzykiem, przeglądy ryzyk dokonywane w 2023 roku przez Zarząd, miały miejsce w zależności od poziomu organizacyjnego, nie rzadziej niż raz na kwartał.

Osoba zajmująca stanowisko Managera Ryzyka raportowała ocenę ryzyka Grupy, Zarządowi Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na pół roku i Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na rok lub każdorazowo na żądanie tych organów. Ponadto przeglądy wpływu ekonomicznego, środowiskowego, społecznego oraz szans Grupy dokonywane są przez Zarząd oraz Radę Nadzorcą nie rzadziej niż raz w roku.

Przyjęte zasady zarządzania ryzykiem mają zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy PxM wykonujących zadania na jej rzecz, niezależnie od zakresu i czasu trwania zawartych umów.

Ryzyka finansowe, na które narażona jest działalność Grupy zostały opisane w sprawozdaniu

Sposób zarządzania wyżej wskazanymi ryzykami niefinansowymi przez Grupę PxM został szczegółowo opisany w dalszej części niniejszego raportu.

 <p>S</p> <p>Silne strony</p>	 <p>W</p> <p>Słabe strony</p>	 <p>O</p> <p>Szanse</p>	 <p>T</p> <p>Zagrożenia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Duże doświadczenie, potwierdzone referencjami, w tym prestiżowe realizacje • Rozpoznawalność marki na rynkach zagranicznych • Doświadczenie w realizacji dużych, strategicznych projektów • Możliwość realizacji kontraktów wieloletnich • Stabilne grono akcjonariuszy, kluczowych właścicieli kredytowych i obligacyjnych • Współpraca z kluczowymi klientami na rynku krajowym i zagranicznym (w segmencie petrochemia) • Długoterminie umowy finansowania dłużnego gwarantujące stabilność odcienienia finansowego 	<ul style="list-style-type: none"> • Rentowność realizowanych projektów w segmencie energetyka pozyskanych • Problemy kadrowe w świetle objętości oferowanych projektów • Nieefektywności kosztowe w zakresie kosztów wydziałowych i kosztów ogólnego zarządu • Ryzyka prawne wynikające z prowadzonych sportów w zakresie historycznie realizowanych projektów w segmencie infrastruktury, budownictwa przemysłowego i energetyki • Ograniczone w zakresie wolumenu i zakresu dostępność źródeł finansowania dłużnego i gwarancyjnego • Nieefektywność kosztowa instrumentów finansowych 	<ul style="list-style-type: none"> • Projekty strategiczne w segmencie energetyka (np. blok gazowy, zagrożenia węgiel), relacje z koncernami technologicznymi • Małe i średnie projekty, w tym remontowe, w segmencie energetyka oraz projekty zorientowane w segmencie nafta, gaz, chemia • Biorąca na rynki zagraniczne • Kooperacja wewnątrzgrupowa – synergie w zakresie wspólnej realizacji projektów • Zdolności produkcyjne GK PXM • Optymalizacja źródeł i warunków pozyskiwania zewnętrznego finansowania dłużnego-gwarancyjnego • Wzrost wiarygodności kredytowej Grupy Kapitałowej przekładający się na redukcję kosztów finansowania dłużnego • Wejście GK PXM w Segment Kogeneracji (wytwórca i sprzedawca energii) poprzez spółkę Palmex Kogeneracja 	<ul style="list-style-type: none"> • Brak wystarczającego portfela projektów • Niewłaściwa kalkulacja budżetów ofertowych • Okresowy brak dostępności kadry wykonawczej i nadzoru • Dalsze pogorszenie rentowności działalności produkcyjnej • Niekorzystne tendencje rynkowe – wzrost plac i cen usług oraz materiałów (wszelkiego typu), które nie są uwzględnione w budżetach projektowych • Silna konkurencja na rynku polskim • Niska podaż dużych projektów w energetyce • Brak wystarczających zdolności gwarancyjnych w instytucjach finansowych • Trudności ekonomiczno-gospodarcze spowodowane Wojną w Ukrainie (niedobory materiałów, kadry, inflacja)

Do najważniejszych ryzyk niefinansowych należą ryzyka:

(metoda prezentacji wskaźników: perspektywa czasowa krótka to okres do 1 roku, średnia to 1–5 lat, długa – ponad 5 lat)

RYZYKA NIEFINANSOWE						
Istotny aspekt ryzyka	Ocena	Perspektywa czasu	Wpływ	Ocena	Reakcja na ryzyko	
Warunki pracy/ zatrudnienie, strajki, konflikty związane z warunkami pracy. Ryzyko związane z dużą fluktuacją pracowników. Utrata kluczowych pracowników. Trudności w rekrutacji. Wzrost inflacji.	Opóźnienia w harmonogramie realizacji projektu, szkody wizerunkowe i reputacyjne.	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Bieżąca komunikacja z działającymi organizacjami związkowymi u pracodawcy. - Reagowanie szybkie na sprawy sporne. 	
	Wzrost kosztów zatrudnienia.	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Bieżący monitoring rynku pracy, wynagrodzeń. - Wprowadzanie dodatkowych premii, nagród i benefitów. 	
	Negatywna atmosfera w miejscu pracy zniechęca do pracy i twórczego myślenia, zaniża morale, co w konsekwencji może powodować odpływ pracowników i spowolnienie albo zanik rozwoju firmy.	krótka	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Bieżąca komunikacja z pracownikami - informacje wew. Poprawa atmosfery w pracy poprzez inicjatywy społeczne - wzmacnianie przynależności pracowników do organizacji. - Wykorzystywanie narzędzi pracy pozwalających na zidentyfikowanie czynników powodujących odpływ pracowników tj. np. Instrukcja Exit Interview. - Zwiększone świadczenia wypłat ZFŚS. - Wprowadzanie rozwiązań ułatwiających kontakt pomiędzy pracownikiem a Zespołem personalnym ułatwiające funkcjonowanie w organizacji. 	
Prawa człowieka. Niezgoda z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi, procesy sądowe, kary, skargi i zażalenia.	Spadek motywacji pracowników	krótka	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Cykliczne badanie satysfakcji/ motywacji pracowników. 	
	Pogorszenie wizerunku/reputacji firmy.	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost liczby przekazywania dobrych informacji o sukcesach, nowych inwestycjach realizowanych przez Grupę PXM w Social Mediach. - Wprowadzenie świadczeń/ działań pozapłacowych dla pracowników zwiększających motywację i zadowolenie wśród pracowników. 	
Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, wypadki przy pracy, niebezpieczne warunki pracy.	Niedostateczne zaangażowanie nadzoru w zapewnienie bezpiecznych warunków pracy	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Prowadzone szkolenia zwiększające świadomość i kulturę BHP wśród pracowników Grupy PXM 	
	Niedostateczny poziom świadomości BHP wśród firm podwykonawczych	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Prowadzimy prekwalfikację podwykonawców. Szkolimy pracowników firm podwykonawczych przed rozpoczęciem realizacji zadania 	
	Brak, lub niewłaściwe środki ochronne	krótka	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Stały monitoring potrzeb pracowniczych i aktywne działania w poszukiwaniu nowych rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo pracowników 	
	Brak identyfikacji istotnych ryzyk	krótka	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Corocznie identyfikujemy ryzyka i aktualizujemy ocenę ryzyk 	
	Wypadki przy pracy i problemy zdrowotne pracowników mogą generować koszty związane z absencją oraz leczeniem, co może negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe firmy. Mogą zaszkodzić reputacji firmy w oczach Klientów, partnerów biznesowych i społeczności.	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Szerzenie wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie pracowników/współpracowników jak i podwykonawców w ramach realizowanych projektów. - Podejmowanie działań prewencyjnych w zakresie pierwszej pomocy czy środków ochrony osobistej, jak również prowadzenie inicjatyw społecznych związanych ze zdrowiem i profilaktyką pracowników - np. coroczny Tydzień Bezpieczeństwa. - Zachowanie wysokiego priorytetu dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników na placach budowy. - Działania zwiększające zaangażowanie kadry nadzorującej pracowników w sprawy BHP. 	
Ochrona Bezpieczeństwo przeciwpożarowe	Kary finansowe, zamknięcie obiektu	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Prowadzimy okresowe przeglądy systemów detekcji i sygnalizacji, okresowe ćwiczenia z ewakuacji, mamy opracowane instrukcje bezpieczeństwa pożarowego dla obiektów 	
	Pożar, wybuch, emisja	średnia	potencjalny			
Nadzór nad bezpieczeństwem maszyn i narzędzi	Zły stan maszyn i narzędzi, brak możliwości realizacji pracy, zwiększona wypadkowość, emisje	krótka	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Terminowe wykonywanie przeglądów, realizacja założeń instrukcji kodu koloru, systematyczna konserwacja 	
Koszty dekarbonizacji: <ul style="list-style-type: none"> • naruszenie przepisów i standardów; • wzrost kosztów operacyjnych; • ryzyko reputacyjne. 	Wdrażanie działań dekarbonizacyjnych może generować dodatkowe koszty dla firmy, które mogą wpłynąć na jej rentowność (wzrost kosztów operacyjnych). Brak realizacji działań może skutkować spadkiem zaufania klientów i pogorszeniem pozycji konkurencyjnej na rynku.	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Realizacja inwestycji w Odnawialne Źródła Energii (OZE), skutkujących obniżeniem poziomów emisji dwutlenku węgla. - Realizacja projektów z zakresu poprawy efektywności energetycznej oraz ograniczania zużycia nośników energii i paliw. - Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie gospodarki energetycznej. - Osiągnięcie samowystarczalności energetycznej - pokrywania całości potrzeb energetycznych produkcją realizowaną we własnych źródłach energii (OZE i niskoemisyjnych) 	

	Rosnący wpływ ryzyk regulacyjnych w szeroko rozumianym obszarze energetyki i ochrony środowiska na działalność Spółki, skutkujący wzrostem wymagań rynkowych wódc klientów, zwłaszcza z krajów UE.	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Monitorowanie zmian w przepisach dotyczących segmentów energetyki i ochrony środowiska. - Wdrażanie nowych regulacji prawnych. - Publikacja informacji o realizowanych inicjatywach i wdrażanych projektach skutkujących ograniczeniem emisji dwutlenku węgla. - Opracowanie strategii dekarbonizacji GK PxM, w której opisane zostaną cele prowadzonych działań wraz z harmonogramem ich realizacji.
Ślad węglowy: <ul style="list-style-type: none"> - redukcja śladu węglowego może wymagać inwestycji w nowe technologie i procesy, co generować dodatkowe koszty. 	Rozszerzone wymogi dotyczące raportowania emisji gazów cieplarnianych i zużycia energii	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Monitorowanie zmian w przepisach. - Wdrażanie nowych regulacji prawnych. - Opracowanie Deklaracji Środowiskowych Wyrobów (Environmental Product Declaration), wraz z procedurą gromadzenia danych oraz raportowania.
Gospodarka niskoemisyjna	Wzrost cen energii	krótka	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Zmiany w cenach energii mogą wpływać na atrakcyjność różnych źródeł energii oraz technologii o niskiej emisji.
	Międzynarodowe porozumienia	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Porozumienie Paryskie, wymaga zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych, co z kolei może prowadzić do promowania produkcji niskoemisyjnej.
	Zmiany klimatyczne	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Zmiany klimatyczne mogą zmuszać do przystosowania działalności.
Zanieczyszczenia powietrza	Emisje z produkcji takie jak zanieczyszczenia pochodzące z procesów spawania, cynkowania, malowania, spalania paliw, mogą znacząco zanieczyszczać powietrze.	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie strategii redukcji emisji w celu zmniejszenia wpływu na środowisko. Zmiany procesów technologicznych, zmiany procesów produkcyjnych, wykorzystanie energii odnawialnej. Przestrzeganie parametrów technologicznych w procesach produkcyjnych.
	Emisje związane z transportem drogowym takie jak spaliny z silników spalinowych i inne zanieczyszczenia związane z użytkowaniem pojazdów, mogą powodować zanieczyszczenie powietrza.	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Współpraca z dostawcami i podwykonawcami w celu wspólnego dążenia do redukcji emisji, wymiana praktyk.
	Czynniki meteorologiczne, takie jak prędkość i kierunek wiatru, temperatura czy opady deszczu, mogą wpływać na rozprzestrzenianie się zanieczyszczeń powietrza.	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> - Monitorowanie i raportowanie wyników emisji, działania mające na celu redukcję emisji.
Wykorzystanie wody	Zużycie wody do celów produkcji	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Racjonalne wykorzystanie wody na cele produkcyjne, stosowanie się do decyzji administracyjnych w ramach uzyskanych pozwoleń wodnoprawnych i nieprzekraczanie wyznaczonych wartości.
	Infrastruktura wodociągowa	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Konserwacja infrastruktury wodociągowej, w tym sieci i instalacji w celu niedopuszczenia do wycieków i awarii.
Awarie środowiskowe	Wycieki substancji chemicznych, pożary mogą prowadzić do poważnych awarii zanieczyszczenia gleby, wód powierzchniowych i podziemnych oraz szkód dla ekosystemów.	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Edukacja pracowników poprzez szkolenia z postępowania na wypadek awarii. Audyty wewnętrzne oraz ocena ryzyka w celu identyfikacji potencjalnych zagrożeń. Monitorowanie procesów produkcyjnych oraz kontrola procesów. Opracowanie planów awaryjnych. Regularne przeglądy i konserwacja infrastruktury.
	Niewłaściwe składowanie i utylizacja odpadów może prowadzić do wycieku substancji toksycznych.	krótka	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Cykliczne usuwanie odpadów z terenu. Przestrzeganie norm i standardów zgodnych z przepisami prawa.
	Naruszenia prawa oraz brak egzekwowania przepisów mogą prowadzić do nieodpowiedzialnych działań, które zwiększą ryzyko wystąpienia awarii.	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Edukacja pracowników poprzez szkolenia z przepisów prawa środowiskowego, procedur bezpieczeństwa oraz postępowania w przypadku wystąpienia awarii. Komunikacja i informowanie o aktualnych przepisach prawa. Współpraca z zewnętrznymi organami i instytucjami.
Zarządzanie korporacyjne	Ryzyko prawne, ład organizacyjny	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Systematyczne monitorowanie zmian w przepisach, współpraca działem prawnym i doradcami zewnętrznymi oraz komórką compliance, szkolenia kadry menadżerskiej, stosowanie wytycznych regulatorów
	Ryzyko nieetycznego zachowania wewnątrz organizacji.	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> - Spadek zaufania i lojalności pracowników i współpracowników w tym wpływ na relacje biznesowe z otoczeniem zewnętrznym

Szanse Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

Istotny aspekt Szanse	Opis wpływu	Perspektywa czasu	Wpływ	Ocena	Możliwości
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	Wykwalifikowana kadra nadzorująca BHP	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Prowadzimy szkolenia podnoszące kwalifikację pracowników. Preferujemy długotrwałą współpracę i oferujemy możliwość rozwoju
Nadzór nad bezpieczeństwem maszyn i narzędzi	Sprawne maszyny zapewniające bezpieczeństwo i zwiększające wydajność pracy. Narzędzia w dobrym stanie technicznym, właściwie dobrane do zakresu prac.	krótka	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Terminowe wykonywanie przeglądów, realizacja założeń instrukcji kodu koloru, systematyczna konserwacja
Wypadki przy pracy	Osiągnięcie celu 0 wypadków	długa	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Wprowadzamy działania motywacyjne BHP dla pracowników nadzoru, zwiększamy świadomość BHP wszystkich pracowników Grupy PxM. Wprowadzamy działania prozdrowotne.
Gospodarka niskoemisyjna	Polityka światowa - wytyczne UE, stowarzyszenia i powołane zrzeczenia na rzecz ochrony klimatu.	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Dostosowujemy się do decyzji i regulacji dotyczących emisji. Możliwość uzyskania funduszy na projekty niskoemisyjne.
	Przestarzałe technologie, maszyny, urządzenia generujące wysokie zużycie energii.	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Rozwój energii odnawialnej, panele fotowoltaiczne, farmy wiatrowe. Uczestniczymy w projektach energetycznych.
	Rozwój w nowe inwestycje	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Inwestycje publiczne i prywatne związane z odnawialnymi źródłami energii, infrastrukturą transportową niskoemisyjną, efektywnością energetyczną budynków, mogą promować rozwój gospodarki niskoemisyjnej.
	Podnoszenie poziomu świadomości pracowników	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Rosnąca świadomość na temat zmian klimatu i zanieczyszczenia środowiska może prowadzić do większego wsparcia dla działań na rzecz gospodarki niskoemisyjnej, poprzez różnego rodzaju szkolenia, webinary, panele informacyjne.
	Edukacja i badania	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Inwestycje w edukację z zakresu technologii niskoemisyjnych mogą przyspieszyć rozwój i przyjęcie innowacyjnych rozwiązań.
	Rozwój infrastruktury	długa	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Budowa infrastruktury magazynowania energii może być kluczowa dla gospodarki niskoemisyjnej.
Efektywność energetyczna	Technologie i innowacje	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Rozwój efektywnych technologii produkcji, przesyłu i użytkowania energii, może znacząco zwiększyć efektywność energetyczną. Wydajne maszyny i urządzenia, lepsza izolacja budynków, efektywne systemy oświetleniowe.
	Polityka	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Wsparcie finansowe z funduszy, systemy certyfikacji, oraz inne narzędzia mogące wspierać Spółkę.
	Świadomość	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Edukacja i informowanie pracowników na temat korzyści związanych z efektywnością energetyczną może zmieniać postawy i zachowania, prowadząc do większego wykorzystania bardziej efektywnych technologii i praktyk.
	Inwestycje	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Modernizacja budynków, flota, czy rozwój odnawialnych źródeł energii, mogą przyspieszyć poprawę efektywności energetycznej.
	Transport	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Promowanie środków transportu, takich jak pojazdy elektryczne czy transport publiczny, może przyczynić się do zwiększenia efektywności.

	Wsparcie finansowe	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Dostęp do finansowania, kredytów preferencyjnych, oraz innych form wsparcia finansowego może ułatwić GK PxM inwestowanie w efektywność energetyczną.
Innowacje technologiczne	Wdrażanie innowacji	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Pozyskanie dofinansowań naukowo-badawczych i rozwojowych.
Zanieczyszczenia powietrza	Charakterystyka terenu w tym ukształtowanie terenu może wpływać na koncentrację zanieczyszczeń w określonych obszarach.	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja zagrożeń pod kątem obszarów narażonych na zanieczyszczenia. Monitorowanie gleby i wód gruntowych w celu zapobiegania potencjalnym zanieczyszczeniom.
	Technologie oczyszczania	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Dostępność i efektywność technologii oczyszczania, takich jak filtry, emiatory, mogą wpływać na poziom zanieczyszczenia powietrza.
Wykorzystanie wody	Technologie oszczędzające wodę	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Efektywne systemy, technologie recyklingu wody, mogą zmniejszyć zużycie wody.
	Świadomość pracowników	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Edukacja i informowanie pracowników na temat oszczędnego korzystania z wody może prowadzić do zmiany postaw i zachowań w tym zakresie.
Odpady	Brak segregacji i recyklingu, niewłaściwa gospodarka odpadami.	krótka	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Szkolenia w zakresie segregacji odpadów. Ewidencja odpadów. Powtórne wykorzystywanie materiałów.
Ślad węglowy	Ekonomiczne wykorzystanie środków transportu, sprzętu, maszyn i urządzeń.	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Zmniejszenie ilości użytkowanych samochodów służbowych. Korzystanie ze środków transportu publicznego. Wymiana floty na pojazdy hybrydowe lub elektryczne. Zakup nowych maszyn i urządzeń spełniających standardy ETAP III.
	Energia odnawialna	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Promowanie i inwestowanie w źródła energii odnawialnej, takie jak energia słoneczna, wiatrowa.
	Przestarzała infrastruktura	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Wdrażanie środków mających na celu poprawę efektywności energetycznej w budynkach, transporcie, produkcji w celu zmniejszenia zużycia energii i tym samym emisji CO2.
	Przestarzałe technologie	średnia	rzeczywisty		<ul style="list-style-type: none"> Inwestowanie w nowoczesne technologie oczyszczania redukujące emisje produkcyjne może pomóc w zmniejszeniu zanieczyszczeń do atmosfery.
	Działania w zakresie zmniejszania	długa	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Przygotowanie strategii dekarbonizacji GK PxM
	Możliwość pozyskania nowych rynków i kontraktów. Wykorzystanie działań związanych z redukcją śladu węglowego jako elementu promocji, otwierającego dostęp do nowych rynków i kontraktów.	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Publikacja informacji o realizowanych inicjatywach i wdrażanych projektach skutkujących ograniczeniem śladu węglowego w oferowanych produktach i usługach. Opracowanie strategii marketingowej promującej działania GK PxM w tym obszarze.
	Konieczność wdrażania procesów, inicjatyw inwestycyjnych oraz prowadzenia badań ukierunkowanych na ograniczenie śladu węglowego w oferowanych produktach i usługach.	średnia	potencjalny		<ul style="list-style-type: none"> Wdrażanie projektów i inicjatyw ukierunkowanych na ograniczenie śladu węglowego w ramach zasobów GK PxM oraz wśród kontrahentów i dostawców. Weryfikacja kontrahentów i dostawców pod kątem minimalizacji śladu węglowego w oferowanych produktach/usługach.

7. PROFIL ORGANIZACJI

[GRI: 2-6]

Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe

Polimex Mostostal to największa spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem w kraju i generalny wykonawca w zakresie budownictwa przemysłowego. Spółki wchodzące w skład Grupy PxM realizują specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej oraz ochrony środowiska. Grupa PxM jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych. Grupa PxM skupia się na czterech sektorach działalności: energetycznym, nafty, gazu i chemii, budownictwa przemysłowego oraz produkcji. Plan Rozwoju Grupy PxM zakłada budowanie pozycji wiodącej polskiej firmy budowlanej.

Grupa PxM oferuje kompleksową realizację projektów w branży energetycznej, zarówno w roli generalnego realizatora inwestycji, jak również w układach konsorcjalnych z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii. W portfolio realizacji znalazły się kontrakty dla największych polskich spółek prowadzących działalność w tym obszarze.

Wysoka jakość oferowanych i realizowanych usług przez Spółki Grupy PxM osiągana jest dzięki realizowanej polityce zapewnienia jakości wspartej posiadanymi certyfikatami krajowymi i zagranicznymi.

Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy beneficjentów)

Grupa PxM działa głównie na terytorium Polski. Tabela poniżej prezentuje skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej z tytułu sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych w 2023 r. w podziale na przychody krajowe oraz osiągnięte za granicą:

Przychody Grupy PxM z tytułu sprzedaży na rzecz Klientów zewnętrznych	Dane w tys. PLN	Dane procentowe
Przychody krajowe	2 205 031	73%
Przychody zagraniczne	808 600	27%
Razem	3 013 631	100%

Grupa PxM działa głównie na rynku budownictwa przemysłowego w segmencie energetyki konwencjonalnej, segmencie instalacji naftochemicznych, a także na rynku produkcji konstrukcji i krat stalowych. Poniższa tabela prezentuje przychody Grupy PxM ze sprzedaży w 2023 r. w podziale na segmenty:

SEGMENT	Procent przychodów Grupy PxM ze sprzedaży
Produkcja	28,6%
Budownictwo przemysłowe	9,4%
Energetyka	40,3%
Nafta, gaz, chemia	14,3%
Budownictwo infrastrukturalne	7,2%
Pozostała działalność	0,2%
Działalność ogółem	100,0%

Większość przychodów jakie osiąga Grupa PxM to przychody realizowane na zlecenie spółek, które wspólnie sprawują spółkonalę nad Grupą PxM.

Skala organizacji

WSKAŹNIK	WARTOŚĆ	
	2023	2022
Skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży tys. PLN	3 013 631	3 784 203
Suma bilansowa tys. PLN	2 468 988	2 728 727
Kapitalizacja giełdowa tys. PLN	1 008 254	1 084 207
Całkowita liczba pracowników (liczba rzeczywista)	4 446	4 521

Opis łańcucha dostaw organizacji

Dostawcy należą do grupy kluczowych interesariuszy Grupy PxM. Grupa PxM współpracuje z dostawcami materiałów i usług z Polski i ze świata, realizując projekty we wszystkich obszarach działalności, m.in. w sektorze energetycznym, nafty, chemii i gazu, budownictwa przemysłowego, infrastruktury i produkcji.

Grupa PxM promuje partnerskie relacje z dostawcami oparte na wzajemnym zaufaniu i uczciwości, opierając się na standardowych procedurach postępowania, dotyczących zarówno procesów, jak i zarządzania relacjami.

Grupa PxM działa w systemie wykonawcy EPC, co wiąże się z koniecznością zapewnienia realizacji usług budowlano-montażowych obejmujących pełny wachlarz tych usług, poczynając od robót wyburzeniowych, fundamentowych, budowlanych wszystkich branż, a także usług i dostaw związanych z instalowaną technologią, kończąc na usługach związanych z odbiorami technicznymi i nadzoru. Łańcuch dostaw Grupy PxM obejmuje firmy świadczące usługi oraz dostarczające niezbędne urządzenia technologiczne wymagane dla ukończenia danych inwestycji. Jednocześnie z poziomu podwójnej istotności wybraliśmy aspekt dotyczący wpływu na środowisko i we wdrażanym w roku 2024 systemie zakupowym wymóg jednostkowego wprowadzania ilości procesowanych produktów w trybie jednostkowym, tak aby można było policzyć ślad węglowy z większym prawdopodobieństwem poprawności niż dotychczas.

W zakresie podwykonawstwa kontraktujemy głównie: prefabrykacje, dostawy i montaż rurociągów; dostawy i montaż urządzeń specjalistycznych tj. kotły, turbiny, wentylatory, transformatory, sprężarki, wymienniki ciepła, kompensatory, tłumiki, szynoprzewody, rozdzielnice NN, SN, dostawy i montaż instalacji elektrycznych, AKPiA, teletechnicznych etc.; izolacje termiczne; dostawy konstrukcji stalowych, dostawy materiałów hutniczych, usługi laboratoryjne, badań nieniszczących, bhp, kontraktujemy na wszystkie duże budowy firmy rusztowaniowe, dostawców betonów, dostawców stali zbrojeniowej; do większości prac podwykonawczych wynajmujemy lekki sprzęt budowlany lub sprzęt ciężki; stawiamy zaplecza kontenerowe, kontraktujemy dozór techniczny, firmy serwisowe, dostawców gazów technicznych etc. Spektrum jest bardzo szerokie i b często warunki są indywidualnie „dyktowane” przez wymagania projektu tzn. logistyka, wymagania jakościowe, sprzętowe etc.

Do najważniejszych dostawców Grupy, według kryterium wartości, należą firmy z branży technologii energetycznych (dostawcy turbin, generatorów oraz kotłów) oraz podwykonawcze firmy budowlano-montażowe. Większość dostawców pochodzi z lokalizacji, w których aktualnie realizowane są inwestycje. W przypadku dostawców technologii energetycznych są to międzynarodowe firmy posiadające zakłady produkcyjne na terenie Polski oraz w innych krajach Unii Europejskiej lub poza nią.

W 2023 roku koszty usług obcych oraz zużytych materiałów i energii wyniosły w Grupie 2 371,02 mln PLN.

Wybór najlepszych dostawców i późniejsza z nimi współpraca są kluczowe dla Grupy PxM. W celu zapewnienia prawidłowego i jednolitego trybu postępowania w zakresie zakupów materiałów i usług w Grupie PxM obowiązuje Procedura Zakupów. Celem procesu jest określenie ogólnych zasad i stosowanych dokumentów, mających na celu zapewnić i ujednolicić prawidłowy tryb postępowania w zakresie zakupów materiałów i usług, zgodnie z założeniami technicznymi i technologicznymi, z zapewnieniem wymaganej jakości, z zachowaniem efektywności ekonomicznej. Wybór kwalifikowanych partnerów pozwala zapewnić wysokie standardy BHP, jakościowe, środowiskowe i wysoką efektywność działania.

Najważniejszymi kryteriami wyboru dostawców są jakość dostarczanych towarów, referencje, oferta cenowa, terminowość dostaw oraz możliwość dostaw ponadplanowych, jak również ocena dotychczasowej współpracy. Biuro zakupów prowadzi cykliczną Ocenę Dostawców, Podwykonawców i Usługodawców, która obejmuje kwestie związane z jakością i terminowością realizacji umowy oraz poprawnością współpracy.

Oceny dokonują kierownicy kontraktów jednocześnie wskazując wszelkie nieprawidłowości lub zdarzenia mogące stwarzać zagrożenie dla realizacji oraz działania niezgodne z obowiązującymi kontrahentów zasadami w GK PxM. Wyniki ankiet kwalifikacyjnych oraz ocen gromadzone są w Centralnej Bazie Danych. Pełny wgląd do tych materiałów mają audytorzy wewnętrzni, którzy wykorzystują je do dalszej oceny kontrahentów. Posiadają oni również dostęp do wszystkich ofert, na podstawie których zostały podpisane umowy. Dzięki analizie tych ofert, historii kontraktu i oceny końcowej, można zweryfikować jak faktycznie przebiegała i zakończyła się współpraca, oraz czy była zgodna z tym, co zapisano w umowie.

Na podstawie Oceny Kontrahentów, kategoryzowani są oni w następujący sposób:

- zatrudnię ponownie bezwarunkowo i chętnie zatrudnię ponownie (najwyższe oceny),
- zatrudnię ponownie (oceny pozytywne, ale nieco niższe, niż w przypadku dostawców rekomendowanych),
- zatrudnię warunkowo (niskie oceny, ale kwalifikacja ma charakter warunkowy, zatem możliwe jest podjęcie współpracy, o ile np. partner biznesowy wprowadzi działania naprawcze),
- nie zatrudnię (podjęcie współpracy z danym partnerem nie jest możliwe ze względu np. na jego kondycję finansową czy wcześniejsze rażąco naruszenia zasad współpracy np. w wymiarze etycznym czy środowiskowym: próby przekupstwa, spowodowanie znaczących szkód środowiskowych itp.).

W celu podejmowania i utrzymywania długoterminowej współpracy z dostawcami Grupa PxM zawiera Centralne Umowy Ramowe określające warunki stałej współpracy. Grupa PxM monitoruje także spełnienie warunków umowy, zarządzanie łańcuchem dostaw. Grupa PxM prowadzi na bieżąco stały monitoring rynku w zakresie dostawców materiałów i usług i stosuje również strategię pozyskiwania wielu dostawców w celu przeciwdziałania uzależnienia się od wąskiej grupy dostawców. Grupa PxM działa globalnie, przestrzega i szanuje regionalne prawo, regulacje i lokalne praktyki biznesowe. Jednocześnie stosuje się ściśle do własnych wysokich standardów zarządzania oraz zasad etycznych opisanych szczegółowo w Kodeksie Etyki Grupy PxM.

W związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i w konsekwencji tego, obowiązującymi na poziomie krajowym oraz międzynarodowym regulacjami, skutkującymi m.in. koniecznością przeprowadzenia przez przedsiębiorców pogłębionej analizy łańcucha dostaw oraz dopełnienia obowiązków w zakresie dokumentowania i ewidencjonowania realizowanych transakcji, PxM przeprowadziła screening własnych kontrahentów pod kątem ryzyka naruszenia Rozporządzeń UE oraz tzw. ustawy sankcyjnej dotyczącej przeciwdziałania agresji na Ukrainę. PxM nadal utrzymuje wdrożony screening na poziomie Grupy PxM i w łańcuchu dostaw.

Potencjalni kontrahenci spółek z Grupy zobowiązani są przed nawiązaniem współpracy do wypełnienia tzw. oświadczenia sankcyjnego. Ponadto w sytuacji wystąpienia pozytywnego scenariusza, tj. potencjalnej współpracy z podmiotami/osobami o których mowa w przywołanych przepisach, komórki odpowiedzialne za realizację procesu zobowiązane są niezwłocznie zaraportować o tym do Biura Prawnego i Nadzoru Właścicielskiego i Biura Zakupów Polimex Mostostal S.A.

Stosując się do zasad należytej staranności w biznesie weryfikujemy Kontrahentów, w tym również pod kątem wymagań ESG, wymagamy poświadczenia przez Kontrahentów aspektów zawartych w wytycznych ESG w ramach podpisywanego przez nich Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów GK PxM. Kodeks ten jest dokumentem zawierającym wiele aspektów weryfikujących czy dany Kontrahent prowadzi swoją działalność dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego. Jednocześnie na etapie końcowego wyboru do współpracy weryfikujemy Kontrahentów wewnętrznie, analizując aspekty z protokołu kwalifikacji podwykonawcy/ dostawcy. Protokół ten informuje także o przebiegu wcześniejszej współpracy z Kontrahentem. Pokazuje dane kontrolujące sytuację finansową i prawną Kontrahenta. Informuje o zasobach osobowych i możliwościach przerobowych

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie bez względu na rodzaj umowy zawartej ze Spółką z Grupy PxM.

W przypadku współpracy z Podmiotem mniejszym, zatrudniającym do 20 osób, zostanie wprowadzony wymóg podpisania Oświadczenia które przygotujemy wskazując, iż taki Podmiot również akceptuje wymagania dot. prowadzenia swojej działalności w sposób prospołeczny, pro środowiskowy, a przede wszystkim oświadcza, iż uznaje podstawowe wartości obowiązujące w GK PxM (wg wytycznych z Kodeksu Etyki) i zobowiązuje się do ich respektowania.

W ramach wdrażania nowego systemu zakupowego w roku 2024 przeprowadzane są szkolenia w grupie osób pracujących w Działach Zakupów Spółek i prowadzących procesy zakupowe w Spółkach, które edukują również w zakresie taksonomii i ESG, podkreślają istotność wymagań i prawidłowej realizacji tych procesów, jak również informują o konkretnych działaniach, w tym zablokowaniu możliwości podawania w zapotrzebowaniach ilości materiałów do realizacji w jednostkach innych, niż wyznaczone do właściwego raportowania m.in. tj.: materiały hutnicze, materiały z metali kolorowych, złom, elektrody i druty / pręty spawalnicze, gazy techniczne, cynk, odpady chemiczne, paliwa, energia elektryczna, ciepła i technologiczna, gaz ziemny, woda etc. Jednocześnie z poziomu podwójnej istotności wybraliśmy aspekt dotyczący wpływu na środowisko i we wdrażanym w roku 2024 systemie zakupowym wymóg jednostkowego wprowadzania ilości procesowanych produktów w trybie jednostkowym, tak aby można było policzyć ślad węglowy z większym prawdopodobieństwem poprawności niż dotychczas.

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie w lutym 2022 oraz sankcjami nakładanymi na Rosję i Białoruś, Grupa PxM utrzymuje wdrożony mechanizm weryfikacyjny wszystkich Kontrahentów na podstawie Ankiety Kwalifikacyjnej dla Kontrahenta, w której każdy z Kontrahentów Grupa PxM jest zobligowany podpisać Oświadczenie z informacją, iż Oferowane i Dostarczane w ramach współpracy z GK PxM produkty i materiały nie pochodzą z Rosji, ani z Białorusi oraz jasno potwierdzają miejsce wytwarzania produktów.

Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące wielkości organizacji, jej struktury, własności lub łańcucha dostaw

W roku 2023 nie odnotowano zmian w strukturze, rozmiarze organizacji ani w łańcuchu dostaw Grupy PxM. Spółka kontynuuje współpracę w ramach ustalonego łańcucha dostaw, a skala współpracy z poszczególnymi dostawcami produktów i usług zależy od postępu realizacji konkretnych kontraktów. W kontekście wejścia w życie CSRD prowadzone są prace nad weryfikacją i dostosowaniem wszystkich norm i standardów do aktualnych wymagań. Owa inicjatywa ma na celu zapewnienie zgodności z nowymi regulacjami oraz utrzymanie wysokich standardów zarządzania zrównoważonym rozwojem. Grupa PxM pozostaje zaangażowana w proces dostosowawczy, mający na celu skuteczne spełnianie wymagań stawianych przez CSRD, co przyczynia się do długofalowej stabilności i zrównoważonego funkcjonowania przedsiębiorstwa.

6. ZIDENTYFIKOWANE ISTOTNE ASPEKTY ORAZ ODPOWIADAJĄCE IM GRANICE

[GRI: 2-2]

Podmioty uwzględnione w raportowaniu

Następujące podmioty były objęte konsolidacją pełną za 2023 rok:

- Polimex Mostostal S.A. (jednostka dominująca),
- Polimex Energetyka sp. z o. o.,
- Naftoremont-Naftobudowa sp. z o. o.,
- Polimex Opole sp. z o. o. sp. k.,
- Mostostal Siedlce sp. z o. o.,
- Stalfa sp. z o. o.,
- Polimex Mostostal ZUT sp. z o. o.,
- Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o. o. w likwidacji,
- Polimex Budownictwo sp. z o. o.,
- Polimex Budownictwo sp. z o. o. sp. k.,
- Polimex Operator sp. z o. o. sp. k.,
- Polimex Infrastruktura sp. z o. o.,
- Energomontaż-Północ Bełchatów S.A.,
- Instal Lublin S.A.,

Niniejszy raport obejmuje wszystkie podmioty konsolidowane z wyjątkiem:

- Czerwonogródzki Zakład Konstrukcji Stalowych spółka z dod. o.,
- Polimex Mostostal Wschód sp. z o. o.

Niniejszy raport uwzględnia jednostki objęte konsolidacją, są również objęte sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju. Pozostałe spółki wchodzące w skład grupy są nieistotne z punktu widzenia prezentowanych treści.

[GRI: 3-1]

Proces określania istotnych tematów

W dzisiejszym dynamicznym środowisku biznesowym, coraz bardziej znaczące stają się aspekty zrównoważonego rozwoju. W tym kontekście, istotność staje się kluczowym pojęciem, które prowadzi do głębszego zrozumienia pozycji organizacji w relacji z jej otoczeniem. W niniejszym sprawozdaniu przedstawiono wyniki tematów istotnych w oparciu o koncepcję podwójnej istotności zgodnie z Unijnymi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) oraz dodatkowymi publikacjami EFRAG .

W październiku 2023 roku Grupa PxM powołała Zespół wdrożeniowy ds. raportowania niefinansowego zgodnie z wymogami CSRD, ESRS i Taksonomii oraz z planem dekarbonizacji dla Grupy PxM. Zespół przeprowadza regularnie spotkania, co stanowi istotny krok w kierunku implementacji odpowiednich działań w zakresie zrównoważonego rozwoju w oparciu o wymogi Dyrektywy CSRD.

Zmodyfikowane podejście jest zgodne zarówno z aktualnymi wymaganiami opisanymi w standardach Global Reporting Initiative (GRI), jak i dyrektywą dotyczącą raportowania zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD), co oznacza uwzględnienie zarówno wpływu firmy na otoczenie, jak i wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju na sytuację finansową firmy. Jest to zgodne z założeniami GRI, które wyraziło oficjalne poparcie dla koncepcji double materiality.

Aby precyzyjnie określić istotność, Grupa przeprowadziła konsultacje zarówno z otoczeniem zewnętrznym, jak i wewnętrznym. W ramach tych konsultacji zastosowano ankiety online, jak i konsultacje indywidualne. Podczas dokonanej oceny każdy segment działalności Grupy został poddany analizie. W dalszej części raportu szczegółowo omówiono wyniki analizy istotności, identyfikując kluczowe obszary, które wymagają uwagi oraz które mają znaczący wpływ na działalność i jej otoczenie. Analiza stanowi podstawę dla procesu tworzenia raportu zrównoważonego rozwoju, który będzie pełnił rolę narzędzia zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie PxM.

Podejście do oceny podwójnej istotności:

- Identyfikacja Interesariuszy - zrozumienie, kto wpływa na Grupę PxM i na kogo wpływają jej działania. Analiza dokumentów grupy w celu zidentyfikowania obecnych i potencjalnych interesariuszy, indywidualne konsultacje wg odpowiedzialności biur i innymi interesariuszami.
- Formułowanie pytań - stworzenie pytań dotyczących istotności, które uwzględnią różne perspektywy interesariuszy - warsztaty z zespołem wdrożeniowym i przedstawicielami różnych interesariuszy, zorganizowanie spotkania z przedstawicielami spółek z grupy kapitałowej, przeprowadzenie ankiet i wywiadów, mających na celu zebranie opinii od różnych grup.
- Każdy segment grupy został poddany formułowaniu pytań związanych z kwestiami społecznymi, środowiskowymi i zarządczymi zgodnie z standardami oceny podwójnej istotności.
- Ocena istotności -tematy zostały ocenione pod kątem ich wpływu na daną jednostkę biznesową oraz na całą grupę kapitałową w kategoriach oraz ocenie związanego z nimi ryzyka.
- Zbieranie danych - dane dotyczące istotności tematów zostały zebrane z różnych źródeł, w tym z konsultacji z interesariuszami, analizy danych wewnętrznych, danych rynkowych, przeglądu ratingów i raportów branżowych.

Po zatwierdzeniu listy istotnych aspektów, Grupa PxM przygotowała ostateczną wersję raportu, opisując informacje na temat podejścia Grupy do zarządzania aspektami i wskaźnikami zrównoważonego rozwoju.

Lista istotnych tematów. Zarządzanie istotnymi tematami

Istotne aspekty zdefiniowane przez Grupę PXM w procesie definiowania treści raportu obrazuje poniższe zestawienie.



MATRYCA ISTOTNYCH TEMATÓW



8. ŁAD ORGANIZACYJNY

8.1 STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

[GRI: 2-9, 2-11, 2-14]

Struktura i skład organów zarządczych. Rola najwyższego organu nadzorczego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju

Zarząd odgrywa kluczową rolę w obszarze raportowania zrównoważonego rozwoju. Do jego obowiązków należy strategiczne kierowanie i nadzorowanie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz monitorowanie procesu sprawozdawczości środowiskowej, społecznej i ładu korporacyjnego.

Zarząd pełni również rolę komunikacyjną, reprezentując Grupę wobec interesariuszy, inwestorów, instytucji finansowych i opinii publicznej. Jego działania promują zaufanie i pozytywny wizerunek Grupy jako zrównoważonego i społecznie odpowiedzialnego przedsiębiorstwa. W rezultacie monitoruje skuteczność działań Grupy w osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju.

ZARZĄD SPÓŁKI POLIMEX MOSTOSTAL S.A.

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd Polimex Mostostal składa się z jednego lub większej liczby członków. Liczbę członków Zarządu Polimex Mostostal S.A. określa Rada Nadzorcza. Rada Nadzorcza może zmienić liczbę członków Zarządu w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Zarządu. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Zarząd jest powoływany na wspólną, trzyletnią kadencję.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. Zarząd Polimex Mostostal S.A. działał w składzie:

Okres pełnionej funkcji		Skład Zarządu	
01.01.2023	31.12.2023	Krzysztof Figat	Prezes Zarządu
		Maciej Korniluk	Wiceprezes Zarządu

W ramach organu zarządzającego w raportowanym okresie nie wyodrębniono komitetów.

Życiorysy członków Zarządu Polimex Mostostal dostępne są na stronie internetowej Spółki (<https://www.polimex-mostostal.pl/wladze-polimex-mostostal-sa>).

Zgodnie z obowiązującym Regulaminem Organizacyjnym Spółki:

Prezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. od dnia 16 stycznia 2023 r. do końca okresu objętego niniejszym sprawozdaniem, zgodnie ze zaktualizowanym Regulaminem Organizacyjnym Spółki, zarządza całą Spółką i bezpośrednio nadzoruje następujące jednostki organizacyjne:

- Biuro Audytu;
- Biuro Personalne i Administracji;
- Biuro Informatyki;
- Dział Komunikacji i PR;
- Biuro Projektów Strategicznych;
- Biuro BHP i Ochrony Środowiska;
- Biuro Techniczne;
- Biuro Wsparcia Projektowego;
- Biuro Innowacji i Rozwoju
- Spółki zależne: Polimex Energetyka sp. z o.o., Polimex Infrastruktura sp. z o.o., Stalfa sp. z o.o., Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych, Polimex Mostostal Wschód, Instal-Lublin S.A., Energomontaż-Północ-Belchatów S.A.

Wiceprezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. sprawuje nadzór nad:

- Biurem Prawnym i Nadzoru Właścicielskiego;
- Biurem Kontrolingu;
- Biurem Obsługi Gwarancyjnej;
- Biurem Finansowo-Księgowym;
- Biurem Zarządzania Finansami;
- Biurem Zakupów;
- Biurem Kontrolingu Operacyjnego;
- Biurem Marketingu i Oferowania;
- Compliance Business Partnerem;
- Spółkami zależnymi: Mostostal Siedlce sp. z o.o., Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o., Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o., Polimex Budownictwo sp. z o.o., Polimex Opole sp. z o.o., sp.k., Polimex Operator sp. z o.o., Polimex Mostostal GmbH, Polimex Mostostal BV.

Rada Nadzorcza Polimex Mostostal

Stosownie do postanowień Statutu Polimex Mostostal, w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 5 do 7 członków wybieranych na okres wspólnej kadencji trwającej trzy lata. Liczebność członków Rady Nadzorczej kolejnych kadencji ustala Walne Zgromadzenie dokonując wyboru jej członków. Walne Zgromadzenie może zmienić liczbę członków Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Rady Nadzorczej. Co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką. Każdy akcjonariusz może zgłaszać na piśmie Zarządowi Spółki kandydatów na Niezależnego Członka Rady Nadzorczej, nie później niż na siedem dni roboczych przed terminem Walnego Zgromadzenia, które ma dokonać wyboru takiego członka.

Życiorysy członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal dostępne są na stronie internetowej Spółki (<https://www.polimex-mostostal.pl/wladze-polimex-mostostal-sa>).

Na dzień 31.12. 2023 r. w skład Rady Nadzorczej Polimex Mostostal wchodził:

Okres pełnionej funkcji		Skład Rady Nadzorczej (RN)	
01.01.2023	31.12.2023	Zbigniew Chmiel	Przewodniczący RN
		Bartłomiej Kurkus	Wiceprzewodniczący RN
		Marcin Mauer	Sekretarz RN
14.06.2023		Zuzanna Falzmann	Członek RN
01.01.2023		Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Członek RN
		Tomasz Myśliński	Członek RN

Na dzień 31 grudnia 2023 r. jako członkowie niezależni w Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. zasiadali:

- Zbigniew Chmiel – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Bartłomiej Kurkus – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Marcin Mauer – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Zuzanna Falzmann – Członek Rady Nadzorczej
- Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska – Członek Rady Nadzorczej
- Tomasz Myśliński – Członek Rady Nadzorczej

W strukturze Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. działają Komitety, działające w składzie na dzień 31.12.2023 r.:

Komitet art. Spraw Strategii Rozwoju		Komitet Audytu		Komitet Wynagrodzeń	
Barłomiej Kurkus	Przewodniczący komitetu	Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Przewodnicząca Komitetu	Zbigniew Chmiel	Przewodniczący Komitetu
Zbigniew Chmiel	Członek Komitetu	Barłomiej Kurkus	Członek Komitetu	Marcin Mauer	Członek Komitetu
Zuzanna Falzmann	Członek Komitetu	Tomasz Myśliński	Członek Komitetu	Zuzanna Falzmann	Członek Komitetu
Marcin Mauer	Członek Komitetu				
Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska	Członek Komitetu				
Tomasz Myśliński	Członek Komitetu				

Skład organów spółek zależnych od Polimex Mostostal S.A.

Na dzień 31 grudnia 2023 r. skład organów spółek zależnych objętych niniejszym raportem był następujący (w przypadku spółek komandytowych, podano imiona i nazwiska oraz funkcje pełnione w spółce będącej jej komplementariuszem):

Firma Spółki	Imię i Nazwisko	Funkcja
Polimex Energetyka sp. z o.o.	Maciej Korniluk	Prezes Zarządu
	Rafał Rudko	Wiceprezes Zarządu
Naftoremont – Naftobudowa sp. o.o.	Krzysztof Figat	Prezes Zarządu
	Paweł Rakowski	Wiceprezes Zarządu
	Paweł Rejmer	Wiceprezes Zarządu
Polimex Opole sp. z o.o. sp. k.	Robert Wołoszyn	Prezes Zarządu komplementariusza
Mostostal Siedlce sp. z o.o.	Tomasz Hapunowicz	Prezes Zarządu
	Mariusz Gruda	Wiceprezes Zarządu
Polimex Budownictwo sp. z o.o. sp. k.	Andrzej Rudolf Artur Sawicki	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Operator sp. z o.o. sp. k.	Wojciech Demediuk Michał Kowalczyk	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Jacek Szuta	Prezes Zarządu
	Maciej Korniluk	Wiceprezes Zarządu
	Arkadiusz Arciszewski	Wiceprezes Zarządu
Stalfa sp. z o.o.	Michał Politowski	Prezes Zarządu
	Paweł Zalewski	Wiceprezes Zarządu
Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o.	Robert Chojecki Łukasz Tchórzewski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Energomontaż-Północ-Belchatów S.A.	Grzegorz Brożek	Prezes Zarządu
Instal-Lublin S.A.	Dariusz Kruk	Prezes Zarządu
	Krzysztof Topolski	Członek Zarządu

[GRI: 2-10]

Nominacja i wybór najwyższego organu zarządczego

W spółce Polimex Mostostal, Zarząd mianowany jest przez Radę Nadzorczą zgodnie ze statutem. Rada podejmuje decyzje dotyczące nominacji, a Zarząd wyraża opinię na prośbę Rady. Komitet Wynagrodzeń angażuje się w ustalanie wynagrodzenia dla Zarządu, udzielając rekomendacji Radzie Nadzorczej. Członków Rady Nadzorczej powołuje Walne Zgromadzenie, z co najmniej dwoma niezależnymi członkami. Proces wyboru uwzględnia interesariuszy, pozwalając akcjonariuszom zgłaszać kandydatury. Kryteria niezależności są istotne w selekcji. Akcjonariusze mają prawo zgłaszać kandydatów na piśmie przed Walnym Zgromadzeniem, dołączając dane i uzasadnienie. Wybór członków Rady uwzględnia ich wiedzę i doświadczenie w obszarach ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych.

[GRI: 2-13]

Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem organizacji

Proces delegowania władzy w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przez Zarząd w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników następuje poprzez uchwały zarządów spółek wchodzących w skład Grupy PxM. Na mocy tych uchwał tworzona oraz modyfikowana jest struktura organizacyjna w spółkach Grupy wraz ze wskazaniem stanowisk oraz kompetencji i odpowiedzialności w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych oraz społecznych.

W spółkach Grupy PxM zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach Dyrektora ds. finansowych i ekonomicznych. Są oni pracownikami odpowiedzialnymi za zagadnienia ekonomiczne. Za zagadnienia środowiskowe w Grupie PxM odpowiada Dyrektor Biura BHP i Ochrony środowiska. Zagadnieniami społecznymi zajmuje się Dyrektor Biura Personalnego i Administracji.

Zarząd Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal powołał w 2023 r. Zespół ds. raportowania niefinansowego zgodnie z wymogami CSRD, ESRS i Taksonomii oraz z planem dekarbonizacji Działania Zespołu mają na celu skoordynowane dostosowanie GK PxM do nowych wymogów raportowania zrównoważonego rozwoju. Do kluczowych zadań Zespołu należy przeprowadzenie audytu wewnętrznego, weryfikacja zgodności procedur z normami ESG, dostosowanie do aktualnych standardów unijnych, opracowanie planu działań.

[GRI: 2-15]

Procesy stosowane przez najwyższy organ zarządzający w celu unikania konfliktu interesów i zarządzania nim.

W Grupie PxM, w celu uniknięcia konfliktów interesów, stosuje się umowy o zakazie konkurencji oraz postanowienia dotyczące poufności. Pracownicy na stanowiskach kierowniczych składają oświadczenia o niepełnieniu funkcji w organach innych podmiotów spoza Grupy PxM. Umowy o zakazie konkurencji i poufności zawierane są z członkami organów zarządczych spółek Grupy. Decyzja o zawarciu takiej umowy z pozostałymi pracownikami zależy od Zarządu. Ze względu na status spółki publicznej, informacje o ewentualnych konfliktach interesów są publikowane na stronie internetowej Spółki w formie raportów bieżących, przedstawiających życiorysy członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Po wyborze nowego członka organów, raport bieżący informuje o jego ewentualnej konkurencyjnej działalności lub udziale w innych spółkach. Strona Spółki zawiera również aktualne dane o akcjonariuszach posiadających co najmniej 5% akcji, a raporty okresowe zawierają informacje o podmiotach w Grupie PxM oraz udziałach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w powiązanych spółkach.

8.2 ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII.

[GRI: 2-12]

Rola najwyższego organu zarządzającego i wyższej kadry zarządzającej w ustanawianiu celów, wartości i strategii związanych wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Zarząd Polimex Mostostal, jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, nadaje ton całej Grupie i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd Polimex Mostostal we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych tworzy oraz aktualizuje cele Grupy, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych. Zarząd Polimex Mostostal ocenia i po uprzedniej analizie i konsultacjach z dedykowanymi komórkami w Spółce, podejmuje stosowne decyzje dotyczące bieżących projektów i transakcji biznesowych oraz spraw związanych z jej wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Monitorowaniu spraw bieżących, koordynacji procesów i realizowanych przez Spółkę projektów, służą regularnie odbywające się przeglądy biznesowe z udziałem Zarządu i przedstawicieli wyższej kadry zarządzającej. Decyzje podejmowane przez Zarząd zapadają kolektywnie, po uprzedniej głębokiej analizie wniosków składanych do Zarządu i zaopiniowaniu ich wcześniej przez dedykowane i upoważnione do tego celu komórki organizacyjne. Polityki, procedury i instrukcje przygotowywane są przez dedykowane zespoły robocze i wdrażane są po uprzednim zatwierdzeniu ich przez Zarząd Spółki.

Zadania Zarządu opisuje formalnie Regulamin Zarządu Polimex Mostostal i są to art. określenie celów działania Spółki, w tym szczególności: wytyczanie długo- i średniookresowej strategii rozwoju Spółki i wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy oraz ocena osiągania tych celów, określanie celów finansowych Spółki, akceptacje istotnych projektów inwestycyjnych i sposobów ich finansowania, ustalanie założeń polityki kadrowo płacowej Spółki, podejmowanie decyzji dotyczących założeń do planów motywacyjnych w ramach Spółki i określanie struktury organizacyjnej Spółki. Regulamin ten jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza, jako najwyższy organ nadzorczy, może wyrażać opinie we wszystkich sprawach Spółki oraz występować do Zarządu z wnioskami i inicjatywami. Zarząd, w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku, opinii lub inicjatywy Rady Nadzorczej, ma obowiązek zawiadomić Radę Nadzorczą o zajęтым stanowisku w sprawie opinii, wniosku lub zgłoszonej inicjatywy Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza, jest także uprawniona, przy wykonywaniu prawa i czynności nadzoru, do żądania i otrzymania wszelkich dokumentów Spółki wraz z ich kopiami i odpisami. Dodatkowo w ramach Rady Nadzorczej działa art. Komitet art. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Podstawowym zadaniem Komitetu art. Strategii Rozwoju jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru właściwego wdrażania strategii Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki, a w szczególności:

- monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości;
- monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji;
- ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki;
- przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie do przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki.

Rada Nadzorcza oraz jej Komitety działają na podstawie Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej, który szczegółowo opisuje funkcje i zadania Rady Nadzorczej.

Rola najwyższego organu zarządczego w zarządzaniu i nadzorowaniu

Zarząd Polimex Mostostal, jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, nadaje ton całej Grupie i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd Polimex Mostostal we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych tworzy oraz aktualizuje cele Grupy, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych. Zarząd Polimex Mostostal ocenia, i po uprzedniej analizie i konsultacjach z dedykowanymi komórkami w Spółce, podejmuje stosowne decyzje dotyczące bieżących projektów i transakcji biznesowych oraz spraw związanych z jej wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Monitorowaniu spraw bieżących, koordynacji procesów i realizowanych przez Spółkę projektów, służą regularnie odbywające się przeglądy biznesowe z udziałem Zarządu i przedstawicieli wyższej kadry zarządzającej. Decyzje podejmowane przez Zarząd zapadają kolektywnie, po uprzedniej głębokiej analizie wniosków składanych do Zarządu i zaopiniowaniu ich wcześniej przez dedykowane i upoważnione do tego celu komórki organizacyjne. Polityki, procedury i instrukcje przygotowywane są przez dedykowane zespoły robocze i wdrażane są po uprzednim zatwierdzeniu ich przez Zarząd Spółki.

Zadania Zarządu opisuje formalnie Regulamin Zarządu Polimex Mostostal i są to art. określenie celów działania Spółki, w tym szczególności: wytyczanie długo- i średniookresowej strategii rozwoju Spółki i wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy oraz ocena osiągania tych celów, określanie celów finansowych Spółki, akceptacje istotnych projektów inwestycyjnych i sposobów ich finansowania, ustalanie założeń polityki kadrowo płacowej Spółki, podejmowanie decyzji dotyczących założeń do planów motywacyjnych w ramach Spółki i określanie struktury organizacyjnej Spółki. Regulamin ten jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza, jako najwyższy organ nadzorczy, może wyrażać opinie we wszystkich sprawach Spółki oraz występować do Zarządu z wnioskami i inicjatywami. Zarząd, w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku, opinii lub inicjatywy Rady Nadzorczej, ma obowiązek zawiadomić Radę Nadzorczą o zajęтым stanowisku w sprawie opinii, wniosku lub zgłoszonej inicjatywy Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza, jest także uprawniona, przy wykonywaniu prawa i czynności nadzoru, do żądania i otrzymania wszelkich dokumentów Spółki wraz z ich kopiami i odpisami. Dodatkowo w ramach Rady Nadzorczej działa art. Komitet art. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

8.3 KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

[GRI: 2-17]

Zasób wiedzy najwyższego organu zarządzającego. Działania podjęte w celu wypracowania i podnoszenia ogólnego poziomu znajomości zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych wśród członków najwyższego organu zarządzającego

W sytuacjach, gdy Rada Nadzorcza uzna za konieczne, istotne kwestie dotyczące zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych podnoszone są na posiedzeniach z Zarządem Spółki. Dodatkowo, w Grupie PxM powołane są odpowiednie biura, na które delegowano odpowiedzialność za wskazane powyżej zagadnienia. Dyrektorzy tych biur, w związku z ponoszoną odpowiedzialnością, posiadają odpowiednie kompetencje w tych dziedzinach, jak również zarządzają aspektami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.

Grupa dbając o kompetencje kadry zarządzającej zapewnia udział w seminariach, konferencjach oraz panelach dyskusyjnych, systematycznie analizuje i monitoruje aktualne trendy oraz najnowsze badania w obszarze ekonomii, środowiska i społeczeństwa, organizowane są również wewnętrzne spotkania informacyjne.

Ocena działań najwyższego organu zarządzającego

Rada Nadzorcza

W spółce Polimex Mostostal (PxM) Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada Nadzorcza PxM wyznacza raz w roku poszczególnym członkom Zarządu Spółki indywidualne cele, które dostosowane są do panujących trendów w Grupie PxM i które uwzględniają najważniejsze aspekty jej funkcjonowania. Realizacji wyznaczonych celów poddawana jest corocznie ocenie Rady Nadzorczej.

W raportowanym okresie nie wystąpiły zmiany w Zarządzie Spółki Polimex Mostostal, które byłyby reakcją na ocenę pracy Zarządu przez Radę Nadzorczą.

W strukturze Rady Nadzorczej Spółki działają następujące ciała doradcze i opiniotwórcze: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń oraz Komitet do spraw Strategii Rozwoju.

Rada Nadzorcza działa w ramach Regulaminu Rady Nadzorczej, który jest zatwierdzany przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Komitet Audytu

Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu Polimex Mostostal jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania i kontroli procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz wybór, nadzór i współpraca z biegłymi rewidentami. W szczególności do zadań Komitetu Audytu należy stałe monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej i przedkładanie organom Spółki zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności tego procesu w Spółce. Komitet Audytu kontroluje i monitoruje niezależność audytora.

Do zadań Komitetu audytu należy również monitorowanie skuteczności i okresowy przegląd systemu kontroli wewnętrznej Spółki i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego Spółki. Regulamin Komitetu Audytu jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Komitet Wynagrodzeń

Podstawowym zadaniem Komitetu Wynagrodzeń jest wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu obowiązków kontrolnych i nadzorczych, a w szczególności przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii do projektów treści umów związanych z wykonywaniem funkcji członka Zarządu i opiniowanie propozycji systemu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółki.

Komitet art. Strategii Rozwoju

Podstawowe zadania Komitetu art. Strategii Rozwoju zostały opisane we wcześniejszej części raportu (wskaźnik 2-12).

Walne Zgromadzenie

Walne Zgromadzenie dokonuje oceny Rady Nadzorczej, zatwierdzając sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej oraz udzielając lub nie absolutorium poszczególnym członkom Rady Nadzorczej podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia raz do roku. Możliwe jest też skorzystanie z prawa do odwołania członka Rady Nadzorczej na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu lub Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu. Ten rodzaj zgromadzenia może być zwołany na żądanie akcjonariuszy dowolną ilość razy w ciągu roku. W dniu 14 czerwca 2023 r. sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2022 rok zostało przyjęte, Walne Zgromadzenie powołało w tym dniu skład Rady Nadzorczej XIV Kadencji.

8.4 ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH

[GRI: 2-16]

Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach

Zgodnie z wdrożonym i funkcjonującym w Grupie PxM Kodeksem Etyki, wszelkie naruszenia zasad ustanowionych w Kodeksie Etyki lub innego rodzaju jego nadużycia czy nieprawidłowości można zgłaszać do Prezesa Zarządu Polimex Mostostal drogą mailową lub poprzez wypełnienie formularza. Szczegółowy opis procedury znajduje się w dalszej części raportu.

Zgodnie z procedurą Grupy „Monitorowanie stanu BHP” Dyrektor Biura BHP w Grupie PxM odpowiada art. za przekazywanie informacji o stanie BHP w Grupie do Zarządu Polimex Mostostal, a także prezesów spółek zależnych.

Zgodnie z funkcjonującymi w spółkach Grupy PxM Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje dotyczące funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, a w szczególności: stanu zatrudnienia w spółce na ostatni dzień kwartału, wyników finansowych spółki, średniej płacy w spółce w roku kalendarzowym w podziale na grupy pracownicze oraz liczbę godzin nadliczbowych występujących w spółce w poprzednim miesiącu w podziale na Piony/ Biura/ Działy. Oprócz powyższych informacji organizacje związkowe mogą wystąpić do zarządów spółek z pisemnym wnioskiem o dodatkowe informacje dotyczące spółki.

W zakresie ochrony środowiska, zgodnie z procedurą „Monitorowanie środowiska” Biuro BHP i Ochrony Środowiska/ wyznaczeni pracownicy w jednostkach organizacyjnych odpowiedzialni są za nadzór na ww. procedurę, sporządzenie rocznego harmonogramu monitoringu, gromadzenie danych z monitoringu w celu raportowania do zarządów i organów ochrony środowiska.

Charakter i całkowita liczba krytycznych kwestii

Celem najwyższego organu zarządzającego jest współpraca, konsultacje w każdym aspekcie działalności Grupy PxM. Pozwala to zapobiec występowaniu krytycznych sytuacji.

Na wniosek organizacji związkowych o udzielenie dodatkowych informacji zarządy spółek zobowiązane są odpowiedzieć niezwłocznie, lecz nie później niż w ciągu 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku. Członkowie organizacji związkowych zobowiązani są do przestrzegania tajności i tajemnicy informacji otrzymanych w związku z pełnioną funkcją w organizacji związkowej. Ponadto w celu współpracy spółki umożliwiają przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych. Spółki zobowiązane są także do odbywania okresowych lub na wniosek organizacji związkowych spotkań w celu omówienia ważnych spraw wewnętrznych. W 2023 r. nie było krytycznych sytuacji środowiskowych i w obszarze BHP.

8.5 WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE

[GRI: 2-19]

Polityka wynagrodzeń

Ramy wynagradzania Członków Rady Nadzorczej oraz Członków Zarządu, kształtuje przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy 3 czerwca 2020 r. „Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.”

Wynagrodzenia dla Członków Zarządu są ustalane indywidualnie w trakcie posiedzenia Rady Nadzorczej przy podejmowaniu uchwał o powołaniu Członka Zarządu Spółki. Wynagrodzenia dla wyższej kadry zarządzającej są indywidualnie ustalane przez Zarząd Polimex Mostostal. Ponadto w ramach wynagrodzenia dodatkowego pracownicy obejmujący stanowiska wyższej kadry zarządzającej objęci są systemem premiowania dla kadry zarządzającej.

System premiowania, którymi objęci są Członkowie Zarządu zawierają zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od osiągnięcia celów biznesowych tj. określonych wyników finansowych Grupy PxM i/lub wyników finansowych poszczególnych spółek Grupy PxM.

Systemy premiowania dla członków zarządów spółek zależnych, jak i Dyrektorów jednostek organizacyjnych funkcjonujących w ramach struktury Grupy oparte są na założeniu zasady przyznawania fakultatywnego, motywacyjnego świadczenia pieniężnego o charakterze premii uznaniowej. Poszczególne Spółki przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu prawa do premii oraz (w przypadku jej przyznania), o jej wysokości, biorą pod uwagę, w szczególności: jakość wypełniania obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości.

Wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal ustalane są w drodze Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Wynagrodzenia pracowników spółek Grupy PxM są ustalane indywidualnie lecz z uwzględnieniem obowiązujących w spółkach Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy lub Regulaminów Wynagradzania. Pracownicy zgodnie z dokumentami wewnątrz zakładowymi mają prawo po spełnieniu określonych warunków do nagrody rocznej, premii rocznej oraz dodatkowej odprawy emerytalnej.

[GRI: 2-20]

Proces ustalania wynagrodzenia

W spółkach z Grupy PxM zostały wprowadzone Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy lub Regulaminy Wynagradzania, które regulują kwestię wynagrodzeń pracowników.

Wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników są ustalane indywidualnie w oparciu o tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiące integralną część obowiązujących Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy lub na podstawie tabeli stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej integralną część Regulaminów Wynagradzania. Dodatkowo w spółkach funkcjonują także regulaminy premiowania, które zawierają jasne i przejrzyste zasady udzielania premii pracownikom spółek z Grupy PxM. Projekt ewentualnych zmian w zapisach Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy przygotowany przez spółki z Grupy podlega konsultacji z działającymi w spółkach organizacjami związkowymi, zaś w przypadku Regulaminów Wynagradzania z przedstawicielami pracowników.

Spółki Grupy PxM nie korzystają z usług firm zewnętrznych przy ustalaniu systemu wynagrodzeń. Kwestie określenia podstawy i zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. reguluje w całości Polityka Wynagrodzeń.

Zaangażowanie interesariuszy w wynagrodzenie

W Spółkach Grupy PxM wynagrodzenia pracowników są ustalane w oparciu o czynniki zatrudnienia tj. staż pracy, wykształcenie, umiejętności a także posiadane doświadczenie. Obecnie Grupa prowadzi pracę nad wypracowaniem procesu projektowania polityki wynagrodzeń dla pracowników, która będzie w sposób przejrzysty określała warunki wynagradzania w oparciu o strukturę zatrudnienia. W Grupie PxM nie ma obecnie organów niezależnych nadzorczych w zakresie polityki wynagradzania czy też niezależnej komisji art. wynagrodzeń, która nadzorowałaby proces ustalania wynagrodzeń.

Obecnie zgodnie z obowiązującymi Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy (ZUZP) w danym roku kalendarzowym Zarządy spółek wchodzących w skład Grupy mogą podjąć decyzję dotyczącą stworzenia budżetu na podwyżki dla pracowników objętych ZUZP w zależności od możliwości finansowych danej spółki. Jeżeli dojdzie do zawiązania budżetu, o którym mowa w zdaniu powyżej Zarządy spółek w porozumieniu z organizacjami związkowymi określają sposób podziału budżetu przeznaczonego na podwyżki wynagrodzeń. Dodatkowo organizacje związkowe z własnej inicjatywy podejmują dialog z Zarządami spółek Grupy PxM, w których występują w zakresie wynagrodzenia pracowników poprzez procedury ustanowione w ZUZP poprzez występowanie z wnioskiem o udzielenie dodatkowych informacji czy czynny udział w posiedzeniach, przedmiotem, których są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

[GRI: 2-21]

Roczny wskaźnik wynagrodzenia

W wyliczeniach niniejszego wskaźnika uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzeń wskazane w Kodeksie Pracy. Obliczenia te uwzględniają pracowników zatrudnionych na pełny etat i niepełny etat.

Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika spółki do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników.

Spółka	Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika GK PxM do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników.	
	2023	2022
GRUPA PxM	7,88	9,34

Spadek stosunku całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika spółki do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników wynika z niższej w roku 2022 wartości sumy wynagrodzeń najlepiej zarabiających pracowników względem sumy mediany wszystkich zatrudnionych.

9. ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY

[GRI: 2-29]

Podejście do zaangażowania interesariuszy

Interesariuszy zaangażowanych przez Grupę PxM przedstawia poniższy graf.



Powyzsza mapa interesariuszy powstala w trakcie przeprowadzania analizy podwójnej istotności, Analiza dokumentów grupy w celu zidentyfikowania obecnych i potencjalnych interesariuszy; przeprowadzono również, konsultacje wewnętrzne i zapytania ankietowe.

Do interesariuszy Grupy należą jej pracownicy, a także akcjonariusze Polimex Mostostal oraz inwestorzy rozumiani jako akcjonariusze, którzy wspólnie sprawują kontrolę nad Spółką, tj. spółki energetyczne kontrolowane przez Skarb Państwa: PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., ENEA S.A., Energa S.A. oraz PGNiG S.A. (oraz z uwagi na strukturę akcjonariatu tych dwóch ostatnich również Orlen S.A.).

W ramach interesariuszy Grupa PxM wyodrębniła także wierzycieli finansowych, których można podzielić na następujące grupy podmiotów według kryterium charakteru zaangażowania kapitałowego:

1. banki finansujące – udzielające finansowania kredytowego i gwarancyjnego;
2. obligatariusze – instytucje finansowe będące wierzycielami z tytułu objęcia papierów dłużnych wyemitowanych przez Spółkę (obligacje);
3. instytucje gwarantujące – banki i towarzystwa ubezpieczeniowe wystawiające na zlecenie Spółki i jej wybranych podmiotów zależnych gwarancje kontraktowe.

Dla Grupy PxM istotnym interesariuszem są również Klienci, którzy występują w sektorze produkcyjnym Grupy, a także dostawcy Grupy PxM, którzy ją zaopatrują art. m. in. w turbiny, generatory oraz kotły.

Wybór interesariuszy odbył się przy założeniu, że w otoczeniu Grupy funkcjonuje wiele podmiotów, które są zainteresowane w jaki sposób i z jakim skutkiem funkcjonuje przedsiębiorstwo.

W odniesieniu do poszczególnych interesariuszy oraz ich potrzeb, które Grupa PxM decyduje się spełnić, określone są kryteria, oceny i mierniki, które służą ocenie skuteczności kształtowania wspólnych relacji.

Przykładowe mierniki to:

- dla klientów – wskaźnik udziału w rynku, odsetek reklamacji, odsetek klientów dokonujących powtórnego zakupu, średni czas dostawy;
- dla wierzycieli – wskaźniki wypłacalności i płynności, ratingi przyznane przez niezależne agencje ratingowe.

Grupa PxM jest świadoma, że niezwykle istotne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Jest ona podstawą działania Grupy, jak również wytwarzania wysokiej klasy produktów i usług. To dlatego Grupa PxM wyodrębniła pracowników jako interesariuszy Grupy i angażuje tę grupę poprzez współpracę ze związkami zawodowymi, działającymi w ramach danej spółki Grupy. Zarząd danej spółki konsultuje z organizacjami związkowymi istotne zmiany w zakresie zatrudnienia oraz wynagrodzeń pracowników poszczególnych spółek z Grupy na podstawie postanowień Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. Zarząd danej spółki przed organizacjami związkowymi reprezentowany jest przez Prezesa Zarządu danej Spółki z Grupy. Współpraca ta jest sformalizowana w ramach zakładowych układów zbiorowych pracy obowiązujących w spółkach z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Związki zawodowe występują na bieżąco w formie pism skierowanych do pracodawcy w sprawach, które są istotne dla pracowników, takich jak wyższe wynagrodzenie czy organizacja czasu pracy, a pracodawca ma obowiązek na bieżąco informować związki zawodowe art. o sytuacji finansowej spółek, stanu zatrudnienia na ostatni dzień kwartału, średniej płacy czy ilości godzin nadliczbowych występujących w spółkach w poprzednim miesiącu.

Współpraca z inwestorami odbywa się na zasadzie ich nadzoru właścicielskiego nad Grupą. Przedstawiciele inwestorów zasiadają w Radzie Nadzorczej spółki Polimex Mostostal. Rada Nadzorcza posiada bardzo szerokie kompetencje opisane w Statucie Spółki oraz ma istotny wpływ na działalność całej Grupy, art. zatwierdza strategię Grupy PxM oraz wyraża zgodę na zawieranie istotnych umów. Z kolei akcjonariusze mają bezpośredni wpływ na działalność Spółki i całej Grupy poprzez udział w walnych zgromadzeniach Polimex Mostostal i głosowanie nad podejmowaniem kluczowych dla Grupy decyzji. Główne tematy poruszane przez inwestorów dotyczą zatwierdzenia strategii Grupy w postaci Planu Rozwoju oraz bieżących wyników Grupy.

Równie istotne dla działalności całej Grupy jest utrzymywanie dobrych relacji z podmiotami zainteresowanymi udzielaniem finansowania dłużnego (bilansowego i pozabilansowego) dla Grupy. Grupa PxM podejmuje i realizuje współpracę z instytucjami bankowymi i ubezpieczeniowymi o renomowanej pozycji rynkowej, wysokiej wiarygodności i zdolności finansowej oraz rozpoznawalności na rynkach zbytu produktów i usług Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Częstotliwość i skala angażowania są podyktowana w szczególności specyfiką działalności Grupy i rynku na którym prowadzi ona swoją aktywność.

Spółki będące częścią Grupy PxM z dużą starannością wypełniają swoje obowiązki informacyjne i stosują rekomendacje i zasady zawarte w Zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., które stanowią podstawę decyzji inwestycyjnych poszczególnych inwestorów. Oświadczenie na temat stosowania zasad ładu korporacyjnego zawarte jest w treści sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i podane do informacji publicznej o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021.

Wierzytiele finansowi wskazali, że istotnym aspektem jest monitorowanie realizacji zobowiązań Grupy wynikających w szczególności umów kredytu czy limitów na gwarancje bankowe/ ubezpieczeniowe, czemu służyć mają podejmowane działania przez Grupę takie jak spłata rat kapitałowych, odsetek i prowizji w terminach ustalonych umową, utrzymywanie wskaźników finansowych na wymaganym poziomie oraz przedkładanie okresowych raportów finansowych. Dodatkowo Grupa PxM stara się minimalizować ryzyko kredytowe, wskazywane przez wierzycieli finansowych jako kluczową dla nich kwestię, poprzez utrzymywanie wysokiego ratingu kredytowego, a także pozyskiwać produkty bankowe na atrakcyjnych warunkach rynkowych dzięki negocjowaniu indywidualnych warunków cenowych. Dla wierzycieli istotne jest również kształtowanie pozytywnych relacji z Grupą poprzez tworzenie relacji opartych na zaufaniu, rzetelności i uczciwości.

W 2023 r. Grupa P&M koncentrowała swoje wysiłki na zapewnieniu adekwatnych co do specyfiki oraz skali działalności źródeł finansowania działalności oraz optymalnym wykorzystaniu źródeł finansowania będących efektem wdrożonej w grudniu 2020 r, zmienionej koncepcji finansowania dłużnego Grupy Kapitałowej. Na dzień sporządzenia raportu, Spółka i jej wybrane spółki zależne pozostają stroną szeregu multilateralnych i bilateralnych umów finansowania determinujących źródła i zasady finansowania kredytowo-gwarancyjnego na najbliższe lata, tj. w szczególności:

- umowy pomiędzy wierzycielami z dnia 12/09/2014 z późn.zm.;
- warunków emisji obligacji serii A i B z 12/09/2014 r. z późn.zm. oraz warunków emisji obligacji serii C z 27/09/2017 r.;
- umów finansowania kredytowo-gwarancyjnego, w szczególności umowy nowej linii gwarancyjnej z 21/12/2012 r. z późn.zm., umowy linii kredytowo-gwarancyjnych BGK S.A. z 31/05/2017 r. z późn.zm, Umowy gwarancyjnej z Bankiem Ochrony Środowiska S.A. z 31/12/2019 r.;
- umów limitów na gwarancje ubezpieczeniowe i bankowe, w ramach których Spółka i wybrane spółki z Grupy P&M uprawnione są do uzyskiwania gwarancji kontraktowych.

Umowy te określają w szczególności:

- zasady, warunki i terminy obsługi istniejącego zadłużenia finansowego;
- warunki uruchamiania nowego zaangażowania w instrumentach kredytowych i gwarancyjnych;
- zasady realizacji zamierzeń Spółki w zakresie działań reglamentowanych na mocy powyższych umów (reorganizacje, rozporządzenia);
- zasady realizacji obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych spółek będących stronami umów;
- warunki dalszej optymalizacji zasad funkcjonowania finansowania zadłużenia dłużnego Grupy P&M.

Konsultacje, w zależności od ich przedmiotu, przybierają różnorakie formy – komunikacji pisemnej (w tym z wykorzystaniem poczty elektronicznej oraz bankowości elektronicznej), komunikacji telefonicznej (telekonferencje), wideokonferencji lub komunikacji bezpośredniej. Częstotliwość i forma konsultacji determinowana jest przedmiotem komunikacji, przy czym obowiązki informacyjno-sprawozdawcze są realizowane, w zależności od przedmiotu raportowania zgodnie z wymogami umownymi w ujęciu nie rzadszym niż kwartalny.

Kolejnym interesariuszem Grupy są klienci. Jednym z kluczowych zagadnień poruszanych przez klientów jest utrzymanie najwyższego poziomu jakości nabywanych towarów i usług. W tym celu Grupa P&M stara się budować silne, długookresowe relacje w oparciu o najwyższą jakość usług. Dodatkowo klienci podnoszą, że istotna jest dla nich terminowa realizacja zleceń i kontraktów. Grupa P&M stara się więc zwiększać potencjał produkcyjny Grupy poprzez budowę technologicznie zaawansowanego parku maszynowego czy budowę nowej linii do produkcji krat. Kolejnym interesem wskazywanym przez klientów jest utrzymywanie konkurencyjnych cen wytworzenia czemu służyć ma utrzymywanie efektywności kosztowej. Istotnym czynnikiem dla klientów jest również utrzymywanie profesjonalnej obsługi i indywidualnego podejścia do Klienta, zlecenia i projektu. Realizacja tych celów odbywa się poprzez utrzymywanie wysokiej jakości obsługi klienta, budowanie silnego zespołu dzięki zatrudnianiu wykwalifikowanej kadry i udziałowi w programach szkoleniowych, a także dzięki elastyczności produkcji, czego efektem jest produkcja „pod projekt”, oferowanie szerokiego asortymentu produktów i usług, uzupełnianie i pozyskiwanie kolejnych uprawnień i certyfikatów umożliwiających wchodzenie w nowe zakresy działalności czy wystawianie gwarancji zabezpieczających (gwarancje zaliczki, należytego wykonania oraz wad i usterek). Częstotliwość i skala angażowania interesariuszy zależy od spółek z Grupy – te prowadzące działalność produkcyjną starają się jak najczęściej angażować interesariuszy.

Ostatnią grupą interesariuszy Grupy są dostawcy. Głównym zagadnieniem przez nich podnoszonym jest chęć zawierania długoterminowych kontraktów, czemu służyć ma negocjowanie przez Grupę indywidualnych warunków cenowych oraz warunków płatności. Oczekiwaniem dostawców jest również otrzymywanie terminowo płatności należności. W tym celu Grupa P&M monitoruje spełnienie warunków umowy, zarządza łańcuchem dostaw mając na uwadze zapewnienie ich ciągłości oraz stosuje strategię pozyskiwania wielu dostawców, aby przeciwdziałać uzależnieniu się od wąskiej grupy dostawców.

Kanały komunikacji

Wewnętrzne Newslettery

Wiadomości błyskawiczne – Polimex News, It Nes, Hr News

Intranet

Oprogramowanie do współpracy zespołowej (Team Collaboration Tools) - Microsoft Teams

Strony www

Korporacyjne Social Media

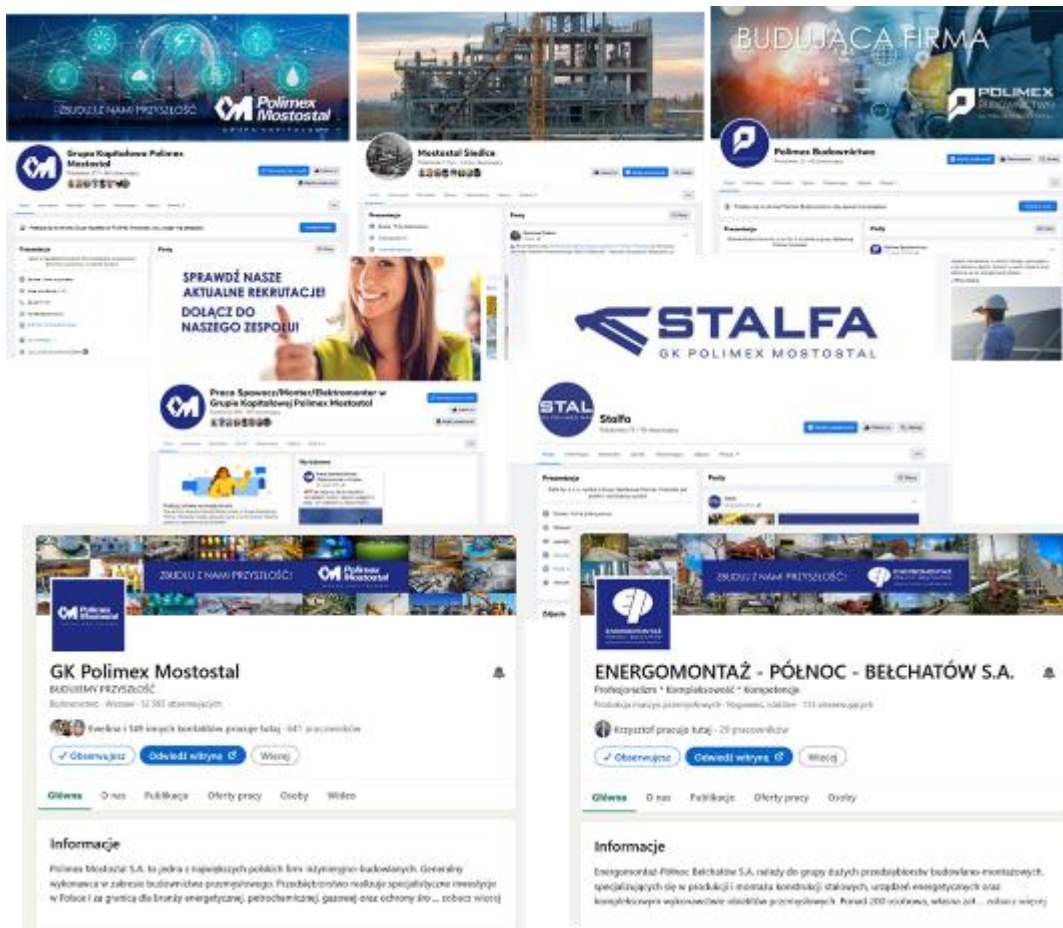
Radiowęzeł

Ankiety

Tablice Ogłoszeniowe

Ekran TV

Plakaty



Od 2021 roku aktywizujemy naszą działalność w mediach społecznościowych: Facebook i LinkedIn poprzez dedykowane profile firmowe.

Na Facebooku oraz LinkedIn publikujemy nasze newsy, treści branżowe, a także oferty i treści dla potencjalnych kandydatów do pracy.

Komunikację wewnątrz Grupy PxM realizujemy poprzez dedykowany Intranet.

Stowarzyszenia członkowskie

Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska to organizacja promująca polskie firmy i wspierająca innowacyjne polskie technologie z zakresu obu branż. W ramach swojej działalności statutowej art. współpracuje z organami administracji państwowej oraz podmiotami społecznymi i gospodarczymi z sektorów energetyki oraz ochrony środowiska. Prowadzi wymianę doświadczeń z izbami przemysłowo-handlowymi i organizacjami samorządowymi zarówno w Polsce, jak i poza granicami kraju. Ważnym działaniem IGEiOŚ jest również bank informacji, zawierający m. in. Dane gospodarcze i finansowe niezbędne w działalności członków izby (skupia obecnie około 100 firm z obu branż) oraz organizowanie dla branży szkoleń, doradztwa ekonomicznego technicznego i organizacyjnego.

Ponadto, spółka dominująca Grupy PxM jest sygnatariuszem Porozumienia dla Budownictwa. Misją inicjatywy, która została utworzona w sierpniu 2010 r. przez największych generalnych wykonawców w Polsce jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem – redukcja liczby wypadków oraz wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w branży budowlanej.

Stowarzyszenia członkowskie

Dodatkowo, spółka Mostostal Siedlce jest członkiem Polskiego Towarzystwa Cynkowniczego oraz Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych.



10. ETYKA

[GRI: 3-3, 2-24]

Wartości organizacji, jej zasady, standardy i normy zachowania. Polityki w zakresie przestrzegania praw człowieka

Grupa PxM rozwija swoją działalność dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego. W swojej działalności biznesowej kieruje się wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, pracownikami oraz otoczeniem społeczno-gospodarczym.

W związku z powyższymi wartościami oraz zasadami, którymi kieruje się Grupa PxM, utrzymywany jest wdrożony z dniem 1 stycznia 2017 r. Kodeks Etyki w Grupie PxM oraz Regulamin Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, który podlegał szeregowi aktualizacji. Wartości organizacji, standardy i normy są opisane w Kodeksie Etyki dostępnym również na stronie internetowej PxM.

Grupa PxM zdaje sobie sprawę oraz rozumie, iż długofalowym interesem Grupy służy etyczne podejście do otoczenia, spełnienie wymogów prawnych, jak również oczekiwań społeczeństwa. W związku z tym, kształtowane z otoczeniem społecznym relacje oparte są na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb.

[GRI: 3-3]

Polityka różnorodności

Grupa PxM od szeregu lat realizuje w polityce kadrowej podstawowe elementy Polityki różnorodności, wychodząc z założenia, że wartości wynikające z różnic stanowią dodatkowy atut organizacji. Elementy polityki różnorodności znajdują się w różnych regulacjach, procedurach lub procesach.

W Grupie PxM obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, narodowość, kraj pochodzenia, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Grupa PxM zapewnia warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań kadry menedżerskiej, poprzez udział w szkoleniach czy stowarzyszeniach zrzeszających osoby o podobnych zainteresowaniach. Zarządzanie różnorodnością przyczynia się do kreowania kultury organizacyjnej opartej na otwartości i tolerancji, w której każdy pracownik czuje się doceniany i szacowany oraz ma możliwości rozwoju zawodowego.

Polityka różnorodności ma na celu eliminację zjawiska dyskryminacji w miejscu pracy i budowania kultury organizacyjnej otwartej na zróżnicowanych pracowników, która prowadzi do budowania pozycji rynkowej i przewagi konkurencyjnej na rynku. Grupa PxM stwarza pracownikom równe szanse w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu bez względu na wygląd, kolor skóry, wyznawaną religię, płeć, wiek, narodowość, orientację seksualną, obywatelstwo, stan cywilny, posiadanie dzieci, poglądy polityczne, niepełnosprawność czy inny status legalnie chroniony.

Decyzje dotyczące zatrudnienia pracowników, jak i wyboru Członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonywane są na podstawie obiektywnych kryteriów. Grupa PxM dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności organów Spółki szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego, przy czym głównymi kryteriami wyboru są wysokie kwalifikacje, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do pełnienia określonej funkcji.

Struktura wiekowa Członków Rady powinna być różnorodna. Ponadto Rada Nadzorcza dąży do tego, aby jej członkowie posiadali różnorodne wykształcenie i doświadczenie zawodowe. Rada Nadzorcza zwraca ponadto uwagę na kwestię odpowiedniego udziału kobiet. Skład Rady Nadzorczej uwzględnia idee leżące u podstaw polityki różnorodności.

W Radzie Nadzorczej są zarówno reprezentanci głównych akcjonariuszy Polimex Mostostal S.A., jak również przedstawiciele świata nauki, biznesu oraz osoby z szeroką wiedzą prawniczą i doświadczeniem w spółkach z branży spółek Grupy PxM.

Zgodnie z polityką równości płci, dążymy do zapewnienia reprezentantów obu płci w doborze zewnętrznym, nominacjach wewnętrznych, ocenie pracowniczej i odpowiedzialności członków zarządów oraz planowaniu sukcesji kluczowych funkcji w Grupie, uwzględniając zasady równego traktowania w zakresie nawiązywania stosunku pracy. W Grupie PxM na etapie rekrutacji pracownika stosowana jest metoda selekcji, która umożliwia obiektywną ocenę kompetencji kandydatów. Każdy pracownik Grupy ma możliwości awansu na stanowisko menedżerskie, jeśli wykaże się odpowiednimi osiągnięciami zawodowymi. Wartościowanie stanowisk pracy oparte jest na obiektywnych kryteriach, co zapobiega dyskryminacji.

Firma prowadzi stały monitoring antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy, a także cykliczną edukację na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej. Kodeks Etyki to również podstawowy dokument i informacje prezentowane nowo zatrudnianym pracownikom.

Pracownicy Grupy prowadzą dialog z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy organizacji – w szczególności osób zatrudnionych, ale także Klientów/ek, współpracowników/ek, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia

Różnorodność wynikająca z doświadczenia, wiedzy, kierunku wykształcenia, zainteresowań i innych cech uwalnia kreatywność i przyczynia się do poszukiwania niestandardowych rozwiązań i optymalizacji działania, a tym samym buduje przewagi konkurencyjne spółki, przekłada się na jakość świadczonych usług i efekty ekonomiczne.

Celem zarządzania różnorodnością w Grupie PxM jest stworzenie środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, może w pełni realizować swój potencjał, co przynosi wymierne korzyści i przyczynia się do sukcesu firmy.

W celu zachowania najwyższych standardów etycznych w Grupie PxM, wdrożony został Zarządzeniem nr 22/19 Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A., Kodeks Etyki Grupy PxM z dnia 20 listopada 2019 roku. Kodeks Etyki definiuje podstawowe wartości Firmy, takie jak: najwyższa jakość i praca zespołowa, wartości związane z szacunkiem dla innych i otwartością na różnorodność pracowników.

TWORZYMY ATMOSFERĘ I KULTURĘ ORGANIZACYJNĄ, KTÓRA ZAPEWNIĄ SZACUNEK DLA RÓŻNORODNOŚCI, POPRZECZ WŁĄCZANIE ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ, KWESTII ZARZĄDZANIA WIEKIEM I RÓWNOŚCI PŁCI DO POLITYK I PROCEDUR STOSOWANYCH W NASZEJ ORGANIZACJI, PRZESTRZEGANIA I UPOWSZECHNIANIA ZASAD POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI WŚRÓD PRACOWNIKÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH ORAZ ROZWOJU IDEI RÓŻNORODNOŚCI W SPÓŁKACH Z GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL.

[GRI: 2-23, 2-25, 2-26]

Opis wewnętrznych i zewnętrznych mechanizmów w zakresie naruszeń zasad etycznych prawa. Zobowiązania ujęte w politykach.

Z dniem 20 listopada 2019 r. na podstawie Zarządzenia nr 22/19 w Grupie PxM dokonano zmiany Kodeksu Etyki oraz Regulaminu Komisji Etyki, funkcjonujących w Grupie. Najistotniejszą zmianą, która weszła w życie było wprowadzenie możliwości zgłaszania nieprawidłowości za pomocą specjalnego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących stosowania Kodeksu Etyki, każdy z pracowników Grupy PxM może zwrócić się z pytaniami do bezpośredniego przełożonego, jak również innych przedstawicieli kadry kierowniczej. W sytuacji, gdyby udzielone wyjaśnienia nie rozwiązały wątpliwości, istnieje także możliwość ich zgłoszenia sprawy do przedstawiciela Komisji Etyki do Biura Audytu, Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A., lub na adres: <https://www.Polimex-Mostostal.pl/whistleblowing>.

Wszelkie zgłaszane naruszenia, nadużycia czy nieprawidłowości mogą być przyjmowane z podaniem danych kontaktowych, jak również anonimowo. Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji.

Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również przedstawiciele Biura Audytu zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Ponadto w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz przepisów krajowych wdrażających tę dyrektywę, tj. (w chwili obecnej nadal w postaci projektu) ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, Spółka planuje w przyszłości dostosować się do nowych regulacji w zakresie ochrony osób zgłaszających naruszenia w Grupie PxM.

Jak zostało wyżej wskazane, w Grupie PxM funkcjonuje Komisja Etyki, działająca na podstawie Regulaminu Komisji Etyki Grupy Kapitałowej. Jej celem jest umożliwienie pracownikom Grupy PxM poufnego zgłaszania naruszeń zasad wskazanych w Kodeksie Etyki Grupy, nadużyć, nieprawidłowości, jak również zachowań szkodliwych dla jej pracowników, jak i całej Grupy.

W skład Komisji Etyki wchodzi Dyrektor Biura Prawnego i Nadzoru Właścicielskiego (przewodniczący), przedstawiciel Biura Personalnego i Administracji, przedstawiciel Biura Audytu i Rzecznik Prasowy, ponadto w spotkaniach Komisji Etyki uczestniczy Dyrektor Biura Audytu jako niezależny obserwator.

Zgłoszenia do Komisji Etyki obejmują przede wszystkim naruszenia zasad Kodeksu Etyki, jak również m. in. Nadużycia i nieprawidłowości, art. w zakresie kradzieży i oszustw materialnych, nieprzestrzegania obowiązujących polityk, procedur czy zasad wpływających negatywnie na kondycję finansową Grupy, jej dobre imię, nieprzestrzegania zasady transparentności w procesie wyboru dostawców, podwykonawców, kooperantów, nieprzestrzegania praw i obowiązków pracowników oraz menedżerów takich jak mobbing, uporczywe nękanie, molestowanie seksualne, nepotyzm, a także zaniechania eskalacji istotnych zdarzeń mających negatywny wpływ na dobre imię. Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszenie w terminie 21 dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, zgłoszenia naruszeń można także wysłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki. Komisja Etyki sporządza raporty ze swojej działalności i przekazuje je do Zarządu Polimex Mostostal S.A.

W 2023 nie wpłynęły informacje o naruszeniach w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

W zakresie działań w obszarze zgodności Polimex Mostostal i Grupy PxM rok 2023 r. obfitował również w działania proceduralne oraz szkoleniowe:

- wdrożono Procedurę przygotowania i weryfikacji dokumentów i informacji przedstawianych w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego;
- przeprowadzono szkolenie onboardingowe z zakresu RODO (łącznie dla 202 osób w ramach platformy szkoleniowej, co daje 808 zrealizowanych godzin szkoleń);
- jednocześnie w ramach tzw., corocznego Top Management Meeting w maju 2023 r. dla kadry menadżerskiej spółek z Grupy przeprowadzono szkolenie z zakresu odpowiedzialności Kadry Menadżerskiej i Podmiotów Zbiorowych obejmujące m.in. odpowiedzialność za nadużycie uprawnień.

[GRI: 2-27]

Zgodność z przepisami prawa i regulacjami

W okresie objętym niniejszym raportem, na żadną ze spółek wchodzących w skład Grupy PxM nie zostały nałożone istotne kary ani inne sankcje pozafinansowe z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Wdrożony w Polimex Mostostal Zintegrowany System Zarządzania przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej PN-EN ISO 9001, środowiskowej PN-EN ISO 14001 oraz zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy PN-ISO45001.

Każdy pracownik zostaje zapoznany z obowiązującymi dokumentami i procedurami w zakresie przestrzegania prawa i etyki. W związku z wybuchem wojny w Ukrainie w lutym 2022 Grupa PxM wprowadziła mechanizm weryfikacyjny wszystkich Kontrahentów w trybie natychmiastowym, wdrażając do dokumentacji zakupowej aktualizację Ankiety Kwalifikacyjnej dla Kontrahenta. Dodatkowo informacyjnie deklarują pochodzenie osób zatrudnionych w ramach struktury i do współpracy z Grupą PxM.

10.1 PRAWA CZŁOWIEKA

[GRI: 3-3]

Z uwagi na prowadzoną przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal działalność oraz główne rynki zbytu, które obejmują przede wszystkim kraje Unii Europejskiej (szczegóły znajdują się w pierwszej części raportu), Grupa PxM nie wprowadziła osobnej polityki praw człowieka. Grupa PxM rozumie konieczność przestrzegania praw człowieka. W Grupie nigdy nie były zgłaszane przypadki łamania praw człowieka przez spółki będące częścią Grupy. Grupa PxM nie prowadzi działalności w krajach, w których istniałoby podwyższone ryzyko łamania praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej. Ryzyko naruszenia praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej zarówno w spółkach z Grupy jak i u dostawców czy podwykonawców, jest znikome.

PxM prowadzi działalność zgodną z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 i przestrzega tj. prowadzi działalność gospodarczą w sposób zgodny ze zbiorem norm ujętych jako procedury mające zapewnić przestrzeganie wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa PxM zapewnia przestrzeganie wszelkich standardów międzynarodowych odnoszących się do praw człowieka, takich jak:

- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka;
- Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych;
- Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Poszanowanie praw człowieka to dla Grupy PxM podstawowa wartość i dlatego dba o ich poszanowanie we wszelkich aspektach jej działalności, a wszelkie świadczone usługi i produkty Grupy PxM są wytwarzane z poszanowaniem praw człowieka. Grupa PxM akceptuje i wspiera prawa pracownicze, w tym przynależność do związków zawodowych i dialogu społecznego, czego wyrazem jest aktywna współpraca pomiędzy związkami zawodowymi i spółkami z Grupy.

Grupa PxM przestrzega również wszelkich przepisów Kodeksu pracy i innych ustaw regulujących prawa pracownicze, dbając o godne warunki pracy i wynagradzania, a także przestrzegając przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach. Dodatkowo, Grupa dba o zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, przestrzegając wszelkich przepisów odnoszących się do BHP.

Spółki z Grupy PxM nie tolerują pracy dzieci i pracy niewolniczej, dlatego też nie zatrudniają nieletnich poza przypadkami dopuszczalnymi polskimi przepisami prawa pracy oraz sprzeciwiają się pracy przymusowej.

Dodatkowo, w Kodeksie Etyki Grupy PxM zostały ustanowione zasady odnoszące się do poszanowania praw człowieka. Zgodnie z Kodeksem Etyki, Grupa gwarantuje każdemu poszanowanie jego praw i godności oraz sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji, w tym ze względu na rasę, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową czy niepełnosprawność. Wszyscy pracownicy Grupy PxM są traktowani z poszanowaniem zasad równego traktowania w zatrudnieniu. Spółki z Grupy nie akceptują również żadnych form mobbingu, w tym nękania, prześladowania i poniżania, a także molestowania seksualnego.

Dokumentami poruszającymi tematykę praw człowieka są również regulaminy pracy spółek z Grupy PxM wskazujące, że pracodawca ma obowiązek przeciwdziałać mobbingowi, szanować godność i inne dobra osobiste pracowników czy przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu.

Grupa PxM nie pozostaje obojętna na łamanie praw człowieka i każda osoba je naruszająca musi liczyć się z poniesieniem ewentualnych konsekwencji za swoje działania.

Zgodnie z Kodeksem Etyki Grupy PxM, zasady opisane we wskazanym Kodeksie Etyki muszą być znane każdemu pracownikowi spółek z Grupy PxM i wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad, a wobec pracowników nieprzestrzegających zasad opisanych w Kodeksie, mogą zostać wyciągnięte konsekwencje przewidziane w przepisach prawa pracy. Przy zawieraniu umowy o pracę, każdemu pracownikowi udostępniany jest Kodeks Etyki, z którym ma obowiązek się zapoznać. Wszelkie wskazane powyżej przypadki naruszenia Kodeksu Etyki pracownicy mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu lub Prezesa Zarządu spółki Polimex Mostostal drogą mailową, bądź poprzez wypełnienie formularza, a do Komisji Etyki także poprzez pocztę tradycyjną, zgodnie z procedurą ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Zgłoszenia mogą być dokonane z podaniem danych kontaktowych, bądź anonimowo, a osobie zgłaszającej zapewnia się poufność danych osobowych i zachowanie w tajemnicy przekazanych informacji.



11. KATEGORIA EKONOMICZNA

[GRI: 3-3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: wyniki ekonomiczne, pośredni wpływ ekonomiczny, zachowania antykonkurencyjne.

Podejście zarządcze dla istotnych aspektów w ramach kategorii ekonomicznej zostało opisane w niniejszym raporcie w punktach dotyczących kluczowych wpływów, ryzyk i szans, roli najwyższego organu zarządzającego w zarządzaniu ryzykiem, procesu delegowania władzy oraz stanowisk kierowniczych odpowiedzialnych za kwestie ekonomiczne, środowiskowe i społeczne, politykach Grupy PxM oraz zaangażowania interesariuszy.

W 2023 roku dynamicznie zmieniała się sytuacja otoczenia gospodarczego Grupy PxM. Ogólna sytuacja makroekonomiczna grupy, perspektywy rozwoju rynku i wpływ na sytuację majątkową i finansową, ze wskazaniem wpływu na segmenty, w których Grupa prowadzi działalność, prezentowane są w Sprawozdaniu z działalności Grupy PxM.

11.1 WYNIKI EKONOMICZNE

[GRI: 201-1]

Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona

Wskaźniki dotyczące bezpośredniej wartości ekonomicznej zostały zaprezentowane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy, w części dotyczącej opisu jej sytuacji finansowej.

[GRI: 201-2]

Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych

Grupa Kapitałowa dostrzega znaczenie zagadnień dotyczących wpływu klimatu na działalność oraz oddziaływania podmiotów należących do grupy na klimat. Ze względu na lokalizacje prowadzonej działalności i realizowanych projektów w obszarach o umiarkowanym klimacie, ryzyko fizyczne dla naszej działalności operacyjnej jest ograniczone. Na podstawie analizy nie zidentyfikowano istotnych ryzyk wynikających ze zmian klimatycznych, mogących spowodować znaczące zmiany w działalności, przychodach lub kosztach Grupy, które wymagałyby odzwierciedlenia na wartościach prezentowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym prezentowanym na dzień 31 grudnia 2023 roku. Szerszy opis zakresu wpływu zmian klimatycznych na działalność spółek z Grupy PxM został zaprezentowany w Rozdziale 6. Zarządzanie ryzykiem i 12. Kategoria środowiskowa.

11.2 POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY

[GRI: 203-1]

Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi

Grupa PxM wysoko ocenia swój rozwój inwestycji w infrastrukturę i usługi. W większości inwestycje realizowane przez Grupę mają charakter komercyjny.

Do pozytywnego wpływu inwestycji realizowanych przez Grupę w infrastrukturę i usługi zakwalifikować można tworzenie miejsc pracy, transfer nowych technologii oraz wpływy z podatków. Dzięki inwestycjom realizowanym w miejscach powszechnie mniej znanych, Grupa PxM przyczynia się do ich promowania, jak również stwarza warunki do sprowadzenia inwestorów z innych branż, co z kolei może przyczynić się do generacji nowych miejsc pracy. W dalszej perspektywie Grupa pośrednio przyczynia się do ściągnięcia nowych technologii z innych branż, wzmocnienia znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji na szerszą skalę, dzięki czemu powoduje to umocnienie znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji (nie tylko w Polsce, ale również w Europie), co przyczynia się do rozwoju całego regionu.

Dodatkowo zrealizowane oraz będące w trakcie realizacji przez Grupę projekty związane z budową bloków energetycznych przyczyniają się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju. Z uwagi na aktualną sytuację geopolityczną, bezpieczeństwo energetyczne jest strategicznym filarem polityki bezpieczeństwa kraju. Od sektora energetycznego uzależnione są bowiem gospodarki państw na całym świecie, w tym również Polski.

Z drugiej strony Grupa PxM dostrzega wyzwania, w których realizowaniu ciągle stara się doskonalić. Najistotniejszym wyzwaniem dla Grupy jest ochrona środowiska naturalnego, do którego należy zaliczyć przede wszystkim przyczynienie się do minimalizacji szkodliwego wpływu działalności Grupy PxM na środowisko.

[GRI: 203-2]

Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu

Swoją działalnością Grupa PxM ma pośredni wpływ ekonomicznym m.in. na:

- zmianę produktywności organizacji, sektorów oraz całej gospodarki
- rozwój ekonomiczny na obszarach o dużym ubóstwie
- wpływ ekonomiczny poprawiający lub pogarszający warunki społeczne bądź środowiskowe
- podniesienie umiejętności lub wiedzy w danej grupie zawodowej bądź w danym regionie
- miejsca pracy w łańcuchu dostaw lub dystrybucji.

Dzięki realizacji kontraktów, których stroną są spółki z Grupy PxM, podmioty współpracujące z Grupą, mogą rozwijać skalę swojej działalności. Przy realizacji projektów Grupy PxM, zatrudniane są osoby z obszarów wiejskich, w konsekwencji przekładając się na wzrost zatrudnienia przekłada się na wzrost konsumpcji w regionie. Wpływ ekonomiczny spółek z Grupy PxM wspiera ożywienie gospodarcze w regionie. Szkolenia dofinansowane przez spółki z Grupy, różnego rodzaju kursy techniczne, nauka języków obcych, studia podyplomowe powodują, że spółki wchodzące w skład Grupy stają się wzorem dla innych firm działających w danym regionie. Nowe normy i wymagania klientów podnoszą kwalifikację naszych pracowników.

Spółki z Grupy są zaangażowane w realizację zaawansowanych technologicznie obiektów energetycznych, naftochemicznych oraz innych przemysłowych. W ten sposób działalność Grupy wspiera efektywność i wydajność w innych gałęziach gospodarki. Realizowane kontrakty wspierają nowe cele środowiskowe w zakresie emisji gazów w sektorze energetycznym oraz naftowym. Dotyczy to zarówno budowy nowych wysoko wydajnych obiektów jak i modernizacji już istniejących instalacji.

11.3 ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

[GRI: 3-3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektu.

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie PxM stosowano zasady z zakresu przeciwdziałania korupcji i łapownictwu zawarte w Kodeksie Etyki Grupy. Zgodnie z tymi zasadami, Grupa PxM w sposób jasny i wyraźny sprzeciwia się jakimkolwiek działaniom, w tym przyjmowaniu gratyfikacji finansowych, upominków rzeczowych oraz nieodpłatnych usług, które mogłyby mieć jakikolwiek wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych. Przyjmowanie i dawanie drobnych upominków jest dopuszczalne w biznesie, o ile może służyć budowaniu dobrych, uczciwych relacji biznesowych z partnerami biznesowymi. Najważniejszymi jednak kryteriami współpracy przedstawicieli Grupy PxM z klientami i partnerami biznesowymi są jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach z otoczeniem zewnętrznym. W przypadku, gdy pracownikowi oferowany jest upominek, jedyną sytuacją w której można go przyjąć jest nieznacząca wartość (tzw. prezent o małej wartości, nieprzekraczającej 200 zł) oraz brak wpływu na realizowane zadania i podejmowane decyzje i brak poczucia zobligowania do wzajemności, w tym również gdy jest to upominek reklamowy, firmowy, wręczony oficjalnie, publicznie. Przedstawiciele Grupy PxM nie oferują również korzyści materialnych swoim partnerom biznesowym. Nie dotyczy to zwyczajowo przyjętego wręczania upominków o charakterze promocyjno-reklamowym o nieznacznej wartości. Nie jest dopuszczalne uczestnictwo w organizowanych imprezach rozrywkowych czy nieformalnych spotkaniach, w sytuacji gdyby mogło to mieć niekorzystny wpływ na obiektywizm przy podejmowaniu decyzji biznesowych dotyczących wspomnianych partnerów biznesowych. W przypadku wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości dotyczących przyjmowania i oferowania upominków należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub z przedstawicielem Komisji Etyki.

W przypadku wystąpienia podejrzenia jakiegokolwiek naruszenia Kodeksu Etyki, w tym również wewnętrznych przepisów antykorupcyjnych, istnieją trzy sposoby zgłoszenia jego naruszenia: (i) zgłoszenie do swojego bezpośredniego przełożonego, (ii) zgłoszenie naruszenia bezpośrednio do Komisji Etyki, w formie mailowej bądź poczty tradycyjnej lub za pomocą specjalnego anonimowego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki pod następującym adresem: <https://www.polimexmostostal.pl/whistleblowing>, (iii) zgłoszenie naruszenia do Biura Audytu Polimex Mostostal drogą korespondencji tradycyjnej lub elektronicznej, telefonicznie czy podczas rozmowy osobistej.

Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji. Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również przedstawiciele Biura Audytu zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszenie w terminie 21 dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie PxM zgłoszenia naruszeń można także wysłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki – szczegóły zostały opisane w dziale Etyka.

[GRI: 205-1]

Jednostki oceniane pod względem ryzyka wystąpienia korupcji

W okresie objętym niniejszym raportem, spółki nie były oceniane pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji.

[GRI: 205-2]

Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym

Kodeks Etyki stanowi element pakietu informacji dla nowozatrudnionych pracowników Grupy PxM, a globalnie w 2023 r. w ramach onboardingu dla osób nowozatrudnionych w GK PxM był realizowany proces wprowadzania nowego pracownika do organizacji. W ramach procesu adaptacji **udało się wdrożyć 303 nowych pracowników/ 2 664 h**. Samo szkolenie wprowadzające trwa średnio 8 godzin jednak proces adaptacji trwa znacznie dłużej bo do ok. 3 miesięcy. Jest to wymiar procesu adaptacji w czasie zatrudnienia pracownika na okres próbny.

[GRI: 205-3]

Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie PxM nie odnotowano przypadków korupcji.

11.4 ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE

[GRI: 206-1]

Podjęte wobec organizacji kroki prawne dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych

W okresie objętym niniejszym raportem, nie podjęto wobec Grupy PxM kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń, zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych.

11.5 PODATKI

[GRI: 3-3, 207-1]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: podatki

Dynamicznie zmieniające się otoczenie zewnętrzne i wewnętrzne w 2023 r. oraz będąca konsekwencją tych zmian istotna nowelizacja kluczowych regulacji podatkowych, to kluczowe czynniki wpływające na podejście do zarządzania funkcją podatkową w Spółce oraz Grupy PxM. Zarządzanie obszarem podatków polegało w 2023 r. w głównej mierze na:

- dostosowaniu się Spółki oraz spółek Grupa PxM do powstających i zidentyfikowanych ryzyk oraz dostępnych form racjonalnego opodatkowania
- reagowaniu na zagrożenia związane z epidemią COVID-19 oraz wojną w Ukrainie
- wykorzystywaniu przewidzianych w przepisach prawa podatkowego narzędzi w zakresie utrzymania bezpieczeństwa płynności finansowej Spółki i Grupy PxM.

Zmiany związane z wprowadzeniem nowych instytucji prawa podatkowego oraz wymogów podatkowych dotyczących obsługi transakcji są na bieżąco wdrażane w procedurach obowiązujących w Spółce (w szczególności w procedurach zakupowych, ewidencji umów, obiegu dokumentów księgowych) poprzez komunikację wewnętrzną oraz w drodze pisemnych Instrukcji komunikowanych drogą elektroniczną Grupy PxM.

[GRI: 207-2]

Sprawozdawczość podatkowa, kontrola i zarządzanie ryzykiem

Spółki GK dokładnie i terminowo wywiązują się z nałożonych przez ustawodawcę obowiązków podatkowych.

Dział Podatkowy odpowiada za reprezentowanie Spółki przed organami podatkowymi i organami kontroli skarbowej, obsługę postępowań podatkowych i wyjaśniających, występowanie z wnioskami do organów podatkowych oraz za koordynację odpowiedzi na zapytania z organów podatkowych.

Grupa PxM przyjmuje jako nadrzędne następujące zasady zarządzania ryzykiem podatkowym:

- prowadzenie spraw podatkowych w oparciu o zasady, które generują trwałą wartość, wypełniając jednocześnie obowiązujące prawne i regulacyjne wymogi podatkowe;
- niewdrażanie agresywnych strategii unikania podatków oraz sztucznych struktur transakcyjnych;
- możliwość pozyskania zewnętrznych opinii i konsultacji zewnętrznych ekspertów w odniesieniu do transakcji nietypowych bądź o kluczowym znaczeniu

Realizacja obowiązków podatkowych umiejscowiona została w pionie wiceprezesa zarządu ds. finansowych. W pionie tym funkcjonuje Biuro Finansowo-Księgowe, w obszarze którego powołane zostały: Dział Księgowości, Dział Sprawozdawczości, Dział Zarządzania Majątkiem Trwałym oraz Dział Podatkowy. Prace i działania wszystkich wymienionych działów, w tym również Działu Podatkowego, nadzorowane są przez Dyrektora Biura Finansowo-Księgowego. Dział Podatkowy ustala i nadzoruje realizację polityki podatkowej Spółki oraz Grupy PxM w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od towarów i usług, podatku akcyzowego, podatku od nieruchomości, podatku od czynności cywilnoprawnych, oraz w obszarze biznesowym, uwzględniającej podejmowanie działań zmierzających do jednolitego stosowania prawa podatkowego przez biura funkcjonujące w strukturach organizacyjnych Spółki. W obszarze podatku dochodowego od osób fizycznych Dział Podatkowy wspiera merytorycznie Biuro Personalne, odpowiedzialne m.in. za rozliczenia podatkowe pracowników i kadry menedżerskiej Spółki.

Dział Podatkowy odpowiada równorzędnie za kalkulację i deklarowanie zobowiązań podatkowych Spółki z tytułu podatku od towarów i usług, podatku akcyzowego, podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od nieruchomości oraz pozostałych podatków (z wyłączeniem podatku dochodowego od osób fizycznych naliczanego przez Biuro Personalne). Zastępcą Dyrektora Biura Finansowo-Księgowego ds. podatkowych jest osoba posiadająca licencję doradcy podatkowego. Dział ten odpowiedzialny jest za raportowanie JPK_VAT w zakresie deklaracji i ewidencji zakupu i sprzedaży VAT. Dział Podatkowy na bieżąco monitoruje i identyfikuje obowiązki wynikające z ustaw podatkowych, weryfikuje poprawność otrzymanych danych oraz ujęcie wybranych transakcji w księgach koniecznych do ustalenia wyniku podatkowego, sporządza oraz składa wszelkie wymagane prawem podatkowym formularze/pliki/deklaracje do właściwego organu podatkowego oraz wykonuje inne obowiązki sprawozdawcze w zakresie realizacji obowiązków wynikających z ustaw podatkowych w zakresie swojej właściwości. Od 1 października 2023 r. Dział Podatkowy odpowiada również za realizację obowiązków w zakresie raportowania CBAM.

[GRI: 207-3]

Zaangażowanie interesariuszy i rozwój polityki podatkowej

Celem działalności Polimex Mostostal jest realizacja założeń, wytycznych wyznaczonych przez akcjonariat przy poszanowaniu zasad etyki biznesowej i transparentności w relacjach z interesariuszami Spółki. W interesie wszystkich uczestników rynku i swoich własnym Spółka dba o należyłą komunikację z interesariuszami, prowadząc przejrzystą i rzetelną politykę informacyjną.

Grupa PxM aktywnie współpracowała z organami Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie rozliczeń podatku dochodowego od osób prawnych. Spółka odpowiadała na zapytania kierowane przez organy Krajowej Administracji Skarbowej, udzielała odpowiedzi, przedstawiając stosowne wyjaśnienia według najlepszej wiedzy, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

W związku z nowelizacją ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych obowiązującą od 1 stycznia 2021 roku, nakładającą obowiązek publikacji informacji o realizowanej strategii podatkowej przez podatników, na stronie internetowej opublikowano informacje o realizowanej strategii podatkowej, tj. dokumenty spełniające wymogi art. 27 c ustawy o CIT. Opublikowane dokumenty dotyczą bezpośrednio Polimex Mostostal S.A., Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o., Mostostal Siedlce sp. z o.o., Polimex Energetyka sp. z o.o., Polimex Infrastruktura sp. z o.o. oraz Polimex Budownictwo sp. z o.o. jednakże zaraportowana strategia podatkowa jest co do zasady jednolita dla całej Grupy PxM.

[GRI: 207-4]

Sprawozdawczość podatkowa spółek zagranicznych

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie jest objęta obowiązkiem składania raportu CbCR.

12. KATEGORIA ŚRODOWISKOWA

[GRI: 3-3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: materiały / surowce, energia, woda i ścieki, emisje i odpady, zgodność z regulacjami środowiskowymi

W Grupie PxM procesem zarządzania środowiskowego jest system, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015. W ramach podstawowych działań systemowych oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, prowadzony jest monitoring środowiskowy, obejmujący kontrolę emisji zanieczyszczeń do atmosfery, rejestrację odpadów, kontrolę procesu ich utylizacji, odzysku oraz monitorowanie odprowadzanych ścieków.

Zarząd zatwierdził zobowiązania w zakresie ochrony środowiska, stanowiące uaktualnioną w dniu 24 maja 2023 r. Politykę Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. W ramach przyjętej polityki, najwyższe kierownictwo oraz pracownicy podejmują działania mające na celu minimalizację negatywnego wpływu na środowisko naturalne podczas realizacji projektów i procesów produkcyjnych. Ponadto, dostawcy materiałów oraz podwykonawcy usług, współpracujący ze Spółkami z Grupy PxM, zobowiązani są do przestrzegania przyjętych zasad oraz obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska.

Organizacja jest w pełni świadoma konieczności ochrony powietrza, wody i gleby, oraz obowiązku redukcji ilości odpadów. Grupa PxM poszukuje bezpiecznych dla środowiska metod pozyskiwania energii oraz stosuje technologie bezodpadowe przez co stara się dążyć do oszczędnego korzystania z zasobów oraz racjonalnego wykorzystywania substancji chemicznych wykorzystywanych w procesach produkcyjnych.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal realizując inwestycje dla branży energetycznej, petrochemicznej, inżynierii środowiska, budownictwa przemysłowego, infrastruktury, w tym będąc producentem konstrukcji stalowych, skupia się na wywieraniu pozytywnego wpływu na środowisko naturalne poprzez:

- **Przestrzeganie norm środowiskowych.**

Organizacja ściśle przestrzega norm określonych w przepisach prawnych, dbając o minimalizację negatywnego wpływu na środowisko.

- **Kontrolę emisji.**

Organizacja nadzoruje i monitoruje emisję gazów cieplarnianych, które powstają w procesie produkcyjnym, dążąc jednocześnie do ograniczania emisji poprzez minimalizację śladu węglowego powstałego na skutek prowadzonej działalności.

- **Ekologię w planowaniu.**

Organizacja uwzględnia wyzwania związane z ochroną środowiska przy projektowaniu rozbudowie i modernizacji infrastruktury produkcyjnej. W ramach działań wdraża ekologiczne rozwiązania, minimalizując negatywny wpływ na środowisko naturalne.

- **Nowoczesne technologie.**

Organizacja inwestuje w nowoczesne technologie, które spełniają wymagania w zakresie ochrony środowiska w celu redukcji emisji zanieczyszczeń i zasobów zużywanych w procesach produkcyjnych.

- **Optymalizację zużycia energii i zasobów.**

Organizacja dąży do efektywnego zarządzania zasobami w celu minimalizacji zużycia energii elektrycznej, wody, materiałów biurowych i innych zasobów, będących kluczowym elementem strategii Grupy PxM.

- **Rozwój działalności proekologicznej.**

Organizacja rozwija działalność jako generalny wykonawca w sektorach wspierających inicjatywy proekologiczne. Dotyczy to między innymi sektora energetycznego, gdzie inwestuje w technologie odnawialnych źródeł energii, biopaliwa oraz farmy wiatrowe. W obszarze ochrony środowiska, Grupa PxM, angażuje się w budowę oczyszczalni ścieków, suszarni i spalarni odpadów z instalacjami biogazu.

■ **Zaangażowanie pracowników.**

Organizacja angażuje pracowników w działania proekologiczne oraz dąży do sukcesywnego ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko naturalne i warunki pracy, promuje ekologię oraz podejścia do pracy zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Poprzez proces zarządzania środowiskiem oraz przyjętą zintegrowaną politykę zarządzania, organizacja trwają prace nad wdrożeniem polityki klimatycznej, uwzględniającej wytyczne środowiskowe mające na celu zmniejszenie negatywnego wpływu działalności na środowisko naturalne. Nowe cele będą obejmować zmniejszenie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko naturalne w trakcie procesów produkcyjnych oferowanych wyrobów i usług, przy pełnym uwzględnieniu wymagań wszystkich zainteresowanych stron.

Troska o wpływ na środowisko naturalne podczas przeprowadzania procesów produkcyjnych oraz podczas dalszego użytkowania oferowanych wyrobów i usług stanowi kluczowy aspekt zrównoważonego rozwoju Grupy PxM. Podejście takie ma na celu minimalizację negatywnego wpływu na środowisko, zgodnie ze strategią dążenia do zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej.

W ramach przyjętej polityki zintegrowanego systemu zarządzania, dążymy do stopniowego ograniczania negatywnego wpływu działalności Grupy PxM na środowisko. Nasze działania obejmują zapobieganie szkodom materialnym i środowiskowym oraz dążenie do ciągłego doskonalenia.

Aktualnie trwają prace nad opracowaniem polityki klimatycznej dla Grupy PxM. Ta inicjatywa ma na celu określenie klarownych i zrównoważonych celów w ramach strategii, które pozwolą ograniczyć negatywny wpływ naszej działalności na środowisko. Grupa PxM w pełni traktuje zobowiązania dotyczące ochrony klimatu i środowiska, a także stosowanie się do zmieniających się przepisów oraz oczekiwań społecznych. Planujemy wypracować plan działania, który będzie promował zrównoważony rozwój i odpowiedzialność środowiskową we wszystkich obszarach naszej działalności.

Funkcjonujące w Grupie PxM wewnętrzne regulacje w ramach zintegrowanego systemu zarządzania, dostosowywane są do zmian w zakresie ochrony środowiska. Zgodnie z wytycznymi sprawozdawczymi dotyczącymi informacji niefinansowych, Grupa PxM podejmuje działania do ujawniania informacji finansowych związanych ze środowiskiem w zakresie:

- dążenia do poprawy efektywności energetycznej,
- redukcji emisji gazów cieplarnianych,
- poszukiwania rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności na otoczenie,
- zaangażowania dostawców i podwykonawców w zakresie współpracy w łańcuchu dostaw,
- uwzględniania ryzyk związanych z ze zmianami klimatycznymi,
- określania wskaźników i czynników w kontekście organizacji,
- identyfikacji aspektów znaczących.

Działania mające na celu poszanowanie środowiska naturalnego i zapobieganie negatywnym skutkom są uwzględniane w wewnętrznych regulacjach, które integrują procesy biznesowe z istniejącymi procedurami i politykami. Regulacje stanowią wytyczne do postępowanie zgodnego ze strategią zrównoważonego rozwoju w celu minimalizowania wpływu działalności na środowisko, a jednocześnie implementowania działań z określonymi celami i wartościami dla organizacji.

Nadrzędnym celem jest uświadamianie i zaangażowanie pracowników Grupy Kapitałowej w działania proekologiczne mające na celu poprawę klimatu. Jest to istotny krok w stopniowym zmniejszaniu negatywnego wpływu organizacji na środowisko naturalne oraz na warunki pracy.

Raportowanie danych dotyczących emisji, zużycia zasobów i efektów działań ochronnych środowiska jest istotnym narzędziem zarządzania środowiskiem w organizacji, umożliwiającym monitorowanie działań, identyfikację obszarów wymagających poprawy i budowanie zaufania społecznego poprzez transparentność i odpowiedzialność.

Podejście do procesu dekarbonizacji

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal z największych polskich firm branży inżynieryjno-budowlanej. Oferując szeroki zakres usług w budownictwie przemysłowym i energetycznym, Grupa PxM angażuje się w projekty "pod klucz", usługi projektowe, utrzymanie, remonty, modernizacje oraz specjalistyczne prace montażowe i diagnostyczne. Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal zwraca uwagę na dekarbonizację i zrównoważony rozwój.

Aktualna sytuacja: W obszarze raportowania niefinansowego i działań dekarbonizacyjnych, organizacja skupia się na budowaniu transparentności i zaufania wśród interesariuszy, odpowiadając na regulacje środowiskowe i promując zrównoważony rozwój. Grupa PxM inwestuje w instalacje fotowoltaiczne, dąży do zwiększenia efektywności energetycznej i redukcji emisji CO₂, współpracując z dostawcami i inwestując w nowe technologie.

Opis podjętych działań: Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła szereg działań na rzecz redukcji śladu węglowego, w tym modyfikację systemu zakupowego dla ułatwienia gromadzenia danych do obliczeń śladu, rozpoczęcie dialogu eksperckiego w ramach The Science Based Targets Initiative, analizę rynku w poszukiwaniu rozwiązań informatycznych wspierających te cele, oraz budowę zespołu z przedstawicieli wszystkich obszarów działalności, mającego na celu integrację i koordynację działań redukcyjnych w całej Grupie.

Grupa Kapitałowa PxM realizuje szereg projektów i inicjatyw zmierzających do redukcji śladu węglowego, w tym rozbudowę instalacji fotowoltaicznych, budowę wysokosprawnej jednostki kogeneracyjnej, opracowanie koncepcji odzysku ciepła odpadowego z procesów technologicznych, oraz rekuperację ciepła z linii cynkowniczych. Te działania pokazują zaangażowanie organizacji w implementację rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną i wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

Wdrożenie planu dekarbonizacji: W ramach strategii zmierzającej do dekarbonizacji, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal powołała Biuro Rozwoju i Innowacji, które współpracuje z renomowanymi uczelniami technicznymi, takimi jak Politechnika Warszawska i Politechnika Wrocławska. Celem tej współpracy jest opracowanie i wdrożenie rozwiązań zeroemisyjnych, co stanowi kluczowy element długoterminowej strategii organizacji w zakresie zrównoważonego rozwoju i innowacji technologicznych.

W ramach dalszych działań na rzecz dekarbonizacji, Grupa PxM planuje utworzenie specjalnego zespołu inżynierów. Ta wewnętrzna grupa audytująca będzie oceniać efektywność energetyczną poszczególnych spółek w Grupie Kapitałowej PxM i opracowywać dedykowane rozwiązania mające na celu zmniejszenie śladu węglowego. Inicjatywa ta podkreśla zaangażowanie organizacji w ciągłe doskonalenie swoich operacji w kontekście ekologicznym i dążenie do zrównoważonego rozwoju.

Dekarbonizacja Grupy PxM

Odnawialne źródła energii i kogeneracja

Efektywność energetyczna

Innowacje

Rozbudowa farm PV

Budowa wysokosprawnej jednostki kogeneracyjnej

Zagospodarowanie ciepła odpadowego

Rekuperacja ciepła procesowego

Biuro Rozwoju i Innowacji

Współpraca z uczelniami

Wewnętrzny audyt energetyczny

Grupa PxM opiera strategię dekarbonizacji na trzech filarach: OZE i wysokosprawna kogeneracja, efektywność energetyczna i innowacje. W ramach każdego z tych filarów prowadzone są konkretne działania prowadzące do celu jakim jest dekarbonizacja.

Organizacja podejmuje konkretne działania na rzecz zmniejszenia śladu węglowego, takie jak rozbudowa instalacji fotowoltaicznych, budowa jednostki kogeneracyjnej, oraz opracowanie koncepcji odzysku i rekuperacji ciepła. Planuje również współpracę z dostawcami i inwestycje w technologie zeroemisyjne, zwiększając udział odnawialnych źródeł energii. Powołanie Biura Rozwoju i Innowacji oraz specjalnego zespołu inżynierów ma na celu koordynację działań redukcyjnych i promowanie innowacji.

12.1 MATERIAŁY / SUROWCE

Przy realizacji projektów, przeważnie wykorzystywane są materiały hutnicze, spawalnicze, elektryczne, techniczne, instalacyjne, izolacyjne, termoizolacyjne, ścienne, dekarские, chemiczne, a także drewno i beton.

Wykorzystywane materiały używane przy realizacji projektów mogą być bardzo zróżnicowane, zależnie od rodzaju wytycznych projektu oraz specyfikacji.

[GRI: 301-1]

Wykorzystane materiały/surowce wg wagi lub objętości

Poniższa tabela prezentuje łączną masę materiałów użytych do produkcji i dostarczania usług, podzielonych na kategorie surowców odnawialnych i nieodnawialnych.

MATERIAŁY GRUPA PxM	WAGA [Mg]		ZMIANA [%]
	2023	2022	2023/2022
Stosowane materiały odnawialne	1 875,49	3 820,27	-50,91
Stosowane materiały nieodnawialne	80 736,40	119 740,79	-32,57
Całkowita masa materiałów	82 611,89	123 561,06	-33,14

Analiza została przeprowadzona na podstawie informacji zawartych w fakturach zakupowych oraz na podstawie rzeczywistego zużycia materiałów. Spadek wykorzystania zarówno materiałów odnawialnych, jak i nieodnawialnych był wynikiem zmniejszenia produktywności w ramach prowadzonych projektów.

[GRI: 301-2]

Wykorzystane materiały wejściowe z recyklingu

W roku 2023 Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal, wykorzystowała powtórnie 2,32% materiałów przetworzonych w stosunku do ilości materiałów początkowych.

[GRI: 301-3]

Odzyskane produkty i ich materiały opakowaniowe

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal aktywnie angażuje się w prewencję i odzyskiwanie odpadów poprzez systematyczną segregację w celu ich ponownego wykorzystania. Wdrożono dedykowane pojemniki na odpady odpowiednio oznakowane, w każdym pomieszczeniu socjalnym, eliminując jednocześnie kosze biurowe. Ten krok ma na celu zwiększenie świadomości pracowników na temat ochrony środowiska i możliwości ponownego wykorzystania surowców.

Pracownicy, aktywnie biorą odpowiedzialność za właściwą segregację odpadów, przez co przyczyniają się pozytywnie do redukcji ilości odpadów, które zanieczyszczają środowisko naturalne. Takie działania przyczynią się także do zmniejszenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery, co ma istotny wpływ na poprawę jakości środowiska.

Z myślą o ochronie środowiska, Grupa PxM zdecydowała się częściowo ograniczyć zakup wody pitnej w butelkach plastikowych, zastępując je dystrybutorami wody filtrowanej. Ten krok ma na celu zmniejszenie ilości plastikowych odpadów, co przyczynia się do poprawy stanu środowiska oraz redukcji emisji CO₂. Jest to część działań skierowanych na minimalizację negatywnego wpływu na nasze otoczenie.

12.2 ENERGIA

[GRI: 302-1]

Zużycie energii w organizacji

Energia elektryczna używana jest w procesach technologicznych do zasilania silników elektrycznych w różnego rodzaju maszynach i urządzeniach, takich jak prasy, spawarki czy zgrzewarki. Dodatkowo, energia cieplna jest wykorzystywana w procesach technologicznych, między innymi podczas procesu cynkowania.

Oprócz procesów technologicznych, energia elektryczna jest używana do oświetlenia hal produkcyjnych, terenu, biur oraz pomieszczeń socjalnych. Natomiast energia cieplna, pochodząca od zewnętrznych dostawców, jest wykorzystywana do ogrzewania pomieszczeń biurowych, socjalnych oraz hal produkcyjnych.

Poniższe dane prezentują zużycie energii w podziale na poszczególne rodzaje.

Rodzaj energii Grupa PxM	wielkość zużycia [Kwh]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
energia elektryczna	31 433 038,69	28 594 385,56	9,93
energia cieplna	24 103 968,33	34 737 235,27	-30,61
gaz ziemny	37 272 288,64	35 169 577,02	5,98
Całkowite zużycie energii	92 809 295,66	98 501 197,85	-5,78

Wartości przedstawione w powyższej tabeli zostały obliczone na podstawie przeprowadzonych obliczeń bilansowych, które służą do wewnętrznych rozliczeń oraz prowadzenia ewidencji księgowej na podstawie dokumentów zakupu.

Spadek wskaźnika zużycia energii cieplnej wynika ze zmieniających się warunków klimatycznych w okresie grzewczym 2023 r. Ponadto, znaczna część zużytych źródeł energii, spowodowana była wzrostem wsparcia procesów produkcyjnych zarówno podstawowych, jak i pomocniczych.

Zmienność zużycia ciepła jest powiązana z temperaturą zewnętrzną, która ma istotny wpływ i generuje różnice w zużyciu energii, zwłaszcza ze względu na dużo metrażową infrastrukturę budowlaną. Większość użytkowanych budynków produkcyjnych została wybudowana przy użyciu starszych technologii, co sprawia, że są one bardziej podatne na straty ciepła i wymagają procesu termomodernizacji w celu poprawy efektywności energetycznej.

[GRI: 302-3]

Energochłonność

Poniższe dane przedstawiają stosunek intensywności zużycia energii do przychodów ze sprzedaży, które Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal odnotowała w okresie objętym rocznym sprawozdaniem.

Rodzaj energii Grupa PxM	współczynnik intensywności [MWh/mln zł]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
energia elektryczna	9,45	7,56	25,00
paliwo gazowe (gaz wysokometanowy)	11,20	9,29	20,56

Wskaźnik intensywności zużycia energii został ustalony dla całej Grupy Kapitałowej na podstawie danych dotyczących zużycia energii elektrycznej i gazu. Do obliczenia wskaźnika uwzględniono:

- zużycie energii elektrycznej w megawatogodzinach w stosunku do przychodów ze sprzedaży wyrażonych w milionach złotych,
- zużycie gazu w megawatogodzinach w stosunku do przychodów ze sprzedaży wyrażonych w milionach złotych.

Wzrost wskaźnika intensywności zużycia energii elektrycznej oraz paliwa gazowego w stosunku do przychodów ze sprzedaży wynika z zwiększonej produkcji.

W Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal główne znaczenie ma zużycie energii, co stanowi istotną kwestię, na którą organizacja zwraca szczególną uwagę w celu poprawy efektywności, między innymi przez:

- skuteczne wykorzystanie gazu ziemnego oraz ciepła systemowego,
- odzyskiwanie ciepła, które ulega stracie.

[GRI: 302-4]

Zmniejszenie zużycia energii

W celu zmniejszenia zużycia energii i poprawy wskaźników wyniku energetycznego, Grupa PxM wprowadza działania obejmujące:

- modernizację oświetlenia poprzez zastępowanie tradycyjnych opraw energooszczędnymi źródłami LED, co nie tylko przyczynia się do obniżenia zużycia energii, ale także wydłuża okres eksploatacji,
- przeprowadzenie termomodernizacji budynków w celu poprawy efektywności energetycznej,
- budowę farm fotowoltaicznych na terenach zakładów produkcyjnych, gdzie zużycie energii elektrycznej stanowi znaczną część kosztów,
- budowę instalacji kogeneracji w celu zapotrzebowania na prąd i ciepło wewnątrz zakładu.

Zastosowanie rozwiązań pozwala obniżyć koszty operacyjne oraz skutecznie zmniejszyć emisję CO₂.

[GRI: 302-5]

Zmniejszenie zapotrzebowania na energię produktów i usług

Specyfika branży inżynieryjno-budowlanej realizowana w ramach Grupy PxM pozwala na optymalizację zużycia energii, niemniej jednak ze względu na zróżnicowanie i złożoność każdego projektu, oferowane wyroby i usługi nie są jednoznacznie określone pod względem wskaźników wymagań energetycznych. Produkcja energii ze źródeł odnawialnych odgrywa istotną rolę w zmniejszaniu emisji gazów cieplarnianych, stąd też w ramach działań proekologicznych, Spółka Mostostal Siedlce, zrealizowała kolejny etap projektu budowy farmy fotowoltaicznej na terenie zakładu.

W kontekście wprowadzania wyrobów budowlanych na rynek Unii Europejskiej, Spółka Mostostal Siedlce przeprowadziła nową certyfikację produktu zgodnie z rozporządzeniem CPR. Otrzymana deklaracja, zgodna z normą ISO 14025 i EN 15804+2, stanowi szczegółowy dokument opisujący wpływ produktu na środowisko na różnych etapach jego cyklu życia, począwszy od pozyskania materiałów, przez etap produkcji, transport, montaż, użytkowanie, aż do utylizacji i recyklingu.

12.3 WODA I ŚCIEKI

[GRI: 303-1]

Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem

Zgodnie z postanowieniami ustawy "Prawo wodne", Grupa PxM posiada pozwolenia wodnoprawne na pobór wód podziemnych. Wypełniając obowiązki wynikające z przepisów prawa, organizacja regularnie przekazuje wyniki pomiarów ilości pobranej wody ze studni głębinowych do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie, przeprowadzane raz na kwartał, oraz ilości pobranej wody za pierwsze i drugie półrocze w roku do Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

[GRI: 303-2]

Zarządzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody

W ramach wydanych decyzji wodnoprawnych, które ustalają maksymalne dopuszczalne pobory wody z poszczególnych ujęć oraz wartości wskaźników zanieczyszczeń, Grupa PxM w okresie sprawozdawczym pozostała w granicach określonych wartości zgodnych z pozwoleniami. Nie odnotowano przekroczeń, ani wskaźników zanieczyszczeń, co uniknęło nałożenia dodatkowych kar z tytułu naruszenia warunków określonych w pozwoleniach.

Pobór wody

Za korzystanie z ujęć własnych Grupa PxM opłaca Państwowemu Gospodarstwu Wodnemu Wody Polskie opłaty stałe oraz opłaty kwartalne zmienne za pobór wód z tych ujęć. Ponadto, organizacja wykorzystuje wodę do celów socjalno-bytowych z sieci wodociągowych. Dane dotyczące zużycia oraz wyliczenia zostały ustalone na podstawie faktur zakupowych oraz wskazań liczników.

Źródło poboru Grupa PxM	objętość [m ³]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
Woda ze studni głębinowych własnych	89 455,00	89 983,00	-0,59
Woda z sieci wodociągowych obcych	36 432,71	32 166,26	13,26
Całkowity pobór wody	125 887,71	122 149,26	3,06

Zrzut wody

Na mocy decyzji Starostwa Nizańskiego, Spółka z Grupy PxM otrzymała pozwolenie wodnoprawne na odprowadzanie ścieków, wód opadowych oraz roztopowych do rzeki Rudnia z obszaru swojego zakładu w Rudniku nad Sanem.

Na podstawie wydanej decyzji, określającej dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń, Spółka przeprowadza dwa razy w roku przeglądy eksploatacyjne oraz rejestruje prace związane z odprowadzaniem wód objętych pozwoleniem. Analizy oraz badania ścieków, które są zleczone, wykazują, że wody opadowe odprowadzane z terenu zakładu do rzeki Rudnia spełniają wymogi zawarte w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 18 listopada 2014 r. dotyczące warunków wprowadzania ścieków do wód lub do ziemi, jak również substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska wodnego. Z uwagi na spełnione wymagania, nie zastosowano kar z tytułu przekroczenia warunków określonych w pozwoleniu wodnoprawnym.

Zużycie wody

Źródło zużycia GRUPA PxM	objętość [m ³]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
Ścieki	159 833,43	149 612,56	6,83

Zużycie ścieków zostało obliczone na podstawie danych księgowych z faktur rozliczeniowych. Wszystkie odprowadzane przez Grupę Kapitałową ścieki są klasyfikowane jako ścieki bytowe lub wody opadowo-roztopowe i odprowadzane są do kanalizacji w wyniku prowadzonej działalności produkcyjno-usługowej.

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności związanej z zabezpieczeniami antykorozyjnymi, Spółka Mostostal Siedlce, dysponuje zintegrowanym pozwoleniem oraz decyzją dotyczącą odprowadzania mieszaniny ścieków przemysłowych i bytowych zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego, powstających na obszarze ocynkowni ogniowej (w ramach instalacji IPPC). Nadzór nad procesem cynkowania obejmuje codzienne badania laboratoryjne przeprowadzane przez wewnętrzne laboratorium zakładowe oraz miesięczne analizy wykonywane przez akredytowane laboratorium zewnętrzne. Zarówno kontrole wewnętrzne, jak i zewnętrzne, nie wykazały nieprawidłowości związanych z ochroną środowiska. Wszystkie działania realizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami, uwzględniając wydane decyzje środowiskowe i pozwolenia.

12.4 EMISJE

[GRI: 305-1]

Bezpośrednie (Zakres 1) emisje gazów cieplarnianych

Podczas obliczania emisji bezpośrednich zgodnie z zakresem 1, uwzględniono wskaźniki pochodzące z procesu spalania paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych, które są zarówno własnością Grupy PxM, jak i wynajmowane w ramach leasingu.

Rodzaj emisji GRUPA PxM	waga [MgCO ₂ e]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
Bezpośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO ₂) Scope 1	6 499,28	9 840,62	-33,95

Olej napędowy stanowi główne paliwo dla środków transportu i maszyn roboczych. Zgodnie z danymi zawartymi w corocznych sprawozdaniach dotyczących emisji gazów z procesów spalania paliw, udział benzyny w zużyciu paliw silnikowych wynosił 29,57%, podczas gdy olej napędowy stanowił 70,43%.

Poza benzyną i olejem napędowym, w procesie produkcyjnym wykorzystywane są gazy techniczne, takie jak acetylen, propan, butan, tlen, argon i corgon. Wykorzystywane są do spawania, wypalania oraz napędzania wózków widłowych. Jeśli spojrzymy na aspekt produkcyjny, to gazy techniczne są zużywane w dużych ilościach ze względu na ich udział w procesach technologicznych, niemniej jednak ich wartość energetyczna jest niewielka w porównaniu z całkowitym zużyciem energii, uwzględniając wszystkie dostępne nośniki.

[GRI: 305-2]

Energia pośrednia (Zakres 2) emisje gazów cieplarnianych

Podczas obliczania emisji pośrednich zgodnie z zakresem 2, uwzględnione zostały ilości wynikające ze zużycia energii elektrycznej oraz energii cieplnej.

Rodzaj emisji GRUPA PxM	waga [MgCO ₂ e]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
Pośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO ₂) Scope 2	38 042,85	44 700,54	-14,89

Proces produkcji nie podlega sezonowości ani innym czynnikom kalendarzowym. Jego intensywność jest wyłącznie związana z zapotrzebowaniem na wyroby, który jest regulowany popytem rynku. Instalacje produkcyjne pracują w trybie zmianowym, a ich obciążenie zależy od rodzaju i ilości zamówień oraz asortymentu wytwarzanych wyrobów, stąd też wytwarzanie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery jest bezpośrednio związane z technologią produkcji oraz jej skalą i rodzajem.

[GRI: 305-4]

Intensywność emisji gazów cieplarnianych. Ślad węglowy z emisji bezpośredniej i pośredniej.

Rodzaj emisji GRUPA PxM	waga [MgCO ₂ e]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
Bezpośrednia i pośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO ₂) Scope 1 + Scope 2	44 542,12	54 541,16	-18,33
waga [MgCO ₂ e]/przychody [mln PLN]			zmiana [%]
Intensywność emisji gazów cieplarnianych GK PxM	13,39	14,41	-7,08

Przy obliczeniach śladu węglowego w zakresie 1 uwzględniono emisję związaną ze zużyciem gazu ziemnego wykorzystywanego jako paliwo w procesie cynkowania oraz do celów grzewczych. Dodatkowo uwzględniono zużycie oleju napędowego i benzyny jako paliw dla maszyn i pojazdów używanych w procesach produkcyjnych. Oprócz zużycia paliw, obliczenia uwzględniły także emisję substancji chemicznych, takich jak tlenki azotu i tlenki siarki, powstających w wyniku procesów produkcyjnych.

W ramach zakresu 2 uwzględniono bezpośrednio zużycie energii elektrycznej oraz cieplnej, niezbędnej do zasilania procesów technologicznych i produkcyjnych w organizacji. Energia jest kluczowa dla utrzymania sprawnego działania maszyn i urządzeń wykorzystywanych w procesach produkcyjnych.

W związku z wytycznymi dotyczącymi zmian klimatycznych, Grupa PxM podjęta w najbliższym czasie działania mające na celu ograniczenie wpływu na środowisko poprzez minimalizację emisji dwutlenku węgla. Jest to szczególnie istotne ze względu na specyfikę prowadzonej działalności produkcyjno-usługowej.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych GK PxM to wskaźnik emisji gazów cieplarnianych w odniesieniu do przychodów GK PxM ogółem. Nastąpił spadek w stosunku do roku poprzedniego, który wynika ze spadku emisyjności i przychodów. Wskaźnik nie uwzględnia zakresu 3. Trwają prace nad wdrożeniem narzędzia umożliwiającego wyliczanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, który zapewni monitorowanie i raportowanie śladu węglowego w szerszym zakresie zgodnie z wymaganiami ESG.

[GRI: 305-7]

Tlenki azotu (NO₂), tlenki siarki (SO₂) i inne istotne emisje do powietrza

Zanieczyszczenia w postaci tlenków azotu, siarki, lotne związki organiczne i pył powstają w wyniku procesów spawania oraz zabezpieczania antykorozyjnego konstrukcji i elementów, podczas cynkowania i malowania.

Rodzaj substancji Grupa PxM	waga [mg]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
Tlenki azotu	7,13	8,10	-11,98
Tlenki siarki	0,11	0,20	-45,00
Lotne związki organiczne (LZO)	123,01	134,51	-8,55
Pył zawieszony (PM)	11,24	16,40	-31,46

12.5 ODPADY

[GRI: 306-1]

Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami

Odpady powstałe na skutek realizacji projektów są systematycznie przekazywane zarejestrowanym odbiorcom, a cały proces gospodarki odpadami jest nadzorowany za pośrednictwem centralnej bazy danych o produktach, opakowaniach i gospodarce odpadami (BDO). W ramach prowadzonej działalności, wszystkie odpady w Grupie, podlegają segregacji i są gromadzone wyłącznie w wyznaczonych miejscach.

Odpady niebezpieczne są selektywnie gromadzone i magazynowane, aby zapobiec ich zmieszaniu z innymi odpadami oraz w celu zapewnienia odpowiedniego zabezpieczenia w przypadku awaryjnych sytuacji i zdarzeń, które mogą zagrażać środowisku naturalnemu.

[GRI: 306-2]

Zarządzanie znaczącymi wpływami związanymi z odpadami

GRI 306-2 nie dotyczy Grupy, w poprzednim wydaniu wymaganie dotyczyło powtórnie wykorzystanych odpadów przetwarzanych, odpadów podlegających odzyskowi oraz podziału odpadów innych jak niebezpieczne, odpadów niebezpiecznych oraz odpadów wytworzonych. Obecnie odpady zostały rozbite w poszczególne kategorie podrozdziału 12.5.

[GRI: 306-3]

Wytwarzane odpady

Odpady Grupa PxM	waga [mg]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
Inne niż niebezpieczne	66 403,54	28 649,59	131,78
Niebezpieczne	2 521,61	2 945,38	-14,39
Całkowita masa wytworzonych odpadów	68 925,15	31 594,97	118,15

W przedstawionych danych uwzględniona jest łączna masa odpadów wyprodukowanych w ramach Grupy PxM. Największą wagowo grupę odpadów stanowią odpady betonu i gruzu betonowego pochodzące z rozbiórek i remontów (kod 17 01 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), gleba, ziemia, w tym kamienie (kod 17 05 04), żelazo i stal (kod 17 04 05), a także zmieszane odpady związane z budową, remontami i demontażem (kod 17 09 04).

Odpady wycofane z utylizacji

Odpady Grupa PxM	waga [Mg]		zmiana [%]
	2023	2022	2023/2022
powtórnie wykorzystane	55 117,05	27 774,80	98,44
przetwarzane	13,35	2 316,26	-99,42
podlegające odzyskowi	507,95	1 004,21	-49,42

Odpady poddane ponownemu wykorzystaniu stanowią największy odsetek procentowy spośród wszystkich wytworzonych odpadów w ramach działalności Grupy PxM. W tej grupie odpadów dominują przede wszystkim: żelazo i stal (kod 17 04 05), metale żelazne (kod 19 12 02), odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów (kod 12 01 01), miedź, brąz, mosiądz (kod 17 04 01), gleba i ziemia, w tym kamienie (kod 17 05 04), popiół cynkowy (kod 11 05 02), drewno (kod 17 02 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), oraz odpady betonu i gruzu betonowego pochodzące z rozbiórek i remontów (kod 16 01 19, kod 17 01 01).

Pośród grupy odpadów przetwarzanych można wymienić opakowania z tworzyw sztucznych (kod 15 01 02) oraz z metali (kod 15 01 04). Dodatkowo do tej kategorii należą również odpady z tworzyw sztucznych (kod 16 01 19, kod 17 02 03) oraz szkło (kod 16 01 20).

Odpady podlegające odzyskowi obejmują: zużyty toner drukarski (kod 08 03 18), używane materiały szlifierskie (kod 12 01 21), elektroodpady, opakowania papierowe i tekturowe (kod 15 01 01), zużyte urządzenia (kod 16 02 14), baterie alkaliczne (kod 16 06 04), mieszaniny betonu, cegieł i gruzu (17 01 07), oraz materiały izolacyjne (kod 17 06 04).

Odpady podlegające odzyskowi mogą być segregowane i przetwarzane w celu zmniejszenia ilości odpadów trafiających na składowiska i minimalizacji wpływu na środowisko. Proces odzysku surowców z tych odpadów ma na celu zmniejszenie zużycia surowców naturalnych i energii oraz ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Odpady kierowane do utylizacji

odpady grupa PxM	waga [mg]		zmiana [%]
	2022	2022	2023/2022
Inne niż niebezpieczne do utylizacji	1416,84	482,81	193,46
Niebezpieczne do utylizacji	84,08	16,89	397,81
Całkowita masa odpadów do utylizacji	1 500,92	499,70	200,36

Odpady inne niż niebezpieczne, podlegające utylizacji, obejmują: odpady z przemysłu gumowego i produkcji gumy (kod 07 02 80), zmieszane odpady opakowaniowe (kod 15 01 06), sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania, szmaty, ścierniki (kod 15 02 03), zużyte opony (kod 16 01 03), oraz zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu (kod 17 09 04). Odpady przeznaczone są do utylizacji w sposób bezpieczny dla środowiska, zazwyczaj poprzez odpowiednie procesy przetwarzania i unieszkodliwiania.

Odpady niebezpieczne, które podlegają procesowi utylizacji, obejmują: odpady z farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne (kod 08 01 11*), wodne roztwory wywoływaczy i aktywatorów (kod 09 01 01*), roztwory utrwalczy (kod 09 01 04*), inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowane (kod 13 02 08*), inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników (kod 14 06 03*), opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych (kod 15 01 10*), opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy (kod 15 01 11*), sorbenty, materiały filtracyjne (kod 15 02 02*), zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy (kod 16 02 13*).

Po osiągnięciu wymaganej ilości, odpady są odbierane przez uprawnioną firmę do przeprowadzenia procesu utylizacji, aby uniknąć szkód dla zdrowia ludzkiego i środowiska naturalnego.

13. TAKSONOMIA

W Grupie PxM dokonano analizy, zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, w oparciu o „Techniczne kryteria kwalifikacji”, tj. Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/ 2139 z dnia 4 czerwca 2021 r., doprecyzowane Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139, (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r oraz uzupełniającym aktem delegowanym Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r.

Zasady rachunkowości przyjęto analogiczne do użytych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy PxM z uwzględnieniem metod z załączników uzupełniających rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej.

W obliczeniach posłużono się danym skonsolidowanymi Grupy PxM za 2023 r. zgodnie z wytycznymi do liczb podawanych w liczniku i mianowniku do obliczenia udziału obrotów, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych. Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. W celu uniknięcia podwójnego liczenia na etapie przygotowywania danych, wyeliminowano obroty wewnątrzgrupowe. Dodatkowo przyjęto próg istotności 1 mln. zł. i 500 tys. zł. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy i z systemów finansowo-księgowych po-szczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy.

Rodzaj działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, to w niektórych przypadkach tylko procentowa część działalności kwalifikująca się jako taksonomiczna, Pozostała część uwzględniona została w ujawnieniach, jako działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką). Warto podkreślić, że progi i kryteria zdefiniowane w Taksonomii dla danego rodzaju działalności będą się zmieniać a lista działalności będzie poszerzana.

Całość prac podzielono na etapy:

1. Identyfikacja tych rodzajów działalności, które są uwzględnione w Taksonomii. Wszystkie działalności Grupy PxM zweryfikowano pod względem ujęcia w Taksonomii, posłużono się również kodami NACE i Kompasem Taksonomii, narzędziem udostępnionym przez Komisję Europejską. Opracowany został wewnętrzny dokument Metodyka kwalifikacji działalności do Taksonomii. Odbyły się również spotkania z zespołami roboczymi.
2. Weryfikacja ustalonych obszarów działalności i kodów NACE pod względem kwalifikowalności do Taksonomii.
3. Zgodność: Dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo, jeżeli spełnia techniczne kryteria kwalifikacji, które zostały ustanowione przez Komisję UE ujętych w rozporządzeniach do Taksonomii. Działalność zrównoważona środowiskowo wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z określonych celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód dla pozostałych celów środowiskowych oraz zapewnione są minimalne gwarancje. Rolą minimalnych gwarancji ma być zapewnienie podstawowego standardu przestrzegania praw człowieka przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność zgodną z Taksonomią.
4. Zebranie zagregowanych danych w tabelach – zgodne z zapisami Aneksu do art. 8 Taksonomii w oparciu o zmiany wprowadzane w kolejnych rozporządzeniach.
5. Kalkulacja: Konsolidacja danych zgodna z wytycznymi Taksonomii Art. 8: Obroty, CapEx, OpEx.
6. Prezentacja wyników: zagregowane dane zostały zaprezentowane w tabelach, zgodnie z wytycznymi w rozporządzeniach w Taksonomii

Dane do wskaźników, zarówno do licznika i mianownika zostały opracowane na podstawie rozporządzenia UE 2021/2178 oraz dalszych zmian wprowadzanych rozporządzeniami, posłużono się również publikacjami Komisji Europejskiej w zakresie zestawów pytań i odpowiedzi dotyczących Taksonomii.

Obrót: Dane w mianowniku do wskaźnika obrotu stanowiły całkowite przychody Grupy PxM za 2023 r., prezentowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat Grupy w pozycji Przychody ze sprzedaży. Do licznika przypisano tę część przychodów Grupy, która w wyniku przeprowadzonej analizy, została uznana za działalność kwalifikującą się do systematyki i zgodna z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx):

Dane w mianowniku uwzględnia nakłady inwestycyjne ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w notach: 11. Rzeczowe aktywa trwałe i 12. Nieruchomości inwestycyjne.

Dane do udziału procentowego nakładów inwestycyjnych przypisano proporcjonalnie do przychodów w poszczególnych obszarach działalności, ponieważ dotyczą bazy sprzętu i maszyn, służącym zarówno do działalności kwalifikujących się i niekwalifikujących jako taksonomiczne. Specyfika działalności Grupy P&M, jako szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe, wykorzystuje pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane na wielu projektach i we wszystkich spółkach w grupie. Prezentowane dane dotyczą wzrostu udziału majątku trwałego z nabycia i rozliczenia inwestycji w roku 2023.

Cele inwestycyjne to przede wszystkim:

- zakup nowoczesnych maszyn i sprzętów do realizacji projektów Grupy P&M,
- rozbudowa bazy sprzętowej,
- wdrożenie nowych technologii,
- zapewnienie ciągłości produkcji,
- inwestycje rozwojowe.

Wydatki operacyjne (OpEx): Mianownik wskaźnika zawiera wydatki operacyjne GK P&M zgodnie z definicją rozporządzenia (UE) 2021/2178, jako bezpośrednio, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednio wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. Do licznika przypisano tę część wydatków operacyjnych Grupy P&M, która w wyniku przeprowadzonej analizy, została uznana za działalność kwalifikującą się do systematyki i zgodna z nią.

Minimalne gwarancje

Grupa P&M prowadzi działalność zgodną z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 i przestrzega tj. prowadzi działalność gospodarczą w sposób zgodny ze zbiorem norm ujętych jako procedury mające zapewnić przestrzeganie wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

- Przeprowadzono analizę wewnętrznych regulacji Grupy P&M w odniesieniu do obszarów: praw człowieka, korupcji, uczciwej konkurencji i opodatkowania. W Grupie Kapitałowej P&M funkcjonują wewnętrzne przepisy zapewniające ochronę praw człowieka, w szczególności: Kodeks Etyki, Kodeks, Kodeks postępowania dla Kontrahentów Grupy P&M, Polityka Grupy P&M dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Szczegółowy wykaz dodatkowych polityk znajduje się w rozdziale 3.
- Żadna ze Spółek Grupy P&M ani żaden przedstawiciel kadry zarządzającej nie został uznany za naruszający prawa człowieka i nie został skazany za korupcję.
- Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń:
- KPK OECD (<https://mneguidelines.oecd.org/database/>) oraz
- Business & Human Rights Resource Centre (<https://www.business-humanrights.org/en/companies/>).
- Weryfikacja wykazała brak zgłoszeń w stosunku do Grupy P&M.

W Grupie P&M respektujemy zalecenia kierowane do przedsiębiorstw, które prowadzą swoją działalność lub mają swoją siedzibę na terenie państw wdrażających Wytyczne OECD. Zalecenia zawarte w Wytycznych OECD są zgodne z przepisami prawa oraz normami międzynarodowymi w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej i w tym zakresie są w Grupie przestrzegane. Szczegółowe informacje zawarte zostały w rozdziale dotyczącym prawa człowieka.

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2023.

Rok obrotowy 2023	Rok 2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")								Część Obrótu/Całkowity obrót				
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.		
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, 2023	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2), Obrót, 2022	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia		Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
		(tys.zł.)	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	CCM	26,5%	60,2%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	350 575	11,6%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	7,0%	E		CCA	0,0%	0,0%
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	121 464	4,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E		WTR	0,0%	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	10 081	0,3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	nie dotyczy	nie dotyczy	T	T	T	0,1%			CE	0,0%	6,5%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	21 955	0,7%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	nie dotyczy	T	T	T	1,6%			PPC	0,0%	0,0%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM4.13	628	0,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	nie dotyczy	T	T	0,0%			BIO	0,0%	0,0%
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM6.13	2 953	0,1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E				
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM6.14	99 839	3,3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,5%	E				
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	40 662	1,3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,7%	E				
Budowa nowych budynków	CCM7.1	110 225	3,7%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4,7%					
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	39 484	1,3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	T	0,3%	E				
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		797 866	26,5%	26,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T							20,4%					
W tym wspomagająca		654 977	21,7%	21,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								11,3%	E				
W tym na rzecz przejścia		0	0,0%	0,0%													2,9%		T			

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)											
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	12 246	0,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	4,7%
Zastosowanie betonu w inżynierii lądowej	CE3.5	172 074	5,7%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	31 842	1,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,2%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	4 374	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM4.13	3 142	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM4.16	38 617	1,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.29	405 960	13,5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	18,9%
Wysokoprężna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30	330 079	11,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	11,2%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31	87 632	2,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,1%
Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów	CE5.1	25 229	0,8%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,0%
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM6.13	328	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM6.14	24 197	0,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,4%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	29 611	1,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,1%
Budowa nowych budynków	CCM7.1	33 348	1,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	2,9%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	12 776	0,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,9%
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 211 455	40,2%	33,7%	0,0%	0,0%	0,0%	6,5%	0,0%		43,9%
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się od systematyki (A.1+A.2)		2 009 321	66,7%	60,2%	0,0%	0,0%	0,0%	6,5%	0,0%		64,3%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI											
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 004 310	33,3%								
Ogółem		3 013 631	100,0%								

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2023.

Rok obrotowy 2023	Rok 2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyn poważnych szkód")								Część Nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne				
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.		
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, 2023	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2). Obrót, 2022	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
		(tys.zł.)	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T			
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	15 910	17,2%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	9,6%	E				
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	5 512	6,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	689	0,7%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	nie dotyczy	nie dotyczy	T	T	T	0,8%					
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	115	0,1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	nie dotyczy	T	T	T	0,1%					
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM4.13	10	0,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	nie dotyczy	T	T	0,0%					
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM6.13	3	0,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E				
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM6.14	249	0,3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,1%	E				
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	47	0,1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,7%	E				
Budowa nowych budynków	CCM7.1	125	0,1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2,0%					
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	10	0,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	T	0,4%	E				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		22 670	24,6%	24,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T							18,4%					
W tym wspomagająca		21 731	23,5%	23,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								12,7%	E				
W tym na rzecz przejścia		0	0,0%	0,0%													3,7%		T			

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)											
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	220	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	7,7%
Zastosowanie betonu w inżynierii lądowej	CE3.5	4 136	4,5%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	2 173	2,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	299	0,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM4.13	50	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM4.16	866	0,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.29	5 951	6,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	12,3%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30	5 220	5,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	7,6%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31	119	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,2%
Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów	CE5.1	606	0,7%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,0%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM6.14	28	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,1%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	34	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,2%
Budowa nowych budynków	CCM7.1	38	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,4%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	48	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,3%
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		19 788	21,4%	16,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,1%	0,0%	29,4%
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się od systematyki (A.1+A.2)		42 458	46,0%	40,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,1%	0,0%	47,8%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI											
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		49 858	54,0%								
Ogółem		92 316	100,0%								

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2023.

Rok obrotowy 2023	Rok 2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")								Część Wydatków operacyjnych/ Łączne wydatki operacyjne				
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.		
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Część wydatków operacyjnych, 2023	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2). Obrót, 2022	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria działalność na rzecz przejścia		Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
		(tys.zł.)	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T			
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	296 581	9,4%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	5,1%	E		CCM	22,2%	59,0%
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	95 394	3,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E		CCA	0,0%	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	8 118	0,3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	nie dotyczy	nie dotyczy	T	T	T	0,1%			WTR	0,0%	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	16 304	0,5%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	nie dotyczy	T	T	T	1,5%			CE	0,0%	5,6%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM4.13	578	0,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	nie dotyczy	T	T	0,0%			PPC	0,0%	0,0%
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM6.13	2 699	0,1%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E		BIO	0,0%	0,0%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM6.14	90 624	2,9%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,4%	E				
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	41 243	1,3%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,7%	E				
Budowa nowych budynków	CCM7.1	112 306	3,6%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4,7%					
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	37 473	1,2%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	T	0,3%	E				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		701 320	22,2%	22,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T							18,0%					
W tym wspomagająca		564 014	17,9%	17,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								9,1%	E				
W tym na rzecz przejścia		0	0,0%	0,0%													2,7%		T			

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)											
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	11 776	0,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	5,3%
Zastosowanie betonu w inżynierii lądowej	CE3.5	152 825	4,8%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	25 644	0,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,0%
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	3 523	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Wytwarzanie biogazu i biopaliw wykorzystywanych w transporcie oraz wytwarzanie biopłynów	CCM4.13	2 891	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM4.16	53 615	1,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.29	464 770	14,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	17,5%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30	409 835	13,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	11,9%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31	91 509	2,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,1%
Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów	CE5.1	22 867	0,7%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	0,0%
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM6.13	300	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,0%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM6.14	22 078	0,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,4%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	28 766	0,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,1%
Budowa nowych budynków	CCM7.1	32 683	1,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	3,0%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	12 606	0,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,8%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 335 688	42,4%	36,8%	0,0%	0,0%	0,0%	5,6%	0,0%		43,5%
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się od systematyki (A.1+A.2)		2 037 008	64,6%	59,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,6%	0,0%		61,5%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI											
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 116 052	35,4%								
Ogółem		3 153 060	100,0%								

Poniżej przedstawiono ujawnienia wynikające z treści uzupełniającego Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Obrót

Wzór 1 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Lp.	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Wzór 2 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	797 866	26,5%	797 866	26,5%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	3 013 631	100,0%	3 013 631	100,0%		

Wzór 3 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	797 866	26,5%	797 866	26,5%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	797 866	26,5%	797 866	26,5%	0	0,0%

Wzór 4 Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	405 960	13,5%	405 960	13,5%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	330 079	11,0%	330 079	11,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	87 632	2,9%	87 632	2,9%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	190 481	6,3%	190 481	6,3%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 014 152	33,7%	1 014 152	33,7%	0	0,0%

Wzór 5 Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys. PLN)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 004 310	33,3%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 004 310	33,3%

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Wzór 1 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Lp.	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Wzór 2 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	22 670	24,6%	22 670	24,6%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	92 316	100,0%	92 316	100,0%		

Wzór 3 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	22 670	24,6%	22 670	24,6%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	22 670	24,6%	22 670	24,6%	0	0,0%

Wzór 4 Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	5 951	6,4%	5 951	6,4%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	5 220	5,7%	5 220	5,7%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	119	0,1%	119	0,1%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	3 756	4,1%	3 756	4,1%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	15 046	16,3%	15 046	16,3%	0	0,0%

Wzór 5 Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys. PLN)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	49 858	54,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	49 858	54,0%

Wydatki operacyjne (OpEx)

Wzór 1 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową	
Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym	
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Wzór 2 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	701 320	22,2%	701 320	22,2%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	3 153 060	100,0%	3 153 060	100,0%		

Wzór 3 Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	701 320	22,2%	701 320	22,2%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	701 320	22,2%	701 320	22,2%	0	0,0%

Wzór 4 Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%	Kwota (tys. PLN)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	464 770	14,7%	464 770	14,7%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	409 835	13,0%	409 835	13,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	91 509	2,9%	91 509	2,9%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	193 882	6,1%	193 882	6,1%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 159 996	36,8%	1 159 996	36,8%	0	0,0%

Wzór 5 Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Lp.	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys. PLN)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 116 052	35,4%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników*	1 116 052	35,4%

14. KATEGORIA SPOŁECZNA

[GRI: 3-3]

Podjęcie do zarządzania. Istotność aspektów: zatrudnienie, stosunki między pracownikami a kadrą zarządzającą

Grupa PxM to jedna z większych organizacji z w regionie stwarzających nowe miejsca pracy dające zatrudnienie wielu osobom, zarówno kobietom jak i mężczyznom. Grupa zdaje sobie sprawę z jej wpływu zarówno na społeczność lokalną, jak i jej pracowników. Z tego też względu Grupa dba ich dobro, rozwój, wynagrodzenie i dobrą atmosferę pracy. Grupa PxM jest również świadoma, że doświadczenie, umiejętności i wiedza ich pracowników wpływają bezpośrednio na jakość wytwarzanych przez nią produktów i świadczonych usług.

W spółkach z Grupy PxM ustanowiono procedury otrzymywania wyróżnień i nagród celem motywowania pracowników do jak najlepszej i najefektywniejszej pracy. Spółki z Grupy wdrożyły także regulaminy premiowania, które wskazują kryteria według których jej pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za wykonaną pracę.

Celem Grupy jest tworzenie środowiska opartego na wzajemnym szacunku, tolerancji oraz współpracy. Grupa nie toleruje żadnych formy przemocy, mobbingu czy dyskryminacji, co znajduje odzwierciedlenie w ustanowionych i wdrożonych przez Grupę PxM politykach i procedurach. Na politykę Grupy w zakresie zagadnień pracowniczych składają się:

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal;
- Regulaminy Organizacyjne spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Pracy spółek z Grupy PxM;
- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Wynagradzania spółek z Grupy PxM;
- Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych spółek z Grupy PxM.

Kodeks Etyki Grupy PxM jest głównym dokumentem ustanawiającym jednolite zasady i procedury dla całej Grupy PxM i jej pracowników. Zgodnie z zamieszczonymi w Kodeksie zasadami, Grupa promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspiera rozwój pracowników oraz zapewnia bezpieczne i godne warunki pracy. Rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa oraz niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji. Stworzenie środowiska wolnego od mobbingu i dyskryminacji jest dla Grupy kluczowe. Dodatkowo pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować łapówek ani innych korzyści majątkowych lub osobistych. Zgodnie z Kodeksem Etyki, przełożeni skutecznie komunikują pracownikom Grupy zadania oraz oczekiwania dotyczące zajmowanego stanowiska pracy. Grupa dba również o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i dlatego wprowadziła szereg uregulowań i procedur z obszaru BHP, o czym będzie mowa w dalszej części raportu. Wszelkie naruszenia Kodeksu Etyki, pracownicy spółek z Grupy PxM mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu lub Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A. zgodnie z procedurą ustanowioną we wskazanym Kodeksie Etyki Grupy.

W Grupie PxM zostały ustanowione Regulaminy Pracy dla poszczególnych spółek, które regulują wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jako i pracodawcy (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym w spółkach z Grupy warunków sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), a także zasady przyznawania wyróżnień i nagród, zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy.

W Grupie PxM działają organizacje związkowe, czego efektem są zawarte Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy w niektórych spółkach z Grupy PxM. Spółki z Grupy współpracują ze związkami zawodowymi na zasadach wzajemnego zaufania i poszanowania.

Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują takie uprawnienia pracowników jak: zasady zaszeregowania, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek brygadzistowski, premię regulowaną, nagrodę roczną, odprawę emerytalną, kwestie związane z czasowym przeniesieniem pracownika czy zasady przyznawania bezpłatnych posiłków i napojów. Na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje na temat funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, takie jak stan zatrudnienia, wyniki finansowe spółki, średnia płaca w spółce czy liczba godzin nadliczbowych. Dzięki stałej współpracy ze związkami zawodowymi, ustalane są również jasne formy i zasady wynagradzania pracowników Grupy. Spółki z Grupy PxM prowadzą dialog ze związkami zawodowymi celem utrzymywania dobrych relacji z pracownikami i bieżącego reagowania na wszelkie pojawiające się problemy i niedogodności.

W spółkach zostały wprowadzone również Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych, które określają zasady korzystania ze środków Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych. Celem Grupy jest tworzenie przyjaznego miejsca pracy i dlatego dzięki środkom zgromadzonym na Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być m.in. dofinansowywane wypoczynki urlopowe organizowane przez pracowników we własnym zakresie, dofinansowane zorganizowane wypoczynki dzieci i młodzieży czy udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej. Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą być również udzielane na dofinansowanie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych i rekreacyjnych. Grupa PxM jest świadoma, że dobre i pozytywne relacje pomiędzy spółką i pracownikami oraz pomiędzy samymi pracownikami w sposób istotny wpływają na rozwój całej Grupy.

Rezultatem stosowania przez Grupę PxM polityk z obszaru pracowniczego jest nie tylko zapewnienie miejsca pracy, w którym wszyscy pracownicy są równo traktowani, mogą stale podnosić swoje kwalifikacje, ale również miejsca wolnego od dyskryminacji, mobbingu i przemocy. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do prawidłowości zachowania innych osób, pracownicy spółek mogą zgłaszać wszelkie przypadki mobbingu, dyskryminacji czy przemocy poprzez procedurę ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy. Dodatkowo dzięki przepisom obowiązującym w spółkach Grupy stworzono bezpieczne miejsce pracy, w którym minimalizacja ryzyka wypadków przy pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników są dla Grupy priorytetem.

Grupa PxM oczekuje, że współpracujący z nią podwykonawcy przestrzegają i będą przestrzegać zasad stosowanych przez Grupę w odniesieniu do zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy. W dokumentach wyboru podwykonawców Grupy znajduje się wzór ankiety BHP do wypełnienia przez podwykonawców. Podczas prowadzonych negocjacji, Grupa prowadzi proces prekwalfikacji podwykonawców i żąda od swoich potencjalnych podwykonawców m.in. następujących informacji: czy posiada systemy zapewnienia jakości według PN-EN ISO 9001, czy posiada system zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001 i czy posiada system BHP – OHSAS-18001, PN-N18001 lub inny system zarządzania. Grupa oczekuje także od swoich podwykonawców sporządzenia Planu Kontroli i Badań. W umowach zawieranych z podwykonawcami znajdują się postanowienia odnoszące się do bezpieczeństwa i higieny pracy.

W Grupie PxM prowadzone są różne akcje społeczne wśród pracowników/współpracowników spółek mające na celu umacniania relacji międzyludzkich, zwiększenia poczucia przynależności do organizacji czy też zwrócenia uwagi na dany problem społeczny. We wrześniu 2023 roku Grupa przeprowadziła jesienny konkurs fotograficzny pn. „Jesień z Grupą Kapitałową Polimex Mostostal”. Inicjatywa spotkała się z dużym zainteresowaniem wśród odbiorców, rozstrzygnięcie konkursu wyłoniło 3 laureatów, którzy otrzymali nagrody rzeczowe zgodnie z przyjętym regulaminem. W listopadzie 2023 r. ze względu na obchodzone w dniach 22- 26 listopada Dni Honorowego Krwiodawstwa Polskiego Czerwonego Krzyża pracownicy biur spółek Grupy w Siedlcach zostali zaproszeni do włączenia się w akcję „Twoja krew, moje życie” i oddania krwi. Krew jest darem bezcennym, najlepszym jaki może podarować człowiek drugiemu człowiekowi.

68
Średnia miesięczna liczba przetwórców Mostostal, Siećcie i oddziałów krew

60
suma literów oddanej krwi przez naszego firmowego rekordzistę!

OK. 5000 L
od 2007 roku nasz Pracownicy oddał łącznie 5000 litrów krwi!



29
KRWIODAWCÓW
około 10 litrów krwi

W dniach 28 i 29 października krew odda
kolejnych 29 Pracowników Grupy
Dziękujemy wszystkim, którzy
oddali krew w tym czasie!

24.10.2023



**BO TĘPI W NAS DOMOI
ODDAJMY KREW**

**24 listopada (piątek)
w godz. 8:00 – 11:00**
Krwiodaw – możliwość pobrania krwi
na Polimex przy ul. Uroczyska w Mostostali

**ŁĄCZY NAS KREW
KTÓRA RATUJE ŻYCIĘ!
„TWOJA KREW, MOJE ŻYCIE”**

Krew nie da się wyprodukować – można ją otrzymać
wyłącznie w sposób oddanego człowiekiem.

Przed oddaniem krwi:

- Nie pij alkoholu 2 dni przed i po oddaniu krwi
- Nie jedz
- Nie wdychaj dymu tytoniowego i nie pal tytoniu
- Zjedz coś ciepłego
- Nie przyjmuj leków przeciwbólowych, takich jak aspiryna, ibuprofen, paracetamol

Jaka jest Twoja krew? Niech będzie czerwona – czysta i zdrowa!



Polimex Mostostal
GRUPA PRACOWNIKÓW

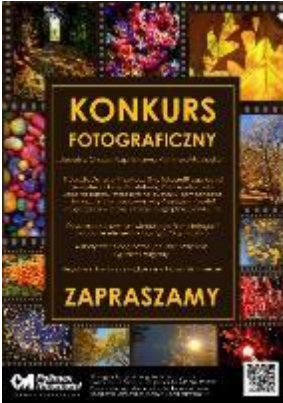
**BUDOWA
ZACZYNA SIĘ
OD LUDZI**




**KONKURS
FOTOGRAFICZNY**

Zapraszamy do udziału w konkursie fotograficznym. Tematem konkursu jest "Zmiana krajobrazu w Mostostali".

ZAPRASZAMY



Międzynarodowy Dzień Wolontariusza- świętowaliśmy w Grupie PxM na Ginekologii i Położnictwie w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Siedlcach . Organizacja Kwiat Kobiecości we współpracy z naszym Zespołem Grupy oraz Stowarzyszeniem Kobiety wspierają kobiety odwiedziła Pacjentki tych dwóch oddziałów i wręczyła drobne upominki



14.1 ZATRUDNIENIE

[GRI: 2-7]

Liczba pracowników

W Grupie PxM podstawowy typ zatrudnienia to umowa o pracę. Pracownicy są zatrudnieni zarówno na czas nieokreślony, jak określony. Znaczna część pracowników to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony – w 2023 roku stanowili oni aż 77%. Pracownicy zatrudnieni na czas określony to głównie pracownicy zatrudnieni na projekty czasowe realizowane przez spółki z Grupy.

Liczbę pracowników zatrudnionych w Grupie PxM na dzień 31 grudnia 2023 r. w podziale na płeć oraz typ zatrudnienia obrazują poniższe tabele:

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ *						
Umowa o pracę	2023			2022		
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
GRUPA PxM	663	3783	4446	621	3900	4521
Czas nieokreślony	454	3006	3460	448	3055	3503
Czas określony	209	777	986	173	845	1018
w tym:						
nienormowany czas pracy **	16	91	107	11	91	102

* Brak znaczących wahań liczby pracowników w okresie sprawozdawczym oraz między okresami sprawozdawczymi.

** Obejmuje stanowiska: Zarząd, Dyrektor, Z-ca Dyrektora.

Żaden pracownik Grupy PxM nie jest zatrudniony na podstawie wyboru, powołania, mianowania bądź spółdzielczej umowy o pracę.

Całkowitą liczbę zatrudnionych w podziale na pełny i niepełny etat oraz płeć obrazują dane:

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PEŁNY I NIEPEŁNY ETAT ORAZ PŁEĆ						
Umowa o pracę	2023			2022		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
GRUPA PxM	663	3783	4446	621	3900	4521
Pełny etat	652	3761	4413	608	3878	4486
Niepełny etat	11	22	33	13	22	35

Z uwagi na rodzaj prowadzonej przez Grupę PxM działalności, nie występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych w ciągu roku, które mogłyby mieć związek z porą roku, pracami sezonowymi itp.

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony (województwa i typ zatrudnienia).

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA REGIONY (WOJEWÓDZTWA I TYPI ZATRUDNIENIA)						
Umowa o pracę /Region (według miejsca świadczenia pracy)	2023			2022		
	Czas nieokreślony	Czas określony	w tym: nienormowany czas pracy**	Czas nieokreślony	Czas określony	w tym: nienormowany czas pracy**
Cała Polska	166	30	76	179	41	73
Dolnośląskie	7	24	1	9	28	1
Kujawsko-pomorskie	17	4	0	21	2	0
Lubelskie	62	22	2	47	60	1
Lubuskie	1	0	0	1	0	0
Łódzkie	124	30	2	139	30	2
Małopolskie	2	2	0	4	5	0
Mazowieckie	2417	537	21	2473	519	19
Opolskie	6	4	0	9	8	0
Podkarpackie	545	211	0	549	197	0
Podlaskie	0	0	0	0	0	0
Pomorskie	19	31	1	5	24	0
Śląskie	33	30	1	24	14	3
Świętokrzyskie	19	0	0	22	0	0
Warmińsko-Mazurskie	12	10	1	0	27	2
Wielkopolskie	19	9	1	11	6	0
Zachodniopomorskie	11	42	1	10	57	1
Łącznie	3 460	986	107	3 503	1 018	102

Powyższe dane zostały przedstawione na podstawie informacji zawartych w systemie kadrowo-płacowym wykorzystywanym przez służby kadrowo-płacowe w spółkach Grupy PXM.

Pracownicy, których praca jest kontrolowana przez organizację

Osoby nadzorowane na umowach cywilnoprawnych w Grupie PxM są zatrudnione na podstawie umów zlecenia, umów o dzieło oraz umów o świadczenie usług (osoby prowadzące samodzielnie działalność gospodarczą). Członkowie Zarządów spółek z Grupy PxM są zatrudnieni w przeważającej części na podstawie umów o zarządzanie. Łączna liczba osób będących w zatrudnieniu na umowach cywilnoprawnych według stanu na dzień 31.12.2023 r. wyniosła 198.

ŁĄCZNA LICZBA OSÓB BĘDĄCYCH W ZATRUDNIENIU NA UMOWACH CYWILNOPRAWNYCH*				
GRUPA PxM	2023		2022	
		198		187

* Rzeczywista liczba osób według zawartych umów bez względu na długość okresu ich wykonywania/czasu wyznaczonego na ich wykonanie.

Umowy cywilnoprawne w spółkach Grupy PxM w znacznej liczbie są zawierane na wykonywanie prac/usług, których przedmiotem są czynności myślowe (twórcze) o indywidualnym charakterze, związanych z nadzorem, kontrolą, doradztwem, kierowaniem pracami lub zarządzaniem. Nieznaczna część to umowy, których przedmiotem jest wykonywanie usług specjalistycznych, w szczególności o charakterze prac fizycznych (m.in. monterskich, spawalniczych, utrzymanie czystości).

Z uwagi na rodzaj prowadzonej przez Grupę PxM działalności, nie występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych w ciągu roku, które mogłyby mieć związek z porą roku, pracami sezonowymi itp.

Układy zbiorowe pracy

W Grupie PxM 92% wszystkich pracowników objętych jest zakładowymi zbiorowymi układami pracy. Nie wszystkie spółki z Grupy PxM mają zawarte Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy. Na podstawie Kodeksu Pracy część ze spółek ma zawarte Regulaminy Wynagradzania. Postanowienia Regulaminów Wynagradzania również określają zasady pracy i wynagradzania pracowników, w dużej mierze są one tożsame z tymi, które zawarte są w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. W przypadku osób, które nie podlegają pod Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy czy też Regulaminy Wynagradzania, obowiązujące ich zasady pracy i wynagradzania są zawarte w treści zawieranych z nimi umów o pracę/porozumień zmieniających. Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy podlegają również pod Regulaminy pracy obowiązujące w poszczególnych spółkach GK PxM.

PROCENT PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY				
GRUPA PxM	2023		2022	
	Liczba osób	%	Liczba osób	%
	4072	92%	4 032	89%

Całkowita liczba i wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników

Liczba nowych pracowników w 2023 r. w Grupie PxM wyniosła 844 osób (łącznie z pracownikami migrującymi pomiędzy spółkami Grupy). Liczba pracowników zwolnionych w 2023 r. we wszystkich spółkach w Grupie PxM wyniosła 829).

przyjęci/ zwolnieni	Województwo	kobiety			mężczyźni			łącznie	Wskaźnik rotacji pracowników
		>29 lat	29-48 lat	>48 lat	<29 lat	29-48 lat	>48 lat		
Przyjęci	cała Polska	2	2	0	2	14	2	22	0,00
	dolnośląskie	1	3	2	2	4	1	13	0,00
	kujawsko-pomorskie	1	0	0	2	3	0	6	0,00
	lubelskie	4	6	2	1	5	1	19	0,00
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	0	4	1	5	4	3	17	0,00
	małopolskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	mazowieckie	17	57	8	88	163	76	409	0,09
	opolskie	0	0	0	0	2	0	2	0,00
	podkarpackie	4	13	1	51	51	14	134	0,03
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	2	10	0	6	6	3	27	0,01
	śląskie	4	8	2	6	14	3	37	0,01
	świętokrzyskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	warmińsko-mazurskie	1	0	0	1	0	0	2	0,00
	wielkopolskie	1	2	0	3	5	1	12	0,00
zachodniopomorski	2	3	1	0	2	1	9	0,00	
Przyjęci razem:		39	108	17	167	273	105	709	0,16
Zwolnieni	cała Polska	0	4	0	0	19	12	35	0,01
	dolnośląskie	0	2	0	1	5	1	9	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	1	1	5	7	0,00
	lubelskie	1	6	1	4	15	6	33	0,01
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	0	2	1	1	11	14	29	0,01
	małopolskie	0	0	0	0	1	1	2	0,00
	mazowieckie	10	40	19	72	151	150	442	0,10
	opolskie	0	0	0	0	2	1	3	0,00
	podkarpackie	1	0	2	35	42	39	119	0,03
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	1	1	0	0	0	2	4	0,00
	śląskie	0	2	2	2	3	4	13	0,00
	świętokrzyskie	0	0	0	0	0	3	3	0,00
	warmińsko-mazurskie	0	0	0	1	4	1	6	0,00
	wielkopolskie	1	0	0	0	1	1	3	0,00
zachodniopomorski	2	3	2	2	9	2	20	0,00	
Zwolnieni razem:		16	60	27	119	264	242	728	0,16

średnie zatrudnienie w 2023

Współczynnik zatrudnionych	709	0,16
Współczynnik zwolnionych	728	0,16

Łączną liczbę pracowników nowozatrudnionych oraz zwolnionych w 2022 r. we wszystkich spółkach oraz wskaźnik rotacji pracowników z Grupy PxM obrazuje poniższa tabela:

przyjęci/ zwolnieni	Województwo	kobiety			mężczyźni			łącznie	Wskaźnik rotacji pracowników
		>29 lat	29-48 lat	>48 lat	<29 lat	29-48 lat	>48 lat		
Przyjęci	cała Polska	5	11	0	9	40	23	88	0,02
	dolnośląskie	2	4	0	2	10	4	22	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	1	0	0	1	0,00
	lubelskie	4	7	1	4	10	6	32	0,01
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	1	7	0	3	5	5	21	0,00
	małopolskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	mazowieckie	17	44	13	94	174	73	415	0,09
	opolskie	0	1	0	0	1	2	4	0,00
	podkarpackie	1	5	0	59	80	22	167	0,04
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	1	0	1	1	12	2	17	0,00
	śląskie	1	5	0	1	12	4	23	0,01
	świętokrzyskie	0	0	0	0	1	0	1	0,00
	warmińsko-mazurskie	2	3	0	2	10	2	19	0,00
	wielkopolskie	0	1	0	0	2	0	3	0,00
	zachodniopomorski	2	5	0	7	7	10	31	0,01
Przyjęci razem:		36	93	15	183	364	153	844	0,19
Zwolnieni	cała Polska	4	4	4	5	53	47	117	0,03
	dolnośląskie	1	3	0	0	1	3	8	0,00
	kujawsko-pomorskie	0	0	0	0	2	4	6	0,00
	lubelskie	0	4	1	2	5	5	17	0,00
	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	łódzkie	4	3	3	3	21	20	54	0,01
	małopolskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	mazowieckie	6	35	16	88	161	129	435	0,10
	opolskie	0	0	0	0	0	2	2	0,00
	podkarpackie	0	1	1	34	58	52	146	0,03
	podlaskie	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	pomorskie	1	3	0	0	6	2	12	0,00
	śląskie	1	2	0	0	2	1	6	0,00
	świętokrzyskie	0	0	0	0	2	2	4	0,00
warmińsko-mazurskie	0	3	0	0	5	2	10	0,00	
wielkopolskie	0	0	0	0	1	0	1	0,00	
zachodniopomorski	0	2	0	2	5	2	11	0,00	
Zwolnieni razem:		17	60	25	134	322	271	829	0,18

Średnie zatrudnienie w 2022		4 523,43
Współczynnik zatrudnionych	844	0,19
Współczynnik zwolnionych	829	0,18

Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin

Wszystkim pracownikom spółek z Grupy PxM, bez względu na formę zatrudnienia (tj. w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, na pełny lub niepełny etat), przysługują świadczenia udzielane na takich samych warunkach. Szczegółowe zasady udzielania świadczeń dodatkowych zostały ustanowione w Regulaminach Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych ustanowionych w większości spółek z Grupy PxM.

Środki Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być przeznaczane m.in. na:

- dofinansowanie wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie;
- dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży w formie kolonii, zimowisk, obozów, zielonej/białej szkoły;
- udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej oraz w wypadkach losowych;
- udzielanie zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe w formie oprocentowanych pożyczek.
- pracownicy spółek z Grupy mają zagwarantowane, także wszelkie świadczenia wynikające z Kodeksu pracy, takie jak chociażby urlop macierzyński, rodzicielski lub ojcowski.

Wykaz świadczeń dodatkowych dla pracowników:

- Grupa PxM, której najcenniejszym kapitałem są pracownicy, oferuje szereg świadczeń pozapłatowych sprzyjających efektywnej współpracy dostępnych dla pracowników oraz ich rodzin, a wśród nich m.in.:
- dostęp do prywatnej opieki medycznej, w tym w części płaconej przez Pracodawcę,
- ubezpieczenie na życie,
- świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Pracownicze Plany Kapitałowe,
- karty MultiSport.

Grupa PxM wdrożyła dla kandydatów Przyjazną Rekrutację, gdzie wykorzystywana jest prosta aplikacja, w ramach której kandydaci mogą składać swoje aplikacje nawet bez załączania CV. Działa również infolinia obsługiwana przez Zespół HR BP. Większa część rozmów rekrutacyjnych odbywa się w formie zdalnej z wykorzystaniem aplikacji Teams. Oferowany jest także atrakcyjny Program Pracownicy Polecają, w ramach którego nagradzane są skuteczne polecenia na wszystkie rekrutacje opublikowane na stronie firmowej w zakładce: Kariera: www.polimex-mostostal.pl.

Urlop macierzyński / ojcowski

Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w 2023 r. uprawnieni byli do urlopu macierzyńskiego i ojcowskiego. Wskaźnik powrotu do pracy w 2023 r. wyniósł 85%.

URLOP MACIERZYŃSKI / OJCOWSKI						
Pracownicy	2023			2022		
	kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni	razem
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego	41	136	177	54	188	242
Pracownicy, którzy powrócili z urlopu macierzyńskiego/ ojcowskiego	23	128	151	37	171	208
Pracownicy, którzy powrócili z urlopu macierzyńskiego /ojcowskiego i przepracowali 12 miesięcy	brak danych, nie minęło 12 m-cy			16	140	156

14.2 STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ

[GRI: 402-1]

Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi

Co do zasady spółki z Grupy PXM nie mają w swoich politykach, procedurach oraz umowach o pracę podpisywanych z pracownikami ustanowionych minimalnych okresów wypowiedzenia innych niż wskazane w Kodeksie pracy. W przypadku, gdy w spółkach z Grupy PXM przeprowadzane są duże zmiany związane ze zwalnianiem części pracowników, wówczas stosowane są obowiązujące przepisy ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz przepisy Kodeksu pracy. Okresy wypowiedzenia umów o pracę oraz konieczność ich konsultacji i negocjacji nie są uwzględnione w zakładowych układach zbiorowych pracy we wskazanych powyżej sytuacjach. Należy jednak wskazać, że pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (w trybie art. 52 Kodeksu pracy) tylko po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, którą zawiadamia o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy w przypadku spółek, w których występują związki zawodowe. W razie zastrzeżeń, co do zasadności rozwiązania umowy o pracę, zakładowa organizacja związkowa wyraża swoją opinię niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 3 dni od dnia złożenia zapytania w sprawie pracownika.

Grupa PXM jest świadoma, że terminowe i skuteczne konsultacje z pracownikami i innymi zaangażowanymi stronami, jeśli istnieje ku temu uzasadnienie, pomagają zminimalizować negatywne skutki zmian operacyjnych, odczuwane przez pracowników oraz powiązane społeczności. Z tego względu Grupa PXM umożliwia przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych, a na czas posiedzeń związkowych, funkcyjnym działaczom organizacji związkowych udziela się zwolnienia z pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Organizacje związkowe mogą także wystąpić do spółek z Grupy PXM z pisemnym wnioskiem o udzielenie informacji o stanie zatrudnienia, wynikach finansowych, średniej płacy i ilości godzin nadliczbowych, jak również o udzielenie innych dodatkowych informacji.

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są uwzględnione w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują m.in. kwestię otrzymywania przez pracowników bezpłatnych posiłków i napojów.

14.3 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

[GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-8]

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Istotność aspektu.

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy swoim pracownikom to fundamentalne zasady, którymi kieruje się Grupa PXM. Biorąc pod uwagę istotę oraz wagę tej materii, przyjęta w maju 2023 roku polityka dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, jest to jedna z najważniejszych obowiązujących polityk. W swoich codziennych działaniach, Grupa PXM zobowiązuje się m.in. do spełnienia wymogów przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, spełnienia oczekiwań Klientów i Dostawców w ramach ciągłego doskonalenia, rozwoju kompetencji pracowników, zapewnienia pracownikom najlepszych warunków pracy, podejmowania działań mających zapobiegać incydentom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Dążąc do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej oraz podążając w zgodzie z zasadami wynikającymi z ww. polityki, w Grupie funkcjonuje wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-ISO 45001.

Odpowiedzialność organizacji za wpływ jej decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, zapewniana poprzez przejrzyste i etyczne postępowanie, które:

- przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa,
- uwzględnia oczekiwania interesariuszy,
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania, jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach.

Poza powyższym Spółka jest stroną podpisaną w dniu 26 sierpnia 2010 r. Deklaracji w sprawie współpracy ze Stowarzyszeniem: Porozumienia dla bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Sygnatariusze powyższej deklaracji, będący głównymi generalnymi wykonawcami w Polsce, zdecydowali się na zawarcie porozumienia celem zwiększenia bezpieczeństwa w budownictwie, a w szczególności zapobieganiu wypadkom śmiertelnym. Poza tym, Porozumienie ma na celu zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych aby zahamować wypadkowość przy pracy, wymieniać dobre praktyki, ujednoczyć podejście do zagadnień bezpieczeństwa pracy a przede wszystkim – aby oddziaływać na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, w przypadku których współczynnik wypadkowości jest największy. W dniu 22.10.2020 r. Porozumienie dla bezpieczeństwa otrzymało nr KRS i stało się związkiem pracodawców.



Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie



W 2023 na budowach firm tworzących Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie odbyła się dziesiąta jubileuszowa edycja Tygodnia Bezpieczeństwa. Jest to nasze wspólne święto bezpieczeństwa, które co roku gromadzi tysiące uczestników i integruje środowisko budowlane. Inicjatywa Tygodnia Bezpieczeństwa zrzesza siedemnastu członków zwyczajnych, jednego członka zrzeszonego oraz porozumienia lokalne. Akcja po raz kolejny została objęta honorowym patronatem Państwowej Inspekcji Pracy. W ramach Tygodnia Bezpieczeństwa odbyło się również szkolenie z zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

Grupa PxM jest także stroną w deklarowaniu wspólnych jednolitych działań, dotyczących np.: procesu przekwalifikacji podwykonawców, wymagań BHP dla podwykonawców, nakładania kar za BHP oraz szkoleń okresowych BHP realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, zgodnie z którą wiedza oraz umiejętność jej praktycznego zastosowania to podstawowe elementy pomocne w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa pracy, procesu opracowania wytycznych prac na wysokości i szkolenia w/w zakresie pracowników nadzoru i pracowników wykonawczych, wprowadzenia wytycznych zabezpieczeń zbiorowych, oraz współpracy z GDDKiA w zakresie wdrażania rozwiązań podnoszących poziom bezpieczeństwa podczas realizacji projektów drogowych. Grupa PxM zobowiązała się do szkolenia swoich pracowników w oparciu o programy przygotowane w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

W celu zapewnienia najwyższej jakości szkoleń okresowych BHP, Zarządzeniem Prezesa Polimex Mostostal S.A. w 2021 r. powołany został wewnętrzny Zespół Szkoleniowy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Liczymy, że wspólnie opracowany program szkoleniowy sprawi, że pracownicy będą łatwiej przyswajając niezbędną do bezpiecznego wykonywania pracy, wiedzę.

Cele weryfikacji firmy podwykonawczej pod względem BHP:

- proces wspólny i jednolity dla całego Porozumienia
- podniesienie świadomości dotyczącej zagadnień BHP,
- poprawa stanu bezpieczeństwa na placu budowy,
- zapewnienie przestrzegania standardów BHP podczas realizacji projektu,
- zmniejszenie ryzyka zaistnienia wypadków przy pracy,
- uwzględnienie kosztów BHP już na tym etapie.

Celem realizacji polityki dotyczącej jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, w Grupie PxM wdrożono Zintegrowany System Zarządzenia, na który składają się m.in. następujące procedury:

- identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego;
- monitorowanie stanu BHP;
- postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne.

Procedura pn. „Monitorowanie stanu BHP”, wskazuje tryb postępowania w przypadku wystąpienia wypadku. Z jednej strony wskazuje ona na obowiązki określonych osób w sytuacji wystąpienia wypadku przy pracy (obowiązki pracownika, obowiązki przełożonego pracownika, który uległ wypadkowi, obowiązki zespołu powypadkowego), z drugiej strony – przewiduje także sytuacje wystąpienia wypadku w drodze / z pracy.

Procedura ta opisuje również zasady dotyczące rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków oraz obowiązki z nich wynikające.

Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2024-2025

Grupa PxM otrzymała po raz kolejny najwyższe wyróżnienie - Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2024-2025, przyznawaną przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy,

Od kilku lat jesteśmy posiadaczem Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy, świadectwo skuteczności działań, jakie prowadzimy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników we wszystkich obszarach naszej działalności.

**„Nasi ludzie to największa wartość firmy.
Ich bezpieczeństwo to dla nas cel priorytetowy.
Od lat prowadzimy liczne działania promujące
bezpieczeństwo i poprawę warunków pracy
we wszystkich obszarach naszej działalności.
Tytuł Lider Bezpieczeństwa to nagroda i dowód uznania
dla nas wszystkich – dla Polimex Mostostal.”**

Krzysztof Figat Prezes Zarządu Polimex Mostostal S.A.



Dodatkowe akcje przeprowadzane w Spółce:

W 2023 r. kontynuowano cykl szkoleń z udzielania pierwszej pomocy oraz obsługi defibrylatorów AED. Łącznie w szkoleniu wzięło udział 115 pracowników z różnych spółek Grupy PxM.



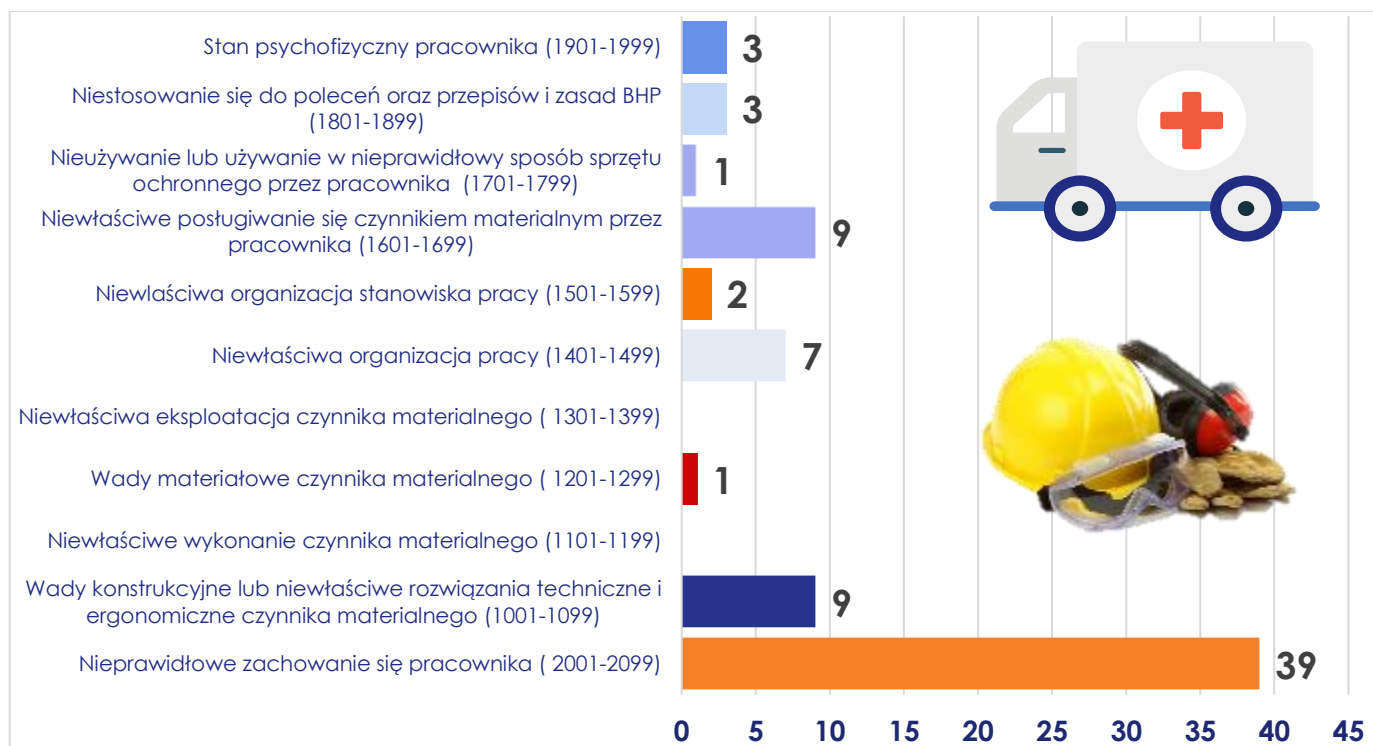


- w dniach 15 – 21 maja Grupa PxM wzięła po raz dziewiąty udział w Tygodniu Bezpieczeństwa – największej inicjatywie na rzecz poprawy BHP na polskich budowach hasło przewodnie „Budowa się kończy, Bezpieczeństwo nigdy”. W ramach inauguracji Tygodnia Bezpieczeństwa w Grupie Kapitałowej odbyły się liczne pokazy BHP, ćwiczenia i konkursy.



Poniższy schemat przedstawia przyczyny wypadków zgodnie z kodami Statystycznej karty wypadku (SKW). W przeważającej części wypadków były to przyczyny ludzkie.

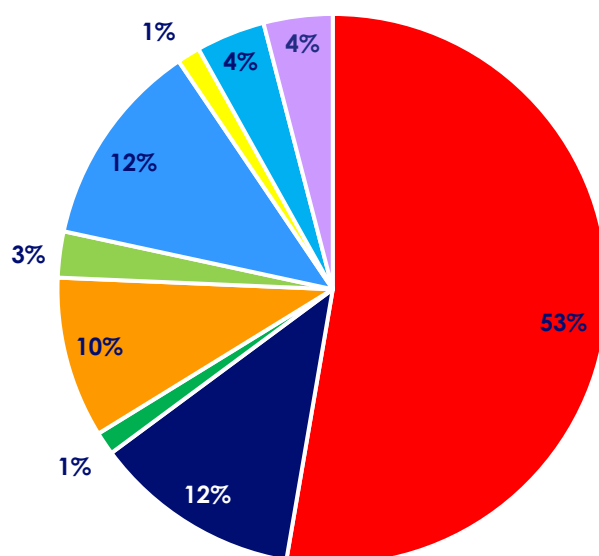
PRZYCZYNY WYPADKÓW ZGODNIE Z S-KW



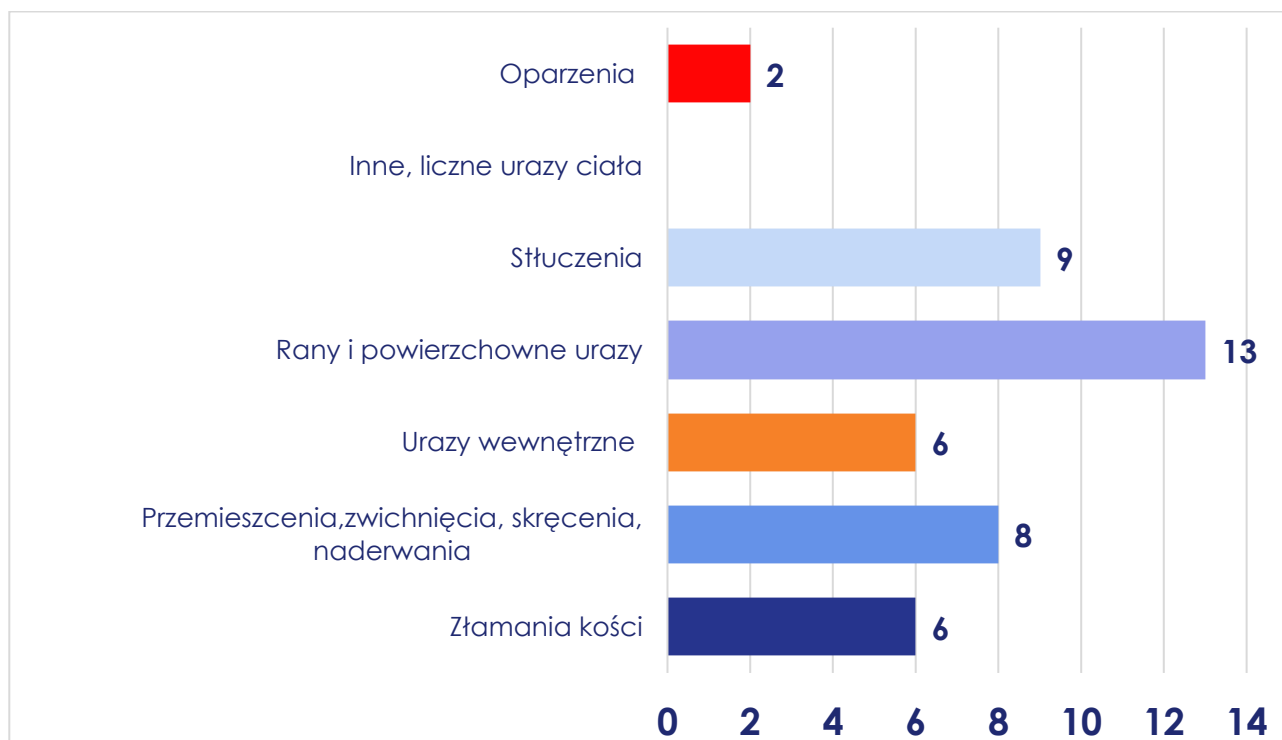
Nieprawidłowe zachowanie się pracownika, stanowi 53% wypadków przy pracy, które bezpośrednio lub pośrednio przyczyniły się do zaistnienia wypadku.

PROCENTOWY PODZIAŁ PRZYCZYŃ WYPADKÓW

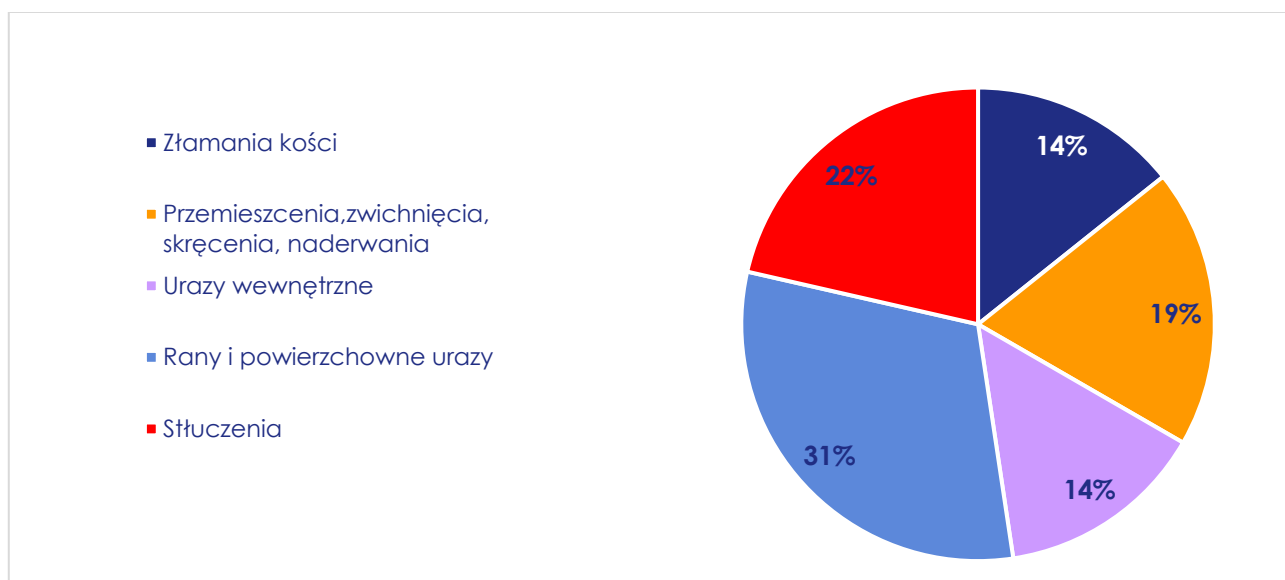
- Nieprawidłowe zachowanie się pracownika (2001-2099)
- Wady konstrukcyjne lub niewłaściwe rozwiązania techniczne i ergonomiczne czynnika materialnego (1001-1099)
- Niewłaściwe wykonanie czynnika materialnego (1101-1199)
- Wady materiałowe czynnika materialnego (1201-1299)
- Niewłaściwa eksploatacja czynnika materialnego (1301-1399)
- Niewłaściwa organizacja pracy (1401-1499)
- Niewłaściwa organizacja stanowiska pracy (1501-1599)
- Niewłaściwe postępowanie się czynnikiem materialnym przez pracownika (1601-1699)
- Nieużywanie lub używanie w nieprawidłowy sposób sprzętu ochronnego przez pracownika (1701-1799)
- Niestosowanie się do poleceń oraz przepisów i zasad BHP (1801-1899)
- Stan psychofizyczny pracownika (1901-1999)



SKUTKI WYPADKÓW ZAISTNIAŁYCH W 2023



PROCENTOWY PODZIAŁ SKUTKÓW WYPADKÓW



W 2023 roku w Grupie PXM miały miejsce 44 wypadki, Złamaniom i pęknięciom kości uległo 6 pracowników co stanowi 14% ogółu zaistniałych wypadków. Grupa 9 pracowników (22%) doznało sztuczeń, 13 pracowników (31%) odniosło rany i powierzchowne urazy, 8 pracowników (19%) doznało skręcenia, zwichnięcia, naderwania stawów skokowych kończyn dolnych i górnych. Pozostałe to urazy wewnętrzne 14%.

Udział w zakresie zdrowia zawodowego

W spółkach Grupy PxM objętych Zintegrowanym Systemem Zarządzania funkcjonuje procedura Badania lekarskie – wstępne, okresowe, kontrolne w Grupie PxM, której celem jest zapewnienie dopuszczenia do pracy w danej spółce kandydatów do pracy i pracowników posiadających aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Przedmiotem procedury jest tryb postępowania w zakresie badań lekarskich: wstępnych, okresowych i kontrolnych kandydatów do pracy i pracowników w Grupie PxM. Procedura określa opis postępowania przy kierowaniu kandydatów i pracowników na badania medycyny pracy. Wszystkie działania są zgodne z krajowymi przepisami prawa pracy tj. z obowiązującym Kodeksem Pracy oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 listopada 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy

Zarządzeniem nr 6/2020 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w Grupie powołano Międzyzakładową Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, będącą organem doradczym i opiniodawczym. Zadaniem Komisji BHP jest:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy;
- dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym;
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, jak również
- współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Spośród członków Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, 50% stanowią przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy.
- Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są uwzględnione w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują m.in. kwestię otrzymywania bezpłatnych posiłków i napojów.

Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny

Obligatoryjnie szkolenia BHP dla wszystkich pracowników Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal realizuje cyklicznie zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27.07.2024. w sprawie szkolenia w dziedzinie BHP. W 2020 roku powołano w Grupie PxM grupę wewnętrznych ekspertów do prowadzenia szkoleń okresowych BHP w celu podniesienia jakości szkoleń oraz maksymalnego dopasowania programu do zakresu prac Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Eksperci poza prowadzeniem obligatoryjnych szkoleń dodatkowo opracowują i prowadzą szkolenia podnoszące świadomość BHP np. szkolenie z zasad kontroli sprzętu ciężkiego, szkolenie z zasad p.poż i ewakuacji.

Promowanie zdrowia pracowników

Pracownicy spółek z Grupy PxM mają możliwość do odpłatnego skorzystania z prywatnej opieki medycznej. Niektóre spółki Grupy PxM, w trosce o ochronę zdrowia pracowników, współpracują z firmą świadczącą usługi z zakresu prywatnej opieki zdrowotnej. Pracownicy tych spółek mogą przystąpić do określonych pakietów medycznych. W części spółek Grupy PxM prywatna opieka zdrowotna jest dofinansowana.

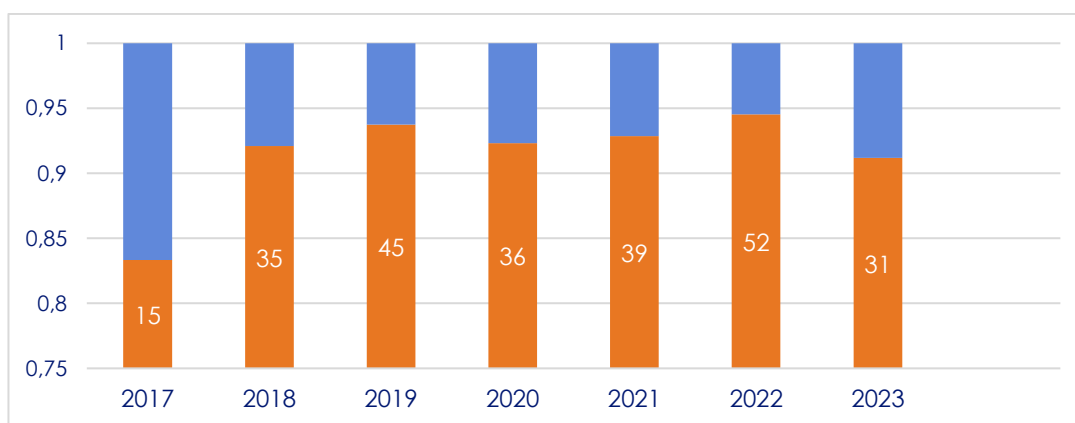
Wypadki chorobowe i zawodowe

W 2023 r. w Grupie PxM odnotowano łącznie 44 wypadki. Dla porównania, w 2022 r. miało miejsce 33 wypadków. W 2023 r. wskaźnik częstotliwości wypadków wynosił 9,83 (liczba wypadków * 1000 /średnie zatrudnienie), w 2022 roku wyniósł 7,31. Wskaźnik ten w przeliczeniu (liczba wypadków *1.000.000/godziny przepracowane) wyniósł w 2023 r. 5,77.

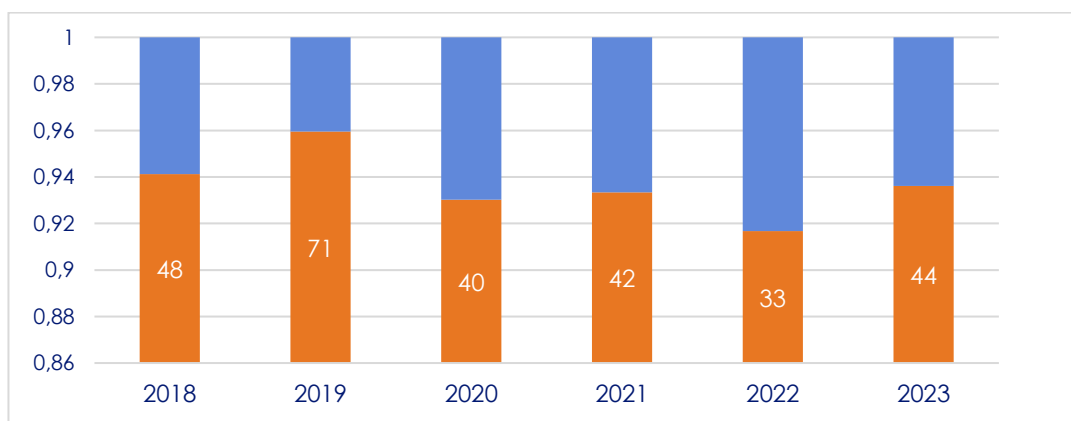
Wszyscy pracownicy Grupy PxM byli brani pod uwagę przy analizie wskaźnika. Z uwagi na różne profile działalności segmentowej spółek wchodzących w skład Grupy, uwzględniono zarówno specyfikację funkcjonowania jak i realizację zadań w każdej spółce. Wszelkie działania w 2023 były ukierunkowane na wyeliminowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych, identyfikacji zagrożeń na stanowiskach pracy podczas realizacji inwestycji, które realizowane są w grupie wysokiego ryzyka.

Wyniki realizowanej kampanii w obszarze Grupy PxM, zgłaszania Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych (ZPW) w latach przedstawia następujący wykres:

ZDARZENIA POTENCJALNIE WYPADKOWE



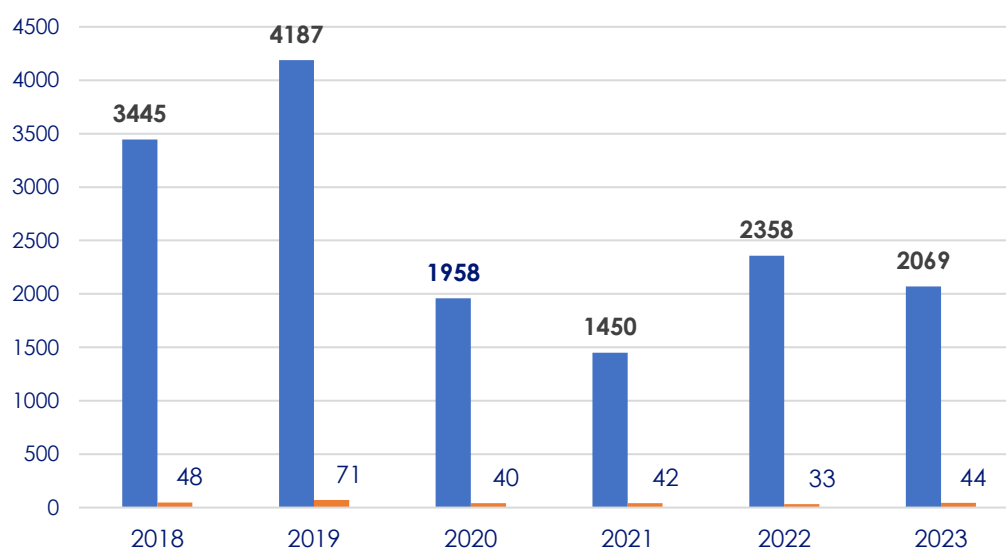
LICZBA WYPADKÓW W GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL



Głównym celem podejmowanych działań było dążenie do nadrzędnego celu, jakim jest 0 wypadków śmiertelnych w obszarze realizacji zadań w Grupie. Ponadto działając w Stowarzyszeniu PBB, Grupa PxM realizowała wszystkie zadeklarowane zadania na rok 2023 i dalsze.

Z tytułu zaistnienia 44 wypadków przy pracy, w 2023 roku łączna liczba dni tytułu niezdolności do pracy wyniosła 2069 dni, natomiast w 2022 roku 2358, wskaźnik ciężkości w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych wnosi 47,02, co stanowi 47,02, dnia niezdolności do pracy na poszkodowanego, natomiast w roku 2022, wskaźnik wyniósł 71,45 dnia na poszkodowanego.

W 2023 r. w Grupie PxM wszczęto łącznie 2 postępowania dotyczących ustalenia prawa do choroby zawodowej, nie stwierdzono choroby zawodowe.



14.4 SZKOLENIA I EDUKACJA

[GRI: 3-3]

Podejście do zarządzania. Istotność aspektu

Przewagę konkurencyjną Grupy PxM tworzą kompetentni i zmotywowani pracownicy. Priorytetem działań w obszarze rozwoju pracowników jest m.in. wzmocnienie angażującego się przywództwa, wsparcie w procesie rozwoju kompetencji mających wpływ na osiągnięcie założonych celów biznesowych, rozwój kreatywności i innowacyjności czy propagowanie postawy dzielenia się wiedzą.

Celem działań podejmowanych w zakresie szkoleń jest zapewnienie właściwego poziomu kompetencji pracowników adekwatnie do ich roli oraz odpowiedzialności w ramach wypełniania celów strategicznych Grupy PxM.

Rozwój wiedzy i umiejętności pracowników w Grupie PxM zaplanowany jest i prowadzony w oparciu o strategię rozwoju organizacji i jej plany merytoryczne. To jaka wiedza jest potrzebna pracownikom, by lepiej działać oraz które umiejętności wymagają wzmocnienia, powinno przekładać się na realizację długofalowych celów organizacji. Dlatego jednym z wielu wyznaczonych celów Grupy jest stałe podnoszenie kwalifikacji wszystkich pracowników. Działania w tym obszarze mają głównie na celu dokształcanie zatrudnionych pracowników i dopasowywanie ich kompetencji do przyjętych standardów stanowiskowych czy funkcjonalnych.

Grupa PxM jest świadoma, że jakość wykonywanych usług i wytwarzanych produktów w dużej mierze zależy od wiedzy, kwalifikacji i kompetencji pracowników Grupy i dlatego dba nie tylko o zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych pracowników, ale również o ich rozwój. Podstawową funkcją obowiązującego w Grupie systemu szkoleniowego jest rola ułatwiania i realizowania wprowadzanych w firmie zmian.

Działania w tym obszarze to m.in.: asocjacja nowo zatrudnionych pracowników, przekwalifikowanie pracowników realokowanych, a także dostarczanie nowej wiedzy i umiejętności koniecznych do utrzymania konkurencyjności w szybko zmieniającym się środowisku gospodarczo-politycznym (wdrażanie nowych technologii, systemów, wprowadzanie nowych produktów itp.).

Przełożeni wspierają rozwój zawodowy pracowników i podnoszą efektywność ich pracy oraz organizują swoją pracę tak, aby w jak największym stopniu wykorzystać ich zdolności, wiedzę i doświadczenie. Bardzo istotne dla Grupy jest stworzenie warunków wspomagających rozwój innowacyjności i przedsiębiorczości i dlatego spółki z Grupy PxM traktują swoich pracowników jak partnerów, z którymi współpracują i na których opinii są otwarci. Intencją Grupy jest posiadanie stałej liczby pracowników, regularnie podnoszących swoje kwalifikacje oraz zdobywających coraz to większą wiedzę i doświadczenie.

W Grupie PxM funkcjonuje od wielu lat proces szkoleń wewnętrznych, który odbywa się w miejscu pracy na danym stanowisku. Jest to proces dzielenia się wiedzą jak również odkrywania nowych możliwości pracownika, kierunków rozwoju jego kompetencji, wyznaczania i osiągania celów. Jest także pomocą w przełamywaniu barier za pomocą własnych zasobów przy wsparciu pracownika z dużym doświadczeniem. Szkolenia wewnętrzne to cykliczne spotkania z pracownikiem w miejscu jego pracy, przekazywanie wiedzy teoretycznej i praktycznej, obserwacja sposobu wypełniania przez niego codziennych obowiązków, udzielanie informacji zwrotnych. Najważniejszą cechą szkoleń wewnętrznych w miejscu pracy jest wzmocnienie mocnych stron pracownika oraz wspólne wyznaczanie i realizacja celów strategicznych i zawodowych.

Obowiązująca procedura „Szkoleń dla pracowników” dotyczy zarówno szkoleń wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Swoim zakresem obejmuje także studia wyższe, podyplomowe, doktoranckie, szkolenia językowe, szkolenia specjalistyczne, szkolenia rozwojowe oraz obowiązkowe szkolenia BHP. Grupa PxM jako organizacja zapewnia jednakowy dostęp do szkoleń oraz możliwości podwyższenia kwalifikacji dla wszystkich pracowników. Procedura szkoleń określa przebieg procesu kształcenia począwszy od momentu powstania i zbadania potrzeby szkoleniowej pracownika, a skończywszy na wyborze najlepszych ofert, udziału pracownika w wybranej formie kształcenia oraz oceny efektów pozaszkoleniowych.

Wysokość finansowania szkoleń przez Grupę PxM zależy od rodzaju wybranego szkolenia. W przypadku szkoleń specjalistycznych, spawalniczych i obowiązkowych, pracodawca pokrywa 100% kosztów szkolenia. W przypadku szkoleń językowych dofinansowanie wynosi maksymalnie do 80%, natomiast w przypadku szkół wyższych, studiów podyplomowych czy studiów doktoranckich – do 70%.

W przypadku szkoleń zewnętrznych, pracownicy Grupy PxM uczestniczący w szkoleniu zobligowani są do dokonania rzetelnej oceny szkolenia i dostawcy na podstawie wypełnionej ankiety.

Na bazie obowiązującej Instrukcji szkoleń BHP, która jest nieodłączną częścią Procedury szkoleń pracowników, część obowiązkowych szkoleń w dziedzinie BHP przeprowadzone są przez dostawców zewnętrznych oraz wewnętrzny zespół trenerów/Specjalistów ds. szkoleń BHP dedykowanych do prowadzenia okresowych szkoleń w dziedzinie BHP. Rolę trenerów pełnią doświadczeni i kompetentni Specjaliści ds. szkoleń BHP. Zmiana organizacji szkoleń okresowych BHP jest związana z koniecznością zapewnienia pracownikom wysokiej jakości szkoleń, które wpływają na większą świadomość i bezpieczeństwo w miejscu pracy. Atutem trenerów wewnętrznych oprócz ich pracy na wyłączność jest przede wszystkim dobra znajomość specyfiki działania firmy. Dzięki temu trener może być bardziej wiarygodny i ma większą wiedzę o realiach firmowych/ projektowych.

Od dnia 1 lipca roku 2023 ze względu na zniesienie stanu zagrożenia epidemiologicznego szkolenia okresowe BHP dla stanowisk robotniczych odbywają się w większości formie szkoleń stacjonarnych. Szkolenia dla stanowisk inżyniersko-technicznych, administracyjno-biurowych, kierujących pracownikami oraz dla służb BHP odbywają się w większości w formie szkoleń zdalnych.

Organizacja szkoleń wstępnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) jest kluczowym elementem procesu przyjmowania nowych pracowników. W Grupie PxM, procedura organizacji szkoleń wstępnych BHP jest starannie skonstruowana i opiera się na kilku kluczowych etapach. Na początku, każdy nowy pracownik otrzymuje zaproszenie do uczestnictwa w szkoleniu wstępnym BHP w ramach harmonogramu onboardingu. Szkolenia te są zazwyczaj organizowane w formie sesji grupowych lub indywidualnych spotkań z wykwalifikowanym trenerem BHP. Podczas tych szkoleń pracownicy zdobywają niezbędną wiedzę na temat przepisów i procedur związanych z bezpieczną pracą w miejscu pracy, identyfikując potencjalne zagrożenia oraz uczą się zasad postępowania w przypadku awarii lub wypadku.

W 2023 r. w ramach obowiązkowych szkoleń BHP Grupa PxM przeszkoliła w sumie 2983 pracowników.

Dla pracowników Grupy PxM realizowane były szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy, w tym wstępne i okresowe, dotyczące udzielania pierwszej pomocy, ochrony przeciwpożarowej i ćwiczenia ewakuacji oraz inne, zawierające elementy zagadnień BHP. Przedmiotowe szkolenia realizowane były nieodpłatnie dla pracowników oraz w godzinach ich pracy.

Szkolenia obowiązkowe z zakresu BHP i ich przeprowadzanie ma na celu zapoznanie pracowników ze standardami bezpieczeństwa pracy obowiązującymi w spółkach Grupy PxM.

Podczas szkoleń budowana jest świadomość pracowników w zakresie właściwej oceny sytuacji, znajomości potencjalnego ryzyka i sposobów jego ograniczania, przestrzegania procedur i zasad bezpieczeństwa, właściwego korzystania z systemów i środków ochrony, a także zgłaszania spostrzeżeń dotyczących potencjalnych sytuacji niebezpiecznych.

Poza szkoleniami obligatoryjnymi z zakresu BHP w ramach corocznie organizowanego Tygodnia Bezpieczeństwa w 2023 roku zorganizowane zostały dla 147 Pracowników aż 1096 godzin warsztatów, szkoleń, pokazów i ćwiczeń. Były to przede wszystkim ćwiczenia ze sprzętem ppoż. (praktyczna obsługa gaśnic), ćwiczenia ewakuacyjne, symulacje sytuacji awaryjnych, kursy udzielenia pierwszej pomocy czy bezpieczeństwa w ruchu pieszym i kołowym, wspólne obserwacje bezpiecznych i niebezpiecznych zachowań, ergonomia, promocja zdrowego stylu życia. Angażując pracowników w te aktywności, kształtujemy w nich świadome, bezpieczne postawy i zachowania. Zachęcamy także do otwartości i śmiałości reagowania na obserwowane nieprawidłowości.

Szkolenia okresowe z zakresu BHP w Grupie PxM w 2023 roku zostały skutecznie zrealizowane dla wszystkich grup pracowniczych, co pozwoliło pracownikom utrzymać odpowiedni poziom bezpieczeństwa w miejscu pracy. Ta inicjatywa nie tylko spełniła wymogi ustawowe, ale także wzmocniła wizerunek Grupy PxM jako odpowiedzialnego pracodawcy, dbającego o dobro pracowników oraz przestrzegającego najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.

OBLIGATORYJNE SZKOLENIA BHP DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW GRUPY PXM REALIZUJE CYKLICZNIE ZGODNIE Z ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA GOSPODARKI I PRACY Z DNIA 27.07.2004 R. W SPRAWIE SZKOLENIA W DZIEDZINIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY (DZ.U. Z 2004 R. NR 180, POZ. 1860 ZE ZM.).

W 2023 roku Grupa PxM stanęła przed wyjątkowymi wyzwaniami, które wymagały elastycznego dostosowania się do zmieniających się potrzeb szkoleniowych pracowników i dynamicznego otoczenia biznesowego. Te adaptacje były wyraźnie widoczne w Sekcji Szkoleń i Rozwoju, gdzie podejmowane działania były skoncentrowane na dostosowaniu się do charakteru pracy online, hybrydowych zespołów oraz rozproszonych struktur organizacyjnych.

W 2023 roku Sekcja Szkoleń i Rozwoju koncentrowała się głównie na rozwijaniu kompetencji w formie online, aby odpowiadać na potrzeby pracowników wykonujących pracę w zespołach rozproszonych. Działania te obejmowały różnorodne szkolenia, warsztaty, konferencje oraz webinaria, które zostały z powodzeniem przeprowadzone wirtualnie.

Grupa PxM koncentruje swoje działania szkoleniowe na dwóch głównych grupach pracowników: kadrze inżynieryjno-budowlanej oraz osobach zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zaangażowanych w realizację specjalistycznych projektów budowlanych i technicznych, zarówno na terenie Polski jak i za granicą.

Podstawowym fundamentem szkoleń w Grupie PxM są kursy techniczne, które są dostosowane do potrzeb pracowników działających na projektach krajowych, jak również w różnych regionach Europy. W szczególności Grupa PxM oferuje szkolenia specjalistyczne dla pracowników pracujących w różnych sektorach, takich jak zakłady produkcyjne, zakłady remontowe, prefabrykacja oraz laboratoria badań nieniszczących.

Przykładowe szkolenia obejmują:

- Szkolenia spawalnicze, które zapewniają pracownikom niezbędne umiejętności i certyfikaty w zakresie spawania różnych materiałów i metod.
- Szkolenia z kontroli jakości, które umożliwiają pracownikom zapewnienie wysokiej jakości wykonywanych prac.
- Szkolenia z obsługi różnych typów maszyn i urządzeń, takich jak wózki jezdniowe, widłowe, podnośnikowe, suwnice, dźwignice i wciągarki, które są niezbędne do efektywnego przeprowadzania prac na placu budowy.
- Szkolenia z obsługi urządzeń transportu bliskiego, elektrycznych, energetycznych i spawalniczych, które są kluczowe dla bezpiecznego i efektywnego wykonywania zadań na stanowiskach pracy.

Te różnorodne szkolenia nie tylko pomagają pracownikom zdobyć niezbędne umiejętności do wykonywania ich obowiązków, ale także podnoszą standardy bezpieczeństwa i jakości pracy na placach budowy oraz w zakładach produkcyjnych. Dzięki temu Grupa PxM utrzymuje swoją pozycję jako lider w branży budowlanej, zapewniając wysoką jakość i innowacyjne podejście do realizowanych projektów.

Studia podyplomowe z zarządzania projektami jądrowymi, to wspólne przedsięwzięcie Uczelni Łazarskiego w Warszawie i Grupa PxM. Inicjatywa jest doskonałym przykładem współpracy przemysłu i szkolnictwa wyższego w kształceniu kadr niezbędnych polskiej energetyce jądrowej. Będą to pierwsze tego typu studia w Polsce. Program będzie obejmował praktyczne zagadnienia dotyczące trzech faz projektu jądrowego: przygotowania, procesu inwestycyjnego oraz eksploatacji elektrowni jądrowych. W dniu 23 stycznia 2024 roku podpisana została umowa o partnerstwie i wzajemnej współpracy pomiędzy Wydziałem Pedagogiki i Psychologii UMCS, a Polimex Mostostal S.A. - studia magisterskie II stopnia kierunku Rozwój zasobów ludzkich.

Mostostal Siedlce współpracuje z:

1. Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Siedlcach przy ulicy Brzeskiej 95, w zakresie kształcenia praktycznego w zawodzie monter konstrukcji budowlanych. W siedzibie Spółki organizowane są zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Siedlcach.
2. Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach w sprawie wspomagania procesu dydaktycznego na kierunku Filologia Angielska studia I stopnia w zakresie organizacji zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym.
3. Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym z siedzibą w Siedlcach przy ulicy Konarskiego 2 w zakresie przyjmowania studentów kierunku Finanse i Rachunkowość.
4. Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Siedlcach w zakresie przyjmowania uczniów na praktyki zawodowe w zawodzie technik-logistyk, technik handlowiec.
5. Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 z oddziałami integracyjnymi im. Stanisława Staszica w Siedlcach w zakresie przyjmowania uczniów na praktyki zawodowe w zawodzie technik spedytor.

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku, przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników

W 2023 r. w spółkach Grupy PxM w szkoleniach wzięło udział 2541 pracowników (co stanowi 57,20 % ogółu pracowników), w tym 321 kobiet (48,50% ogółu kobiet) i 2220 mężczyzn (58,68% ogółu mężczyzn). Łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła 55 531.

Średnią liczbę godzin szkoleniowych w roku 2023 przypadającą na przeszkolonego pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników obrazują poniższe tabele:

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA PŁEĆ				
GRUPA PXM	2023		2022	
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
	107	153	61	101

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW				
GRUPA PXM	2023		2022	
	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE
	191	115	97	137

Wzrost średniej liczby godzin szkoleniowych wynika z większej liczby szkoleń specjalistycznych, które były realizowane przez większą liczbę godzin szkoleniowych.

Nadrzędnym celem polityki rozwojowej w GK Polimex Mostostal jest ciągłe wzmocnienie i podnoszenie kompetencji pracowników, dzielenie się wiedzą w zespołach, realizowanie szkoleń na zewnątrz pokrywającymi się z konkretnymi potrzebami biznesowymi a także uzupełnianie luk kompetencyjnych we wszystkich obszarach.

Z uwagi na charakter prowadzonych specjalistycznych projektów i robót technicznych Spółka Grupa PxM w większości realizowała szkolenia adresowane do kadry inżyniersko-budowlanej, pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zatrudnionych na projektach w kraju i za granicą. Podstawą szkoleń w Grupie stanowią kursy techniczne dla zatrudnionych na projektach krajowych i zagranicznych oraz z zakładach produkcyjnych. Przykładem są szkolenia adresowane do pracowników w zakresie szkoleń spawalniczych, kontroli jakości, obsługi wózków jezdniowych, widłowych czy podnośnikowych oraz pozostałych szkoleń obowiązkowych niezbędnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku. Są to przede wszystkim szkolenia dające uprawnienia w zakresie obsługi urządzeń transportu bliskiego, elektryczne, energetyczne, spawalnicze.

Najcenniejszym zasobem Grupy PxM są Pracownicy, dlatego dbamy o ich rozwój, ścieżkę kariery oraz atmosferę w pracy. Nieustannie pracujemy nad uatrakcyjnieniem programu szkolenia wstępnego „Witaj w GK PxM”, który nie tylko pozwala płynnie wprowadzić nowych Pracowników do naszej organizacji, ale pomaga też przezwyciężyć towarzyszący stres w pierwszych dniach i tygodniach pracy. W ramach programu on-boardingowego nowy pracownik wspierany jest przez kolegę z długim stażem pracy, który służy mu wsparciem i dobrą radą, czasem też towarzyszy w praktycznych szkoleniach, które ułatwiają mu poznanie firmy. W 2023 r. w ramach procesu adaptacji zdalnie udało się wdrożyć 333 nowych pracowników, co w przeliczeniu na godziny wyniosło łącznie 2 664 godzin.

Proces onboardingu jest wspierany na wiele różnych sposobów. Z nowymi pracownikami jest prowadzone powitalne spotkanie online z menedżerem i zespołem HR BP. Pierwszy dzień pracy nowego pracownika wypełniony jest potrzebnymi aktywnościami, ale też zakłada odpowiednio dużo przerw na przyswojenie informacji. Pracownicy wspólnie logują się do systemów IT, szkolą się z dostępnych technologii i narzędzi oraz kontaktują się z osobą odpowiedzialną za wdrożenie (tzw. buddy).

W 2023 roku Grupa PxM kontynuowała inicjatywę umożliwiającą pracownikom rozwijanie umiejętności językowych poprzez oferowanie różnorodnych kursów. Program obejmował kursy zarówno dla początkujących, jak i zaawansowanych, obejmujące popularne języki obce takie jak angielski, niemiecki i niderlandzki.

W ramach rozwoju zawodowego 6 pracowników Grupy PxM w 2023 r. rozpoczęto naukę na studiach inżynierskich, magisterskich czy podyplomowych. Pracownicy wybrali następujące kierunki studiów: Zarządzanie projektami, Menedżer projektu, Zarządzanie inwestycjami budowlanymi, Cyberbezpieczeństwo systemów przemysłowych, Finanse i rachunkowość.

W ramach rozwoju firmy i wyposażenia pracowników w niezbędne kompetencje w 2022 r. Grupa PxM jako pracodawca pozyskała środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego. Dzięki Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu udało się przeszkolić 8 pracowników. Środki KFS zostały przyznane przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach i zostały przeznaczone wyłącznie na szkolenia. Dzięki pozyskanym funduszom pracownicy zdobyli niezbędną wiedzę oraz kwalifikacje w zakresie Zarządzanie projektami, Menedżer projektu, Zarządzanie inwestycjami budowlanymi, Cyberbezpieczeństwo systemów przemysłowych.

E-Learning

W roku 2023 Grupa PxM korzystała z nowoczesnej platformy e-learningowej, aby zapewnić swoim pracownikom łatwiejszy dostęp do szerokiego spektrum wiedzy i szkoleń z różnych dziedzin. Platforma umożliwiła Pracownikom kontynuowanie rozwoju zawodowego poprzez dostęp do materiałów edukacyjnych w formie online. W szczególności, wiele szkoleń związanych z obsługą systemów informatycznych zostało udostępnionych w formie video na firmowym Intranecie. Dzięki temu Pracownicy mieli możliwość elastycznego uczenia się zgodnie z własnym tempem i harmonogramem, co przyczyniło się do podniesienia ich kompetencji w obszarze technologii informatycznych.

[GRI: 404-2]

Programy podnoszenia umiejętności pracowników i programów pomocy przejściowej

Programy podnoszenia umiejętności Pracowników oraz programy pomocy przejściowej stanowią kluczowe inicjatywy w ramach strategii rozwoju zasobów ludzkich w Grupie PxM.

Programy podnoszenia umiejętności są zaprojektowane w celu ciągłego doskonalenia i poszerzania kompetencji Pracowników. Obejmują one różnorodne formy szkoleń, kursów i programów rozwojowych, które mają na celu zarówno zwiększenie efektywności w wykonywaniu obecnych obowiązków, jak i przygotowanie Pracowników do nowych wyzwań i możliwości zawodowych. W ramach tych programów Pracownicy mają dostęp do szkoleń technicznych, specjalistycznych, miękkich umiejętności, rozwoju przywództwa oraz innych dziedzin istotnych dla ich rozwoju zawodowego.

Programy pomocy przejściowej są dedykowane Pracownikom, którzy znajdują się w sytuacji zmiany zawodowej lub potrzebują wsparcia w zakresie rozwoju kariery. Obejmują one pomoc w przekwalifikowaniu się, doradztwo zawodowe oraz dostęp do zasobów i programów pomocowych mających ułatwić Pracownikom przejście do nowych ról lub sektorów zawodowych.

Te inicjatywy są integralną częścią strategii Grupy PxM mającej na celu nie tylko rozwój indywidualny Pracowników, ale także budowanie silnego i elastycznego zespołu, gotowego na zmiany i wyzwania w dynamicznym środowisku biznesowym.

[GRI: 404-3]

Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego, z podziałem na płeć oraz kategorię pracowników

W 2023 roku w spółkach Grupy PxM były dokonane oceny okresowe wyników pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych, ale tylko w tych spółkach Grupy, w których był wypracowany zysk i na podstawie, którego została wypłacona pracownikom premia.

14.5 RÓŻNORODNOŚĆ I ROWNOŚĆ SZANS

[GRI: 3-3]

Kadra zarządzająca Grupy PxM jest w pełni świadoma tego, że różnorodność zespołu jest bardzo ważnym aspektem społecznym funkcjonowania przedsiębiorstwa. Różnorodność w odniesieniu do wieku pracowników, ich wykształcenia, doświadczenia oraz umiejętności, jak również wyrażanych przez nich poglądów czy opinii jest i będzie wartością dodaną firmy, która niewątpliwie wpływa na wzrost jakości i przyczynia się do osiągania lepszych wyników biznesowych spółek w Grupie PxM.

Grupa stara się i podejmuje działania mające na celu stworzenie takiego środowiska pracy, w którym każdy pracownik jest szanowany i doceniony, i w którym może wykorzystywać swój potencjał w wykonywanych przez siebie obowiązkach.

Grupa PxM jest dalej w trakcie wdrażania dokumentu stanowiącego Politykę różnorodności. Celem zarządzania różnorodnością w Grupie ma być stworzenie środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana i doceniona, może w pełni realizować swój potencjał, co przynosi wymierne korzyści i przyczynia się do sukcesu wszystkich firm z Grupy PxM.

Grupa PxM od szeregu lat realizuje w polityce kadrowej podstawowe elementy Polityki różnorodności, wychodząc z założenia, że wartości wynikające z różnic stanowią dodatkowy atut organizacji. Elementy polityki różnorodności znajdują się w różnych regulacjach, procedurach lub procesach.

W Grupie obowiązuje zasada równego traktowania bez względu na płeć, wiek, status majątkowy, sytuację rodzinną, stopień sprawności fizycznej, narodowość, kraj pochodzenia, orientację seksualną, przekonania, poglądy polityczne i religijne, czyli wszystkie te czynniki, które mogą powodować dyskryminację bezpośrednią lub pośrednią. Grupa zapewnia warunki pracy sprzyjające pełnemu wykorzystaniu i rozwijaniu unikalnych cech, umiejętności i zainteresowań kadry menedżerskiej, art. poprzez udział w szkoleniach czy stowarzyszeniach zrzeszających osoby o podobnych zainteresowaniach. Zarządzanie różnorodnością przyczynia się do kreowania kultury organizacyjnej opartej na otwartości i tolerancji, w której każdy pracownik czuje się doceniany i szanowany oraz ma możliwości rozwoju zawodowego.

[GRI: 405-1]

Różnorodność wśród zarządów i pracowników

Organy Spółki	2023			2022		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem %	Kobiety	Mężczyźni	Razem %
Zarząd	-	23	-	-	26	-
Rada Nadzorcza	6	32	15,79	4	30	11,76

[GRI: 405-2]

Wskaźnik równości wynagrodzeń

Stosunek wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	2023	2022
	Wskaźnik równości wynagrodzeń	Wskaźnik równości wynagrodzeń
Spółka	5,43	11,36

W roku 2023 zmniejszyło się zatrudnienie mężczyzn oraz suma ich rocznych wynagrodzeń, w przypadku kobiet, zatrudnienie i roczne wynagrodzenia zwiększyły się, stąd różnice we wskaźniku równości wynagrodzeń.

15. INDEKS GRI

GRI Universal Standards 2021	
Oświadczenie o stosowaniu	Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal zaraportowała informacje przytoczone w tym indeksie treści GRI za okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. w oparciu o Standardy GRI.
Wykorzystany standard GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Obowiązujący standard sektorowy GRI	Brak standardu sektorowego

STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA	KOMENTARZ
INFORMACJE PODSTAWOWE			
GRI 2: Ujawnianie informacji ogólnych 2021	2-1 Dane organizacyjne	4	
	2-2 Podmioty uwzględnione w raportowaniu	33	
	2-3 Okres sprawozdawczy, cykl raportowania, dane kontaktowe	3	
	2-4 Zmiany w raportowanych informacjach	3	
	2-5 Zewnętrzna weryfikacja	3	
	2-6 Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	30	Zawiera informacje, dotyczące odpowiedzialności w relacjach z dostawcami
	2-7 Liczba pracowników	90	
	2-8 Pracownicy, których praca jest kontrolowana przez organizację	92	
	2-9 Struktura i skład organów zarządczych.	36	
	2-10 Nominacja i wybór najwyższego organu zarządczego	39	
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	36	
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w zarządzaniu i nadzorowaniu	23,40	
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem organizacji	39	
	2-14 Rola najwyższego organu nadzorczego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	36	
	2-15 Procesy stosowane przez najwyższy organ zarządzający w celu unikania konfliktu interesów i zarządzania nim	39	
	2-16 Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach	43	
	2-17 Zasób wiedzy najwyższego organu zarządzającego	41	
	2-18 Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	42	
	2-19 Polityka wynagrodzeń	44	
	2-20 Proces ustalania wynagrodzenia	44	
	2-21 Roczny wskaźnik wynagrodzenia	45	
	2-22 Oświadczenie organu zarządzającego odnośnie do zrównoważonego rozwoju i strategii rozwoju	19	
	2-23 Zobowiązania ujęte w politykach	14,52	
	2-24 Polityki wewnętrzne	14,51	
	2-25 Procesy naprawiania negatywnych skutków	52	
	2-26 Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania wątpliwości	52	
	2-27 Zgodność z przepisami prawa i regulacjami	53	
	2-28 Stowarzyszenia członkowskie	50	
	2-29 Podejście do zaangażowania interesariuszy	46	
	2-30 Układy zbiorowe pracy	92	

ZAGADNIENIA SZCZEGÓŁOWE			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-1 Proces określania istotnych tematów	34	
	3-2 Lista istotnych tematów	35	
	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	18,35,51,54	
KATEGORIA EKONOMICZNA			
WYNIKI EKONOMICZNE			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: wyniki ekonomiczne, pośredni wpływ ekonomiczny, zachowania antykonkurencyjne.	56	
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	56	
	201-2 Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	56	
POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY			
GRI 203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	203-1 Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi	57	
	203-2 Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu	57	
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	58	
GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	205-1 Jednostki oceniane pod względem ryzyka wystąpienia korupcji	58	
	205-2 Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	58	
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	59	
ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE			
GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne 2016	206-1 Podjęte wobec organizacji kroki prawne dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych	59	
PODATKI			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	59	
GRI 207: Podatek 2019	207-1 Istotność aspektów: podatki	59	
	207-2 Sprawozdawczość podatkowa, kontrola i zarządzanie ryzykiem	59	
	207-3 Zaangażowanie interesariuszy i rozwój polityki podatkowej	60	
	207-4 Sprawozdawczość podatkowa spółek zagranicznych	60	
KATEGORIA ŚRODOWISKOWA / WPŁYW NA ŚRODOWISKO NATURALNE / ZMIANY KLIMATU			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: materiały / surowce, energia, woda i ścieki, emisje i odpady, zgodność z regulacjami środowiskowymi	61	
ZARZĄDZANIE MATERIAŁY / SUROWCE			
GRI 301: Materiały 2016	301-1 Wykorzystane materiały/surowce wg wagi lub objętości	64	
	301-2 Wykorzystane materiały wejściowe z recyklingu	64	
	301-3 Odzyskane produkty i ich materiały opakowaniowe	64	
ENERGIA I EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii w organizacji	65	
	302-2 Zużycie energii poza organizacją		Trwają prace, dotyczące wdrożenia narzędzia umożliwiającego obliczenie wskaźnika
	302-3 Energochłonność	65	
	302-4 Zmniejszenie zużycia energii	66	
	302-5 Zmniejszenie zapotrzebowania na energię produktów i usług	66	
GOSPODARKA WODNA			
	303-1 Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem	66	

GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-2 Zarządzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody	66	
	303-3 Pobór wody	67	
	303-4 Zrzut wody	67	
	303-5 Zużycie wody	67	
EMISJE			
GRI 305: Emisje 2016	305-1 Bezpośrednie (Zakres 1) emisje gazów cieplarnianych	68	
	305-2 Energia pośrednia (Zakres 2) emisje gazów cieplarnianych	68	
	305-3 Inne pośrednie (Zakres 3) emisje GHG		Prowadzone są konsultacje, dotyczące wdrożenia narzędzia umożliwiającego wyliczanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3
	305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	68	Bez zakresu 3, jw.
	305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych		Trwają prace, dotyczące wdrożenia narzędzia umożliwiającego obliczenie wskaźnika
	305-6 Emisja substancji zubożających warstwę ozonową (SZWO)		Nieadekwatne
	305-7 Tlenki azotu (NO ₂), tlenki siarki (SO ₂) i inne istotne emisje do powietrza	69	
ZARZĄDZANIE ODPADAMI			
GRI 306: Odpady 2020	306-1 Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	69	
	306-2 Zarządzanie znaczącymi wpływami związanymi z odpadami	69	
	306-3 Wytwarzane odpady	69	
	306-4 Odpady wycofane z utylizacji	70	
	306-5 Odpady kierowane do utylizacji	70	
KATEGORIA SPOŁECZNA			
ZATRUDNIENIE / WARUNKI PRACY			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania. Istotność aspektów: zatrudnienie, stosunki między pracownikami a kadrami zarządzającą	87	
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1 Całkowita liczba i wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników	93	
	401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	95	
	401-3 Urlop macierzyński / ojcowski	95	
STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ			
GRI 402: Stosunki pracy/zarządzania 2016	402-1 Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi	96	
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	96	
GRI 403: Zdrowie i bezpieczeństwo pracy 2018	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.	96	
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	96	
	403-3 Usługi w zakresie zdrowia zawodowego.	102	
	403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy	102	
	403-5 Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny	102	
	403-6 Promowanie zdrowia pracowników	102	
	403-7 Łagodzenie lub zapobieganie znaczącego negatywnego wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy, który jest bezpośrednio związany z działaniami, produktami lub usługami świadczonymi przez Grupę przez swoje relacje biznesowe oraz powiązane zagrożenia i ryzyka.		Nieadekwatne
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	96	
	403-9 Wypadki przy pracy	103	
	403-10 Choroby zawodowe	103	

EDUKACJA I ROZWÓJ PRACOWNIKÓW			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	104	
GRI 404: Szkolenie i edukacja 2016	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku, przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników	108	
	404-2 Programy podnoszenia umiejętności pracowników i programów pomocy przejściowej	109	
	404-3 Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego, z podziałem na płeć oraz kategorię pracowników	109	
RÓŻNORODNOŚĆ I ROWNOŚĆ			
GRI 3: Istotne tematy 2021	3-3 Podejście do zarządzania	110	
GRI 405: Różnorodność i równe szanse 2016	405-1 Różnorodność wśród zarządów i pracowników	110	
	405-2 Wskaźnik równości wynagrodzeń	110	

Sprawozdanie zgodne z wymogami ustawy o rachunkowości art. 49b		Rozdział
▪ zwięzły opis modelu biznesowego jednostki		4
▪ kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki		11;12;14
▪ opis polityk stosowanych wraz z opisem rezultatów, w odniesieniu do zagadnień:		3
▪ społecznych i pracowniczych,		14
▪ środowiska naturalnego,		12
▪ poszanowania praw człowieka,		10
▪ przeciwdziałania korupcji i łapownictwu		11
▪ opis procedur należytej staranności		3, 8
▪ opis istotnych ryzyk związanych z działalnością		6

16. DEFINICJE

Grupa PxM, Grupa	oznacza Grupę Kapitałową Polimex Mostostal
Kodeks pracy	oznacza ustawę z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141), tekst jedn. z dnia 13 kwietnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 917)
Kodeks spółek handlowych	oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. Nr 94, poz. 1037), tekst jedn. z dnia 22 lutego 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 505)
Polimex Mostostal, Spółka, PxM	oznacza spółkę Polimex Mostostal Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie
Mostostal Siedlce	oznacza spółkę Mostostal Siedlce spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Centrum Usług Wspólnych	oznacza spółkę Polimex Centrum Usług Wspólnych spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w likwidacji z siedzibą w Warszawie
Polimex Energetyka	oznacza spółkę Polimex Energetyka spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Polimex Bud.	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Siedlcach
Polimex Budownictwo	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Operator	oznacza spółkę Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Polimex Opole	oznacza spółkę Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Naftoremont – Naftobudowa	oznacza spółkę Naftoremont-Naftobudowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Płocku
Polimex Infrastruktura	oznacza spółkę Polimex Infrastruktura Drogowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Prawo Ochrony Środowiska	oznacza ustawę z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (Dz.U. z 2021 r. poz. 1973)
Prawo wodne	oznacza ustawę z dnia 20 lipca 2017 r. – Prawo wodne (Dz.U. z 2021 r. poz. 2233)
Raport	oznacza niniejsze sprawozdanie Grupy PxM na temat informacji niefinansowych
Ustawa o Odpadach	oznacza ustawę z dnia 14 grudnia 2012 r. – Ustawa o odpadach (Dz.U. z 2022 r. poz. 699)
GRI	GRI Universal Standards 2021
IOD	Inspektor Ochrony Danych
Komisja	Organem doradczym i opiniodawczym dla Zarządu Spółki jest powołana Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
ZSZ	Zintegrowany System Zarządzania
Porozumienie lub Stowarzyszenie	Spółka Polimex Mostostal, wespół z największymi generalnymi wykonawcami w sektorze budownictwa w Polsce, jest Sygnatariuszem Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.
Instytut	Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy
Taksonomia	Rozporządzenie 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088
CSRD	DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
ESRS	European Sustainability Reporting Standards, zestaw Europejskich Standardów Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Standardy uzupełniają unijną dyrektywę w sprawie sprawozdawczości korporacyjnej w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD)

17. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy P&M zostało zatwierdzone do publikacji w dniu 26 kwietnia roku 2024.

Krzysztof Figat

Prezes Zarządu

Maciej Korniluk

Wiceprezes Zarządu