

ETHIKKODEX

DER KAPITALGRUPPE POLIMEX MOSTOSTAL



Scannen Sie
den Code



2025

INHALTSVERZEICHNIS

I. Grundprinzipien des Kodex.....	3
Unsere Werte	3
Anwendungsbereich des Kodex.....	4
Persönliche und unternehmerische Haftung.....	5
II. Sicherheit und Respekt am Arbeitsplatz.....	6
Faire Arbeitsbedingungen.....	6
Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden.....	7
Vielfalt und Integration	8
Bekämpfung von Einschüchterung und Belästigung.....	9
III. Nachhaltige Zukunft.....	10
Klima und Umwelt.....	10
Menschenrechte	11
IV. Faire und transparente Geschäftsbeziehungen.....	12
Bekämpfung von Bestechung und Korruption.....	12
Entgegennahme und Überreichung von Geschenken.....	13
Interessenkonflikt	14
Soziale Verantwortung	15
Patenschaft.....	16
V. Schutz von Informationen und Unternehmenseigentum.....	17
Daten- und Informationsschutz.....	17
Vertrauliche Informationen und Bekämpfung des Marktmissbrauchs.....	18
Datenschutz und Privatsphäre	19
Missbrauch von Zeit, Eigentum und Einrichtungen des Unternehmens.....	20
VI. Zuverlässige und transparente Geschäftsbeziehungen.....	21
Einhaltung der Wettbewerbsregeln.....	21
Beziehungen zu Geschäftspartnern.....	22
Beziehungen zu Aktionären und Gesellschaftern	23
Handelssanktionen und Geldwäschebekämpfung.....	24
Externe Kommunikation.....	25
Wie Sie eine beunruhigende Situation melden können.....	26



Grundprinzipien des Kodex

Unser Ethikkodex der Kapitalgruppe Polimex Mostostal („Kodex“) basiert auf Werten, die das Fundament der Tätigkeit der Kapitalgruppe Polimex Mostostal (KG PxM) bilden. Sie schaffen Vertrauen in den Beziehungen zu den Interessenvertretern, ziehen Talente und Geschäftspartner an und vereinen uns als Organisation. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, in Übereinstimmung mit dem Gesetz, der Ethik und den Werten von KG PxM zu handeln. Der Kodex dient als Leitfaden in Situationen, in denen das richtige Verhalten nicht offensichtlich ist, und eine Kultur der Offenheit und Meldung von Unregelmäßigkeiten hilft uns, unseren Ruf zu schützen und Risiken zu minimieren. Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Verstöße melden.

Unsere tägliche Arbeit wird von unseren Werten, unserem gesunden Menschenverstand und den Grundsätzen des Kodex geleitet - ist unser gemeinsames Engagement, das die KG PxM und ihre Position auf dem Markt stärkt.

Unsere Werte

Seit unserer Gründung lassen wir uns von der Überzeugung leiten, dass Maßnahmen, die den Menschen, der Gesellschaft und der Umwelt dienen, unserer Organisation zugute kommen. Als Unternehmen, das sich auf klar definierte Prinzipien stützt und seine Prozesse kontinuierlich verbessert, verbinden wir Wachstum mit grundlegenden Werten. Sie geben die Richtung unserer Aktivitäten vor und sind ein wesentlicher Faktor für unseren Erfolg – sie unterstützen die Umsetzung unserer Mission, zum Wohle der Gemeinschaft zu schaffen und nachhaltigen Wert für unsere Aktionäre zu generieren. Wir sind überzeugt, dass der kontinuierliche Erwerb von Wissen und die Entwicklung von Kompetenzen dazu beitragen, unsere Werte zu festigen und sich sowohl individuell als auch als Team weiterzuentwickeln.

Dies sind unsere Werte:

Verantwortung für Mensch, Umwelt und Zukunft

Wir führen die Projekte mit Rücksicht auf Sicherheit, Umwelt und Gesellschaft durch. Wir stützen unsere Aktivitäten auf die Grundsätze der Nachhaltigkeit - Unterstützung der grünen Transformation und sozial verantwortliches Handeln.

Professionalität und Geschäftsethik

Wir liefern höchste Qualität durch Kompetenz, Erfahrung und Transparenz. Wir orientieren uns an den Grundsätzen der Unternehmensführung, Ethik und Integrität in unseren Beziehungen zu den Interessenvertretern.

Innovation für nachhaltige Entwicklung

Wir setzen moderne Technologien und umweltfreundliche Lösungen ein, die die Effizienz steigern und die Umweltbelastung verringern. Wir sind auf der Suche nach Innovationen, die nicht nur dem Unternehmen, sondern auch dem Planeten dienen.

Zusammenarbeit und Respekt

Wir arbeiten als Team - innerhalb der KG PxM und mit externen Partnern. Wir bauen Beziehungen auf, die auf gegenseitigem Vertrauen, sozialer Verantwortung und Respekt vor der Vielfalt beruhen.

Engagement und langfristiger Wert

Unsere Leidenschaft ist die Durchführung von Schlüsselprojekten für die Entwicklung von Industrie, Energie und Infrastruktur. Wir schaffen nachhaltige Werte für Auftragnehmer, Aktionäre und die Gesellschaft - heute und für künftige Generationen.

Anwendungsbereich des Kodex

Der Kodex stützt sich auf unsere Werte und bietet einen praktischen Leitfaden für unsere tägliche Arbeit. Es legt die Grundsätze fest, nach denen wir uns in unseren Beziehungen zu Mitarbeitern, Geschäftspartnern und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, richten. Sie unterstützt uns, wenn Zweifel oder ethische Dilemmata auftreten. Der Kodex gibt auch an, wo Sie Hilfe suchen und an wen Sie sich wenden können, wenn Sie Zweifel an der richtigen Vorgehensweise haben.

Der Kodex gilt für alle Mitarbeiter von KG PxM, unabhängig von ihrer Position oder ihrem Arbeitsort. Er gilt für alle Einrichtungen, die direkt oder indirekt von der KG PxM kontrolliert werden.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Werte und Grundsätze des Kodex respektieren. Wir setzen dies um, indem wir sie zur Einhaltung des Verhaltenskodex für Vertragspartner der KG PxM verpflichten.

Um die Anwendung des Kodex zu unterstützen, gibt es innerhalb der KG PxM spezifische Richtlinien und Verfahren - sowohl auf Ebene der KG PxM als auch auf Ebene der einzelnen KG PxM-Unternehmen. Diese Dokumente entwickeln und verdeutlichen die im Kodex enthaltenen Grundsätze.



Persönliche und unternehmerische Haftung

Alle Mitarbeiter der KG PxM sind dafür verantwortlich, dass unsere Organisation ethisch, rechtlich und auf der Grundlage unserer Werte arbeitet. Dies gilt für alle, unabhängig von ihrer Position, jedoch tragen Personen in Führungspositionen eine besondere Verantwortung für die Gestaltung und Festigung einer Kultur, die den ethischen Grundsätzen und den Bestimmungen des Kodex entspricht.

Personen in Führungspositionen sind dazu verpflichtet:

- den Kodex und die Regeln und Vorschriften für ihren Zuständigkeitsbereich zu kennen und sich bei ihren Entscheidungen von ihnen leiten zu lassen,
- ein Beispiel für ethisches Verhalten geben, d.h. mit Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz handeln und transparent zu handeln sowie bei Unsicherheiten über das richtige Verhalten zu beraten,
- ein Umfeld der offenen Kommunikation zu fördern, in dem die Mitarbeiter Fragen, Bedenken und Zweifel frei äußern können, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen,
- ein faires und korrektes Bewerbungsverfahren zu gewährleisten.



II. Sicherheit und Respekt am Arbeitsplatz

Faire Arbeitsbedingungen

In der KG PxM respektieren wir die Rechte unserer Mitarbeiter und stellen sicher, dass jeder Mitarbeiter mit Respekt und Fairness behandelt wird.

Wir unterstützen die internationalen Arbeitsnormen und halten sie ein, wobei wir die Einhaltung dieser Normen von uns selbst und allen Beteiligten in unserer Lieferkette verlangen.

Wir halten die Vorschriften über Arbeitszeit, Löhne und Sozialleistungen ein.

Wir bieten eine faire Entlohnung für die Arbeit und Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung.

Wir unterstützen die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter, weil wir glauben, dass die Verbesserung von Qualifikationen und Kompetenzen das Engagement und die Effizienz fördert und die auf Werten basierende Kultur der KG PxM stärkt.

Wir schützen das Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.

Wir führen einen konstruktiven Dialog mit Arbeitnehmervertretern, Arbeitnehmerorganisationen und Gewerkschaften.

Wir melden alle Verstöße gegen faire Arbeitsbedingungen innerhalb der KG PxM oder in Unternehmen unserer Lieferkette.



Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

In der KG PxM sorgen wir uns um die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter und Auftragnehmer. Sicherheit hat für uns in allen Bereichen unseres Unternehmens Priorität - sowohl auf den Baustellen als auch in den Büros. Wir setzen die höchsten Standards für den Schutz von Gesundheit und Leben um, indem wir geeignete technische und organisatorische Lösungen und Verfahren einsetzen, um das Risiko von Unfällen und Gefahren zu minimieren oder auszuschalten.

Dies bedeutet, dass:

- wir reagieren auf alle Situationen, die eine Gefahr für Gesundheit oder Leben darstellen, und melden diese unverzüglich,
- wir wenden die Grundsätze der Arbeitssicherheit und der persönlichen Schutzausrüstung an und fördern diese Praktiken in der gesamten Lieferkette und in der Industrie,
- wir verlangen, dass alle Mitarbeiter angemessen geschult und ausgerüstet sind, um mit den notwendigen Mitteln ausgestattet sind, um ihre Aufgaben sicher auszuführen,
- während der Arbeit niemals Alkohol, Drogen oder andere Rauschmittel konsumieren oder unter dem Einfluss solcher Mittel am Arbeitsplatz erscheinen,
- wir halten uns strikt an die für den Auftrag geltenden Vorschriften, Regeln und Normen, auch in Bezug auf die Qualität der hergestellten Produkte und Dienstleistungen,
- wir schützen unser Leben und unsere Gesundheit, indem wir interne und externe Vorschriften einhalten,
- wir verlangen die Verwendung von persönlicher Schutzausrüstung, Schutzkleidung und Sicherheitsschuhen, die für die jeweilige Position vorgesehen sind, sowohl von unseren Mitarbeitern als auch von den Mitarbeitern unserer Subunternehmer,
- wir verwenden die richtigen Werkzeuge für den richtigen Zweck,
- wir verbessern die Methoden zur Erkennung von Gefahren und zur Prävention von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten,
- wir verbessern die Qualifikationen unserer Mitarbeiter im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und fördern das Engagement für Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen,
- wir melden den zuständigen Personen jeden Verstoß gegen die Vorschriften und Regeln für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfälle, Verletzungen, Krankheiten und jeden Fall von unkontrolliertem Eindringen gefährlicher Stoffe in die Umwelt,
- wir warnen immer Personen, die sich in der Gefahrenzone befinden, vor der Gefahr.

Vielfalt und Integration

In der KG PxM schätzen wir den Wert, den vielfältige Teams und Mitarbeiter mit sich bringen. Wir glauben, dass die Vielfalt an Hintergründen, Erfahrungen, Kompetenzen und Perspektiven unsere Unternehmenskultur bereichert, die Innovation fördert und es uns ermöglicht, unseren Vertragspartnern bessere Lösungen anzubieten.

Dies bedeutet, dass:

- wir respektieren alle Mitarbeiter und handeln als ein Team, ungeachtet unserer Unterschiede,
- wir gewährleisten Gleichbehandlung und Chancengleichheit unabhängig von gesetzlich geschützten Merkmalen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit oder Behinderung,
- wir wenden den Grundsatz der Chancengleichheit in allen Bereichen der Beschäftigung an - von der Einstellung über Ausbildung und Beförderung bis hin zu den Arbeitsbedingungen,
- wir fördern und tragen zur Schaffung eines integrativen und psychologisch sicheren Umfelds bei, in dem sich jeder respektiert und wertgeschätzt fühlt und die Möglichkeit hat, sein Potenzial voll auszuschöpfen,
- wir fördern die offene Meinungsäußerung und den Austausch von Ideen, auch wenn diese von der Mehrheitsmeinung abweichen.



Bekämpfung von Einschüchterung und Belästigung

In KG der PxM ist kein Platz für Einschüchterung, Belästigung, Diskriminierung oder sonstiges Verhalten, das die Würde eines Mitarbeiters verletzt. Solche Haltungen widersprechen unseren Werten, schaden den Menschen, senken die Moral und wirken sich negativ auf die Effizienz und Kreativität von Teams.

Dies bedeutet, dass:

- wir uns gegenseitig respektieren und uns bewusst sind, wie unser Verhalten auf andere wirkt,
- wir unterlassen jede Form von Respektlosigkeit, Einschüchterung, Diskriminierung oder Belästigung - sowohl am Arbeitsplatz als auch bei der Vertretung der KG PxM unter anderen Umständen, einschließlich im Internet,
- wir akzeptieren keine Form von Diskriminierung, Mobbing, sexueller Belästigung oder jedes andere Verhalten, das die Würde und die persönlichen Rechte verletzt,
- wir verwenden eine Sprache, die frei von beleidigenden, diskriminierenden oder vulgären Inhalten ist, wir verwenden keine Drohungen, Gewalt oder aggressives Verhalten,
- wir bringen kein anstößiges oder sexuelles Material in den Arbeitsbereich mit und verteilen es nicht,
- wir respektieren die persönlichen Grenzen anderer Menschen und unterlassen Handlungen, die als sexuelle Belästigung aufgefasst werden könnten – sowohl im direkten Kontakt als auch in elektronischer Form.



III. Nachhaltige Zukunft

Klima und Umwelt

Wir denken langfristig und planen und führen unsere Geschäfte daher so, dass eine langfristige Nachhaltigkeit gewährleistet ist. Aus Sorge um die Umwelt setzen wir umweltfreundliche Technologien ein und überschreiten die geltenden Umweltschutznormen nicht. Unsere Aktivitäten konzentrieren sich auf die Zusammenarbeit, um die Einhaltung der EU-Umwelt- und Forstschutzvorschriften zu gewährleisten.

Wir führen unsere Geschäfte mit vollem Respekt vor der Natur und bemühen uns Emissionen, Lärm und Abfall zu minimieren, und wir achten darauf, die Umweltauswirkungen unserer Projekte, Produkte und Dienstleistungen in jeder Phase ihres Lebenszyklus zu verringern.

Wir identifizieren und überwachen Risiken in den Bereichen Umwelt, Soziales und Corporate Governance. Die Analyse dieser Risiken ist ein ständiger Bestandteil unserer Managementprozesse und Entscheidungsfindung. Unser Ziel ist es, Risiken, die sich auf die Geschäftstätigkeit des Unternehmens, unsere Interessenvertreter und die Umwelt auswirken können, so früh wie möglich zu erkennen und zu begrenzen. Wir engagieren uns für den Umweltschutz.

Wir halten die Umweltgesetze ein und befolgen gute Praktiken im Umgang mit natürlichen Ressourcen, einschließlich Energie, Wasser und Rohstoffen.

Wir ergreifen Maßnahmen zum Schutz der Natur und ihrer biologischen Vielfalt.

Wir stellen unsere Bemühungen zur Minimierung unserer negativen Auswirkungen auf die Umwelt in der externen Kommunikation und in Materialien zur Förderung unserer Aktivitäten.

Wir verpflichten uns, die Umwelt zu schützen und die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf das Klima und die Umgebung zu minimieren.

Wir fördern umweltbewusstes Verhalten bei unseren Mitarbeitern und Vertragspartnern sowie entlang der gesamten Wertschöpfungskette der KG PxM.

Wir sind bestrebt, die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf das Klima zu verringern, indem wir die Treibhausgasemissionen minimieren, die Energieeffizienz verbessern, kohlenstoffarme Technologien einsetzen und eine Kreislaufwirtschaft fördern.

Wir unterstützen die Umsetzung der ESG-Strategie der KG PxM.

Wir sorgen für die Umwelt, indem wir unsere Tätigkeiten im Sinne der Nachhaltigkeit und der Kreislaufwirtschaft.



Menschenrechte

In der KG PxM fördern und respektieren wir alle allgemein anerkannten Menschenrechte im Rahmen nationaler Gesetze und internationaler Standards, einschließlich der Grundsätze, die sich aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen ergeben.

Wir nehmen unsere Verantwortung für den Schutz der Menschenrechte ernst – sowohl in unseren eigenen Betrieben und in unserer gesamten Lieferkette. Wir lehnen alle Formen der modernen Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Menschenhandel und Kinderarbeit, entschieden ab.

Wir arbeiten mit den Gewerkschaften auf der Grundlage gegenseitigen Vertrauens, gegenseitiger Achtung und Partnerschaft zusammen.

Wir vermeiden die Beschäftigung von Familienmitgliedern im selben Team und insbesondere die Übertragung von Positionen, in denen der Mitarbeiter seinen Familienmitgliedern direkt unterstellt ist. Familienmitglieder von Direktoren sollten nicht in Organisationseinheiten beschäftigt werden, die ihnen direkt unterstellt sind.

Wir überschreiten nicht die Befugnisse, die sich aus unserer Position ergeben, und erzielen keine persönlichen Vorteile durch unsere Entscheidungen, Handlungen oder Unterlassungen. Wir reagieren auf alle Versuche der Korruption und Unehrlichkeit.

Wir lassen uns von dem Grundsatz der Höflichkeit und Freundlichkeit gegenüber Mitarbeitern und Auftragnehmern leiten.

Wir vermeiden Situationen, die zu Konflikten führen oder den Anschein eines Konflikts erwecken könnten.

Wir bieten uns gegenseitig Hilfe und Unterstützung auf der Grundlage von Gleichheit und Gegenseitigkeit. In unseren gegenseitigen Beziehungen lassen wir uns von den Grundsätzen der Professionalität und Loyalität leiten und wissen, dass wir für das Gemeinwohl arbeiten.



MENSCHENRECHTE

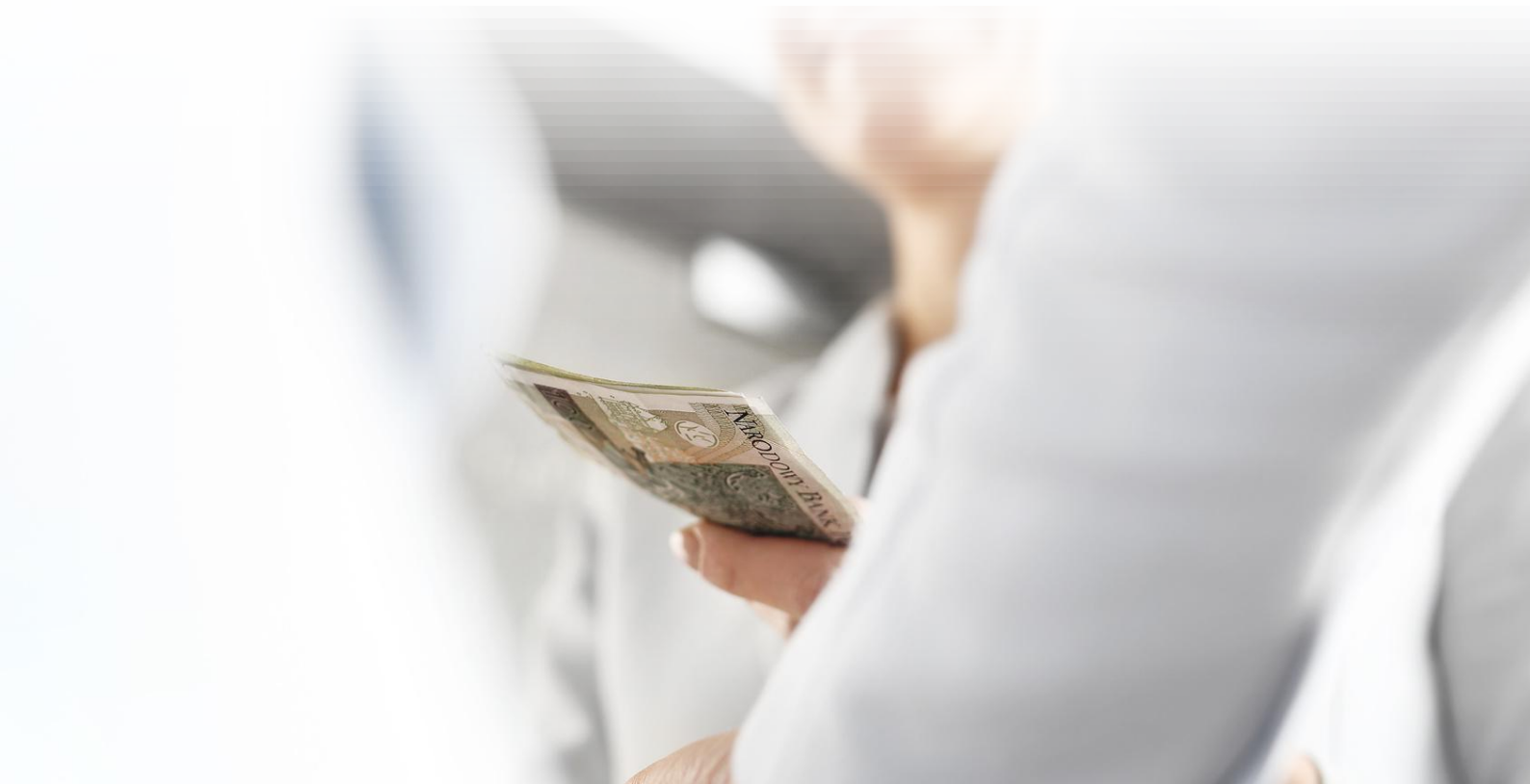
IV. Faire und transparente Geschäftsbeziehungen

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

In der KG PxM haben uns verpflichtet, unsere Geschäfte mit Integrität, Transparenz und in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards. Wir dulden keine Form von Bestechung, Korruption oder anderen ungesetzlichen Praktiken. Wir achten darauf, dass unsere Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern und Vertretern der öffentlichen Verwaltung auf den Grundsätzen der Ethik und Transparenz beruhen.

Dies bedeutet, dass:

- wir bieten, akzeptieren oder verlangen niemals Bestechungsgelder – weder direkt noch indirekt oder über Dritte, die in unserem Namen handeln,
- wir bieten, versprechen oder gewähren keine materiellen oder immateriellen Vorteile, um den Entscheidungsprozess zu beeinflussen oder einen ungerechtfertigten Vorteil zu erlangen, unabhängig davon, ob die andere Partei ein Vertreter des öffentlichen oder privaten Sektors ist.
- wir vermeiden Situationen, die den Anschein von Bestechung, Korruption oder anderem unangemessenen Verhalten erwecken könnten,
- wir beauftragen Dritte nur aus legitimen geschäftlichen Gründen und stellen sicher, dass der Umfang der Dienstleistungen klar definiert, ordnungsgemäß dokumentiert und fair abgerechnet wird.



Entgegennahme und Überreichung von Geschenken

Das Annehmen und Überreichen von Geschenken ist in Geschäftsbeziehungen zulässig, sofern dies dem Aufbau guter, ehrlicher Beziehungen zu Partnern dient und die Objektivität bei der Entscheidungsfindung nicht beeinträchtigt. Die wichtigsten Kriterien für unsere Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern sind die Qualität der Produkte und Dienstleistungen sowie Professionalität in den Beziehungen zu externen Partnern.

Wir akzeptieren keine Handlungen, einschließlich der Annahme von finanziellen Zuwendungen, Sachgeschenken oder unentgeltlichen Dienstleistungen, die einen Einfluss auf unparteiische Geschäftsentscheidungen haben könnten.

Ein Geschenk von einem Geschäftspartner darf nur angenommen werden, wenn:

- der Wert des Geschenks ist unbedeutend (so genanntes "Geschenk von geringem Wert" - nach den zum Zeitpunkt der Einführung des Ethikkodex geltenden Vorschriften darf es 200 PLN brutto nicht überschreiten),
- hat keinen Einfluss auf die ausgeführten Aufgaben und getroffenen Entscheidungen,
- keine Erwartung der Gegenseitigkeit beinhaltet,
- ist ein Werbe- oder Firmengeschenk, das offiziell und öffentlich überreicht wird, z. B. bei einer Feierstunde.

Wir akzeptieren niemals Trinkgelder in Form von Bargeld.

Wir bieten den Geschäftspartnern der KG PxM keine materiellen Vorteile, mit Ausnahme von üblichen Werbe- und Promotionsgeschenken von geringem Wert, die den oben genannten Grundsätzen entsprechen.

Wir nehmen nicht an Unterhaltungsveranstaltungen oder informellen Treffen teil, die von Geschäftspartnern organisiert werden, wenn diese unsere Objektivität bei geschäftlichen Entscheidungen beeinträchtigen könnten.

Die KG PxM begrüßt Delegationen von Behörden, Auftragnehmern und potenziellen Auftragnehmern, um die Dienstleistungen und Produkte der KG PxM vorzustellen, sofern dies nicht mit dem Versuch einhergeht, Entscheidungen durch das Angebot persönlicher Vorteile zu beeinflussen.

Wenn Sie Zweifel an der Annahme oder dem Anbieten von Geschenken haben, sollten Sie Ihren direkten Vorgesetzten oder einen Vertreter des Ethikausschusses konsultieren.



Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die privaten Interessen eines Mitarbeiters oder seiner Angehörigen die Unparteilichkeit und Objektivität bei der Erfüllung seiner beruflichen Pflichten gegenüber der GK PxM beeinflussen oder den Anschein einer Beeinflussung erwecken können.

Alle Situationen, die einen Interessenkonflikt darstellen oder den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken könnten, müssen unverzüglich offengelegt und gemäß den Verfahren der KG PxM einem angemessenen Management unterzogen werden.

Dies bedeutet, dass:

- wir vermeiden Situationen, die zu einem Interessenkonflikt führen oder den Anschein eines solchen erwecken könnten;
- wir treffen Geschäftsentscheidungen im besten Interesse der KG PxM,
- wir legen potenzielle Interessenkonflikte auf transparente Weise und im Einklang mit den internen Vorschriften offen, um sie angemessen zu lösen.



Soziale Verantwortung

Wir sind uns bewusst, dass den langfristigen Interessen der KG PxM am besten mit einem ethischen Ansatz gedient ist gegenüber seiner Umwelt, der Erfüllung gesetzlicher Anforderungen und der Erwartungen der Gesellschaft.

Wir gestalten die Beziehungen zum sozialen Umfeld auf der Grundlage von Verständnis und Respekt für die Bedürfnisse des anderen.

Wir erfüllen laufend die steuerlichen und sonstigen Verpflichtungen gemäß den Vorschriften.

Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, um unsere Beziehungen zu unseren Interessenvertretern zu stärken und unsere Kultur der verantwortungsvollen und nachhaltigen Geschäftsführung zu fördern.

Wir führen einen offenen Dialog mit den lokalen Gemeinschaften, insbesondere im Bereich der getätigten Investitionen. Wir minimieren die Belästigung durch unsere Aktivitäten, organisieren Konsultationen mit den Gemeinden und unterstützen lokale Initiativen.

Die KG PxM erfüllt die Bau- und Qualitätsnormen. Wir gewährleisten die Nachhaltigkeit, Sicherheit und Übereinstimmung der durchgeführten Projekte mit den geltenden Vorschriften und der guten Ingenieurpraxis.



Patenschaft

Wir wählen Partnerschafts-Aktivitäten aus, die sich auf die Möglichkeiten unserer Geschäftstätigkeit konzentrieren und mit unseren Werten und unserer Nachhaltigkeitsstrategie im Einklang stehen. Wir verfolgen einen fairen und transparenten Ansatz bei allen Partnerschafts-Vereinbarungen und transparent.

Wir berücksichtigen das Risiko der Bestechung und nutzen die Partnerschaft niemals, um unsere Geschäftsprozesse in unzulässiger Weise zu beeinflussen.

Wir stellen sicher, dass die für die Partnerschaft bereitgestellten Mittel für ihren Zweck verwendet werden und zu positiven sozialen Ergebnissen beitragen.



V. Schutz von Informationen und Unternehmenseigentum

Schutz von Daten und Informationen

Wir behandeln alle Informationen, die wir von Ihnen erhalten, vertraulich und verwenden sie nur für die Zwecke, für die sie gesammelt wurden.

Wir lassen uns von Diskretion und der Wahrung des Berufsgeheimnisses leiten. Dieser Grundsatz gilt am und außerhalb des Arbeitsplatzes. Es gilt als gute Praxis, die Grundsätze der Vertraulichkeit auch nach dem Verlassen der KG PxM einzuhalten.

Im Umgang mit Wettbewerbern vermeiden wir Situationen, die es ermöglichen, wissentlich oder unwissentlich vertrauliche Informationen über die KG PxM weiterzugeben.

Bei externen Kontakten, insbesondere bei der Aushandlung von Vertragsbedingungen, geben wir nur Informationen, die für den jeweiligen Fall relevant sind und die Leistungen und Erfahrungen der KG PxM angemessen darstellen.

Wir stehen zu unserer Verpflichtung zur Vertraulichkeit, wenn wir das Unternehmen verlassen und wir nehmen keine vertraulichen Unternehmensinformationen an uns, verwenden sie nicht und missbrauchen sie nicht.

Wir ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen, um vertrauliche Informationen vor unbefugter Offenlegung, Missbrauch, Verlust oder Diebstahl zu schützen.

Wir sind besonders vorsichtig, wenn wir Unternehmensinformationen außerhalb unseres Arbeitsplatzes verwenden, und achten darauf, dass diese ausschließlich mit technischen Lösungen gespeichert werden, die von den Unternehmen der KG PxM genehmigt wurden.



Vertrauliche Informationen und Verhinderung von Marktmissbrauch

In der KG PxM halten wir uns an das Gesetz über das Verbot des Insiderhandels und die Grundsätze der fairen Offenlegung. Wir verwenden niemals nicht-öffentliche Informationen, um Anlageentscheidungen zu treffen oder andere dazu zu ermutigen, dies zu tun. Diese Regelung betrifft den Handel mit Finanzinstrumenten von Polimex Mostostal S.A. (z.B. Aktien) und andere Wertpapiere der Unternehmen, auf die sich diese Informationen beziehen.

Dies bedeutet, dass:

- wir tätigen keine Transaktionen mit Finanzinstrumenten von Polimex Mostostal S.A. oder anderen Unternehmen, wenn wir über vertrauliche Informationen zu diesen Unternehmen verfügen.
- wir geben keine nicht öffentlichen oder vertraulichen Informationen an Personen weiter, die nicht befugt und berechtigt sind, Zugang zu diesen Informationen zu erhalten,
- wir verbreiten keine falschen oder irreführenden Informationen; und wir beteiligen uns nicht an Aktionen zur Manipulation der Preise von Finanzinstrumenten,
- alle Informationen, die den Aktienkurs von Polimex Mostostal S.A. beeinflussen könnten, werden ausschließlich von befugten Personen der KG PxM weitergegeben.



Datenschutz und Privatsphäre

Wir respektieren das Recht auf Privatsphäre und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen zum Schutz der uns anvertrauten personenbezogenen Daten. Wir verarbeiten sie in einer verantwortungsvollen Art und Weise, die mit den geltenden Datenschutzgesetzen, einschließlich der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates (RODO), übereinstimmt.

Dies bedeutet, dass:

- wir verarbeiten personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit dem Gesetz, einschließlich Tätigkeiten wie das Sammeln, Aufzeichnen, Strukturieren, Speichern, Abrufen, Anzeigen, Offenlegen, Übertragen, Löschen oder Vernichten,
- wir stellen den betroffenen Personen klare Informationen über die Gründe für die Verarbeitung und die geplante Verwendung ihrer Daten zur Verfügung,
- wir bewahren die Daten nur so lange auf, wie es für die Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist, und löschen sie danach oder vernichten sie sicher,
- wir gewährleisten die Vertraulichkeit und Sicherheit der Daten und beschränken den Zugriff auf die Daten auf befugte Personen, die ein legitimes Bedürfnis haben, sie zu nutzen.



DSGVO

Missbrauch von Zeit, Eigentum und Einrichtungen des Unternehmens

In der KG PxM betrachten wir das Unternehmensvermögen als gemeinsames Gut, das der Verwirklichung unserer Geschäftsziele dient. Die faire und verantwortungsbewusste Nutzung von Ressourcen und Arbeitszeit ist Ausdruck des Respekts gegenüber dem Unternehmen und seinen Interessenvertretern.

Wir kümmern uns um die Vermögenswerte der KG PxM und verwenden sie für den vorgesehenen Zweck. Dies betrifft Dazu gehören insbesondere Büroausstattung, Maschinen, technische Geräte, Materialien, Produkte, Firmenwagen sowie die IT-Infrastruktur.

Wir verwenden das Vermögen der KG PxM nicht für Zwecke, die nicht mit unseren dienstlichen Pflichten zusammenhängen, es sei denn, die internen Vorschriften sehen etwas anderes vor.

Wir widmen unsere Arbeitszeit der Erfüllung der uns übertragenen Aufgaben. Wir befassen uns zu dieser Zeit nicht mit privaten Angelegenheiten oder Verpflichtungen, die nicht mit der Tätigkeit der GK PxM in Zusammenhang stehen.

Wir verwenden keine Repräsentationsmittel, Firmenmaterialien oder andere Ressourcen der KG PxM für private oder unvereinbare Zwecke. Jede Ausgabe muss gemäß den geltenden Verfahren begründet, dokumentiert und genehmigt werden.



VI. Zuverlässige und transparente Geschäftsbeziehungen

Einhaltung der Wettbewerbsregeln

Wettbewerbs- und Kartellgesetze sollen den Markt schützen, indem sie die Bedingungen für einen freien und fairen Wettbewerb sicherstellen. In der KG PxM unterstützen wir die Grundsätze des gleichen Wettbewerbs und ergreifen keine Maßnahmen, die die wirtschaftliche Freiheit einschränken oder faire Marktmechanismen beeinträchtigen könnten.

Dies bedeutet, dass:

- wir halten uns an die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze,
- wir gehen keine formellen oder informellen Vereinbarungen ein, die den Wettbewerb einschränken könnten - auch nicht direkt mit Dritten,
- wir tauschen keine vertraulichen Geschäftsinformationen mit Vertretern von Wettbewerbern aus oder besprechen diese.



Beziehungen zu Geschäftspartnern

Unser Ziel ist es, hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die den Bedürfnissen unserer Geschäftspartner entsprechen und uns die größtmögliche Zufriedenheit garantieren.

In unseren Beziehungen zu Geschäftspartnern handeln wir gemäß den abgeschlossenen Verträgen, die wir klar und für beide Seiten verständlich formulieren. Wir definieren die Bedingungen genau und vermeiden Zweideutigkeiten.

Unser Verhaltenskodex für die Geschäftspartner der KG PxM ist Teil unserer Verträge mit ihnen.

In unseren Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern fördern wir ethische, soziale und Umweltstandards. Wir erwarten Menschenrechte, Korruptionsbekämpfung, faire Arbeitsbedingungen und den Schutz der Umwelt.

Wir arbeiten mit Geschäftspartnern auf der Grundlage partnerschaftlicher Verantwortung zusammen und erwarten die Einhaltung hoher Umwelt-, Sozial- und Governance-Standards (ESG). Wir führen Audits durch und unterstützen die Entwicklung von Kompetenzen in Bezug auf verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln.

Wir behandeln alle Geschäftspartner mit der gleichen Sorgfalt, Freundlichkeit und Höflichkeit. Wir begegnen ihnen mit Respekt und bieten ihnen eine partnerschaftliche Beziehung, die auf basierend auf gegenseitigem Nutzen.

Bei unseren Einkaufsprozessen lassen wir uns von den Grundsätzen der sozialen und ökologischen Verantwortung und Umweltverantwortung. Wir bevorzugen Lieferanten, die Produkte und Dienstleistungen anbieten, die umweltfreundlich sind und eine nachhaltige Entwicklung unterstützen.



Beziehungen zu Aktionären und Gesellschaftern

Wir gestalten unsere Beziehungen zu Aktionären und Gesellschaftern auf der Grundlage von Offenheit und Vertrauen. Wir wenden die im Dokument „Gute Praktiken der an der Warschauer Börse GPW notierten Unternehmen“ beschriebenen Grundsätze an.

Wir unterlassen Handlungen, die eine Gruppe von Anlegern auf Kosten einer anderen bevorzugen könnten, und lassen keine Diskriminierung von Kleinaktionären zu. Wir veröffentlichen aktuelle und regelmäßige Berichte zeitnah.

In der externen Kommunikation geben wir keine geschützten Informationen wie Firmengeheimnisse der KG PxM, Geschäftsgeheimnisse, personenbezogene Daten, Verschlusssachen oder vertrauliche Informationen weiter, solange sie nicht gemäß den Informationspflichten eines öffentlichen Unternehmens veröffentlicht werden.



Handelssanktionen und Geldwäschebekämpfung

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften über Handelssanktionen und Geldwäschebekämpfung.

Wir befolgen ein angemessenes Verfahren zur Überprüfung von Sanktionen, um sicherzustellen, dass wir uns nicht an Transaktionen mit sanktionierten Ländern, Regionen, Unternehmen, Personen, Waren oder Dienstleistungen beteiligen.

Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, wenn wir den Verdacht haben, dass sie Gelder aus illegalen Aktivitäten verwendet werden.

Wir führen Due-Diligence-Prozesse durch, um die Art der Geschäftstätigkeit und Herkunft potenzieller Auftragnehmer.



Externe Kommunikation

Die Kommunikation ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Tätigkeit und hat direkten Einfluss auf das Ansehen der KG PxM in den Augen der Interessengruppen und der Öffentlichkeit. Wir führen sie professionell, transparent und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und internen Kommunikationsstandards für öffentliche Unternehmen durch.

Diese Grundsätze bedeuten, dass:

- Wir stellen nur zeitnahe, zuverlässige, relevante und glaubwürdige Informationen zur Verfügung,
- wir äußern uns im Namen der Gesellschaft aus der KG PxM nur nach Erhalt einer entsprechenden Vollmacht und leiten Medienanfragen an die für die Kommunikation in der KG PxM zuständigen Personen weiter,
- wir kommunizieren offen und transparent über ESG-Aspekte - wir berichten regelmäßig über unsere Aktivitäten, Ziele und Erfolge in Übereinstimmung mit den geltenden Standards für die nichtfinanzielle Berichterstattung,
- wir sorgen für den guten Namen und das Image der KG PxM, auch bei der Nutzung privater Accounts in den sozialen Medien;



Wie können Sie eine beunruhigende Situation melden?

Wenn Sie eine Situation beobachten, die gegen geltende Gesetze, ethische Standards, die internen Vorschriften des Unternehmens oder die Werte der KG PM verstoßen könnte, haben Sie das Recht und die Pflicht, Ihre Bedenken zu melden.

Sie können dies auf eine der folgenden Arten tun:

1. Meldung an den Vorgesetzten

Wenden Sie sich direkt an Ihren Vorgesetzten, der innerhalb seines Zuständigkeitsbereichs geeignete Maßnahmen ergreift oder die Angelegenheit an den Ethikausschuss weiterleitet.

2 Meldung an die Ethik-Kommission

Sie können die Angelegenheit auch direkt bei der Ethik-Kommission melden - entweder persönlich oder anonym - über die nachstehenden Kanäle:

Traditionelle Post:

Polimex Mostostal S.A.

Komisja Etyki
al. Jana Pawła II 12
00-124 Warszawa

Antragsformular:

verfügbar unter: www.polimex-mostostal.pl/whistleblowing

**QR-CODE
SCANNEN**

