

KODEKS ETYKI

GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL



Zeskanuj kod



2025

SPIS TREŚCI

I. Podstawowe zasady Kodeksu	3
Nasze wartości	3
Zakres zastosowania Kodeksu	4
Odpowiedzialność osobista i kierownicza	5
II. Bezpieczeństwo i szacunek w pracy	6
Uczciwe warunki pracy	6
Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie	7
Różnorodność i integracja	8
Przeciwdziałanie zastraszaniu i nękanii	9
III. Zrównoważona przyszłość	10
Klimat i środowisko naturalne	10
Prawa człowieka	11
IV. Uczciwe i przejrzyste relacje biznesowe	12
Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji	12
Przyjmowanie i wręczanie upominków	13
Konflikt interesów	14
Odpowiedzialność społeczna	15
Sponsoring	16
V. Ochrona informacji i własności firmowej	17
Ochrona danych i informacji	17
Informacje poufne i przeciwdziałanie nadużyciom na rynku	18
Ochrona danych osobowych i prywatności	19
Nadużywanie czasu, majątku i urządzeń firmowych	20
VI. Rzetelne i przejrzyste relacje biznesowe	21
Przestrzeganie zasad konkurencji	21
Relacje z kontrahentami	22
Relacje z akcjonariuszami, wspólnikami	23
Sankcje handlowe i przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy	24
Komunikacja zewnętrzna	25
Jak możesz zgłosić niepokojącą sytuację	26



Podstawowe zasady Kodeksu

Nasz Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal („Kodeks”) opiera się na wartościach, które stanowią fundament działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal (GK PxM). Budując one zaufanie w relacjach z Interesariuszami, przyciągają talenty i partnerów biznesowych oraz jednoczą nas jako organizację. Każdy z nas jest odpowiedzialny za postępowanie zgodne z prawem, zasadami etyki i wartościami GK PxM. Kodeks jest przewodnikiem w sytuacjach, gdy właściwe postępowanie nie jest oczywiste, a kultura otwartości i zgłaszania nieprawidłowości pomaga nam chronić reputację i minimalizować ryzyko. Nie tolerujemy działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają naruszenia.

W codziennej pracy kierujemy się wartościami, zdrowym rozsądkiem i zasadami Kodeksu – to nasze wspólne zobowiązanie, które wzmacnia GK PxM i jej pozycję na rynku.

Nasze wartości

Od początku naszej działalności kierujemy się przekonaniem, że działania służące ludziom, społeczeństwu i środowisku są korzystne dla naszej organizacji. Jako firma oparta na jasno określonych zasadach i stale doskonaląca swoje procesy, łączymy rozwój z fundamentalnymi wartościami. Wyznaczają one kierunek naszych działań i stanowią kluczowy element sukcesu – wspierają realizację misji, jaką jest tworzenie z korzyścią dla społeczności oraz budowanie trwałej wartości dla akcjonariuszy. Jesteśmy przekonani, że ciągłe zdobywanie wiedzy i rozwijanie kompetencji pomaga utrwalać nasze wartości, a także rozwijać się zarówno indywidualnie, jak i zespołowo.

Oto nasze wartości:

Odpowiedzialność za ludzi, środowisko i przyszłość

Realizujemy projekty z troską o bezpieczeństwo, środowisko i społeczeństwo. Nasze działania opieramy na zasadach zrównoważonego rozwoju – wspierając zieloną transformację i społecznie odpowiedzialny biznes.

Profesjonalizm i etyka działania

Dostarczamy najwyższą jakość dzięki kompetencjom, doświadczeniu i transparentności. Kierujemy się zasadami ładu korporacyjnego, etyki i uczciwości w relacjach z Interesariuszami.

Innowacyjność dla zrównoważonego rozwoju

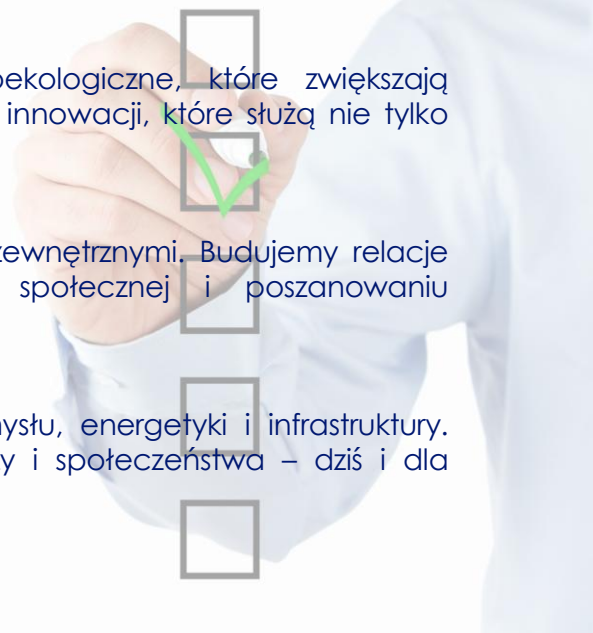
Wdrażamy nowoczesne technologie i rozwiązania proekologiczne, które zwiększają efektywność i ograniczają wpływ na środowisko. Szukamy innowacji, które służą nie tylko biznesowi, ale i planecie.

Współpraca i szacunek

Działamy zespołowo – wewnątrz GK PxM i z partnerami zewnętrznymi. Budujemy relacje oparte na wzajemnym zaufaniu, odpowiedzialności społecznej i poszanowaniu różnorodności.

Zaangażowanie i długofalowa wartość

Z pasją realizujemy projekty kluczowe dla rozwoju przemysłu, energetyki i infrastruktury. Tworzymy trwałą wartość dla Kontrahentów, akcjonariuszy i społeczeństwa – dziś i dla przyszłych pokoleń.



Zakres zastosowania Kodeksu

Kodeks opiera się na naszych wartościach i stanowi praktyczny przewodnik postępowania w codziennej pracy. Określa zasady, którymi kierujemy się w relacjach z Pracownikami, Kontrahentami oraz społecznościami, w których działamy. Wspieramy się nim w sytuacjach, gdy pojawiają się wątpliwości lub dylematy etyczne. Kodeks wskazuje również, gdzie szukać pomocy i z kim się kontaktować w przypadku wątpliwości dotyczących właściwego postępowania.

Kodeks obowiązuje wszystkich Pracowników GK PxM, niezależnie od stanowiska czy miejsca wykonywania pracy. Ma on zastosowanie do wszystkich podmiotów bezpośrednio lub pośrednio kontrolowanych przez GK PxM.

Od naszych Kontrahentów również oczekujemy poszanowania wartości i zasad Kodeksu. Realizujemy to poprzez zobowiązanie ich do przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów GK PxM.

Dla wsparcia stosowania Kodeksu w całej GK PxM funkcjonują szczegółowe polityki i procedury – zarówno na poziomie GK PxM, jak i poszczególnych spółek z GK PxM. Dokumenty te rozwijają i doprecyzowują zasady zawarte w Kodeksie.



Odpowiedzialność osobista i kierownicza

Wszyscy Pracownicy GK PxM mają obowiązek dbać o to, aby nasza organizacja funkcjonowała w sposób etyczny, zgodny z prawem oraz w oparciu o wartości, które wyznajemy. Dotyczy to każdego, niezależnie od zajmowanego stanowiska, jednak osoby pełniące funkcje kierownicze ponoszą szczególną odpowiedzialność za kształtowanie i utrwalanie kultury postępowania zgodnego z zasadami etyki oraz zapisami Kodeksu.

Osoby na stanowiskach kierowniczych są zobowiązane do:

- znajomości Kodeksu oraz przepisów i regulacji odnoszących się do obszaru ich odpowiedzialności i kierowania się nimi przy podejmowaniu decyzji,
- stanowienia wzoru etycznego postępowania, czyli działania w sposób uczciwy, rzetelny i przejrzysty, a także konsultowania wątpliwości w przypadku braku pewności co do prawidłowego postępowania,
- tworzenia warunków sprzyjających otwartej komunikacji, w której Pracownicy mogą swobodnie zgłaszać pytania, obawy i wątpliwości bez obaw przed jakąkolwiek formą odwetu,
- zapewnienia uczciwego i prawidłowego procesu rozpatrywania zgłoszeń.



II. Bezpieczeństwo i szacunek w pracy

Uczciwe warunki pracy

W GK PxM szanujemy prawa pracownicze i dbamy o to, aby każdy Pracownik był traktowany z szacunkiem i sprawiedliwie.

Popieramy i stosujemy międzynarodowe standardy pracy, wymagając ich przestrzegania zarówno od siebie, jak i od wszystkich podmiotów działających w naszym łańcuchu dostaw.

Przestrzegamy przepisów dotyczących czasu pracy, wynagrodzeń i świadczeń.

Zapewniamy godziwe wynagrodzenie za pracę oraz warunki zatrudnienia zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Wspieramy rozwój zawodowy naszych Pracowników, ponieważ wierzymy, że podnoszenie kwalifikacji i kompetencji sprzyja zaangażowaniu, efektywności oraz wzmacnia kulturę opartą na wartościach GK PxM.

Chronimy prawa Pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych.

Utrzymujemy konstruktywny dialog z przedstawicielami Pracowników, organizacjami pracowniczymi i związkami zawodowymi.

Zgłaszamy wszelkie przypadki naruszeń uczciwych warunków pracy w GK PxM lub w podmiotach z naszego łańcucha dostaw.



Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie

W GK PxM dbamy o zdrowie, bezpieczeństwo oraz dobre samopoczucie wszystkich Pracowników i Kontrahentów. Bezpieczeństwo jest dla nas priorytetem we wszystkich obszarach działalności – zarówno na placach budów jak i w biurach. Wdrażamy najwyższe standardy ochrony zdrowia i życia, stosując odpowiednie rozwiązania techniczne, organizacyjne oraz procedury minimalizujące lub eliminujące ryzyko wypadków i zagrożeń.

Oznacza to, że:

- reagujemy na wszelkie sytuacje stwarzające zagrożenie dla zdrowia lub życia i niezwłocznie je zgłaszamy,
- stosujemy zasady bezpieczeństwa pracy oraz środki ochrony indywidualnej, a także promujemy te praktyki w całym łańcuchu dostaw i w branży,
- wymagamy, aby wszyscy Pracownicy byli odpowiednio przeszkoleni i wyposażeni w niezbędne środki do bezpiecznego wykonywania zadań,
- nigdy w czasie pracy nie spożywamy alkoholu, nie przyjmujemy narkotyków lub innych środków odurzających i nie stawiamy się w miejscu pracy pod ich wpływem,
- bezwzględnie przestrzegamy przepisów, zasad i norm obowiązujących na zajmowanym stanowisku pracy, także w odniesieniu do jakości wytwarzanych produktów i usług,
- chronimy własne życie i zdrowie przez stosowanie się do przepisów wewnętrznych i zewnętrznych,
- wymagamy stosowania sprzętu ochrony osobistej, odzieży i obuwia ochronnego, przewidzianych na zajmowanym stanowisku zarówno u naszych Pracowników jak i u pracowników naszych podwykonawców,
- stosujemy właściwe narzędzia, zgodnie z ich przeznaczeniem,
- doskonalimy metody rozpoznawania zagrożeń i zapobiegania wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym,
- podnosimy kwalifikacje Pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz promujemy postawy zaangażowania w działania na rzecz poprawy warunków pracy,
- zgłaszamy do odpowiednich osób każdy przypadek naruszenia przepisów i zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, wypadków, obrażeń, chorób oraz każdy przypadek niekontrolowanego przedostania się niebezpiecznych substancji do środowiska,
- zawsze ostrzegamy o niebezpieczeństwie osoby znajdujące się w rejonie zagrożenia.



Różnorodność i integracja

W GK PxM cenimy wartość, jaką wnoszą zróżnicowane zespoły i Pracownicy. Wierzymy, że różnorodność pochodzenia, doświadczeń, kompetencji i perspektyw wzbogaca naszą kulturę organizacyjną, sprzyja innowacyjności i pozwala oferować naszym Kontrahentom lepsze rozwiązania.

Oznacza to, że:

- szanujemy wszystkich Pracowników, działając jako jeden zespół, niezależnie od różnic między nami,
- zapewniamy równe traktowanie i równe szanse bez względu na cechy chronione przepisami prawa, w tym m.in. płeć, wiek, pochodzenie etniczne czy niepełnosprawność,
- stosujemy zasadę równych szans we wszystkich aspektach zatrudnienia – od rekrutacji, przez szkolenia i awanse, po warunki pracy,
- promujemy i współtworzymy inkluzywne oraz psychologicznie bezpieczne środowisko, w którym każdy czuje się szanowany, doceniany i ma możliwość pełnego wykorzystania swojego potencjału,
- zachęcamy do otwartego wyrażania opinii i dzielenia się pomysłami, nawet jeśli różnią się one od poglądów większości.



Przeciwdziałanie zastraszaniu i nękaniu

W GK PxM nie ma miejsca na zastraszanie, nękanie, dyskryminację czy jakiegokolwiek inne zachowania naruszające godność Pracownika. Takie postawy są sprzeczne z naszymi wartościami, szkodzą ludziom, obniżają morale oraz negatywnie wpływają na efektywność i kreatywność zespołów.

Oznacza to, że:

- okazujemy sobie wzajemny szacunek i mamy świadomość, jak nasze zachowania wpływają na innych,
- powstrzymujemy się od wszelkich form braku szacunku, zastraszania, dyskryminacji lub nękania – zarówno w miejscu pracy, jak i podczas reprezentowania GK PxM w innych okolicznościach, także w przestrzeni online,
- nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego ani innych zachowań naruszających godność i dobra osobiste,
- używamy języka wolnego od treści obraźliwych, dyskryminujących lub wulgarnych, nie stosujemy gróźb, przemocy ani zachowań agresywnych,
- nie wnosimy na teren pracy ani nie rozpowszechniamy materiałów o charakterze obraźliwym lub seksualnym,
- respektujemy granice osobiste innych osób i nie dopuszczamy się działań, które mogłyby zostać odebrane jako molestowanie seksualne – zarówno w kontakcie bezpośrednim, jak i w formie elektronicznej.



III. Zrównoważona przyszłość

Klimat i środowisko naturalne

Myślimy w perspektywie długookresowej, a zatem planujemy i prowadzimy naszą działalność w taki sposób, aby zapewnić długoterminowy zrównoważony rozwój. W trosce o środowisko naturalne stosujemy przyjazne technologie i nie przekraczamy obowiązujących norm w zakresie ochrony środowiska. Nasze działania koncentrują się na współpracy dla zagwarantowania zgodności z regulacjami UE dotyczącymi ochrony środowiska i lasów.

Prowadzimy naszą działalność z pełnym poszanowaniem dla natury, podejmując starania na rzecz minimalizacji emisji zanieczyszczeń, hałasu oraz produkcji odpadów, a także dbamy o zmniejszenie wpływu naszych projektów, produktów i usług na środowisko na każdym etapie ich cyklu życia.

Identyfikujemy i monitorujemy ryzyka środowiskowe, społeczne oraz związane z łańcem korporacyjnym. Analiza tych ryzyk jest stałym elementem naszych procesów zarządczych i podejmowania decyzji. Naszym celem jest jak najwcześniejsze rozpoznawanie i ograniczanie zagrożeń, które mogą mieć wpływ na działalność spółki, naszych Interesariuszy oraz środowisko. Angażujemy się w działania proekologiczne.

Przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz stosujemy dobre praktyki w zakresie gospodarowania zasobami naturalnymi, w tym energią, wodą i surowcami.

Podejmujemy działania na rzecz ochrony przyrody i jej bioróżnorodności.

Rzetelnie przedstawiamy nasze działania na rzecz minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko w komunikacji zewnętrznej oraz w materiałach promujących naszą działalność.

Dbamy o ochronę środowiska naturalnego oraz minimalizowanie wpływu naszej działalności na klimat i otoczenie.

Promujemy postawy proekologiczne wśród Pracowników oraz Kontrahentów, a także w całym łańcuchu wartości GK PxM.

Dążymy do ograniczenia wpływu naszej działalności na klimat poprzez minimalizację emisji gazów cieplarnianych, poprawę efektywności energetycznej, stosowanie technologii niskoemisyjnych i promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym.

Wspieramy realizację strategii ESG GK PxM.

Dbamy o środowisko, rozwijając nasze działania w duchu zrównoważonego rozwoju i gospodarki o obiegu zamkniętym.



Prawa człowieka

W GK PxM promujemy i respektujemy wszystkie powszechnie uznane prawa człowieka, wynikające z przepisów prawa krajowego oraz międzynarodowych standardów, w tym zasady wynikające z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Traktujemy poważnie naszą odpowiedzialność za ochronę praw człowieka – zarówno w ramach własnej działalności, jak i w całym łańcuchu dostaw. Zdecydowanie sprzeciwiamy się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, niewoli za długi, handlowi ludźmi oraz pracy dzieci.

Współpracujemy ze związkami zawodowymi na zasadach wzajemnego zaufania i poszanowania oraz partnerstwa.

Unikamy zatrudniania członków rodziny w tym samym zespole, a w szczególności powierzania stanowisk, na których występuje bezpośrednie podporządkowanie służbowe Pracownika członkom jego rodziny. Członkowie rodzin dyrektorów nie powinni być zatrudniani w komórkach organizacyjnych bezpośrednio im podległych.

Nie przekraczamy uprawnień wynikających z zajmowanego stanowiska ani nie osiągamy żadnych korzyści osobistych w wyniku podejmowanych decyzji, działań bądź zaniechań. Reagujemy na wszelkie próby korupcji i nieuczciwości.

Kierujemy się zasadą uprzejmości i życzliwości wobec Pracowników i Kontrahentów.

Unikamy sytuacji, które mogą wywołać konflikt lub sprawiać pozory konfliktu.

Służymy sobie nawzajem pomocą i wsparciem na zasadzie równości i wzajemności. We wzajemnych stosunkach kierujemy się zasadami profesjonalizmu oraz lojalności, mając świadomość, że działamy na rzecz wspólnego dobra.



PRAWA CZŁOWIEKA

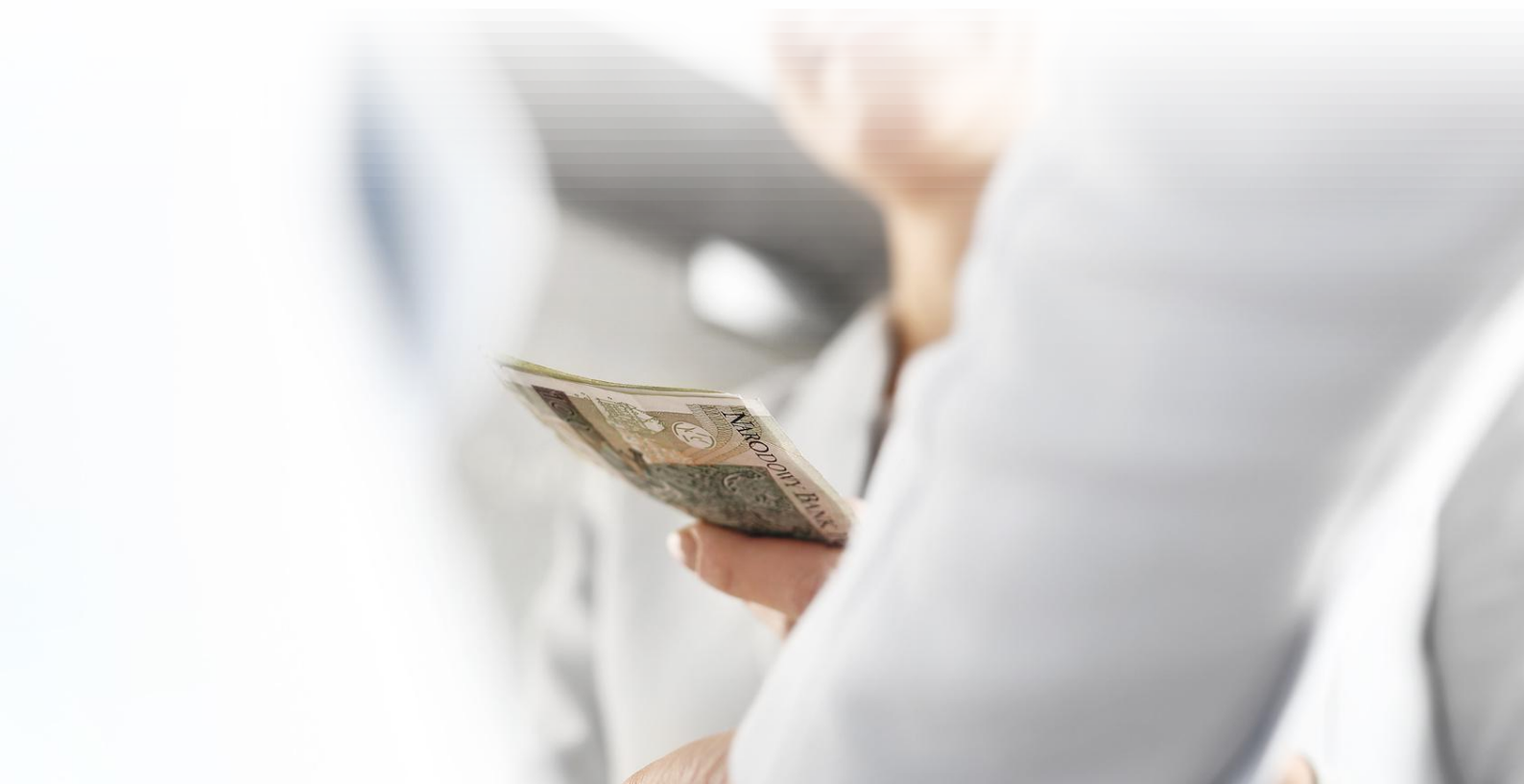
IV. Uczciwe i przejrzyste relacje biznesowe

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

W GK PxM zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, przejrzysty i zgodny z najwyższymi standardami etycznymi. Nie tolerujemy żadnej formy przekupstwa, korupcji ani innych praktyk niezgodnych z prawem. Dbamy o to, aby nasze relacje biznesowe z Kontrahentami oraz przedstawicielami administracji publicznej – były oparte na zasadach etyki i przejrzystości.

Oznacza to, że:

- nigdy nie oferujemy, nie przyjmujemy ani nie żądamy łapówek – bezpośrednio, pośrednio lub za pośrednictwem stron trzecich działających w naszym imieniu,
- nie proponujemy, nie obiecujemy i nie wręczamy żadnych korzyści materialnych lub niematerialnych w celu wpłynięcia na proces decyzyjny lub uzyskanie nienależnej przewagi, niezależnie od tego, czy druga strona jest przedstawicielem sektora publicznego, czy prywatnego,
- unikamy sytuacji, które mogą stwarzać pozory przekupstwa, korupcji lub innego niewłaściwego postępowania,
- angażujemy strony trzecie wyłącznie z uzasadnionych powodów biznesowych, zapewniając, że zakres usług jest jasno określony, właściwie udokumentowany i rzetelnie rozliczony.



Przyjmowanie i wręczanie upominków

Przyjmowanie i wręczanie upominków jest dopuszczalne w relacjach biznesowych, o ile służy budowaniu dobrych, uczciwych relacji z partnerami i nie wpływa na obiektywizm w podejmowaniu decyzji. Najważniejszymi kryteriami naszej współpracy z Kontrahentami są jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach z otoczeniem zewnętrznym.

Nie akceptujemy żadnych działań, w tym przyjmowania gratyfikacji finansowych, upominków rzeczowych czy nieodpłatnych usług, które mogłyby mieć jakikolwiek wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych.

Upominek od Kontrahenta można przyjąć wyłącznie, jeżeli:

- jego wartość nie jest znacząca (tzw. prezent o małej wartości – zgodnie z przepisami obowiązującymi w dniu wprowadzenia Kodeksu Etyki nie może przekraczać 200 zł brutto),
- nie ma wpływu na realizowane zadania i podejmowane decyzje,
- nie wiąże się z oczekiwaniem wzajemności,
- jest to upominek reklamowy lub firmowy wręczony oficjalnie, publicznie, np. podczas uroczystości.

Nigdy nie przyjmujemy gratyfikacji w formie środków pieniężnych.

Nie oferujemy Kontrahentom GK PxM korzyści materialnych, z wyjątkiem zwyczajowo przyjętych upominków promocyjno-reklamowych o nieznaczej wartości, zgodnej z powyższymi zasadami.

Nie uczestniczymy w imprezach rozrywkowych ani nieformalnych spotkaniach organizowanych przez Kontrahentów, jeżeli mogłyby one mieć negatywny wpływ na nasz obiektywizm przy podejmowaniu decyzji biznesowych.

W GK PxM przyjmujemy delegacje władz, Kontrahentów i potencjalnych Kontrahentów w celu prezentacji usług i produktów GK PxM, pod warunkiem, że nie towarzyszy temu próba wpływania na decyzje poprzez oferowanie korzyści osobistych.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących przyjmowania lub oferowania upominków należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub przedstawicielem Komisji Etyki.



Konflikt interesów

Konflikt interesów występuje wtedy, gdy prywatne interesy Pracownika lub jego bliskich osób mogą wpływać – lub stwarzać wrażenie wpływania – na bezstronność i obiektywizm w wykonywaniu obowiązków służbowych wobec GK PxM.

Wszystkie sytuacje mogące stanowić lub sprawiać wrażenie konfliktu interesów należy niezwłocznie ujawniać i poddawać odpowiedniemu zarządzaniu, zgodnie z obowiązującymi w GK PxM procedurami.

Oznacza to, że:

- unikamy sytuacji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów lub stwarzać jego pozory;
- podejmujemy decyzje biznesowe w oparciu o najlepszy interes Grupy PxM,
- w sposób przejrzysty i zgodny z wewnętrznymi zasadami ujawniamy potencjalne konflikty interesów w celu ich właściwego rozstrzygnięcia.



Odpowiedzialność społeczna

Rozumiemy, że długofalowym interesom GK PxM najbardziej służy etyczne podejście do otoczenia, spełnianie wymogów prawnych oraz oczekiwań społeczeństwa.

Kształtujemy relacje z otoczeniem społecznym na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb.

Na bieżąco wywiązujemy się ze zobowiązań podatkowych i pozostałych wynikających z przepisów prawa.

Wspieramy społeczności, w których działamy, aby wzmocnić nasze relacje z Interestariuszami oraz wspierać naszą kulturę prowadzenia działalności w odpowiedzialny i zrównoważony sposób.

Prowadzimy otwarty dialog ze społecznościami lokalnymi, w szczególności w rejonie realizowanych inwestycji. Minimalizujemy uciążliwość naszych działań, organizujemy konsultacje społeczne i wspieramy inicjatywy lokalne.

GK PxM przestrzega norm budowlanych oraz standardów jakości. Zapewniamy trwałość, bezpieczeństwo i zgodność realizowanych projektów z obowiązującymi przepisami i dobrymi praktykami inżynierskimi.



Sponsoring

Wybieramy działania sponsoringowe, które koncentrują się na możliwościach związanych z naszą działalnością i są zgodne z naszymi wartościami oraz strategią zrównoważonego rozwoju. Do wszelkich ustaleń dotyczących sponsoringu podchodzimy w sposób uczciwy i przejrzysty.

Bierzemy pod uwagę ryzyko przekupstwa i nigdy nie używamy sponsoringu do wywarcia niewłaściwego wpływu na nasze procesy biznesowe.

Dbamy o to, aby środki przeznaczone na sponsoring były wykorzystywane zgodnie z ich przeznaczeniem i przyczyniały się do osiągnięcia pozytywnych efektów społecznych.



V. Ochrona informacji i własności firmowej

Ochrona danych i informacji

Wszelkie informacje pozyskane od Kontrahenta traktujemy jako poufne i wykorzystujemy je wyłącznie w celach, dla których zostały zgromadzone.

Kierujemy się dyskrecją i poszanowaniem tajemnicy służbowej. Zasada ta obowiązuje w miejscu pracy i poza nim. Uznaje się za dobry obyczaj dochowanie zasad poufności także po zakończeniu pracy w GK PxM.

W kontaktach z konkurencją unikamy sytuacji umożliwiających świadome lub nieświadome przekazywanie poufnych informacji dotyczących GK PxM.

W kontaktach zewnętrznych, w szczególności przy negocjowaniu warunków umów, udzielamy tylko informacji, które mają znaczenie dla prowadzonej sprawy oraz w rzetelny sposób prezentują osiągnięcia i doświadczenia GK PxM.

Podtrzymujemy nasze zobowiązanie do zachowania poufności po opuszczeniu firmy i nie zabieramy, nie używamy ani nie wykorzystujemy poufnych informacji firmy.

Podejmujemy wszelkie niezbędne środki w celu ochrony informacji poufnych przed nieuprawnionym ujawnieniem, niewłaściwym wykorzystaniem, utratą lub kradzieżą.

Zachowujemy szczególną ostrożność podczas korzystania z informacji firmowych poza naszym miejscem pracy i dbamy o to, aby były one przechowywane wyłącznie przy wykorzystaniu rozwiązań technicznych zatwierdzonych przez Spółki z GK PxM.



Informacje poufne i przeciwdziałanie nadużyciom na rynku

W GK PxM przestrzegamy przepisów prawa dotyczących zakazu wykorzystywania informacji poufnych oraz zasad rzetelnego ujawniania informacji. Nigdy nie wykorzystujemy informacji niepublicznych do podejmowania decyzji inwestycyjnych ani nie zachęcamy innych do takiego działania. Zasada ta obejmuje obrót instrumentami finansowymi Polimex Mostostal S.A. (np. akcjami) oraz innymi papierami wartościowymi spółek, których takie informacje dotyczą.

Oznacza to, że:

- nie dokonujemy transakcji na instrumentach finansowych Polimex Mostostal S.A. ani innych podmiotów, jeżeli posiadamy informacje poufne dotyczące tych spółek,
- nie ujawniamy niepublicznych lub poufnych informacji osobom, które nie mają do nich uprawnionego i uzasadnionego dostępu,
- nie rozpowszechniamy fałszywych ani wprowadzających w błąd informacji oraz nie podejmujemy działań mających na celu manipulowanie cenami instrumentów finansowych,
- wszelkie informacje mogące mieć wpływ na cenę akcji Polimex Mostostal S.A. są przekazywane wyłącznie przez uprawnione osoby w GK PxM.



Ochrona danych osobowych i prywatności

Szanujemy prawo do prywatności oraz podejmujemy wszelkie niezbędne środki w celu ochrony powierzonych nam danych osobowych. Przetwarzamy je w sposób odpowiedzialny, zgodny z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, w tym z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO).

Oznacza to, że:

- przetwarzamy dane osobowe zgodnie z prawem, obejmując takie czynności jak: gromadzenie, rejestrowanie, strukturyzowanie, przechowywanie, odzyskiwanie, przeglądanie, ujawnianie, przesyłanie, usuwanie lub niszczenie,
- zapewniamy osobom, których dane dotyczą, jasne informacje o powodach ich przetwarzania i planowanym wykorzystaniu,
- przechowujemy dane tylko przez okres niezbędny do realizacji celu, dla którego zostały zgromadzone, po czym usuwamy je lub niszczymy w sposób bezpieczny,
- zapewniamy poufność i bezpieczeństwo danych, ograniczając dostęp wyłącznie do osób upoważnionych, które mają uzasadnioną potrzebę ich używania.



RODO

Nadużywanie czasu, majątku i urządzeń firmowych

W GK PxM traktujemy mienie firmowe jako wspólne dobro, które służy realizacji naszych celów biznesowych. Korzystanie z zasobów i czasu pracy w sposób uczciwy i odpowiedzialny jest wyrazem szacunku wobec firmy oraz Interesariuszy.

Dbamy o majątek GK PxM i korzystamy z niego zgodnie z jego przeznaczeniem. Dotyczy to w szczególności sprzętu biurowego, maszyn, urządzeń technicznych, materiałów, produktów, samochodów służbowych, a także infrastruktury informatycznej.

Nie używamy majątku GK PxM do celów niezwiązanych z obowiązkami służbowymi, chyba, że wewnętrzne regulacje stanowią inaczej.

Czas pracy poświęcamy na realizację powierzonych obowiązków. Nie zajmujemy się w tym czasie prywatnymi sprawami ani zobowiązaniami niezwiązanymi z działalnością GK PxM.

Nie wykorzystujemy funduszy reprezentacyjnych, materiałów firmowych ani jakichkolwiek innych zasobów GK PxM do celów prywatnych lub niezgodnych z przeznaczeniem. Każdy wydatek powinien być uzasadniony, udokumentowany i zatwierdzony zgodnie z obowiązującymi procedurami.



VI. Rzetelne i przejrzyste relacje biznesowe

Przestrzeganie zasad konkurencji

Przepisy prawa konkurencji i antymonopolowego mają na celu ochronę rynku poprzez zapewnienie warunków wolnej i uczciwej rywalizacji. W GK PxM wspieramy zasady równej konkurencji i nie podejmujemy działań, które mogłyby ograniczać swobodę gospodarczą lub zakłócać uczciwe mechanizmy rynkowe.

Oznacza to, że:

- przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego,
- nie zawieramy formalnych ani nieformalnych porozumień, które mogłyby ograniczać konkurencję – zarówno bezpośrednio z wykorzystaniem stron trzecich,
- nie wymieniamy ani nie omawiamy poufnych informacji handlowych z przedstawicielami konkurencji.



Relacje z Kontrahentami

Naszym celem jest dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług, odpowiadających potrzebom Kontrahentów i gwarantujących nam osiągnięcie z nich jak największej satysfakcji.

W relacjach z Kontrahentami działamy zgodnie z zawartymi umowami, które formułujemy w sposób jasny i zrozumiały dla obu stron. Precyzyjnie określamy warunki i unikamy nieudomówień.

Nasz Kodeks Postępowania dla Kontrahentów GK PxM jest elementem naszych umów z nimi.

W relacjach z naszymi Kontrahentami promujemy standardy etyczne, społeczne i środowiskowe. Oczekujemy przestrzegania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, zapewnienia uczciwych warunków pracy oraz poszanowania środowiska.

Współpracujemy z Kontrahentami na zasadzie partnerskiej odpowiedzialności, oczekując przestrzegania wysokich standardów Environmental, Social, Governance (ESG). Przeprowadzamy audyty i wspieramy rozwój kompetencji w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Traktujemy wszystkich Kontrahentów z jednakową starannością, życzliwością i kulturą osobistą. Odnosimy się do nich z szacunkiem, prezentując partnerskie relacje oparte na obopólnej korzyści.

W procesach zakupowych kierujemy się zasadami odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Preferujemy dostawców oferujących produkty i usługi przyjazne dla środowiska oraz wspierających zrównoważony rozwój.



Relacje z akcjonariuszami, wspólnikami

Kształtujemy relacje z akcjonariuszami, wspólnikami na zasadach otwartości i zaufania. Stosujemy zasady opisane w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”.

Powstrzymujemy się od czynności mogących uprzywilejować jedną grupę inwestorów kosztem drugiej oraz nie dopuszczamy do dyskryminowania drobnych akcjonariuszy. Terminowo publikujemy raporty bieżące i okresowe.

W komunikacji zewnętrznej nie podajemy informacji objętych ochroną, takich jak: tajemnica Spółki z GK PxM, tajemnice handlowe, dane osobowe, informacje niejawne, informacje poufne, do momentu ich publikacji zgodnie z obowiązkami informacyjnymi spółki publicznej.



Sankcje handlowe i przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji dotyczących sankcji handlowych i przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.

Postępujemy zgodnie z odpowiednim procesem weryfikacji sankcji, aby nie angażować się w transakcje obejmujące kraje, regiony, firmy, osoby fizyczne, towary lub usługi objęte sankcjami.

Nie angażujemy się w transakcje biznesowe, jeśli podejrzewamy, że są realizowane przy wykorzystaniu funduszy pochodzących z nielegalnej działalności.

Przeprowadzamy procesy „due diligence” w celu weryfikacji rodzaju działalności oraz pochodzenia potencjalnych Kontrahentów.



Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja jest istotnym elementem naszej działalności i ma bezpośredni wpływ na reputację GK PxM w oczach Interesariuszy oraz opinii publicznej. Prowadzimy ją w sposób profesjonalny, transparentny i zgodny z obowiązującymi przepisami oraz wewnętrznymi standardami komunikacji dla spółek publicznych.

Zasady te oznaczają, że:

- Przekazujemy wyłącznie informacje terminowe, rzetelne, istotne i wiarygodne,
- wypowiadamy się w imieniu Spółki z GK PxM wyłącznie po uzyskaniu odpowiedniego upoważnienia, a zapytania mediów kierujemy do osób odpowiedzialnych za komunikację w GK PxM,
- prowadzimy otwartą i przejrzystą komunikację w zakresie aspektów ESG – regularnie raportujemy nasze działania, cele i osiągnięcia zgodnie z obowiązującymi standardami raportowania pozafinansowego,
- dbamy o dobre imię i wizerunek GK PxM w tym przy korzystaniu z prywatnych kont w mediach społecznościowych;



Jak możesz zgłosić niepokojącą sytuację?

W przypadku zaobserwowania sytuacji mogącej naruszać obowiązujące przepisy prawa, normy etyczne, wewnętrzne regulacje Spółki lub wartości GK PM, masz prawo i obowiązek zgłosić swoje obawy.

Możesz to zrobić na jeden z poniższych sposobów:

1. Zgłoszenie do przełożonego

Skontaktuj się bezpośrednio ze swoim przełożonym, który podejmie odpowiednie działania w zakresie swoich kompetencji lub przekaże sprawę do Komisji Etyki.

2. Zgłoszenie do Komisji Etyki

Możesz również zgłosić sprawę bezpośrednio do Komisji Etyki – osobiście lub anonimowo – korzystając z poniższych kanałów:

Poczta tradycyjna:

Polimex Mostostal S.A.
Komisja Etyki
al. Jana Pawła II 12
00-124 Warszawa

Formularz zgłoszeniowy:

dostępny na stronie: www.polimex-mostostal.pl/whistleblowing

Zeskanuj kod QR

