

VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSPARTNER

DER KAPITAL GRUPPE POLIMEX MOSTOSTAL



Code scannen



2025

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	3
Geltungsbereich	3
Allgemeine Grundsätze	4
Einhaltung der Rechtsvorschriften	4
Fairer Wettbewerb	5
Interessenkonflikt	5
Geschenke und Einladungen	5
Umweltschutz und biologische Vielfalt	6
Gesundheit und Sicherheit	6
ESG und Nachhaltigkeit	7
Menschenrechte und Arbeitsrechte	7
Gleichbehandlung und Gewaltbekämpfung	7
Korruptionsbekämpfung	8
Vertraulichkeit und Datenschutz	8
Lokale Gemeinschaften	8
Sanktionen	9
Meldung von Verstößen	9

Einleitung

Die Gruppe Polimex Mostostal (nachfolgend: „**Gruppe PxM**“) führt und entwickelt ihre Geschäftstätigkeit mit dem Ziel, ein Gleichgewicht zwischen Wirtschaftlichkeit, Ethik und Respekt vor der Umwelt zu schaffen.

Die Geschäftstätigkeit der Gruppe PxM orientiert sich an gesetzlichen Normen, hohen ethischen Standards, dem Aufbau partnerschaftlicher Beziehungen zu Kunden, Mitarbeitern und dem sozioökonomischen Umfeld.

Dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner (nachfolgend: „**Kodex**“) basiert auf den Grundwerten und Grundsätzen der Gruppe PxM.

Zweck des Kodex ist die Anwendung einheitlicher Grundsätze und Standards, die in der Gruppe PxM gelten, für alle Geschäftspartner, sowohl für diejenigen, die Geschäftsbeziehungen aufnehmen, als auch für diejenigen, die ständig mit der Gruppe PxM zusammenarbeiten (nachfolgend: „**Geschäftspartner**“).

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, seine Geschäftsziele unter Beachtung der Grundsätze der Rechtsstaatlichkeit, der Ethik und der Menschenrechte zu verfolgen, insbesondere durch die Anwendung der in diesem Kodex dargelegten grundlegenden Verhaltensgrundsätze.



Geltungsbereich

Dieser Kodex gilt unabhängig von der Art des mit dem Unternehmen der Gruppe PxM abgeschlossenen Vertrags und bezieht sich insbesondere auf Verträge mit Lieferanten und Subunternehmern, Dienstleistungsverträge, Beratungsverträge sowie Vermittlungs- und Agenturverträge, sowohl in der Phase ihres Abschlusses als auch ihrer Ausführung.



Allgemeine Grundsätze

Die Gruppe PxM führt ihre Geschäfte unter Einhaltung der Grundsätze der Ethik, der sozialen Verantwortung, der gesetzlichen Bestimmungen und des Umweltschutzes.

Die Gruppe PxM baut langfristige Beziehungen zu ihren Geschäftspartnern, Mitarbeitern und Stakeholdern auf, die auf Vertrauen, Transparenz und Ehrlichkeit basieren.

Dieser Kodex legt die grundlegenden Prinzipien fest, deren Einhaltung wir von unseren Geschäftspartnern sowohl beim Aufbau als auch bei der Pflege einer Geschäftsbeziehung erwarten.

Der Kodex gilt für alle Geschäftspartner der Gruppe PxM, unabhängig von der Art des abgeschlossenen Vertrags, einschließlich Lieferanten, Subunternehmern, Dienstleistern, Beratern, Vermittlern und Agenten.

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, seine Geschäfte auf ethische Weise und im Einklang mit den geltenden Gesetzen zu führen, insbesondere durch die Einhaltung der nachstehenden Grundsätze.



Einhaltung der Rechtsvorschriften

Der Geschäftspartner

- führt seine Geschäftstätigkeit im Einklang mit den Gesetzen, sowohl in Polen als auch in anderen Ländern, in denen er tätig ist,
- ist verpflichtet, die geltenden nationalen Gesetze, Branchenvorschriften und internationalen Standards für verantwortungsvolles Geschäftsgebaren einzuhalten,
- respektiert die Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen,
- stellt sicher, dass seine Geschäftstätigkeit den geltenden gesetzlichen Anforderungen und bewährten Verfahren in den Bereichen Ethik, Menschenrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung entspricht.



Fairer Wettbewerb

Der Geschäftspartner:

- hält sich an das Wettbewerbsrecht,
- beteiligt sich nicht an Preisabsprachen, an der Festlegung von Lieferbedingungen oder anderen wettbewerbsbeschränkenden Praktiken,
- beteiligt sich nicht an Kartellabsprachen und nutzt keine vertraulichen Wettbewerbsinformationen.

Interessenkonflikt

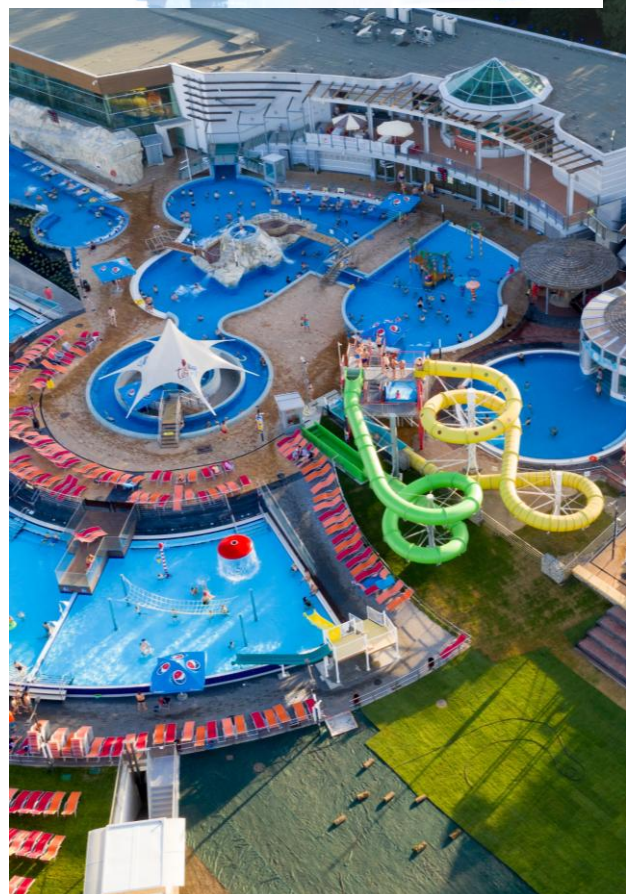
Der Geschäftspartner:

- vermeidet Situationen, die zu Interessenkonflikten führen können,
- informiert die Gruppe PxM unverzüglich über alle bestehenden oder potenziellen Interessenkonflikte,
- unternimmt keine Handlungen, die die Unparteilichkeit von Geschäftsentscheidungen untergraben oder das Vertrauen in Geschäftsbeziehungen verletzen könnten,
- stellt sicher, dass seine Mitarbeiter, Partner und Subunternehmer unabhängig von persönlichen, familiären oder finanziellen Interessen handeln, die mit den Interessen der Gruppe PxM in Konflikt geraten könnten.

Geschenke und Einladungen

Der Geschäftspartner:

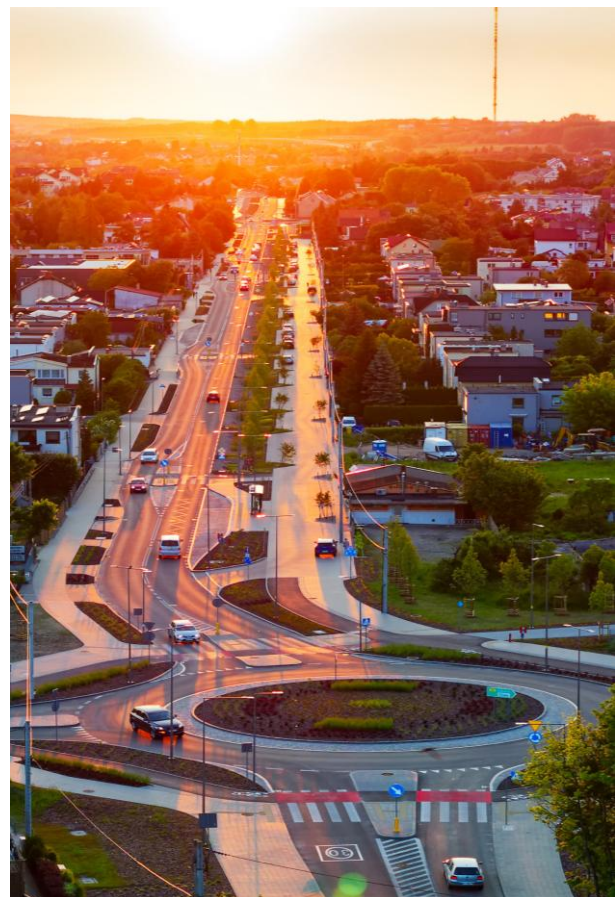
- hält sich an die Richtlinie der Gruppe PxM zu Geschenken und Einladungen, bietet oder nimmt keine Vorteile an, die Geschäftsentscheidungen beeinflussen oder den Anschein erwecken könnten, als würden sie Geschäftsentscheidungen beeinflussen,
- meldet alle Versuche, unangemessene Vorteile an geeignete Personen innerhalb der Gruppe PxM anzubieten oder anzunehmen.



Umweltschutz und biologische Vielfalt

Der Geschäftspartner:

- hält die Umweltschutzvorschriften ein,
- ermöglicht den Zugang zu Wissen und Ressourcen, die für einen umweltgerechten Betrieb erforderlich sind,
- unterstützt umweltfreundliche Aktivitäten der Mitarbeiter durch Schulungen, Verfahren und verfügbare technische Lösungen.
- verpflichtet sich zu Maßnahmen zur Reduzierung von Emissionen, Energie- und Wasserverbrauch sowie der Abfallmenge,
- befürwortet Lösungen, die auf erneuerbaren Rohstoffen, Recycling und einer Kreislaufwirtschaft basieren,
- nutzt umweltfreundliche Transportmittel und optimiert die Lieferkette,
- fördert umweltfreundliche Einstellungen bei Mitarbeitern und Partnern,
- meldet alle Vorfälle, die sich negativ auf die Umwelt auswirken können,
- ergreift Maßnahmen zum Schutz der biologischen Vielfalt, einschließlich der Verhinderung der Verschlechterung natürlicher Lebensräume und des Aussterbens gefährdeter Arten,
- trägt nicht zur Zerstörung von Wäldern oder ihrer Umwandlung in Industriepflanzen bei,
- wirkt bei der Einhaltung der EU-Vorschriften zum Wald- und Umweltschutz mit.



Gesundheit und Sicherheit

Der Geschäftspartner:

- hält die geltenden Arbeitsschutzvorschriften und die internen Kundenstandards ein,
- gewährleistet sichere Arbeitsbedingungen, die die Gesundheit und das Leben von Mitarbeitern und Dritten schützen,
- verwendet geeignete persönliche Schutzausrüstung und stellt deren Verfügbarkeit sicher,
- sorgt für die Schulung der Mitarbeiter zu arbeitsbedingten Gefahren,
- meldet Unfälle und Beinaheunfälle,
- verhindert den Konsum von Alkohol und anderen Substanzen, die die Arbeitsleistung beeinträchtigen,
- fördert aktiv die Sicherheit am Arbeitsplatz.



ESG und Nachhaltigkeit

Der Geschäftspartner:

- unterstützt die Erreichung der Ziele der nachhaltigen Entwicklung der Gruppe PxM, insbesondere in den Bereichen Umweltschutz, soziale Verantwortung und Geschäftsethik, und handelt im Einklang mit der ESG-Strategie der Gruppe PxM,
- verpflichtet sich, die Grundsätze dieses Kodex auch auf seine Subunternehmer und Lieferanten anzuwenden. sollte angemessene Sorgfalt walten lassen, um soziale und ökologische Risiken in der Lieferkette zu minimieren.
- arbeitet mit der Gruppe PxM im Rahmen einer auf Verantwortlichkeit und Vertrauen basierenden Partnerschaft an Transparenz, Berichterstattung und der Verbesserung der ESG-Leistung.

Menschenrechte und Arbeitsrechte

Der Geschäftspartner:

- respektiert die Menschenrechte und sorgt für angemessene Arbeitsbedingungen,
- wendet angemessene arbeitsrechtliche Regelungen bei der Beschäftigung von Minderjährigen oder Menschen mit Behinderungen an,
- duldet keine Zwangsarbeit, keinen Menschenhandel und keine Einschränkung der Freiheit der Mitarbeiter,
- akzeptiert keinerlei Formen von Sklaverei oder Kinderarbeit, unabhängig von den lokalen rechtlichen oder kulturellen Gegebenheiten.

Gleichbehandlung und Gewaltbekämpfung

Der Geschäftspartner:

- schafft ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung, Mobbing, Belästigung und Gewalt ist,
- fördert eine Kultur des gegenseitigen Respekts und der Gleichbehandlung,
- bietet Chancengleichheit bei der Beschäftigung und der beruflichen Entwicklung, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Behinderung, Religion, sexueller Orientierung oder anderen geschützten Merkmalen,
- fördert Vielfalt und soziale Inklusion am Arbeitsplatz, reagiert auf alle Verstöße gegen die Mitarbeiterwürde, unabhängig von deren Ursache, und ergreift Korrektur- und Präventivmaßnahmen.



Korruptionsbekämpfung

Die Gruppe PxM duldet keinerlei Form von Korruption, Bestechung, Unterschlagung, Geldwäsche, Betrug oder Bevorzugung von Personen oder Unternehmen.

Der Geschäftspartner:

- führt seine Geschäfte ehrlich und im Einklang mit ethischen und rechtlichen Grundsätzen,
- bietet, akzeptiert oder verlangt keine finanziellen oder nicht-finanziellen Vorteile als Gegenleistung für die Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen,
- gewährleistet die Richtigkeit der Dokumente, Berichte und Rechnungen,
- verstößt nicht gegen Wirtschaftssanktionen nach nationalem und internationalem Recht.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Der Geschäftspartner:

- schützt vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten, die im Rahmen der Zusammenarbeit bereitgestellt werden,
- handelt gemäß den Rechtsvorschriften über den Datenschutz und den Schutz der Privatsphäre,
- verwendet Daten nur, soweit dies zur Vertragserfüllung und im Einklang mit dem Zweck der Übermittlung erforderlich ist, trifft geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um Daten vor unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Verlust oder Zerstörung zu schützen.

Lokale Gemeinschaften

Der Geschäftspartner:

- berücksichtigt und versteht die Auswirkungen seiner Tätigkeit auf die lokalen Gemeinschaften,
- handelt sicher und verantwortungsbewusst und berücksichtigt die Bedürfnisse der lokalen Gemeinschaften und ihrer Mitglieder,
- stellt sicher, dass negative Auswirkungen auf die Umwelt minimiert werden und stellt im Falle von Änderungen sicher, dass der vorherige Zustand wiederhergestellt wird,
- behält ein hohes Maß an persönlicher Kultur in den Beziehungen zu den Gemeinschaften bei.



Sanktionen

1. Bei Verstößen gegen die in diesem Kodex enthaltenen Verhaltensregeln und gegen gesetzliche Bestimmungen werden geeignete organisatorische Mechanismen und Maßnahmen gemäß Verträgen und anderen gesetzlichen Bestimmungen ergriffen, um auf solche Verhaltensweisen zu reagieren.
2. Die Gruppe PxM behält sich das Recht vor, geeignete rechtliche Maßnahmen gegen Geschäftspartner zu ergreifen, die gegen den Kodex verstoßen, unter Berücksichtigung der innerhalb der Gruppe PxM geltenden Regeln, die sich aus dem Kodex ergeben.

Meldung von Verstößen

Der Geschäftspartner und seine Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße gegen Gesetze, den Kodex oder andere Vorschriften zu melden.

Meldungen können an die Ethikkommission der Gruppe PxM gesendet werden:

1. Per Post an:

Polimex Mostostal S.A.
Ethikkommission der Gruppe PxM
al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa

2. Über das Formular auf der Website:

<https://polimex-mostostal.pl/whistleblowing>

QR-CODE SCANNEN

