

SPRAWOZDANIE GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX-MOSTOSTAL NA TEMAT INFORMACJI
NIEFINANSOWYCH

ZA ROK OBROTOWY 2017



SPIS TREŚCI

1.	PROFIL RAPORTU	4
2.	O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX – MOSTOSTAL	4
3.	POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX-MOSTOSTAL	8
4.	OPIS MODELU BIZNESOWEGO.....	9
5.	PROFIL ORGANIZACJI	18
6.	ZIDENTYFIKOWANE ISTOTNE ASPEKTY ORAZ ODPOWIADAJĄCE IM GRANICE.....	27
7.	ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY	30
8.	ŁAD ORGANIZACYJNY	33
8.1.	STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO	33
8.2.	ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII.	38
8.3.	KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO	38
8.4.	ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH.....	39
8.5.	WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE.....	40
9.	ETYKA	42
10.	KATEGORIA EKONOMICZNA	44
10.1.	WYNIKI EKONOMICZNE.....	44
10.2.	OBECNOŚĆ NA RYNKU	45
10.3.	POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY	45
11.	KATEGORIA ŚRODOWISKOWA	47
11.1.	MATERIAŁY / SUROWCE	48
11.2.	ENERGIA	48
11.3.	BIORÓŻNORODNOŚĆ	49
11.4.	EMISJE	49
11.5.	ŚCIEKI I ODPADY	50
11.6.	ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI.....	52
11.7.	TRANSPORT.....	52
12.	KATEGORIA SPOŁECZNA	53
12.1.	PRAKTYKI ZATRUDNIENIA I GODNEJ PRACY.....	53
12.1.1.	Zatrudnienie.....	53
12.1.2.	Stosunki pomiędzy pracownikami a kadrą zarządzającą.....	63
12.1.3.	Bezpieczeństwo i higiena pracy	64
12.1.4.	Szkolenia i edukacja.....	69
12.1.5.	Różnorodność i równość szans.....	72

12.1.6.	Równość wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	73
12.1.7.	Mechanizmy skargowe dotyczące praktyk zatrudnienia	73
12.2.	PRAWA CZŁOWIEKA	73
12.2.1.	Niedyskryminowanie.....	74
12.2.2.	Wolność zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych	75
12.2.3.	Praca dzieci	75
13.	SPOŁECZEŃSTWO.....	75
13.1.	ZAPOBIEGANIE KORUPCJI.....	75
13.2.	ZASADY DOTYCZĄCE UDZIAŁU W ŻYCIU PUBLICZNYM.....	76
13.3.	ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE	76
13.4.	ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI	77
13.5.	MECHANIZMY SKARGOWE DOTYCZĄCE WPŁYWU SPOŁECZNEGO.....	77
14.	INDEKS GRI	78
15.	DEFINICJE.....	86

1. PROFIL RAPORTU

G4 – 28, G4 – 30, G4 – 31, G4 – 32, G4 – 33

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal popierając i realizując w praktyce ideę społecznej odpowiedzialności biznesu oraz dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego, niniejszym przekazuje pierwsze sprawozdanie Grupy na temat informacji niefinansowych za rok 2017 sporządzone w oparciu o art. 49b ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r., poz. 398 z późn.zm.). Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. Wszystkie dane zaprezentowane w treści niniejszego raportu sporządzone zostały na dzień 31 grudnia 2017 r., chyba że w treści raportu wskazano inaczej. Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal stosuje roczny cykl raportowania. Terminy pisane wielką literą w treści niniejszego raportu mają znaczenie nadane im w punkcie 15.

Niniejszy raport zawiera opis modelu biznesowego Grupy, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Grupy, opis stosowanych przez Grupę polityk w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania korupcji oraz opis rezultatów stosowania tych polityk, a także opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Grupy.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal przy tworzeniu niniejszego raportu stosowała wytyczne GRI G4. Grupa wybrała sporządzenie raportu w oparciu o wersję rozszerzoną, która zakłada przedstawienie nie tylko kontekstu, w którym organizacja informuje o wpływie swojej działalności na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo oraz o skuteczności zarządzania tą działalnością, ale również dodatkowych informacji na temat strategii i analizy organizacji, jej sposobu zarządzania oraz zasad etycznych.

Poniżej prezentujemy Państwu kluczowe wskaźniki efektywności Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Zostały one wybrane w oparciu o wytyczne GRI G4 oraz analizę wskaźników społecznych, środowiskowych i ekonomicznych. Grupa wzięła pod uwagę również wpływ na głównych interesariuszy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Kluczowe wskaźniki efektywności zostały wskazane w poniższej tabeli.

KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI DLA GRUPY POLIMEX-MOSTOSTAL	
NUMER WSKAŹNIKA	OPIS WSKAŹNIKA
G4 - 10	Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy
G4 – EC7	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi
G4 – EC8	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu
G4 – LA1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region
G4 – LA6	Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płeć
G4 – LA7	Pracownicy często zapadający na choroby zawodowe lub szczególnie narażeni na choroby zawodowe

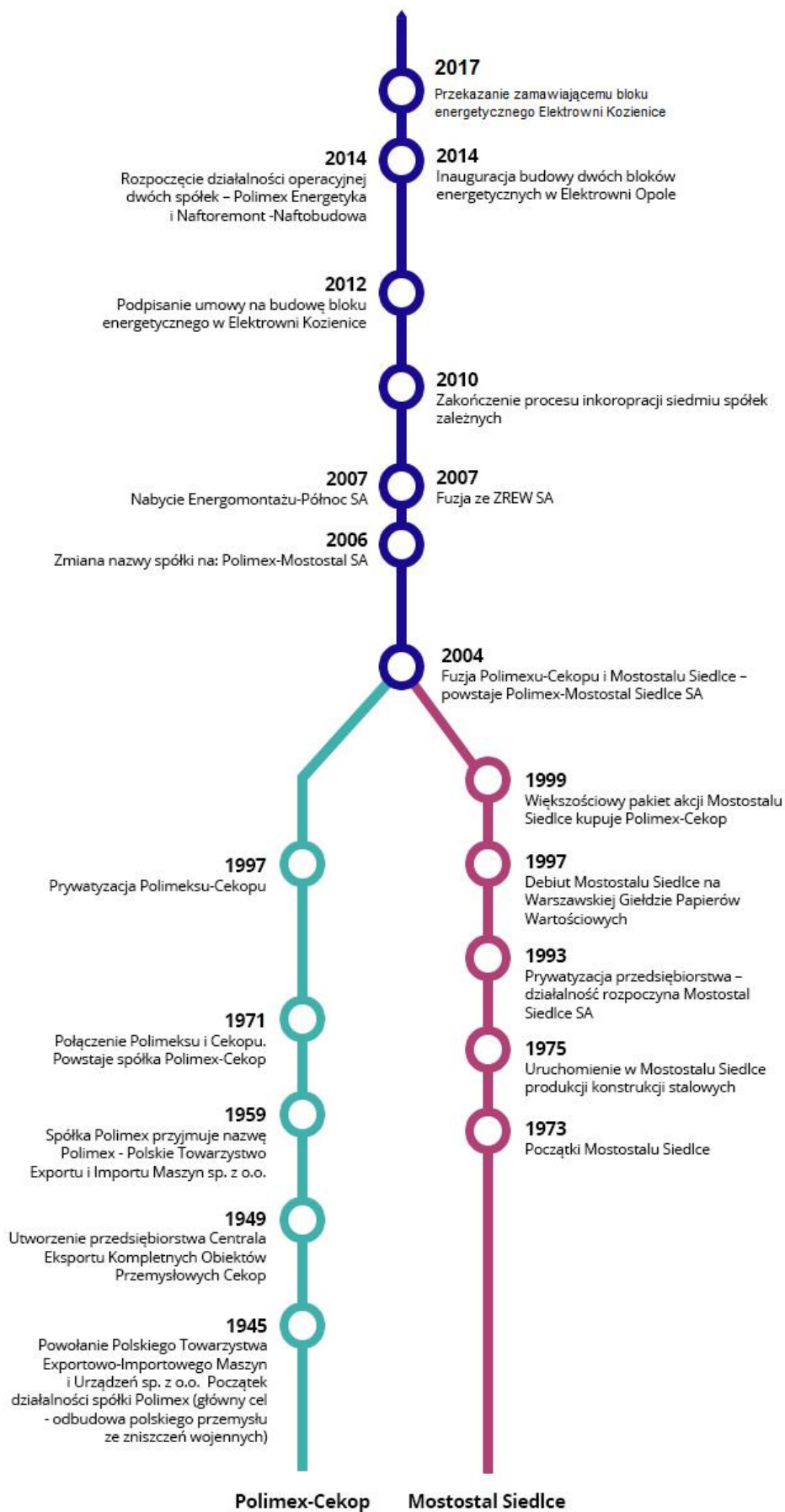
Indeks GRI znajduje się na końcu niniejszego raportu.

Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji pod kątem jakości.

2. O GRUPIE KAPITAŁOWEJ POLIMEX – MOSTOSTAL

G4 – 3, G4 – 5

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal składa się z jednostki dominującej „Polimex-Mostostal” S.A. i jej spółek zależnych i stowarzyszonych. Polimex – Mostostal jest kontynuatorem działalności rynkowej spółek o ponad siedemdziesięcioletniej tradycji sięgającej 1945 roku. Od 1997 roku spółka Mostostal Siedlce była notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecny kształt Spółka uzyskała w 2004 roku w wyniku fuzji dwóch firm: Polimex-Cekop S.A. (będąca spółką przejmującą) oraz Mostostalu Siedlce, a także w konsekwencji zmiany firmy na obecną, tj. „Polimex-Mostostal”.



„Polimex-Mostostal” działa na podstawie statutu ustalonego aktem notarialnym w dniu 18 maja 1993 roku (Rep. A Nr 4056/93) z późniejszymi zmianami. Siedziba Spółki mieści się w Warszawie przy al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa. Spółka została zarejestrowana przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000022460. Spółce „Polimex-Mostostal” nadano numer statystyczny REGON: 710252031.

Podstawowym przedmiotem działalności „Polimex-Mostostal” są szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą oraz świadczenie usług administracyjnych na rzecz spółek z Grupy. Przedmiotem działalności Grupy jest wykonywanie robót budowlano-montażowych, montaż urządzeń i instalacji przemysłowych, produkcja, a także działalność deweloperska i zarządzanie nieruchomościami. „Polimex-Mostostal” i Grupa prowadzą działalność w następujących segmentach: produkcja, przemysł, energetyka, petrochemia (nafta, gaz, chemia), budownictwo infrastrukturalne, pozostała działalność.



W skład Grupy na dzień 31 grudnia 2017 r. wchodziły „Polimex-Mostostal” (jako spółka dominująca) oraz m.in. następujące spółki - jednostki zależne i grupy kapitałowe oraz spółki stowarzyszone:

FIRMA	SIEDZIBA	PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI	% UDZIAŁ W KAPITALE (ZYSKU)
Polimex Energetyka Sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100,0
Naftoremont-Naftobudowa Sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100,0
Polimex Opole Sp. z o.o. Sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	99,8
Mostostal Siedlce Sp. z o.o. Sp. k.	Siedlce	Produkcja konstrukcji metalowych	99,0
Stalfa Sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100,0
Polimex-Mostostal ZUT Sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100,0
Polimex-Mostostal Ukraina Spółka z dodatkową odpowiedzialnością	Żytomierz- Ukraina	Budownictwo mieszkaniowe	99,0
Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych Spółka	Czerwonograd- Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	99,0

z dodatkową odpowiedzialnością			
Polimex-Mostostal Wschód Sp. z o.o.	Moskwa, Rosja	Budownictwo specjalistyczne i ogólne	100,0
Polimex Centrum Usług Wspólnych Sp. z o.o.	Warszawa	Doradztwo w zakresie działalności gospodarczej i zarządzania, podatkowe, usługi rachunkowo-księgowe, administracyjne	100,0
Polimex Budownictwo Sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100,0
Polimex Budownictwo Sp. z o.o. Sp. k.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100,0
Pracownia Wodno-Chemiczna Ekonomia Sp. z o.o.	Bielsko Biała	Działalność usługowa w zakresie uzdatniania wody i ścieków, analiz techniczno-ekonomicznych w zakresie modernizacji lub budowy nowych instalacji.	99,8
Polimex Operator Sp. z o.o. Sp. k.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100,0
Infrastruktura Drogowa Sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100,0
Polimex GmbH w likwidacji	Ratingen-Niemcy	Dostawy i usługi techniczne na zasadzie agencyjnej	100,0
BR Development Sp. z o.o.	Kraków	Kupno i sprzedaż nieruchomości, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej	100,0
Polimex-Development Inwestycje Sp. z o.o. w likwidacji	Kraków	Roboty budowlane	100,0
Polimex-Development Inwestycje Sp. z o.o. Apartamenty Tatarska S.K.A.	Kraków	Roboty budowlane	100,0
Jednostka stowarzyszona:			
Energomontaż-Północ Bełchatów Sp. z o.o. (Grupa Kapitałowa)	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	32,82

3. POLITYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX-MOSTOSTAL

W Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal zostały wdrożone polityki w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji wskazane w poniższej tabeli. Opis stosowania wdrożonych przez Grupę polityk znajduje się w dalszej części raportu. Polityki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal na dzień 31 grudnia 2017 obrazuje poniższa tabela:

ZAGADNIENIA SPOŁECZNE
- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal - Polityka Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
ZAGADNIENIA PRACOWNICZNE
Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal

- Regulaminy Pracy spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal
- Regulaminy Wynagradzania spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal
- Polityka Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
- Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal
- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal
- Procedura „Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego”
- Procedura „Monitorowania stanu BHP”
- Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne
- Procedura szkoleń dla pracowników

ZAGADNIENIA ŚRODOWISKOWE

- Zarządzanie środowiskowe
- Monitoring środowiskowy
- Polityka Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy
- Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych oraz ocena zgodności wymagań prawnych
- Instrukcja postępowania z odpadami
- Wykonywanie pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego
- Polityka flotowa

PRAWA CZŁOWIEKA

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex–Mostostal

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex–Mostostal

4. OPIS MODELU BIZNESOWEGO

G4 – 1, G4 – EC–DMA: OŚWIADCZENIE ZE STRONY NAJWAŻNIEJSZYCH RANGĄ DECYDENTÓW W ORGANIZACJI (NP. PREZESA, DYREKTORA GENERALNEGO LUB OSOBY ZAJMUJĄCEJ PODOBNE WYSOKIE STANOWISKO) O ZNACZENIU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DLA ORGANIZACJI ORAZ STRATEGII DZIAŁANIA ORGANIZACJI W CELU REALIZACJI ZAŁOŻEŃ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

„Polimex-Mostostal”, jako największa spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem istnieje po to by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku, ważne dla polskiej gospodarki, z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości, poszanowaniem środowiska naturalnego i na rzecz zrównoważonego rozwoju. Przedsiębiorstwo realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych.

Zarząd „Polimex-Mostostal” oraz zarządy i kadra menadżerska spółek z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal działają w sposób zrównoważony i podejmują inicjatywy ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne. Zarządzanie wpływem ekonomiczno-społecznym ma dla Grupy istotny wymiar i przekłada się na wiele jej inicjatyw.

Zrównoważony rozwój stanowi integralną część działalności Spółki oraz jej spółek zależnych. Jest on wpisany w strategię i Plan Rozwoju na najbliższe lata dla całej Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

Zarząd oraz kadra menadżerska „Polimex-Mostostal” i spółek w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, promując unikatowe oraz skuteczne rozwiązania w trosce o zdrowie ludzi, koncentruje się na rozwoju biznesu, przy jednoczesnym uwzględnianiu wartości odpowiedzialności społecznej, ekonomicznej, etycznej, środowiskowej i z poszanowaniem międzynarodowych standardów.

Organizacja jest świadoma wpływu swojej działalności na środowisko i podejmuje wszelkie kroki, aby prace były organizowane i prowadzone z poszanowaniem dla środowiska i ludzi. „Polimex-Mostostal” oraz spółki zależne w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, poprzez gospodarkę odpadami, monitoring emisji spalin, racjonalne wykorzystanie energii oraz analizowanie incydentów środowiskowych, starają się racjonalnie zarządzać oddziaływaniem na środowisko naturalne.

Zarząd „Polimex-Mostostal” oświadcza, że przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących szeroko rozumianej ochrony środowiska, w szczególności, w zakresie uzyskania niezbędnych zezwoleń, dokonania zgłoszeń i składania informacji oraz respektowania ograniczeń korzystania ze środowiska, w tym, w szczególności wynikających z należytej gospodarki odpadami.

Zarząd „Polimex-Mostostal” oświadcza, iż w zakresie dotyczącym zatrudnienia, stosuje w prowadzonej działalności gospodarczej całej Grupy Kapitałowej obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa, w tym, w szczególności Kodeks pracy oraz akty wykonawcze wydane na jego podstawie.

Zarząd „Polimex-Mostostal” oświadcza, iż uwzględnia w swojej działalności gospodarczej również problematykę społeczną i dąży do maksymalizacji integracji wartości społecznych, środowiskowych, etycznych i tych związanych z prawami człowieka, z działalnością swoją, innych zainteresowanych stron i społeczeństwa jako całości.

Spółka „Polimex-Mostostal”, wspólnie z największymi generalnymi wykonawcami w sektorze budownictwa w Polsce, jest Sygnatariuszem Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Misją Porozumienia jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem nadrzędnym działalności Stowarzyszenia jest wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w budownictwie, a w konsekwencji - wszystkich wypadków.

W uznaniu wyników w wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, Komisja Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy przy Centralnym Instytucie Ochrony Pracy - Państwowym Instytucie Badawczym przyznała w 2017 roku Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2018-2019. Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy może otrzymać uczestnik Forum Liderów, który posiada już Srebrną Kartę i co najmniej od 5 lat aktywnie współpracuje z Instytutem. Ponadto, warunkiem jest zachowanie wskaźnika wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie poniżej średniej krajowej oraz wdrożenie i skuteczne utrzymanie systemu zarządzania BHP. Ważnym czynnikiem decydującym o przyznaniu Złotej Karty jest również systematyczna działalność profilaktyczna na rzecz promowania kultury bezpieczeństwa i nakładów na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w obrębie działań przedsiębiorstwa.

Zarówno „Polimex-Mostostal”, jak i spółki z Grupy Kapitałowej uzyskują wysoką jakość wyrobów i usług w wyniku zastosowania najnowszych technologii w fazie projektowania, realizacji i dostarczania wyrobów i usług do klientów.

Grupa zatrudnia najwyższej klasy specjalistów oraz wykorzystuje wysokiej jakości materiały, nowoczesne technologie, park maszynowy, efektywną organizację pracy i kompetentne zarządzanie procesami. Grupa stawia własnym dostawcom i podwykonawcom wysokie wymagania jakościowe oraz monitoruje jakość w oparciu o przyjęte procedury kwalifikacyjne. Systematycznie podnoszone są kwalifikacje zawodowe i kompetencje pracowników w celu zapewnienia zdolności spełniania rosnących wymagań klientów i międzynarodowych standardów.

W „Polimex-Mostostal” Zintegrowany System Zarządzania przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej i środowiskowej ISO 9001:2015 / ISO 14001:2015 oraz bezpieczeństwa i higieny pracy PN-N-18001:2004, OHSAS/18001:2007 certyfikowanych przez DEKRA Certification sp. z o.o. W spółce Mostostal Siedlce Sp. z o.o. Sk kompetencje zostały potwierdzone przez przyznanie certyfikatów PN-ISO 9001 – Systemy zarządzania jakością, PN-ISO 14001 – Systemy zarządzania środowiskiem oraz PN-N 18001 (BS OHSAS 18001) – Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Są one wykorzystywane jako jeden z mechanizmów w systemie zarządzania. Wdrożony i certyfikowany zintegrowany system zarządzania przyczynia się do bardziej harmonijnego i dynamicznego rozwoju

przedsiębiorstwa, zwiększania elastyczności we wprowadzaniu zmian, minimalizacji i optymalizacji kosztów związanych z wdrożeniem i utrzymywaniem systemu - możliwość jednoczesnego procesu certyfikacji i sprawowania nadzoru nad systemem, a tym samym wzrost zysków i rentowności Spółki, lepsza organizacja pracy, jednoznaczne określenie zadań, kompetencji i odpowiedzialności pracowników oraz ich gotowości do spełniania wymagań klienta, uporządkowania i eliminacji dublujących się działań we wszystkich obszarach Spółki oraz zmniejszenia niezgodności wewnętrznych, efektywnego gospodarowania posiadanymi zasobami, a także ułatwienia w spełnianiu wymogów prawnych i zapewnienia szybkiego dostosowania uregulowań wewnętrznych do zmian zachodzących w obowiązującym systemie prawnym,

NASZA MISJA

Polimex-Mostostal jako największa spółka budowlana z polskim kapitałem realizuje strategiczne projekty budownictwa przemysłowego ważne dla polskiej gospodarki z wykorzystaniem najnowszych technologii, zachowaniem najwyższych standardów jakości i poszanowaniem środowiska naturalnego.

Ważnym osiągnięciem w ramach działania projakościowego w historii firmy było otrzymanie w 2009 roku Polskiej Nagrody jakości w kategorii zespołowej bardzo dużych organizacji produkcyjnych i usługowych.

„Polimex-Mostostal” stawia sobie realne, ale ambitne cele i dąży do ich osiągnięcia. Najwyższe kierownictwo zapewnia zasoby potrzebne do funkcjonowania i doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz bierze udział w programach kształtujących kulturę systemową w organizacji.

Zarząd i kadra menadżerska „Polimex-Mostostal” i spółek w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal monitorują efektywność funkcjonowania Zintegrowanego Systemu Zarządzania i na podstawie wyników, kontroli, audytów oraz przeglądów zarządzania podejmują działania w celu ciągłego doskonalenia systemu.

Współpraca i wsparcie pracowników na wszystkich szczeblach organizacji jest podstawą, aby realizacja polityki jakości Grupy oraz wszystkie działania zrównoważonego rozwoju dla organizacji oraz strategii działania organizacji, w celu realizacji założeń zrównoważonego rozwoju, zakończyły się sukcesem.

G4 – 2, G4 – 45, G4 – 46, G4 – 47: OPIS KLUCZOWYCH WPLYWÓW, RYZYK I SZANS; ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W ZARZĄDZANIU RYZYKIEM

Zarządzanie ryzykiem

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal jest narażona na ryzyko zewnętrzne i wewnętrzne o wielorakim charakterze, które może mieć wpływ na realizację założonych celów. W związku z tym, w Grupie wdrożony jest system zarządzania ryzykiem, który ma na celu zapewnienie, identyfikację, ocenę i zarządzanie czynnikami ryzyka. Osoby kierujące poszczególnymi obszarami i funkcjami biznesowymi są odpowiedzialne za ocenę i zarządzanie ryzykiem, w tym identyfikację nowych i nasilających się czynników, monitorowanie ryzyka i skuteczności mechanizmów kontrolnych oraz przekazywanie odpowiednich raportów. Wszelkie zdarzenia są rozpatrywane w kontekście potencjalnego wpływu na realizację celów biznesowych Grupy.

W zakresie zarządzania ryzykiem, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal została przyjęta oraz wdrożona polityka oraz procedura zarządzania ryzykiem. Funkcjonujący w Grupie system zarządzania ryzykiem jest procesem mającym na celu świadome zarządzanie zagrożeniami oraz szansami. Wspiera on procesy decyzyjne oraz skuteczność realizacji celów strategicznych i operacyjnych, jak również zapewnia informację o ryzykach Grupy i o skuteczności zarządzania nimi. Polityka zarządzania ryzykiem ma zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy wykonujących zadania na jej rzecz, niezależnie od zakresu i czasu trwania zawartych umów.

System zarządzania ryzykiem oparty jest na:

- strukturze organizacyjnej, która obejmuje podział kompetencji i zadań realizowanych przez organy statutowe spółek, jednostki i komórki organizacyjne oraz projekty;
- procesie zarządzania ryzykiem, w tym metodach identyfikacji, pomiaru i oceny ryzyk, działaniach mitygujących, monitorowaniu i kontrolowaniu oraz raportowaniu ryzyk.

System zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal zaplanowano na trzech poziomach organizacyjnych, tj. na:

- poziom I - projekty realizowane przez spółki/jednostki organizacyjne Grupy;

- poziom II - komórki organizacyjne spółek Grupy i kluczowych projektów;
- poziom III - spółki Grupy oraz kluczowe projekty.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal składa się z następujących etapów:

L.P.	ETAP	CELE ETAPU
1.	Identyfikacja ryzyk	Celem tego etapu jest zapewnienie pełnej informacji dotyczącej aktualnych ryzyk zewnętrznych mając wpływ na działalność Grupy oraz ryzyk występujących w procesach realizowanych w spółkach, jednostkach i komórkach organizacyjnych oraz projektach (kontraktach) Grupy. Polega na rozpoznaniu rzeczywistych i potencjalnych źródeł ryzyka, następnie analizowanych pod względem istotności.
2.	Pomiar i ocena ryzyka	Celem etapu jest rzetelne i obiektywne określenie stopnia prawdopodobieństwa i wpływu zidentyfikowanych ryzyk na działalność Grupy.
3.	Działania mitygujące	Celem tych działań jest zwiększenie efektywności zarządzania poszczególnymi ryzykami, obejmujące unikanie ryzyka, transfer ryzyka, ograniczanie ryzyka, akceptację, jak również określanie i wdrażanie planów działań naprawczych.
4.	Monitorowanie i raportowanie	Celem tego etapu jest ciągłe analizowanie poziomu istotności zidentyfikowanych ryzyk (w tym bieżący przegląd odchyleń realizacji celów od założonych punktów odniesienia, tj. limitów, wartości progowych, planów, wartości z poprzedniego okresu) prowadzące do identyfikacji czynników negatywnie wpływających na utrzymanie zaakceptowanego poziomu ryzyka, a w konsekwencji podjęcie działań mających na celu zapewnienie kontroli podejmowanego ryzyka oraz przekazywanie informacji o ryzykach według ustalonych zasad.

Odpowiedzialność za system zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal ponoszą:

L.P.	PODMIOT	ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI
1.	Rady Nadzorcze	Sprawują one stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz oceniają adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w statucie danej spółki i regulaminie Rady Nadzorczej oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu (jeśli został powołany), przy czym Rada Nadzorcza Spółki odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, natomiast Rady Nadzorcze poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal odpowiadają za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
2.	Zarządy	Organizują i zapewniają działanie systemu zarządzania ryzykiem poprzez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Spółki odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, natomiast Zarządy poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal odpowiadają za proces zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
3.	Stanowisko ds. Ryzyka	Osoba pełniąca tę funkcję odpowiada za skuteczne funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, w tym za prawidłowy przebieg bieżącego procesu raportowania ryzyk na poziomie projektów / komórek organizacyjnych oraz spółek / kluczowych projektów.

- 4. Właściciele ryzyk** Podmioty te odpowiedzialne są za skuteczne zarządzanie ryzykiem (w tym identyfikację i ocenę ryzyk oraz zapobieganie skutkom ich materializacji) w swoim obszarze odpowiedzialności. Mogą oni wyznaczać koordynatorów ryzyk i powierzać im koordynację poszczególnych etapów lub całego procesu zarządzania ryzykiem w swoim obszarze odpowiedzialności.

Zgodnie z obowiązującą procedurą zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, przeglądy ryzyk dokonywane są przez Zarząd w zależności od poziomu ryzyk: nie rzadziej niż raz w miesiącu lub nie rzadziej niż raz na kwartał. Osoba zajmująca Stanowisko ds. Ryzyka odpowiedzialna jest za okresowe raportowanie ryzyk Grupy zarządom spółek nie rzadziej niż raz na pół roku i radom nadzorczym (komitetom audytu) kwartalnie lub każdorazowo na żądanie tych organów. Ponadto przeglądy wpływu ekonomicznego, środowiskowego, społecznego oraz szans Grupy dokonywane są przez zarząd oraz radę nadzorczą nie rzadziej niż raz w roku.

Ryzyka finansowe, na które narażona jest działalność Grupy zostały opisane w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Z kolei do najważniejszych ryzyk niefinansowych należą:

RYZYKA NIEFINANSOWE		
OBSZAR	RYZYKO	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
Środowisko	Ryzyko naruszenia przepisów dotyczących ochrony środowiska	W Grupie został wdrożony Zintegrowany System Zarządzania obejmujący m.in. proces Zarządzanie środowiskowe, procedurę Identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych oraz oceny zgodności wymagań prawnych, procedurę Monitorowania środowiska zawierającą w szczególności instrukcję Wykonywania pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego czy instrukcję Postępowania z odpadami, których celem jest podejmowanie działań służących przeciwdziałaniu naruszeniu przepisów dotyczących ochrony środowiska.
	Ryzyko wystąpienia awarii skutkujących negatywnym wpływem na środowisko	W Grupie ustanowione są procedury dotyczące zasad postępowania w przypadku wystąpienia awarii, jak np. w instrukcji postępowania z odpadami, w której opisano procedurę postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji awaryjnej podczas wykonywania prac w których powstają odpady powodujące bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia ludzi i środowiska naturalnego.
Pracownicze	Ryzyko wypadków przy pracy i innych zagrożeń	Spółka „Polimex-Mostostal” jest stroną Porozumienia dla Budownictwa, celem którego jest zmniejszenie liczby wypadków przy pracy, a w szczególności zminimalizowanie ilości wypadków śmiertelnych. W związku z powyższym, Spółka zobowiązała się do przestrzegania zasad wynikających z wyżej wskazanego porozumienia, jak np. przeprowadzanie okresowych szkoleń wśród kadry pracowniczej. Grupa wdrożyła procedury, jak np. Monitorowanie stanu BHP, Postępowanie, gotowość i reagowanie na

		wypadki oraz sytuacje awaryjne, mające na celu zminimalizowanie liczby wypadków przy pracy.
	Ryzyko utraty wykwalifikowanej kadry pracowniczej	W Grupie dokonuje się regularnych okresowych ocen pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych. Dodatkowo, w Grupie wdrożono procedurę Szkolenia dla pracowników, dzięki której spółki z Grupy umożliwiają swoim pracownikom stałe podnoszenie kwalifikacji, uzupełnianie wiedzy oraz pozyskiwanie umiejętności niezbędnych przy wykonywaniu powierzonych im obowiązków.
	Ryzyko konfliktów w relacji pracodawca – związki zawodowe	W spółkach z Grupy funkcjonują związki zawodowe, z którymi zostały zawarte zakładowe układy zbiorowe pracy. We wskazanych dokumentach określono zasady dialogu pomiędzy organami związkowymi a spółkami z Grupy, m.in. związki zawodowe mogą występować z wnioskiem o udzielenie informacji wskazanych w zakładowych układach zbiorowych pracy, jak również o udzielenie innych dodatkowych informacji dotyczących spółek. Przedstawiciele organizacji związkowych mogą także brać czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.
Społeczne, prawa człowieka	Ryzyko wystąpienia dyskryminacji	W Grupie funkcjonuje szereg dokumentów sprzeciwiających się jakiegokolwiek dyskryminacji, m.in. ze względu na płeć, wiek, rasę, wyznanie i narodowość, takie jak m.in. Kodeks Etyki Grupy czy Regulaminy Pracy spółek z Grupy. Grupa stosuje jednolite i obiektywne kryteria w zakresie zatrudnienia, podniesienia wysokości wynagrodzenia czy awansu pracowników. Co więcej, w Grupie wdrożono procedurę zgłaszania wszelkich naruszeń Kodeksu Etyki, w tym przypadków dyskryminacji.
	Ryzyko wystąpienia mobbingu, molestowania i innych form przemocy	W Grupie wdrożono szereg dokumentów, w których Grupa wyraża brak akceptacji dla jakichkolwiek form mobbingu, molestowania czy przemocy wobec pracowników spółek z Grupy. Grupa sprzeciwia się takim formom postępowania w sposób stanowczy w Kodeksie Etyki Grupy oraz Regulaminach Pracy spółek z Grupy. Co więcej, w Grupie wdrożono procedurę zgłaszania wszelkich naruszeń Kodeksu Etyki, w tym mobbingu, molestowania i innych form przemocy.

Przeciwdziałanie korupcji	Ryzyko wystąpienia nadużyć i korupcji	W Grupie obowiązuje Kodeks Etyki, w którym wskazano, że nie są tolerowane jakiejkolwiek przejawy korupcji. Kodeks Etyki przewiduje również sytuacje dozwolone jak i zabronione w kontaktach z partnerami biznesowymi Grupy. Ponadto, w Grupie wdrożono procedurę zgłaszania wszelkich naruszeń Kodeksu Etyki, w tym przypadków korupcji i łapownictwa.
----------------------------------	---------------------------------------	--

Sposób zarządzania wyżej wskazanymi ryzykami niefinansowymi przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal został szczegółowo opisany w dalszej części niniejszego raportu.

Proces restrukturyzacji

Grupa Polimex-Mostostal od 2012 roku przeprowadzała proces restrukturyzacji operacyjnej i finansowej, w szczególności realizowała politykę obniżania kosztów. Część spółek z Grupy wdrożyła m.in. program zwolnień grupowych. Proces ten miał także wpływ na utratę części wykwalifikowanych, doświadczonych pracowników, których główną potrzebą było

stabilne i długotrwałe zatrudnienie. Wiązało się to także z oczekiwaniem znacznego wzrostu wynagrodzeń przez pracowników, którym Grupa nie mogła sprostać. Prowadzony w poprzednich latach proces restrukturyzacji, problemy płynnościowe spółki „Polimex-Mostostal” oraz problemy z terminową realizacją projektów, w tym także brak możliwości pozyskiwania gwarancji bankowych, czy ubezpieczeniowych spowodowały istotne ograniczenie zaufania partnerów handlowych w stosunku do Grupy.

Proces restrukturyzacji Grupy zakończył się w 2017 r. Wraz z końcem procesem restrukturyzacji zakończyły się m.in. zwolnienia grupowe pracowników spółek z Grupy.

Pomyślna realizacja procesu restrukturyzacji oraz stabilizacja finansowa Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal umożliwia systematyczne odbudowanie współpracy z kluczowymi partnerami handlowymi. W wyniku realizacji planu restrukturyzacji działalność operacyjna w zakresie dwóch podstawowych branż – energetycznej oraz petrochemicznej i chemicznej została przesunięta do spółek segmentowych.

Nagrody w 2017 r.

Z uwagi na skutecznie przeprowadzoną restrukturyzację Grupy Polimex-Mostostal, Prezes Zarządu „Polimex-Mostostal” Antoni Józwiowicz uhonorowany został statuetką Bursztyn Polskiej Gospodarki 2017 r. Antoni Józwiowicz został również nagrodzony za wprowadzenie efektywnych modeli funkcjonowania Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

Dodatkowo, spółka „Polimex-Mostostal” otrzymała nagrodę Prezesa Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za najwyższą stopę zwrotu z akcji. Spółce przyznano również tytuł „Spółki Godnej Zaufania” nadawany przez Forbes Executive Forum i Polski Instytut Dyrektorów na podstawie oceny inwestorów indywidualnych.

Co więcej, dwaj pracownicy Grupy otrzymali wyróżnienia – Wiesław Deszczka oraz Lesław Żurakowski zostali odznaczeni odznaką honorową za zasługi na rzecz rozwoju energetyki. Obaj Panowie związani są od wielu lat z branżą energetyczną, a swoje doświadczenie zdobywali uczestnicząc w budowie najważniejszych obiektów energetycznych współczesnej Polski.

Strategia Grupy Polimex-Mostostal

W związku z zakończeniem procesu restrukturyzacji, w Grupie wprowadzono również Plan Rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal na lata 2017-2023. Główne filary strategii rozwoju Grupy to:

- stabilne przychody;
- dywersyfikacja geograficzna i produktowa;
- pełna oferta, w tym wysokomarżowa;
- sposób organizacji wspierający elastyczność i efektywność.

Grupa Polimex-Mostostal wyznaczyła następujące cele strategiczne na lata 2017-2023:

STRATEGIA GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX-MOSTOSTAL	
CELE STRATEGICZNE	INICJATYWY STRATEGICZNE
Poprawa procesu ofertowania i budżetowania	Reorganizacja i standaryzacja procesu tworzenia ofert w Grupie
	Opracowanie bądź modyfikacja jednolitego i przejrzystego systemu motywacyjnego dla pracowników służb handlowych
Poprawa kompetencji zarządzania realizacją projektów	Zwiększenie kompetencji osobowych oraz zwiększenie wykorzystania narzędzi systemowych w zakresie zarządzania projektami
	Wdrożenie systemu i filozofii działania w zakresie koordynacji zarządzania planem rzeczowym i finansowym
	Reorganizacja struktur, definicja zadań oraz wyznaczenie celów optymalizacyjnych i oszczędnościowych dla jednostek zakupowych
Zwiększanie roli zarządzania ryzykiem, kontrolingu i mechanizmów nadzorczych w Grupie	Wdrożenie spójnego systemu zarządzania ryzykiem na poziomie Grupy
	Reorganizacja systemu kontrolingu w Grupie
	Wzmocnienie mechanizmów nadzoru w Grupie
Wdrożenie procesów oceny i nadzoru projektów inwestycyjnych w Grupie	Wdrożenie systemowych rozwiązań w zakresie centralnego nadzoru nad projektami inwestycyjnymi w Grupie

Istotnym elementem zmian w całej Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal jest między innymi zwiększenie efektywności ofertowania poprzez reorganizację i standaryzację procesów ofertowych oraz opracowanie jednolitego systemu motywacyjnego w ramach służb handlowych. Kolejnym elementem zmian jest poprawa kompetencji w zakresie zarządzania projektami. Reorganizacja struktur, wdrożenie systemu koordynacji planu rzeczowego i finansowego oraz zwiększenie kompetencji osobowych pozwoli na realizację projektów zgodnie z zakładanymi pierwotnie budżetami i harmonogramami. Grupa planuje również usprawnienie wybranych procesów zarządczych takich jak zarządzanie ryzykiem, kontrola i nadzór. Wzmocnienie procesu nadzoru, reorganizacja systemu kontrolingu czy wdrożenie spójnego systemu zarządzania ryzykiem, pozwolą Grupie na odpowiednią kontrolę kosztów, lepszą reakcję na pojawiające się ryzyka na projektach oraz zmniejszenie ryzyka pozyskania nierentownych kontraktów. Grupa planuje również ustrukturyzowanie i sformalizowanie procesów w obszarze oceny i nadzoru projektów inwestycyjnych, co pozwoli na zwiększenie kontroli nad prowadzonymi inwestycjami oraz zmaksymalizuje ich efekt.

Strategia Grupy określa cele w podziale na główne obszary działalności: energetyka, nafta, gaz i chemia, budownictwo przemysłowe oraz produkcja, które zostaną opisane w dalszej części raportu.

Polityka jakości

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal uzyskuje wysoką jakość wyrobów i usług w wyniku zastosowania najnowszych technologii w fazie projektowania, realizacji i dostarczania wyrobów i usług do klientów. Grupa zatrudnia najwyższej klasy specjalistów oraz wykorzystuje wysokiej jakości materiały,

nowoczesne technologie i park maszynowy. Efektywna organizacja pracy i kompetentne zarządzanie procesami to cele, do których realizacji dążą spółki będące częścią Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Grupa stawia własnym dostawcom i podwykonawcom wysokie wymagania jakościowe oraz monitoruje jakość w oparciu o przyjęte procedury kwalifikacyjne. Systematycznie podnoszone są kwalifikacje zawodowe i kompetencje pracowników w celu zapewnienia zdolności spełniania rosnących wymagań klientów.

Funkcjonujący w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal Zintegrowany System Zarządzania przyjmuje za podstawę wymagania normy jakościowej i środowiskowej ISO 9001:2015 / ISO 14001:2015 oraz bezpieczeństwa i higieny pracy PN-N-18001:2004, OHSAS/18001:2007 certyfikowanych przez DEKRA Certification sp. z o.o. i jest wykorzystywany jako jeden z mechanizmów w systemie zarządzania.

Wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania przyczynia się do:

- bardziej harmonijnego i dynamicznego rozwoju Grupy;
- zwiększenia elastyczności we wprowadzaniu zmian;
- minimalizacji i optymalizacji kosztów związanych z wdrożeniem i utrzymywaniem systemu - możliwość jednoczesnego procesu certyfikacji i sprawowania nadzoru nad systemem, a tym samym wzrost zysków i rentowności Grupy;
- lepszej organizacji pracy, jednoznacznego określenia zadań, kompetencji i odpowiedzialności pracowników oraz ich gotowości do spełniania wymagań klienta;
- uporządkowania i eliminacji dublujących się działań we wszystkich obszarach Grupy oraz zmniejszenia niezgodności wewnętrznych;
- efektywnego gospodarowania posiadanymi zasobami;
- ułatwienia w spełnianiu wymogów prawnych i zapewnienia szybkiego dostosowania uregulowań wewnętrznych do zmian zachodzących w obowiązującym systemie prawnym.

Ważnym osiągnięciem w ramach działania pro jakościowego w historii Spółki było otrzymanie w 2009 roku Polskiej Nagrody jakości w kategorii zespołowej bardzo dużych organizacji produkcyjnych i usługowych. "Polimex-Mostostal" efektywnie wykorzystał swój udział w Polskiej Nagrodzie Jakości, nie tylko zdobywając tytuł laureata, ale przede wszystkim zdiagnozował swoje poczynania w dziedzinie jakości. Samocena stała się przyjętym narzędziem analizy i kontroli wykorzystywanym corocznie w doskonaleniu zakresu działalności.

Otoczenie rynkowe

Grupa prowadzi działalność głównie w Polsce, gdzie większość przychodów osiąga z kontraktów budowlanych oraz z działalności w segmencie energetycznym i produkcyjnym. W związku z tym, że aktywność w poszczególnych sektorach, w których działa Grupa, jest istotnie skorelowana z cyklem koniunkturalnym, kluczowym czynnikiem wpływającym na działalność Grupy jest sytuacja makroekonomiczna w Polsce, a w szczególności:

- wzrost realnego PKB, stanowiący miarę wielkości gospodarki, odzwierciedlający poziom aktywności gospodarczej i cykliczność koniunktury;
- wielkość i dynamika produkcji przemysłowej, obrazująca stan koniunktury gospodarczej po stronie producentów;
- zdolność przedsiębiorstw z branży energetycznej, chemicznej i paliwowej do generowania gotówki oraz prowadzenia inwestycji,
- stopa bezrobocia, obrazująca kondycję rynku pracy, co bezpośrednio przekłada się na trendy w popycie konsumpcyjnym;
- poziom płac realnych, stanowiący miarę siły nabywczej gospodarstw domowych;
- poziom stóp procentowych, decydujący o koszcie pieniądza oraz wpływający na poziom i dynamikę cen produktów i usług;
- kondycja gospodarek państw UE (głównych importerów usług oferowanych przez Spółkę) oraz stopień absorpcji środków unijnych;
- zmiana cen rynkowych surowców i materiałów.

Następujące czynniki i tendencje rynkowe w istotnym stopniu wpływają na wyniki działalności Grupy w omawianym okresie:

- sytuacja makroekonomiczna gospodarki Polski;
- struktura i współpraca państw Unii Europejskiej oraz Brexit;
- poziom nakładów inwestycyjnych na rynku polskim i innych państwach Unii Europejskiej;
- otoczenie regulacyjne;
- udział w realizacji wielkich projektów inwestycyjnych w polskim sektorze elektroenergetycznym;

- wartość posiadanego portfela zamówień;
- restrukturyzacja działalności operacyjnej;
- działalność produkcyjna.

Perspektywy rozwoju w sektorach, w których działa Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal są dobre, choć każdy z nich charakteryzuje się własną specyfiką. Celem strategicznym Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal jest budowa jej wartości poprzez intensywny rozwój w sześciu głównych obszarach:

- 1) energetyka;
- 2) nafta, chemia, gaz;
- 3) budownictwo przemysłowe;
- 4) budowa dróg i mostów; oraz
- 5) produkcja.

Grupa chce osiągnąć pozycję wiodącej polskiej firmy budownictwa przemysłowego. Głównym czynnikiem wpierającym osiągnięcie wyżej wymienionych celów jest rozpoczęcie postępowań przetargowych współfinansowanych ze środków z budżetu Unii Europejskiej przyznanych Polsce w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020.

Jednym z podstawowych wyzwań rozwojowych Polski na najbliższe lata jest zapewnienie stabilnych dostaw energii. Perspektywy rozwoju rynku budowlanego w obszarze energetyki kształtują się na przewidywalnym i stabilnym poziomie. Grupa Polimex-Mostostal będzie umacniać swoją pozycję na rynku energetyki konwencjonalnej, wytwarzania ciepła, kogeneracji oraz paliwowo-chemicznym a także planuje wejść w nowe obszary, w tym rynek mniejszych mocy wytwórczych, oraz projekty gazowe. Unikalne referencje i kwalifikacje pozwalają Grupie Polimex-Mostostal na udział w przetargach zarówno w zakresie dostosowywania jednostek do wymogów BAT, jak również zaangażowanie w realizację innowacyjnych rozwiązań technologicznych (budowa duobloków w energetyce). Referencje te są oparte na doświadczeniu zdobyte przy realizacji strategicznych inwestycji w krajowej energetyce, w tym m.in. budowie nowoczesnego bloku energetycznego nr 11 w Elektrowni Kozienice

Z powodu znacznego stopnia eksploatacji oraz niskiej sprawności jednostek wytwórczych zdecydowana większość krajowych bloków energetycznych jest lub powinna zostać w najbliższych latach zmodernizowana lub zastąpiona nowymi źródłami wytwórczymi.

Bezpieczeństwo energetyczne wymaga między innymi dywersyfikacji źródeł energii elektrycznej. Realizowane zadania w nowe moce związane z budową bloków energetycznych o mocy 2 x 900 MWe w Opolu, jednostek gazowo – parowych w EC Żerań, a także planowane realizacje ZA Puławy oraz PDH Police stwarzają szansę do pozyskania nowych kontraktów.

Należy mieć na uwadze, że jednostki wytwórcze o mocy około 200 MW lub mniejszej będą sukcesywnie wyłączane z eksploatacji lub będą wymagały kosztownego dostosowania do zastrzonych wymagań środowiskowych. Rynek budowlany w sektorze energetyki będzie stymulowany m.in. poprzez planowane wprowadzenie rynku mocy. Szansą na uzupełnienie portfela zamówień jest wdrożenie planowanych programów rządowych z obszaru hydroenergetyki oraz hydrotechniki.

Zagwarantowanie w perspektywie średnioterminowej bezpieczeństwa dostaw energii elektrycznej będzie wymagało budowy nowych jednostek wytwórczych bez względu na podejście do wypełnienia konkluzji BAT dla istniejących źródeł wytwórczych.

W najbliższych latach Grupa Polimex-Mostostal zakłada budowę pozycji w sektorze gazowym, budowę pozycji w sektorze chemicznym oraz umocnienie w sektorze paliwowym, ponadto w wymienionych branżach zakłada silne wejście na rynki zagraniczne.

5. PROFIL ORGANIZACJI

G4 – 4: PODSTAWOWE MARKI, PRODUKTY I USŁUGI

"Polimex-Mostostal" to największa spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem w kraju i generalny wykonawca w zakresie budownictwa przemysłowego. Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal realizują specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej oraz ochrony środowiska. Grupa jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych. Grupa skupia się na czterech sektorach działalności: energetycznym, nafty, gazu i chemii,

budownictwa przemysłowego oraz produkcji. Plan Rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zakłada budowanie pozycji wiodącej polskiej firmy budowlanej.

Grupa rozwija swoją działalność w Polsce i Europie Zachodniej w formule podwykonawcy. Opcją rozwoju jest utrzymanie pozycji na rynku energetyki konwencjonalnej oraz rozwój na rynku energetyki ciepłej w Polsce, ze względu na planowane nakłady inwestycyjne związane nie tylko z budową, ale również modernizacją i remontami jednostek wytwórczych w Polsce. W ramach oferty produktowej niezbędny jest z jednej strony dalszy rozwój kompetencji w zakresie realizacji projektów EPC (ang. *Engineering, procurement, construction*), z drugiej strony stopniowy rozwój na rynkach zagranicznych w formule podwykonawcy. Szansą na dywersyfikację oferty może być rozwój kompetencji w zakresie działalności serwisowej. Celem Grupy jest również poprawa rentowności omawianego segmentu.

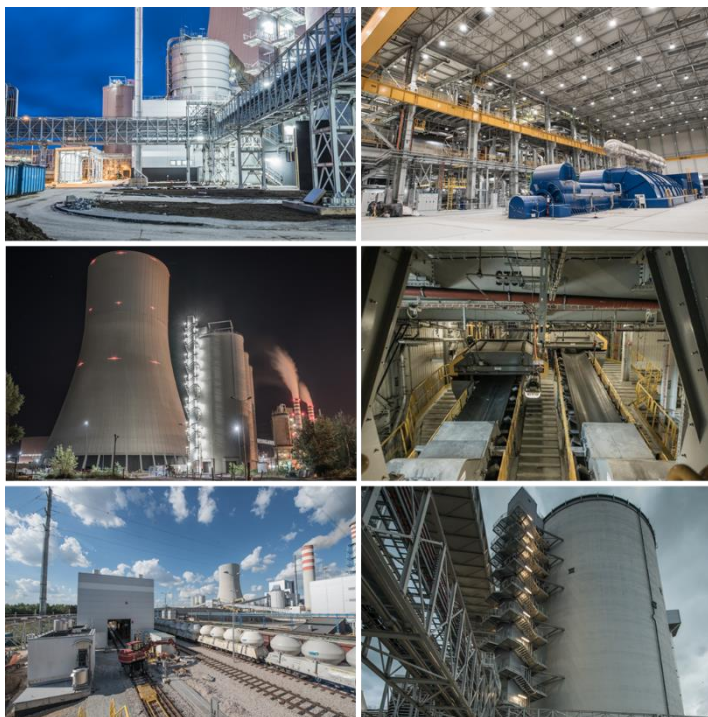
W branży energetycznej Grupa oferuje kompleksową realizację projektów energetycznych, zarówno w roli generalnego realizatora inwestycji, jak również w układach konsorcjalnych z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii. W portfolio realizacji znalazły się kontrakty dla największych polskich spółek prowadzących działalność w tym obszarze. Grupa oferuje kompleksowe usługi dla energetyki zawodowej, przemysłowej i komunalnej w zakresie:

- budowy obiektów energetycznych „pod klucz”;
- usług projektowych;
- remontów i modernizacji;
- serwisu obiektów i urządzeń energetycznych i przemysłowych;
- ochrony środowiska;
- diagnostyki i badań technicznych;
- montażu kotłów energetycznych;
- montażu turbozespołów;
- specjalistycznych robót montażowych konstrukcji stalowych;
- dostawy i montażu konstrukcji stalowych.

Przykładowe projekty realizowane przez Grupę w 2017 r. z obszaru energetycznego to:

Projekt Kozienice

Zbudowany Blok B11 w Elektrowni Kozienice należącej do Enea Wytwarzanie jest najnowocześniejszym w Europie Blokiem opalany węglem kamiennym o mocy elektrycznej 1 075 Megawatów. 19 grudnia 2017 roku odbyło się uroczyste otwarcie jednej z najważniejszych na polskim rynku energetyki inwestycji zrealizowanej pod klucz przez „Polimex-Mostostal” - nowego bloku węglowego na parametry nadkrytyczne o mocy 1075 MW w należącej do Enei, Elektrowni Kozienice.



Projekt ten jest jedną z największych inwestycji tego typu nie tylko w kraju, ale i na świecie.

Projekt Kozienice zrealizowany został przez konsorcjum "Polimex-Mostostal" i Mitsubishi Hitachi Power System Europe GmbH. Główne obiekty Bloku to Kotłownia, Maszynownia, Budynek Urządzeń Elektrycznych, Zbiorniki Retencyjne Popiołów, układ wody chłodzącej z charakterystyczną Chłodnią Kominową, układ IOS, układ popiołów i żużli, układ wyprowadzenia mocy, układ uzdatniania wody i nawęglanie. W sumie Blok liczy ok. 130 obiektów zaprojektowanych na powierzchni 37 ha. Wartość kontraktu wynosiła na 5,1 mld zł netto. „Polimex-Mostostal” otrzyma 42,6% tej kwoty za dostawy i prace budowlano-montażowe. Projekt ten jest unikatowy w skali kraju i świata nie tylko pod względem wielkości, ale również pod względem ochrony środowiska. Jest

Jednostka charakteryzuje się najnowocześniejszymi,

zaprojektowana na nadkrytyczne parametry pary. Oznacza to, że taka sama wartość energii zostanie uzyskana przy znacznie mniejszym zużyciu węgla. W efekcie blok przy sprawności 45,6% ograniczy emisję spalin, czyli dwutlenku siarki, tlenków azotu, pyłów oraz dwutlenku węgla do środowiska i zagwarantuje niższe koszty jednostkowe wytworzenia energii. To kluczowa inwestycja dla Grupy Kapitałowej Enea, która zwiększy o 40% zdolności produkcyjne Elektrowni w Kozienicach.

Projekt Opole

Projekt Opole - Budowa bloków energetycznych 5 i 6 w Elektrowni Opole należącej do Grupy PGE o łącznej mocy 1.800 MWe to największa inwestycja energetyczna po zmianie ustrojowej w Polsce.

Budowa bloków o łącznej mocy 1 800 MWe opalanych węglem rozpoczęła się w lutym 2014 r. Jej wartość wynosi 11,5 mld zł brutto, z czego około 42%, czyli 4,83 mld zł, przypada na Polimex-Mostostal.

Budowa odbywa się w formule EPC, czyli obejmuje projektowanie, dostawę i budowę bloków energetycznych „pod klucz”. Dwa realizowane bloki - każdy o mocy brutto 900 MWe - opalane będą węglem kamiennym. Rocznie zużywać będą łącznie około 4,1 miliona ton węgla. Zastosowanie najnowszych technologii, pozwoli na uzyskanie sprawności netto bloku ok. 46 procent i ograniczenie emisji, w tym emisji dwutlenku węgla o około 20 procent na jednostkę wyprodukowanej energii, Rocznie nowe jednostki produkować będą do 13,4 TWh energii elektrycznej, co stanowi prawie 8 procent produkcji krajowej.

Bloki w Opolu dla PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna realizuje konsorcjum „Polimex-Mostostal”, Mostostal Warszawa S.A. oraz Rafako S.A. (zakres podzielony w całości GE Power).

Zakres „Polimex-Mostostal” przewiduje dostawę i montaż wysp turbinowych, układu wody chłodzącej z chłodniami kominowymi o wysokości 185 m każda, kompletne prace branży elektrycznej i AKPiA, układ drogowy i torowy oraz sieci zewnętrzne nietechnologiczne. Moc brutto każdego z bloków 900 MWe.

Projekt Żerań

Budowa Bloku gazowo-parowego dla Elektrociepłowni Żerań należącej do PGNiG TERMIKA to strategiczna inwestycja energetyczna dla aglomeracji warszawskiej i jedna z najważniejszych, realizowanych aktualnie przez Spółkę inwestycji w kraju. Nowy blok energetyczny, który powstanie w Ec Żerań będzie najnowocześniejszą jednostką gazowo-parową w Polsce. Umowa konsorcjum „Polimex-Mostostal”, Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH, Mitsubishi Hitachi Power Systems Ltd oraz Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe Ltd. obejmuje dostawę i montaż w Elektrociepłowni Żerań bloku gazowo-parowego o mocy elektrycznej w granicach od 420 MWe do 490



MWe netto i maksymalnej mocy cieplnej 326 MWt wraz z instalacjami i obiektami pomocniczymi. Zakres prac realizowanych przez „Polimex-Mostostal” to przede wszystkim przygotowanie projektu podstawowego, projektu budowlanego wykonawczego (w zakresie „Polimex-Mostostal”) i projektu zamiennego wraz z wykonaniem wszystkich robót budowlanych. W zakresie „Polimex-Mostostal” jest również dostawa i montaż instalacji i systemów pomocniczych (BOP), montaż kotła odzysknicowego i turbiny gazowej. „Polimex-Mostostal” przygotowuje i

zarządza placem budowy bloku gazowo-parowego na Żeraniu. Realizacja inwestycji przewidziana jest na lata 2017-2020. Budowa zostanie przeprowadzona w formule EPC – projektowanie, kompletacja dostaw, realizacja pod klucz. Moc elektryczna bloku brutto wynosi 490 Mwe, a maksymalna moc cieplna bloku to 326 MWt.

Wartość kontraktu na dostawę i montaż w Elektrociepłowni Żerań bloku gazowo-parowego to 982,11 mln zł i 111,93 mln euro, z czego na „Polimex-Mostostal” przypada 381,3 mln zł. Wraz z kontraktem, zawarta została długoterminowa, na okres 6 lat, umowa na świadczenie usługi serwisowej. Jej koszt nie jest zawarty w budżecie inwestycyjnym projektu. Parametry techniczne bloku będą spełniały wymogi Dyrektywy ws. Emisji Przemysłowych (IED) oraz wymogi BAT (Najlepszych Dostępnych Technologii). Projekt przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa zasilania energetycznego aglomeracji warszawskiej oraz odczuwalnej poprawy jakości powietrza.

Pozostałe projekty realizowane przez Grupę w 2017 r. z obszaru energetycznego to m.in.:

- budowa instalacji odsiarczania spalin metodą pól suchą wraz z instalacją dystrybucji popiołu suchego dla dwóch kotłów Benson OP-206 w EC POMORZANY (konsorcjum z Doosan Lentjes GmbH);
- modernizacja kotłów CFB-670 na blokach 1-3 w PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Turów;
- dostawa i montaż konstrukcji stalowych, kanałów spalin oraz reaktora SCR dla budowy instalacji katalitycznego odazotowania spalin dla kotłów AP-1650 nr 9 i 10 wraz z modernizacją elektrofiltrów w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.;
- zorganizowanie i świadczenie serwisu przemysłowego na terenie Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych „Gwarków” w Warszawie.

W sektorze nafty, gazu i chemii również kluczowym czynnikiem będzie ekspansja na rynkach zagranicznych Europy Zachodniej oraz poprawa rentowności segmentu m.in. poprzez rozwój kompetencji w zakresie zarządzania projektami oraz poprawę efektywności kosztowej poprzez uelastycznienie kosztów stałych. Celem Grupy jest także wzmocnienie swojej pozycji wśród partnerów biznesowych w Polsce. Docelowo strategicznym kierunkiem rozwoju jest stopniowe rozszerzanie oferty o bardziej zaawansowane usługi polegające na realizacji projektów w formule GW/EPC zarówno w Polsce, jak i zagranicą. Jedną ze spółek Grupy działającą w tym sektorze jest Naftoremont – Naftobudowa będąca spółką produkcyjno-budowlaną oraz usługową specjalizującą się w prefabrykacji i montażu kompletnych urządzeń oraz instalacji przemysłowych, a także ich remontach i modernizacjach.

Przykładowe projekty realizowane przez Grupę w 2017 r. z obszaru nafty, gazu i chemii to:

- budowa gazociągu DN 700 Szczecin - Lwówek dla GAZ-SYSTEM S.A.;
- remont zbiorników w Rafinerii TOTAL w Antwerpii (Belgia);
- remont instalacji ARDS LOT 2B Train 1 w Rafinerii TOTAL w Antwerpii w ramach projektu OPTARA;
- utrzymanie ruchu instalacji w PKN ORLEN S.A., Basell ORLEN Polyolefins sp. z o.o., Grupa LOTOS S.A.;
- wymiana sieci sprężonego powietrza w KGHM Polska Miedź S.A.;
- zabudowa ciągu transportu dodatków wsadowych PE w KGHM Polska Miedź S.A.;
- wykonanie i montaż ciągu gazowego w KGHM Polska Miedź S.A.;
- wykonanie konstrukcji stalowej kanałów spalin w Elektrowni Kozienice dla ENEA Wytwarzanie S.A.;
- remont kotłów w Elektrociepłowni Grupy LOTOS S.A.;
- orurowanie pompowni w Terminalu Naftowym PERN „Przyjaźń” S.A. w Gdańsku;
- remonty instalacji rafineryjnych Grupy LOTOS S.A.

Budownictwo przemysłowe to kolejny filar strategii rozwoju. Grupa chce rozwijać ten segment w oparciu o wysokomarżowe projekty. Zakładana jest dalsza odbudowa pozycji na rynku budownictwa przemysłowego, ze względu na duży potencjał m.in. w zakresie budowy i rozbudowy zakładów produkcyjnych. Ważnym zadaniem strategicznym jest rozbudowa bazy referencji między innymi poprzez realizację części prac zleczanych przez inne spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Docelowo zakłada się wzmocnienie kompetencji m.in. w zakresie zarządzania projektami w kierunku projektów GW/EPC w oparciu o niezależnie realizowane projekty.

Produkcja to od lat ważny sektor w działalności całej Grupy Kapitałowej i stabilne źródło przychodów, dlatego w najbliższych latach Grupa chce utrzymać wysoką rentowność operacyjną tego sektora. Planowane jest również zwiększenie sprzedaży wysokomarżowych konstrukcji stalowych na rynki zagraniczne oraz zwiększenie przychodów w segmencie krat pomostowych. Główną działalnością pozostanie produkcja konstrukcji stalowych (m.in. na potrzeby inwestycji w sektorze energetycznym, infrastrukturalnym, naftowym i gazowym w kraju i zagranicą oraz świadczenie usług cynkowniczych). Utrzymanie wysokiej marży wymaga stałej poprawy operacyjnej funkcjonowania Grupy. Zakładana jest dalsza dywersyfikacja realizowanych projektów w segmencie produkcji konstrukcji stalowych. Kierunkiem strategicznego rozwoju jest dalsze stopniowe dostosowywanie mocy produkcyjnych w segmencie krat pomostowych do zapotrzebowania na rynku.

Grupa specjalizuje się w produkcji konstrukcji stalowych i krat pomostowych oraz w zabezpieczeniach antykorozyjnych konstrukcji stalowych, w tym zwłaszcza metodą cynkowania ogniowego. Grupa działa również bardzo aktywnie w obszarze sprzedaży palet do transportu i magazynowania butli gazowych, palet do materiałów budowlanych, różnego rodzaju pojemników, stojaków, ram i innych drobnych konstrukcji.

Konstrukcje stalowe



Obiekty typowe (hale magazynowe, przemysłowe, centra handlowe) obejmują wytwarzanie hal ramowych, dwuspadowych, jedno lub wielonawowych. Mostostal Siedlce wykonuje zlecenia stosując własne rozwiązania techniczne jak również według indywidualnych projektów klienta. W ofercie znajdują się również obiekty takie jak konstrukcje wsporcze ciągów technologicznych, konstrukcje na potrzeby energetyki, kolejnictwa i drogownictwa

(kładki, mosty, estakady). Ponadto spółka ta produkuje i dostarcza systemy regałowe, palety i kontenery do transportu różnego typu produktów oraz szeroki wachlarz akcesoriów budowlanych (podpory budowlane i rygle).

Kraty pomostowe

Podstawowym produktem będącym w ofercie wydziału krat pomostowych są kraty wytwarzane w dwóch technologiach: zgrzewanej i prasowanej. Technologia krat zgrzewanych polega na precyzyjnym połączeniu prętów poprzecznych z płaskownikami nośnymi metodą zgrzewania oporowego. Grupy wyrobów z krat zgrzewanych to maty (półprodukt) i kraty obramowane, w tym stopnie schodowe. Drugą grupą asortymentową są kraty prasowane. Trzecią grupą asortymentową z tego zakresu są wyroby pozostałe m.in. schody spiralne, elementy łączące, listwa antypoślizgowa.

Zabezpieczenia antykorozyjne

Zabezpieczenie antykorozyjne polega na nakładaniu powłok antykorozyjnych na konstrukcje i wyroby stalowe metodą cynkowania ogniowego.

Wysoką jakość oferowanych usług przez spółki z Grupy potwierdzają posiadane międzynarodowe i krajowe certyfikaty takie jak certyfikat spełnienia wymagań jakości w spawalnictwie czy certyfikat zgodności zakładowej kontroli produkcji.

G4 – 6: LICZBA KRAJÓW, W KTÓRYCH DZIAŁA ORGANIZACJA WRAZ Z NAZWAMI TYCH KRAJÓW, GDZIE ZLOKALIZOWANE SĄ GŁÓWNE OPERACJE ORGANIZACJI LUB KTÓRE SĄ SZCZEGÓLNIIE WAŻNE W ZWIĄZKU Z TEMATAMI DOTYCZĄCYMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU OMÓWIONYMI W RAPORCIE

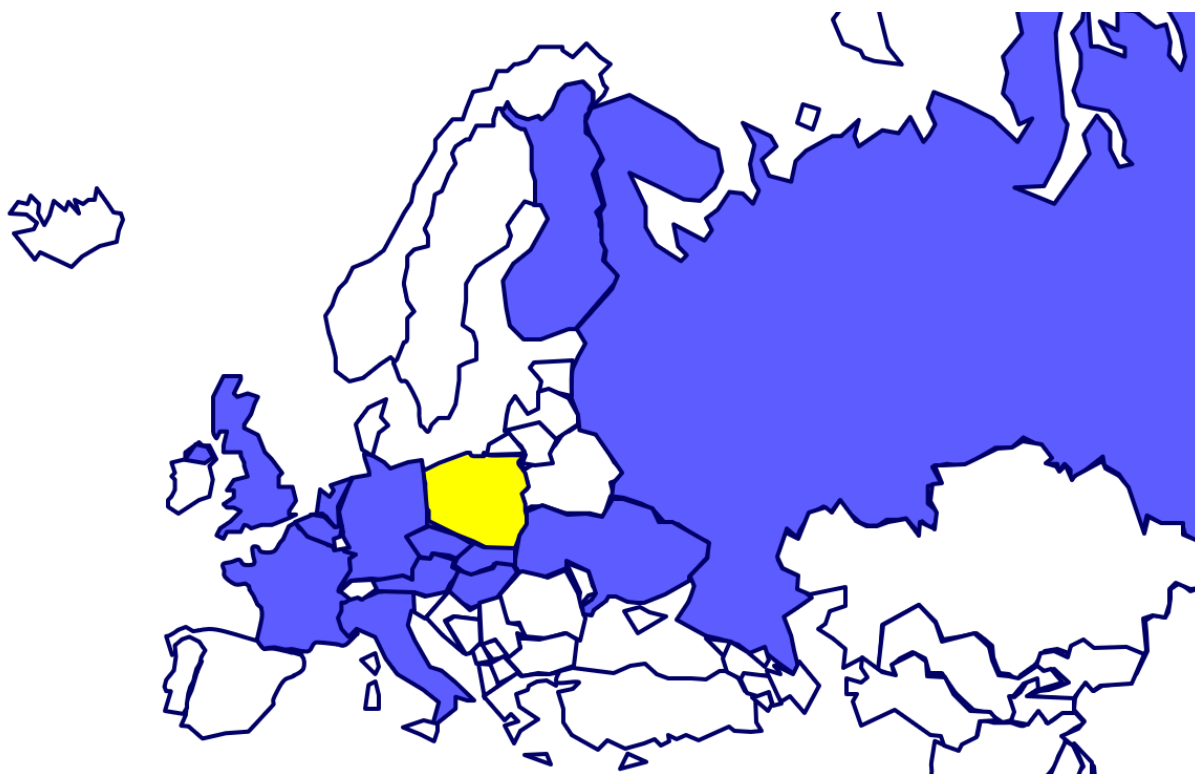
W skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal wchodzi spółki mające swoje siedziby w następujących krajach: Polska, Ukraina, Rosja oraz Niemcy. Dodatkowo, Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal realizuje kontrakty budowlane na terytorium 4 państw: Belgia, Finlandia, Węgry oraz Czechy.

Prowadząc swoją bieżącą działalność, spółki wchodzące w skład Grupy działają przede wszystkim na rynku polskim. Poza tym, Grupa współpracuje łącznie z kilkudziesięcioma krajami. W ramach Unii

Europejskiej sprzedaż produktów realizowana jest w szczególności do: Niemiec, Belgii, Włoch, Holandii, Francji, Austrii, Finlandii, Wielkiej Brytanii i Słowacji.

Poza krajami wchodzącymi w skład Unii Europejskiej, głównymi rynkami zbytu są: Rosja, Argentyna oraz Ukraina.

Poniższa mapa przedstawia najważniejsze rynki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal:



G4 – 7: CHARAKTER WŁASNOŚCI ORAZ FORMA PRAWNA

„Polimex-Mostostal”, będąca jednostką dominującą Grupy Polimex-Mostostal działa w formie spółki akcyjnej. Jej akcje dopuszczone są do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka jest jednostką publiczną.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił 473.237.604 zł i dzielił się na 236.618.802 akcje o wartości nominalnej 2 zł każda. Akcje zostały w pełni opłacone.

Strukturę akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2017 r. prezentuje poniższa tabela:

L.P.	AKCJONARIUSZE	LICZBA AKCJI / GŁOSÓW	% UDZIAŁU W KAPITALE ZAKŁADOWYM / OGÓLNEJ LICZBIE GŁOSÓW NA WZA
1.	ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku, PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie - jako Inwestorzy działający łącznie i w porozumieniu *	156 000 097	65,93%
2.	Bank Polska Kasa Opieki S.A.	15 076 137	6,37%

3.	Pozostali akcjonariusze (poniżej 5% kapitału zakładowego)	65 542 568	27,70%
	RAZEM	236 618 802	100,00%

G4 – 8: RYNKI OBSŁUGIWANE PRZEZ ORGANIZACJĘ (UWZGLĘDNIAJĄC PODZIAŁ GEOGRAFICZNY, OBSŁUGIWANE SEKTORY ORAZ TYPY KLIENTÓW I BENEFICJENTÓW)

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal działa głównie na terytorium Polski. Tabela poniżej prezentuje skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal z tytułu sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych w 2017 r. w podziale na przychody krajowe oraz osiągnięte za granicą:

PRZYCHODY GK PXM Z TYTUŁU SPRZEDAŻY NA RZECZ KLIENTÓW ZEWNĘTRZNYCH	DANE W TYS. ZŁ	DANE PROCENTOWE
Przychody krajowe	1 874 945	77,4%
Przychody zagraniczne	546 133	22,6%
Razem	2 421 078	100,0%

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal działa głównie na rynku budownictwa przemysłowego w segmencie energetyki konwencjonalnej, segmencie instalacji naftochemicznych, a także na rynku produkcji konstrukcji i krat stalowych. Poniższa tabela prezentuje przychody Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal ze sprzedaży w 2017 r. w podziale na segmenty:

SEGMENT	PROCENT PRZYCHODÓW GK PXM ZE SPRZEDAŻY
Produkcja	27,1492%
Przemysł	0,9694%
Energetyka	62,6672%
Petrochemia	8,5047%
Budownictwo infrastrukturalne	0,0003%
Pozostała działalność	0,7092%
Działalność ogółem	100%

Większość przychodów jakie osiąga Grupa to przychody realizowane na zlecenie spółek, które wspólnie sprawują współkontrolę nad Grupą Polimex-Mostostal. Wynika to głównie z realizacji strategicznych projektów inwestycyjnych na rzecz Grupy PGE (Budowa bloków 5 i 6 Elektrowni Opolo) oraz na rzecz Grupy Enea (Budowa Elektrowni Kozienice).

G4 – 9: SKALA ORGANIZACJI

WSKAŹNIK	WARTOŚĆ
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży (w 2017 r.)	2 421 078 tys. zł
Suma bilansowa (na dzień 31.12.2017 r.)	2 401 918 tys. zł
Kapitalizacja giełdowa (na dzień 31.12.2017 r.)	953 573 tys. zł
Śródroczne zatrudnienie (w 2017 r.)	3 785
Całkowita liczba pracowników (na dzień 31.12.2017 r.)	4 207

G4 – 12: OPIS ŁAŃCUCHA DOSTAW ORGANIZACJI

Dostawcy należą do grupy kluczowych interesariuszy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Grupa pracuje z dostawcami z Polski i ze świata. Do głównych dostawców Grupy Polimex-Mostostal należą przedsiębiorstwa będące podwykonawcami na realizowanych przez Grupę kontraktach. W szczególności są to firmy dostarczające zaawansowane instalacje techniczne służące budowie elektrowni, a także firmy świadczące usługi budowlane we wszystkich branżach.

Grupa działa w systemie wykonawcy EPC (*engineering, procurement, construction* – realizowanie inwestycji w formule „pod klucz”). Wiąże się to z koniecznością zapewnienia realizacji usług budowlano-montażowych obejmujących pełny wachlarz tych usług, poczynając od robót wyburzeniowych, fundamentowych, budowlanych wszystkich branż a także usług i dostaw związanych z instalowaną technologią, a kończąc na usługach związanych z odbiorami technicznymi i nadzoru. Łańcuch dostaw Grupy obejmuje firmy świadczące powyższe usługi oraz dostarczające niezbędne urządzenia technologiczne wymagane dla ukończenia danych inwestycji.

Do najważniejszych dostawców, których usługi oraz produkty są wykorzystywane przez Grupę według kryterium wartości, należą firmy z branży technologii energetycznych (dostawcy turbin, generatorów oraz kotłów) oraz podwykonawcze firmy budowlano-montażowe. Grupa buduje portfel dostawców po zawarciu nowych kontraktów oraz w miarę postępów na toczących się budowach. Większość dostawców usług pochodzi z lokalizacji, w których aktualnie toczą się inwestycje. W przypadku dostawców technologii energetycznych są to międzynarodowe firmy posiadające zakłady produkcyjne na terenie Polski oraz w innych lokalizacjach w Unii Europejskiej oraz poza nią. W 2017 roku koszty usług obcych oraz zużytych materiałów i energii wyniosły w Grupie PLN 1.922 mln złotych.

Wybór najlepszych dostawców i późniejsza z nimi współpraca są kluczowe dla Grupy Polimex-Mostostal. To dlatego w Grupie została wprowadzona procedura zakupów oraz instrukcje dla poszczególnych spółek i oddziałów „Zakupy usług i dostaw”, które regulują proces dokonywania zakupów u dostawców. Celem procesu oraz instrukcji jest określenie przebiegu najważniejszych czynności, uwzględniających specyfikę działania w skategoryzowanych obszarach zakupowych, w procesie zakupów materiałów i usług oraz ocenie dostawców w poszczególnych spółkach z Grupy. W Grupie została również wprowadzona instrukcja określająca zasady i wytyczne w zakresie przewozu towarów podlegających systemowi monitorowania drogowego. Najważniejszymi kryteriami wyboru dostawców są jakość dostarczanych towarów, oferta cenowa, terminowość dostaw oraz możliwość dostaw ponadplanowych.

W celu podejmowania i utrzymywania długoterminowej współpracy z dostawcami Grupa stara się negocjować indywidualne warunki cenowe oraz warunki płatności. Grupa monitoruje także spełnienie warunków umowy, zarządzanie łańcuchem dostaw celem zapewnienia ich ciągłości. Grupa stosuje również strategię pozyskiwania wielu dostawców w celu przeciwdziałania uzależnienia się od wąskiej grupy dostawców.

G4 – 13: ZNACZĄCE ZMIANY W RAPORTOWANYM OKRESIE DOTYCZĄCE WIELKOŚCI ORGANIZACJI, JEJ STRUKTURY, WŁASNOŚCI LUB ŁAŃCUCHA DOSTAW

W trakcie 2017 roku nastąpiły istotne zmiany w strukturze własnościowej Spółki. W dniu 18 stycznia 2017 roku pomiędzy Spółką oraz ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu, ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku, PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie i PGNiG Technologie Spółka Akcyjna z siedzibą w Krośnie zawarta została Umowa Inwestycyjna określająca szczegółowe parametry zaangażowania kapitałowego ww. inwestorów oraz wzajemne prawa i obowiązki stron. Inwestorzy ci zobowiązali się dokonać inwestycji w Spółkę, polegającej na objęciu przez nich akcji serii T Spółki po cenie emisyjnej równej 2 zł każda w liczbie po 37 500 000 akcji przypadających na każdego z Inwestorów. W dniu 18 stycznia 2017 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały w których: (i) wyraziła zgodę na ustaloną przez Zarząd Spółki cenę emisyjną akcji Spółki serii T oraz (ii) wyraziła zgodę na zaoferowanie akcji Spółki serii T subskrybentom wskazanym przez Zarząd, w tym o liczbie akcji Spółki serii T oferowanych na rzecz każdego z nich. W dniu 20 stycznia 2017 roku w związku ze ziszczeniem się warunków zawieszających zastrzeżonych w Umowie Inwestycyjnej i w konsekwencji przyjęcia przez wszystkich inwestorów ofert objęcia akcji Spółki serii T, złożonej przez Spółkę każdemu z inwestorów, pomiędzy Spółką oraz inwestorami zawarta została umowa subskrypcyjna, zgodnie z którą inwestorzy objęli wszystkie zaoferowane im akcje, tj. łącznie 150 000 000 akcji o łącznej wartości 300 000 000 zł. Akcje zostały w pełni opłacone przez

inwestorów w dniu 25 stycznia 2017 roku i Spółka została zasilona środkami pieniężnymi w kwocie 300 000 000 zł.

Następujące istotne zmiany miały miejsce w zakresie struktury funkcjonującej w ramach Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal w trakcie 2017 roku:

- w dniu 30 czerwca 2017 roku została zawarta umowa w przedmiocie wniesienia aportem zorganizowanej części przedsiębiorstwa pod nazwą Zakład Konstrukcji Stalowych w Rudniku nad Sanem do spółki Mostostal Siedlce w zamian za podwyższenie wartości udziału Spółki w tej spółce o kwotę 24.989.676,54 zł. Przedmiotem działalności Zakładu Konstrukcji Stalowych w Rudniku jest produkcja konstrukcji stalowych głównie dla potrzeb przemysłu oraz branży energetycznej. Transakcja była związana z kontynuacją optymalizacji struktury Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal i miała na celu alokowanie działalności produkcyjnej do struktur organizacyjnych Mostostal Siedlce;
- umowa z dnia 25 lipca 2017 roku w przedmiocie wniesienia aportem z dniem 1 sierpnia 2017 roku zorganizowanej części przedsiębiorstwa pod nazwą ZCP Budownictwo Ogólne do podmiotu zależnego od Spółki pod firmą Polimex Budownictwo w zamian za podwyższenie wartości udziału Spółki w tej spółce o kwotę 9.122.300 zł. Transakcja jest związana z kontynuacją optymalizacji struktury Grupy. Przedmiotem działalności ZCP Budownictwo są kompleksowe usługi w sektorze budownictwa przemysłowego;
- umowa z dnia 25 lipca 2017 roku w przedmiocie wniesienia aportem z dniem 1 sierpnia 2017 roku zorganizowanej części przedsiębiorstwa pod nazwą ZCP Operator do podmiotu zależnego od Spółki pod firmą Polimex Operator w zamian za podwyższenie wartości udziału Spółki w tej spółce o kwotę 17.013.300 zł. Transakcja jest związana z kontynuacją optymalizacji struktury Grupy. Przedmiotem działalności ZCP Operator są wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych oraz ciężkiego sprzętu budowlanego;
- umowa z dnia 25 lipca 2017 roku w przedmiocie wniesienia aportem z dniem 1 sierpnia 2017 roku zorganizowanej części przedsiębiorstwa pod nazwą ZCP Infrastruktura do podmiotu zależnego od Spółki pod firmą Infrastruktura Drogowa w zamian za podwyższenie wartości udziału Spółki w tej spółce o kwotę 1.503.078 zł. Transakcja jest związana z kontynuacją optymalizacji struktury Grupy. Przedmiotem działalności ZCP Infrastruktura są roboty związane z budową dróg i autostrad.

W 2017 roku nie miały miejsca istotne zmiany w łańcuchu dostaw Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

G4 – 14: WSKAZANIE, CZY I W JAKI SPOSÓB ORGANIZACJA STOSUJE ZASADĘ PRZEZORNOŚCI

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal stosuje zasadę przezorności, zgodnie z którą posiada i stosuje środki zapobiegawcze w celu ochrony środowiska. Grupa wdrożyła politykę dotyczącą jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z którą podstawą działań Grupy w dążeniu do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej jest wdrożony certyfikat Zintegrowanego Systemu Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001 i PN-N-18001/OHSAS18001. Grupa dba o wpływ jej działalności na środowisko naturalne podczas realizacji i dalszego użytkowania wyrobów i usług. Realizacja polityki ustanowionej przez Grupę jest zadaniem wszystkich zatrudnionych w niej osób. Grupa wprowadziła również wiele różnych procedur i proces Zarządzania środowiskowego, które opisują politykę Grupy w zakresie ochrony środowiska, w tym stosowania zasady przezorności, m.in. poprzez identyfikowanie aspektów środowiskowych. Celem Grupy jest bowiem minimalizowanie wpływu jej działalności na środowisko naturalne. Polityka Grupy w zakresie ochrony środowiska została opisana w sposób szczegółowy w dalszej części raportu.

G4 – 15: ZEWNĘTRZNE INICJATYWY, DEKLARACJE LUB ZASADY DOTYCZĄCE KWESTII EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH LUB SPOŁECZNYCH, KTÓRE ORGANIZACJA PODPISAŁA LUB DO KTÓRYCH SIĘ STOSUJE

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal posiada certyfikaty PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-N-18001/OHSAS18001 potwierdzające, że „Polimex-Mostostal” wdrożył i skutecznie realizuje m.in. system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska.

„Polimex-Mostostal” jest również stroną Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, którego celem jest zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych w celu zahamowania wypadkowości przy pracy, wymianie dobrych praktyk, ujednoliceniu podejścia do zagadnień bezpieczeństwa pracy a przede wszystkim oddziaływanie na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, gdzie wypadkowość jest największa. Strony Porozumienia są świadomi, że budownictwo jest obecnie

najbardziej niebezpieczną gałęzią gospodarki narodowej i dlatego „Polimex-Mostostal” postanowił dołączyć do Porozumienia w ramach którego m.in. podpisał deklarację w sprawie szkoleń okresowych BHP oraz informacyjnych realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Do stosowania w ramach wyżej wskazanego Porozumienia został również przyjęty m.in. standard minimalnych wymagań wobec podwykonawców dotyczących szkoleń i dodatkowych kwalifikacji oraz zapisów umownych zamieszczanych w umowach z podwykonawcami, a także wytyczne do sporządzania instrukcji bezpiecznego wykonania robót.

G4 – 16: UCZESTNICTWO SPÓŁKI W STOWARZYSZENIACH (NP. BRANŻOWYCH) ORAZ ORGANIZACJACH KRAJOWYCH LUB MIĘDZYNARODOWYCH

Spółka jest aktywnym członkiem Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska, a Prezes Zarządu „Polimex-Mostostal” – Antoni Józwowicz, pełni funkcję Członka Zarządu Izby.

Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska to organizacja promująca polskie firmy i wspierająca innowacyjne polskie technologie z zakresu obu branż. W ramach swojej działalności statutowej m.in. współpracuje z organami administracji państwowej oraz podmiotami społecznymi i gospodarczymi z sektorów energetyki oraz ochrony środowiska. Prowadzi wymianę doświadczeń z izbami przemysłowo-handlowymi i organizacjami samorządowymi zarówno w Polsce, jak i poza granicami kraju. Ważnym działaniem IGEiOŚ jest również bank informacji, zawierający m. in. dane gospodarcze i finansowe niezbędne w działalności członków izby (skupia obecnie około 100 firm z obu branż) oraz organizowanie dla branży szkoleń, doradztwa ekonomicznego technicznego i organizacyjnego.

Ponadto, spółka dominująca Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal jest sygnatariuszem Porozumienia dla Budownictwa. Misją inicjatywy, która została utworzona w sierpniu 2010 r. przez największych generalnych wykonawców w Polsce jest prowadzenie działań na rzecz podniesienia poziomu kultury bezpieczeństwa pracy na placach budów, a celem – redukcja liczby wypadków oraz wyeliminowanie wypadków śmiertelnych w branży budowlanej.

Dodatkowo, spółka Mostostal Siedlce jest członkiem Polskiego Towarzystwa Cynkowniczego oraz Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych.

6. ZIDENTYFIKOWANE ISTOTNE ASPEKTY ORAZ ODPOWIADAJĄCE IM GRANICE

G4 – 17: PODMIOTY UWZGLĘDNIONE ORAZ PODMIOTY POMINIĘTE W SKONSOLIDOWANYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM

Poniższa tabela prezentuje listę jednostek zależnych od spółki dominującej Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, które podlegały konsolidacji za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2017, jak również wskazanie, które z podmiotów zostały objęte niniejszym raportem:

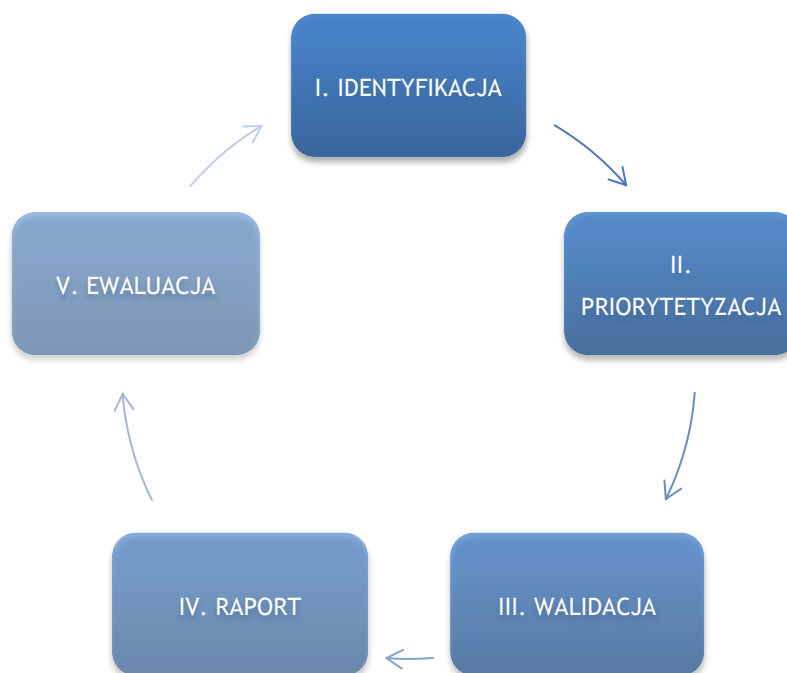
L.P.	FIRMA JEDNOSTKI	% UDZIAŁ PxM W KAPITALE / ZYSKU (w przypadku spółki komandytowej)	KONSOLIDACJA ZA ROK OBROTOWY 2017	JEDNOSTKI OBJĘTE NINIEJSZYM RAPORTEM
Jednostki zależne:				
1	Polimex Energetyka Sp. z o.o.	100%	✓	✓
2	Naftoremont-Naftobudowa Sp. z o.o.	100%	✓	✓
3	Polimex Opole Sp. z o.o. Sp. k.	99,8%	✓	✓
4	Mostostal Siedlce Sp. z o.o. Sp. k.	99%	✓	✓
5	Stalfa Sp. z o.o.	100%	✓	×
6	Polimex-Mostostal ZUT Sp. z o.o.	100%	✓	×

7	Polimex-Mostostal Ukraina Spółka z dodatkową odpowiedzialnością	100%	✓	×
8	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych Spółka z dodatkową odpowiedzialnością	99,8%	✓	×
9	Polimex-Mostostal Wschód Sp. z o.o.	100%	✓	×
10	Polimex Centrum Usług Wspólnych Sp. z o.o.	100%	✓	✓
11	Polimex Budownictwo Sp. z o.o.	100%	✓	✓
12	Polimex Budownictwo Sp. z o.o. Sp. k.	99%	✓	✓
13	Pracownia Wodno-Chemiczna Ekonomia Sp. z o.o.	100%	✓	×
14	Polimex Operator Sp. z o.o. Sp. k.	99%	✓	✓
15	Infrastruktura Drogowa Sp. z o.o.	100%	✓	✓
16	Polimex GmbH w likwidacji	100%	✓	×
17	BR Development Sp. z o.o.	100%	✓	×
18	Polimex-Development Inwestycje Sp. z o.o. w likwidacji	100%	✓	×
19	Polimex-Development Inwestycje Sp. z o.o. Apartamenty Tatarska S.K.A.	100%	✓	×
Jednostki stowarzyszone:				
20	Energomontaż-Północ Bełchatów Sp. z o.o. (Grupa Kapitałowa)	32,82%	✓	×

Podmioty które nie zostały objęte niniejszym raportem są nieistotne z punktu widzenia prezentowanych treści

G4 – 18: WDROŻENIE ZASADY DEFINIOWANIA TREŚCI RAPORTU ORAZ PROCES JEGO DEFINIOWANIA

Proces definiowania treści raportu oraz granic aspektów przedstawia poniższy graf.



Rozpoczynając prace nad przygotowaniem niniejszego raportu, Grupa w pierwszej kolejności zidentyfikowała wszelkie zagadnienia i tematy, które postanowiła omówić w niniejszym raporcie niefinansowym. W tym celu Grupa wybrała Wytyczne GRI G4, na podstawie których przygotowała raport, uznając że przygotowanie raportu na wskazanych wytycznych najlepiej odzwierciedli wpływ ekonomiczny, środowiskowy oraz społeczny Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. W trakcie etapu II Grupa przeanalizowała i wybrała wszelkie zagadnienia i wskaźniki istotne dla Grupy, odzwierciedlające jej znaczący wpływ ekonomiczny, środowiskowy i społeczny. Aspekty te zostały również uznane za istotne, ponieważ znacząco wpływają na oceny i decyzje Interesariuszy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. W efekcie, Grupa na etapie priorytetyzacji wybrała wskaźniki i informacje, o których postanowiła poinformować i które znajdują się w niniejszym raporcie. W trakcie przygotowywania danych do raportu, Grupa dokonała ostatecznej decyzji co do kształtu raportowanych wskaźników, na co wpływ miała m.in. kompletność posiadanych przez Grupę informacji i danych w stosunku do konkretnego wskaźnika. Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal na etapie walidacji podejmowała również decyzję co do zakresu danego aspektu, który ostatecznie zostanie ujęty w raporcie, a także opisu zakresu oddziaływania danego aspektu uwidocznionego w niniejszym raporcie. Po zatwierdzeniu listy istotnych aspektów, Grupa przygotowała ostateczną wersję raportu, opisując informacje na temat podejścia Grupy do zarządzania i wskaźników społecznych, środowiskowych czy ekonomicznych.

Z uwagi na to, że jest to pierwszy raport niefinansowy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, do tej pory Grupa nie przeprowadzała procesu ewaluacji. Po publikacji niniejszego raportu oraz w trakcie przygotowywania się Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal do kolejnego cyklu raportowania, Grupa planuje dokonać analizy czy treść niniejszego raportu stanowi faktyczny obraz oddziaływań Grupy na środowisko oraz społeczeństwo.

G4 – 19, G4 – 20, G4 – 21: ISTOTNE ASPEKTY ZDEFINIOWANE W PROCESIE DEFINIOWANIA TREŚCI RAPORTU ORAZ JEGO GRANICE W RAMACH I NA ZEWNĄTRZ ORGANIZACJI

Istotne aspekty zdefiniowane przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal w procesie definiowania treści raportu obrazuje poniższa tabela.

ISTOTNE ASPEKTY

ASPEKT	CZY ASPEKT JEST ISTOTNY WĘWNĄTRZ GRUPY?	CZY ASPEKT JEST ISTOTNY NA ZEWNĄTRZ GRUPY?
Wyniki ekonomiczne	TAK	TAK – aspekt istotny dla wierzycieli finansowych i dostawców
Pośredni wpływ ekonomiczny	TAK	TAK – aspekt istotny dla społeczności lokalnych i partnerów biznesowych
Emisje	TAK	TAK – aspekt istotny dla społeczności lokalnych
Odpady	TAK	TAK - aspekt istotny dla społeczności lokalnych
Transport	TAK	NIE
Zatrudnienie	TAK	TAK - aspekt istotny dla społeczności lokalnych
Bezpieczeństwo i higiena pracy	TAK	TAK – aspekt istotny dla klientów i podwykonawców
Szkolenia i edukacja	TAK	NIE
Swoboda zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych	TAK	NIE
Niedyskryminowanie	TAK	TAK – aspekt istotny dla podwykonawców
Zapobieganie korupcji	TAK	TAK – aspekt istotny dla partnerów biznesowych

7. ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY

G4 – 24: LISTA GRUP INTERESARIUSZY ZAANGAŻOWANYCH PRZEZ ORGANIZACJĘ

Interesariuszy zaangażowanych przez Grupę przedstawia poniższy graf.



Jednymi z kluczowych interesariuszy Grupy są jej pracownicy, a także akcjonariusze „Polimex-Mostostal” oraz inwestorzy rozumiani jako akcjonariusze, którzy wspólnie sprawują kontrolę nad Spółką, tj. spółki energetyczne kontrolowane przez Skarb Państwa: PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., ENEA S.A., Energa S.A. oraz PGNiG Termika S.A.

W ramach interesariuszy Grupa wyodrębniła także wierzycieli finansowych, których można podzielić na następujące grupy podmiotów według kryterium charakteru zaangażowania kapitałowego:

1. banki finansujące – udzielające finansowania kredytowego i gwarancyjnego;
2. obligatariusze – instytucje finansowe będące wierzycielami z tytułu objęcia papierów dłużnych wyemitowanych przez Spółkę (obligacje);

3. instytucje gwarantujące – banki i towarzystwa ubezpieczeniowe wystawiające na zlecenie Spółki i jej wybranych podmiotów zależnych gwarancje kontraktowe.

Dla Grupy istotnym interesariuszem są również klienci, którzy występują w sektorze produkcyjnym Grupy, a także dostawcy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, którzy ją zaopatrują m.in. w turbiny, generatory oraz kotły.

G4 – 25, G4 – 26, G4 – 27: ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY

Podstawą selekcji interesariuszy jest koncepcja zarządzania poprzez budowanie długoterminowych i trwałych relacji z podmiotami istotnymi dla Grupy. Celem identyfikacji interesariuszy z punktu widzenia zarządzania organizacją jest staranne dopasowanie działań Grupy do wcześniej zidentyfikowanych grup interesariuszy oraz m.in. adekwatność produktów i usług oferowanych przez wierzycieli finansowych w kontekście bieżących i przyszłych potrzeb Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Kluczowym czynnikiem jest zapewnienie stabilności i przewidywalności funkcjonowania wzajemnych relacji w średnim i długim okresie czasu, co jest istotne z punktu widzenia zapewnienia ciągłości efektywnego funkcjonowania Grupy w długim terminie.

Wybór interesariuszy odbył się przy założeniu, że w otoczeniu Grupy funkcjonuje wiele podmiotów, które są zainteresowane w jaki sposób i z jakim skutkiem funkcjonuje przedsiębiorstwo. Wyżej wymienieni interesariusze wchodzi w interakcje nie tylko z Grupą, ale także między sobą i mają wpływ na to podejmowane decyzje. Podstawą selekcji interesariuszy jest koncepcja zarządzania poprzez budowanie długoterminowych i trwałych relacji ze wszystkimi zainteresowanymi podmiotami.

Celem identyfikacji interesariuszy z punktu widzenia zarządzania rynku jest staranne dopasowanie działań Grupy do wcześniej zidentyfikowanych grup interesariuszy. W odniesieniu do poszczególnych interesariuszy oraz ich potrzeb, które Grupa decyduje się spełnić, określone są kryteria oceny i mierniki, które służą ocenie skuteczności kształtowania wspólnych relacji. Przykładowe mierniki to:

- dla klientów – wskaźnik udziału w rynku, odsetek reklamacji, odsetek klientów dokonujących powtórnego zakupu, średni czas dostawy;
- dla wierzycieli – wskaźniki wypłacalności i płynności, ratingi przyznane przez niezależne agencji.

Analiza interesariuszy prowadzi do ustalenia hierarchii ważności grup interesów przedsiębiorstwa i określenia skutecznych narzędzi wpływania na nie, ukierunkowanych jednocześnie na generowanie wartości Grupy. Wymóg respektowania potrzeb zainteresowanych stron traktowany jest przez Grupę w kategoriach korporacyjnej uczciwości i odpowiedzialności.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal jest świadoma, że niezwykle istotne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Jest ona podstawą działania Grupy, jak również wytwarzania wysokiej klasy produktów i usług. To dlatego Grupa wyodrębniła pracowników jako interesariuszy Grupy i angażuje tę grupę poprzez współpracę ze związkami zawodowymi. Współpraca ta jest sformalizowana w ramach zakładowych układów zbiorowych pracy obowiązujących w spółkach z Grupy Kapitałowej „Polimex-Mostostal”. Związki zawodowe występują na bieżąco w formie pism skierowanych do pracodawcy w sprawach, które są istotne dla pracowników, takich jak wyższe wynagrodzenie czy organizacja czasu pracy, a pracodawca ma obowiązek na bieżąco informować związki zawodowe m.in. o sytuacji finansowej spółek, stanu zatrudnienia na ostatni dzień kwartału, średniej płacy czy ilości godzin nadliczbowych występujących w spółkach w poprzednim miesiącu.

Współpraca z inwestorami odbywa się na zasadzie ich nadzoru właścicielskiego nad Grupą. Przedstawiciele inwestorów zasiadają w Radzie Nadzorczej spółki „Polimex-Mostostal”. Rada Nadzorcza posiada bardzo szerokie kompetencje opisane w Statucie Spółki oraz ma istotny wpływ na działalność całej Grupy, m.in. zatwierdza strategię Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal oraz wyraża zgodę na zawieranie istotnych umów. Z kolei akcjonariusze mają bezpośredni wpływ na działalność Spółki i całej Grupy poprzez udział w walnych zgromadzeniach „Polimex-Mostostal” i głosowanie nad podejmowaniem kluczowych dla Grupy decyzji. Główne tematy poruszane przez inwestorów dotyczą zatwierdzenia strategii Grupy w postaci Planu Rozwoju oraz bieżących wyników Grupy.

Równie istotne dla działalności całej Grupy jest utrzymywanie dobrych relacji z podmiotami zainteresowanymi udzielaniem finansowania dłużnego (bilansowego i pozabilansowego) dla Grupy. Grupa podejmuje współpracę z instytucjami bankowymi i ubezpieczeniowymi o renomowanej pozycji rynkowej, wysokiej wiarygodności i zdolności finansowej oraz rozpoznawalności na rynkach zbytu produktów i usług Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Częstotliwość i skala angażowania jest

podyktowana w szczególności specyfiką działalności Grupy i rynku na którym prowadzi ona swoją aktywność.

Wierzyciele finansowi wskazali, że istotnym aspektem jest monitorowanie realizacji zobowiązań Grupy wynikających m.in. z umów kredytu czy limitów na gwarancje ubezpieczeniowe, czemu służyć mają podejmowane działania przez Grupę takie jak spłata rat kapitałowych, odsetek i prowizji w terminach ustalonych umową, utrzymywanie wskaźników finansowych na wymaganym poziomie oraz przekładanie okresowych raportów finansowych. Dodatkowo Grupa stara się minimalizować ryzyko kredytowe, wskazywane przez wierzycieli finansowych jako kluczową dla nich kwestię, poprzez utrzymywanie wysokiego ratingu kredytowego, a także sprzedawać produkty bankowe dzięki negocjowaniu indywidualnych warunków cenowych. Dla wierzycieli istotne jest również kształtowanie pozytywnych relacji z Grupą poprzez tworzenie relacji opartych na zaufaniu, rzetelności i uczciwości.

Na dzień sporządzenia raportu, z uwagi na historyczne uwarunkowania Spółki i jej Grupy Kapitałowej wynikające z rozpoczętej w 2012 r. głębokiej restrukturyzacji organizacyjno-finansowej, Spółka i jej wybrane spółki zależne są stroną szeregu multilateralnych i bilateralnych umów finansowania determinujących źródła i zasady finansowania kredytowo-gwarancyjnego na najbliższe lata, tj. w szczególności:

- umowy pomiędzy wierzycielami z dnia 12/09/2014 z późn.zm.;
- umowy w sprawie zasad obsługi zadłużenia finansowego z 21/12/2012 r. z późn.zm.,
- warunków emisji obligacji serii A i B z 12/09/2014 r. z późn.zm. oraz warunków emisji obligacji serii C z 27/09/2017 r.;
- umów finansowania kredytowo-gwarancyjnego, w szczególności umowy nowej linii gwarancyjnej z 21/12/2012 r. z późn.zm., umowy linii kredytowo-gwarancyjnych BGK z 31/05/2017 r. z późn.zm, Umowy Kredytu Mostostal z 29/01/2016 r. z późn.zm.;
- umów limitów na gwarancje ubezpieczeniowe, w ramach których spółki z Grupy Kapitałowej uprawnione są do uzyskiwania gwarancji ubezpieczeniowych.

Umowy te określają w szczególności:

- zasady, warunki i terminy obsługi istniejącego zadłużenia finansowego;
- warunki uruchamiania nowego zaangażowania w instrumentach kredytowych i gwarancyjnych;
- zasady realizacji zamierzeń Spółki w zakresie działań reglamentowanych na mocy powyższych umów (reorganizacje, rozporządzenia);
- zasady realizacji obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych spółek będących stronami umów;
- warunki optymalizacji zasad funkcjonowania finansowania zadłużenia dłużnego Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

Kolejnym interesariuszem Grupy są klienci. Jednym z kluczowych zagadnień poruszanych przez klientów jest utrzymanie najwyższego poziomu jakości nabywanych towarów i usług. W tym celu Grupa stara się budować silne, długookresowe relacje w oparciu o najwyższą jakość usług. Dodatkowo klienci podnoszą, że istotna jest dla nich terminowa realizacja zleceń i kontraktów. Grupa stara się więc zwiększać potencjał produkcyjny Grupy poprzez budowę technologicznie zaawansowanego parku maszynowego czy budowę nowej linii do produkcji krat. Kolejnym interesem wskazywanym przez klientów jest utrzymywanie konkurencyjnych cen wytworzenia czemu służyć ma utrzymywanie efektywności kosztowej. Istotnym czynnikiem dla klientów jest również utrzymywanie profesjonalnej obsługi i indywidualnego podejścia do klienta, zlecenia i projektu. Realizacja tych celów odbywa się poprzez utrzymywanie wysokiej jakości obsługi klienta, budowanie silnego zespołu dzięki zatrudnianiu wykwalifikowanej kadry i udziałowi w programach szkoleniowych, a także dzięki elastyczności produkcji, czego efektem jest produkcja „pod projekt”, oferowanie szerokiego asortymentu produktów i usług, uzupełnianie i pozyskiwanie kolejnych uprawnień i certyfikatów umożliwiających wchodzenie w nowe zakresy działalności czy wystawianie gwarancji zabezpieczających (gwarancje zaliczki, należytego wykonania oraz wad i usterek). Częstotliwość i skala zaangażowania interesariuszy zależy od spółek z Grupy – te prowadzące działalność produkcyjną starają się jak najczęściej angażować interesariuszy.

Ostatnią grupą interesariuszy Grupy są dostawcy. Głównym zagadnieniem przez nich podnoszonym jest chęć zawierania długoterminowych kontraktów, czemu służyć ma negocjowanie przez Grupę indywidualnych warunków cenowych oraz warunków płatności. Oczekiwaniem dostawców jest również otrzymywanie terminowo płatności należności. W tym celu Grupa monitoruje spełnienie warunków umowy, zarządza łańcuchem dostaw mając na uwadze zapewnienie ich ciągłości oraz stosuje strategię pozyskiwania wielu dostawców, aby przeciwdziałać uzależnieniu się od wąskiej grupy dostawców.

Wspólnym celem wszystkich interesariuszy Grupy i samej Grupy jest m.in. maksymalizacja efektów osiąganych w związku ze sprzedażą produktów finalnym nabywcom.

8. ŁAD ORGANIZACYJNY

8.1. STRUKTURA I SKŁAD ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

G4 – 34, G4 – 38: STRUKTURA I SKŁAD ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH ORGANIZACJI

Zgodnie z obowiązującą strukturą Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal organem zarządzającym dla całej Grupy Kapitałowej jest Zarząd jednostki dominującej – spółka „Polimex-Mostostal”, który sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością podległych komórek organizacyjnych, zgodnie z przyjętym podziałem kompetencji przez Radę Nadzorczą.

Zarząd „Polimex-Mostostal”

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd „Polimex-Mostostal” składa się z jednego lub większej liczby członków. Liczbę członków Zarządu „Polimex-Mostostal” określa Rada Nadzorcza. Rada Nadzorcza może zmienić liczbę członków Zarządu w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Zarządu. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Zarząd jest powoływany na wspólną, trzyletnią kadencję.

W raportowanym okresie Zarząd „Polimex-Mostostal” działał w składzie:

OKRES PEŁNIONEJ FUNKCJI		SKŁAD ZARZĄDU	
01.01.2017	27.02.2017	Antoni Józwowicz	Prezes Zarządu
		Tomasz Rawecki	Wiceprezes Zarządu
		Tomasz Kucharczyk	Wiceprezes Zarządu
28.02.2017	31.03.2017	Antoni Józwowicz	Prezes Zarządu
		Tomasz Rawecki	Wiceprezes Zarządu
		Andrzej Juszczyński	Wiceprezes Zarządu
01.04.2017	13.09.2017	Antoni Józwowicz	Prezes Zarządu
		Andrzej Juszczyński	Wiceprezes Zarządu
14.09.2017	31.12.2017	Antoni Józwowicz	Prezes Zarządu
		Andrzej Juszczyński	Wiceprezes Zarządu
		Przemysław Janiszewski	Wiceprezes Zarządu

W dniu 29 grudnia 2017 r. Pan Andrzej Juszczyński złożył rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu „Polimex-Mostostal” z dniem 2 stycznia 2018 roku. W dniu 8 stycznia 2018 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr 200/XII o powołaniu do składu Zarządu Pana Macieja Korniluka i powierzeniu mu funkcji Wiceprezesa Zarządu. W związku ze złożoną przez Pana Antoniego Józwowicza w dniu 3 kwietnia 2018 r. rezygnacją z pełnienia funkcji Prezesa Zarządu, w dniu 4 kwietnia 2018 r. Rada Nadzorcza „Polimex-Mostostal” podjęła uchwałę, zgodnie z którą powierzyła Panu Przemysławowi Janiszewskiemu tymczasowo pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu Spółki do czasu powołania Prezesa Zarządu.

W zarządzie dwuosobowym Spółki zasiadali Prezes Zarządu pełniący funkcję Dyrektora Generalnego oraz Wiceprezes odpowiedzialny za sprawy finansowe spółki.

W skład Zarządu trzyosobowego Spółki wchodził Prezes Zarządu pełniący funkcję Dyrektora Generalnego oraz Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za sprawy finansowe Spółki i Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za działalność operacyjną Spółki.

W ramach organu zarządzającego w raportowanym okresie nie wyodrębniono komitetów.

Życiorysy członków Zarządu „Polimex-Mostostal” dostępne są na stronie internetowej Spółki (<https://www.polimex-mostostal.pl/pl/profil-spolki/wladze-spolki>).

Prezes Zarządu „Polimex-Mostostal” sprawuje nadzór nad następującymi jednostkami organizacyjnymi:

- Biurem Zarządu;
- Biurem Nadzoru Właścicielskiego;
- Biurem Audytu i Kontroli Wewnętrznej;
- Biurem Prawnym;
- Biurem Personalnym i Administracji;
- Biurem Kompetencji Projektowych;
- spółkami zależnymi Grupy Kapitałowej: Mostostal Siedlce sp. z o.o. sp. k., Polimex Operator sp. z o.o. sp. k., Infrastruktura Drogowa sp. z o.o., Polimex - Mostostal ZUT sp. z o.o., Stalfa sp. z o.o., Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych spółka z dodatkową odpowiedzialnością, Polimex-Mostostal Wschód sp. z o.o., Polimex-Mostostal Ukraina Spółka z dodatkową odpowiedzialnością.

Z kolei Wiceprezes ds. operacyjnych sprawuje nadzór nad:

- Działem ZSZ;
- Biurem BHP;
- spółkami zależnymi odpowiadającymi za działalność operacyjną Grupy Kapitałowej tj.: Polimex Energetyka sp. z o.o., Naftoremont – Naftobudowa sp. z o.o., Polimex Opole sp. z o.o. sp. k. oraz Polimex Budownictwo sp. z o.o. sp.k.

Z kolei Wiceprezes ds. finansowych sprawuje nadzór nad jednostkami Grupy zajmującymi się kwestiami finansowymi i IT, tj.:

- Biurem Kontrolingu;
- Biurem Finansowo-Księgowym;
- Biurem Zarządzania Finansami;
- Biurem Zakupów;
- Biurem Informatyki;
- Działem Zarządzania Ryzykiem.

Rada Nadzorcza „Polimex-Mostostal”

Stosownie do postanowień Statutu „Polimex-Mostostal”, w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 5 do 7 członków wybieranych na okres wspólnej kadencji trwającej trzy lata. Liczebność członków Rady Nadzorczej kolejnych kadencji ustala Walne Zgromadzenie dokonując wyboru jej członków. Walne Zgromadzenie może zmienić liczbę członków Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Rady Nadzorczej.

W raportowanym okresie Rada Nadzorcza „Polimex-Mostostal” działała w składzie:

OKRES PEŁNIONEJ FUNKCJI		SKŁAD RADY NADZORCZEJ	
01.01.2017	20.01.2017	Anna Młynarska - Sobaczewska	Przewodnicząca RN
		Bartłomiej Kachniarz	Wiceprzewodniczący RN
		Andrzej Sokolewicz	Sekretarz RN
		Przemysław Lech Figarski	Członek RN
		Andrzej Komarowski	Członek RN
		Marcin Milewicz	Członek RN
		Bartłomiej Kurkus	Członek RN
		Iwona Warszewicz	Członek RN
		Bartosz Marek Ostachowski	Członek RN
20.01.2017	12.05.2017	Iwona Warszewicz	Przewodnicząca RN
		Bartłomiej Kurkus	Wiceprzewodniczący RN

		Andrzej Sokolewicz	Sekretarz RN
		Andrzej Komarowski	Członek RN
		Marta Zygmunt	Członek RN
		Paweł Mazurkiewicz	Członek RN
		Konrad Milczarski	Członek RN
12.05.2017	30.11.2017	Wojciech Kowalczyk	Przewodniczący RN
		Bartłomiej Kurkus	Wiceprzewodniczący RN
		Andrzej Sokolewicz	Sekretarz RN
		Andrzej Komarowski	Członek RN
		Marta Zygmunt	Członek RN
		Paweł Mazurkiewicz	Członek RN
		Konrad Milczarski	Członek RN
30.11.2017	31.12.2017	Wojciech Kowalczyk	Przewodniczący RN
		Bartłomiej Kurkus	Wiceprzewodniczący RN
		Andrzej Sokolewicz	Sekretarz RN
		Andrzej Komarowski	Członek RN
		Paweł Mazurkiewicz	Członek RN
		Konrad Milczarski	Członek RN
		Andrzej Kania	Członek RN

Na dzień 31 grudnia 2017 r. następujący członkowie Rady Nadzorczej „Polimex-Mostostal” posiadali status członka niezależnego:

- Bartłomiej Kurkus – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- Andrzej Sokolewicz – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- Andrzej Komarowski – Członek Rady Nadzorczej;
- Paweł Mazurkiewicz – Członek Rady Nadzorczej;
- Konrad Milczarski – Członek Rady Nadzorczej.

Ponadto, w strukturze Rady Nadzorczej „Polimex-Mostostal” działają: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń oraz Komitet do spraw Strategii Rozwoju. Na dzień 31 grudnia 2017 r. w skład Komitetu Audytu wchodził:

1. Andrzej Sokolewicz – Przewodniczący Komitetu Audytu;
2. Konrad Milczarski – Członek Komitetu Audytu;
3. Bartłomiej Kurkus – Członek Komitetu Audytu.

W skład Komitetu Wynagrodzeń, na dzień 31 grudnia 2017 r. wchodził:

1. Andrzej Komarowski – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń;
2. Wojciech Kowalczyk – Członek Komitetu Wynagrodzeń;
3. Paweł Mazurkiewicz – Członek Komitetu Wynagrodzeń.

Natomiast skład Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju, na dzień 31 grudnia 2017 r. przedstawiał się następująco:

1. Pan Andrzej Kania – Przewodniczący Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju;
2. Pan Wojciech Kowalczyk - Członek Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju;
3. Pan Bartłomiej Kurkus - Członek Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju;
4. Pan Andrzej Sokolewicz – Członek Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju;
5. Pan Andrzej Komarowski – Członek Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju;
6. Pan Paweł Mazurkiewicz – Członek Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju;
7. Pan Konrad Milczarski - Członek Komitetu do Spraw Strategii Rozwoju.

Życiorysy członków Rady Nadzorczej „Polimex-Mostostal” dostępne są na stronie internetowej Spółki (<https://www.polimex-mostostal.pl/pl/profil-spolki/wladze-spolki>).

Skład organów spółek zależnych od „Polimex-Mostostal”

Na dzień 31 grudnia 2017 r. skład organów spółek zależnych objętych niniejszym raportem był następujący (w przypadku spółek komandytowych, podano imiona i nazwiska oraz funkcje pełnione w spółce będącej jej komplementariuszem):

FIRMA SPÓŁKI	IMIĘ I NAZWISKO	FUNKCJA
Polimex Energetyka	Andrzej Matyja	Prezes Zarządu
Naftoremont - Naftobudowa	Łukasz Rzeźnik	Prezes Zarządu
Polimex Opole	Robert Wołoszyn Jacek Mazur	Prezes Zarządu komplementariusza Członek Zarządu komplementariusza
Mostostal Siedlce	Andrzej Hojna Krzysztof Kołodziejczyk	Prezes Zarządu komplementariusza Wiceprezes Zarządu komplementariusza
Polimex Centrum Usług Wspólnych	Antoni Józwiowicz Przemysław Janiszewski	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu
Polimex Bud.	Andrzej Rudolf	Prezes Zarządu
Polimex Budownictwo	Andrzej Rudolf	Prezes Zarządu komplementariusza
Polimex Operator	Karol Goś	Prezes Zarządu komplementariusza
Infrastruktura Drogowa	Tomasz Sikora	Prezes Zarządu

G4 – 35, G4 – 36: PROCES DELEGOWANIA WŁADZY ORAZ STANOWISKA KIEROWNICZE W ZAKRESIE KWESTII EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH

Proces delegowania władzy w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przez Zarząd w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników następuje poprzez uchwały zarządów spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Na mocy tych uchwał tworzona oraz modyfikowana jest struktura organizacyjna w spółkach Grupy wraz ze wskazaniem stanowisk oraz kompetencji i odpowiedzialności w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych oraz społecznych.

W spółkach Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach Dyrektora ds. finansowych i ekonomicznych. Są oni pracownikami odpowiedzialnymi za zagadnienia ekonomiczne.

Za zagadnienia środowiskowe w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal odpowiada Kierownik ds. BHP i ochrony środowiska.

Zagadnieniami społecznymi zajmuje się Dyrektor ds. personalnych i administracji.

Wszystkie powyższe stanowiska podlegają bezpośrednio pod Zarząd „Polimex-Mostostal” natomiast w spółkach zależnych osoby pełniące funkcje Dyrektora ds. finansowych i ekonomicznych podlegają pod zarząd konkretnej spółki zależnej.

G4 – 37: OPIS PROCESÓW KONSULTACJI POMIĘDZY INTERESARIUSZAMI A NAJWYŻSZYM ORGANEM ZARZĄDZAJĄCYM W KWESTIACH EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH

Pracownicy

Zarząd konsultuje z organizacjami związkowymi istotne zmiany w zakresie zatrudnienia oraz wynagrodzeń pracowników poszczególnych spółek z Grupy na podstawie postanowień Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. Zarząd przed organizacjami związkowymi reprezentowany jest przez

Prezesa Zarządu. Częstotliwość konsultacji uzależniona jest od wydarzeń skutkujących istotnymi zmianami w zakresie zatrudniania oraz wynagrodzeń pracowników.

Akcjonariusze i inwestorzy

Spółki będące częścią Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal z dużą starannością wypełniają swoje obowiązki informacyjne i stosują rekomendacje i zasady zawarte w Zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., które stanowią podstawę decyzji inwestycyjnych poszczególnych inwestorów. Oświadczenie na temat stosowania zasad ładu korporacyjnego zawarte jest w treści sprawozdania Zarządu z działalności Spółki.

Wierzyciele Finansowi

W świetle łączących Grupę z Wierzycielami Finansowymi multilateralnych umów (w szczególności: umowy pomiędzy wierzycielami z dnia 12/09/2014 z późn.zm., umowy w sprawie zasad obsługi zadłużenia finansowego z 21/12/2012 r. z późn.zm., warunków emisji obligacji serii A, B i C, multilateralnych umów finansowania kredytowo-gwarancyjnego, w szczególności umowy nowej linii gwarancyjnej z 21/12/2012 r. z późn.zm., umowy linii kredytowo-gwarancyjnych BGK z 31/05/2017 r. z późn.zm., umowy kredytu Mostostal z 29/01/2016 r. z późn.zm., umów limitów na gwarancje ubezpieczeniowe, w ramach których spółki z Grupy Kapitałowej uprawnione są do uzyskiwania gwarancji ubezpieczeniowych), Zarząd prowadzi bieżące i okresowe konsultacje z wierzycielami finansowymi w przedmiocie realizacji praw i obowiązków stron wynikających z powyżej przywołanych umów w zakresie:

- zasad, warunków i terminów obsługi istniejącego zadłużenia finansowego;
- warunków uruchamiania nowego zaangażowania w instrumentach kredytowych i gwarancyjnych;
- realizacji zamierzeń Spółki w zakresie działań reglamentowanych na mocy powyższych umów (reorganizacje, rozporządzenia);
- realizacji obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych spółek będących stronami umów;
- optymalizacji zasad funkcjonowania finansowania zadłużenia dłużnego Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

Konsultacje, w zależności od ich przedmiotu, przybierają różnorakie formy – komunikacji pisemnej, komunikacji telefonicznej (telekonferencje) lub komunikacji bezpośredniej (spotkania bilateralne i multilateralne). Częstotliwość konsultacji determinowana jest przedmiotem komunikacji, przy czym obowiązki informacyjno-sprawozdawcze są realizowane zgodnie z wymogami umownymi w ujęciu nie rzadszym niż miesięczny.

G4 – 40: PROCES NOMINACJI I WYBORU CZŁONKÓW NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO I JEGO KOMISJI ORAZ KRYTERIA STOSOWANE PODCZAS NOMINACJI I WYBORU CZŁONKÓW NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

Zgodnie ze statutem spółki „Polimex-Mostostal”, członkowie Zarządu powoływani są przez Radę Nadzorczą. W związku z tym decyzję dotyczącą nominacji i wyboru członków zarządu podejmuje Rada Nadzorcza. Niemniej jednak Zarząd przedstawia swoją opinię na temat kandydata, o ile zostanie poproszony o to przez Radę Nadzorczą. W ustalanie poziomu wynagrodzenia członków Zarządu zaangażowany jest także Komitet ds. Wynagrodzeń, który udziela Radzie Nadzorczej odpowiedniej rekomendacji.

Proces wyboru członków Zarządu jest kilkuetapowy. Pierwszej weryfikacji pod kątem wymienionych obszarów dokonuje zewnętrzny, profesjonalny doradca ds. rekrutacji, który przed rozpoczęciem procesu otrzymuje opis wymaganych kompetencji.

Po wstępnych analizach i selekcjach, Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej zostaje przedstawiona lista wybranych wstępnie kandydatów (tzw. *short list*) do objęcia funkcji w Zarządzie Spółki. Spośród tych osób zostają wybrani kandydaci, którzy w następnej kolejności odbywają spotkania z przedstawicielami Spółki, a w dalszym etapie – z przedstawicielami Rady Nadzorczej.

Na każdym z wyżej wskazanych etapów, odpowiednie osoby (organy) weryfikują kompetencje kandydatów, w celu wyboru osoby posiadającej odpowiednie kompetencje do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

G4 – 41: PROCESY STOSOWANE PRZEZ NAJWYŻSZY ORGAN ZARZĄDZAJĄCY W CELU UNIKANIA KONFLIKTU INTERESÓW I ZARZĄDZANIA NIM.

W celu unikania konfliktu interesów, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal stosuje się umowy bądź postanowienia dotyczące zakazu konkurencji. W ramach zawierania umów o pracę z pracownikami pełniącymi wyższe stanowiska kierownicze podpisywane są oświadczenia, w których osoby te zobowiązują się do niepełnienia funkcji w organach innych podmiotów gospodarczych nie wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

Umowy o zakazie konkurencji oraz zachowaniu poufności zawierane są ze wszystkimi osobami, które pełnią funkcje w organach zarządów spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Poza tym ww. umowy zawierane są z osobami zatrudnionymi na stanowisku Dyrektora oraz Zastępcy Dyrektora. W sytuacji, gdy dany pracownik Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal posiada dostęp do informacji poufnych lub szczególnie wrażliwych, na wniosek Dyrektora jednostki organizacyjnej może być również z nim zawarta umowa o zakazie konkurencji lub zachowaniu poufności.

8.2. ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W WYZNACZANIU CELÓW, WARTOŚCI I STRATEGII.

G4 – 42: OPIS RÓL NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO I WYŻSZEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ W PROCESIE OPRACOWYWANIA, ZATWIERDZANIA I AKTUALIZOWANIA CELU ORGANIZACJI, OŚWIADCZEŃ DOTYCZĄCYCH JEJ WARTOŚCI LUB MISJI, STRATEGII, POLITYK I CELÓW ZWIĄZANYCH Z WPLYWEM NA GOSPODARKĘ, ŚRODOWISKO I SPOŁECZEŃSTWO.

Zarząd „Polimex-Mostostal”, jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, nadaje ton całej Grupie i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd „Polimex-Mostostal” we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych tworzy oraz aktualizuje cele Grupy, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych. Zarząd „Polimex-Mostostal” ocenia, i po uprzedniej analizie i konsultacjach z dedykowanymi komórkami w Spółce, podejmuje stosowne decyzje dotyczące bieżących projektów i transakcji biznesowych oraz spraw związanych z jej wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. Monitorowaniu spraw bieżących, koordynacji procesów i realizowanych przez Spółkę projektów, służą regularnie odbywające się przeglądy biznesowe z udziałem Zarządu i przedstawicieli wyższej kadry zarządzającej. Decyzje podejmowane przez Zarząd zapadają kolektywnie, po uprzedniej głębokiej analizie wniosków składanych do Zarządu i zaopiniowaniu ich wcześniej przez dedykowane i upoważnione do tego celu komórki organizacyjne. Polityki, procedury i instrukcje przygotowywane są przez dedykowane zespoły robocze i wdrażane są po uprzednim zatwierdzeniu ich przez Zarząd Spółki.

Zadania Zarządu opisuje formalnie Regulamin Zarządu „Polimex-Mostostal” i są to m.in. określenie celów działania Spółki, w tym szczególności: wytyczanie długo- i średniookresowej strategii rozwoju Spółki i wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy oraz ocena osiągania tych celów, określanie celów finansowych Spółki, akceptacje istotnych projektów inwestycyjnych i sposobów ich finansowania, ustalanie założeń polityki kadrowo płacowej Spółki, podejmowanie decyzji dotyczących założeń do planów motywacyjnych w ramach Spółki i określanie struktury organizacyjnej Spółki. Regulamin ten jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

8.3. KOMPETENCJE I OCENA PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

G4 – 43: DZIAŁANIA PODJĘTE W CELU WYPRACOWANIA I PODNOSZENIA OGÓLNEGO POZIOMU ZNAJOMOŚCI ZAGADNIEŃ EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH WŚRÓD CZŁONKÓW NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

W sytuacjach, gdy Rada Nadzorcza uzna za konieczne, istotne kwestie dotyczące zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych podnoszone są na posiedzeniach z Zarządem Spółki. Dodatkowo, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal powołane są odpowiednie biura, na które delegowano odpowiedzialność za wskazane powyżej zagadnienia. Dyrektorzy tych biur, w związku z ponoszoną odpowiedzialnością, posiadają odpowiednie kompetencje w tych dziedzinach, jak również zarządzają aspektami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal dbając o kompetencje kadry zarządzającej zapewnia udział w seminariach, konferencjach oraz panelach dyskusyjnych. Przykładowo, w 2017 r. przedstawiciele Spółki wzięli udział w XXVI Konferencji Energetycznej EuroPOWER. Konferencja ta przyciąga kluczowych

przedstawicieli branży, celem wspólnego przedyskutowania najistotniejszych zmian, mających miejsce na rynku, jak również analizy nowych trendów oraz modeli biznesowych pozwalających realizować przyjęte strategie.

G4 – 44: PROCESY OCENY PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W SFERZE ZARZĄDZANIA ZAGADNIENIAMI EKONOMICZNYMI, ŚRODOWISKOWYMI I SPOŁECZNYMI ORAZ DZIAŁANIA PODJĘTE W REAKCJI NA OCENĘ PRACY NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W SFERZE ZARZĄDZANIA TYMI ZAGADNIENIAMI

W „Polimex-Mostostal” Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada Nadzorcza „Polimex-Mostostal” wyznacza raz w roku poszczególnym członkom Zarządu Spółki indywidualne cele, które dostosowane są do panujących trendów w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal i które uwzględniają najważniejsze aspekty jej funkcjonowania. Ocena realizacji wyznaczonych celów poddawana jest corocznie opinii Rady Nadzorczej.

W raportowanym okresie nie wystąpiły zmiany w Zarządzie Spółki „Polimex-Mostostal”, które byłyby reakcją na ocenę pracy Zarządu przez Radę Nadzorczą.

W strukturze Rady Nadzorczej „Polimex-Mostostal” działają następujące ciała doradcze i opiniotwórcze: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń oraz Komitet do spraw Strategii Rozwoju.

Rada Nadzorcza działa w ramach Regulaminu Rady Nadzorczej, który jest zatwierdzany przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Komitet Audytu

Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu „Polimex-Mostostal” jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania i kontroli procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz wybór, nadzór i współpraca z biegłymi rewidentami. W szczególności do zadań Komitetu Audytu należy stałe monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej i przedkładanie organom Spółki zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności tego procesu w Spółce. Komitet Audytu kontroluje i monitoruje niezależność audytora.

Do zadań Komitetu audytu należy również monitorowanie skuteczności i okresowy przegląd systemu kontroli wewnętrznej Spółki i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego Spółki.

Regulamin Komitetu Audytu jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Komitet Wynagrodzeń

Podstawowym zadaniem Komitetu Wynagrodzeń jest wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu obowiązków kontrolnych i nadzorczych, a w szczególności przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii do projektów treści umów związanych z wykonywaniem funkcji członka Zarządu i opiniowanie propozycji systemu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółki.

Komitet ds. Strategii Rozwoju

Podstawowym zadaniem Komitetu ds. Strategii Rozwoju jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru nad właściwym wdrażaniem strategii Spółki oraz Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, a także rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy.

Komitet ds. Strategii Rozwoju, w szczególności, opiniuje, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości. Komitet ten monitoruje także roczne i wieloletnie plany działalności Spółki oraz ocenia, czy wymagają one modyfikacji.

Komitet ds. Strategii Rozwoju ocenia spójność rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawia propozycje ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki.

8.4. ROLA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO W OCENIE WYNIKÓW EKONOMICZNYCH, ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH.

G4 – 49: PROCES INFORMOWANIA NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO O KRYTYCZNYCH KWESTIACH

Zgodnie z wdrożonym i funkcjonującym w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal Kodeksem Etyki, wszelkie naruszenia zasad ustanowionych w Kodeksie Etyki lub innego rodzaju jego nadużycia czy

nieprawidłowości można zgłaszać m.in. do Prezesa Zarządu „Polimex-Mostostal” drogą mailową lub poprzez wypełnienie formularza. Szczegółowy opis procedury znajduje się w dalszej części raportu.

Zgodnie z procedurą Grupy „Monitorowanie stanu BHP” kierownik działu BHP w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal odpowiada m.in. za przekazywanie informacji o stanie BHP w Grupie do Zarządu „Polimex-Mostostal”, a także prezesów spółek zależnych.

Stosownie do Polityki zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, do członków zarządów spółek Grupy podlega zgłoszeniu przez pracowników każdy przypadek materializacji ryzyka, które spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- przyczyna jego wystąpienia nie wynika z normalnego przebiegu procesu;
- skutkiem jego materializacji jest strata;
- kwota straty powstałej w związku z jego wystąpieniem jednostkowo przekracza próg 1.000 zł.

Zgłoszenie może nastąpić w dowolnej formie, a członkowie zarządów, po otrzymaniu zgłoszenia, zobowiązani są do identyfikacji oraz rejestracji przypadków materializacji ryzyk zaistniałych w ich obszarach działalności.

Zgodnie z funkcjonującymi w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy, organizacje związkowe mogą występować z pisemnymi wnioskami do zarządów spółek z Grupy o udzielenie dodatkowych informacji dotyczących spółki.

W zakresie ochrony środowiska, zgodnie z procedurą „Monitorowanie środowiska” Kierownik działu ds. ochrony środowiska odpowiedzialny jest za nadzór na ww. procedurę, sporządzenie rocznego harmonogramu monitoringu, gromadzenie danych z monitoringu w celu raportowania do zarządów i organów ochrony środowiska.

8.5. WYNAGRODZENIA I PROGRAMY MOTYWACYJNE.

G4 – 51: OPIS POLITYKI WYNAGRODZEŃ DLA CZŁONKÓW NAJWYŻSZEGO ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO I WYŻSZEJ KADRY KIEROWNICZEJ

Wynagrodzenia dla Członków Zarządu są ustalane indywidualnie w trakcie posiedzenia Rady Nadzorczej Spółki przy podejmowaniu uchwał o powołaniu Członka Zarządu Spółki. Wynagrodzenia dla wyższej kadry zarządzającej są indywidualnie ustalane przez Zarząd „Polimex-Mostostal”. Ponadto w ramach wynagrodzenia dodatkowego pracownicy obejmujący stanowiska wyższej kadry zarządzającej objęci są systemem premiowania MBO (tj. *Management by Objectives*).

Systemy premiowania, którymi objęci są Członkowie Zarządu oraz członkowie zarządów spółek zależnych, jak i Dyrektorzy jednostek organizacyjnych funkcjonujących w ramach struktury Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zawierają zmienne uzależnione od osiągnięcia celów biznesowych tj. określonych wyników finansowych Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal i/lub wyników finansowych poszczególnych spółek Grupy.

G4 – 52: PROCES USTALANIA SYSTEMU WYNAGRODZEŃ

W spółkach z Grupy zostały wprowadzone zarówno Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy jak i Regulaminy Wynagrodzeń, które regulują kwestię wynagrodzeń pracowników. Wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników są ustalane indywidualnie w oparciu o tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiące integralną część obowiązujących Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy lub na podstawie tabeli stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej integralną część Regulaminu Wynagradzania. Dodatkowo w spółkach funkcjonują także regulaminy premiowania, które zawierają jasne i przejrzyste zasady udzielania premii pracownikom spółek z Grupy.

Projekt ewentualnych zmian w zapisach Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy przygotowany przez spółki z Grupy podlega konsultacji z organizacjami związkowymi.

Grupa nie korzysta z usług zewnętrznych przy ustalaniu systemu wynagrodzeń.

G4 – 53: OPIS SPOSOBU, W JAKI POZYSKUJE SIĘ OPINIĘ INTERESARIUSZY NA TEMAT WYNAGRODZENIA, A NASTĘPNIE, CZY SIĘ JĄ UWZGLĘDNIŁA

Zgodnie z obowiązującymi Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy raz w roku zarządy spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal mogą podjąć decyzję o stworzeniu budżetu na podwyżki dla pracowników Grupy uwzględniając jej możliwości finansowe. Jeżeli dojdzie do

zawiązania budżetu to następnie jest on dzielony w wyniku uzgodnień dokonanych z organizacjami związkowymi działającymi w Grupie. Dodatkowo z własnej inicjatywy podejmować tematy dotyczące wynagrodzenia pracowników poprzez procedury ustanowione Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy, m.in. poprzez występowanie z wnioskiem o dodatkowe informacje czy czynny udział posiedzeniach, przedmiotem których są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

G4 – 54: STOSUNEK CAŁKOWITEGO ROCZNEGO WYNAGRODZENIA DLA NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA GRUPY W POLSCE DO ŚREDNIEGO CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW (WYKLUCZAJĄC NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA)

W wyliczeniach niniejszego wskaźnika uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzeń wskazane w Kodeksie pracy, tj. płacę zasadniczą, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, premie i nagrody, wynagrodzenie za czas nieobecności oraz dodatki (np. dodatek za pracę w godzinach nocnych, dodatek mieszkaniowy, funkcyjny itp. Obliczenia te uwzględniają pracowników zatrudnionych na pełny etat, niepełny etat i na kontrakcie.

Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika Grupy w Polsce do średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników obrazuje poniższa tabela z podziałem na poszczególne spółki. Działalność „Polimex-Mostostal” w znaczącym zakresie prowadzona jest w Polsce.

STOSUNEK CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA DLA NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA GRUPY ORAZ SPÓŁEK W POLSCE W STOSUNKU DO ŚREDNIEGO CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW	
Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	8,89
Polimex Centrum Usług Wspólnych	3,98
„Polimex-Mostostal”	5,07
Polimex Opole	4,13
Naftoremont - Naftobudowa	4,60
Polimex Energetyka	8,47
Infrastruktura Drogowa	2,23
Polimex Budownictwo	4,62
Polimex Operator	4,32
Mostostal Siedlce	8,14

G4 – 55: STOSUNEK WZROSTU PROCENTOWEGO CAŁKOWITEGO ROCZNEGO WYNAGRODZENIA NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA GRUPY W POLSCE DO WZROSTU PROCENTOWEGO ŚREDNIEGO CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW (WYKLUCZAJĄC NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA)

W wyliczeniach niniejszego wskaźnika uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzeń wskazane w Kodeksie pracy, tj. płacę zasadniczą, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, premie i nagrody, wynagrodzenie za czas nieobecności oraz dodatki (np. dodatek za pracę w godzinach nocnych, dodatek mieszkaniowy, funkcyjny itp. Obliczenia te uwzględniają pracowników zatrudnionych na pełny etat, niepełny etat i na kontrakcie.

Stosunek wzrostu procentowego całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanego pracownika Grupy w Polsce do wzrostu procentowego średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników obrazuje poniższa tabela z podziałem na poszczególne spółki. Działalność „Polimex-Mostostal” w znaczącym zakresie jest prowadzona tylko w Polsce.

STOSUNEK WZROSTU PROCENTOWEGO CAŁKOWITEGO ROCZNEGO WYNAGRODZENIA NAJLEPIEJ OPŁACANEGO PRACOWNIKA GRUPY ORAZ SPÓŁEK W POLSCE DO WZROSTU PROCENTOWEGO ŚREDNIEGO CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	7,39
Polimex Centrum Usług Wspólnych	2,89
„Polimex-Mostostal”	6,37
Polimex Opole	3,62
Naftoremont - Naftobudowa	4,50
Polimex Energetyka	8,32

9. ETYKA

G4 – 56: WARTOŚCI ORGANIZACJI, JEJ ZASADY, STANDARDY I NORMY ZACHOWANIA UJĘTE W POSTACI KODEKSÓW POSTĘPOWANIA ORAZ KODEKSÓW ETYKI

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal rozwija swoją działalność dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego. W swojej działalności biznesowej kieruje się wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z klientami, pracownikami oraz otoczeniem społeczno-gospodarczym.

W związku z powyższymi wartościami oraz zasadami, którymi kieruje się Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal, z dniem 1 stycznia 2017 r. wszedł w życie Kodeks Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal oraz Regulamin Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal. Na podstawie Zarządzenia nr 16/16 z dnia 28 grudnia 2016 r. wydanego przez Prezesa Zarządu „Polimex-Mostostal” zobowiązano zarządy spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal do wydania bezzwłocznie zarządzeń zapewniających wdrożenie ww. dokumentów, jak również zobowiązano Dyrektora Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej Polimex Centrum Usług Wspólnych do wdrożenia i koordynacji procesu wdrożenia ww. dokumentów w spółkach z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal kieruje się przepisami prawa, normami społecznymi oraz dobrymi obyczajami. W relacjach z innymi podmiotami, klientami oraz we wszystkich relacjach międzyludzkich istotne dla Grupy jest przestrzeganie przepisów prawa, zasad rzetelności, wiarygodności, profesjonalizmu oraz uczciwej konkurencji. Grupa promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspierając rozwój pracowników, zapewniając bezpieczne i godne warunki pracy, jak również gwarantując każdemu pracownikowi poszanowanie jego godności oraz praw. Grupa przeciwna jest jakimkolwiek formom dyskryminacji – rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa czy niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji.

Opisując wartości oraz zasady, jakimi kieruje się Grupa w swojej działalności należy je podzielić na relacje wewnętrzne, zachodzące wewnątrz Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, jak również na relacje zewnętrzne, w szczególności na relacje z klientami oraz partnerami biznesowymi.

W relacjach z pracownikami, Grupa stwarza im przede wszystkim szanse rozwoju zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji. Nie są tolerowane w Grupie Polimex-Mostostal jakiekolwiek przejawy dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu ani inne formy wykorzystywania lub nękania pracowników. Nie jest także tolerowane używanie języka wulgarnego czy obraźliwego. Jedną z zasad, którymi Grupa się kieruje jest także unikanie zatrudniania członków rodziny w tym samym zespole. W szczególności dotyczy to powierzania stanowisk, na których występuje bezpośrednio podporządkowanie służbowe. Wszyscy pracownicy aktywnie uczestniczą w tworzeniu pozytywnego wizerunku Grupy Kapitałowej, jak również – wszyscy pracownicy powinni ją godnie reprezentować. Pracownicy powinni także kierować się zasadą lojalności wobec Grupy, nie podejmując czynności, które mogłyby doprowadzić do powstania konfliktu interesów.

Godne i przyjazne warunki pracy to kolejna istotna dla Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zasada. Środowisko pracy oparte jest na uczciwości, wzajemnym szacunku, tolerancji i współpracy. Grupa nie akceptuje zachowań i wypowiedzi, które mogą naruszyć dobra osobiste innych osób. Zajmowana pozycja w Grupie Kapitałowej nie może być w żadnym wypadku wykorzystana do osiągnięcia osobistych korzyści.

Ze względu na profil działalności Grupy, zapewnienie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników to dla Grupy Polimex-Mostostal fundamentalna wartość. Grupa robi wszystko, aby była ona bezpiecznym miejscem pracy, doskonaląc systemy i procedury, które służą podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa

pracy i ochrony zdrowia. Celem Grupy jest całkowite wyeliminowanie wypadków w miejscu pracy. Stan bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia jest stale poprawiany przez Grupę, kierując się w tej materii przepisami prawa, normami, wewnętrznymi regulacjami, jak również swoją najlepszą wiedzą. W czasie pracy nie jest dozwolone spożywanie alkoholu, przyjmowanie narkotyków lub innych środków odurzających. Każdy pracownik Grupy zobowiązany jest również do zgłaszania odpowiednim osobom każdy przypadek naruszenia przepisów i zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, wypadków, obrażeń, chorób, jak również każdy przypadek niekontrolowanego przedostania się niebezpiecznych substancji do środowiska.

Komunikacja między pracownikami Grupy opiera się przede wszystkim na uczciwej i pełnej wymianie informacji, niezbędnych do prawidłowego działania Grupy Polimex-Mostostal. W związku z tym, kierownicy dzielą się ze współpracownikami bieżącymi informacjami na temat aktualnych strategii, planów oraz celów Grupy, jak również udzielają swoim podwładnym pełnych informacji o ocenie ich pracy czy o obszarach, które pracownicy powinni poprawić. Wszyscy mogą wyrażać opinie dotyczące zarządzania Grupy w oparciu o rzetelne przesłanki merytoryczne i przedstawiać przełożonym propozycje działań, które mogą usprawnić funkcjonowanie oraz rozwój Grupy.

Tworzenie klimatu zaufania, równości szans, sprawiedliwego traktowania to cel, do którego dążą wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Poszanowanie mienia Grupy, korzystanie z urządzeń firmowych zgodnie z ich przeznaczeniem, jak również właściwe wykorzystanie czasu pracy to podstawy uczciwego funkcjonowania każdego pracownika Grupy. Przyjmowanie i dawanie upominków jest dopuszczalne w biznesie, o ile może to służyć budowaniu dobrych i uczciwych relacji z partnerami biznesowymi. Wszelkie informacje pozyskane od klientów traktowane są przez pracowników Grupy jako poufne i mogą być wykorzystywane wyłącznie w celach, dla których zostały zgromadzone.

W relacjach z klientami, celem Grupy jest dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług, odpowiadających potrzebom klienta i gwarantujących osiągnięcie z nich jak największych satysfakcji. Grupa działa zgodnie z zawartymi umowami, które są formułowane w sposób jasny i zrozumiały dla obu stron, precyzyjnie określając warunki, jak również unikając nieudomówień we współpracy z klientami.

Grupa dba także o prawidłowe relacje z inwestorami. Grupa kształtuje je na zasadach otwartości i zaufania, stosując m.in. zasady opisane w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”. Poza tym, Grupa dba o interesy akcjonariuszy i pozostałych inwestorów, nie czyniąc żadnych posunięć, które mogłyby uprzywilejować jedną grupę inwestorów kosztem drugiej, jak również nie dopuszczając do dyskryminacji drobnych akcjonariuszy.

Istotną dla Grupy Polimex-Mostostal wartością jest również uczciwe współzawodnictwo z konkurentami. W związku z tym Grupa nie wypowiada się negatywnie o firmach konkurencyjnych, jak również nie podważa ich reputacji. Informacje dotyczące konkurencji pozyskiwane są wyłącznie za pośrednictwem legalnych środków.

Grupa Polimex-Mostostal zdaje sobie sprawę oraz rozumie, iż długofalowym interesom Grupy służy etyczne podejście do otoczenia, spełnienie wymogów prawnych, jak również oczekiwań społeczeństwa. W związku z tym, kształtowane z otoczeniem społecznym relacje oparte są na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb.

G4 – 57, G4 – 58: OPIS WEWNĘTRZNYCH I ZEWNĘTRZNYCH MECHANIZMÓW W ZAKRESIE NARUSZEŃ ZASAD ETYCZNYCH I PRAWA

Z dniem 8 lutego 2018 r. na podstawie Zarządzenia nr 2/18 w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal dokonano zmiany poprzednio obowiązującego Kodeksu Etyki oraz Regulaminu Komisji Etyki, funkcjonujących w Grupie. Najistotniejszą zmianą, która weszła w życie jest wprowadzenie możliwości zgłaszania nieprawidłowości za pomocą specjalnego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki pod następującym adresem: <https://www.polimex-mostostal.pl/pl/whistleblowing>.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących stosowania Kodeksu Etyki, każdy z pracowników Grupy może zwrócić się z pytaniami do bezpośredniego przełożonego, jak również innych przedstawicieli kadry kierowniczej. W sytuacji, gdyby udzielone wyjaśnienia nie rozwiały wątpliwości, istnieje także możliwość ich zgłoszenia do przedstawiciela Komisji Etyki.

Wszelkie zgłaszane naruszenia, nadużycia czy nieprawidłowości mogą być przyjmowane z podaniem danych kontaktowych, jak również anonimowo. Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji. Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również

przedstawiciele Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Jak zostało wyżej wskazane, w Grupie funkcjonuje Komisja Etyki, działająca na podstawie Regulaminu Komisji Etyki Grupy Kapitałowej. Jej celem jest umożliwienie pracownikom Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal poufnego zgłaszania naruszeń zasad wskazanych w Kodeksie Etyki Grupy, nadużyć, nieprawidłowości, jak również zachowań szkodliwych dla jej pracowników, jak i całej Grupy. W skład Komisji Etyki wchodzi Dyrektor Biura Prawnego (przewodniczący), przedstawiciel Biura Personalnego i Administracji, przedstawiciel Biura Audytu oraz Przedstawiciel Związków Zawodowych.

Zgłoszenia do Komisji Etyki obejmują przede wszystkim naruszenia zasad Kodeksu Etyki, jak również nadużycia i nieprawidłowości, m.in. w zakresie kradzieży i oszustw materialnych, nieprzestrzegania obowiązujących polityk, procedur czy zasad wpływających negatywnie na kondycję finansową Grupy, jej dobre imię, nieprzestrzegania zasady transparentności w procesie wyboru dostawców, podwykonawców, kooperantów, nieprzestrzegania praw i obowiązków pracowników oraz menedżerów takich jak mobbing, uporczywe nękanie, molestowanie seksualne, nepotyzm, a także zaniechania eskalacji istotnych zdarzeń mających negatywny wpływ na dobre imię.

Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszenie w terminie 14 dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, zgłoszenia naruszeń można także wysłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki.

10. KATEGORIA EKONOMICZNA

10.1. WYNIKI EKONOMICZNE

G4 – EC1: BEZPOŚREDNIA WARTOŚĆ EKONOMICZNA WYTWORZONA I PODZIELONA

Wskaźniki dotyczące bezpośredniej wartości ekonomicznej zostały zaprezentowane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, w części dotyczącej opisu sytuacji finansowej.

G4 – EC2: IMPLIKACJE FINANSOWE I INNE RYZYKA ORAZ SZANSE DLA DZIAŁAŃ ORGANIZACJI WYNIKAJĄCE ZE ZMIAN KLIMATYCZNYCH

Na dzień 31 grudnia 2017 r. Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal nie dostrzega istotnych ryzyk oraz szans wynikających ze zmian klimatycznych, mogących spowodować znaczące zmiany w działalności, przychodach lub kosztach Grupy. Nie mniej jednak, Grupa dostrzega, iż w dalszej przyszłości zmiany klimatu mogą wpłynąć negatywnie na prowadzoną przez nią działalność. Z uwagi na coraz częściej występujące klęski żywiołowe, takie jak huragany, tornada, intensywne opady deszczu, nie można wykluczyć, że w przyszłości Grupa może mieć problemy z dotrzymaniem warunków umowy, a w szczególności jej terminów. W konsekwencji, może to narazić Grupę na ewentualną odpowiedzialność odszkodowawczą z tytułu niewykonania zobowiązań wynikających z kontraktów budowlanych (np. kary umowne za opóźnienie). Ewentualne zmiany klimatyczne mogą także niekorzystnie wpłynąć na wizerunek Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Brak bowiem realizacji postanowień umowy może spowodować utratę zaufania zlecających. Powyższe zjawiska mogą także niekorzystnie wpłynąć na bieżącą współpracę z podwykonawcami.

Zmiany klimatyczne mogą również w dalszej przyszłości mieć skutki pośrednie dla Grupy. Niekorzystne warunki atmosferyczne oraz większa częstotliwość występowania klęsk żywiołowych może spowodować opóźnienia w dostarczaniu materiałów oraz produktów przez dostawców Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. W konsekwencji takich zjawisk oraz w konsekwencji potencjalnych opóźnień, największą szkodę (w szczególności szkodę wizerunkową) poniesie Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal, będąca głównym wykonawcą istotnych oraz strategicznych inwestycji.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal jest świadoma, że emisja CO₂ negatywnie wpływa na otaczające nas środowisko. Z tego też względu Grupa bierze udział w budowie elektrowni, których paliwem będą

oprócz węgla kamiennego - biomasa, będąca jedną z odnawialnych źródeł energii. W przyszłości Grupa planuje zmniejszać procentowy udział w budowie elektrowni węglowych na rzecz elektrowni sprzyjających środowisku, których głównym paliwem będą odnawialne źródła energii.

10.2. OBECNOŚĆ NA RYNKU

G4 – EC5: STOSUNEK WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NAJNIŻSZEGO SZCZEBŁA W PODZIALE NA PŁEĆ W STOSUNKU DO PŁACY MINIMALNEJ NA DANYM RYNKU W GŁÓWNYCH LOKALIZACJACH PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI

Stosunek wynagrodzenia pracowników całej Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal najniższego szczebla w podziale na płeć w stosunku do płacy minimalnej w Polsce wyniósł łącznie 1,07. Szczegóły zostały zobrazowane w poniższej tabeli:

STOSUNEK WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NAJNIŻSZEGO SZCZEBŁA W PODZIALE NA PŁEĆ W STOSUNKU DO PŁACY MINIMALNEJ W POLSCE		
GRUPA / SPÓŁKA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
GK PxM	1,07	1,07
Infrastruktura Drogowa	5,50	2,30
Naftoremont – Naftobudowa	1,25	1,10
„Polimex-Mostostal”	1,25	1,60
Polimex Budownictwo	1,40	1,55
Polimex Centrum Usług Wspólnych	1,30	1,30
Polimex Energetyka	1,29	1,07
Polimex Operator	1,73	1,22
Polimex Opole	1,50	1,50
Mostostal Siedlce	1,07	1,07

G4 – EC6: ODSETEK OSÓB POCHODZĄCYCH Z LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI NA WYŻSZYCH STANOWISKACH KIEROWNICZYCH W GŁÓWNYCH LOKALIZACJACH PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI

W związku z faktem, iż przeważająca część działalności Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal prowadzona jest na terytorium Polski, za rynek lokalny Grupa uznaje rynek polski. Wszystkie osoby zatrudnione na wyższych stanowiskach kierowniczych spółek objętych niniejszym raportem są Polakami. Za osoby zatrudnione na wyższych stanowiskach kierowniczych, Grupa uznaje członków zarządów, członków rad nadzorczych oraz osoby zatrudnione na stanowisku dyrektorskim lub kierowniczym.

10.3. POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY

G4 – EC7: ROZWÓJ ORAZ WPŁYW INWESTYCJI W INFRASTRUKTURĘ I USŁUGI

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal wysoko ocenia swój rozwój inwestycji w infrastrukturę i usługi. W większości realizowane przez Grupę inwestycje mają charakter komercyjny.

Do pozytywnego wpływu inwestycji realizowanych przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal w infrastrukturę i usługi zakwalifikować można tworzenie miejsc pracy, transfer nowych technologii oraz wpływy z podatków. Dzięki inwestycjom realizowanym w miejscach powszechnie mniej znanych, Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal przyczynia się do ich promowania, jak również stwarza warunki do sprowadzenia inwestorów z innych branż, co z kolei może przyczynić się do generacji nowych miejsc pracy. W dalszej perspektywie Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal pośrednio przyczynia się do ściągnięcia nowych technologii z innych branż, wzmocnienia znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji

na szerszą skalę, dzięki czemu powoduje to umocnienie znaczenia lokalizacji na mapie inwestycji (nie tylko w Polsce, ale również w Europie), co przyczynia się do rozwoju całego regionu.

Dodatkowo zrealizowane oraz będące w trakcie realizacji przez Grupę projekty związane z budową bloków energetycznych przyczyniają się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju. Z uwagi na aktualną sytuację geopolityczną, bezpieczeństwo energetyczne jest filarem polityki bezpieczeństwa kraju. Od sektora energetycznego uzależnione są bowiem gospodarki państw na całym świecie, w tym również Polski.

Z drugiej strony Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal dostrzega wyzwania, w których realizowaniu ciągle stara się doskonalić. Najistotniejszym wyzwaniem dla Grupy jest ochrona środowiska naturalnego, do którego należy zaliczyć przede wszystkim przyczynienie się do minimalizacji szkodliwego wpływu działalności Grupy na środowisko, np. poprzez wykorzystanie taniego ciepła.

G4 – EC8: ZNACZĄCY POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY, W TYM SKALA TEGO WPŁYWU

Zmiana produktywności organizacji, sektorów lub całej gospodarki

W zakresie spółek z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, której przedmiotem jest produkcja, widoczne jest zmniejszenie kosztów poprzez wdrożenie systemu planowania produkcji oraz modernizacja linii cynkowniczych.

Dzięki realizacji kontraktów, których stroną są spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, podmioty współpracujące z Grupą, mogą rozwijać skalę swojej działalności.

Rozwój ekonomiczny na obszarach o dużym ubóstwie

Przy realizacji kontraktów oraz produkcji, spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zatrudniają osoby z obszarów wiejskich. W efekcie, wpływ na wzrost zatrudnienia przekłada się na wzrost konsumpcji w regionie.

Z drugiej strony na takich obszarach występują trudności z pozyskaniem wykwalifikowanej załogi, solidnej bazy lokalnej dystrybucji produktów, ryzyko ograniczonego dostępu do infrastruktury (baza energetyczna i wodociągowa, dalej ciepłownicza).

Wpływ ekonomiczny poprawiający lub pogarszający warunki społeczne bądź środowiskowe

Poprawiające się warunki ekonomiczne wpływają na rosnące oczekiwania w zakresie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w tym konieczności ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

Ewentualny upadek największych spółek z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal byłby katastrofą ekonomiczną dla wielu osób w związku z ryzykiem utraty pracy.

Rozwój wpływa na zwiększone zapotrzebowanie w surowce naturalne, których zasoby światowe stale zmniejszają się, zwłaszcza te nieodnawialne; w konsekwencji dostęp do nich staje się coraz bardziej utrudniony.

Wpływ ekonomiczny ma związek z działalnością zakładów i ludzi w nich zatrudnionych, a w konsekwencji wpływa na ożywienie gospodarcze w regionie. Pogorszenie tych warunków może spowodować wyhamowanie i ograniczenia dla otoczenia do dalszego rozwijania się.

Podniesienie umiejętności lub wiedzy w danej grupie zawodowej bądź w danym regionie

Szkolenia dofinansowane przez spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, różnego rodzaju kursy techniczne, nauka języków obcych, studia podyplomowe powodują, że spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal stają się wzorem dla innych firm działających w danym regionie.

Wyżej wskazane szkolenia przyczyniają się również do lepszego, bardziej efektywnego i zoptymalizowanego wykorzystania zasobów ludzkich w procesach technologicznych, produkcyjnych i logistycznych.

Miejsca pracy w łańcuchu dostaw lub dystrybucji

Dostawcy, kooperanci, firmy transportowe, zaopatrzenie administracji to bez wątpienia niezbędne miejsca pracy w łańcuchu dostaw Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Działalność Grupy

prowadzona przede wszystkim na terytorium Polski pozytywnie oddziałuje na jej partnerów biznesowych. Korzystanie z lokalnych dostawców pozwala im na zmniejszenie kosztów produktu. Poza tym, dzięki współpracy ze spółkami z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, jej partnerzy biznesowi mogą rozwijać swoją działalność, zwiększając tym samym miejsca pracy w swoich przedsiębiorstwach.

11. KATEGORIA ŚRODOWISKOWA

G4-EN-DMA

Jednym z ważniejszych aktów wewnętrznych, funkcjonujących w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, odnoszących się do środowiska jest wdrożona polityka dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z jej treścią, Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal w swoich codziennych działaniach zobowiązuje się do dbałości o wpływ na środowisko naturalne, zarówno podczas realizacji, jak i dalszego użytkowania wyrobów i usług.

W Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal wdrożony jest proces pn. „Zarządzanie środowiskowe”, zgodny z normą PN-EN ISO 14001. Jego jakościowym celem jest zapewnienie, że dzięki wdrożeniu i utrzymywaniu wyżej wskazanego procesu, spółki objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania będą dążyły do ciągłej poprawy efektów swojej działalności na rzecz środowiska. Celem biznesowym Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal jest dążenie do minimalizacji kosztów funkcjonowania, w szczególności poprzez:

- monitoring zużycia energii i jej nośników;
- zmniejszenie emisji odpadów przemysłowych o 2%;
- zmniejszenie udziału niesegregowanych odpadów powstających na budowach prowadzonych przez spółki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal o 5%.

„Zarządzanie środowiskowe” obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, które są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania. Zakres procesu obejmuje tryb postępowania, na który składa się m.in. identyfikacja wymagań prawnych, jak również określenie i nadzorowanie aspektów środowiskowych poprzez monitorowanie pomiarów i okresowe przeglądy zarządzania środowiskowego.

Oprócz powyższego procesu, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal wdrożona jest także procedura, której głównym celem jest określenie zakresu i metod prowadzenia monitoringu środowiskowego, stosownie do przepisów prawnych i decyzji administracyjnych. W ramach Grupy prowadzony jest m.in. tzw. monitoring środowiskowy, będący systemem ciągłych lub systematycznie powtarzanych pomiarów i obserwacji stanu wybranych cech i właściwości środowiska w oparciu o system stałych punktów pomiarowych, przy użyciu aparatury kontrolno-pomiarowej. Tak rozumiany monitoring realizowany w Grupie, obejmuje:

- emisję do powietrza (w szczególności wykonywanie okresowych pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza, zgodnie z wydawanymi decyzjami administracyjnymi; pomiary emisji, w sytuacji, gdy dla danej jednostki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zachodzi taki obowiązek, powinny być wykonywane przez zewnętrzną firmę posiadającą stosowne akredytacje);
- emisję zanieczyszczeń w ściekach (w szczególności wykonywanie okresowych pomiarów stężenia zanieczyszczeń w ściekach przemysłowych i wodach opadowych odprowadzanych do wód powierzchniowych, a także monitoring ścieków, który jest realizowany przez laboratorium w segmencie produkcji w zakresie m.in. oznaczania cynku, fosforu ogólnego, oznaczania chlorków, chemicznego zapotrzebowania tlenu, pomiar pH);
- emisję hałasu (skupiający się w szczególności na okresowych pomiarach emisji hałasu przemysłowego emitowanego do środowiska; pomiar ten dokonywany jest przez zewnętrzną firmę posiadającą akredytacje w wymaganym zakresie);
- emisję odpadów (monitoring ten prowadzony jest w szczególności dzięki prowadzeniu ewidencji odpadów w oparciu o kartę przekazania odpadu oraz kartę ewidencji odpadu);
- pobór wód podziemnych z własnych ujęć (prowadzony zgodnie z odpowiednim harmonogramem monitoringu środowiskowego);
- zużycie czynników energetycznych i wody (w szczególności polega na monitoringu zużycia energii elektrycznej, gazu ziemnego oraz wody);

- zużycie surowców i materiałów (prowadzona jest ewidencja zużycia surowców i materiałów na podstawie kart limitowych).

Do stosowania zasad ochrony środowiska obowiązujących w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, jak również do przestrzegania obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa zobowiązane są także firmy zewnętrzne, które działają na terenie spółek z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal oraz wykonawcy robót zleconych.

Wdrożona w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal procedura monitorowania środowiska przewiduje także nadzór nad substancjami niebezpiecznymi. Stosownie do jej postanowień, wszystkie substancje i preparaty niebezpieczne, które są stosowane na stanowiskach pracy, powinny posiadać kartę charakterystyki substancji niebezpiecznej. Magazynowanie takich substancji i preparatów powinno się odbywać zgodnie ze wskazówkami zawartymi w karcie charakterystyki. Ponadto substancje szczególnie niebezpieczne dla środowiska powinny być oznakowane odpowiednim piktogramem. Wszystkie substancje, które są używane i magazynowane na terenie jednostek organizacyjnych Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal umieszczane są w odpowiednim Rejestrze substancji niebezpiecznych.

Poza powyższymi regulacjami wewnętrznymi, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal wdrożono także procedurę „Identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych oraz oceny zgodności wymagań prawnych”. Podobnie jak powyższe regulacje, procedura ta zastosowanie ma we wszystkich jednostkach Grupy, które objęte są Zintegrowanym Systemem Zarządzania. Obejmuje ona swoim zakresem metody identyfikowania oraz oceny aspektów środowiskowych, jak również, identyfikację wymagań prawnych oraz nadzór nad nimi.

„Instrukcja postępowania z odpadami” jest kolejną procedurą wdrożoną w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, odnoszącą się do spraw z zakresu ochrony środowiska. Jej celem jest zapewnienie właściwego postępowania z odpadami od momentu ich powstania do czasu ich przekazania uprawnionym odbiorcom odpadów. Instrukcja ta ma zastosowanie we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy i obejmuje wszystkich pracowników. Zawiera ona opis postępowania z odpadami, listę czynności zabronionych w zakresie postępowania z odpadami, jak również zasady postępowania w sytuacji awaryjnej podczas wykonywania prac, w których powstają odpady powodujące bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia ludzi i środowiska naturalnego.

Ponadto, w Spółce została wdrożona instrukcja „Wykonywania pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego”, której zakres zastosowania obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

11.1. MATERIAŁY / SUROWCE

G4 – EN1: WYKORZYSTYWANE MATERIAŁY/SUROWCE WG MASY LUB OBJĘTOŚCI

Poniższa tabela przedstawia całkowitą masę materiałów wykorzystanych przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal do produkcji i świadczenia usług w okresie objętym niniejszym raportem w podziale na stosowane materiały (surowce) odnawialne oraz nieodnawialne:

RODZAJ MATERIAŁÓW / SUROWCÓW	WAGA
Całkowita masa materiałów w GK PxM	225 639,4 Mg
Stosowane materiały / surowce nieodnawialne	225 436,7 Mg
Stosowane materiały / surowce odnawialne	202,7 Mg

Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych.

11.2. ENERGIA

G4 – EN3: ZUŻYCIE ENERGII WEWNĄTRZ ORGANIZACJI

Poniższa tabela przedstawia zużycie energii przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem w podziale na rodzaj energii:

RODZAJ ENERGII	WIELKOŚĆ ZUŻYCIA
----------------	------------------

Całkowite zużycie energii w GK PxM	120 338 756,85 kWh
Energia elektryczna	5 939 613,18 kWh
Energia ciepła	34 016 627,77 kWh
Gaz ziemny	26 922 515,9 kWh

Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych.

G4 – EN5: INTENSYWNOŚĆ ZUŻYCIA ENERGII

Poniższa tabela przedstawia intensywność zużycia energii przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem:

RODZAJ ENERGII	WSPÓŁCZYNNIK INTENSYWNOŚCI
Energia elektryczna	17,59 kWh/Mg
Paliwo gazowe (gaz wysokometanowy)	2,12GJ/Mg

Wskaźnik intensywności zużycia energii został przyjęty dla całej Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal w oparciu o dane dla spółki Mostostal Siedlce, z uwagi na fakt, iż spółka ta jest największą spółką produkcyjną Grupy, objętą niniejszym raportem. W przypadku uwzględnienia powyższych wielkości dla całej Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, powyższe wyliczenia nie oddałyby właściwego obrazu zużycia energii na jednostkę produkcji. Do obliczenia intensywności zużycia energii przyjęto ilość wyprodukowanej konstrukcji (w megagramach).

G4 – EN8: CAŁKOWITY POBÓR WODY WEDŁUG ŹRÓDŁA

Poniższa tabela przedstawia całkowity pobór wody przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem w podziale na źródło jej poboru:

ŹRÓDŁO POBORU WODY	WAGA
Całkowity pobór wody w GK PxM	177 007,2 m³
Woda ze studni głębinowych własnych	72 651,0 m³
Woda z sieci wodociągowych obcych	104 356,2 m³

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal nie pobiera wody z innych źródeł, nieprzedstawionych w tabeli. Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur zakupowych.

11.3. BIORÓŻNORODNOŚĆ

[G4-EN11 – G4-EN14]

Zakłady oraz obiekty będące własnością Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, przez nią wynajmowane bądź zarządzane, nie sąsiadują zarówno z obszarami chronionymi, jak również z obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności. W szczególności, zakłady te nie znajdują się na obszarach objętych formami ochrony przyrody w rozumieniu Ustawy o Ochronie Przyrody. W związku z powyższym, oddziaływanie Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal na środowisko, a konkretnie – na bioróżnorodność jest minimalne.

11.4. EMISJE

G4 – EN15, GR – EN16: EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę gazów cieplarnianych wyemitowanych przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem:

RODZAJ EMISJI	WAGA
----------------------	-------------

Bezpośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO₂)	5 437,3 Mg
Pośrednia emisja gazów cieplarnianych (CO₂)	46 391 Mg

Bezpośrednia emisja dwutlenku węgla została obliczona w oparciu o wielkość spalania gazu, natomiast pośrednia emisja tego gazu – na podstawie wielkości zużycia energii elektrycznej.

G4 – EN21: EMISJE TLENKÓW AZOTU, TLENKÓW SIARKI I INNYCH ZNACZĄCYCH EMISJI DO POWIETRZA

W roku 2017 Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal oraz poszczególne spółki wchodzące w jej skład dokonały emisji poszczególnych substancji w następującej wysokości:

RODZAJ SUBSTANCJI	MOSTOSTAL SIEDLCE	POLIMEX ENERGETYKA	NAFTOREMONT - NAFOTBUDOWA	GK PxM
Tlenki azotu	4 296,9 kg	21,4 kg	19,4 kg	4 337,7 kg
Tlenki siarki	87,6 kg	-	-	87,6 kg
Lotne związki organiczne (LZO)	9 131 kg	2 732,2 kg	7 422,5 kg	19 285,7 kg
Pył zawieszony (PM)	5 682,2 kg	222,3 kg	337,9 kg	6 242,4 kg

Pozostałe spółki objęte niniejszym raportem w roku 2017 nie odnotowały istotnych emisji do powietrza. Powyższe dane zostały opracowane na podstawie wdrożonego w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal programu komputerowego, opracowanego przez zewnętrzny podmiot.

Emisja tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza, które wskazane zostały w tabeli powyżej pochodzi w szczególności z:

- procesów spawania;
- procesów malowania;
- procesów cynkowania.

11.5. ŚCIEKI I ODPADY

G4 – EN22: CAŁKOWITA OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW WEDŁUG JAKOŚCI I DOCELOWEGO MIEJSCA PRZEZNACZENIA

Poniższa tabela przedstawia całkowitą objętość ścieków odprowadzoną przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem:

GRUPA / SPÓŁKA	OBJĘTOŚĆ ŚCIEKÓW
Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	143 111,6 m³

Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal w całości odprowadzają ścieki do kanalizacji zakładowej, skąd w dalszej kolejności trafiają do miejskiej kanalizacji. Pobierana woda poddawana jest uzdatnianiu w procesach odżelaziania i odmanganiania i podlega dwa razy w roku badaniu przez Stację Sanitarno-Epidemiologiczną. Pobierana woda nie podlega powtórnemu wykorzystaniu przez inne podmioty.

Powyższe wyliczenia zostały podane w oparciu o dane z faktur wystawionych przez przedsiębiorstwo wodociągów i kanalizacji.

G4 – EN23: CAŁKOWITA WAGA ODPADÓW WEDŁUG RODZAJU ODPADU ORAZ METODY POSTĘPOWANIA Z ODPADAMI

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę odpadów, które zostały powtórnie wykorzystane w podziale na spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal:

GRUPA / SPÓŁKA	WAGA ODPADÓW POWTÓRNIE WYKORZYSTANYCH
Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	6 242,9 Mg
Polimex-Mostostal	0,7 Mg
Naftoremont – Naftobudowa	18,2 Mg
Mostostal Siedlce	6 224 Mg

W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal odpady nie zostały powtórnie wykorzystane.

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę przetworzonych odpadów w podziale na spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal:

GRUPA / SPÓŁKA	WAGA ODPADÓW PRZETWARZANYCH
Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	2 095 Mg
Mostostal Siedlce	2 095 Mg

W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal odpady nie były przetwarzane.

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę odpadów podlegających odzyskowi w podziale na spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal:

GRUPA / SPÓŁKA	WAGA ODPADÓW PODLEGAJĄCYCH ODZYSKOWI
Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	2 588,5 Mg
Polimex-Mostostal	1234,8 Mg
Polimex Energetyka	576,2 Mg
Naftoremont – Naftobudowa	445,3 Mg
Polimex Opole	62,8 Mg
Mostostal Siedlce	252 Mg
Polimex Centrum Usług Wspólnych	3,2 Mg
Polimex Bud.	7,4 Mg
Polimex Budownictwo	6,8 Mg

W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal odpady nie podlegały odzyskowi.

G4 – EN24: ŁĄCZNA LICZBA I OBJĘTOŚĆ ISTOTNYCH WYCIEKÓW

W okresie objętym niniejszym raportem, na terenach spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal nie miały miejsca istotne wycieki, mogące mieć wpływ na środowisko naturalne.

G4 – EN25: WAGA TRANSPORTOWANYCH, IMPORTOWANYCH, EKSPORTOWANYCH LUB PRZETWORZONYCH ODPADÓW UZNANYCH ZA NIEBEZPIECZNE (W ROZUMIENIU KONWENCJI BAZYLEJSKIEJ) ORAZ PROCENT ODPADÓW PRZEMIESZCZANYCH TRANSGRANICZNIE

Poniższa tabela przedstawia całkowitą wagę odpadów, które zostały powtórnie wykorzystane w podziale na spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal:

GRUPA / SPÓŁKA	TRANSPORTOWANE ODPADY NIEBEZPIECZNE	EKSPORTOWANE ODPADY NIEBEZPIECZNE	% NIEBEZPIECZNYCH ODPADÓW PRZEMIESZCZANYCH TRANSGRANICZNIE
----------------	-------------------------------------	-----------------------------------	--

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	2 453,4 Mg	455 Mg	4,16%
Polimex-Mostostal	11,8 Mg	0,0 Mg	0,0%
Polimex Energetyka	8,7 Mg	0,0 Mg	0,0%
Naftoremont – Naftobudowa	200,4 Mg	0,0 Mg	0,0%
Mostostal Siedlce	2232,5 Mg	455 Mg	4,89%

11.6. ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI

G4 – EN29: KWOTA ISTOTNYCH KAR ORAZ CAŁKOWITA LICZBA SANKCJI POZAFINANSOWYCH Z TYTUŁU NIEPRZESTRZEGANIA PRAWA I REGULACJI DOTYCZĄCYCH OCHRONY ŚRODOWISKA

W okresie objętym niniejszym raportem, na żadną ze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal nie zostały nałożone istotne kary ani inne sankcje pozafinansowe z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

11.7. TRANSPORT

G4 – EN30: ZNACZĄCY WPŁYW TRANSPORTU PRODUKTÓW I INNYCH TOWARÓW POTRZEBNYCH DO PROWADZENIA PRZEZ ORGANIZACJĘ DZIAŁALNOŚCI ORAZ TRANSPORTU PRACOWNIKÓW NA ŚRODOWISKO

Transport produktów, surowców oraz materiałów niezbędnych do prowadzenia działalności Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal leży po stronie dostawców i odbiorców. W Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal została jednak przyjęta polityka flotowa, której zasadniczym celem jest określenie jednolitych zasad regulujących sposób użytkowania, rozliczenia i wymiany samochodów służbowych. Jej przedmiotem jest w szczególności efektywne zarządzanie pojazdami służbowymi, w celu optymalizacji kosztów związanych z obsługą flotową.

Poniższa tabela przedstawia zużyty liczbę litrów paliwa w 2017 r. w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal:

RODZAJ PALIWA	WIELKOŚĆ
Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	1 099 804,64 litrów
Olej napędowy	1 066 501,42 litrów
Benzyna Pb 95/98	33 303,22 litrów

W 2017 r. zmniejszono zużycie paliwa w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal o około 1,1% w stosunku do roku 2016. Ponadto, wymieniono flotę samochodową na samochody nowej generacji z silnikami spełniającymi wymagania EURO 5 i EURO 6. W ten sposób zmniejszono w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal emisję zanieczyszczeń do środowiska ze spalania paliw w użytkowanych pojazdach samochodowych.

G4 – EN35: WYSOKOŚĆ OPŁAT ZA KORZYSTANIE ZE ŚRODOWISKA

Poniższa tabela obrazuje całkowitą wysokość opłat uiszczanych przez spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal w okresie objętym niniejszym raportem:

GRUPA / SPÓŁKA	WYSOKOŚĆ OPŁATY
Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal	211 026,00 zł
„Polimex-Mostostal”	20 104,00 zł
Polimex Energetyka	7 227,00 zł
Naftoremont – Naftobudowa	12 911,00 zł

Mostostal Siedlce	169 265,00 zł
Polimex Operator	1 519,00 zł

12. KATEGORIA SPOŁECZNA

12.1. PRAKTYKI ZATRUDNIENIA I GODNEJ PRACY

12.1.1. ZATRUDNIENIE

G4-LA-DMA

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal to jeden z największych pracodawców w regionie stwarzających nowe miejsca pracy dające zatrudnienie wielu osobom, zarówno kobietom jak i mężczyznom. Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal zdaje sobie sprawę z jej wpływu zarówno na społeczności lokalne, jak i jej pracowników. Z tego też względu Grupa dba ich dobro, rozwój, wynagrodzenie i dobrą atmosferę pracy. Grupa jest również świadoma, że doświadczenie, umiejętności i wiedza ich pracowników wpływają bezpośrednio na jakość wytwarzanych przez nią produktów i świadczonych usług.

W spółkach z Grupy ustanowiono procedury otrzymywania wyróżnień i nagród celem motywowania pracowników do jak najlepszej i najefektywniejszej pracy. Spółki z Grupy wdrożyły także regulaminy premiowania, które jasno wskazują kryteria według których jej pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za wykonaną pracę. Jedną z zasad stosowanych przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal jest rzetelna i merytoryczna ocena pracy jej pracowników, w związku z czym Grupa stosuje sprawiedliwe zasady oceny ich pracy i kompetencji.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal tworzy środowisko pracy oparte na uczciwości, wzajemnym szacunku, tolerancji oraz współpracy. Grupa nie toleruje żadnych formy przemocy, mobbingu czy dyskryminacji, co znajduje odzwierciedlenie w ustanowionych i wdrożonych przez Grupę politykach i procedurach. Na politykę Grupy w zakresie zagadnień pracowniczych składają się:

- Kodeks Etyki Grupy Polimex-Mostostal;
- Regulaminy Pracy spółek z Grupy;
- Regulaminy Wynagradzania spółek z Grupy;
- Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych spółek z Grupy;
- Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy spółek z Grupy.

Kodeks Etyki Grupy Polimex-Mostostal jest głównym dokumentem ustanawiającym jednolite zasady i procedury dla całej Grupy i jej pracowników. Zgodnie z zamieszczonymi tam zasadami, Grupa promuje etos uczciwej i solidnej pracy, wspiera rozwój pracowników oraz zapewnia bezpieczne i godne warunki pracy. Rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa oraz niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji. Stworzenie środowiska wolnego od mobbingu i dyskryminacji jest dla Grupy kluczowe. Dodatkowo pracownicy nie mogą przyjmować ani oferować łapówek ani innych korzyści majątkowych lub osobistych. Zgodnie z Kodeksem Etyki, przełożeni skutecznie komunikują pracownikom Grupy zadania oraz oczekiwania dotyczące zajmowanego stanowiska pracy. Grupa dba również o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i dlatego wprowadziła szereg uregulowań i procedur z obszaru BHP, o czym będzie mowa w dalszej części raportu. Wszelkie naruszenia Kodeksu Etyki, pracownicy spółek z Grupy mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej lub Prezesa Zarządu „Polimex-Mostostal S.A” zgodnie z procedurą ustanowioną we wskazanym Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

W Grupie zostały ustanowione Regulaminy Pracy dla poszczególnych spółek, które regulują wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jak i pracodawców (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym w spółkach z Grupy warunków sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), a także zasady przyznawania wyróżnień i nagród, zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy.

W Grupie działają związki zawodowe, czego efektem są zawarte Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy w niektórych spółkach z Grupy. Spółki z Grupy współpracują ze związkami zawodowymi na zasadach wzajemnego zaufania i poszanowania. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują takie uprawnienia pracowników jak dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, dodatek brygadzistowski, premię regulowaną, nagrodę roczną, odprawę emerytalną, kwestie związane z czasowym przeniesieniem pracownika czy bezpłatne posiłki i napoje. Na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje na temat funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, takie jak stan zatrudnienia, wyniki finansowe spółki, średnia płaca czy ilość godzin nadliczbowych. Dzięki stałej współpracy ze związkami zawodowymi, ustalane są również jasne formy i zasady wynagradzania pracowników Grupy. Spółki z Grupy prowadzą dialog ze związkami zawodowymi celem utrzymywania dobrych relacji z pracownikami i bieżącego reagowania na wszelkie pojawiające się problemy i niedogodności.

W spółkach zostały wprowadzone również Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych, które określają zasady korzystania ze środków Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych. Celem Grupy jest tworzenie przyjaznego miejsca pracy i dlatego dzięki środkom zgromadzonym na Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być m.in. dofinansowywane wypoczynki urlopowe organizowane przez pracowników we własnym zakresie, dofinansowane zorganizowane wypoczynki dzieci i młodzieży czy udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej. Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą być również udzielane na dofinansowanie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych i rekreacyjnych. Grupa jest świadoma, że dobre i pozytywne relacje pomiędzy spółką i pracownikami oraz pomiędzy samymi pracownikami w sposób istotny wpływają na rozwój całej Grupy.

Celem Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal jest stałe podnoszenie kwalifikacji wszystkich pracowników i z tego powodu w 2017 r. została ustanowiona procedura szkoleń dla pracowników Grupy. Grupa jest świadoma, że jakość wykonywanych usług i wytwarzanych produktów w dużej mierze zależy od wiedzy i umiejętności pracowników Grupy i dlatego dba nie tylko o zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych pracowników, ale również o podnoszenie kwalifikacji dotychczasowych pracowników. Przełożeni wspierają rozwój zawodowy pracowników i podnoszą efektywność ich pracy oraz organizują swoją pracę tak, aby w jak największym stopniu wykorzystać zdolności, wiedzę i doświadczenie pracowników. Bardzo istotne dla Grupy jest stworzenie warunków wspomagających rozwój innowacyjności i przedsiębiorczości i dlatego spółki z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal traktują swoich pracowników jak partnerów, z którymi współpracują i na których opinie są otwarci. Celem Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal jest bowiem posiadanie stałej grupy pracowników, regularnie podnoszących swoje kwalifikacje oraz zdobywających coraz to większą wiedzę i doświadczenie.

Z uwagi na restrukturyzację Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal w 2017 r., część pracowników Grupy została przeniesiona w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy pomiędzy spółkami z Grupy. Również z uwagi na restrukturyzację Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal w 2017 r., część pracowników została objęta zwolnieniami grupowymi.

Rezultatem stosowania przez Grupę polityk z obszaru pracowniczego jest nie tylko zapewnienie miejsca pracy, w którym wszyscy pracownicy są równo traktowani, mogą stałe podnosić swoje kwalifikacje, ale również miejsca wolnego od dyskryminacji, mobbingu i przemocy. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do prawidłowości zachowania innych osób, pracownicy spółek mogą zgłaszać wszelkie przypadki mobbingu, dyskryminacji czy przemocy poprzez procedurę ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Dodatkowo dzięki politykom Grupy stworzono bezpieczne miejsce pracy, w którym minimalizacja ryzyka wypadków przy pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników są dla Grupy priorytetem.

Grupa oczekuje, że współpracujący z nią podwykonawcy przestrzegają i będą przestrzegać zasad stosowanych przez Grupę w odniesieniu do zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy. W dokumentach wyboru podwykonawców Grupy znajduje się wzór ankiety BHP do wypełnienia przez podwykonawców. Podczas prowadzonych negocjacji, Grupa żąda od swoich potencjalnych podwykonawców m.in. następujących informacji: czy posiada systemy zapewnienia jakości według ISO 9001, czy posiada system zarządzania środowiskowego ISO 14001 i czy posiada system BHP – OHSAS 180001 lub inny system zarządzania. Grupa oczekuje także od swoich podwykonawców sporządzenia Planu Kontroli i Badań. W umowach zawieranych z podwykonawcami znajdują się postanowienia odnoszące się do bezpieczeństwa i higieny pracy.

Z uwagi na to, że spółka Polimex Bud. nie zatrudnia żadnych pracowników, nie została ujęta w kolejnych wskaźnikach obrazujących strukturę zatrudnienia w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal.

G4 – 10: LICZBA PRACOWNIKÓW WŁASNYCH I ZNAJDUJĄCYCH SIĘ POD NADZOREM SPÓŁKI WG PŁCI I RODZAJU UMOWY

Liczbę pracowników zatrudnionych w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal na dzień 31 grudnia 2017 w podziale na płeć oraz typ zatrudnienia obrazują poniższe tabele:

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA TYP ZATRUDNIENIA I PŁEĆ			
TYP ZATRUDNIENIA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
UMOWA O PRACĘ	424	3314	3738
UMOWA NA CZAS NIEOKREŚLONY	268	2397	2665
Infrastruktura Drogowa	1	1	2
Naftoremont - Naftobudowa	28	445	473
„Polimex-Mostostal”	18	46	64
Polimex Budownictwo	4	14	18
Polimex Centrum Usług Wspólnych	38	32	70
Polimex Energetyka	21	517	538
Polimex Operator	3	26	29
Mostostal Siedlce	155	1316	1471
UMOWA NA CZAS OKREŚLONY	147	853	1000
Infrastruktura Drogowa	0	1	1
Naftoremont - Naftobudowa	11	173	184
„Polimex-Mostostal”	21	35	56
Polimex Budownictwo	4	20	24
Polimex Centrum Usług Wspólnych	35	16	51
Polimex Energetyka	22	96	118
Polimex Operator	0	9	9
Polimex Opole	33	74	107
Mostostal Siedlce	21	429	450
UMOWA NA OKRES PRÓBNY	7	64	71
Naftoremont - Naftobudowa	2	6	8
Polimex Centrum Usług Wspólnych	2	4	6
Polimex Energetyka	1	4	5
Polimex Opole	0	2	2
Mostostal Siedlce	2	48	50
UMOWA NA ZASTĘPSTWO	2	0	2
Mostostal Siedlce	2	0	2

CAŁKOWITA LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PEŁNY I NIEPEŁNY ETAT ORAZ PŁEĆ			
TYP ZATRUDNIENIA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
UMOWA O PRACĘ	424	3314	3738
UMOWA NA PEŁNY ETAT	420	3303	3723
Infrastruktura Drogowa	1	2	3
Naftoremont - Naftobudowa	41	622	663
„Polimex-Mostostal”	39	79	118
Polimex Budownictwo	8	34	42
Polimex Centrum Usług Wspólnych	75	51	126
Polimex Energetyka	42	613	655
Polimex Operator	3	35	38
Polimex Opole	31	76	107
Mostostal Siedlce	180	1791	1971
UMOWA NA NIEPEŁNY ETAT	4	11	15
Naftoremont - Naftobudowa	0	2	2
„Polimex-Mostostal”	0	2	2
Polimex Centrum Usług Wspólnych	0	1	1
Polimex Energetyka	2	4	6
Polimex Opole	2	0	2
Mostostal Siedlce	0	2	2

Żaden pracownik Grupy nie jest zatrudniony na podstawie wyboru, powołania, mianowania bądź spółdzielczej umowy o pracę. Całkowitą liczbę zatrudnionych w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal w podziale na pracowników i pracowników nadzorowanych (osoby wykonujące obowiązki zawodowe na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy o zarządzanie oraz na podstawie powołania w skład Rady Nadzorczej zgodnie z kodeksem spółek handlowych) w podziale na płeć przedstawia poniższa tabela:

CAŁKOWITA LICZBA ZATRUDNIONYCH W PODZIALE NA PRACOWNIKÓW I PRACOWNIKÓW NADZOROWANYCH W PODZIALE NA PŁEĆ			
RODZAJ PRACOWNIKA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
PRACOWNICY	424	3314	3738
PRACOWNICY NADZOROWANI	6	30	36
UMOWA ZLECENIA	5	16	21
Naftoremont - Naftobudowa	4	2	6
„Polimex-Mostostal”	0	4	4
Polimex Centrum Usług Wspólnych	1	1	2
Polimex Energetyka	0	3	3

Polimex Operator	0	1	1
Polimex Opole	0	1	1
Mostostal Siedlce	0	4	4
UMOWA O DZIEŁO	1	2	3
„Polimex-Mostostal”	0	1	1
Polimex Centrum Usług Wspólnych	1	0	1
Mostostal Siedlce	0	1	1
UMOWA O ZARZĄDZANIU	0	6	6
„Polimex-Mostostal”	0	3	3
Mostostal Siedlce	0	3	3
RADA NADZORCZA	0	6	6
„Polimex-Mostostal”	0	6	6

Całkowitą liczbę zatrudnionych w podziale na region i płeć obrazuje poniższa tabela:

CAŁKOWITA LICZBA ZATRUDNIONYCH W PODZIALE NA REGION I PŁEĆ			
<i>REGION (w podziale na województwa)*</i>	<i>KOBIETY</i>	<i>MĘŻCZYŹNI</i>	<i>RAZEM</i>
CAŁA POLSKA**	20	103	123
Infrastruktura Drogowa	0	1	1
Naftoremont – Naftobudowa	3	23	26
„Polimex-Mostostal”	4	14	18
Polimex Budownictwo	0	8	8
Polimex Centrum Usług Wspólnych	5	10	15
Polimex Energetyka	6	31	37
Polimex Operator	0	8	8
Polimex Opole	2	4	6
Mostostal Siedlce	0	4	4
DOLNOŚLĄSKIE	0	2	2
Polimex Energetyka	0	2	2
KUJAWSKO-POMORSKIE	0	62	62
Polimex Energetyka	0	62	62
ŁÓDZKIE	0	1	1
Polimex Energetyka	0	1	1
MAŁOPOLSKIE	1	1	2
Naftoremont – Naftobudowa	0	1	1
Polimex Energetyka	1	0	1
MAZOWIECKIE	342	2351	2693

Infrastruktura Drogowa	1	1	2
Naftoremont – Naftobudowa	29	316	345
„Polimex-Mostostal”	35	67	102
Polimex Budownictwo	5	20	25
Polimex Centrum Usług Wspólnych	70	41	111
Polimex Energetyka	28	362	390
Polimex Operator	3	15	18
Polimex Opole	7	18	25
Mostostal Siedlce	164	1511	1675
OPOLSKIE	24	57	81
Polimex Budownictwo	0	3	3
Polimex Opole	24	54	78
PODKARPACKIE	32	715	747
Naftoremont – Naftobudowa	9	281	290
Polimex Energetyka	7	145	152
Polimex Operator	0	11	11
Mostostal Siedlce	16	278	294
POMORSKIE	0	3	3
Naftoremont – Naftobudowa	0	3	3
ŚLĄSKIE	2	15	17
Polimex Centrum Usług Wspólnych	0	1	1
Polimex Energetyka	2	13	15
Polimex Operator	0	1	1
WIELKOPOLSKIE	3	2	5
Polimex Budownictwo	3	2	5
ZACHODNIOPOMORSKIE	0	2	2
Polimex Budownictwo	0	1	1
Polimex Energetyka	0	1	1

* część pracowników Grupy posiada miejsce pracy na terenie kilku województw – w takiej sytuacji pracownicy zostali przyporządkowani do każdego z województw, na którego terenie wykonują pracę;

** miejscem pracy zgodnie z umową o pracę osób uwzględnionych w tej części tabeli jest całe terytorium Polski, w związku z czym niemożliwe było ich przyporządkowanie do konkretnego województwa.

Z uwagi na rodzaj prowadzonej przez Grupę działalności, nie występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych w ciągu roku, które mogłyby mieć związek z porą roku, pracami sezonowymi itp.

Nieznaczna część pracy Grupy jest wykonywana przez pracowników, którzy są samozatrudnieni lub przez osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców.

G4 – 11: PROCENT WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW, KTÓRZY OBJĘCI SĄ ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY.

W Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal 98,31% wszystkich pracowników objętych jest zbiorowymi układami pracy. Ilość pracowników objętych zbiorowymi układami pracy obrazuje poniższa tabela:

PROCENT PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY			
GRUPA / SPÓŁKA	ILOŚĆ PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY	ILOŚĆ WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW	% PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH ZBIOROWYMI UKŁADAMI PRACY
GK PxM	3675	3738	98,31%
Infrastruktura Drogowa	2	3	66,67%
Naftoremont – Naftobudowa	656	665	98,65%
„Polimex-Mostostal”	111	120	92,50%
Polimex Budownictwo	39	42	92,86%
Polimex Centrum Usług Wspólnych	120	127	94,49%
Polimex Energetyka	642	661	97,13%
Polimex Operator	35	38	92,11%
Polimex Opole	103	109	94,50%
Mostostal Siedlce	1967	1973	99,70%

G4 – LA1: CAŁKOWITA LICZBA I WSKAŹNIKI ZATRUDNIENIA NOWYCH PRACOWNIKÓW ORAZ ROTACJI PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA GRUPY WIEKOWE I PŁEĆ

Liczba nowych pracowników w 2017 r. w Grupie wyniosła 1059 osób. Wskazana liczba zawiera dane związane z przejściem pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy, które wystąpiło w następujących spółkach:

- w dniu 1 kwietnia 2017 r. do spółki Polimex Energetyka zostało przeniesionych 119 pracowników spółki „Polimex-Mostostal” z segmentu przemysł (oddział Ostrołęka);
- w dniu 1 lipca 2017 r. do spółki Mostostal Siedlce zostało przeniesionych 287 pracowników spółki „Polimex-Mostostal” z oddziału Rudnik;
- w dniu 1 sierpnia 2017 r. do spółki Polimex Operator zostało przeniesionych 41 pracowników spółki „Polimex-Mostostal” z segmentu baza sprzętu;
- w dniu 1 sierpnia 2017 r. do spółki Polimex Budownictwo zostało przeniesionych 36 pracowników spółki „Polimex-Mostostal” z segmentu przemysł;
- w dniu 1 sierpnia 2017 r. do spółki Infrastruktura Drogowa zostało przeniesionych 4 pracowników spółki „Polimex-Mostostal” z segmentu infrastruktura;
- w dniu 1 sierpnia 2017 r. do spółki Naftoremont – Naftobudowa zostało przeniesionych 11 pracowników spółki Polimex Energetyka z oddziału Włocławek;
- w dniu 1 sierpnia 2017 r. do spółki Polimex Centrum Usług Wspólnych zostało przeniesionych 9 pracowników „Polimex-Mostostal” i 3 pracowników Polimex Energetyka;
- w dniu 1 sierpnia 2017 r. do spółki „Polimex-Mostostal” zostało przeniesionych 23 pracowników ze spółki Polimex Centrum Usług Wspólnych oraz 1 pracownik ze spółki Polimex Energetyka.

Łącznie spółki z Grupy przejęły 534 pracowników od innych jej spółek. Z tego względu wskaźniki rotacji dla poszczególnych spółek mogą być zawyżone. Łączną liczbę pracowników nowozatrudnionych (z uwzględnieniem przejętych pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy) we wszystkich spółkach z Grupy obrazuje poniższa tabela:

LICZBA NOWYCH PRACOWNIKÓW W GRUPIE 2017 R. (Z PRZEJĘCIEM PRACOWNIKÓW W TRYBIE ART. 23¹ KODEKSU PRACY)		
GRUPA / SPÓŁKA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI

	PONIŻEJ 29 LAT	29-48 LAT	POWYŻEJ 48 LAT	PONIŻEJ 29 LAT	29-48 LAT	POWYŻEJ 48 LAT	WSKAŹ NIK ZATRUD NIENIA*
GK PxM	25	76	24	196	454	275	0,28
Naftoremont – Naftobudowa	4	4	2	43	46	22	0,18
„Polimex- Mostostal”	2	10	2	8	21	13	0,16
Polimex Centrum Usług Wspólnych	9	23	6	13	30	12	0,71
Polimex Energetyka	5	9	3	10	76	84	0,27
Polimex Opole	0	9	1	1	11	3	0,23
Infrastruktura Drogowa	0	0	1	1	1	1	2,82
Polimex Budownictwo	2	5	1	6	27	6	2,76
Polimex Operator	0	2	1	1	12	27	2,63
Mostostal Siedlce	3	14	7	113	230	107	0,26

* Wskaźnik zatrudnienia liczony był jako iloraz liczby pracowników przyjętych w stosunku do średniego zatrudnienia

Łączną liczbę pracowników nowozatrudnionych (bez uwzględniania pracowników przejętych w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy) we wszystkich spółkach z Grupy obrazuje poniższa tabela:

LICZBA NOWYCH PRACOWNIKÓW W GRUPIE 2017 R. (BEZ PRZEJĘCIA PRACOWNIKÓW W TRYBIE ART. 23¹ KODEKSU PRACY)		
GRUPA / SPÓŁKA	LICZBA ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW	WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA*
GK PxM	516	0,14
Naftoremont – Naftobudowa	110	0,17
„Polimex-Mostostal”	33	0,09
Polimex Centrum Usług Wspólnych	79	0,60
Polimex Energetyka	68	0,10
Polimex Opole	25	0,23
Polimex Budownictwo	10	0,59
Polimex Operator	3	0,18
Mostostal Siedlce	188	0,10

* Wskaźnik zatrudnienia liczony był jako iloraz liczby pracowników przyjętych w stosunku do średniego zatrudnienia

Liczba pracowników zwolnionych w 2017 r. we wszystkich spółkach w Grupie wyniosła 1170. Dane te zawierają także przypadki rozwiązania umowy o pracę w związku z przejęciem pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy przez inne spółki z Grupy. W 2017 r. łącznie przeniesiono 534 pracowników do innych spółek z Grupy. W związku z przejęciem pracowników w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy, wskaźniki rotacji dla poszczególnych spółek mogą być zawyżone.

W dniu 6 października 2016 r. związki zawodowe zostały zawiadomione o konieczności zastosowania zwolnień grupowych w spółce Naftoremont – Naftobudowa, natomiast 20 października 2016 r. zostało zawarte porozumienie między spółką a związkami zawodowymi, na podstawie którego zwolnieniami grupowymi objętych zostało 152 pracowników. W dniu 17 lutego 2017 r. podpisany został aneks do porozumienia określającego tryb i zasady rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników spółki Naftoremont – Naftobudowa z dnia 20 października 2016 r. zamykający okres wręczania wypowiedzeń z tytułu zwolnień grupowych z dniem 17 lutego 2017 r.

Z kolei w dniu 6 października związki zawodowe zostały zawiadomione o konieczności zastosowania zwolnień grupowych w spółce Polimex Energetyka, natomiast 20 października 2016 r. zostało zawarte porozumienie między spółką a związkami zawodowymi, na podstawie którego zwolnieniami grupowymi objętych zostało 292 pracowników. W dniu 30 czerwca 2017 r. w spółce Polimex Energetyka zakończył się proces wręczania wypowiedzeń z tytułu zwolnień grupowych.

Łączną liczbę pracowników zwolnionych we wszystkich spółkach oraz wskaźnik rotacji pracowników (z uwzględnieniem pracowników przejętych w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy) z Grupy obrazuje poniższa tabela:

LICZBA ZWOLNIONYCH PRACOWNIKÓW W GRUPIE 2017 R. (Z PRZEJĘCIEM PRACOWNIKÓW W TRYBIE ART. 23¹ KODEKSU PRACY)							
GRUPA / SPÓŁKA	KOBIETY			MĘŻCZYŹNI			WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW*
	PONIŻEJ 29 LAT	29-48 LAT	POWYŻEJ 48 LAT	PONIŻEJ 29 LAT	29-48 LAT	POWYŻEJ 48 LAT	
GK PxM	9	58	41	136	477	449	0,31
Naftoremont – Naftobudowa	2	5	2	26	32	47	0,17
„Polimex-Mostostal”	2	24	17	46	253	230	1,64
Polimex Centrum Usług Wspólnych	2	16	7	3	26	3	0,43
Polimex Energetyka	1	7	7	10	101	108	0,34
Polimex Opole	1	4	1	2	6	2	0,15
Infrastruktura Drogowa	0	0	0	0	0	1	0,71
Polimex Budownictwo	0	0	0	2	4	0	0,35
Polimex Operator	0	0	0	0	1	5	0,37
Mostostal Siedlce	1	2	7	47	54	53	0,09

* Wskaźnik rotacji liczony był jako iloraz liczby pracowników zwolnionych w stosunku do średniego zatrudnienia

Łączną liczbę pracowników zwolnionych we wszystkich spółkach oraz wskaźnik rotacji pracowników (bez uwzględniania pracowników przejętych w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy) z Grupy obrazuje poniższa tabela.

LICZBA ZWOLNIONYCH PRACOWNIKÓW W GRUPIE 2017 R. (BEZ UWZGLĘDNIANIA PRACOWNIKÓW W TRYBIE ART. 23¹ KODEKSU PRACY)		
GRUPA / SPÓŁKA	LICZBA ZWOLNIONYCH PRACOWNIKÓW	WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW*
GK PxM	636	0,17
Naftoremont – Naftobudowa	114	0,17

„Polimex-Mostostal”	76	0,22
Polimex Centrum Usług Wspólnych	34	0,26
Polimex Energetyka	219	0,32
Polimex Opole	16	0,15
Infrastruktura Drogowa	1	0,71
Polimex Budownictwo	6	0,35
Polimex Operator	6	0,37
Mostostal Siedlce	164	0,09

* Wskaźnik rotacji liczony był jako iloraz liczby pracowników zwolnionych w stosunku do średniego zatrudnienia

G4 – LA2: ŚWIADCZENIA ZAPEWNIANE PRACOWNIKOM PEŁNOETATOWYM, KTÓRE NIE PRZYSŁUGUJĄ PRACOWNIKOM TYMCZASOWYM LUB ZATRUDNIONYM W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN, W PODZIALE NA GŁÓWNE LOKALIZACJE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI

Wszystkim pracownikom spółek z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, bez względu na formę zatrudnienia (tj. w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, na pełny lub niepełny etat), przysługują świadczenia udzielane na takich samych warunkach. Szczegółowe zasady udzielania świadczeń dodatkowych zostały ustanowione w Regulaminach Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych ustanowionych w części spółek z Grupy. Środki Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych mogą być przeznaczane m.in. na:

- dofinansowanie wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie;
- dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży w formie kolonii, zimowisk, obozów, zielonej/białej szkoły;
- udzielanie pomocy finansowej dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej oraz w wypadkach losowych;
- udzielanie zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe w formie oprocentowanych pożyczek;
- zakup bonów towarowych.

Pracownicy spółek z Grupy mają zagwarantowane także wszelkie świadczenia wynikające z Kodeksu pracy, takie jak chociażby urlop macierzyński lub tacierzyński. Główną lokalizacją prowadzenia działalności jest Polska, a na terenie Polski obowiązują te same zasady wynikające z Kodeksu pracy, stąd rozróżnianie udzielanych świadczeń na regiony nie ma znaczenia dla raportowanego wskaźnika.

G4 – LA3: WSKAŹNIKI POWROTU DO PRACY I UTRZYMANIA ZATRUDNIENIA PO URLOPIE MACIERZYŃSKIM / TACIERZYŃSKIM W PODZIALE NA PŁEĆ

Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w 2017 r. uprawnieni byli do urlopu macierzyńskiego i tacierzyńskiego. Z urlopu macierzyńskiego skorzystało 12,30% uprawnionych kobiet, a z urlopu tacierzyńskiego 1,84% uprawnionych mężczyzn. Całkowitą liczbę pracowników, którzy skorzystali z urlopu macierzyńskiego / tacierzyńskiego w 2017 r. w podziale na płeć obrazuje poniższa tabela:

PRACOWNICY, KTÓRZY SKORZYSTALI Z URLOPU MACIERZYŃSKIEGO / TACIERZYŃSKIEGO W 2017 R. W PODZIALE NA PŁEĆ					
GRUPA / SPÓŁKA	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI		RAZEM
	LICZBA	% UPRAWNIONYCH KOBIEТ	LICZBA	% UPRAWNIONYCH MĘŻCZYŹN	
GK PxM	38	8,96%	61	1,84%	99
Naftoremont – Naftobudowa	4	9,76%	14	2,24%	18
„Polimex-Mostostal”	12	30,77%	5	6,17%	17

Polimex Budownictwo	0	0%	2	5,88%	2
Polimex Centrum Usług Wspólnych	8	10,67%	5	9,62%	13
Polimex Energetyka	2	4,55%	31	5,02%	33
Polimex Opole	3	9,09%	2	2,63%	5
Mostostal Siedlce	9	5%	2	0,11%	11

Wskaźnik powrotu do pracy w 2017 r. wyniósł 100%. Całkowitą liczbę pracowników, którzy powrócili do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego / tacierzyńskiego w podziale na płeć obrazuje poniższa tabela:

PRACOWNICY, KTÓRZY POWRÓCILI DO PRACY PO WYKORZYSTANIU URLOPU MACIERZYŃSKIEGO / TACIERZYŃSKIE W 2017 R. W PODZIALE NA PŁEĆ						
GRUPA / SPÓŁKA	KOBIECY		MĘŻCZYŹNI		RAZEM	
	LICZBA OSÓB, KTÓRA WRÓCIŁA	% Z OSÓB, KTÓRE POWINNY WRÓCIĆ	LICZBA OSÓB, KTÓRA WRÓCIŁA	% Z OSÓB, KTÓRE POWINNY WRÓCIĆ	LICZBA OSÓB, KTÓRA WRÓCIŁA	% Z OSÓB, KTÓRE POWINNY WRÓCIĆ
GK PxM	19	100%	61	100%	80	100%
Naftoremont – Naftobudowa	2	100%	14	100%	16	100%
„Polimex-Mostostal”	8	100%	5	100%	13	100%
Polimex Budownictwo	0	100%	2	100%	2	100%
Polimex Centrum Usług Wspólnych	2	100%	6	100%	8	100%
Polimex Energetyka	0	100%	31	100%	31	100%
Polimex Opole	3	100%	2	100%	5	100%
Mostostal Siedlce	4	100%	1	100%	5	100%

Z uwagi na to, że jest to pierwszy rok, w którym Grupa raportuje informacje niefinansowe, nie było możliwe przygotowanie wskaźnika utrzymania zatrudnienia, do którego konieczne jest wskazanie całkowitej liczby pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego / tacierzyńskiego w poprzednich okresach objętych raportowaniem.

12.1.2. STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A KADRĄ ZARZĄDZAJĄCĄ

G4 – LA4: MINIMALNE OKRESY WYPOWIEDZENIA W ZWIĄZKU ZE ZMIANAMI OPERACYJNYMI, Z UWZGLĘDNIENIEM INFORMACJI, CZY SĄ ONE OKREŚLONE W UMOWACH ZBIOROWYCH

Co do zasady spółki z Grupy nie mają w swoich politykach, procedurach oraz umowach o pracę ustanowionych minimalnych okresów wypowiedzenia innych niż wskazane w Kodeksie pracy, z wyjątkiem spółki Mostostal Siedlce, w której minimalny okres wypowiedzenia wynosi dwa tygodnie. W przypadku, gdy w spółkach z Grupy przeprowadzane są duże zmiany związane ze zwalnianiem części pracowników, obowiązują przepisy ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz przepisy Kodeksu pracy. Okres

wypowiedzenia oraz konieczność konsultacji i negocjacji nie są uwzględnione w zakładowych układach zbiorowych pracy we wskazanych powyżej sytuacjach. Należy jednak wskazać, że pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (w trybie art. 52 Kodeksu pracy) tylko po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, którą zawiadamia o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy. W razie zastrzeżeń co do zasadności rozwiązania umowy, zakładowa organizacja związkowa wyraża swoją opinię niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 3 dni.

Grupa jest świadoma, że terminowe i skuteczne konsultacje z pracownikami i innymi zaangażowanymi stronami, jeśli istnieje ku temu uzasadnienie, pomagają zminimalizować negatywne skutki zmian operacyjnych odczuwane przez pracowników oraz powiązane społeczności. Z tego względu Grupa umożliwia przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych, a na czas posiedzeń związkowych, funkcyjnym działaczom organizacji związkowych udziela się zwolnienia z pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Organizacje związkowe mogą także wystąpić do spółek z Grupy z pisemnym wnioskiem o udzielenie informacji o stanie zatrudnienia, wynikach finansowych, średniej płacy i ilości godzin nadliczbowych, jak również o udzielenie innych dodatkowych informacji.

12.1.3. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy swoim pracownikom to fundamentalne zasady, którymi kieruje się Grupa Polimex-Mostostal. Biorąc pod uwagę istotę oraz wagę tej materii, w 2017 r. w Grupie przyjęto politykę dotyczącą jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. W swoich codziennych działaniach, Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal zobowiązuje się m.in. do zapewnienia pracownikom jak najlepszych warunków pracy i systematycznych działań dla zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, jak również do uczciwej partnerskiej współpracy z dostawcami i podwykonawcami. Dążąc do osiągnięcia doskonałości organizacyjno-zarządczej oraz podążając w zgodzie z zasadami wynikającymi z ww. polityki, w Grupie funkcjonuje wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normach: PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-N-18001/OHSAS 18001.

Poza powyższym Spółka jest stroną podpisanej w dniu 26 sierpnia 2010 r. Deklaracji w sprawie porozumienia dla bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Sygnatariusze powyższej deklaracji, będący głównymi generalnymi wykonawcami w Polsce, zdecydowali się na zawarcie porozumienia celem zwiększenia bezpieczeństwa w budownictwie, a w szczególności zapobieganiu wypadkom śmiertelnym. Poza tym, porozumienie ma na celu zjednoczenie wysiłków największych firm budowlanych aby zahamować wypadkowość przy pracy, wymieniać dobre praktyki, ujednolicić podejście do zagadnień bezpieczeństwa pracy w przede wszystkim – aby oddziaływać na sferę podwykonawców, średnich i drobnych firm budowlanych, w przypadku których współczynnik wypadkowości jest największy.



Spółka jest także stroną Deklaracji w sprawie szkoleń okresowych BHP realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, zgodnie z którą wiedza oraz umiejętność jej praktycznego zastosowania to podstawowe elementy pomocne w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa pracy. W związku z tym, Spółka zobowiązała się do szkolenia swoich pracowników w oparciu o programy przygotowane w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Spółka zadeklarowała się do szkolenia

pracowników na stanowiskach robotniczych nie rzadziej niż raz w roku, natomiast osoby nadzorujące i kierujące pracą innych pracowników są szkolone nie rzadziej niż raz na trzy lata.

Celem realizacji polityki dotyczącej jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal wdrożono Zintegrowany System Zarządzania, na który składają się m.in. następujące procedury:

- Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego;
- Monitorowanie stanu BHP;

- Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne.

Celem wprowadzonej w 2016 r. procedury pn. „Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego” jest ustalenie jednolitych zasad identyfikacji zagrożeń i szacowania ryzyka zawodowego występującego w procesach pracy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal oraz u podwykonawców lub zleceńbiorców. Ustalenia tej procedury mają zastosowanie dla całej Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal i obejmują wszystkie działania związane z identyfikacją i oceną zagrożeń w następujących fazach: tworzenie nowych stanowisk pracy za każdym razem, gdy planowane są nowe przedsięwzięcia lub zmiany oraz gdy trakcie realizowanego zadania wystąpią nowe zagrożenia, w przypadku zmian w przepisach prawnych oraz po zaistniałym wypadku lub zdarzeniu prawie wypadkowym. Z oceną ryzyka zawodowego zapoznawani są zarówno pracownicy Grupy, w tym nowi pracownicy podczas szkoleń wstępnych w zakresie BHP, jak również pracownicy dostawców, podwykonawców oraz klienci Grupy.

„Monitorowanie stanu BHP” to procedura wdrożona na początku 2015 r., której celem jest uszczegółowienie dla Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zapisów i dokumentów w zakresie monitorowania stanu BHP oraz pozyskiwanie informacji pozwalających na doskonalenie stanu BHP w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal. Obejmuje ona wybrane elementy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, ustala także tryb i zasady monitorowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w Grupie. Zakresem jej stosowania objęte są wszystkie komórki organizacyjne Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, jak również podwykonawcy, pracownicy czasowi, pracownicy kontraktowi, goście oraz inne osoby realizujące przedsięwzięcia lub jego etapy zlecone przez Grupę, z wyłączeniem spółek: PR-Inż.-1 sp. z o.o. oraz Polimex-Engineering sp. z o.o. Monitorowanie stanu BHP odbywa się poprzez Prezesów/Dyrektorów i ich zastępców oraz Kierowników i ich zastępców. Oparte jest na działaniach proaktywnych polegających na bieżących działaniach, które mają na celu weryfikację, czy stosowane środki ochronne i zapobiegawcze przed zagrożeniami i związanymi z nim ryzykiem zawodowym oraz stosowane rozwiązania organizacyjne spełniają określone wymagania. Monitorowanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oparte jest także na działaniach reaktywnych, opartych na uczeniu się na popełnionych błędach.

Natomiast „Postępowanie, gotowość i reagowanie na wypadki oraz sytuacje awaryjne” to procedura z 2016 r., której celem jest minimalizacja ryzyka wystąpienia nadzwyczajnych zagrożeń, awarii i skażeń środowiska naturalnego oraz zagrożeń dla bezpieczeństwa i higieny pracy, wynikających z prowadzenia działalności Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Procedura obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne Grupy, wszystkich pracowników Grupy oraz podwykonawców lub dostawców realizujących zadania na rzecz Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

G4 – LA5: PROCENT PRACOWNIKÓW REPREZENTOWANYCH WE WSPÓLNYCH FORMALNYCH KOMISJACH DS. BHP UWZGLĘDNIAJĄCYCH PRACOWNIKÓW I MENEDŻERÓW, KTÓRE POMAGAJĄ MONITOROWAĆ I PROWADZIĆ PROGRAMY ZWIĄZANE Z BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY

Zarządzeniem nr 2/2015 z dnia 30 czerwca 2015 r. w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal powołano Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, będącą organem doradczym i opiniodawczym. Zadaniem Komisji BHP jest:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy;
- dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym;
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, jak również
- współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Spośród członków Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, 50% stanowią przedstawiciele pracowników, w tym społeczny inspektor pracy.

G4 – LA6, G4 – LA7: RODZAJ URAZÓW ORAZ WSKAŹNIK URAZÓW, CHOROÓB ZAWODOWYCH, DNI STRACONYCH I NIEOBECNOŚCI W PRACY ORAZ WYPADKÓW ŚMIERTELNYCH ZWIĄZANYCH Z PRACĄ, Z PODZIAŁEM NA REGIONY I PŁEĆ

W 2017 r. w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal odnotowano łącznie 49 wypadków. Dla porównania, w 2016 r. w Grupie miało miejsce 55 wypadków. Liczbę wypadków należy jednak analizować z uwzględnieniem skali zatrudnienia w Grupie Kapitałowej. W 2017 r. wskaźnik częstotliwości wypadków wynosił 13,20 (liczba wypadków * 1000 / średnie zatrudnienie), tj. dokładnie tyle samo co w roku 2016.

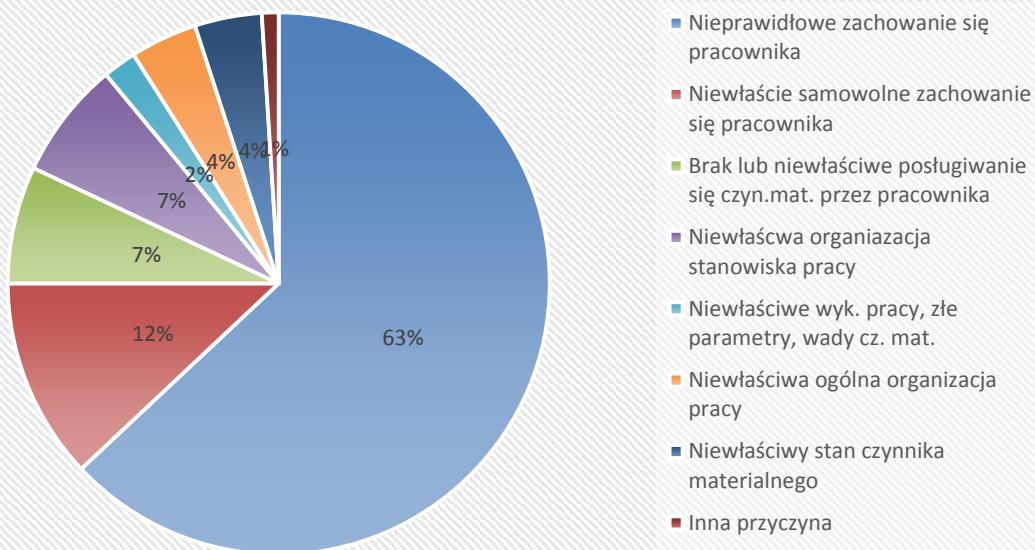
W podziale łącznej liczby wypadków, mających miejsce w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal na płeć, można dostrzec, iż w znacznym stopniu bardziej poszkodowanymi są mężczyźni. Na 49 wypadków, które miało miejsce w raportowanym okresie, 47 odnosi się do mężczyzn, natomiast 2 do kobiet.

Poniższa tabela uwzględnia liczbę wypadków w podziale na spółki wchodzące w skład Grupy:

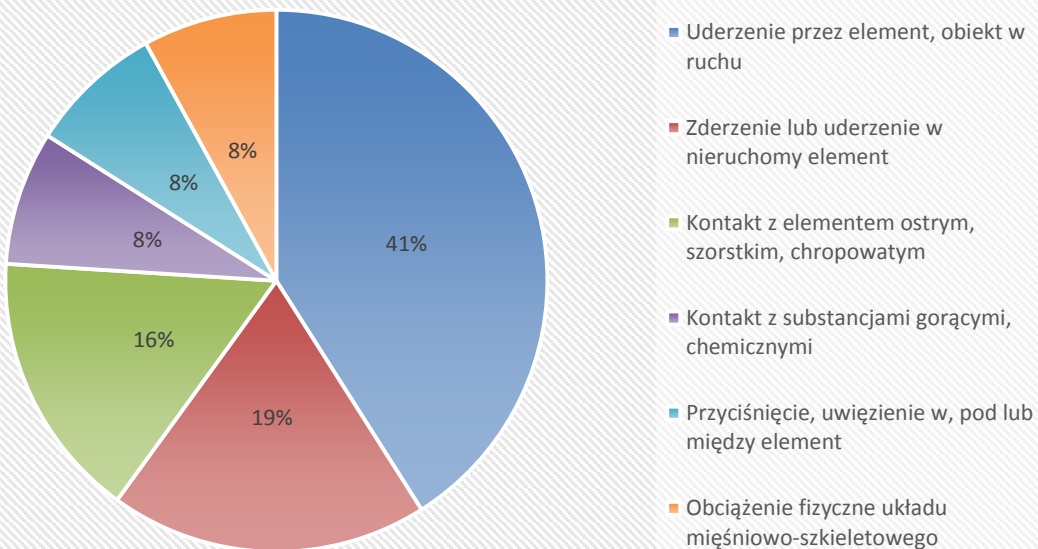
GRUPA / SPÓŁKA	LICZBA WYPADKÓW
GK PxM	49
Mostostal Siedlce	28
Polimex Centrum Usług Wspólnych	1
Naftoremont - Naftobudowa	6
Polimex Energetyka	14



Przyczyny wypadków zgodnie z SKW



Wypadki powodujące urazy zgodnie z SKW



Z tytułu wyżej wskazanych wypadków, w 2017 roku łączna liczba dni nieprzepracowanych wyniosła 5088, z czego: wypadki w drodze do pracy to 1795 dni, natomiast wypadki przy pracy to 3293 (w liczbę dni wypadków przy pracy wchodzi także nieobecności wynikające z wypadków przy pracy z roku 2016). Natomiast łączna liczba dni niezdolności do pracy w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal w wyniku wypadków przy pracy wyniosła 2626. Dla porównania, w roku 2016 łączna liczba dni niezdolności do pracy wyniosła 3.522.

W 2017 r. w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal wszczęto łącznie 17 postępowań dotyczących chorób zawodowych, których stroną było łącznie 8 pracowników. Poniższa tabela prezentuje liczbę wszczętych postępowań w 2017 r. z podziałem na nazwy chorób zawodowych, zgodnie z

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych wraz z liczbą postępowań, w wyniku których orzeczono chorobę zawodową:

NAZWA CHOROBY ZAWODOWEJ	LICZBA WSZCZĘTYCH POSTĘPOWAŃ W 2017 R.	LICZBA WSZCZĘTYCH POSTĘPOWAŃ W 2017 R. ZAKOŃCZONYCH ORZECZENIEM CHOROBY ZAWODOWEJ
Pylica płuc krzemowa	2	0
Pylica płuc spawaczy	1	0
Przewlekłe obturacyjne zapalenie oskrzeli	2	0
Astma oskrzelowa	3	0
Obustronny trwały ubytek słuchu typu ślimakowego lub czuciowo – nerwowego spowodowane hałasem	4	2
Choroba układu wzrokowego wywołana czynnikami fizycznymi, chemicznymi, biologicznymi (zaćma) wywołana działaniem promieniowania podczerwonego	1	0
Borelioza	1	1
Przewlekłe zapalenie nadkłykcia kości ramiennej	1	1
Zespół cieśni w obrębie nadgarstka	1	1
Zespół rowka nerwu łokciowego	1	0
RAZEM:	17	5

W 2017 r. zakończono 25 postępowań w przedmiocie chorób zawodowych, z czego 1 postępowanie zostało wszczęte w 2015 r., 9 – w 2016 r. oraz 15 – w 2017 r. Poniższa tabela przedstawia liczbę postępowań zakończonych w 2017 r. w podziale na nazwy chorób zawodowych (zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych) wraz z liczbą postępowań, w wyniku których orzeczono chorobę zawodową:

NAZWA CHOROBY ZAWODOWEJ	LICZBA ZAKOŃCZONYCH POSTĘPOWAŃ W 2017 R.	LICZBA ZAKOŃCZONYCH POSTĘPOWAŃ W 2017 R. ZAKOŃCZONYCH ORZECZENIEM CHOROBY ZAWODOWEJ
Pylica płuc krzemowa	3	0
Pylica płuc spawaczy	1	0
Przewlekłe obturacyjne zapalenie oskrzeli	1	0
Astma oskrzelowa	3	0
Obustronny trwały ubytek słuchu typu ślimakowego lub czuciowo – nerwowego spowodowane hałasem	7	4
Choroba układu wzrokowego wywołana czynnikami fizycznymi,	2	1

chemicznymi, biologicznymi (zaćma) wywołana działaniem promieniowania podczerwonego		
Borelioza	1	1
Przewlekłe zapalenie nadkłykcia kości ramiennej	1	1
Zespół cieśni w obrębie nadgarstka	2	1
Zespół rowka nerwu łokciowego	2	0
Zespół vibracyjny	1	0
Zespół vibracyjny: postać naczyniowo–nerwowa	1	0
RAZEM:	25	8

Zgodnie z powyższą tabelą, spośród postępowań zakończonych w 2017 r., 8 zakończyło się orzeczeniem choroby zawodowej (32%). Dotyczy to w szczególności pracowników zajmujących stanowiska: monter, operator pras, mechanika samochodowego oraz murarza.

W Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal funkcjonuje procedura pn. „Monitorowanie stanu BHP”, która wskazuje tryb postępowania w przypadku wystąpienia wypadku. Z jednej strony wskazuje ona na obowiązki określonych osób w sytuacji wystąpienia wypadku przy pracy (obowiązki pracownika, obowiązki przełożonego pracownika, który uległ wypadkowi, obowiązki zespołu powypadkowego), z drugiej strony – przewiduje także sytuacje wystąpienia wypadku w drodze / z pracy. Procedura ta opisuje również zasady dotyczące rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków. Obowiązki z nich wynikające, to w szczególności:

- niezwłoczne zawiadomienie Kierownika Działu BHP w spółce/segmentie/projekcie o każdym wypadku;
- w sytuacji zaistnienia wypadku śmiertelnego, ciężkiego lub zbiorowego niezwłoczne powiadomienie przez Kierownika Działu BHP w spółce/segmentie/projekcie właściwego terenowo organu Państwowej Inspekcji Pracy i Prokuratury oraz Dyrektora Biura Zasobów Ludzkich i Kierownika Działu BHP Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal;
- udostępnienie miejsca wypadku, niezbędnych materiałów, udzielenia informacji oraz wszechstronnej pomocy zespołowi powypadkowemu ustalającemu okoliczności i przyczyny wypadku;
- wysłuchanie przez zespół powypadkowy wyjaśnień poszkodowanego (jeśli zezwala na to stan zdrowia) oraz zebranie przez ten zespół informacji dotyczących wypadku od jego świadków;
- zatwierdzenie protokołu powypadkowego oraz jego doręczenie odpowiednim osobom;
- załączenie przez Kierownika Działu BHP w elektronicznym Rejestrze Wypadków Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal dokumentów związanych z wypadkiem.

G4 – LA8: KWESTIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY UWZGLĘDNIONE W FORMALNYCH POROZUMIENIACH ZAWARTYCH ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są uwzględnione w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy. Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy regulują m.in. kwestię otrzymywania bezpłatnych posiłków i napojów.

12.1.4. SZKOLENIA I EDUKACJA

W Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal od dnia 1 grudnia 2017 r. funkcjonuje procedura szkoleń dla pracowników, której celem jest określenie zasad stałego podnoszenia kwalifikacji, uzupełniania wiedzy oraz pozyskiwania umiejętności niezbędnych przy wykonywaniu powierzonych zadań pracowników zatrudnionych w spółkach wchodzących w skład Grupy. Procedura szkoleń dotyczy zarówno szkoleń wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Swoim zakresem obejmuje także studia wyższe, podyplomowe i doktoranckie. Intencją Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal jest bowiem zapewnienie jednakowego dostępu do szkoleń i możliwości podwyższenia kwalifikacji przez wszystkich jej pracowników. Procedura szkoleń określa przede wszystkim przebieg procesu od powstania potrzeby szkoleniowej dokształcania

pracownika do wyboru najlepszych ofert, udziału pracownika w wybranej formie doskonalenia oraz oceny efektów pozaszkoleniowych.

W ramach procedury szkoleń dla pracowników można wyróżnić następujące osoby / organy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, które są odpowiedzialne za prawidłowe jej stosowanie:

1. Zarząd „Polimex-Mostostal” akceptuje budżet szkoleń, założenia polityki szkoleniowej, jak również podejmuje decyzję o dofinansowaniu wybranego rodzaju szkolenia;
2. zarządy spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal m.in. zatwierdzają potrzeby szkoleniowe, jak również opiniują wnioski o dofinansowanie wybranego rodzaju szkolenia;
3. Dyrektor Biura Personalnego i Administracji lub upoważniona przez niego osoba przygotowuje w szczególności założenia polityki szkoleniowej w oparciu o strategię Grupy, roczny budżet szkoleń oraz roczny plan szkoleń; do kompetencji tej osoby należy także ocena celowości udziału pracownika w danym szkoleniu oraz analiza ofert i przedstawienie do akceptacji firmy szkoleniowej w celu realizacji założonych celów szkoleniowych;
4. Specjalista ds. personalnych odpowiedzialny jest m.in. za przygotowanie dla Zarządu rekomendacji do podjęcia przez pracowników studiów lub innych dodatkowych form doskonalenia; ponadto identyfikuje on potrzeby szkoleniowe wynikające z ocen okresowych pracowników czy prowadzi rejestr pracowników podwyższających kwalifikacje;
5. pracownik odpowiedzialny za szkolenia w Biurze Personalnym i Administracji przede wszystkim monitoruje aktualność uprawnień niezbędnych do wykonywania powierzonych zadań oraz organizuje szkolenia;
6. Kierownik Działu BHP i Ochrony Środowiska odpowiada za akceptację wyboru dostawców i zatwierdzanie faktur za szkolenia w zakresie BHP;
7. Dyrektor / Kierownik komórki organizacyjnej przeprowadza analizy potrzeb szkoleniowych podległych pracowników, jak również składa wnioski o szkolenia;
8. Kierownik Działu Kontroli Jakości w jednostce organizacyjnej należącej do Grupy odpowiada za wnioskowanie szkoleń w zakresie badań NDT i DT, natomiast główny spawalnik – za wnioskowanie szkoleń w zakresie procesu spawania;
9. pracownik – przede wszystkim zobowiązany jest do uczestniczenia w szkoleniu, na które został skierowany, dostarczeniu materiałów szkoleniowych oraz dostarczeniu certyfikatu lub świadectwa ukończenia szkolenia.

W zależności od rodzaju szkolenia, różna jest wysokość finansowania przez Grupę szkolenia. W przypadku szkoleń specjalistycznych, spawalniczych i obowiązkowych, pracodawca pokrywa 100% kosztów szkolenia. W przypadku szkoleń językowych jest to kwota do 80%, natomiast w przypadku szkół wyższych, studiów podyplomowych czy studiów doktoranckich – do 70%.

W przypadku szkoleń zewnętrznych, pracownicy Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal uczestniczący w szkoleniu zobowiązani są także do dokonania rzetelnej oceny szkolenia oraz zwrócenia wypełnionej ankiety przedstawicielowi firmy szkoleniowej.

Jednocześnie Grupa Polimex – Mostostal, jako jedna ze stron Deklaracji w sprawie szkoleń okresowych BHP realizowanych przez Sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie zadeklarowała, iż pracownicy na stanowiskach robotniczych będą szkoleni nie rzadziej niż raz w roku, natomiast osoby kierujące i nadzorujące innych pracowników – nie rzadziej niż raz na trzy lata.

G4 – LA9: ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W ROKU PRZYPADAJĄCA NA PRACOWNIKA W PODZIALE NA PŁEĆ ORAZ NA KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW

W 2017 r. we wszystkich spółkach z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal w szkoleniach wzięło udział 2004 pracowników (co stanowi 53,61% ogółu pracowników), w tym 173 kobiety (40,80%) i 1831 (55,25%) mężczyzn. Łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła 18 717. Średnią liczbę godzin szkoleniowych w roku 2017 przypadającą na przeszkolonego pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników obrazują poniższe tabele:

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W 2017 R. PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA PŁEĆ		
GRUPA / SPÓŁKA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
GK PxM	12,1	9,1
Naftoremont – Naftobudowa	20,3	30,0

„Polimex-Mostostal”	9,8	7,5
Polimex Centrum Usług Wspólnych	12,7	11,0
Polimex Energetyka	11,0	8,7
Polimex Opole	18,2	15,4
Mostostal Siedlce	10,5	8,0

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH W 2017 R. PRZYPADAJĄCA NA PRZESZKOLONEGO PRACOWNIKA W PODZIALE NA KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW		
GRUPA / SPÓŁKA	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE
GK PxM	14,0	8,0
Naftoremont – Naftobudowa	37,0	8,0
„Polimex-Mostostal”	8,1	8,0
Polimex Centrum Usług Wspólnych	11,9	0
Polimex Energetyka	13,4	8,0
Polimex Opole	16,4	0
Mostostal Siedlce	9,2	8,0

G4 – LA10: PROGRAMY ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI MENEDŻERSKICH I KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, KTÓRE WSPIERAJĄ CIĄGŁOŚĆ ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW ORAZ UŁATWIAJĄ ZARZĄDZANIE KOŃCEM KARIERY ZAWODOWEJ

W spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal przeprowadzane są kursy oraz szkolenia recertyfikujące posiadane przez pracowników uprawnienia. Dodatkowo w Grupie wprowadzono procedurę szkoleń dotyczącą zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych szkoleń. Procedura ta swoim zakresem obejmuje również studia wyższe, podyplomowe i doktoranckie. Szkolenia te są finansowane lub współfinansowane przez Grupę. Więcej informacji na temat szkoleń znajduje się w części raportu dotyczącej szkoleń i edukacji.

W Grupie nie zostały ustanowione programy pomocy w okresie przejściowym w celu ułatwienia zachowania ciągłości zatrudnienia oraz zarządzania zakończeniem kariery zawodowej wynikającego z przejścia na emeryturę lub rozwiązania umowy o pracę.

G4 – LA11: PROCENT PRACOWNIKÓW OTRZYMUJĄCYCH REGULARNE OCENY SWOICH WYNIKÓW ORAZ INFORMACJE ROZWOJU ZAWODOWEGO, Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ ORAZ KATEGORIĘ PRACOWNIKÓW

W raportowanym okresie pracownicy spółek z Grupy na stanowiskach robotniczych nie otrzymywali ocen okresowych ich wyników. W spółkach z Grupy dokonuje się jednak okresowych ocen kierownictwa, pracowników na stanowiskach nierobotniczych oraz zarządzających. Procent wszystkich pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników obrazuje poniższa tabela:

PROCENT PRACOWNIKÓW OTRZYMUJĄCYCH REGULARNE OCENY SWOICH WYNIKÓW						
GRUPA / SPÓŁKA	KOBIETY		MĘŻCZYŹNI		RAZEM	
	<i>LICZBA</i>	<i>%</i>	<i>LICZBA</i>	<i>%</i>	<i>LICZBA</i>	<i>%</i>
GK PxM	142	33,49%	223	6,73%	365	9,77%

Infrastruktura Drogowa	1	100,00%	2	100,00%	3	100,00%
Naftoremont - Naftobudowa	7	17,07%	22	3,53%	29	4,36%
„Polimex-Mostostal”	16	41,03%	21	25,93%	37	30,83%
Polimex Budownictwo	6	75,00%	14	41,18%	20	47,62%
Polimex Centrum Usług Wspólnych	75	100,00%	49	94,23%	124	97,64%
Polimex Energetyka	23	52,27%	52	8,43%	75	11,35%
Polimex Operator	3	100,00%	10	28,57%	13	34,21%
Mostostal Siedlce	11	6,11%	53	2,96%	64	3,24%

12.1.5. RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS

G4 – LA12: SKŁAD CIAŁ ZARZĄDZAJĄCYCH I KADRY PRACOWNICZEJ W PODZIALE NA KATEGORIE WEDŁUG PŁCI, WIEKU, PRZYNALEŻNOŚCI DO MNIEJSZOŚCI ORAZ INNYCH WSKAŹNIKÓW RÓŻNORODNOŚCI

Skład zarządów i rad nadzorczych spółek z Grupy został opisany w pierwszej części raportu. W skład organów zarządzających (tj. zarządów i rad nadzorczych) spółek z Grupy nie wchodzi osoby przynależne do mniejszości narodowych stąd zostaną one pominięte w analizowanym wskaźniku.

W skład ciał zarządzających spółek z Grupy wchodzi jedynie mężczyźni, głównie w wieku pomiędzy 29 a 48 rokiem życia (61,5% osób należących do organów zarządzających dla całej Grupy). 38% osób wchodzących w skład organów zarządzających ma powyżej 48 lat. Żadna osoba wchodząca w skład organów zarządzających spółek z Grupy nie ma poniżej 29 lat.

Z uwagi na charakter prowadzonej przez Grupę działalności, która działa w branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska, spółki z Grupy zatrudniają głównie mężczyzn. W większości spółek pracują jednak również kobiety, a w spółce Polimex Centrum Usług Wspólnych pracuje ok. 60% kobiet. Grupa stara się dbać o różnorodność jej pracowników, jeżeli tylko jest to możliwe i zatrudniać osoby różnej płci i w różnym wieku, również pracowników młodych, poniżej 29 roku życia, którzy pod okiem starszych specjalistów uczą się zawodu. W skład kadry pracowniczej spółek z Grupy nie wchodzi osoby przynależne do mniejszości narodowych stąd zostaną one pominięte w analizowanym wskaźniku. Skład kadry pracowniczej na dzień 31 grudnia 2017 r. w podziale na kategorie według płci i wieku obrazuje poniższa tabela:

PROCENT PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ I WIEK								
GRUPA / SPÓŁKI	KOBIETY				MĘŻCZYŹNI			
	PONIŻEJ 29 LAT	29-48 LAT	POWYŻEJ 48 LAT	RAZEM	PONIŻEJ 29 LAT	29-48 LAT	POWYŻEJ 48 LAT	RAZEM
GK PxM	1,0%	7,1%	3,3%	11,3%	9,5%	44,0%	35,2%	88,7%
Naftoremont – Naftobudowa	0,8%	3,6%	1,8%	6,2%	9,8%	42,1%	42,0%	93,8%
„Polimex-Mostostal”	1,7%	27,5%	3,3%	32,5%	5,0%	33,3%	29,2%	67,5%
Polimex Centrum Usług Wspólnych	7,1%	39,4%	12,6%	59,1%	3,9%	27,6%	9,4%	40,9%
Polimex Energetyka	0,8%	4,1%	1,8%	6,7%	4,8%	38,3%	50,2%	93,3%

Polimex Opole	3,7%	20,2%	6,4%	30,3%	4,6%	43,1%	22,0%	69,7%
Infrastruktura Drogowa	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	66,7%
Polimex Budownictwo	4,8%	11,9%	2,4%	19,0%	11,9%	54,8%	14,3%	81,0%
Polimex Operator	0,0%	5,3%	2,6%	7,9%	2,6%	28,9%	60,5%	92,1%
Mostostal Siedlce	0,5%	5,1%	3,5%	9,1%	12,0%	48,4%	30,6%	90,9%

12.1.6. RÓWNOŚĆ WYNAGRODZENIA Kobiet I MĘŻCZYZN

G4 – LA13: STOSUNEK PENSJI PODSTAWOWEJ I WYNAGRODZENIA Kobiet I MĘŻCZYZN W PODZIALE NA KATEGORIE PRACOWNIKÓW I GŁÓWNE LOKALIZACJE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI

Stosunek podstawowej pensji kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowników i spółki z Grupy obrazuje poniższa tabela:

STOSUNEK PENSJI PODSTAWOWEJ WYNAGRODZENIA Kobiet I MĘŻCZYZN W PODZIALE NA KATEGORIE PRACOWNIKÓW*			
GRUPA / SPÓŁKI	STANOWISKO NIEROBOTNICZE	STANOWISKO ROBOTNICZE	RAZEM
GK PxM	69,12%	97,21%	122,75%
Infrastruktura Drogowa	239,13%	nd	239,13%
Naftoremont - Naftobudowa	72,00%	93,72%	120,48%
„Polimex-Mostostal”	62,27%	bk	63,75%
Polimex Budownictwo	48,20%	nd	48,20%
Polimex Centrum Usług Wspólnych	73,05%	76,22%	73,92%
Polimex Energetyka	68,68%	88,84%	131,03%
Polimex Operator	47,81%	bk	87,79%
Polimex Opole	58,20%	nd	58,20%
Mostostal Siedlce	82,39%	98,33%	115,31%

* wskaźnik obejmuje jedynie Polskę, ponieważ jest to główna lokalizacja prowadzenia działalności Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal

nd – nie dotyczy, brak pracowników w spółce na takim stanowisku

bk – brak kobiet na takim stanowisku

bm – brak mężczyzn na takim stanowisku

12.1.7. MECHANIZMY SKARGOWE DOTYCZĄCE PRAKTYK ZATRUDNIENIA

G4 – LA16: LICZBA SKARG DOTYCZĄCYCH PRAKTYK ZATRUDNIENIA ZŁOŻONYCH, ROZPATRZONYCH I ROZWIĄZANYCH W RAMACH FORMALNYCH MECHANIZMÓW SKARGOWYCH

W raportowanym okresie w Grupie nie złożono żadnych skarg dotyczących praktyk zatrudniania w ramach formalnych procedur skargowych.

12.2. PRAWA CZŁOWIEKA

G4-HR-DMA

Z uwagi na prowadzoną przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal działalność oraz główne rynki zbytu, które obejmują przede wszystkim kraje Unii Europejskiej (szczegóły znajdują się w pierwszej części raportu), Grupa nie wprowadziła osobnej polityki ochrony praw człowieka. W Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal nigdy nie były zgłaszane przypadki łamania praw człowieka przez spółki będące częścią Grupy. Grupa nie prowadzi działalności w krajach w których istniałoby podwyższone ryzyko łamania praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej. Ryzyko naruszenia praw człowieka, w tym pracy dzieci czy pracy przymusowej zarówno w spółkach z Grupy jak i u dostawców czy podwykonawców, jest znikome.

Pomimo braku wprowadzenia osobnej polityki praw człowieka, poszanowanie praw człowieka jest kluczowe dla Grupy Polimex-Mostostal i dlatego Grupa zapewnia przestrzeganie wszelkich standardów międzynarodowych odnoszących się do praw człowieka, takich jak:

- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka;
- Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych;
- Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Poszanowanie praw człowieka to dla Grupy podstawowa wartość i dlatego dba o ich poszanowanie we wszelkich aspektach jej działalności, a wszelkie świadczone usługi i produkty Grupy są wytwarzane z poszanowaniem praw człowieka. Grupa akceptuje i wspiera prawa pracownicze, w tym przynależność do związków zawodowych i dialogu społecznego, czego wyrazem jest aktywna współpraca pomiędzy związkami zawodowymi i spółkami z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Grupa przestrzega również wszelkich przepisów Kodeksu pracy i innych ustaw regulujących prawa pracownicze, dbając o godne warunki pracy i wynagradzania, a także przestrzegając przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach. Dodatkowo, Grupa dba o zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, przestrzegając wszelkich przepisów odnoszących się do BHP.

Spółki z Grupy nie tolerują pracy dzieci i pracy niewolniczej, dlatego też nie zatrudniają nieletnich oraz sprzeciwiają się pracy przymusowej.

Dodatkowo, w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zostały ustanowione zasady odnoszące się do poszanowania praw człowieka. Zgodnie z Kodeksem Etyki, Grupa gwarantuje każdemu poszanowanie jego praw i godności oraz sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji, w tym ze względu na rasę, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową czy niepełnosprawność. Wszyscy pracownicy Grupy są traktowani z poszanowaniem zasad równego traktowania w zatrudnieniu. Spółki z Grupy nie akceptują również żadnych form mobbingu, w tym nękania, prześladowania i poniżania, a także molestowania seksualnego.

Dokumentami poruszającymi tematykę praw człowieka są również regulaminy pracy spółek z Grupy wskazujące, że pracodawca ma obowiązek przeciwdziałać mobbingowi, szanować godność i inne dobra osobiste pracowników czy przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal nie pozostaje obojętna na łamanie praw człowieka i każda osoba je naruszająca musi liczyć się z poniesieniem ewentualnych konsekwencji za swoje działania. Zgodnie z Kodeksem Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal, zasady opisane we wskazanym Kodeksie Etyki muszą być znane każdemu pracownikowi spółek z Grupy i wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad, a wobec pracowników nieprzestrzegających zasad opisanych w Kodeksie, mogą zostać wyciągnięte konsekwencje przewidziane w przepisach prawa pracy. Przy zawieraniu umowy o pracę, każdemu pracownikowi udostępniany jest Kodeks Etyki, z którym ma obowiązek się zapoznać.

Wszelkie wskazane powyżej przypadki naruszenia Kodeksu Etyki pracownicy mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej lub Prezesa Zarządu spółki „Polimex-Mostostal” drogą mailową bądź poprzez wypełnienie formularza, a do Komisji Etyki także poprzez pocztę tradycyjną, zgodnie z procedurą ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Zgłoszenia mogą być dokonane z podaniem danych kontaktowych bądź anonimowo, a osobie zgłaszającej zapewnia się poufność danych osobowych i zachowanie w tajemnicy przekazanych informacji.

12.2.1. NIEDYSKRYMINOWANIE

G4 – HR3: CAŁKOWITA LICZBA PRZYPADKÓW DYSKRYMINACJI (INCYDENTÓW O CHARAKTERZE DYSKRYMINACYJNYM) I PODJĘTYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH

W 2017 r. w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal nie został zgłoszony żaden przypadek dyskryminacji. Grupa sprzeciwia się jakimkolwiek formom dyskryminacji, czego przejawem są zasady ustanowione w jej Kodeksie Etyki, a także w Regulaminach Pracy spółek z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Zgodnie z ustanowionymi tam zasadami, rasa, wyznanie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkowa czy niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiejkolwiek dyskryminacji. Wszelkie przejawy dyskryminacji, pracownicy mogą zgłaszać do Komisji Etyki, Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej lub Prezesa Zarządu spółki „Polimex-Mostostal”, zgodnie z procedurą ustanowioną w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal. Zgłoszenia mogą być również dokonane anonimowo, a osobie zgłaszającej zapewnia się poufność danych osobowych.

12.2.2. WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ZAWIERANIA UKŁADÓW ZBIOROWYCH

G4 – HR4: ZIDENTYFIKOWANE ZAKŁADY I DOSTAWCY, W KTÓRYCH PRZYPADKU MOŻE DOCHODZIĆ DO NARUSZENIA LUB MOŻE WYSTĘPOWAĆ POWAŻNE RYZYKO NARUSZENIA WOLNOŚCI ZRZESZANIA SIĘ I ZAWIERANIA UMÓW ZBIOROWYCH ORAZ DZIAŁANIA PODJĘTE, ABY CHRONIĆ TE PRAWA

W 2017 r. w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal nie zidentyfikowano zakładów i dostawców, w których przypadku może dochodzić do naruszenia lub może występować poważne ryzyko naruszenia wolności zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych.

12.2.3. PRACA DZIECI

G4 – HR5, G4 – HR6: ZAKŁADY I DOSTAWCY ZIDENTYFIKOWANI JAKO OBARCZENI ZNA CZNYM RYZYKIEM WYSTĄPIENIA PRZYPADKÓW PRACY DZIECI, PRACY PRZYMUSOWEJ LUB OBOWIĄZKOWEJ ORAZ DZIAŁANIA PODJĘTE W CELU SKUTECZNEJ ELIMINACJI PRACY DZIECI.

Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal nie posiada procedury identyfikacji dostawców pod kątem wystąpienia przypadków pracy dzieci oraz pracy przymusowej lub obowiązkowej. W sytuacji zidentyfikowania takiego przypadku, Grupa zastosuje jednak odpowiednie działania zgodne z obowiązującymi przepisami prawa celem skutecznej eliminacji pracy dzieci, przymusowej lub obowiązkowej u dostawców spółek z Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal.

13. SPOŁECZEŃSTWO.

13.1. ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

G4 – SO-DMA, G4 – SO3

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal stosowano zasady z zakresu przeciwdziałania korupcji i łapownictwu zawarte w Kodeksie Etyki Grupy. Zgodnie z tymi zasadami, Grupa Kapitałowa Polimex-Mostostal w sposób jasny i wyraźny sprzeciwia się jakimkolwiek działaniom, w tym przyjmowaniu gratyfikacji finansowych, upominków rzeczowych oraz nieodpłatnych usług, które mogłyby mieć jakikolwiek wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych. Przyjmowanie i dawanie upominków jest dopuszczalne w biznesie, o ile może służyć budowaniu dobrych, uczciwych relacji biznesowych z partnerami biznesowymi. Najważniejszymi jednak kryteriami współpracy przedstawicieli Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal z klientami i partnerami biznesowymi są przede wszystkim jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach z otoczeniem zewnętrznym. W przypadku, gdy pracownikowi Grupy oferowany jest upominek, jedynymi sytuacjami, w których można go przyjąć jest nieznaczająca wartość (tzw. prezenty o małej wartości, nieprzekraczające kwoty 200 zł), brak wpływu na realizowane zadania i podejmowane decyzje, brak poczucia zobligowania do wzajemności, jak również sytuacja, gdy jest to upominek reklamowy, firmowy, wręczony oficjalnie, publicznie. Przedstawiciele Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal nie oferują również korzyści materialnych swoim partnerom biznesowym, z wyjątkiem zwyczajowo przyjętych upominków mających charakter promocyjno-reklamowy o nieznacznej wartości. Nie jest dopuszczalne uczestnictwo w organizowanych imprezach rozrywkowych czy nieformalnych spotkaniach, w sytuacji gdyby mogło to mieć niekorzystny wpływ na obiektywizm przy podejmowaniu decyzji biznesowych dotyczących wspomnianych partnerów biznesowych. W przypadku wystąpienia jakichkolwiek

wątpliwości dotyczących przyjmowania i oferowania upominków należy skonsultować się z bezpośrednim przełożonym lub z przedstawicielem Komisji Etyki.

W przypadku wystąpienia podejrzenia jakiegokolwiek naruszenia Kodeksu Etyki, w tym również wewnętrznych przepisów antykorupcyjnych, istnieją trzy sposoby zgłoszenia jego naruszenia. Jednym z wariantów jest zgłoszenie się do swojego bezpośredniego przełożonego. Zgłoszenie naruszenia może także nastąpić także bezpośrednio do Komisji Etyki, w formie mailowej bądź poczty tradycyjnej. Ponadto, osoba chcąc dokonać zgłoszenia może zgłosić się także do Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej drogą korespondencji: tradycyjnej, elektronicznej, telefaksowej, telefonicznej czy podczas rozmowy osobistej.

Wszelkie zgłaszane naruszenia, nadużycia czy nieprawidłowości mogą być przyjmowane z podaniem danych kontaktowych, jak również anonimowo. Fundamentalnymi zasadami odnoszącymi się do wszelkich pytań, próśb czy naruszeń jest poufność oraz ochrona informacji. Bez względu na wybrany wariant zgłoszenia, zarówno bezpośredni przełożony, członkowie Komitetu Audytu jak również przedstawiciele Biura Audytu i Kontroli Wewnętrznej zobowiązani są do ochrony przekazanych im informacji oraz danych osobowych.

Działania oraz spotkania Komisji Etyki objęte są klauzulą poufności zarówno co do zakresu rozpatrywanych spraw, jak i danych osób zgłaszających. Zasada ta obejmuje także osoby trzecie włączone przez Komisję Etyki do postępowania wyjaśniającego. Komisja powinna rozpoznać zgłoszenie w terminie 14 dni.

Zgodnie z Regulaminem działania Komisji Etyki w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal, zgłoszenia naruszeń można także wysłać na skrzynkę lub adres Prezesa Zarządu Spółki, który sprawuje nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Komisji Etyki.

Jednocześnie, z dniem 8 lutego 2018 r. na podstawie Zarządzenia nr 2/18 w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal dokonano zmiany Kodeksu Etyki oraz Regulaminu Komisji Etyki, funkcjonujących w Grupie. Najistotniejszą zmianą, która weszła w życie było wprowadzenie możliwości zgłaszania nieprawidłowości za pomocą specjalnego formularza, znajdującego się na stronie internetowej Spółki pod następującym adresem: <https://www.polimex-mostostal.pl/pl/whistleblowing>.

W związku z powyższą zmianą, jak również w związku z dostrzeżeniem przez Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal istoty regulacji wewnętrznych odnoszących się do przeciwdziałaniu korupcji, Zarząd Spółki rozważa przyjęcie oraz wdrożenie uregulowanej w osobnym dokumencie „Polityki przeciwdziałania korupcji i łapownictwu”.

W okresie objętym niniejszym raportem, zakłady nie były oceniane pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji.

G4 – SO5: POTWIERDZONE PRZYPADKI KORUPCJI I PODJĘTE DZIAŁANIA

W okresie objętym niniejszym raportem, w Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal nie odnotowano przypadków korupcji.

13.2. ZASADY DOTYCZĄCE UDZIAŁU W ŻYCIU PUBLICZNYM

G4 – SO6: CAŁKOWITA WARTOŚĆ WSPARCIA UDZIELONEGO NA RZECZ PARTII POLITYCZNYCH, POLITYKÓW I INSTYTUCJI O PODOBNYM CHARAKTERZE Z PODZIAŁEM NA KRAJE I ODBIORCĘ/BENEFICJENTA

Grupie Kapitałowej Polimex-Mostostal zależy na tym, aby była identyfikowana jako pewny i stały podmiot gospodarczy skupiający się na swojej działalności i zachowujący neutralną postawę wobec działalności politycznej.

W związku z powyższym, Grupa nie udziela poparcia ani nie wspiera finansowo i rzeczowo żadnych partii, organizacji, ruchów politycznych oraz osób zaangażowanych w działalność polityczną, zarówno w Polsce jak i za granicą.

W raportowanym okresie „Polimex-Mostostal”, jak i jej spółki zależne nie dokonały wsparcia finansowego i rzeczowego na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze bezpośrednio lub pośrednio przez organizację w Polsce i za granicą.

13.3. ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE

G4 – SO7: CAŁKOWITA LICZBA PODJĘTYCH WOBEC ORGANIZACJI KROKÓW PRAWNYCH DOTYCZĄCYCH PRZYPADKÓW NARUSZEŃ ZASAD WOLNEJ KONKURENCJI, PRAKTYK MONOPOLISTYCZNYCH ORAZ ICH SKUTKI

W okresie objętym niniejszym raportem, nie podjęto wobec Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń, zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych.

13.4. ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI

G4 – SO8: KWOTA ISTOTNYCH KAR ORAZ CAŁKOWITA LICZBA SANKCJI POZAFINANSOWYCH Z TYTUŁU NIEZGODNOŚCI Z PRAWEM I REGULACJAMI

W okresie objętym niniejszym raportem, na spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal nie nałożono istotnych kar oraz sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.

13.5. MECHANIZMY SKARGOWE DOTYCZĄCE WPŁYWU SPOŁECZNEGO

G4 – SO11: LICZBA SKARG DOTYCZĄCYCH WPŁYWU NA SPOŁECZEŃSTWO ZŁOŻONYCH, ROZPATRZONYCH I ROZWIĄZANYCH W RAMACH FORMALNYCH MECHANIZMÓW SKARGOWYCH

W okresie objętym niniejszym raportem, do spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal nie wpłynęły istotne skargi dotyczące wpływu na społeczeństwo.

14. INDEKS GRI

WSKAŹNIK	RAPORTO- WANIE	STRONA	WYTYCZNE GRI	KOMENTARZ
WSKAŹNIKI PROFILOWE:				
Strategia i analiza:				
G4-1	tak	9	Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów w organizacji (np. Prezesa, dyrektora generalnego lub osoby zajmującej podobne wysokie stanowisko) o znaczeniu zrównoważonego rozwoju dla organizacji oraz strategii działania organizacji w celu realizacji założeń zrównoważonego rozwoju.	
G4-2	tak	11	Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans.	
Profil organizacji:				
G4-3	tak	4	Nazwa organizacji.	
G4-4	tak	18	Podstawowe marki, produkty i usługi.	
G4-5	tak	4	Lokalizacja siedziby głównej organizacji.	
G4-6	tak	22	Liczba krajów, w których działa organizacja wraz z nazwami tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub które są szczególnie ważne w związku z tematami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju omówionymi w raporcie.	
G4-7	tak	23	Charakter własności oraz forma prawna.	
G4-8	tak	24	Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów).	
G4-9	tak	24	Skala organizacji.	
G4-10	tak	55	Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy.	
G4-11	tak	58	Procent wszystkich pracowników, którzy objęci są zbiorowymi układami pracy.	
G4-12	tak	25	Opis łańcucha dostaw organizacji.	
G4-13	tak	25	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące wielkości organizacji, jej struktury, własności lub łańcucha dostaw.	
G4-14	tak	26	Wskazanie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę przejrzystości.	
G4-15	tak	26	Zewnętrzne inicjatywy, deklaracje lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych, które organizacja podpisała lub do których się stosuje.	
G4-16	tak	27	Uczestnictwo organizacji w stowarzyszeniach (np. branżowych) oraz organizacjach krajowych lub międzynarodowych.	

Identyfikacja aspektów materialnych i ograniczeń:

G4-17	tak	27	Podmioty uwzględnione oraz podmioty pominięte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.
G4-18	tak	28	Wdrożenie zasady definiowania treści raportu oraz proces jego definiowania.
G4-19	tak	29	Istotne aspekty zdefiniowane w procesie definiowania treści raportu.
G4-20	tak	29	Istotność zdefiniowanych aspektów oraz jego granice w ramach organizacji.
G4-21	tak	29	Istotność zdefiniowanych aspektów oraz jego granice na zewnątrz organizacji.

Zaangażowanie interesariuszy:

G4-24	tak	30	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację.
G4-25	tak	31	Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy.
G4-26	tak	31	Podejście organizacji do angażowania interesariuszy, w tym częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.
G4-27	tak	31	Kluczowe kwestie i zagadnienia poruszone przez interesariuszy oraz odpowiedź organizacji na nie.

Profil Raportu:

G4-28	tak	4	Okres objęty raportowaniem.
G4-30	tak	4	Cykl raportowania (np. roczny, dwuletni).
G4-31	tak	4	Osoba kontaktowa w zakresie pytań dotyczących raportu i jego treści.
G4-32	tak	4	Indeks GRI.
G4-33	tak	4	Polityka oraz bieżące praktyki w zakresie zapewnienia zewnętrznej weryfikacji Raportu.

Ład organizacyjny:

G4-34	tak	33	Struktura organu zarządzającego organizacji, w tym komitety najwyższego organu zarządzającego. Identyfikacja wszelkich komitetów odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji dotyczących wpływu na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.
G4-35	tak	36	Proces delegowania władzy w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przez najwyższy organ zarządzający w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników.
G4-36	tak	36	Wskazanie, czy organizacja wyznaczyła stanowisko lub stanowiska kierownicze z odpowiedzialnością za zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne oraz czy osoby je zajmujące podlegają bezpośrednio pod najwyższy organ zarządzający.

G4-37	tak	36	Opis procesów konsultacji pomiędzy interesariuszami a najwyższym organem zarządzającym w kwestiach ekonomicznych, środowiskowych i społecznych (jeśli delegowano obowiązki konsultacyjne, wskazanie komu zostały delegowane i jakie są stosowane procesy uzyskiwania informacji zwrotnych przez najwyższy organ zarządzający).	
G4-38	tak	33	Skład najwyższego organu zarządzającego oraz jego komitetów.	
G4-40	tak	37	Proces nominacji i wyboru członków najwyższego organu zarządzającego i jego komisji oraz kryteria stosowane podczas nominacji i wyboru członków najwyższego organu zarządzającego.	
G4-41	tak	37	Procesy stosowane przez najwyższy organ zarządzający w celu unikania konfliktu interesów i zarządzania nim.	
G4-42	tak	38	Opis ról najwyższego organu zarządzającego i wyższej kadry zarządzającej w procesie opracowywania, zatwierdzania i aktualizowania celu organizacji, oświadczeń dotyczących jej wartości lub misji, strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.	
G4-43	tak	38	Działania podjęte w celu wypracowania i podnoszenia ogólnego poziomu znajomości zagadnień ekonomicznych, środowiskowych i społecznych wśród członków najwyższego organu zarządzającego.	
G4-44	tak	39	Procesy oceny pracy najwyższego organu zarządzającego w sferze zarządzania zagadnieniami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi oraz działania podjęte w reakcji na ocenę pracy najwyższego organu zarządzającego w sferze zarządzania tymi zagadnieniami.	
G4-45	tak	11	Rola najwyższego organu zarządzającego w identyfikacji oraz zarządzaniu wpływem, ryzykami oraz szansami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi.	
G4-46	tak	11	Rola najwyższego organu zarządzającego w kontrolowaniu skuteczności procesów zarządzania ryzykiem organizacji na polu ekonomicznym, środowiskowym i społecznym.	
G4-47	tak	11	Częstotliwość przeglądów wpływu ekonomicznego, środowiskowego, społecznego, ryzyk oraz szans organizacji, dokonywanych przez zarząd.	
G4-48	tak	-	Wskazanie najwyższego ciała lub stanowiska odpowiedzialnego za formalną ewaluację i zatwierdzanie raportu zrównoważonego rozwoju organizacji i sprawdzanie, czy uwzględniono w nim wszystkie istotne aspekty.	Zarząd

G4-49	tak	39	Proces informowania najwyższego organu zarządzającego o krytycznych kwestiach.
G4-51	tak	40	Opis polityki wynagrodzeń dla członków najwyższego organu zarządzającego i wyższej kadry kierowniczej.
G4-52	tak	40	Proces ustalania systemu wynagrodzeń.
G4-53	tak	40	Opis sposobu, w jaki pozyskuje się opinię interesariuszy na temat wynagrodzenia, a następnie, czy się ją uwzględnia.
G4-54	tak	41	Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanego pracownika spółki w każdym kraju, w którym działalność jest prowadzona w znaczącym zakresie, do średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników (wykluczając najlepiej opłacanego pracownika) w tym samym kraju.
G4-55	tak	41	Stosunek wzrostu procentowego całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanego pracownika spółki w każdym kraju, w którym działalność jest prowadzona w znaczącym zakresie, do wzrostu procentowego średniego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników (wykluczając najlepiej opłacanego pracownika) w tym samym kraju.
Etyka:			
G4-56	tak	42	Wartości organizacji, jej zasady, standardy i normy zachowania ujęte w postaci kodeksów postępowania oraz kodeksów etyki.
G4-57	tak	43	Opis wewnętrznych i zewnętrznych mechanizmów w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa oraz kwestii związanych z uczciwością w spółce, np. Infolinie etyczne.
G4-58	tak	43	Opis wewnętrznych i zewnętrznych mechanizmów zgłaszania naruszeń zasad etycznych i prawa oraz kwestii związanych z uczciwością organizacji, takie jak przekazywanie tych kwestii do bezpośrednich przełożonych, mechanizmy informowania opinii publicznej przez sygnalistów (<i>whistleblowing</i>) o naruszeniach lub infolinie.

WSKAŹNIKI SZCZEGÓŁOWE:

Kategoria ekonomiczna:			
G4-EC-DMA	tak	9	Podejście do zarządzania.
G4-EC1	tak	44	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona.
G4-EC2	tak	44	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych.

G4-EC3	tak	-	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach.	Spółki z GK PxM pokrywają jedynie zobowiązania emerytalne wynikające z obowiązujących przepisów prawnych. W okresie objętym niniejszym raportem nie obowiązywały żadne dodatkowe programy emerytalne
G4-EC4	tak	-	Pomoc finansowa uzyskana od państwa.	Aspekt nie dotyczy spółek z GK PxM – nie są one beneficjentami istotnej pomocy finansowej uzyskanej od państwa.
G4-EC5	tak	45	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w podziale na płeć w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności.	
G4-EC6	tak	45	Odsetek osób pochodzących z lokalnej społeczności na wyższych stanowiskach kierowniczych w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności.	
G4-EC7	tak	45	Rozwój oraz wpływ inwestycji w infrastrukturę i usługi.	
G4-EC8	tak	45	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny, w tym skala tego wpływu.	
Kategoria środowiskowa				
G4-EN-DMA	tak	47	Podejście do zarządzania.	
G4-EN1	tak	48	Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości.	
G4-EN3	tak	48	Zużycie energii wewnątrz organizacji.	
G4-EN5	tak	49	Intensywność zużycia energii.	
G4-EN8	tak	49	Całkowity pobór wody według źródła.	
G4-EN11	tak	49	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdujących się poza obszarami chronionymi.	
G4-EN12	tak	49	Opis znaczącego wpływu działań, produktów i usług na bioróżnorodność na obszarach chronionych i obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdujących się poza obszarami chronionymi.	
G4-EN13	tak	49	Siedliska chronione lub zrewitalizowane.	
G4-EN14	tak	49	Całkowita liczba gatunków ujętych w czerwonej księdze międzynarodowej unii ochrony przyrody i jej zasobów i na	

			krajowych listach gatunków chronionych z siedliskami na obszarach podlegających oddziaływaniu zakładów według poziomu zagrożenia wyginieciem.		
G4-EN15	tak	49	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych.		
G4-EN16	tak	49	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych.		
G4-EN21	tak	49	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza.		
G4-EN22	tak	50	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.		
G4-EN23	tak	50	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem.		
G4-EN24	tak	51	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków.		
G4-EN25	tak	51	Waga transportowanych, importowanych, eksportowanych lub przetworzonych odpadów uznanych za niebezpieczne (w rozumieniu konwencji bazylejskiej) oraz procent odpadów przemieszczanych transgranicznie.		
G4-EN29	tak	52	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.		
G4-EN30	tak	52	Znaczący wpływ transportu produktów i innych towarów potrzebnych do prowadzenia przez organizację działalności oraz transportu pracowników na środowisko.		
G4-EN35	tak	52	Wysokość opłat za korzystanie ze środowiska.		Wskaźnik własny
Kategoria społeczna:					
Praktyki zatrudnienia i godnej pracy:					
G4-LA-DMA	tak	53	Podejście do zarządzania.		
G4-LA1	tak	59	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region.		Wskaźnik ujęty częściowo
G4-LA2	tak	62	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, w podziale na główne lokalizacje prowadzenia działalności.		
G4-LA3	tak	62	Wskaźniki powrotu do pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim / tacierzyńskim w podziale na płeć.		
G4-LA4	tak	63	Minimalne okresy wypowiedzenia w związku ze zmianami operacyjnymi, z uwzględnieniem informacji, czy są one określone w umowach zbiorowych.		
G4-LA5	tak	65	Procent pracowników reprezentowanych we wspólnych formalnych komisjach ds.		

			Bhp uwzględniających pracowników i menedżerów, które pomagają monitorować i prowadzić programy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.
G4-LA6	tak	65	Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płeć.
G4-LA7	tak	65	Pracownicy często zapadający na choroby zawodowe lub szczególnie narażeni na choroby zawodowe.
G4-LA8	tak	69	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.
G4-LA9	tak	70	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników.
G4-LA10	tak	71	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają zarządzanie końcem kariery zawodowej.
G4-LA11	tak	71	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego, z podziałem na płeć oraz kategorię pracowników.
G4-LA12	tak	72	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.
G4-LA13	tak	73	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowników i główne lokalizacje prowadzenia działalności.
G4-LA16	tak	73	Liczba skarg dotyczących praktyk zatrudnienia złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych.
Prawa człowieka:			
G4-HR-DMA	tak	73	Podejście do zarządzania.
G4-HR3	tak	75	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych działań naprawczych.
G4-HR4	tak	75	Zidentyfikowane zakłady i dostawcy, w których przypadku może dochodzić do naruszenia lub może występować poważne ryzyko naruszenia wolności zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych oraz działania podjęte, aby chronić te prawa.

G4-HR5	tak	75	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako obarczeni znacznym ryzykiem wystąpienia przypadków pracy dzieci oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy dzieci.
G4-HR6	tak	75	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako szczególnie narażeni na ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy przymusowej lub obowiązkowej.
Społeczeństwo:			
G4-SO-DMA	tak	75	Podejście do zarządzania.
G4-SO3	tak	75	Całkowita liczba i procent zakładów ocenionych pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji oraz zidentyfikowane znaczące ryzyka.
G4-SO4	tak	-	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym.
			Nie przeprowadzono szkoleń w tym zakresie, jednak przy zawieraniu umów o pracę pracownicy mieli możliwość zapoznania się z Kodeksem Etyki.
G4-SO5	tak	76	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania.
G4-SO6	tak	76	Całkowita wartość wsparcia udzielonego na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze z podziałem na kraje i odbiorcę/beneficjenta.
G4-SO7	tak	77	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki.
G4-SO8	tak	77	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.
G4-SO11	tak	77	Liczba skarg dotyczących wpływu na społeczeństwo złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych w ramach formalnych mechanizmów skargowych.

15. DEFINICJE

Grupa, GK PxM	oznacza Grupę Kapitałową Polimex-Mostostal, w skład której wchodzi następujące spółki: „Polimex-Mostostal”, Mostostal Siedlce, Polimex Centrum Usług Wspólnych, Polimex Energetyka, Polimex Bud., Polimex Budownictwo, Polimex Operator, Polimex Opole, Naftoremont – Naftobudowa, Infrastruktura Drogowa
Kodeks pracy	oznacza ustawę z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141), tekst jedn. z dnia 8 grudnia 2017 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 108)
Kodeks spółek handlowych	oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. Nr 94, poz. 1037), tekst jedn. z dnia 20 lipca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 1577)
„Polimex–Mostostal” lub Spółka	oznacza spółkę „Polimex-Mostostal” spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie
Mostostal Siedlce	oznacza spółkę Mostostal Siedlce spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Centrum Usług Wspólnych	oznacza spółkę Polimex Centrum Usług Wspólnych spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Polimex Energetyka	oznacza spółkę Polimex Energetyka spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Polimex Bud.	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Siedlcach
Polimex Budownictwo	oznacza spółkę Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Siedlcach
Polimex Operator	oznacza spółkę Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Polimex Opole	oznacza spółkę Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie
Naftoremont – Naftobudowa	oznacza spółkę Naftoremont - Naftobudowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Płocku
Infrastruktura Drogowa	oznacza spółkę Infrastruktura Drogowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie
Raport	oznacza niniejsze sprawozdanie Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal na temat informacji niefinansowych
Ustawa o Ochronie Przyrody	oznacza ustawę z dnia 16 kwietnia 2004 r. (Dz.U. Nr 92, poz. 880), tekst jedn. z dnia 8 grudnia 2017 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 142)
GRI G4	oznacza wytyczne dotyczące sporządzania raportów zrównoważonego rozwoju przygotowane przez Global Reporting Initiative

16.ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal zostało zatwierdzone do publikacji w dniu 12 kwietnia 2018 roku.

Przemysław Janiszewski

p.o. Prezes Zarządu

Maciej Korniluk

Wiceprezes Zarządu