



SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ POLIMEX MOSTOSTAL

RAPORT OKRESOWY ZA OKRES OD 01.01. 2024 R. DO 31.12. 2024 ROK



WWW.POLIMEX-MOSTOSTAL.PL

*Niniejsza publikacja pdf stanowi **wydzieloną część sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju**, przygotowaną na podstawie danych zawartych w **Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal za 2024 rok**.*

***Publikacja ta nie stanowi odrębnego dokumentu sprawozdawczego** w rozumieniu przepisów prawa – ma charakter informacyjny i pomocniczy względem oficjalnego Sprawozdania z działalności GK PxM. Materiał został opracowany **w formie informacyjnej**, z dodatkowym ujęciem graficznym oraz z zastosowaniem dedykowanej szaty graficznej, mając na celu przejrzyste i przystępne przedstawienie kluczowych zagadnień związanych z aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego (ESG).*

Warszawa, 25 kwietnia 2025 roku

Spis treści

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.....	6
ESRS2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI	6
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczących zrównoważonego Rozwoju	6
BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	8
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	8
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	14
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	16
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	16
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	18
SBM-2 Interesy i opinie interesariuszy	28
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	31
IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans .	39
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	43
ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU	50
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	50
E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	50
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	51
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	52
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	54
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	54
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	55
E1-5 Zużycie energii i koszt energetyczny	56
E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	58
E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	62
E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	62
ESRS E2 – ZANIECZYSZCZENIA	63
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	63
E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	63
E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	64
E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem	66
E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	67
E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	67

ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE.....	67
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	67
E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi.....	67
E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	68
E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi.....	68
E3-4 Zużycie wody.....	68
ESRS E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY	70
E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym.....	70
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	70
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	70
E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami.....	71
E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	71
E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	73
E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	73
ESRS E5 GOZ.....	73
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	73
E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	73
E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	74
E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	75
E5-4 Zasoby wprowadzane do organizacji	76
E5-5 Zasoby odprowadzane z organizacji	77
UJAWNIEŃ TAKSONOMICZNE.....	79
ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	100
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	100
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	100
S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą	101
S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	103
S1-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	104
S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań.....	104
S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	106
S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	107

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	108
S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	109
S1-9 Wskaźniki różnorodności	110
S1-10 Odpowiednie płace	110
S1-11 Ochrona socjalna	111
S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami	112
S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	113
S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	114
S1-15 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	115
S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	115
S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	116
ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	116
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	116
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	116
S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	117
S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	120
S2-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	121
S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	121
S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	122
ESRS G1 ŁAD ZARZĄDCZY	122
GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	123
G1-1 Kultura korporacyjna i polityki prowadzenia działalności gospodarczej	123
G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami	127
G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	127
G1-4 Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	128
G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	128
G1-6 Praktyki płatnicze	129



Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

ESRS2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczących zrównoważonego Rozwoju

Standard raportowania

Raport został opracowany zgodnie z Ustawą z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. 1994 Nr 121 poz. 591 z późn. zm.) dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Niniejszy raport został sporządzony w oparciu o Europejskie Standardy Raportowania Zrównoważonego ESRS (European Sustainability Reporting Standards) wprowadzone Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W sprawozdaniu dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje wraz z dalszymi aktami delegowanymi rozszerzającymi zakres obowiązywania Taksonomii i sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Konsolidacja

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, chyba że wskazano inaczej. Zwroty „Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal”, „Grupa” oraz „GK PxM” oznaczają spółkę dominującą Polimex Mostostal S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym i obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w skład Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal wchodziło 15 spółek (jednostka dominująca Polimex Mostostal S.A. oraz 14 spółek zależnych od Polimex Mostostal S.A.).

Tabela 1. Zakres konsolidacji w sprawozdaniu finansowym i sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju.

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	% udziałów	Uwzględniona w sprawozdaniu finansowym	Uwzględniona w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju
1	Polimex Energetyka sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	tak	tak
2	Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100	tak	tak
3	Polimex Opole sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	tak	tak
4	Mostostal Siedlce sp. z o.o.	Siedlce	Produkcja wyrobów metalowych	100	tak	tak
5	Stalfa sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100	tak	tak
6	Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100	tak	tak
7	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. d. o.	Czerwonograd Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	100	tak	nie*

8	Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	100	tak	tak
9	Polimex Budownictwo sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	tak	tak
10	Polimex Budownictwo 1 sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	tak	tak
11	Polimex Operator sp. z o.o.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100	tak	tak
12	Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100	tak	tak
13	Instal Lublin S.A.	Lublin	Usługi specjalistyczne budowlane	100	tak	tak
14	Energomontaż-Północ-Belchatów S.A.	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	77,25	tak	tak

* Z uwagi na prowadzone działania wojenne na terenie Ukrainy oraz problemy w pozyskaniu danych, niniejszy raport zrównoważonego rozwoju uwzględnia wszystkie podmioty konsolidowane w sprawozdaniu finansowym z wyjątkiem Spółki Czerwonogradszki Zakład Konstrukcji Stalowych spółka sp. d. o. Należy wskazać, że udział obrotów tej Spółki jest mniejszy niż 3% obrotów Grupy, w związku z czym wyłączenie to nie wpływa na obraz zarządzania przez GK PxM kwestiami zrównoważonego rozwoju.

W przypadku jednak, gdy w oświadczeniu o zrównoważonym rozwoju prezentowane są dane finansowe, dla zapewnienia spójności i porównywalności, ujmowane są one zgodnie z zakresem konsolidacji przyjętym jak dla Sprawozdania Finansowego Grupy.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji oraz oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Informacje o łańcuchu wartości

Łańcuch wartości GK PxM stanowił model wspierający proces badania istotności. Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności Grupy na pracowników, współpracowników, uczestników łańcucha wartości, klientów oraz środowisko, a także skuteczne zarządzanie tym wpływem.

Działania w górnej części łańcucha wartości (upstream) GK PxM obejmują działania związane z pozyskiwaniem zasobów, technologii, materiałów, pozyskiwanie surowców, maszyn, które umożliwiają dalszą produkcję i realizację finalnych usług i produktów.

Podstawowym przedmiotem działalności Grupy są szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą, montaż i serwis urządzeń i instalacji przemysłowych, produkcja. GK PxM koncentruje działalność w następujących obszarach, m.in. budownictwo, produkcja, projektowanie, montaż, instalacje, remonty oraz serwisowanie. Grupa realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych. Spółka bezpośrednio oraz przez spółki zależne pełni aktywną rolę w procesie transformacji energetycznej Polski.

Działania w dolnej części łańcucha wartości (downstream) GK PxM obejmują m.in.: realizację inwestycji budowlanych, procesy przekształcania produktów stalowych i aluminium w gotowe elementy budowlane, ich dystrybucję, a także dalsze wsparcie i utrzymanie po zakończeniu budowy.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Zakres i porównywalność danych

Niniejszy raport jest pierwszym raportem Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. Z tego względu nie są zgłaszane żadne zmiany w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędy za poprzednie okresy.

GK PxM nie odstąpiła od średnio jak również długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1.

GK PxM nie ujawnia w raporcie informacji na podstawie innych przepisów lub ogólnie funkcjonujących interpretacji i standardów dot. sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju ani nie włącza do raportu informacji przez odniesienie do nich.

Grupa przekracza w dniu bilansowym liczbę 750 pracowników, w związku z tym nie może skorzystać z prawa do pominięcia informacji objętych ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 oraz ESRS S4 w pierwszym roku raportowania. Tematy te zostały w związku z tym objęte analizą podwójnej istotności, w wyniku której za istotne uznane zostały kwestie z ESRS E4, ESRS S1 i ESRS S2, które są sprawozdawane w niniejszym raporcie.

Źródła oszacowań i niepewność wyników

Mierniki zawarte w sprawozdaniu nie obejmują danych dotyczących łańcucha wartości oszacowanych z wykorzystaniem źródeł pośrednich. Żadne z mierników ilościowych i kwot pieniężnych nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. Szczegółowe informacje dotyczące szacowań zostały przedstawione w ujawnieniach E1-6 i E3-4. W sprawozdaniu przyjęto próg istotności na poziomie 3% ogółu przychodów Grupy.

Weryfikacja zewnętrzna

Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Weryfikacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Grant Thornton Polska P.S.A. zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych KSUA 3002PL Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych.

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

ZARZĄD SPÓŁKI POLIMEX MOSTOSTAL S.A.

Zarząd Polimex Mostostal S.A., jako najwyższy organ zarządzający w Spółce, nadaje ton całej Grupie i pełni główną rolę w procesie wyznaczania jej celów, wartości i strategii, ze szczególną dbałością o pozytywny wpływ organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo. W trosce o najwyższą skuteczność działań, Zarząd Polimex Mostostal, we współpracy i przy aktywnym udziale kadry menadżerskiej Spółki i spółek zależnych, tworzy oraz aktualizuje cele Grupy, określa wartości, misję i wizję Spółki, strategię, polityki i plany rozwoju dla Spółki i spółek zależnych.

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd Polimex Mostostal S.A. składa się z jednego lub większej liczby członków. Liczbę członków Zarządu Polimex Mostostal S.A. określa Rada Nadzorcza. Zadania Zarządu opisuje Regulamin Zarządu Polimex Mostostal S.A. zatwierdzany przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza może zmienić liczbę członków Zarządu w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Zarządu. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Zarząd jest powoływany na wspólną, trzyletnią kadencję.

Zarząd odgrywa kluczową rolę w obszarze raportowania zrównoważonego rozwoju. Do jego obowiązków należy strategiczne kierowanie i nadzorowanie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz monitorowanie procesu sprawozdawczości środowiskowej, społecznej i ładu korporacyjnego.

Zarząd pełni również rolę komunikacyjną, reprezentując Grupę wobec interesariuszy, m.in. inwestorów, instytucji finansowych i opinii publicznej. Jego działania promują zaufanie i pozytywny wizerunek Grupy jako zrównoważonego i społecznie odpowiedzialnego przedsiębiorstwa. W rezultacie, monitoruje skuteczność działań Grupy w osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju.

Skład Zarządu

Zarząd Polimex Mostostal S.A. na dzień 31.12.2024 r. składał się z następujących osób:

- Jakub Stypuła – Wiceprezes Zarządu p.o. Prezesa Zarządu
- Marzena Hebda-Sztandkie – Wiceprezeska Zarządu

Liczba kobiet: 1 (co stanowi 50 %)

Liczba mężczyzn: 1 (co stanowi 50 %)

W skład Zarządu Polimex Mostostal S.A. nie wchodzi przedstawiciel pracowników. **W 2024 roku w składzie Zarządu doszło do zmian:**

- Krzysztof Figat – odwołanie z pełnienia funkcji Prezesa Zarządu, ze skutkiem 20.05.2024 r.
- Maciej Korniluk – odwołanie z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu, ze skutkiem w dniu 29.07.2024 r.

Powołania:

- Jakub Stypuła – powołany w skład Zarządu przez Radę Nadzorczą z dniem 08.07.2024 r. z powierzeniem funkcji Wiceprezesa ds. operacyjnych, jednocześnie powierzając mu pełnienie obowiązków Prezesa Spółki.
- Marzena Hebda-Sztandkie – powołana w skład Zarządu przez Radę Nadzorczą z dniem 05.09.2024 r. z powierzeniem funkcji Wiceprezeski Zarządu ds. finansowych.

Zmiany według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania zostały opisane w nocie 4.3.

Doświadczenie Członków Zarządu:

Jakub Stypuła jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, certyfikowanym Project Managerem, trenerem, uczestnikiem studiów podyplomowych i magisterskich z zakresu zarządzania projektami (SGH) i zarządzania w biznesie międzynarodowym (VISTULA). Od lat specjalizuje się w zarządzaniu inwestycjami w branży energetycznej i budowlanej. Jest ekspertem od zagadnień organizacyjnych, kosztowych, formalnoprawnych i środowiskowych oraz światowych metodyk zarządzania projektami. Jakub Stypuła wdrażał systemy zarządzania projektami i portfelami projektów w największych polskich przedsiębiorstwach energetycznych (GAZ-SYSTEM, PSE), przez 6 lat pełnił funkcje dyrektora ds. inwestycji w GAZ-SYSTEM, gdzie odpowiadał z sukcesem za 4,5 miliardowy program budowy 1500 km sieci przesyłu gazu oraz stworzenie pierwszego w Polsce systemu dostaw inwestorskich rur i armatury. Jako Dyrektor Projektu w firmie PORR S.A. Oddział Energetyki budował gazociąg wysokiego ciśnienia DN 1000 8,4MPa Tworóg – Tworzeń. Uczestniczył jako Kierownik Projektu w realizacji projektu modernizacji ciepłowni Kortowo w Olsztynie Kierował zespołami konsultantów podczas wdrożeń systemów realizacji projektów czy nowych modeli realizacji inwestycji.

Negocjował umowy i reprezentował wykonawców przed KIO, brał udział w projektach dotyczących postępowań przed Trybunałem Arbitrażowym w Sztokholmie. Dyrektor Górniczy III stopnia, odznaczony odznaką honorową „Zasłużony dla Energetyki”.

Prezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. zarządza całą Spółką i bezpośrednio nadzoruje następujące jednostki organizacyjne:

- ✦ Biuro Prawne i Nadzoru Właścicielskiego
- ✦ Biuro Audytu;
- ✦ Biuro Personalne i Administracji;
- ✦ Biuro Informatyki;
- ✦ Dział Komunikacji i PR;
- ✦ Biuro Projektów Strategicznych;
- ✦ Biuro BHP i Ochrony Środowiska;
- ✦ Biuro Techniczne;
- ✦ Biuro Wsparcia Projektowego;
- ✦ Biuro Innowacji i Rozwoju;
- ✦ Spółki zależne: Polimex Energetyka sp. z o.o., Polimex Infrastruktura sp. z o.o., Stalfa sp. z o.o., Czerwonogródzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. d. o., Instal-Lublin S.A., Energomontaż-Północ-Belchatów S.A., Polimex Kogeneracja sp. z o.o.

Marzena Hebda-Sztandkie jest doktorem nauk ekonomicznych, absolwentką Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Uzyskała dyplom MBA na Politechnice Warszawskiej w ramach programu realizowanego we współpracy z London Business School, HEC School of Management oraz NHH Norwegian School of Economics. Posiada najwyższy poziom certyfikacji w zakresie zarządzania projektami Certified Project Director wydany przez International Project Management Association (IPMA). W trakcie ponad dwudziestoletniej kariery zawodowej zdobyła interdyscyplinarne doświadczenie w finansach oraz w zarządzaniu projektami inwestycyjnymi w największych spółkach infrastrukturalnych w Polsce. W Portach Lotniczych w latach 2001-2014 odpowiadała m.in. za procesy pozyskiwania finansowania we współpracy z polskimi i międzynarodowymi instytucjami finansowymi, planowanie finansowe, płynność finansową, zarządzanie ryzykiem finansowym, ubezpieczenia, a także monitorowanie i rozliczanie projektów inwestycyjnych dotyczących rozbudowy lotniska. W latach 2015 - 2019 w PKP Polskich Liniach Kolejowych S.A., była odpowiedzialna za monitorowanie i zarządzanie ryzykiem projektów infrastrukturalnych realizowanych przez Spółkę o wartości około 70 mld zł, w tym między innymi pełniła funkcję Przewodniczącej Komitetu Inwestycyjnego PKP PLK S.A. W okresie 2019-2024 w Centralny Port Komunikacyjny Sp. z o.o. brała udział w tworzeniu Podprogramu Lotniskowego przygotowując projekty i dokumenty planistyczne związane z etapem planowania i projektowania przyszłego lotniska.

Uczestniczyła w wielu projektach dotyczących opracowywania studiów wykonalności, modeli finansowych, analiz biznesowych i badań ewaluacyjnych dla przedsięwzięć infrastrukturalnych. Prowadziła działalność naukową i dydaktyczną współpracując ze Szkołą Główną Handlową w Warszawie.

Wiceprezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. sprawuje nadzór nad:

- ✦ Biurem Kontrolingu;
- ✦ Biurem Obsługi Gwarancyjnej;
- ✦ Biurem Finansowo-Księgowym;
- ✦ Biurem Zarządzania Finansami;
- ✦ Biurem Zakupów;
- ✦ Biurem Kontrolingu Operacyjnego;
- ✦ Biurem Marketingu i Oferowania;
- ✦ Compliance Business Partnerem;

- Spółkami zależnymi: Mostostal Siedlce sp. z o.o., Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o., Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o., Polimex Budownictwo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k., Polimex Opole spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k., Polimex Operator spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k., Polimex Mostostal GmbH, Polimex Mostostal BV.

Zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju

Nadzór nad kwestiami ESG, zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A. Nr 155/XIV z 15 stycznia 2025 r. pełni Wiceprezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. Pani Marzena Hebda-Sztandkie. Zagadnienia związane z ESG zgłaszane są Członkom Zarządu w trakcie bezpośrednich, cyklicznych spotkań.

Koordynatorem prac w zakresie wdrożenia ESG jest pracownik Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal wyznaczony przez Zarząd. Funkcję konsultacyjno-doradczą w obszarze ESG pełni grupa robocza składająca się z przedstawicieli poszczególnych Biur funkcjonujących w ramach struktury organizacyjnej w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Ponadto, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal korzysta z usług zewnętrznej firmy konsultingowej, specjalizującej się w obszarze ESG, która wspiera Grupę w realizacji zobowiązań z obszaru ESG, w tym gromadzenia danych i przygotowania sprawozdań.

Delegowanie odpowiedzialności

Proces delegowania przez Zarząd odpowiedzialności w zakresie kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych w ręce wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników następuje poprzez uchwały zarządów spółek wchodzących w skład GK PxM. Na mocy tych uchwał tworzona oraz modyfikowana jest struktura organizacyjna w spółkach Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal wraz ze wskazaniem stanowisk oraz kompetencji i odpowiedzialności w zakresie kwestii środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego.

W spółkach Grupy zatrudnieni są pracownicy na stanowiskach Dyrektora ds. finansowych i ekonomicznych. Są oni pracownikami odpowiedzialnymi za zagadnienia ekonomiczne. Za zagadnienia środowiskowe w GK PxM odpowiada Dyrektor Biura BHP i Ochrony Środowiska. Zagadnieniami społecznymi zajmuje się Dyrektor Biura Personalnego i Administracji. Za kwestie ładu korporacyjnego odpowiada Biuro Prawne i Nadzoru Właścicielskiego wraz z Compliance Business Partnerem.

Zarząd Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal powołał w 2023 r. Zespół wdrożeniowy ds. raportowania niefinansowego zgodnie z wymogami CSRD, ESRS i Taksonomii oraz planem dekarbonizacji. Działania Zespołu mają na celu skoordynowane dostosowanie GK PxM do nowych wymogów raportowania zrównoważonego rozwoju. Do kluczowych zadań Zespołu należy przeprowadzenie audytu wewnętrznego, weryfikacja zgodności procedur z normami ESG, dostosowanie do aktualnych standardów unijnych oraz opracowanie planu działań.

W sytuacjach, gdy Rada Nadzorcza uzna za konieczne, istotne kwestie dotyczące zagadnień ESG podnoszone są na posiedzeniach z Zarządem Spółki. Dodatkowo, w Grupie PxM powołane są odpowiednie biura, na które delegowano odpowiedzialność za wskazane powyżej zagadnienia. Dyrektorzy tych biur, w związku z ponoszoną odpowiedzialnością, posiadają odpowiednie kompetencje w tych dziedzinach, jak również zarządzają aspektami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego.

Grupa dbając o kompetencje kadry zarządzającej zapewnia udział w seminariach, konferencjach oraz panelach dyskusyjnych, systematycznie analizuje i monitoruje aktualne trendy oraz najnowsze badania w obszarze ESG, organizowane są również wewnętrzne spotkania informacyjne.

RADA NADZORCZA

Stosownie do postanowień Statutu Polimex Mostostal S.A., w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 5 do 7 członków wybieranych na okres wspólnej kadencji trwającej trzy lata. Liczebność członków Rady Nadzorczej kolejnych kadencji ustala Walne Zgromadzenie dokonując wyboru jej członków. Walne Zgromadzenie może zmienić liczbę

członków Rady Nadzorczej w trakcie trwania kadencji, jednakże wyłącznie z jednoczesnym dokonywaniem odpowiednich zmian w składzie Rady Nadzorczej. Co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką. Każdy akcjonariusz może zgłaszać na piśmie Zarządowi Spółki kandydatów na Niezależnego Członka Rady Nadzorczej, nie później niż na siedem dni roboczych przed terminem Walnego Zgromadzenia, które ma dokonać wyboru takiego członka.

Rada Nadzorcza, jako najwyższy organ nadzorczy, może wyrażać opinie we wszystkich sprawach Spółki oraz występować do Zarządu z wnioskami i inicjatywami. Zarząd, w terminie 14 dni od daty otrzymania wniosku, opinii lub inicjatywy Rady Nadzorczej, ma obowiązek zawiadomić Radę Nadzorczą o zajętych stanowiskach w sprawie opinii, wniosku lub zgłoszonej inicjatywy Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza jest także uprawniona, przy wykonywaniu prawa i czynności nadzoru, do żądania i otrzymania wszelkich dokumentów Spółki wraz z ich kopiami i odpisami. Dodatkowo w ramach Rady Nadzorczej działa Komitet ds. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityk i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Skład Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza Polimex Mostostal S.A. na dzień 31.12.2024 r. składała się z następujących osób:

- Wojciech Bartelski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Konrad Kąkol – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Maciej Ługowski – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Agnieszka Doroszkiewicz,
- Maciej Drabio,
- Grzegorz Kinelski.

Liczba kobiet: 1 (17 %)

Liczba mężczyzn: 5 (83 %)

W 2024 roku w składzie Rady Nadzorczej doszło do następujących zmian:

Odwołanie:

- Karolina Mazurkiewicz-Grzybowska – odwołana z dniem 06.05.2024 r.
- Marcin Mauer – odwołany z dniem 06.05.2024 r.
- Zbigniew Chmiel - odwołany z dniem 29.04.2024 r.
- Zuzanna Falzmann odwołana z dniem 29.04.2024 r.
- Bartłomiej Kurkus odwołany z dniem 29.04.2024 r.
- Tomasz Myśliński odwołany z dniem 29.04.2024 r.

Powołania:

- Wojciech Bartelski - powołany w skład Rady Nadzorczej z dniem 08.05.2024 r.
- Agnieszka Doroszkiewicz - powołany w skład Rady Nadzorczej z dniem 30.04.2024 r.
- Maciej Drabio - powołany w skład Rady Nadzorczej z dniem 07.05.2024 r.
- Konrad Kąkol - powołany w skład Rady Nadzorczej z dniem 30.04.2024 r.
- Grzegorz Kinelski - powołany w skład Rady Nadzorczej z dniem 30.04.2024 r.
- Maciej Ługowski - powołany w skład Rady Nadzorczej z dniem 30.04.2024 r.

Doświadczenie Członków Rady Nadzorczej:

Szczegółowe doświadczenie i pełne życiorysy członków Rady Nadzorczej dostępne są na stronie: <https://www.polimex-mostostal.pl/wladze-polimex-mostostal-sa>. Poniżej zawarto jedynie najważniejsze informacje o każdej z osób.

Wojciech Bartelski jest absolwentem Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego, kierunku ekonomia międzynarodowa, ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania w administracji publicznej na Akademii Leona Koźmińskiego, jak również ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania w ICAN Harvard Business Review. Wojciech Bartelski posiada bogate doświadczenie zawodowe, zdobyte w dziedzinie zarządzania infrastrukturą miejską oraz rozwoju transportu publicznego.

Członek niezależny

Agnieszka Doroszkiewicz jest absolwentką Szkoły Głównej Handlowej, kierunku ekonomiczno-społeczny, menadżerem z ponad 20 letnim doświadczeniem w zakresie nadzoru właścicielskiego oraz prywatyzacji, łączenia, sprzedaży, zakupu i likwidacji spółek prawa handlowego.

Członek niezależny

Maciej Drabio jest absolwentem studiów MBA Warszawskiej Szkoły Biznesu, studiów magisterskich Wydziału Zarządzania i Marketingu na Akademii Podlaskiej w Siedlcach. Maciej Drabio jest ekspertem w zakresie Systemów Zarządzania Ciągłością Działania ISO 23001 i Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji ISO 27001. Maciej Drabio jest certyfikowanym audytorem sektora publicznego CGAP. Członek Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska oraz Stowarzyszenia Ekspertów ds. Przeciwdziałania Oszustwom, Nadużyciom Gospodarczym i Korupcji ACFE Poland.

Członek niezależny

Konrad Kąkol – adwokat, jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, Management Program in Corporate Finance (Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie) oraz licznych studiów podyplomowych. Ekspert prawa spółek, transakcji M&A oraz prawa międzynarodowego. Praktykujący prawnik zagraniczny w Zjednoczonym Królestwie, doradzący w zakresie prawa korporacyjnego i handlowego największym polskim podmiotom prowadzącym działalność na rynku Anglii i Walii.

Członek niezależny

Grzegorz Kinelski jest absolwentem studiów inżynierskich w zakresie elektrotechniki na Wydziale Elektrycznym Politechniki Śląskiej w Gliwicach oraz studiów magisterskich na Wydziale Organizacji i Zarządzania tej uczelni, na kierunku zarządzanie i marketing. Uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych na Uniwersytecie Szczecińskim. Praktyk, łączący wieloletnie doświadczenie zawodowe z nauką. Nauczyciel akademicki, adiunkt w Katedrze Zarządzania na Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej. Autor ponad 50 publikacji naukowych w dziedzinie ekonomii oraz nauk o zarządzaniu i jakości.

Członek niezależny

Maciej Ługowski – radca prawny, jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Maciej Ługowski specjalizuje się w prawie rynku kapitałowego, obsłudze korporacyjnej spółek prawa handlowego, a w szczególności spółek publicznych, jak również rynku deweloperskiego. Maciej Ługowski doradzał przy realizacji licznych transakcji z zakresu rynku kapitałowego, w szczególności przy ofertach publicznych i prywatnych zarówno akcji jak i obligacji, transakcjach obejmujących notowanie akcji na wielu rynkach, wycofanie akcji z obrotu, odkup akcji własnych, wykup akcjonariuszy mniejszościowych, jak również transakcji M&A.

Członek niezależny

Liczba niezależnych Członków Rady Nadzorczej: 6 (co stanowi 100 %)

Komitety Rady Nadzorczej

Przy Radzie Nadzorczej działają komitety: Komitet ds. Strategii i Rozwoju, Komitet Wynagrodzeń i Komitet Audytu.

Komitet Audytu

Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu Polimex Mostostal jest doradztwo na rzecz Rady Nadzorczej w kwestiach właściwego wdrażania i kontroli procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz wybór, nadzór i współpraca z biegłymi rewidentami. W szczególności do zadań Komitetu Audytu należy stałe monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej i przedkładanie organom Spółki zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności tego procesu w Spółce. Komitet Audytu kontroluje i monitoruje niezależność audytora.

Do zadań Komitetu audytu należy również monitorowanie skuteczności i okresowy przegląd systemu kontroli wewnętrznej Spółki i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego Spółki. Regulamin Komitetu Audytu jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Komitet Wynagrodzeń

Podstawowym zadaniem Komitetu Wynagrodzeń jest wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu obowiązków kontrolnych i nadzorczych, a w szczególności przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii do projektów treści umów związanych z wykonywaniem funkcji członka Zarządu i opiniowanie propozycji systemu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółki.

Komitet ds. Strategii Rozwoju

Podstawowym zadaniem Komitetu jest wspieranie Rady Nadzorczej w kwestiach nadzoru właściwego wdrażania strategii Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki a także rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki. Komitet ds. Strategii Rozwoju, który ma istotne znaczenie w kwestii kontroli strategii, polityki i celów związanych z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Rada Nadzorcza postawiła Wiceprezesowi Zarządu ds. finansowych cel w obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju: zapewnienie terminowego przebiegu badania sprawozdania ESG za rok 2024 (badanie roczne) oraz badania wstępnego sprawozdania ESG za rok 2025.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Nadzór nad kwestiami ESG, zgodnie z uchwałą Zarządu Nr 329/24 z dnia 10.12.2024 oraz uchwałą Nr 155/XIV Rady Nadzorczej z 15 stycznia 2025 r. pełni Wiceprezes Zarządu Polimex Mostostal S.A. pani Marzena Hebda-Sztandkie. Wiceprezeska Zarządu Marzena Hebda-Sztandkie odpowiada za następujący zakres prac:

- 1) koordynacja działań Spółki w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- 2) przygotowanie i nadzór nad realizacją strategii ESG,
- 3) współpraca z interesariuszami w zakresie ESG,
- 4) zarządzanie ryzykami ESG,
- 5) przygotowanie raportów i sprawozdań ESG zgodnie z regulacjami prawnymi i standardami branżowymi,
- 6) inicjowanie oraz monitorowanie działań na rzecz realizacji celów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.

Funkcję konsultacyjno-doradczą w obszarze ESG pełni grupa robocza składająca się z przedstawicieli poszczególnych Biur funkcjonujących w ramach struktury organizacyjnej w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, a koordynatorem prac w zakresie wdrożenia ESG jest pracownik Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal wyznaczony przez Zarząd.

Ponadto, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal korzysta z usług zewnętrznej firmy konsultingowej, wspierającej grupę w realizacji zobowiązań z obszaru ESG, w tym gromadzenia danych, przygotowania sprawozdań.

Pan Maciej Drabio – członek Rady Nadzorczej został wyznaczony przez Radę Nadzorczą do pełnienia funkcji koordynatora upoważnionego do nadzoru nad procesem wdrażania ESG w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Zgodnie z procedurą Grupy „Monitorowanie stanu BHP”, Dyrektor Biura BHP i Ochrony Środowiska w GK PxM odpowiada za przekazywanie informacji o stanie BHP w Grupie do Zarządu Polimex Mostostal, a także do Zarządów spółek zależnych.

W zakresie ochrony środowiska, zgodnie z procedurą „Monitorowanie środowiska”, Biuro BHP i Ochrony Środowiska oraz wyznaczeni pracownicy w jednostkach organizacyjnych odpowiedzialni są za nadzór nad ww. procedurą, sporządzenie rocznego harmonogramu monitoringu, gromadzenie danych z monitoringu w celu raportowania do zarządów i organów ochrony środowiska.

W 2024 roku organy administrujące, zarządzające i nadzorcze koncentrowały się przede wszystkim na zagadnieniach związanych z opracowaniem strategii zrównoważonego rozwoju dla całej Grupy Kapitałowej oraz przygotowaniem procesu raportowania zgodnego z wymogami Dyrektywy CSRD i standardów ESRS. W ramach tych działań istotnym obszarem prac była identyfikacja kluczowych wpływów, ryzyk i szans w kontekście działalności Grupy. Proces ten obejmował w szczególności prace w zakresie analizy podwójnej istotności oraz wstępne prace nad uporządkowaniem procesów zarządzania ryzykiem niefinansowym. W 2024 roku działania organów skupiały się zatem na budowaniu podstaw systemowego podejścia do kwestii ESG, w tym na zapewnieniu odpowiedniego nadzoru nad strategicznymi decyzjami związanymi z integracją zrównoważonego rozwoju w modelu biznesowym.

Z uwagi na charakter podejmowanych działań, obejmujących głównie przygotowanie i planowanie systemu zarządzania zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, na etapie objętym niniejszym raportem nie jest możliwe wskazanie konkretnych decyzji organów w odniesieniu do poszczególnych istotnych wpływów, ryzyk i szans. Spółka przewiduje, że od kolejnego okresu sprawozdawczego, wraz z wdrożeniem ram zarządzania i monitorowania, możliwe będzie szczegółowe raportowanie w tym zakresie, zgodne z wymogami standardów ESRS.

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Ramy wynagradzania Członków Rady Nadzorczej oraz Członków Zarządu, kształtuje przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Uchwałą Nr 31 z dnia 18 lipca 2024 r. „Polityka wynagrodzeń Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.”.

Wynagrodzenia dla Członków Zarządu są ustalane indywidualnie w trakcie posiedzenia Rady Nadzorczej przy podejmowaniu uchwał o powołaniu Członka Zarządu Spółki. Wynagrodzenia dla wyższej kadry zarządzającej są indywidualnie ustalane przez Zarząd Polimex Mostostal. Ponadto w ramach wynagrodzenia dodatkowego pracownicy obejmujący stanowiska wyższej kadry zarządzającej objęci są systemem premiowania dla kadry zarządzającej.

System premiowania, którym objęci są Członkowie Zarządu, zawiera zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od osiągnięcia celów biznesowych, tj. określonych wyników finansowych Grupy PxM i/lub wyników finansowych poszczególnych spółek Grupy PxM.

Systemy premiowania dla Członków Zarządów spółek zależnych, jak i Dyrektorów jednostek organizacyjnych funkcjonujących w ramach struktury Grupy, oparte są na założeniu zasady przyznawania fakultatywnego, motywacyjnego świadczenia pieniężnego o charakterze premii uznaniowej. Poszczególne spółki przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu prawa do premii oraz (w przypadku jej przyznania) o jej wysokości, biorą pod uwagę w szczególności:

- 🌱 jakość wypełniania obowiązków,
- 🌱 przejawianie inicjatywy w pracy,
- 🌱 podnoszenie jej wydajności oraz jakości.

Wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej Polimex Mostostal ustalane są w drodze Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

W 2024 roku Grupa Polimex Mostostal nie uwzględniła kwestii zrównoważonego rozwoju przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządów oraz Rad Nadzorczych oraz nie ustaliła celów premiowych powiązanych z celami ESG. Spółka rozważa wprowadzenie celów związanych z ESG do systemu wynagradzania Członków Zarządów spółek GK PxM.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 2. Elementy procesu należytej staranności.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	S1-1, S2-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	IRO-1, SBM-3
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	S1-3, S2-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17, S2-4

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal jest narażona na ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne o różnorodnym charakterze. W celu identyfikacji, oceny i skutecznego zarządzania różnymi rodzajami ryzyka, w Grupie wdrożony został System zarządzania ryzykiem. Osoby kierujące poszczególnymi obszarami, funkcjami i projektami biznesowymi są odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem w tym identyfikację, ocenę i monitorowanie ryzyka, skuteczność mechanizmów kontrolnych oraz planowanie działań naprawczych i mitygujących. Cyklicznie i wielopoziomowo raportowane ryzyka są rozpatrywane w kontekście ich wpływu na realizację celów biznesowych Grupy.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal jest uregulowany Polityką i Procedurą zarządzania ryzykiem w całości zaimplementowaną do systemu informatycznego e-Risk, którego celem jest wspomaganie wszystkich uczestników procesu. System zarządzania ryzykiem jest procesem ciągłym, skierowanym na świadome zarządzanie zagrożeniami. Wspiera bieżące procesy decyzyjne oraz skuteczność realizacji celów strategicznych i operacyjnych, zapewniając informację o zidentyfikowanych ryzykach oraz dokonanej ocenie ich istotności.

System zarządzania ryzykiem w GK PxM oparty jest na:

- 🌱 strukturze organizacyjnej, która obejmuje podział kompetencji i zadań realizowanych przez organy statutowe spółek, jednostki i komórki organizacyjne oraz projekty biznesowe,
- 🌱 zdefiniowanym procesie zarządzania ryzykiem, w tym metodach identyfikacji i oceny ryzyk, działaniach mitygujących, monitorowaniu, kontrolowaniu i raportowaniu ryzyk.

System zarządzania ryzykiem zaplanowano w trzech płaszczyznach organizacyjnych:

- 🌿 Poziom I obejmuje projekty realizowane przez spółki Grupy Kapitałowej,
- 🌿 Poziom II obejmuje spółki Grupy Kapitałowej,
- 🌿 Poziom III obejmuje procesy realizowane w Grupie Kapitałowej.

Tabela 3. Proces zarządzania ryzykiem w GK PxM.

L.P.	ETAP	CELE ETAPU
1.	Identyfikacja ryzyk	Celem tego etapu jest zapewnienie pełnej informacji dotyczącej aktualnych ryzyk zewnętrznych mających wpływ na działalność Grupy oraz ryzyk występujących w procesach realizowanych w spółkach, jednostkach organizacyjnych oraz projektach (kontraktach) Grupy. Polega na rozpoznaniu rzeczywistych i potencjalnych źródeł ryzyka, następnie analizowanych pod względem istotności.
2.	Pomiar i ocena ryzyka	Celem etapu jest rzetelne i obiektywne określenie stopnia prawdopodobieństwa i wpływu zidentyfikowanych ryzyk na działalność Grupy PxM.
3.	Działania mitygujące	Celem tych działań jest zwiększenie efektywności zarządzania poszczególnymi ryzykami, obejmujące unikanie ryzyka, transfer ryzyka, ograniczanie ryzyka, akceptację, jak również określanie i wdrażanie planów działań naprawczych.
4.	Monitorowanie i raportowanie	Celem tego etapu jest ciągłe analizowanie poziomu istotności zidentyfikowanych ryzyk (w tym bieżący przegląd odchyień realizacji celów od założonych punktów odniesienia, tj. limitów, wartości progowych, planów, wartości z poprzedniego okresu) prowadzące do identyfikacji czynników negatywnie wpływających na utrzymanie zaakceptowanego poziomu ryzyka, a w konsekwencji podjęcie działań mających na celu zapewnienie kontroli podejmowanego ryzyka oraz przekazywanie informacji o ryzykach według ustalonych zasad.

Tabela 4. Odpowiedzialność za System Zarządzania Ryzykiem w Grupie PxM.

L.P.	PODMIOT	ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI
1.	Rady Nadzorcze	Sprawują stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem oraz oceniają adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w statucie danej spółki i regulaminie Rady Nadzorczej oraz za pośrednictwem Komitetu Audytu (jeśli został powołany), przy czym Rada Nadzorcza Spółki odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, natomiast Rady Nadzorcze poszczególnych spółek wchodzących w skład GK PxM odpowiadają za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
2.	Zarządy	Organizują i zapewniają działanie systemu zarządzania ryzykiem poprzez uchwalanie zasad identyfikacji i oceny ryzyk, przy czym Zarząd Polimex Mostostal odpowiada za nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem w całej Grupie PxM, natomiast Zarządy poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, odpowiadają za proces zarządzania ryzykiem w nadzorowanych przez nie spółkach.
3.	Biuro Audytu	Biuro koordynuje proces Zarządzania Ryzykiem i nadzoruje Zintegrowany System Zarządzania Jakością w Grupie.
4.	Właściciele ryzyk	Osoby odpowiedzialne za skuteczne zarządzanie ryzykiem (w tym identyfikację i ocenę ryzyk oraz zapobieganie skutkom ich materializacji) w swoim obszarze odpowiedzialności. Mogą wyznaczać koordynatorów ryzyk i powierzać im koordynację poszczególnych etapów lub całego procesu zarządzania ryzykiem w swoim obszarze odpowiedzialności.

Zgodnie z przyjętymi w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal zasadami zarządzania ryzykiem, przeglądy ryzyka dokonywane w 2024 roku przez Zarząd, miały miejsce, w zależności od poziomu organizacyjnego, nie rzadziej niż raz na kwartał.

Osoba zajmująca stanowisko Managera Ryzyka raportowała ocenę ryzyka Grupy, Zarządowi Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na pół roku i Radzie Nadzorczej Polimex Mostostal nie rzadziej niż raz na rok lub każdorazowo na żądanie tych organów.

Od września 2024 co dwa miesiące Zarząd GK PxM omawia z Radą Nadzorczą 5 głównych ryzyk Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Ponadto przeglądy wpływu ekonomicznego, środowiskowego, społecznego oraz szans Grupy dokonywane są przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą nie rzadziej niż raz w roku.

Przyjęte zasady zarządzania ryzykiem mają zastosowanie do wszystkich pracowników GK PxM wykonujących zadania na jej rzecz, niezależnie od zakresu i czasu trwania zawartych umów.

Ryzyka finansowe, na które narażona jest działalność Grupy, zostały opisane w rozdziale 2.2 sprawozdania.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal opracowała model identyfikacji i oceny ryzyk ESG. Jego pełne wdrożenie i integracja z istniejącym systemem zarządzania ryzykami biznesowymi jest planowane na 2025 rok.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy

Grupa składa się z jednostki dominującej Polimex Mostostal S.A. (także jako „Spółka” lub „PxM”) i jej spółek zależnych. Spółka bezpośrednio oraz przez spółki zależne pełni aktywną rolę w procesie transformacji energetycznej Polski. Spółka działa na rynku nieprzerwanie od 1945 roku oraz jako spółka publiczna notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 1997 roku. Polimex Mostostal S.A., jako spółka inżynieryjno-budowlana z polskim kapitałem istnieje po to, by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku, ważnych dla polskiej gospodarki, z wykorzystaniem najnowszych technologii, z zachowaniem najwyższych standardów jakości, z poszanowaniem środowiska naturalnego i na rzecz zrównoważonego rozwoju. Przedsiębiorstwo realizuje specjalistyczne inwestycje w Polsce i za granicą dla branży energetycznej, petrochemicznej, gazowej oraz ochrony środowiska. Jest producentem i eksporterem konstrukcji stalowych, krat pomostowych oraz zajmuje się cynkowaniem i malowaniem konstrukcji stalowych.

Grupa oferuje kompleksową realizację projektów w branży energetycznej, zarówno w roli generalnego realizatora inwestycji, jak również w układach konsorcjalnych z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii. W portfolio realizacji znalazły się kontrakty dla największych polskich spółek prowadzących działalność w tym obszarze.

Zarówno Polimex Mostostal S.A., jak i spółki z GK PxM uzyskują wysoką jakość wyrobów i usług w wyniku zastosowania najnowszych technologii w fazie projektowania, realizacji i dostarczania wyrobów i usług do klientów. Grupa zatrudnia najwyższej klasy specjalistów oraz wykorzystuje wysokiej jakości materiały, nowoczesne technologie, park maszynowy, efektywną organizację pracy i kompetentne zarządzanie procesami. Grupa stawia własnym dostawcom i podwykonawcom wysokie wymagania jakościowe oraz monitoruje jakość w oparciu o przyjęte procedury kwalifikacyjne. Systematycznie podnoszone są kwalifikacje zawodowe i kompetencje pracowników w celu zapewnienia zdolności spełniania rosnących wymagań klientów i międzynarodowych standardów.

Misja Polimex Mostostal S.A.

Jako największa firma budowlano-inżynieryjna z polskim kapitałem jesteśmy po to, by realizować strategiczne projekty w kluczowych sektorach rynku budowlanego ważnych dla polskiej gospodarki z wykorzystaniem najnowszych technologii, z zachowaniem najwyższych standardów jakości i z poszanowaniem środowiska naturalnego.

Wizja Polimex Mostostal S.A.

Polimex Mostostal S.A. jest synonimem polskiego budownictwa przyszłości na światowym poziomie. Jesteśmy wiodącą polską firmą budowlano - produkcyjną spełniającą oczekiwania swoich klientów, dywersyfikującą źródła przychodów, doskonalącą proces realizacji kontraktów oraz budującą wartość dla swoich akcjonariuszy poprzez realizację projektów, przede wszystkim w obszarach: energetycznym, nafty, chemii i gazu oraz budownictwa przemysłowego.

Lokalizacje prowadzenia działalności

Sprzedaż GK PxM realizowana jest do około 40 krajów na świecie, z czego w 2024 r. głównymi rynkami zbytu były: Polska, Wielka Brytania, Niemcy, Dania, Francja, Szwecja, USA, Austria, Finlandia, Łotwa, Włochy, Szwajcaria, Norwegia, Litwa. Grupa PxM realizuje kontrakty budowlane m.in. na terytorium państw: Polska, Holandia, Belgia, Niemcy, Włochy, Francja, Austria, Węgry, Szwecja.

Segmenty działalności

Przedmiotem działalności Grupy jest wykonywanie robót budowlano - montażowych, montaż urządzeń i instalacji przemysłowych, produkcja, a także działalność deweloperska. Grupa PxM prowadzi działalność w następujących segmentach: produkcja, budownictwo przemysłowe, energetyka, petrochemia (nafta, gaz, chemia), budownictwo infrastrukturalne, pozostała działalność.








Tabela 5. Udział segmentów działalności w przychodach GK PxM za rok 2024.

SEGMENT	Procent przychodów Grupy PxM ze sprzedaży za rok 2024
Produkcja	27,5%
Budownictwo przemysłowe	14,9%
Energetyka	20,5%
Nafta, gaz, chemia	32,0%
Budownictwo infrastrukturalne	4,9%
Pozostała działalność	0,2%
Działalność ogółem	100,0%

Przychody Grupy PxM z tytułu sprzedaży za rok 2024 na rzecz Klientów zewnętrznych	Dane w tys. PLN	Dane procentowe
Przychody krajowe	2 202 475	77,1%
Przychody zagraniczne, w tym:	653 419	22,9%
<i>UE</i>	468 729	
<i>Poza UE</i>	184 690	
Razem	2 855 894	100%



GK PxM oferuje kompleksowe usługi dla energetyki zawodowej, przemysłowej i komunalnej w zakresie:

-  projektowania i budowy obiektów energetycznych „pod klucz”;
-  remontów i modernizacji, serwisu obiektów i urządzeń energetycznych i przemysłowych;
-  ochrony środowiska;
-  diagnostyki i badań technicznych;
-  montażu kotłów energetycznych, turbozespołów;
-  specjalistycznych robót montażowych konstrukcji stalowych;
-  dostawy i montażu konstrukcji stalowych.

Kompetencje Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal:

SEGMENT ENERGETYKA











Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal oferuje, w Polsce i na terenie Unii Europejskiej, obiekty energetyczne w formule „pod klucz” zapewniając kompleksowy wachlarz usług począwszy od projektowania, kompletacji dostaw, robót budowlano-montażowych, uruchomienia, przeprowadzenia wszystkich niezbędnych prób i testów a następnie serwisowanie przekazanych obiektów w okresie gwarancyjnym i pogwarancyjnym.

Ważnym elementem działalności GK PxM jest prowadzenie prac remontowych i modernizacyjnych dla bloków energetycznych, kotłów z urządzeniami pomocniczymi, turbin i innych urządzeń energetycznych.

W dobie intensywnej industrializacji niezwykle ważne jest dbanie o ochronę środowiska i w tym obszarze oferta Grupy obejmuje kompleksowe usługi w zakresie ochrony powietrza i wody m.in. instalacje odsiarczania spalin, odpylania, stacje uzdatniania wody oraz zakłady utylizacji odpadów.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w Segmencie Energetyka i Serwis realizuje spółka Polimex Energetyka sp. z o. o. oraz Energomontaż Północ Bełchatów S.A.

Zakres działalności:

-  Realizacja projektów inwestycyjnych w formule EPC dla energetyki zawodowej i kogeneracji,
-  Modernizacje części ciśnieniowych kotłów parowych i wodnych, konwencjonalnych i fluidalnych,
-  Modernizacje instalacji oczyszczania spalin,
-  Modernizacje instalacji układów pomocniczych kotła i turbiny,
-  Montaż konstrukcji stalowych,
-  Montaż rurociągów,
-  Montaż urządzeń ciśnieniowych,
-  Montaż urządzeń przemysłowych,
-  Montaż lekkich obudów,
-  Serwis maszyn i urządzeń.

SEGMENT NAFTA, CHEMIA I GAZ






Bardzo istotnym elementem działalności Grupy PxM w przemyśle rafineryjno- petrochemicznym są usługi remontowe w czasie postojów instalacji tzw. turn-around wymagające ogromnego zaangażowania zasobów osobowych jak i potencjału ludzkiego w krótkim nieprzekraczalnym okresie czasu – Grupa udowodniła, że potrafi sprostać takim ogromnym i wymagającym przedsięwzięciom w kraju i za granicą.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal produkuje piece i podgrzewacze procesowe oferując jednocześnie montaż i uruchomienie w miejscu przeznaczenia.

Podstawą zaufania jakim obdarzają Grupę Polimex Mostostal najwięksi krajowi i zagraniczni Klienci tego przemysłu jak np. PKN Orlen, Total, NESTE, APS, TECHNIP i inni jest kadra, która jest od wielu lat związana z Grupą. Nabierała ona doświadczenia na wielu placach budowy w kraju, w Europie Zachodniej i na Bliskim Wschodzie.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie Nafta, Chemia i Gaz realizuje Spółka Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.

Główne obszary działalności to:

-  Realizacja projektów inwestycyjnych w formule EPC/GW, podwykonawca,
-  Produkcja kompletnych konstrukcji stalowych, pieców przemysłowych z przeznaczeniem dla rafinerii, petrochemii i zakładów chemicznych,
-  Prefabrykacja warsztatowa, dostawy, montaż urządzeń technologicznych i zbiorników,
-  Remonty, modernizacje i rozbudowa instalacji przemysłowych,
-  Prefabrykacja warsztatowa oraz montaż instalacji z obszaru ochrony środowiska.

SEGMENT BUDOWNICTWA PRZEMYSŁOWEGO


Budownictwo przemysłowe Grupy Polimex Mostostal to inwestycje obejmujące całe spektrum usług i dostaw począwszy od projektowania poprzez dostawy materiałów i urządzeń, roboty budowlano - montażowe urządzeń i linii technologicznych, dostawy i montaż konstrukcji stalowych aż do przeprowadzenia wszystkich prób i testów oraz przekazania obiektów Inwestorowi. Oferta Spółek z Grupy jest zróżnicowana i obejmuje m. in. realizację projektów budowy zakładów produkcyjnych, hal magazynowych i obiektów ochrony środowiska, a w zakresie budownictwa ogólnego budynków administracyjnych i biurowych, centr handlowych i multipleksów, hal i stadionów sportowych.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie Budownictwo przemysłowe realizuje spółka Polimex Budownictwo sp. z o.o. wspierana przez spółkę Instal Lublin S.A. w zakresie realizacji projektów instalacji grzewczych, wentylacyjnych, klimatyzacyjnych, sanitarnych, technologicznych, jak również zewnętrznych sieci wodnych, kanalizacji, sieci ciepłych i gazowych wraz z projektowaniem.


Działalność spółki oparta jest na trzech głównych filarach:

 Budownictwo energetyczne:

- elektrownie,
- elektrociepłownie,

 Budownictwo ogólne i przemysłowe:

- zakłady produkcyjne,
- hale magazynowe i centra logistyczne,
- oczyszczalnie ścieków i inne obiekty ochrony środowiska,
- biurowce oraz kompleksy dydaktyczno-sportowe,
- centra handlowe i multipleksy,
- hale widowiskowo-sportowe,
- obiekty administracji państwowej,
- stadiony sportowe,

 Budowa i eksploatacja odnawialnych źródeł energii:

- farmy wiatrowe,
- farmy i instalacje fotowoltaiczne,
- biogazownie.


SEGMENT BUDOWNICTWA INFRASTRUKTURALNEGO


Oferta Spółek z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie budownictwa infrastrukturalnego jest zróżnicowana i obejmuje m.in. kompleksową realizację złożonych organizacyjnie i technicznie projektów, w zakresie:

 Projektowania i budowy infrastruktury drogowej, mostowej,

 Projektowania i budowy obiektów kubaturowych,

 Budowy infrastruktury hydrotechnicznej,

 Pełnienia kompleksowej usługi nadzoru nad realizacją robót oraz zarządzania kontraktem (Konsultant, Inwestor Zastępczy),

 Projektowania i budowy infrastruktury drogowej i obiektów kubaturowych w ramach postępowań okluzulowanych.

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w segmencie budownictwa infrastrukturalnego realizuje spółka Polimex Infrastruktura sp. z o. o.

SEGMENT PRODUKCJA

Mostostal Siedlce sp. z o.o. należy do europejskiej czołówki producentów konstrukcji stalowych i krat pomostowych oraz specjalizuje się w zabezpieczeniach antykorozyjnych wyrobów stalowych, w tym zwłaszcza metodą cynkowania ogniowego. Różnorodność parku maszynowego Wydziału Konstrukcji Stalowych umożliwia elastyczną politykę ofertową, co daje możliwość świadczenia kompleksowej dostawy pod potrzeby klienta – od projektowania i wykonawstwa, poprzez cynkowanie, transport, a w przypadku mniejszych obiektów aż po usługi montażu na budowie. Kraty pomostowe wytwarzane są w dwóch technologiach – zgrzewanej lub

prasowanej, realizowane na nowoczesnych, sterowanych komputerowo liniach produkcyjnych. Gwarantuje to najwyższą jakość oraz powtarzalność

Spółka działa także bardzo aktywnie w nowych branżach, poszerzając obszary sprzedaży, jak: ramy pod produkcję pojazdów wojskowych, nowoczesnych modułów pod pojazdy transportowe dla kolejnictwa i wojska, palet do transportu i magazynowania butli gazowych, palet do materiałów budowlanych, podpory budowlane, różnego rodzaju pojemników, stojaków i innych drobnych konstrukcji typu wieże telekomunikacyjne i słupy energetyczne.

Działalność Grupy Kapitałowej w segmencie produkcji realizują spółki Mostostal Siedlce sp. z o.o. z wytwórniami zlokalizowanymi w Siedlcach oraz Rudniku, a także Stalfa sp. z o.o., Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych Sp. d. o., Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o.

Dodatkowo w skład Grupy Kapitałowej wchodzi baza sprzętu: Polimex Operator sp. z o.o., która zajmuje się wynajmem i dzierżawą sprzętu budowlanego z obsługą operatorską, w tym żurawi samojezdnych oraz innych urządzeń m.in. ładowarek, podnośników teleskopowych, a także elektronarzędzi, sprzętu spawalniczego i urządzeń transportu bliskiego. Spółka wykonuje usługi w zakresie serwisu elektronarzędzi, sprzętu spawalniczego i innych urządzeń budowlanych, w tym urządzeń specjalistycznych i nietypowych.

Tabela 6. Kluczowe wskaźniki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w 2024 roku.

Wskaźnik	Wartość w 2024 roku
Skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży tys. zł	2 855 894
Suma bilansowa w tys. zł	2 658 802
Kapitalizacja giełdowa w tys. zł	524 986
Całkowita liczba pracowników (liczba rzeczywista)	4 403

Strategia zrównoważonego rozwoju

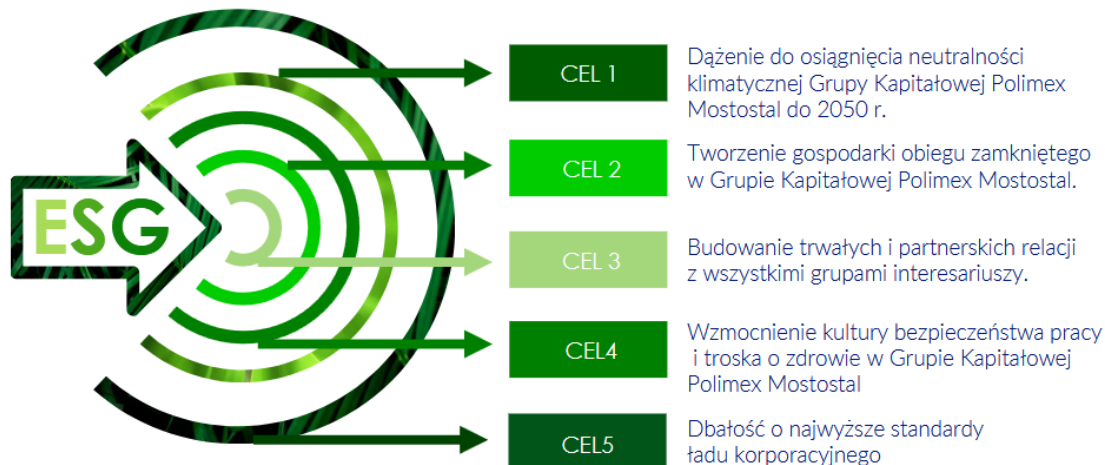
Zarządzanie wpływem środowiskowym, społecznym i ładem korporacyjnym ma dla Grupy istotny wymiar i przekłada się na wiele jej działań. Zrównoważony rozwój stanowi integralną część działalności Spółki oraz jej spółek zależnych. Jest on wpisany w strategię i Plan Rozwoju na najbliższe lata dla GK PxM.

Organizacja jest świadoma wpływu swojej działalności na środowisko i podejmuje wszelkie kroki, aby prace były organizowane i prowadzone z poszanowaniem dla środowiska i ludzi. Zarząd Polimex Mostostal oraz zarządy i kadra menadżerska spółek z Grupy podejmują inicjatywy ograniczające negatywny wpływ własnej działalności na środowisko naturalne.

Zarząd oraz kadra menadżerska Polimex Mostostal S.A. i spółek w Grupie, promując unikatowe oraz skuteczne rozwiązania w trosce o zdrowie ludzi, koncentruje się na rozwoju biznesu w sposób zrównoważony, uwzględniając odpowiedzialność społeczną, ekonomiczną i środowiskową, przy jednoczesnym respektowaniu międzynarodowych standardów i dobrych praktyk.

Grupa podjęła kroki w celu wdrożenia kompleksowego podejścia do kwestii ESG i przyjęła Strategię ESG na początku 2025 r. Strategia opiera się na 5 głównych celach. Szczegółowe rozwinięcie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów opisane zostało w ujawnieniach [E1-4][E5-3][S1-5][S2-5][G1].

Cele strategiczne ESG Grupy Kapitałowej



Grupa PxM na przełomie lat 2024/2025 opracowała trzy kluczowe dokumenty strategiczne:

- 🍃 Plan rozwoju na lata 2025 - 2029. Dokument ten wynika z obowiązków PxM z historycznie zawartych umów finansowych,
- 🍃 Plan finansowy na rok 2025,
- 🍃 Strategia ESG.

Na bazie tych dokumentów PxM będzie opracowywać strategię Grupy Kapitałowej na lata 2026 – 2033, która powinna zostać przyjęta do końca 2025 roku. Zintegrowana strategia będzie obejmować strategię dla spółki Polimex Mostostal S.A. i dla poszczególnych spółek z GK PxM.

Zarówno Zarząd jak i Rada Nadzorcza monitorują postęp wykonania tych prac w cyklu miesięcznym.

Łańcuch wartości

Dostawcy należą do grupy kluczowych interesariuszy GK PxM. Grupa współpracuje z dostawcami materiałów i usług z Polski i z zagranicy, realizując projekty we wszystkich obszarach działalności.

Grupa promuje partnerskie relacje z dostawcami oparte na wzajemnym zaufaniu i uczciwości, opierając się na standardowych procedurach postępowania, dotyczących zarówno procesów, jak i zarządzania relacjami.


Grupa działa w systemie wykonawcy EPC, co wiąże się z koniecznością zapewnienia realizacji usług budowlano-montażowych obejmujących pełny wachlarz tych usług, poczynając od robót wyburzeniowych, fundamentowych, budowlanych wszystkich branż, a także usług i dostaw związanych z instalowaną technologią, kończąc na usługach związanych z odbiorami technicznymi i nadzoru. Łańcuch dostaw GK PxM obejmuje firmy świadczące usługi oraz dostarczające niezbędne urządzenia technologiczne wymagane dla realizowanych inwestycji.

W ramach podwykonawstwa Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal kontraktuje przede wszystkim:









- 🛠️ prefabrykację, dostawy i montaż rurociągów,
- 🛠️ dostawy i montaż urządzeń specjalistycznych, takich jak: kotły, turbiny, wentylatory, transformatory, sprężarki, wymienniki ciepła, kompensatory, tłumiki, szynoprzewody oraz rozdzielnice NN i SN,
- 🛠️ dostawy i montaż instalacji elektrycznych, AKPiA, teletechnicznych i innych,
- 🛠️ wykonanie izolacji termicznych,
- 🛠️ dostawy konstrukcji stalowych oraz materiałów hutniczych,
- 🛠️ usługi laboratoryjne i badania nieniszczące,
- 🛠️ usługi BHP.

Dodatkowo, na potrzeby wszystkich dużych inwestycji Grupa kontraktuje również firmy rusztowaniowe, dostawców betonu oraz stali zbrojeniowej, a także podwykonawców do większości prac specjalistycznych.

UPSTREAM - Działania związane z pozyskiwaniem zasobów, technologii, materiałów, pozyskiwanie surowców, dostarczaniem technologii i maszyn, które umożliwiają dalszą produkcję i realizację finalnych usług i produktów.




-  **Materiały budowlane i instalacyjne, materiały hutnicze do produkcji konstrukcji stalowych i krat pomostowych:** materiały hutnicze, spawalnicze, materiały ogólne;
-  **Usługi budowlane, montażowe i instalacyjne:**
 - **Usługi instalacyjne:** dostawcy robót elektrycznych i mechanicznych (np. instalacje elektryczne, instalacje sanitarne);
 - **Montaż konstrukcji stalowych:** wykonawcy montażu i demontażu konstrukcji stalowych, prefabrykatów betonowych;
 - **Firmy wykonawcze robót budowlanych:** prace ziemne, drogowe, instalacyjne;
 - **Dostawcy rusztowań:** firmy dostarczające i montujące rusztowania budowlane;
 - **Usługi serwisowe maszyn budowlanych:** firmy serwisujące maszyny i urządzenia budowlane, zapewniające ich prawidłowe działanie;
 - **Usługi inżynierskie:** dostawcy projektów technologicznych, opracowań konstrukcyjnych, badań, audytów technicznych;
-  **Wynajem maszyn budowlanych:** wynajem dźwigów, koparek, betoniarek, wiertarek. Serwis urządzeń i maszyn: firmy odpowiedzialne za utrzymanie, naprawy maszyn budowlanych (np. dźwigów, koparek);
-  **Dostawcy energii i paliw:** firmy dostarczające paliwa do maszyn budowlanych, energię elektryczną dla budowy;
-  **Logistyka, transport i magazynowanie:** dostawcy materiałów budowlanych: cement, stal, prefabrykaty betonowe, blachy, pręty, rury, stal nierdzewna, rusztowania;
-  **Firmy transportowe:** transport materiałów budowlanych, sprzętu (koparki, dźwigi), paliw, maszyn budowlanych;
-  **Dostawcy usług magazynowych:** wynajem powierzchni magazynowych do przechowywania materiałów budowlanych;
-  **Utrzymanie, konserwacja i ochrona środowiska:** usługi serwisowe: konserwacja i naprawa sprzętu IT, urządzeń budowlanych, maszyn, a także utrzymanie infrastruktury budowlanej;
-  **Firmy zajmujące się ochroną środowiska:** transport i utylizacja odpadów budowlanych, segregacja odpadów, recykling;
-  **Usługi czyszczenia i napraw infrastruktury:** usuwanie odpadów, sprzątnięcie placów budów, naprawy infrastruktury budowlanej;
-  **Usługi administracyjne i wsparcie procesów:** dostawcy usług administracyjnych, outsourcingowych, poligraficznych i marketingowych;
-  **Usługi finansowe, ubezpieczeniowe i edukacyjne:** dostawcy usług finansowych, ubezpieczeń, szkoleń i kursów.

GŁÓWNY ZAKRES DZIAŁALNOŚCI - działania, które są realizowane w ramach segmentów działalności Grupy, takie jak:

-  Budownictwo, produkcja, montaż, projektowanie, instalacje, remonty oraz serwisowanie;
-  Kompleksowa realizacja projektów inwestycyjnych, zarówno w roli generalnego wykonawcy inwestycji, jak również w układach konsorcyjnych z innymi podmiotami, w tym z dostawcami technologii;
-  Szeroko rozumiane usługi budowlano - montażowe świadczone w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą;
-  Usługi administracyjne i finansowe dla spółek w ramach swojej Grupy, co pozwala na optymalizację procesów zarządzania projektami budowlanymi i finansami;
-  Produkcja kompletnych konstrukcji stalowych, pieców przemysłowych z przeznaczeniem dla rafinerii, petrochemii i zakładów chemicznych;
-  Prefabrykacja warsztatowa, dostawy, montaż urządzeń technologicznych i zbiorników;
-  Remonty, modernizacje i rozbudowa instalacji przemysłowych;
-  Prefabrykacja warsztatowa oraz montaż instalacji z obszaru ochrony środowiska;
-  Budownictwo energetyczne: elektrownie, elektrociepłownie, ciepłownie i inne;
-  Budownictwo ogólne i przemysłowe: zakłady produkcyjne, hale magazynowe i centra logistyczne, oczyszczalnie ścieków i obiekty ochrony środowiska, biurowce oraz kompleksy dydaktyczno-sportowe, centra handlowe i multiplexy, hale widowiskowo-sportowe, obiekty administracji państwowej, stadiony sportowe;
-  Budowa i eksploatacja odnawialnych źródeł energii: farmy wiatrowe, farmy i instalacje fotowoltaiczne, biogazownie;
-  Projektowanie i budowa infrastruktury drogowej i mostowej;
-  Projektowanie i budowa obiektów kubaturowych;
-  Budowa infrastruktury hydrotechnicznej;
-  Pełnienie kompleksowej usługi nadzoru nad realizacją robót oraz zarządzania kontraktem (konsultant, inwestor zastępczy);
-  Zabezpieczenia antykorozyjne w tym cynkowanie ogniowe i malowanie konstrukcji stalowych;
-  Pozostałe roboty budowlane specjalistyczne;
-  Wynajem powierzchni biurowych i magazynowych.

DOWNSTREAM - Procesy po realizacji głównych działań; obejmują realizację projektów budowlanych, procesy przekształcania produktów stalowych w gotowe elementy budowlane, ich dystrybucję, a także dalsze wsparcie i utrzymanie po zakończeniu budowy.

Branża energetyczna i odnawialne źródła energii:

-  Produkcja energii: firmy zajmujące się wytwarzaniem energii ze źródeł węglowych, gazowych oraz odnawialnych (fotowoltaika, energia wiatrowa);
-  Dostawcy energii odnawialnej: producenci i dostawcy energii z odnawialnych źródeł, w tym specjalizujący się w fotowoltaice i innych rozwiązaniach słonecznych. Producenci systemów dachów składanych;
-  Urządzenia energetyczne: producenci urządzeń i systemów do pomiarów energetycznych.

Branża petrochemiczna i chemiczna:

- 🛑 Produkcja paliw i chemikaliów: grupy petrochemiczne zajmujące się produkcją paliw, energii, olejów mineralnych i specjalistycznych olejów rafineryjnych. Producenci surowców do tworzyw sztucznych i nawozów (np. amoniak);
- 🛑 Technologie rafineryjne: dostawcy technologii w zakresie rafinerii, chemii, gazów i energii;
- 🛑 Firmy zajmujące się transportem i magazynowaniem paliw oraz przeladunkiem i składowaniem paliw.

Branża budowlana i infrastrukturalna:

- 🛑 Budowa i projektowanie: generalni wykonawcy, podwykonawcy, firmy technologiczne odpowiedzialne za projektowanie technologii i konstrukcji stalowych. Wykonawcy elektrociepłowni, spalarni śmieci, obiektów energetycznych;
- 🛑 Budynki publiczne i infrastruktura: wykonawcy i projektanci budynków użyteczności publicznej, wiaduktów, mostów, kładek, wykonawcy linii technologicznych w hutnictwie i petrochemii.

Transport i infrastruktura:

- 🛑 Infrastruktura drogowa: firmy zarządzające siecią dróg krajowych oraz operatorzy infrastruktury drogowej;
- 🛑 Centra logistyczne: firmy logistyczne, centra dystrybucyjne.

Sektory wspierające:

- 🛑 Samorządy i instytucje publiczne: samorządy lokalne (miasta, gminy, powiaty), wojewódzkie oraz instytucje publiczne, realizujące inwestycje publiczne i usługi dla mieszkańców.

Firmy deweloperskie i budowlane:

- 🛑 Deweloperzy: firmy deweloperskie realizujące projekty przemysłowe i biurowe;
- 🛑 Właściciele/administratorzy budynków: administratorzy budynków komercyjnych i przemysłowych.

Sektory specjalistyczne:

- 🛑 Przemysł lotniczy: firmy zajmujące się serwisowaniem i naprawą samolotów;
- 🛑 Przemysł motoryzacyjny: producenci układów hamulcowych do pojazdów, w tym części do samochodów i motocykli;
- 🛑 Zbrojenia i transport wojskowy: producenci podwozi dla sektora wojskowego;
- 🛑 Instytucje kultury: organizacje zajmujące się ochroną dziedzictwa kulturowego i muzealnictwa.

SBM-2 Interesy i opinie interesariuszy

Kluczowe grupy interesariuszy Grupy zostały zidentyfikowane w ramach analizy istotności przeprowadzonej w roku. Ocena istotności poszczególnych grup interesariuszy opierała się na analizie dwukierunkowego wpływu, uwzględniającej zarówno oddziaływanie Grupy na interesariuszy, jak i odwrotnie – wpływ interesariuszy na działalność Grupy.

Wychodząc od zmapowanego łańcucha wartości przygotowana została lista zainteresowanych stron (interesariuszy), którą poddano analizie podczas warsztatów z Zespołem wdrożeniowym. Korzystając z „metody pięciu pytań” opracowanej przez Harvard Business Review i zaadaptowanej na potrzeby oceny istotności, poddano ocenie znaczenie interesariuszy dla Grupy. Dla uznania interesariuszy za kluczowych, warunkiem było uzyskanie wymaganej odpowiedzi na wszystkie pięć pytań w odniesieniu do oceny wpływu Grupy na interesariuszy lub wpływu interesariuszy na Grupę.

Ocena wpływu grupy na interesariuszy - Kryteria:

- Czy organizacja ma zasadniczy wpływ na interesy interesariusza?
- Czy możesz jasno określić, czego interesariusz oczekuje od organizacji?
- Czy relacja jest dynamiczna - to znaczy, czy interesariusz chce, aby się rozwijała?
- Czy interesariusz może istnieć bez organizacji lub łatwo ją zastąpić?
- Czy interesariusz został już zidentyfikowany poprzez inną relację?

Ocena wpływu interesariuszy na grupę - Kryteria:

- Czy interesariusz ma zasadniczy wpływ na wyniki organizacji?
- Czy możesz jasno określić, czego oczekujesz od interesariusza?
- Czy relacja jest dynamiczna - to znaczy, czy chcesz, aby się rozwijała?
- Czy można istnieć bez interesariusza lub łatwo go zastąpić?
- Czy interesariusz został już zidentyfikowany poprzez inną relację?

W odniesieniu do kluczowych interesariuszy prowadzone są działania komunikacyjne, których celem jest regularne monitorowanie ich opinii, lepsze zrozumienie oczekiwań oraz informowanie o inicjatywach podejmowanych przez Grupę. Wyniki tych interakcji będą uwzględnione przy opracowywaniu Strategii GK PxM na lata 2026 – 2033, która powinna zostać przyjęta do końca 2025 roku. Zarząd oraz Rada Nadzorcza regularnie otrzymują aktualne informacje na temat zgromadzonych opinii i sugestii interesariuszy.

Tabela 7. Opis zaangażowania interesariuszy Grupy PxM w oparciu o Standard AA1000.

Kategoria Interesariuszy	Grupa/Kryteria	Opis	Kanale komunikacji
Pracownicy	Współpraca ze związkami zawodowymi, konsultacje dotyczące zatrudnienia	Pracownicy są zaangażowani poprzez konsultacje z organizacjami związkowymi, omawiane są zmiany w zakresie zatrudnienia	Intranet, newslettery, ankiety, tablice ogłoszeniowe, plakaty, zasoby wiedzy ESG, komunikacja emailowa, spotkania bezpośrednie
Akcjonariusze i Inwestorzy	Akcjonariusze, inwestorzy kontrolujący Grupę	Nadzór właścicielski nad Grupą poprzez Radę Nadzorczą, Walne Zgromadzenia oraz komunikację o wynikach finansowych, strategii i planach rozwoju	Strony www, korporacyjne social media, komunikacja pisemna (email), telekonferencje, wideokonferencje, spotkania bezpośrednie

Wierzyciele finansowi	Banki finansujące, obligatariusze, instytucje gwarantujące	Monitorowanie wskaźników, spłata kredytów, gwarancji, utrzymywanie płynności finansowej, komunikacja w związku z umowami kredytowymi	Raporty finansowe, komunikacja pisemna (email), telekonferencje, bankowość elektroniczna, spotkania bezpośrednie
Klienci	Klienci, preferencja profesjonalizmu, doświadczenia i wysokiej jakości produktów i usług w kluczowych sektorach GK PxM – budownictwo, energetyka, petrochemia, produkcja	Klienci opierają się na jakości usług, terminowości realizacji kontraktów, przewidywalności warunków, elastyczności cenowej i indywidualnym podejściu	Spotkania bezpośrednie, strony www, korporacyjne social media, korespondencja email, komunikacja telefoniczna, systemy CRM i inne kanały komunikacji
Dostawcy	Preferencje długoterminowych kontraktów, negocjacje warunków	Zawieranie długoterminowych kontraktów, negocjowanie cen, preferencja warunków terminowych oraz realizacja płatności w terminie	Oprogramowanie do współpracy zespołowej (np. Teams), komunikacja telefoniczna, email, spotkania negocjacyjne
Stowarzyszenia	Członkostwo w organizacjach branżowych	Współpraca z izbami gospodarczymi i organizacjami branżowymi w Polsce i za granicą, w tym z Izbą Gospodarczą Sprzedawców Polskiego Związku Przetwórców Tworzyw Sztucznych oraz z Polskim Stowarzyszeniem Ekologii i Ochrony Środowiska	Spotkania, szkolenia i doradztwo, współpraca z przedstawicielami organizacji, udział w grupach roboczych, korespondencje email i spotkania bezpośrednie
Instytucje finansowe i banki	Instytucje związane z finansowaniem długoterminowym, kredytami i gwarancjami	Działania związane z finansowaniem długim, kredytami i gwarancjami	Telekonferencje, bankowość elektroniczna, email, raporty i analizy finansowe, spotkania bezpośrednie

W modelu biznesowym GK PxM kluczowe znaczenie ma dogłębne zrozumienie interesów i poglądów najważniejszych grup interesariuszy, co przekłada się na podejmowanie decyzji sprzyjających długofalowej stabilności oraz zrównoważonemu rozwojowi przedsiębiorstwa. Dla każdej z tych grup interesariuszy Grupa definiuje kryteria oceny, stosuje odpowiednie mierniki i regularnie monitoruje efektywność prowadzonych działań. Podejście to pozwala nie tylko na identyfikację kluczowych potrzeb, ale także na wdrażanie rozwiązań, które zwiększają wartość zarówno dla przedsiębiorstwa, jak i dla wszystkich partnerów zewnętrznych, budując trwałe relacje oparte na transparentności, odpowiedzialności i wzajemnym zaufaniu.

Pracownicy

Interesy: bezpieczeństwo zatrudnienia, rozwój kompetencji, równość i tolerancja, godne warunki pracy, transparentna komunikacja oraz udział w podejmowaniu decyzji dotyczących funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Działania: wdrożenie polityk HR wspierających rozwój osobisty i zawodowy, regularne badania satysfakcji pracowników oraz kanały dialogu umożliwiające zgłaszanie sugestii i problemów - email, spotkania menadżerskie, ankiety w intranecie.

Mierniki: wskaźniki rotacji, wyniki ankiet pracowniczych, poziom zaangażowania oraz efektywność programów rozwojowych.

Akcjonariusze i Inwestorzy

Interesy: stabilność finansowa, przejrzystość działań, wzrost wartości rynkowej spółki, a także odpowiedzialność społeczna i środowiskowa.

Działania: regularne raportowanie wyników finansowych, bieżąca realizacja obowiązków informacyjnych jako emitenta giełdowego oraz wdrażanie standardów międzynarodowych i wytycznych ONZ, MOP i OECD.

Mierniki: wyniki finansowe, ratingi kredytowe, wskaźniki wartości rynkowej oraz komunikacja wyników audytów zewnętrznych.

Wierzyciele Finansowi

Banki finansujące:

Interesy: stabilność spłaty zobowiązań, transparentność finansowa i niskie ryzyko kredytowe.

Działania: utrzymywanie przejrzystej polityki finansowej, regularne raportowanie oraz wdrażanie systemów kontroli ryzyka.

Obligatariusze:

Interesy: bezpieczeństwo inwestycji oraz stabilność ratingu kredytowego.

Działania: ujawnianie wyników finansowych, realizacja strategii redukcji ryzyka oraz komunikacja z inwestorami obligacyjnymi.

Institucje gwarantujące:

Interesy: minimalizacja ryzyka kontraktowego, jasne warunki współpracy i terminowość realizacji zobowiązań.

Działania: przestrzeganie ustalonych procedur gwarancyjnych oraz budowanie relacji opartej na wzajemnym zaufaniu.

Mierniki: wskaźniki zadłużenia, terminowość spłat, ratingi kredytowe, liczba i zakres udzielonych gwarancji.

Klienci

Interesy: dostęp do wysokiej jakości usług i produktów, terminowość realizacji zamówień, innowacyjne rozwiązania oraz wsparcie techniczne, stały dialog z zamawiającymi.

Działania: utrzymywanie wysokich standardów jakości, wdrażanie programów ciągłego doskonalenia oraz reagowanie na potrzeby rynkowe.

Mierniki: satysfakcja klientów, wskaźniki reklamacji, wyniki przetargów oraz długofalowe relacje biznesowe.

Dostawcy

Interesy: stabilność współpracy, uczciwe warunki kontraktowe oraz terminowość płatności, co pozwala na rozwój ich własnych działalności.

Działania: tworzenie partnerstw strategicznych, transparentne procesy zakupowe oraz regularny dialog w celu dostosowania oferty do zmieniających się potrzeb przedsiębiorstwa.

Mierniki: terminowość i jakość dostaw, liczba długoterminowych umów, wyniki oceny współpracy oraz feedback od dostawców.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Tabela 8. Wykaz zidentyfikowanych istotnych wpływów GK PxM.

ESRS	Zagadnienie ESG	Opis wpływu	Negatywny/ Pozytywny	Rzeczywisty/ Potencjalny
E5	Odpady	zanieczyszczenie środowiska i wzrost emisji GHG w wyniku braku segregacji i niewłaściwej gospodarki odpadami.	negatywny	rzeczywisty
E1	Energia	negatywne oddziaływanie na klimat poprzez działalność w energochłonnych sektorach wykorzystujących paliwa kopalne.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	zwiększenie śladu węglowego poprzez stosowanie wysokoemisyjnych surowców, takich jak cement i stal.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	wzrost emisji gazów cieplarnianych w wyniku dostaw i montażu pieców oraz instalacji w wysokoemisyjnych sektorach przemysłu.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	zwiększenie emisji gazów cieplarnianych i zużycia surowców naturalnych poprzez produkcję konstrukcji stalowych.	negatywny	rzeczywisty
E4	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	przekształcanie terenów i wpływ na bioróżnorodność poprzez realizację inwestycji infrastrukturalnych.	negatywny	rzeczywisty
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płacnicze	wspieranie odpowiedzialnych praktyk biznesowych poprzez weryfikację dostawców pod kątem wpływu na środowisko.	pozytywny	rzeczywisty
S1	Warunki pracy	poprawa bezpieczeństwa i wydajności pracy poprzez nadzór nad maszynami i narzędziami.	pozytywny	rzeczywisty
S2	Warunki pracy (S2)	poprawa bezpieczeństwa pracowników w łańcuchu wartości dzięki zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy.	pozytywny	potencjalny
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	generowanie znacznych emisji CO ₂ w trakcie realizacji dużych projektów przemysłowych i infrastrukturalnych.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	zwiększenie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery poprzez budowę konwencjonalnych elektrowni i elektrociepłowni.	negatywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	zwiększenie operacyjnych emisji CO ₂ w związku z transportem i logistyką realizowaną przy kontraktach.	negatywny	rzeczywisty
E1	Energia	zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych poprzez budowę instalacji OZE, takich jak farmy fotowoltaiczne i elektrownie wodne.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Energia	ograniczenie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych dzięki wdrażaniu energooszczędnych technologii.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	ograniczenie emisji gazów cieplarnianych dzięki modernizacji i rozbudowie instalacji przemysłowych oraz wdrażaniu niskoemisyjnych technologii.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	ograniczanie zużycia węgla w energetyce i przemyśle poprzez budowę infrastruktury przesyłowej dla gazu ziemnego, biogazu i zielonego wodoru.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	ograniczenie emisji w elektrowniach i ciepłowniach poprzez modernizację infrastruktury energetycznej i wdrażanie niskoemisyjnych rozwiązań.	pozytywny	rzeczywisty
E2	Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby	pogorszenie jakości środowiska i zdrowia ludzi w wyniku emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby.	pozytywny	rzeczywisty

E1	Łagodzenie zmiany klimatu	redukcja śladu węglowego poprzez działania firmy w obszarze redukcji emisji.	pozytywny	rzeczywisty
E1	Przystosowanie się do zmiany klimatu	zwiększenie odporności budowanej infrastruktury na skutki zmian klimatycznych.	pozytywny	potencjalny
E2	Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby	poprawa zdrowia ludzi i ochrona środowiska dzięki modernizacji procesów technologicznych.	negatywny	potencjalny
E3	Woda	istotne zużycie wody, w tym na terenach z deficytem wody.	negatywny	rzeczywisty
E5	Odpady	zmniejszenie zużycia zasobów i emisji dzięki efektywnej gospodarce odpadami i recyklingowi.	pozytywny	rzeczywisty
G1	Kultura korporacyjna	poprawa reputacji firmy i relacji z interesariuszami dzięki współpracy z etycznymi dostawcami.	pozytywny	rzeczywisty
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	podniesienie jakości dostaw, bezpieczeństwa i ochrony środowiska dzięki certyfikacji dostawców według ISO.	pozytywny	rzeczywisty
S2	Warunki pracy S2	wzmocnienie relacji z dostawcami i interesariuszami poprzez przestrzeganie zasad etycznych w łańcuchu dostaw.	pozytywny	rzeczywisty
E4	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	przywracanie wartości ekologicznej terenów dzięki wdrażaniu programów rekultywacyjnych po zakończeniu inwestycji.	pozytywny	rzeczywisty
E4	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	ograniczenie degradacji siedlisk naturalnych poprzez uwzględnianie analiz środowiskowych w planowaniu projektów.	pozytywny	rzeczywisty

Tabela 9. Wykaz zidentyfikowanych ryzyk i szans GK PxM (istotność finansowa).

ESRS	Zagadnienie ESG	Opis	Ryzyko / Szansa	Horyzont czasowy
E1	Przystosowanie się do zmiany klimatu	rozwój nowych możliwości biznesowych w wyniku dostosowania procesów do zmian klimatycznych.	szansa	długookresowy
E1	Energia	wzrost kosztów inwestycji w technologie dekarbonizacyjne i energooszczędne.	ryzyko	średniookresowy
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	dostęp do preferencyjnego finansowania i dotacji na transformację w stronę gospodarki niskoemisyjnej oraz budowa pozytywnego wizerunku.	szansa	średniookresowy
E1	Energia	zmniejszenie zależności od paliw kopalnych poprzez wykorzystanie energii z OZE (wodnej, wiatrowej, geotermalnej, z biomasy, PV).	szansa	długookresowy
E1	Energia	konieczność reorganizacji technologii i procesów w celu spełnienia wymogów dekarbonizacji.	ryzyko	długookresowy
E1	Energia	wzrost kosztów i sankcji w przypadku niewdrożenia nowych regulacji środowiskowych i energetycznych.	ryzyko	średniookresowy
S2	Warunki pracy (S2)	utrata klientów i reputacji w wyniku współpracy z dostawcami nieprzestrzegającymi norm BHP i standardów społecznych.	ryzyko	średniookresowy
G1	Kultura korporacyjna	budowa pozytywnego wizerunku organizacji dzięki przestrzeganiu zasad etycznych.	szansa	średniookresowy

E1	Łagodzenie zmiany klimatu	wzrost kosztów operacyjnych związany z koniecznością dostosowania się do regulacji ograniczających emisję gazów cieplarnianych.	ryzyko	średniookresowy
E1	Przystosowanie się do zmiany klimatu	budowa odporniejszego i stabilniejszego modelu działalności poprzez działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.	szansa	długookresowy
E1	Energia	spadek konkurencyjności i zaufania klientów przy braku wdrażania zrównoważonych praktyk.	ryzyko	średniookresowy
S1	Warunki pracy	wzrost absencji pracowników i utrata reputacji firmy w wyniku wypadków przy pracy	ryzyko	krótkookresowy
S2	Warunki pracy	wzmocnienie relacji w łańcuchu dostaw i poprawa reputacji firmy dzięki współpracy z odpowiedzialnymi podwykonawcami.	szansa	średniookresowy
S2	Warunki pracy	spadek zainteresowania współpracą ze strony podwykonawców w wyniku złych warunków pracy.	ryzyko	średniookresowy
G1	Kultura korporacyjna	zwiększenie zaufania klientów i stabilności finansowej dzięki wysokim standardom etycznym.	szansa	średniookresowy
G1	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	utrata reputacji i ryzyko sankcji za naruszenie ochrony danych i prywatności.	ryzyko	krótkookresowy
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	utrata reputacji i zwiększone koszty finansowania w przypadku nieterminowych płatności wobec kontrahentów.	ryzyko	średniookresowy
G1	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	sankcje środowiskowe i reputacyjne wynikające z negatywnego wpływu łańcucha dostaw na środowisko.	ryzyko	średniookresowy
G1	Korupcja i przekupstwo	wzrost zaufania i stabilności organizacyjnej dzięki wdrożeniu skutecznych polityk antykorupcyjnych.	szansa	długookresowy
G1	Korupcja i przekupstwo	ryzyko finansowe i prawne wynikające z korupcji i działań antykonkurencyjnych.	ryzyko	długookresowy

Tabela 10. Podsumowanie tematów istotnych wraz z opisem sposobów zarządzania nimi przez GK PxM.

Temat	Miejsce powstawania w łańcuchu wartości	Opis wpływów, ryzyk i szans oraz sposobów zarządzania nimi
E1 - Zmiana klimatu - Łagodzenie zmiany klimatu	Downstream, Operacje własne, Upstream	<p>Łagodzenie zmiany klimatu jest kluczowym wyzwaniem strategicznym dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, wynikającym z charakteru działalności w sektorze budownictwa przemysłowego, infrastrukturalnego i energetycznego oraz z rosnących wymagań regulacyjnych. Działania Grupy obejmują zarówno budowę instalacji konwencjonalnych, jak i rozwój technologii odnawialnych źródeł energii, co prowadzi do zróżnicowanego wpływu na zmiany klimatu.</p> <p>Budowa konwencjonalnych elektrowni i elektrociepłowni przez GK PxM przyczynia się do zwiększenia emisji gazów cieplarnianych, jednak równocześnie firma realizuje projekty ograniczające te emisje poprzez rozwój OZE. Przykładem są farmy wiatrowe, instalacje fotowoltaiczne oraz biogazownie realizowane przez spółki Grupy, takie jak Polimex Budownictwo i Mostostal Siedlce, które wspierają redukcję emisji GHG w sektorze energetycznym.</p>

		<p>Produkcja, dostawa i montaż pieców przemysłowych oraz urządzeń technologicznych przez GK PxM przyczyniają się do emisji gazów cieplarnianych w sektorach wysokoemisyjnych, takich jak hutnictwo, koksownictwo, przemysł cementowy i petrochemia. Jednocześnie działalność Grupy w zakresie remontów, modernizacji i rozbudowy instalacji przemysłowych umożliwia przechodzenie na mniej emisyjne technologie, co ogranicza negatywny wpływ na środowisko.</p> <p>Działalność GK PxM obejmuje także budowę instalacji przesyłu gazu ziemnego, które mogą być adaptowane do przesyłu biogazu i zielonego wodoru, wspierając tym samym ograniczenie wykorzystania węgla w energetyce i przemyśle przetwórczym. Inwestycje te wpisują się w strategię dekarbonizacji sektora energetycznego w Polsce.</p> <p>GK PxM prowadzi działania w sektorze infrastruktury OZE, takie jak: budowa przemysłowych instalacji fotowoltaicznych i elektrowni wodnych, co przyczynia się do transformacji energetycznej i zmniejszania emisji GHG.</p> <p>Produkcja konstrukcji stalowych generuje emisje związane z wykorzystaniem surowców.</p> <p>Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal mierzy się również z wyzwaniami regulacyjnymi, takimi jak unijny system handlu emisjami (EU ETS), oraz rosnącymi kosztami energii i surowców.</p>
<p>E1 - Zmiana klimatu - Przystosowanie się do zmiany klimatu</p>	<p>Downstream, Operacje własne, Upstream</p>	<p>Grupa stoi przed koniecznością wdrażania kompleksowych rozwiązań adaptacyjnych, które pozwolą na ograniczenie wpływu zmian klimatu na prowadzone działania i realizowane projekty.</p> <p>Zmienne warunki klimatyczne, takie jak intensywne opady deszczu, burze, fale upałów czy długotrwałe susze, mają istotny wpływ na harmonogramy realizacji inwestycji oraz stabilność infrastruktury. GK PxM realizuje projekty modernizacji i remontów instalacji przemysłowych, w tym na przykład modernizację pieców grzewczych w sektorze cementowym oraz remonty instalacji petrochemicznych.</p> <p>W sektorze energetycznym Grupa koncentruje się na projektach zwiększających odporność infrastruktury na zmiany klimatu. Projekty obejmują instalacje fotowoltaiczne oraz farmy wiatrowe, a także systemy magazynowania energii, które służą zapewnieniu stabilności dostaw w przypadku zakłóceń sieciowych wynikających z ekstremów pogodowych.</p> <p>Transport i logistyka, kluczowe dla realizacji projektów budowlanych, stanowią kolejny obszar dostosowań. Zastosowanie zaawansowanych technologii logistycznych wspiera redukcję emisji gazów cieplarnianych.</p>
<p>E1 - Zmiana klimatu - Energia</p>	<p>Downstream, Operacje własne, Upstream</p>	<p>Działalność Grupy w sektorze energetyki konwencjonalnej, w tym budowa elektrociepłowni, wiąże się z istotnymi negatywnymi oddziaływaniami na środowisko. Procesy te generują znaczące emisje gazów cieplarnianych, co stanowi wyzwanie w kontekście rosnących wymagań polityki klimatycznej Unii Europejskiej. Przykładem jest realizacja projektów budowy infrastruktury węglowej, które choć istotne z perspektywy bezpieczeństwa energetycznego, utrudniają realizację celów dekarbonizacyjnych.</p> <p>Dodatkowym wyzwaniem jest konieczność redukcji emisji związanych z eksploatacją takich instalacji, co wymaga znacznych nakładów inwestycyjnych oraz wprowadzenia nowych technologii ograniczających wpływ na środowisko. W obliczu tych wyzwań Grupa stara się równoważyć negatywne skutki poprzez inwestycje w modernizację istniejących obiektów oraz rozwój odnawialnych źródeł energii.</p>

		<p>Proklimatyczne działania Grupy obejmują instalację fotowoltaicznych systemów na obiektach przemysłowych, rozwój farm wiatrowych oraz modernizację energetyczną istniejących zakładów. Spółki Grupy aktywnie uczestniczą w realizacji projektów związanych z budową instalacji OZE, takich jak biogazownie i elektrownie wodne, które wspierają transformację energetyczną w Polsce. Projekty te służą nie tylko zmniejszeniu emisji gazów cieplarnianych, ale również wspierają dywersyfikację źródeł energii w lokalnych systemach energetycznych.</p> <p>Grupa realizuje modernizację infrastruktury przemysłowej, co przekłada się na zmniejszenie kosztów operacyjnych i obniżenie emisji.</p> <p>Jednakże wysokie ceny energii oraz wymagania wynikające z polityki klimatycznej Unii Europejskiej stanowią istotne wyzwania. Koszty transformacji energetycznej, w tym nakłady inwestycyjne na modernizację infrastruktury oraz dostosowanie procesów do nowych regulacji, są znacznymi obciążeniami finansowymi. Pomimo tego Grupa postrzega te wyzwania jako szansę na budowanie długoterminowej wartości poprzez wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych.</p>
E2 - Zanieczyszczenia - Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby	Downstream, Operacje własne, Upstream	<p>Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w sektorze produkcyjno-budowlanym generuje emisje zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, co wpływa na jakość środowiska naturalnego, zwłaszcza w bezpośrednim sąsiedztwie realizowanych inwestycji oraz zakładów produkcyjnych. Procesy takie jak spawanie, zabezpieczanie antykorozyjne (malowanie, cynkowanie) oraz spalanie paliw w silnikach spalinowych przyczyniają się do emisji m.in. tlenków węgla (CO), tlenków azotu (NOx), tlenków siarki (SOx), pyłów zawieszonych (PM10) i związków organicznych (NMVOC). Dodatkowym źródłem presji środowiskowej są ścieki przemysłowe i odpady powstające w wyniku prowadzonych procesów technologicznych.</p> <p>Grupa podejmuje działania ograniczające negatywne oddziaływanie poprzez systemowe podejście do monitorowania emisji i wdrażanie działań naprawczych. Regularne pomiary emisji do powietrza oraz kontrola jakości odprowadzanych ścieków i ilości generowanych odpadów są prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wymaganiami administracyjnymi. Dodatkowo wdrożone systemy zarządzania środowiskowego zgodne z normą ISO 14001 wspierają identyfikację i redukcję aspektów środowiskowych.</p> <p>W celu ograniczenia zanieczyszczeń GK PxM inwestuje w modernizację procesów produkcyjnych, wdrażając rozwiązania minimalizujące emisje pyłów i substancji niebezpiecznych. Zredukowanie użycia toksycznych substancji oraz optymalizacja zużycia zasobów w procesach produkcyjnych stanowi istotny element działań proekologicznych Grupy. Jednocześnie GK PxM współpracuje z wyspecjalizowanymi jednostkami zewnętrznymi, realizującymi monitoring środowiskowy i kontrolę wpływu działalności na ekosystemy, co pozwala na bieżące dostosowywanie działań do wymagań ochrony środowiska.</p>
E3 – Woda i zasoby morskie - Woda	Downstream, Operacje własne, Upstream	<p>Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma istotny wpływ na zasoby wodne, szczególnie w kontekście poboru wód podziemnych i odprowadzania ścieków z procesów przemysłowych i usługowych. Zakłady produkcyjne oraz projekty infrastrukturalne GK PxM wymagają zużycia znacznych ilości wody, głównie na potrzeby procesów technologicznych, takich jak chłodzenie w ocynkowni ogniowej. Działania operacyjne Grupy prowadzone są na terenach,</p>

		<p>w tym w lokalizacjach charakteryzujących się wysokim niedoborem wody, co zwiększa presję na lokalne zasoby wodne.</p> <p>Pobór wody i gospodarka wodno-ściekowa realizowane są zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi oraz przepisami prawa. Regularny monitoring zużycia wody i jakości odprowadzanych ścieków, prowadzony zarówno przez wewnętrzne służby ochrony środowiska, jak i akredytowane laboratoria zewnętrzne, pozwala na skuteczne zarządzanie wpływem działalności na środowisko wodne. Firma spełnia wymagania administracyjne dotyczące emisji do wód powierzchniowych, w tym w odniesieniu do substancji szczególnie szkodliwych.</p> <p>Grupa konsekwentnie wdraża działania ograniczające wpływ na środowisko wodne poprzez optymalizację zużycia wody w procesach produkcyjnych oraz bieżący nadzór nad gospodarką ściekową. Mimo braku wdrożonej polityki dotyczącej ochrony zasobów wodnych i morskich, GK PxM rozważa jej wprowadzenie, koncentrując się na zrównoważonym zarządzaniu zasobami wodnymi i ochronie ekosystemów wodnych. Celem Grupy jest dalsze ograniczanie strat wody i minimalizacja negatywnego oddziaływania na środowisko wodne w ramach realizowanej strategii zrównoważonego rozwoju.</p>
<p>E4 - Różnorodność biologiczna i ekosystemy</p> <p>- Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności</p>	<p>Downstream, Operacje własne, Upstream</p>	<p>Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma wpływ na różnorodność biologiczną i ekosystemy, szczególnie w kontekście realizacji dużych inwestycji infrastrukturalnych oraz działalności przemysłowej. Budowa elektrowni, instalacji przemysłowych i infrastruktury energetycznej często wiąże się z przekształceniem terenów wysokiej wartości przyrodniczej, co prowadzi do zmiany sposobu użytkowania gruntów i może negatywnie oddziaływać na lokalne ekosystemy. Tereny te, w niektórych przypadkach, obejmują obszary chronione lub siedliska zagrożonych gatunków.</p> <p>Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, iż procesy decyzyjne i formalnoprawne związane z ochroną różnorodności biologicznej w znacznym stopniu pozostają po stronie zamawiających. Realizując projekty budowlane, Grupa Kapitałowa PxM ściśle przestrzega postanowień zawartych w dokumentacji środowiskowej przekazywanej przez zamawiających</p> <p>Procesy budowlane i przemysłowe generują również emisje pyłów, hałas i odpady, które mogą oddziaływać na jakość środowiska naturalnego w sąsiedztwie realizowanych projektów. Przykładem jest wpływ infrastruktury przemysłowej na siedliska wodne, gdzie w wyniku poboru wody lub jej odprowadzania może dochodzić do zmian w lokalnych ekosystemach rzecznych. W ramach ograniczania tych negatywnych skutków Grupa wdraża systemy monitorowania wpływu inwestycji na środowisko oraz podejmuje działania kompensacyjne, takie jak nasadzenia drzew i tworzenie obszarów buforowych.</p> <p>W przypadku budowy infrastruktury energetycznej podejmowane są działania w celu minimalizacji wpływu na lokalne ekosystemy, w tym stosowanie technologii ograniczających degradację środowiska.</p>
<p>E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym</p> <p>- Odpady</p>	<p>Downstream, Operacje własne, Upstream</p>	<p>Produkcja konstrukcji stalowych, prefabrykatów wiąże się z wysokim zużyciem surowców, takich jak stal, beton czy aluminium, co przyczynia się do znaczącego oddziaływania na środowisko. Eksploatacja surowców naturalnych, w tym kruszyw i innych materiałów budowlanych, wpływa na krajobraz oraz zasoby naturalne w regionach, w których realizowane są inwestycje.</p>

		<p>Zarządzanie odpadami w działalności Grupy jest wyzwaniem ze względu na dużą ilość odpadów przemysłowych i budowlanych generowanych w procesach produkcyjnych i budowlanych. Są to głównie odpady stalowe, betonowe, gruz budowlany oraz odpady niebezpieczne, takie jak zużyte oleje czy chemikalia. W celu minimalizacji negatywnego wpływu Grupa wdraża systemy recyklingu i ponownego wykorzystania surowców, co pozwala na ograniczenie ilości odpadów trafiających na składowiska oraz zmniejszenie zapotrzebowania na surowce pierwotne. Poza ziemią, wszystkie odpady są przekazywane do wyspecjalizowanych firm zajmujących się ich utylizacją.</p> <p>W kontekście regulacyjnym Grupa musi dostosować swoją działalność do rosnących wymagań wynikających z polityki Unii Europejskiej, takich jak dyrektywa w sprawie składowania odpadów czy regulacje dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym. Szczególnie wyzwaniem stanowi wdrażanie systemów zarządzania odpadami w zgodzie z zasadami gospodarki cyrkularnej, co wymaga znacznych nakładów inwestycyjnych w technologie oraz infrastrukturę. Przykładem jest konieczność wdrożenia systemów umożliwiających sortowanie i segregację odpadów bezpośrednio na placach budowy.</p>
<p>S1 - Własne zasoby pracownicze - Warunki pracy</p>	<p>Operacje własne</p>	<p>Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma istotny wpływ na swoich pracowników, którzy stanowią kluczowy zasób organizacji i odgrywają fundamentalną rolę w realizacji strategii Grupy. Jako jeden z największych pracodawców w branży budowlano-produkcyjnej, Grupa zarządza zarówno zespołami produkcyjnymi, narażonymi na czynniki fizyczne i chemiczne w miejscu pracy, jak i zespołami administracyjno-biurowymi, które zmagają się z ryzykiem ergonomicznym obciążen związanych z pracą przy komputerze.</p> <p>Grupa konsekwentnie wdraża polityki i procedury zapewniające bezpieczne, etyczne i równościowe środowisko pracy. Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji oraz promowanie równych szans i przestrzeganie praw pracowniczych stanowią integralny element kultury organizacyjnej. Dodatkowo, obowiązujące Regulaminy Pracy i Zakładowe Układy Zbiorowe zapewniają zgodność z krajowymi i międzynarodowymi standardami w zakresie ochrony praw pracowników i tworzenia przyjaznych warunków pracy.</p> <p>W celu ograniczenia zagrożeń zawodowych, Grupa prowadzi stały monitoring BHP oraz wdraża środki prewencyjne, takie jak szkolenia z ergonomii, dobór odpowiednich środków ochrony indywidualnej i kampanie edukacyjne w zakresie bezpieczeństwa pracy. Grupa angażuje pracowników w procesy decyzyjne, m.in. poprzez konsultacje w ramach działań ESG oraz dialog z przedstawicielami związków zawodowych.</p> <p>Poprzez działania takie jak wsparcie socjalne, systemy benefitów i inicjatywy prospołeczne, Grupa wspiera dobrostan swoich pracowników i buduje stabilne relacje wewnętrzne. Polityka Grupy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi opiera się na poszanowaniu praw człowieka, przejrzystości komunikacji i wdrażaniu rozwiązań, które mają na celu tworzenie stabilnego i bezpiecznego środowiska pracy.</p>

<p>S2 - Pracownicy w łańcuchu wartości - Warunki pracy</p>	<p>Upstream</p>	<p>Sektor budowlany charakteryzuje się intensywnym wykorzystaniem pracy podwykonawców oraz dostawców. Współpraca z licznymi partnerami biznesowymi w różnych regionach wymaga nie tylko monitorowania przestrzegania przepisów prawa pracy, ale także promowania najwyższych standardów bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.</p> <p>Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal, jako sygnatariusz Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, podejmuje działania mające na celu podnoszenie kultury bezpieczeństwa pracy na placach budowy. Inicjatywa ta, zainicjowana w 2010 roku przez największych generalnych wykonawców budowlanych w Polsce, dąży do osiągnięcia nadrzędnego celu „Zero wypadków” w branży budowlanej. Oznacza to eliminowanie wypadków poprzez identyfikację i usuwanie pierwotnych przyczyn zagrożeń i implementację rozwiązań zaradczych.</p> <p>Charakter działalności Grupy, obejmującej realizację projektów budowlanych, przemysłowych i infrastrukturalnych, wymaga ścisłego nadzoru nad przestrzeganiem zasad BHP. Szczególna uwaga kierowana jest na minimalizowanie ryzyka wypadków poprzez wprowadzenie systemów monitorowania bezpieczeństwa na placach budowy oraz organizację regularnych szkoleń dla pracowników i podwykonawców. W ramach działań w łańcuchu wartości Grupa wdraża również audyty dostawców, które obejmują ocenę przestrzegania standardów pracy, w tym warunków zatrudnienia, zasad etyki biznesowej oraz przeciwdziałania dyskryminacji.</p> <p>Grupa promuje również działania edukacyjne, takie jak: kampanie informacyjne wśród pracowników i partnerów biznesowych, które mają na celu propagowanie zasad bezpieczeństwa oraz odpowiedzialności społecznej. Dzięki temu możliwe jest podnoszenie standardów pracy w branży budowlanej i przyczynianie się do zmniejszenia liczby wypadków wśród pracowników łańcucha wartości.</p> <p>Z drugiej strony, Grupa identyfikuje wyzwania związane z różnorodnością standardów bezpieczeństwa w różnych regionach oraz krajach, w których prowadzi działalność. W krajach o niższych wymaganiach prawnych w zakresie ochrony pracy konieczne jest stosowanie wewnętrznych wytycznych i procedur, które pozwalają na utrzymanie spójności ze standardami Grupy oraz międzynarodowymi regulacjami. Niezgodność z tymi wymaganiami mogłaby prowadzić do ryzyka reputacyjnego oraz utraty kontraktów.</p>
---	-----------------	---

<p>G1 - Ład korporacyjny</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze, - Kultura korporacyjna, - Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych. 	<p>Downstream, Operacje własne, Upstream</p>	<p>Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal wywiera istotny wpływ na obszar ładu korporacyjnego, zarządzając skomplikowaną strukturą organizacyjną, obejmującą zarówno spółkę dominującą, jak i spółki zależne. Poprzez wdrożenie i rozwój zintegrowanego systemu zarządzania opartego na wysokich standardach etycznych, prawnych i organizacyjnych, Grupa zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami oraz najlepszymi praktykami w zakresie nadzoru korporacyjnego i zarządzania ryzykiem.</p> <p>Działania Grupy skupiają się na budowaniu przejrzystych struktur decyzyjnych, skutecznym zarządzaniu zgodnością i etyką biznesową, przeciwdziałaniu korupcji oraz tworzeniu odpowiedzialnego łańcucha dostaw. Istotnym elementem kultury organizacyjnej jest Kodeks Etyki oraz szereg polityk i procedur wewnętrznych, które wyznaczają standardy postępowania dla pracowników, menedżerów i partnerów biznesowych.</p> <p>Grupa prowadzi otwarty dialog z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, dbając o przejrzystość relacji z rynkiem i zapewniając zgodność z przepisami prawa oraz wytycznymi organizacji międzynarodowych, takich jak OECD, ONZ czy MOP. Kluczowym elementem zarządzania ładem korporacyjnym jest także system zgłaszania nieprawidłowości i ochrona sygnalistów.</p> <p>Dzięki wdrażaniu narzędzi takich jak zintegrowany system zarządzania ryzykiem, audyty wewnętrzne i systematyczne kontrole, Grupa minimalizuje ryzyka związane z korupcją, brakiem zgodności czy zakłóceniami w łańcuchu dostaw. Jednocześnie, poprzez rozwój transparentnych praktyk płatniczych oraz utrzymywanie wysokiej jakości relacji z kontrahentami, Grupa wzmacnia swoją wiarygodność i stabilność operacyjną.</p> <p>Ład korporacyjny w GK PxM odgrywa kluczową rolę w zapewnieniu zgodności ze standardami ESG oraz budowaniu długoterminowej wartości dla wszystkich grup interesariuszy.</p>
--	--	--

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans

Metodyka Oceny podwójnej istotności:

Zrozumienie kontekstu

- Kontekst zewnętrzny
 - analiza ram prawnych i regulacyjnych, w których działa przedsiębiorstwo;
 - analiza standardów sektorowych i branżowych oraz baz danych właściwych dla przedsiębiorstwa;
 - analizę łańcucha wartości.
- Kontekst wewnętrzny obejmuje:
 - strategię organizacji,
 - model biznesowy,
 - systemy zarządzania ryzykiem,
 - zasoby i procesy operacyjne.

Identyfikacja interesariuszy

Zrozumienie, kto wpływa na GK PxM i na kogo wpływają jej działania. Analiza dokumentów Grupy w celu zidentyfikowania obecnych i potencjalnych interesariuszy, indywidualne konsultacje w ramach odpowiedzialności biur i innymi interesariuszami.

- **Zaangażowanie interesariuszy**

Stworzenie pytań dotyczących istotności kwestii, które uwzględnią różne perspektywy interesariuszy - warsztaty z zespołem wdrożeniowym i przedstawicielami różnych interesariuszy, zorganizowanie spotkania z przedstawicielami spółek z grupy kapitałowej, przeprowadzenie ankiet i wywiadów, mających na celu zebranie opinii od różnych grup.

- **Identyfikacja i ocena IRO**

Każdy temat społeczny, środowiskowy i zarządczy został przeanalizowany pod kątem występowania istotnych wpływów, ryzyk i szans. Określono, jak różne obszary istotności wpływają na grupę i jej interesariuszy.

Proces oceny istotności:

Ocena istotności została przeprowadzona przy udziale Zespołu wdrożeniowego ds. raportowania niefinansowego zgodnie z wymogami CSRD, ESRS i Taksonomii oraz z planem dekarbonizacji dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Określono kluczowe obszary istotności wymagające największej uwagi. W trakcie prac skoncentrowano się na segmentach biznesu generujących największe strumienie przychodów. W przypadku działalności produkcyjnej analizowane były przede wszystkim operacje własne, natomiast odnośnie do działalności projektowej analizowane były również operacje w górze łańcucha wartości.

Dane, na podstawie których dokonywano oceny:

Dane dotyczące istotności tematów zostały zebrane z różnych źródeł, w tym z konsultacji z interesariuszami, analizy danych rynkowych i przeglądu raportów branżowych, SASB usługi inżynieryjne i budowlane, GRI content index, S&P Global ESG ratingi, SIN_ANEKS_2, TCFD, TNFD, Mapa Trendów Infuture Institute, Cele ONZ oraz ankiety online i offline. Wzięto również pod uwagę analizę dokumentów firmowych, takich jak raporty roczne i komunikaty prasowe. Posłużono się również dokumentacją wydaną przez EFRAG.

Analizowane tematy istotne

Podczas analizy podwójnej istotności dla grupy kapitałowej PxM, zgromadzono tematy istotne obejmujące szeroki zakres kwestii zrównoważonego rozwoju. Zbadano również wpływ na cele biznesowe, finanse i reputację firmy. Lista tematów, które zostały poddane analizie obejmują kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS 1, DODATEK A, AR 16.

Podjęto również dyskusje o możliwych działaniach do realizacji w tematach: zrównoważona budowa, zarządzanie odpadami, rozwój społeczności lokalnych, bezpieczeństwo na placu budowy, warunki pracy i równość, raportowanie i audyty, zarządzanie ryzykiem, technologie i innowacje, efektywność energetyczna.

Waga Istotności tematów dla Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal.

Ocena istotności wpływu:

W trakcie analizy punktem wyjścia były generowane wpływy, z których część zwrótnie powodowała określone ryzyka lub szanse dla Grupy. W pojedynczych przypadkach pojawiły się także ryzyka zewnętrzne nie powiązane z wpływami. Dla każdego zidentyfikowanego wpływu oceniono jego istotność w oparciu o założenia ESRS oraz Wytyczne Implementacyjne EFRAG IG1. Oceniając wpływy brano pod uwagę Prawdopodobieństwo, Dotkliwość (Skala i Zakres Wpływu) oraz Możliwość naprawy (szczegóły stosowanych progów w tabeli poniżej). Ryzyka i szanse zidentyfikowane i ocenione w procesie badania istotności oceniane były niezależnie od ryzyk biznesowych i nie zostały względem nich zhierarchizowane, Mają one charakter komplementarny w stosunku do ryzyk biznesowych. Grupa jest na etapie włączania ryzyk i szans ESG do zintegrowanego modelu zarządzania ryzykiem obejmującego zarówno ryzyka operacyjne jak i ryzyka ESG. Do momentu sporządzenia niniejszego ujawnienia Proces badania podwójnej istotności nie został jeszcze objęty procesem kontroli wewnętrznej. Zadanie takie jest planowane na rok 2025 lub 2026.

Tabela 11. Metodyka oceny istotności wpływu.

Rodzaj wpływu	Efekt	[Waga]		Prawdopodobieństwo	Możliwość naprawy (odwracalność procesu)	Cząstkowy wynik analizy istotności wpływu
		Dotkliwość Skala	Dotkliwość Zakres			

Tabela 12. Skale i progi stosowane w ocenie istotności wpływu.

Prawdopodobieństwo	Dotkliwość wpływu		Możliwość naprawy (odwracalność procesu)
	Skala wpływu	Zakres wpływu	
0 - pomijalne (<5%)	0 - pomijalny - pomijalny wpływ na społeczeństwo lub środowisko	0 - pomijalna	0 - łatwy do naprawienia (koszty do 10 tys. w ciągu poniżej 1 miesiąca)
1 - bardzo mało prawdopodobne (>5%)	1 - bardzo niski - minimalny lub znikomy wpływ na społeczeństwo lub środowisko	1 - nieznaczna (1 lub 2 gminy - kilku klientów / mieszkańców/pracowników)	1 - stosunkowo łatwy do naprawienia (koszty od 10 do 100 tys. w ciągu 1-2 miesięcy)
2 - mało prawdopodobne (>20%)	2 - lokalny (scenariusz ma wpływ na społeczeństwo lub środowisko, ale nie wpływa na zdrowie (społeczeństwa i ekosystemu), relacje i długoterminowy dostęp do podstawowych usług i praw (żywność, woda, komunikacja itp.))	2 - skoncentrowana lokalnie (3 do 10 gmin – do 1% klientów / mieszkańców/pracowników)	2 - możliwy do naprawienia z pewnym wysiłkiem (koszty do 1mln w ciągu 1 lub 2 kwartałów)
3 - możliwe (>40%)	3 - średni (scenariusz ma wpływ na społeczeństwo lub środowisko, który w niewielkim stopniu wpływa na zdrowie, relacje i długoterminowy dostęp do podstawowych usług i praw (żywność, woda, komunikacja itp.))	3 - średnia (1-2 województwa – do 10% klientów / mieszkańców/pracowników)	3 - trudny do naprawienia (koszty do 12,5 mln w ciągu 1 lub 2 lat)
4 - prawdopodobne (>60%)	4 - wysoki (scenariusz ma wpływ na zdrowie społeczeństwa lub środowisko, relacje i długoterminowy dostęp do podstawowych usług i praw (żywność, woda, komunikacja itp.))	4 - powszechna (kilka województw, kraj lub niektóre regiony aż do całego kraju – do 60% klientów / mieszkańców/pracowników)	4 - bardzo trudny do naprawienia (koszty > 12,5 mln i ponad 2 lata)
5 - bardzo prawdopodobne (>70%)	5 - bardzo wysoki (scenariusz ma bezpośredni i istotny wpływ na szanse przetrwania obywateli lub elementów środowiska (ekosystemów, gatunków, etc.))	5 - globalna (oddziaływująca na poziomie państw – >60% klientów / mieszkańców/pracowników)	5 - nieodwracalny

Ocena istotności finansowej:

Dla każdego zidentyfikowanego ryzyka lub szansy oceniano ich istotność w oparciu o założenia ESRS oraz Wytyczne Implementacyjne EFRAG IG1. Oceniając ryzyka i szanse brano pod uwagę Prawdopodobieństwo, Skalę dotkliwości finansowej i horyzont czasowy.

Tabela 13. Metodyka oceny istotności finansowej.

	[Waga]			Częstkowy wynik analizy istotności finansowej
Ryzyko/szansa	Skala dotkliwości finansowej	Prawdopodobieństwo	Horyzont czasowy	

Tabela 14. Skale i progi stosowane w ocenie istotności finansowej.

Prawdopodobieństwo	Skala wpływu finansowego (skutek finansowy)
0 - pomijalne (<5%)	0 - pomijalna; < 100 tys. zł
1 - bardzo mało prawdopodobne (>5%)	1 - nieznaczna; 100 tys. - 1 mln zł
2 - mało prawdopodobne (>20%)	2 - mała; 1 - 2,5 mln zł
3 - możliwe (>40%)	3 - istotna; 2,5 - 20 mln zł
4 - prawdopodobnie (>60%)	4 - duża; 20 - 60 mln zł
5 - bardzo prawdopodobne (>70%)	5 - krytyczna; > 60 mln zł

Zaangażowanie interesariuszy

Wstępne wyniki oceny istotności zostały skonfrontowane i uzupełnione o opinie zainteresowanych stron. Opinie zebrano poprzez ankietę online wśród zidentyfikowanych kluczowych interesariuszy GK PxM. Zagregowano tematy istotne, wyciągnięto średnią punktów i zestawiono z odpowiedziami z ankiety.

Oceniając wyniki ankiety, stwierdzono dużą zbieżność tematów wskazywanych przez interesariuszy, z tematami, które zostały zidentyfikowane jako istotne wpływy, ryzyka i szanse przez zespół projektowy. Wszystkie wskazywane przez interesariuszy obszary (na poziomie ESRS tematycznych) zostały ocenione jako istotne i zostały uwzględnione w oświadczeniu zrównoważonym rozwoju.

Podsumowanie i wyniki

Ocena podwójnej istotności dla Grupy pozwoliła na identyfikację kluczowych tematów istotnych dla zrównoważonego rozwoju. W oparciu o wyniki, Grupa zobowiązuje się do:

- 🌱 Implementacji konkretnych działań w każdym segmencie w celu poprawy wyników w zakresie istotnych tematów.
- 🌱 Kontynuacji dialogu z interesariuszami w celu monitorowania zmian w ich oczekiwaniach i potrzebach.
- 🌱 Przygotowania i wdrożenia strategii ESG wraz z procedurą raportowania obszaru ESG w Grupie Kapitałowej.
- 🌱 Regularnej aktualizacji strategii zrównoważonego rozwoju w oparciu o zmieniające się warunki rynkowe.
- 🌱 Przygotowania grupy kapitałowej do wdrażania punktów danych ESRS, zgodnie z *Projektem EFRAG IG 3 Szczegółowe wytyczne dotyczące wdrażania punktów danych ESRS*.

Raport z analizy podwójnej istotności stanowi podstawę dla dalszych prac nad kwestiami zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej GK PxM i jest dokumentem otwartym na konsultacje z interesariuszami.

IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Zakres ujawnień prezentowanych w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju wynika z procesu analizy podwójnej istotności opisanego w ujawnieniu IRO-1.

Tabela 15. Tabela kompletności i zgodności ujawnień z ESRS.

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer strony w sprawozdaniu
ESRS2 – ogólne ujawnianie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	6
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	8
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	8
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	14
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	16
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	16
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	18
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	28
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	51
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	52
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	43
ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU		
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	50
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	54
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	54
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	55
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	56
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	58
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	62
E1-8	Wewnętrzne ustalenie opłat za emisję gazów cieplarnianych	62
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	N/D

ESRS E2 – ZANIECZYSZCZENIA		
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	52
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	63
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	64
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	66
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	67
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	67
E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	N/D
ESRS E3 – WODA I ZASOBY MORSKIE		
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	67
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	67
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	68
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	68
E3-4	Zużycie wody	68
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	N/D
ESRS E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ		
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	70
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	70
E4-1	Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów	70
E4-2	Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	70
E4-3	Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	71
E4-4	Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	73
E4-5	Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	73
E4-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	N/D
ESRS G5 – GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM		
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	67
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	73
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	74
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	75
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	76
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	77

E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	N/D
ESRS S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	100
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	100
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	101
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	103
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	104
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	104
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	106
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	107
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	107
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	109
S1-9	Wskaźniki różnorodności	110
S1-10	Odpowiednie płace	110
S1-11	Ochrona socjalna	111
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	112
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	113
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	114
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	115
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	115
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	117
ESRS S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	28
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	31
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	117
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	120
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	121
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	121

S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	122
ESRS G1 – ŁAD ZARZĄDCZY		
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	(ESRS2)
G1-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	123
G1-2	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej	127
G1-3	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	127
G1-4	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	128
G1-5	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	128
G1-6	Praktyki płatnicze	1129

Tabela 16. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	(nr strony)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	8
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	13
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30	16
ESRS 2 SBM-1 Udział w projektach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	N/D
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	50
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	50
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	55
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	56
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	56
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	N/D
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	58
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	58
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	62
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	N/D
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	N/D
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	N/D
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	N/D
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	N/D
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w	67

sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	67
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	67
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	67
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	68
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	68
ESRS 2 pkt 16 lit. a) pkt (i)	70
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. b)	70
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. c)	70
ESRS Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	71
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	71
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	71
ESRS Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	77
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	77
ESRS 2 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	101
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	101
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	103
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	103
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	102
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	102
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	104
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	102
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	114
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	115

ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	116
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	117
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	119
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	120
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	119
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami i pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	119
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	120
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	120
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	123
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	N/D
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	N/D
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	N/D
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	N/D
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	N/D
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	N/D
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	127
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	125
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	128
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	128

ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem nie były do tej pory uwzględniane w odniesieniu do wynagrodzenia członków rady nadzorczej lub zarządu. Rada Nadzorcza rozważa wprowadzenie takiej możliwości w wynagrodzeniu Zarządu.

E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W strategii ESG firma przyjęła cele redukcji śladu węglowego. Kluczowe działania obejmują:

- ✔ Opracowanie strategii dekarbonizacji do końca 2025 roku oraz jej wdrożenie do końca 2026 roku.
- ✔ Redukcję emisji gazów cieplarnianych poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii produkcji, energooszczędnych urządzeń i systemów optymalizujących zużycie energii.
- ✔ Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym firmy, np. instalacja paneli fotowoltaicznych w zakładach produkcyjnych.
- ✔ Promowanie materiałów niskoemisyjnych, takich jak beton ekologiczny i stal niskoemisyjna.
- ✔ Optymalizację zużycia energii, w tym audyty energetyczne i wdrażanie norm ISO 50001.

Działania te są spójne z celami Porozumienia Paryskiego, które zakładają ograniczenie wzrostu temperatury do 1,5°C poprzez znaczącą redukcję emisji gazów cieplarnianych.

Zablokowane emisje to emisje gazów cieplarnianych związane z istniejącymi aktywami, które mogą stanowić przeszkodę w osiągnięciu celów klimatycznych. W Polimex Mostostal mogą one pochodzić z:

- ✔ Działalności przemysłowej i budowlanej, gdzie stosowanie tradycyjnych materiałów i technologii generuje wysokie emisje.
- ✔ Dotychczasowych projektów energetycznych, które mogą bazować na technologiach wysokoemisyjnych.
- ✔ Długoterminowych kontraktów z dostawcami, którzy jeszcze nie wdrożyli strategii niskoemisyjnych.

Aby zminimalizować ryzyko związane z transformacją energetyczną, firma podejmuje następujące działania:

- ✔ Modernizacja technologii, np. przejście na malowanie proszkowe zamiast hydrodynamicznego w usługach antykorozyjnych dla elementów bardzo przestrzennych jak barierki, drabiny, wykazujące bardzo duże straty farby w trakcie obecnego procesu, co pozwoli ograniczyć zużycie farb o 30%.
- ✔ Obniżenie temperatury cynkowania poprzez udoskonalenie składu kąpeli cynkowniczej zapewniającej wymaganą lejność –a tym samym mniejsze zużycie gazów do podgrzewania wanien, co redukuje zużycie energii i emisję CO₂.
- ✔ Optymalizacja logistyki, np. skrócenie czasu załadunku poprzez wprowadzenie modułowego systemu tworzenia paczek i zmniejszenie zużycia opakowań.
- ✔ Zwiększenie wykorzystania materiałów recyklingowych w produkcji konstrukcji stalowych.
- ✔ Lokowanie emisji w aktywach i produktach może zwiększać koszty przejścia na niskoemisyjną działalność i stanowić ryzyko finansowe oraz operacyjne.

Firma stopniowo wdraża strategię ESG, dzieląc działania na krótkoterminowe (do 2025), średnioterminowe (do 2030) i długoterminowe (do 2035). Kluczowe elementy postępu obejmują:

- ✔ Przyjęcie strategii ESG i określenie pięciu filarów działania: klimat i środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny, gospodarka obiegu zamkniętego oraz bezpieczeństwo pracy.

- 🌱 Rozpoczęcie audytów energetycznych i wdrożenie standardów ISO 50001.
- 🌱 Stopniowe zwiększanie udziału OZE w miksie energetycznym, np. rozwój fotowoltaiki na terenach zakładów produkcyjnych.
- 🌱 Integracja ESG z procesami decyzyjnymi i rozwój systemów raportowania zgodnych z ESRS.
- 🌱 Wdrożenie polityki gospodarki obiegu zamkniętego, obejmującej m.in. recykling surowców i ograniczenie odpadów w produkcji.
- 🌱 Dążenie do poprawy bezpieczeństwa pracy, np. organizacja dodatkowych szkoleń BHP i monitorowanie zagrożeń.

Zgodnie z celami strategii ESG, strategia dekarbonizacji ma być opracowana do końca 2025 roku, a jej wdrożenie planowane jest na 2026 rok.

SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Analiza odporności

Analiza odporności została wykonana w zakresie ryzyk fizycznych. W zakresie ryzyk przejścia - GK PxM opracowała metodykę jej wykonania i będzie dopiero realizowała ten proces.

W odniesieniu do działalności GK PxM na terenie Polski zidentyfikowano 28 rodzajów ryzyk klimatycznych, które mają wpływ na różne sektory i regiony. Analiza ryzyk klimatycznych w kontekście działalności firmy obejmuje zarówno ryzyka fizyczne (gwałtowne i długotrwałe), jak i ryzyka przejścia związane z transformacją do gospodarki niskoemisyjnej. Analiza ryzyk klimatycznych opierała się na metodzie scenariuszowej, a zatem na powszechnie stosowanej metodzie oceny ryzyk związanych ze zmianami klimatu. W ramach tej metody przeprowadzono symulację różnych scenariuszy klimatycznych, uwzględniając zarówno zmiany w długoterminowych trendach klimatycznych, jak i w możliwych reakcjach gospodarki, polityki oraz technologii. W tym przypadku zastosowano 28 rodzajów ryzyk klimatycznych, które są klasyfikowane na podstawie źródeł ryzyk, takich jak: zmieniający się klimat, zmiany technologiczne, zmiany w polityce oraz zmieniające się preferencje społeczne.

Analiza odporności została przeprowadzona na podstawie wybranych lokalizacji, które zostały ocenione pod kątem ich wrażliwości na ryzyka klimatyczne. W ramach analizy oceniono zarówno lokalne warunki klimatyczne, jak i inne czynniki, takie jak infrastruktura czy zasoby naturalne. W ramach wybranych lokalizacji przeanalizowano odporność na ryzyka krótkoterminowe (do 10 lat) oraz długoterminowe (do 30 lat).

Analiza odporności została przeprowadzona przy użyciu dwóch metod:

- 🌱 **Metoda ekspercka** – zespół ekspertów z zakresu klimatu, ekonomii i zarządzania ryzykiem dokonał oceny odporności na podstawie dostępnych danych oraz doświadczeń z podobnych przypadków.
- 🌱 **Metoda scenariuszowa** – z użyciem różnych scenariuszy klimatycznych oceniano, jak zmiany klimatyczne mogą wpływać na działalność firmy w przyszłości.

Analiza została przeprowadzona za rok 2024 roku, a wyniki przedstawiają obecny stan (dane bieżącego raportu). Horyzonty czasowe dla analizy odporności obejmują perspektywę krótkoterminową (10 lat) oraz długoterminową (30 lat). W obydwu perspektywach oceniono, w jaki sposób zmiany klimatyczne mogą wpłynąć na działalność oraz aktywa firmy. W wyniku przeprowadzonej analizy ryzyk, nie zidentyfikowano żadnych ryzyk wyższych niż ryzyka umiarkowane. To oznacza, że firma jest w dużej mierze odporna na przewidywane zmiany klimatyczne w ramach ocenianych lokalizacji i horyzontów czasowych. Organizacja wykazała zdolność do dostosowania swojej strategii i modelu biznesowego w odpowiedzi na zmiany klimatyczne. W ramach analizy rozważono możliwość adaptacji do różnych scenariuszy, uwzględniając zarówno zmiany w przepisach, jak i zmiany technologiczne oraz rynkowe. Analiza skupiła się na ocenie wpływu zmian klimatycznych na działalność firmy, a nie na wpływie działalności firmy na zmiany klimatu. Zidentyfikowano potencjalne zagrożenia dla działalności firmy, takie jak zmiany temperatury, dostępności wody oraz inne ryzyka związane z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi.

Organizacja zidentyfikowała, że ryzyka fizyczne związane z klimatem w jej własnej działalności oraz wzdłuż łańcucha wartości nie przekraczają ryzyk umiarkowanych. Analizowane były różne aspekty, takie jak zmiany temperatury, opady deszczu oraz inne zmiany klimatyczne, które mogą wpłynąć na działalność firmy. Zostało przeprowadzone szczegółowe badanie, które oceniło, czy aktywa i działalność gospodarcza mogą być narażone na zagrożenia związane z klimatem. Zidentyfikowano, że większość nieruchomości oraz wybranych projektów organizacji jest odporna na zagrożenia klimatyczne, choć w długoterminowej perspektywie wymagane mogą być dalsze działania adaptacyjne. Dokonano oceny stopnia, w jakim aktywa oraz działalność gospodarcza są narażone i wrażliwe na zidentyfikowane zagrożenia klimatyczne. Analiza uwzględniała ekspozycję oraz podatność na ryzyka związane z klimatem, co stanowi bazę do dalszych analiz w zakresie opracowania skutecznych działań adaptacyjnych.

Źródła do analizy:

- Ministerstwo Klimatu i Środowiska – www.gov.pl/web/klimat,
- Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – www.nfosigw.gov.pl,
- Raporty rządowe i analizy dostępne w ramach krajowych programów adaptacyjnych,
- Europejska Agencja Środowiska (EEA) – www.eea.europa.eu,
- Europejska Platforma Wiedzy o Ryzykach Klimatycznych (Climate-ADAPT) – www.climate-adapt.eea.europa.eu.

Opracowana metodyka identyfikacji ryzyk transformacyjnych szczególną uwagę zwraca na zrozumienie wpływu zmieniających się przepisów, technologii oraz preferencji konsumenckich na działalność firmy. W ramach analizy, ocenie poddane zostaną aktywa i działalności gospodarcze, które mogą być narażone na negatywne skutki związane z transformacją klimatyczną, takie jak zmiany regulacji prawnych dotyczących emisji gazów cieplarnianych czy zmiany w dostępności i kosztach surowców. Analizowane scenariusze klimatyczne posłużą jako fundament do oceny, jak w przyszłości będzie wyglądała działalność firmy w obliczu wyzwań związanych z transformacją klimatyczną.

Dzięki zastosowanej metodyce analizy ryzyk klimatycznych, grupa będzie w stanie efektywnie zarządzać zarówno ryzykami fizycznymi, jak i ryzykami związanymi z transformacją klimatyczną. Stosowanie scenariuszy klimatycznych pozwala na przewidywanie potencjalnych zagrożeń i szans, umożliwiając organizacji odpowiednie przygotowanie się na wyzwania związane z przyszłymi zmianami klimatycznymi, zarówno w krótkiej, jak i długiej perspektywie czasowej.

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

IDENTYFIKACJA RYZYK KLIMATYCZNYCH

Ryzyka fizyczne

Ryzyka fizyczne to skutki zmian klimatu wynikające z ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz długoterminowych zmian klimatycznych. Analizę oparto na metodyce IPCC. Przyjęto założenie, że poziom istotności ryzyka wynika tu z dynamicznych interakcji między następującymi kategoriami:

- 🌿 **Zagrożenie klimatyczne** – zjawiska fizyczne (burze, powódzie, pożary, fale upałów, susze) oraz zmiany klimatyczne (wzrost temperatur, podnoszenie poziomu mórz, ograniczenia wodne) zagrażające ludziom, infrastrukturze i środowisku.
- 🌿 **Ekspozycja** – obecność ludzi, mienia i ekosystemów na terenach narażonych na te zagrożenia.
- 🌿 **Podatność** – wrażliwość systemów na skutki klimatyczne oraz ich zdolność adaptacyjna (społeczna, ekonomiczna, środowiskowa).

Zagrożenia podzielono na:

- 🌿 **Nagłe zdarzenia** – ekstremalne zjawiska pogodowe i geologiczne (np. burze, powodzie, osuwiska).
- 🌿 **Długoterminowe zmiany** – zmiany klimatu prowadzące do degradacji środowiska i zasobów naturalnych.

Ryzyka przejścia

Analiza ryzyk przejścia nie została jeszcze przeprowadzona, natomiast GK PxM opracowała już metodykę do jej wykonania. Analiza przeprowadzona zostanie w oparciu o tablicę AR 10 (dodatek A do ESRS 1) oraz opracowanie UNEP FI „Sectoral Risk Briefings: Insights for Financial Institutions Climate Risks in the Industrials Sector”. Ryzyka przejścia wynikają z transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i mogą wynikać z niedostosowania strategii firmy do zmian regulacyjnych i rynkowych.

Kategorie ryzyk:

- 🌿 **polityczne i prawne** – nowe regulacje klimatyczne, np. normy emisyjne, taryfy węglowe, przepisy o efektywności energetycznej,
- 🌿 **rynkowe** – zmiany popytu wynikające z preferencji konsumentów i rozwoju OZE,
- 🌿 **technologiczne** – potrzeba wdrażania nowych technologii (OZE, magazyny energii, elektryfikacja),
- 🌿 **reputacyjne** – presja ze strony interesariuszy w zakresie działań proklimatycznych.

Analiza scenariuszowa w ocenie ryzyk klimatycznych

Analiza ryzyk klimatycznych opierała się na metodzie scenariuszowej, a zatem na powszechnie stosowanej metodzie oceny ryzyk związanych ze zmianami klimatu.

W ramach tej metody przeprowadzono symulację różnych scenariuszy klimatycznych, uwzględniając zarówno zmiany w długoterminowych trendach klimatycznych, jak i w możliwych reakcjach gospodarki, polityki oraz technologii.

W ocenie ryzyk fizycznych zastosowano scenariusz RCP 8.5, zakładający dalszy wzrost emisji gazów cieplarnianych i wzrost średniej temperatury o 4,5°C względem epoki przedindustrialnej, co grozi destabilizacją klimatu.

Dla ryzyk transformacyjnych uwzględniony zostanie scenariusz ograniczenia ocieplenia do 1,5°C, zakładający wprowadzenie ambitnych zmian gospodarczych i regulacyjnych w celu zahamowania zmian klimatycznych.

OCENA ISTOTNOŚCI

Ryzyka fizyczne

W procesie oceny zidentyfikowano 28 zagrożeń klimatycznych, z których 23 poddano analizie dla obszaru Polski. Ocenę przeprowadzono w oparciu o dane z KLIMADA 2.0 (Państwowy Instytut Ochrony Środowiska), EFFIS (Komisja Europejska) oraz materiały Państwowego Instytutu Geologicznego (System Ochrony Przeciwoświatowej, Mapa Geośrodowiskowa Polski).

W poniższych tabelach opisano zidentyfikowane ryzyka klimatyczne fizyczne dla lokalizacji własnych i lokalizacji projektowych.

Ryzyka transformacji

W ramach oceny ryzyk przejścia identyfikuje się cztery główne kategorie zagrożeń: polityczne i prawne, technologiczne, rynkowe oraz reputacyjne. Potencjalne ryzyka w każdej kategorii zostaną określone w odniesieniu do celów i kierunków Strategii ESG Grupy Kapitałowej PxM.

Do oceny istotności ryzyk zastosowane zostanie podejście wielokryterialne, zakładając, że poziom ryzyka wynika z relacji pomiędzy:

- 🌿 **prawdopodobieństwem** (ocena ekspercka w skali 1–5),
- 🌿 **zasięgiem** (od Zakładu/Projektu Krajowego do Projektu Międzynarodowego w skali 1–5),
- 🌿 **wpływem** na działalność i realizację celów strategicznych (ocena ekspercka w skali 1–5).

Tabela 17. Zidentyfikowane ryzyka fizyczne - lokalizacje własne.

Nazwa ryzyka	brak ryzyka	ryzyko niskie	ryzyko umiarkowane	ryzyko wysokie	ryzyko katastrofalne
Stres termiczny	7	2	0	0	0
Fala upałów	4	4	1	0	0
Fala chłodu/mróz	0	4	5	0	0
Pożar	3	1	5	0	0
Zmiany wzorców i rodzajów opadów (deszcz, grad, śnieg/lód)	8	1	0	0	0
Zmienność opadów lub zmienność hydrologiczna	8	1	0	0	0
Deficyt wody	0	5	4	0	0
Susza	6	2	1	0	0

Tabela 18. Zidentyfikowane ryzyka fizyczne – lokalizacje projektowe.

Nazwa ryzyka	brak ryzyka	ryzyko niskie	ryzyko umiarkowane	ryzyko wysokie	ryzyko katastrofalne
Fala upałów	29	1	0	0	0
Fala chłodu/mróz	17	12	1	0	0
Pożar	10	18	2	0	0
Zmiany wzorców i rodzajów opadów (deszcz, grad, śnieg/lód)	29	1	0	0	0
Zmienność opadów lub zmienność hydrologiczna	28	2	0	0	0
Deficyt wody	24	4	2	0	0
Susza	20	7	3	0	0
Silne opady (deszcz, grad, śnieg/lód)	27	1	2	0	0
Powódź (przybrzeżna, rzeczna, opadowa, od wód gruntowych)	27	3	0	0	0

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

GK PxM nie wdrożyła dotychczas polityk związanych z łagodzeniem zmian klimatu i przystosowaniem się do nich. Jest to planowane w 2025 roku.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

GK PxM obliczyła w 2024 roku wszystkie emisje w Zakresie 1, 2 i 3. Pozwala to na podjęcie prac nad strategią dekarbonizacji, której opracowanie jest w planach na 2025 rok. Strategia opierać się będzie na standardach ESRS.

Aby dostosować model biznesowy Grupy do planu transformacji, Grupa PxM zaczyna podejmować działania łagodzące, zgodnie z definicją zawartą w ESRS E1-3. Działania dekarbonizacyjne mające na celu łagodzenie zmian klimatycznych w działalności Grupy i obejmą m.in. następujące obszary:

- modernizacja procesów produkcyjnych, np. zmniejszenie zużycia energii w cynkowaniu i malowaniu antykorozyjnym.
- zwiększenie udziału OZE, np. instalacja paneli fotowoltaicznych i długoterminowe kontrakty PPA.
- gospodarka obiegu zamkniętego, czyli redukcja odpadów i większe wykorzystanie materiałów z recyklingu.
- optymalizacja transportu i logistyki, np. ograniczenie emisji z transportu i preferencje dla dostawców niskoemisyjnych.
- dostosowanie strategii energetycznej do zmieniających się warunków klimatycznych i regulacyjnych.
- inwestycje w efektywność energetyczną, aby ograniczyć wpływ wzrostu kosztów energii na działalność firmy.
- wprowadzenie polityki elastyczności operacyjnej, obejmującej monitoring zmian klimatycznych i technologicznych.
- zmniejszenie emisji poprzez zwiększenie efektywności energetycznej i inwestycje w OZE.
- ograniczenie zużycia wysokoemisyjnych surowców, takich jak stal i beton.
- stopniowe wdrażanie strategii niskoemisyjnego transportu.

Skuteczność realizacji działań w obszarze polityki klimatycznej zależy od kilku kluczowych zasobów:

- zasobów finansowych – konieczność inwestycji w modernizację technologii, np. zakup energooszczędnych maszyn, wdrożenie systemów zarządzania energią, rozwój odnawialnych źródeł energii.
- dostępności materiałów niskoemisyjnych – współpraca z dostawcami, którzy oferują surowce o mniejszym śladzie węglowym (beton ekologiczny, stal niskoemisyjna).
- kapitału ludzkiego – szkolenia pracowników i wdrażanie kompetencji ESG w strukturze firmy.
- regulacji i wsparcia instytucji – dostęp do programów wsparcia, dotacji na transformację energetyczną oraz zgodność z nowymi przepisami dotyczącymi raportowania ESG. Ograniczona dostępność zasobów (np. niedobór ekologicznych surowców czy wysokie koszty nowych technologii) może wpływać na tempo wdrażania działań.

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła kroki w celu wdrożenia **kompleksowego podejścia do kwestii ESG** i na początku 2025 roku przyjęła **Strategię ESG**. Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do kwestii klimatu:

CEL 1 - Dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal do 2050 r.

Sukcesywne ograniczanie śladu węglowego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Mierniki:

- Opracowanie strategii dekarbonizacji (obniżania śladu węglowego) w Grupie Kapitałowej do końca 2025 r.
- Wdrożenie i operacjonalizacja strategii dekarbonizacji w Grupie Kapitałowej PxM do końca 2026 r. i w latach kolejnych.

Działania:

- Wprowadzenie nowoczesnych technologii produkcji ograniczających emisję gazów cieplarnianych:
 - Zastosowanie energooszczędnych urządzeń i systemów optymalizujących zużycie energii,
 - Implementacja technologii produkcji bazujących na energii odnawialnej, takich jak fotowoltaika czy magazyny energii,
 - Procesów technologicznych w celu minimalizacji strat energii i materiałów.
- Promowanie stosowania materiałów niskoemisyjnych:
 - Współpraca z dostawcami w zakresie rozwoju i wykorzystania surowców o zmniejszonym śladzie węglowym, takich jak beton ekologiczny czy stal niskoemisyjna,
 - Wprowadzenie do produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, zgodnie z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego,

- Priorytet dla certyfikowanych dostawców, którzy spełniają międzynarodowe standardy.

Zmniejszanie energochłonności działalności Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal

Mierniki:

- 🌱 Przeprowadzenie audytów energetycznych w 2025 roku i wprowadzenie dodatkowej normy systemów zarządzania energią ISO 50 001.
- 🌱 Opracowanie polityki „zielonych delegacji” do końca 2026 roku.

Działania:

1. Dalsza optymalizacja zużycia i wykorzystania energii w całej działalności Grupy Kapitałowej.
2. Optymalizacja procesów technologicznych w zakładach produkcyjnych:
 - Analiza i modyfikacja kluczowych procesów technologicznych w celu zmniejszenia zużycia energii na jednostkę produkcji,
 - Integracja systemów zarządzania energią z procesami produkcyjnymi w oparciu o standardy PN-EN ISO 50001.
3. Zwiększenie udziału energooszczędnych urządzeń w firmie:
 - Inwestycje w nowoczesne, energooszczędne urządzenia o wysokiej efektywności energetycznej,
 - Stopniowa wymiana starszego sprzętu na urządzenia klasy energetycznej A+ i wyższej, zarówno w procesach produkcyjnych, jak i w infrastrukturze biurowej.
4. Zwiększenie udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych:
 - Promowanie korzystania z odnawialnych źródeł energii, np. instalacja paneli fotowoltaicznych na terenie zakładów produkcyjnych i biur,
 - Zakup energii elektrycznej w kontrakcie PPA (tu warto podać, jaką część wolumenu pokryją te kontrakty),
 - Zakup gwarancji pochodzenia na pozostały wolumen zużywanej energii.

Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Mierniki:

- 🌱 Realizacja inwestycji w OZE w zakładach produkcyjnych.
- 🌱 Redukcja emisji w zakresie 2 wynikająca z zakupu certyfikatów pochodzenia energii.

Działania:

1. Rozbudowa instalacji fotowoltaicznych na terenach zakładów produkcyjnych:
 - Wykorzystanie dachów budynków, parkingów oraz innych wolnych przestrzeni na terenie zakładów produkcyjnych do instalacji paneli fotowoltaicznych.
 - Adaptacja infrastruktury zakładów do korzystania z energii z OZE.
2. Współpraca z dostawcami odnawialnej energii elektrycznej:
 - Priorytetowe korzystanie z energii pochodzącej z odnawialnych źródeł, takich jak farmy wiatrowe, elektrownie wodne czy biogazownie.
 - Zawarcie kontraktów długoterminowych (PPA – Power Purchase Agreements) z dostawcami zielonej energii w celu zapewnienia stabilnych i przewidywalnych kosztów.
 - Regularne raportowanie udziału energii odnawialnej w ogólnym zużyciu energii Grupy Kapitałowej.

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii w organizacji

Energia elektryczna używana jest w procesach technologicznych oraz do zasilania silników elektrycznych w różnego rodzaju maszynach i urządzeniach, takich jak prasy, spawarki czy zgrzewarki. Jednym z najbardziej energochłonnych procesów jest proces cynkowania realizowany przez Mostostal Siedlce.

Oprócz procesów technologicznych, energia elektryczna jest używana do oświetlenia hal produkcyjnych, terenu, biur oraz pomieszczeń socjalnych. Natomiast energia cieplna, pochodząca od zewnętrznych dostawców, jest wykorzystywana do ogrzewania pomieszczeń biurowych, socjalnych oraz hal produkcyjnych.

Poniższe dane prezentują zużycie energii w podziale na poszczególne rodzaje.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal korzystała w 2024 z wielu źródeł energii:

- energia powstała ze spalania paliw kopalnych,
- energia zakupiona od dostawców zewnętrznych
- energia pozyskana z posiadanych instalacji fotowoltaicznych.

Poniższa tabela zawiera zestawienie wszystkich źródeł zgodnie z ESRS E1.

Tabela 19. Mix energetyczny Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w 2024 roku.

Rodzaj paliwa	Zużycie energii [MWh]
Paliwo z węgla i produktów węglowych	-
Paliwo z ropy naftowej i produktów naftowych	20 059,56
Paliwo z gazu ziemnego	48 183,91
Paliwo z innych źródeł kopalnych	-
Zakupione lub pozyskane energia elektryczna, ciepło, para wodna lub chłodzenie	35 059,62
Paliwa kopalne suma	103 303,09
Paliwa jądrowe suma	-
Paliwa, w tym biomasa, biopaliwa, biogaz, wodór ze źródeł odnawialnych itp.	-
Zakupione lub pozyskane energia elektryczna, ciepło, para wodna i chłodzenie ze źródeł odnawialnych	5 243,03
Energia odnawialna produkowana samodzielnie bez użycia paliwa	1 961,93
Źródła odnawialne suma	7 204,96
SUMA	110 508,05
% energii ze źródeł kopalnych	93,5%
% energii ze źródeł jądrowych	0,0%
% energii ze źródeł odnawialnych	6,5%

Wartości przedstawione w powyższej tabeli zostały obliczone na podstawie przeprowadzonych obliczeń bilansowych, które służą do wewnętrznych rozliczeń oraz prowadzenia ewidencji księgowej na podstawie dokumentów zakupu.

Zmienność zużycia ciepła jest powiązana z temperaturą zewnętrzną, która ma istotny wpływ i generuje różnice w zużyciu energii, zwłaszcza ze względu na dużą metrażową infrastrukturę budowlaną. Większość użytkowanych budynków produkcyjnych została wybudowana przy użyciu starszych technologii, co sprawia, że są one bardziej podatne na straty ciepła i wymagają procesu termomodernizacji w celu poprawy efektywności energetycznej.

Zarządzanie energią

W roku 2024 Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie stosowała instrumentów umownych związanych z atrybutami energii. Energia elektryczna była nabywana przez Grupę PxM od spółek obrotu, z których żadna nie dostarczały energii w 100% pochodzącej z odnawialnych źródeł energii. W cenie oraz wolumenie zakupu energii uwzględniono jedynie koszty uzyskania i przedstawienia do umorzenia Prezesowi Urzędu Regulacji Energetyki świadectw pochodzenia wynikających z ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o odnawialnych źródłach energii – tzw. „zielonych certyfikatów” dla energii elektrycznej wytworzonej w OZE (w tym certyfikatów dla energii z biogazu rolniczego). Ich udział stanowił jednak mniej niż 20% łącznego wolumenu nabywanej energii elektrycznej. Uwzględniono również koszty obowiązków wynikających z ustawy z dnia 20 maja 2016 r. o efektywności energetycznej – tzw. „białych certyfikatów”.

Obecnie około 7% zapotrzebowania GK PxM na energię elektryczną pokrywane jest z własnych odnawialnych źródeł energii (instalacje fotowoltaiczne zlokalizowane w Siedlcach, Sokołowie Podlaskim oraz Lublinie), natomiast około 15% zapotrzebowania z gazowej jednostki kogeneracyjnej w Siedlcach. Tego rodzaju działania umożliwiają coraz bardziej efektywne wykorzystywanie zasobów energetycznych. W najbliższym czasie planowane jest uruchomienie kolejnych instalacji fotowoltaicznych na terenie obiektów własnych spółek z GK PxM – w Rudniku nad Sanem i Płocku, a także w Jedliczach, Przysiekach oraz Połańcu. Przewidziana jest również rozbudowa instalacji w Siedlcach, której moc zostanie podwojona.

Z początkiem 2025 roku GK PxM rozszerzyła podejście do zrównoważonego zarządzania energią elektryczną. Każdy nowo zawierany kontrakt na dostawy energii elektrycznej – jak ma to miejsce w przypadku budowy Tłoczni Oleju Rzepakowego w Kętrzynie – dotyczy zakupów energii pochodzącej z odnawialnych źródeł o charakterze nieemisyjnym, tj. ze źródeł wiatrowych, słonecznych oraz wodnych. GK PxM odstąpiła od zakupu energii elektrycznej ze źródeł biomasowych i biogazowych. Dla obowiązujących już kontraktów podjęto decyzję o zakupie gwarancji pochodzenia energii elektrycznej z odnawialnych źródeł o charakterze nieemisyjnym (wiatr i słońce), co umożliwi potwierdzenie udziału energii odnawialnej w bilansie energetycznym Grupy.

Takie podejście do pozyskiwania energii elektrycznej stanowi odpowiedź GK PxM na rosnące wymagania rynkowe i regulacyjne, w tym oczekiwania kontrahentów. Jest również integralnym elementem realizacji strategii odpowiedzialności środowiskowej Grupy.

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Na zlecenie Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, firma doradcza będąca niezależną stroną trzecią przeprowadziła weryfikację sposobu kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie I i II oraz inwentaryzację gazów cieplarnianych za 2024 rok, obejmującą zakresy I, II i III.

Inwentaryzacja emisji gazów cieplarnianych została przeprowadzona zgodnie z zasadami The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard,¹ który obejmuje specyfikacje i wytyczne na poziomie organizacji dotyczące ilościowego określania i raportowania emisji gazów cieplarnianych oraz ich redukcji.

Obejmuje siedem gazów cieplarnianych objętych protokołem z Kioto: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), fluorowęglowodory (HFC), perfluorowęglowodory (PFC), siarkowodór (SF₆) i trifluorometan (NF₃).

¹ <https://ghgprotocol.org/corporate-standard>

Granice organizacyjne

Tabela 20. Podmioty objęte inwentaryzacją gazów cieplarnianych (jednostki zależne).

Lp.	Jednostka	Siedziba	Zakres działalności	% udziałów	Czy ujęta w raporcie?
1	Polimex Energetyka sp. z o.o.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	TAK
2	Naftoremont-Naftobudowa sp. z o.o.	Płock	Wykonawstwo robót budowlanych	100	TAK
3	Polimex Opole sp. z o.o. sp. k.	Warszawa	Wykonawstwo robót budowlanych	100	NIE
4	Mostostal Siedlce sp. z o.o.	Siedlce	Produkcja wyrobów metalowych	100	TAK
5	Stalfa sp. z o.o.	Sokołów Podlaski	Produkcja wyrobów metalowych	100	TAK
6	Polimex-Mostostal ZUT sp. z o.o.	Siedlce	Usługi techniczne	100	TAK
7	Czerwonogradzki Zakład Konstrukcji Stalowych sp. d. o.	Czerwonograd Ukraina	Produkcja konstrukcji metalowych	100	NIE
8	Polimex Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. w likwidacji	Warszawa	Nie prowadzi działalności	100	NIE
9	Polimex Budownictwo sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	TAK
10	Polimex Budownictwo 1 sp. z o.o.	Siedlce	Budownictwo przemysłowe	100	NIE
11	Polimex Operator sp. z o.o.	Warszawa	Wynajem, dzierżawa, maszyn i urządzeń budowlanych	100	TAK
12	Polimex Infrastruktura sp. z o.o.	Warszawa	Roboty budowlane związane z budową dróg i autostrad	100	TAK
13	Instal Lublin S.A.	Lublin	Usługi specjalistyczne budowlane	100	TAK
14	Energomontaż-Północ-Belchatów S.A.	Rogowiec	Specjalistyczne usługi budowlano-montażowe	77,25	Tak (w 100%)

Spółka funkcjonująca na Ukrainie (7) nie została uwzględniona z powodu braku dostępu do wiarygodnych danych w związku z trwającym tam konfliktem wojennym. Pozostałe spółki nie ujęte w raporcie (3, 8, 10) nie zostały ujęte z powodu braku działalności operacyjnej w roku 2024.

Granice operacyjne

Inwentaryzacja GHG obejmuje następujące zakresy i kategorie emisji gazów cieplarnianych określone w GHG Protocol:

- **Zakres I**
Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych: emisje gazów cieplarnianych ze spalania paliw w instalacjach stacjonarnych, mobilnych (flota samochodowa i urządzenia mobilne) oraz emisji procesowych.
- **Zakres II**
Emisje pośrednie związane z energią, obejmują emisje gazów cieplarnianych wynikające z zakupionej energii elektrycznej, ciepłej. GK nie kupowała energii chłodniczej.
- **Zakres III**
Emisje pośrednie (nieobjęte zakresem I i II), występujące w łańcuchu wartości przedsiębiorstwa raportującego, obejmują emisje zarówno na wyższym, jak i na niższym szczeblu łańcucha dostaw.

W wyniku analizy aktywności na niższym i wyższym szczeblu łańcucha wartości za istotne uznano następujące kategorie zakresu III:

- ☛ Kategoria 1: Emisje z zakupionych produktów i usług.
- ☛ Kategoria 2: Wydobycie, produkcja i transport dóbr inwestycyjnych zakupionych lub nabytych przez spółkę raportującą w danym roku sprawozdawczym.
- ☛ Kategoria 3: Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie I i II).
- ☛ Kategoria 4: Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu łańcucha dostaw.
- ☛ Kategoria 5: Generowane odpady - emisje związane z generowaniem odpadów.
- ☛ Kategoria 6: Podróże służbowe krajowe i zagraniczne. Emisje z przebytych podróży samochodami służbowymi zostały ujęte w zużyciu paliw w zakresie I, w celu uniknięcia podwójnego naliczania emisji.
- ☛ Kategoria 7: Emisje wynikające z dojazdów pracowników do pracy.
- ☛ Kategoria 8: Aktywa leasingowane na wyższym szczeblu łańcucha wartości.
- ☛ Kategoria 11: Emisje w cyklu życia sprzedanych produktów.
- ☛ Kategoria 12: Postępowanie po zakończeniu cyklu życia sprzedanych produktów.
- ☛ W pozostałych kategoriach Zakresu III nie stwierdzono aktywności powodujących emisję gazów cieplarnianych.

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Tabela 21. Emisje gazów cieplarnianych w Grupie Polimex Mostostal.

Zakres	Rok 2024 [Mg CO ₂ e]
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1	
Zakres I	15 072,33
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	-
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody Location-based	
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody Location-based	18 715,11
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody Market-based ^G	21 297,07
Znaczące emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3	
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	72 643 820,40
Kategoria 1 - Zakupione towary i usługi	105 228,02
Kategoria 2 - Dobra kapitałowe	620,03
Kategoria 3 - Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2	3 668,22
Kategoria 4 - Transport i dystrybucja w upstream	701,75
Kategoria 5 - Odpady powstałe w wyniku działalności	1 078,24
Kategoria 6 - Podróże służbowe	79,80
Kategoria 7 - Dojazdy pracowników	4 658,53
Kategoria 8 - Wynajęte aktywa w upstream	2 403,45
Kategoria 9 - Transport i dystrybucja w downstream	_A
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	_B
Kategoria 11 - Użytkowanie sprzedanych produktów	72 525 382,36
Kategoria 12 - Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	wyłączona ^D
13 Wynajęte aktywa w downstream	_C
14 Franczyza	nie dotyczy ^E
15 Inwestycje	nie dotyczy ^F
Całkowite emisje gazów cieplarnianych	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach I + II (location-based)	33 787,44
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach I + II (Market-based)	36 369,40
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach I + II (Location-based) +III	72 677 607,85
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach I +II (market-based)+III	72 680 189,80

^A W toku prac nad zakresem 3 (kat. 9) stwierdzono, że produkty dowożone są przez podmiot raportujący bezpośrednio na miejsce budowy i nie wymagają dalszego transportu w dole łańcucha wartości.

^B W toku prac nad zakresem 3 (kat. 10) stwierdzono, że produkty dowożone na miejsce budowy, nie wymagają dalszego przetwarzania. Najczęściej są w całości instalowane na miejscu budowy.

^C W toku prac nad zakresem 3 (kat.13) stwierdzono, że jedynymi obiektami wynajmowanymi podmiotom zewnętrznym są place składowe lub wiaty nie generujące śladu węglowego lub generujące pomijalną wielkość śladu węglowego.

^D W toku prac nad zakresem 3 uzyskano dane do kategorii 12 jedynie z 3 spółek, a ich szacowana masa stanowiła mniej niż 10% szacowanej masy budowli i instalacji wyprodukowanych/wybudowanych przez GK PxM, dlatego kategorię tę wyłączono z opracowania. PxM wskazał, że nie dysponuje dokumentacją techniczną i brak jest osób zajmujących się projektami, ponieważ często osoby te już nie pracują w PxM. Opracowywany jest model zbierania danych do kategorii 12 za rok 2025, aby można było w przyszłości poprawnie oszacować wielkość emisji w tej kategorii.

^E GK PxM nie prowadzi działalności franczyzowej.

^F GK PxM nie prowadziła działalności inwestycyjnej w roku 2024.

^G Ze względu na fakt, iż dostawcy energii elektrycznej nie są zobowiązani do dostarczania każdemu indywidualnemu odbiorcy informacji o indywidualnym mieszkaniu energetycznym w metodzie Market-Based zastosowano średni miks energetyczny publikowany przez każdego z dostawców bez uwzględnienia oferowanych przez nich kontraktów PPA

Całkowita emisja gazów cieplarnianych emitowanych przez Grupę Kapitałową Polimex Mostostal S.A. w analizowanym okresie wyniosła 72 680 189,80 MgCO₂e. Największy udział w ogólnej emisji przypada na kategorię 11 w zakresie III, która obejmuje 72 643 820,40 MgCO₂e, co stanowi ponad 99% emisji ze wszystkich zakresów w analizowanym 2024 roku. Kategoria ta obejmuje emisje w cyklu życia sprzedanych produktów. W związku z faktem, że GK PxM buduje bloki energetyczne zasilane gazem i mają one bardzo długi przewidywany okres eksploatacji, emisje szacowane w tej kategorii są bardzo wysokie i zdominowały kalkulację.

Tabela 22. Intensywność emisji w GK PxM w zakresie I i II

	Wielkość emisji [Mg CO ₂]	Wielkość przychodów [mln PLN]	Intensywność emisji [kg CO ₂ /mln PLN]
	2024	2024	2024
Zakres I	15 072,33	2 855,89	5.24
Zakres II (L-B)	18 715,12	2 855,89	6.51
Zakres I i Zakres II łącznie	33 787,45	2 855,89	11.75

Na ten moment GK PxM postawiła sobie ogólny cel dążenia do osiągnięcia neutralności klimatycznej Grupy do 2050 r. Nie zdefiniowano szczegółowych celów pośrednich na lata 2025 i 2030, dlatego nie są one prezentowane w ujawnieniu. Po opracowaniu strategii dekarbonizacji, która pokaże jakie są realne możliwości redukcyjne Grupy - zostaną one ujawnione w kolejnym raporcie.

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni 2024 roku Grupa nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz Carbon Credits.

E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

Na przestrzeni 2024 roku Grupa nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu

ESRS E2 – ZANIECZYSZCZENIA

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Na obecnym etapie jednostka nie dokonała przeglądu własnych *lokalizacji* i własnej działalności gospodarczej w celu określenia jej rzeczywistych i potencjalnych *wpływów, ryzyk i szans* związanych z *zanieczyszczeniem* w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. Wynika to ze specyfiki działalności jednostki, która realizuje projekty w różnych miejscach kraju, w zależności od otrzymanych zamówień.

Konsultacje, w szczególności z dotkniętymi społecznościami, ograniczyły się do ankiet przeprowadzonych w ramach procesu podwójnej istotności.

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano dwa istotne wpływy związane z ESRS E2:

- 🌿 pogorszenie jakości środowiska i zdrowia ludzi w wyniku emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby. (wpływ negatywny, rzeczywisty)
- 🌿 poprawę zdrowia ludzi i ochronę środowiska dzięki modernizacji procesów technologicznych. (wpływ pozytywny, potencjalny)

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal w sektorze produkcyjno-budowlanym generuje emisje zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, co wpływa na jakość środowiska naturalnego, zwłaszcza w bezpośrednim sąsiedztwie realizowanych inwestycji oraz zakładów produkcyjnych. Procesy takie jak spawanie, zabezpieczanie antykorozyjne (malowanie, cynkowanie) oraz spalanie paliw w silnikach spalinowych przyczyniają się do emisji m.in. tlenków węgla (CO), tlenków azotu (NOx), tlenków siarki (SOx), pyłów zawieszonych (PM10) i związków organicznych (NMVOC). Dodatkowym źródłem presji środowiskowej są ścieki przemysłowe i odpady powstające w wyniku prowadzonych procesów technologicznych.

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Polityki, procedury i procesy obowiązujące w Grupie PxM związane z zanieczyszczeniem:

- 🌿 Polityka GK PxM dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 🌿 Zarządzanie środowiskowe (proces);
- 🌿 Monitoring środowiskowy (procedura);
- 🌿 Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych oraz ocena zgodności wymagań prawnych (procedura);
- 🌿 Postępowanie z odpadami (instrukcja);
- 🌿 Wykonywanie pracy z poszanowaniem środowiska naturalnego (instrukcja);
- 🌿 Ogólne warunki wykonywania robót na terenie PxM i Spółek GK PxM, dotyczące przestrzegania przepisów o ochronie środowiska (dokument wewnętrzny);
- 🌿 Program ochrony środowiska dla GK PxM (dokument wewnętrzny).

Oprócz dokumentów systemowych w GK PxM obowiązują przepisy prawa krajowego m.in.:

- 🌿 Ustawa Prawo ochrony środowiska;
- 🌿 Ustawa o odpadach;
- 🌿 Ustawa o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi;
- 🌿 Ustawa o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym;
- 🌿 Ustawa o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków;

- Ustawa o efektywności energetycznej;
- Rozporządzenie w sprawie standardów emisyjnych dla niektórych rodzajów instalacji;
- Rozporządzenie w sprawie wymagań w zakresie prowadzenia pomiarów wielkości emisji;
- Rozporządzenie w sprawie jednostkowych stawek opłat za korzystanie ze środowiska;
- Rozporządzenie w sprawie rodzajów instalacji mogących powodować znaczne zanieczyszczenie poszczególnych elementów przyrodniczych albo środowiska jako całości;
- Rozporządzenie ustanawiające zharmonizowane warunki wprowadzania do obrotu wyrobów budowlanych.

W ramach swojej działalności GK PxM przygotowuje następujące raporty i sprawozdania związane z zanieczyszczeniami:

- Raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji KOBiZE (zgodnie z art. 7 ust.1 Ustawy z dnia 17 lipca 2009 o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji (Dz.U.2022.673)),
- wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat (zgodnie z art. 286 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 Prawo ochrony środowiska (Dz.U.2021.1973)),
- Sprawozdania do Głównego Urzędu Statystycznego (GUS),
- Sprawozdania do Bazy Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami (BDO),
- Sprawozdania do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie,
- Sprawozdania do Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

GK PxM, działając w sektorze produkcyjno-budowlanym, w pełni świadomie zarządza wpływem swojej działalności na środowisko naturalne. Procesy produkcyjne i transportowe generują emisje zanieczyszczeń, jednak zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, firma prowadzi stały monitoring i kontrolę emisji, minimalizując potencjalne zagrożenia dla środowiska. W ramach zobowiązań regulacyjnych GK PxM raportuje do Urzędów Marszałkowskich dane dotyczące ilości emisji oraz wysokości opłat za wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza, zarówno z procesów technologicznych, jak i spalania paliw w silnikach spalinowych.

Świadoma swojej roli w ochronie środowiska, GK PxM podejmuje działania mające na celu ograniczenie negatywnego oddziaływania poprzez minimalizację odpadów i wdrażanie rozwiązań wspierających gospodarkę obiegu zamkniętego. Grupa konsekwentnie dąży do redukcji ilości generowanych odpadów oraz implementacji technologii bezodpadowych, a także optymalizacji zużycia zasobów i odpowiedzialnego stosowania substancji chemicznych.

W procesach zabezpieczeń antykorozyjnych stosowanych do ochrony materiałów przed degradacją wykorzystywane są substancje chemiczne, takie jak farby, lakiery, rozpuszczalniki, kwasy oraz cynk. Ze względu na potencjalne zagrożenia związane z ich toksycznością, rakotwórczością i negatywnym wpływem na środowisko, firma stale modernizuje procesy technologiczne w celu minimalizacji ryzyka dla zdrowia i ekosystemów.

Każdy realizowany projekt podlega rygorystycznemu nadzorowi środowiskowemu, obejmującemu gospodarkę odpadami, zagospodarowanie terenu oraz zarządzanie zapleczem budowy. Dodatkowo, GK PxM współpracuje z wyspecjalizowanymi firmami zewnętrznymi w zakresie nadzorów przyrodniczych prowadzonych zarówno na etapie przygotowawczym, jak i w trakcie realizacji prac budowlanych.

Systemy zarządzania środowiskowego stanowią integralną część strategii GK PxM i są kluczowym narzędziem w procesie doskonalenia efektywności środowiskowej. Wszystkie zakłady produkcyjne zobowiązane są do wdrożenia i utrzymywania certyfikowanych systemów zarządzania środowiskowego, zgodnych z międzynarodowymi normami ISO. Regularne audyty przeprowadzane przez niezależne jednostki certyfikujące zapewniają zgodność z najwyższymi standardami ochrony środowiska.

PxM uwzględnia wyzwania związane z ochroną środowiska przy projektowaniu, rozbudowie oraz modernizacji infrastruktury produkcyjnej, wdrażając ekologiczne rozwiązania ograniczające negatywny wpływ na otoczenie.

Inwestycje w nowoczesne technologie, spełniające wymagania w zakresie ochrony środowiska, stanowią kluczowy element działań GK PxM. Firma konsekwentnie dąży do redukcji emisji zanieczyszczeń oraz optymalizacji zużycia zasobów w procesach produkcyjnych, realizując tym samym swoją Strategię ESG.

Monitoring środowiskowy

W GK PxM procesem zarządzania środowiskowego jest system, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015. W ramach podstawowych działań systemowych oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, prowadzony jest monitoring środowiskowy, obejmujący kontrolę emisji zanieczyszczeń do atmosfery, rejestrację odpadów, kontrolę procesu ich utylizacji, odzysku oraz monitorowanie odprowadzanych ścieków.

Monitoring środowiskowy realizowany w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal, obejmuje:

- ✎ emisję do powietrza,
- ✎ emisję zanieczyszczeń w ściekach,
- ✎ emisję hałasu,
- ✎ emisję odpadów,
- ✎ pobór wód podziemnych z własnych ujęć,
- ✎ zużycie czynników energetycznych i wody,
- ✎ zużycie surowców i materiałów.

Zakres monitoringu określony jest w przepisach i decyzjach środowiskowych.

Monitoring powietrza

Wykonywanie okresowych pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza, zgodnie z decyzjami administracyjnymi wydanymi dla poszczególnych lokalizacji. Do prowadzenia monitoringu powietrza zobowiązane są jednostki organizacyjne Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, dla których w decyzjach administracyjnych (pozwolenie na emisję do powietrza, pozwolenie zintegrowane) określono obowiązek monitoringu.

Monitoring odprowadzanych ścieków

Wykonywanie okresowych pomiarów stężenia zanieczyszczeń w ściekach przemysłowych i wodach opadowych odprowadzanych do wód powierzchniowych.

Monitoring ścieków realizowany jest przez laboratorium w zakładach produkcyjnych w zakresie:

- ✎ oznaczanie cynku,
- ✎ oznaczanie fosforu ogólnego,
- ✎ oznaczanie chlorków,
- ✎ pomiar pH,

- oznaczanie ChZT (chemiczne zapotrzebowanie tlenu),
- zawiesina ogólna.

Badania ścieków w zakresie oznaczania substancji ropopochodnych wykonywane są przez zewnętrzne laboratoria posiadające akredytacje w wymaganym zakresie.

Monitoring odpadów

Zasady postępowania z odpadami powstającymi w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal zawarte są w instrukcji postępowania z odpadami. Monitoring odpadów obejmuje m.in.:

- prowadzenie ewidencji odpadów w oparciu o kartę przekazania odpadu w systemie BDO,
- sprawdzanie ilości wytworzonych odpadów z wielkością określoną w decyzjach administracyjnych (pozwolenie zintegrowane, pozwolenie na wytworzenie odpadów),
- sporządzanie zbiorczych zestawień danych o rodzajach i ilości wytworzonych odpadów i przekazywanie ich do Biura BHP i Ochrony Środowiska.

Substancje niebezpieczne

Zgodnie z procesem Zarządzania Środowiskowego w ZSZ, wszystkie substancje i preparaty niebezpieczne stosowane na stanowiskach pracy powinny posiadać kartę charakterystyki substancji niebezpiecznej. Magazynowanie substancji i preparatów niebezpiecznych na terenie Spółek Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, odbywa się zgodnie ze wytycznymi zawartymi w karcie charakterystyki. Substancje szczególnie niebezpieczne dla środowiska są oznakowane odpowiednim piktogramem. Wszystkie substancje używane i magazynowane na terenie jednostek organizacyjnych Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, umieszczone są w Rejestrze substancji niebezpiecznych.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania (Dalej: ZSZ), który obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal wprowadzono proces Zarządzanie Środowiskowe wg normy PN-EN ISO 14001:2015, którego celem jest dążenie do ciągłej poprawy działań na rzecz ochrony środowiska i minimalizacja kosztów funkcjonowania organizacji.

Zakres procesu obejmuje tryb postępowania od identyfikacji wymagań prawnych i innych, określenie i nadzorowanie aspektów środowiskowych poprzez monitorowanie, pomiary i okresowe przeglądy.

Raz w roku w ramach przeglądu przez Zarząd dokonywana jest ocena realizacji celów oraz funkcjonowania procesów w ZSZ, które stanowią tzw. dane wyjściowe odnoszące się m.in. do oceny realizacji celów za poprzedni rok.

Cele i mierniki efektywności procesu obejmują m.in. następujące elementy (są to cele dobrowolne, które nie wynikają z narzuconych obowiązków):

- Kwota opłat środowiskowych [tys. zł] /przychody ze sprzedaży [Mln zł],
- Ilość wytworzonych odpadów [Mg]/przychody ze sprzedaży [Mln zł].

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Tabela 23. Zanieczyszczenia GK PxM do powietrza, wody i gleby w 2024 roku.

Substancja	Jednostka	Emisja w 2024
Tlenek węgla (CO)	kg	5 833,35
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg	30 080,34
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	kg	9 126,56
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	kg	141,8
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	kg	16 231,06
Pył zawieszony (PM ₁₀)	kg	11 393,73

**Nie odnotowano zanieczyszczeń do wody i gleby w 2024 roku, dlatego GK PxM nie ujawnia ich w powyższej tabeli.*

Zanieczyszczenia w ramach powyższych związków powstają w wyniku procesów technologicznych w tym spawania, zabezpieczania antykorozyjnego konstrukcji i elementów m.in. podczas cynkowania i malowania.

Dane zostały pobrane z wykazu zawierającego informacje o rodzajach i wielkości emisji i gazów lub pyłów wprowadzanych do powietrza wygenerowane w programach Atmoterm / Ekostrateg.

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

W 2024 roku GK nie odnotowała kontaktu z substancjami znajdującymi się na listach substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy.

ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano jeden istotny wpływ związany z ESRS E3:

- Istotne zużycie wody, w tym na terenach z deficytem wody (negatywny, rzeczywisty)

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma istotny wpływ na zasoby wodne, szczególnie w kontekście poboru wód podziemnych i odprowadzania ścieków z procesów przemysłowych i usługowych. Zakłady produkcyjne oraz projekty infrastrukturalne GK PxM wymagają zużycia znacznych ilości wody, głównie na potrzeby procesów technologicznych, takich jak chłodzenie w ocynkowni ogniowej.

E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Zgodnie z postanowieniami ustawy "Prawo wodne", GK PxM posiada pozwolenia wodnoprawne na pobór wód podziemnych. Wypełniając obowiązki wynikające z przepisów prawa, organizacja regularnie przekazuje wyniki pomiarów ilości pobranej wody ze studni głębinowych do Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie, przeprowadzane raz na kwartał oraz ilości pobranej wody za pierwsze i drugie półrocze w roku do Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

Procedury związane z monitoringiem poboru i zużycia wody:

- Monitoring pobranej wody z własnych ujęć prowadzony jest zgodnie z Harmonogramem monitoringu środowiskowego

- Monitoring zużycia czynników energetycznych i wody realizowany jest przez Biuro BHP i Ochrony środowiska. Informacja o wielkości rocznego zużycia czynników energetycznych i wody przekazywana jest do Biura BHP i Ochrony Środowiska w terminie do końca stycznia za rok poprzedni.

Grupa nie wdrożyła dotychczas polityk związanych z wykorzystaniem i pozyskiwaniem zasobów wodnych i morskich w ramach własnej działalności, z zapobieganiem i ograniczaniem zanieczyszczenia wody oraz polityk w obszarach dotkniętych wysokim poziomem niedoboru wody. Grupa rozważy wprowadzenie tych polityk w 2025 roku po szczegółowej analizie wpływu GK PxM na zasoby wodne oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.

E3-2 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

W ramach strategii środowiskowej GK PxM koncentruje się na minimalizacji strat oraz optymalizacji zużycia wody w procesach produkcyjnych, zapewniając jednocześnie skuteczną ochronę jakości wód przed zanieczyszczeniami chemicznymi, biologicznymi i fizycznymi.

Zużycie wody jest systematycznie monitorowane, a szczególną uwagę poświęca się analizie ilości wody pobieranej ze źródeł powierzchniowych i podziemnych. Istotną część wykorzystywanych zasobów wodnych przeznaczona jest na potrzeby procesów produkcyjnych, w tym ocynkowni ogniowej, gdzie woda odgrywa kluczową rolę w chłodzeniu procesów technologicznych. Spółki produkcyjne GK PxM dysponują wymaganymi decyzjami wodnoprawnymi na pobór wód podziemnych z własnych ujęć.

Zakłady produkcyjne posiadają również stosowne pozwolenia wodnoprawne na odprowadzanie ścieków, a zgodność z obowiązującymi normami jest regularnie monitorowana na podstawie wytycznych zawartych w decyzjach administracyjnych. W celu zapewnienia najwyższych standardów środowiskowych prowadzone są systematyczne kontrole eksploatacyjne oraz rejestrowane są wszelkie działania związane z gospodarką wodno-ściekową, objęte obowiązującymi pozwoleniami.

GK PxM nieustannie dąży do wdrażania innowacyjnych rozwiązań pozwalających na efektywniejsze zarządzanie zasobami wodnymi, minimalizację wpływu działalności na środowisko oraz spełnianie rygorystycznych wymagań w zakresie ochrony środowiska wodnego.

Grupa nie prowadzi obecnie szczególnych działań w odniesieniu do obszarów z wysokim niedoborem wody. Grupa rozważy podjęcie takich działań w przyszłości.

E3-3 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, wprowadzono proces Zarządzanie Środowiskowe wg normy PN-EN ISO 14001:2015, którego celem jest dążenie do ciągłej poprawy działań na rzecz ochrony środowiska i minimalizacja kosztów funkcjonowania organizacji.

Raz w roku w ramach przeglądu przez Zarząd dokonywana jest ocena realizacji celów oraz funkcjonowania procesów w ZSZ.

Cele i mierniki efektywności procesu obejmują m.in. następujące elementy (są to cele dobrowolne które nie wynikają z narzuconych obowiązków):

- Zużycie wody z własnych ujęć/przychody ze sprzedaży [mln zł].

E3-4 Zużycie wody

Za korzystanie z ujęć własnych Grupa przekazuje Państwowemu Gospodarstwu Wodnemu Wody Polskie opłaty stałe oraz opłaty kwartalne zmienne za pobór wód z tych ujęć. Ponadto, organizacja wykorzystuje wodę do celów socjalno-bytowych z sieci wodociągowych. Dane dotyczące zużycia oraz wyliczenia zostały ustalone na podstawie faktur zakupowych oraz wskazań liczników oraz szacunków.

Wyjaśnienie dotyczące stosowania szacunków przy obliczaniu zużycia i zrzutów wody w projektach budowlanych

W części projektów budowlanych Grupy PxM, gdzie pozyskanie pełnych danych o zużyciu wody było utrudnione, zastosowano szacunki zgodnie z wytycznymi ESRS. Wynikało to z kilku czynników: woda pochodziła z różnych źródeł (sieci wodociągowe, dostawy transportowane), brakowało jednolitego systemu ewidencjonowania na budowach, a rozliczenia często odbywały się ryczałtowo, bez szczegółowych faktur. Dodatkowo zapotrzebowanie na wodę zmieniało się w zależności od etapu budowy, a w niektórych przypadkach brakowało standardowych punktów poboru. W takich sytuacjach szacunki oparto na dostępnych danych, np. średnim zużyciu na pracownika lub wcześniejszych projektach, co jest zgodne z podejściem dopuszczonym przez ESRS.

Zużycie wody

Tabela 24. Zużycie wody w GK PxM w 2024 roku.

Zużycie wody GK PxM	[m ³] 2024
Całkowite zużycie wody	154 802,67
Całkowite zużycie wody na obszarach zagrożonych wodą, w tym na obszarach o wysokim niedoborze wody	15 898,70
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu.	206,00
Całkowita ilość zmagazynowanej wody	0,00
Zmiany w magazynowaniu wody	0,00

Intensywność zużycia wody

Tabela 25. Intensywność zużycia wody w GK PxM w 2024 roku.

Stosunek intensywności wody w GK PxM	Jednostka	2024
Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji	m ³ / mln EUR	54,20
Całkowite przychody netto	mln EUR	663,51

Zrzuty wody

Na mocy decyzji Starostwa Niżańskiego, Spółka z GK PxM otrzymała pozwolenie wodnoprawne na odprowadzanie ścieków, wód opadowych oraz roztopowych do rzeki Rudnia z obszaru swojego zakładu w Rudniku nad Sanem.

Na podstawie wydanej decyzji, określającej dopuszczalne wartości wskaźników zanieczyszczeń, Spółka przeprowadza dwa razy w roku przeglądy eksploatacyjne oraz rejestruje prace związane z odprowadzaniem wód objętych pozwoleniem. Analizy oraz badania ścieków, które są zlecone, wykazują, że wody opadowe odprowadzane z terenu zakładu do rzeki Rudnia spełniają wymogi zawarte w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 18 listopada 2014 r. dotyczące warunków wprowadzania ścieków do wód lub do ziemi, jak również substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska wodnego. Z uwagi na spełnione wymagania, nie zastosowano kar z tytułu przekroczenia warunków określonych w pozwoleniu wodnoprawnym.

Tabela 26. Ścieki w GK PxM w 2024 roku.

GRUPA PxM	objętość [m ³] 2024
Ścieki	189 251,58

Zużycie ścieków zostało obliczone na podstawie danych księgowych z faktur rozliczeniowych oraz szacunków (patrz wyjaśnienie powyżej). Wszystkie odprowadzane przez Grupę Kapitałową ścieki są klasyfikowane jako ścieki bytowe lub wody opadowo-roztopowe i odprowadzane są do kanalizacji to w wyniku prowadzonej działalności produkcyjno-usługowej.

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności związanej z zabezpieczeniami antykorozyjnymi, Spółka Mostostal Siedlce Sp. z o.o., dysponuje zintegrowanym pozwoleniem oraz decyzją dotyczącą odprowadzania mieszaniny ścieków przemysłowych i bytowych zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego, powstających na obszarze ocynkowni ogniowej (w ramach instalacji IPPC). Nadzór nad procesem cynkowania obejmuje codzienne badania laboratoryjne przeprowadzane przez wewnętrzne laboratorium zakładowe oraz miesięczne analizy wykonywane przez akredytowane laboratorium zewnętrzne. Zarówno kontrole wewnętrzne, jak i zewnętrzne, nie wykazały nieprawidłowości związanych z ochroną środowiska. Wszystkie działania realizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami, uwzględniając wydane decyzje środowiskowe i pozwolenia.

ESRS E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY

E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Dotychczas GK PxM nie opracowała planu przejścia. Kwestia ta zostanie rozważona w kolejnych latach.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W odniesieniu do działalności stacjonarnej GK PxM temat różnorodności biologicznej i ekosystemów nie został zidentyfikowany jako istotny, gdyż operacje prowadzone w siedzibach i stałych lokalizacjach nie wiążą się z bezpośrednim oddziaływaniem na obszary o wysokiej wartości przyrodniczej.

Działalność operacyjna GK PxM koncentruje się na realizacji projektów budowlanych, przy czym obowiązki w zakresie uzyskiwania decyzji środowiskowych oraz określania szczegółowych wymagań w zakresie ochrony bioróżnorodności należą do zamawiających, zgodnie z zawartymi umowami.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy związane z ESRS E4:

- 🌱 przekształcanie terenów i wpływ na bioróżnorodność poprzez realizację inwestycji infrastrukturalnych (negatywny, rzeczywisty)
- 🌱 przywracanie wartości ekologicznej terenów dzięki wdrażaniu programów rekultywacyjnych po zakończeniu inwestycji. (pozytywny, rzeczywisty)
- 🌱 ograniczenie degradacji siedlisk naturalnych poprzez uwzględnianie analiz środowiskowych w planowaniu projektów (pozytywny, rzeczywisty)

Działalność Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal ma wpływ na różnorodność biologiczną i ekosystemy, szczególnie w kontekście realizacji dużych inwestycji infrastrukturalnych oraz działalności przemysłowej. Budowa elektrowni, instalacji przemysłowych i infrastruktury energetycznej często wiąże się z przekształceniem terenów wysokiej wartości przyrodniczej, co prowadzi do zmiany sposobu użytkowania gruntów i może negatywnie oddziaływać na lokalne ekosystemy. Tereny te, w niektórych przypadkach, obejmują obszary chronione lub siedliska zagrożonych gatunków.

Procesy budowlane i przemysłowe generują również emisje pyłów, hałas i odpady, które mogą oddziaływać na jakość środowiska naturalnego w sąsiedztwie realizowanych projektów. Przykładem jest wpływ infrastruktury przemysłowej na siedliska wodne, gdzie w wyniku poboru wody lub jej odprowadzania może dochodzić do zmian w lokalnych ekosystemach rzecznych. W ramach ograniczania tych negatywnych skutków Grupa wdraża systemy monitorowania wpływu inwestycji na środowisko oraz podejmuje działania kompensacyjne, takie jak nasadzenia drzew i tworzenie obszarów buforowych.

E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Mając na uwadze fakt, że procesy decyzyjne i formalnoprawne związane z ochroną różnorodności biologicznej w znacznym stopniu pozostają po stronie zamawiających, GK PxM nie wdrożyła wewnętrznych polityk ani procedur dedykowanych zarządzaniu wpływem na bioróżnorodność i ekosystemy. Kwestia ta zostanie rozważona w kolejnych latach.

E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

GK PxM podejmuje działania na rzecz wspierania różnorodności biologicznej na obszarach, gdzie prowadzona jest działalność oraz w najbliższym otoczeniu realizowanych inwestycji.

Realizując projekty budowlane, GK PxM ściśle przestrzega postanowień zawartych w dokumentacji środowiskowej przekazywanej przez zamawiających. W niektórych przypadkach dokumentacja ta zawiera szczegółowe wytyczne dotyczące minimalizacji wpływu na lokalną bioróżnorodność oraz ochrony ekosystemów.

W przypadku projektów realizowanych na obszarach objętych szczególną ochroną przyrodniczą, GK PxM postępuje zgodnie z najwyższymi standardami ochrony środowiska oraz obowiązującymi regulacjami prawnymi. Priorytetem GK PxM jest ograniczanie wpływu działalności na lokalne ekosystemy, przy jednoczesnym zapewnieniu pełnej zgodności z decyzjami administracyjnymi wydawanymi przez właściwe organy.

W sytuacjach, gdy w dokumentacji inwestycyjnej przewidziane są działania związane z ochroną bioróżnorodności, Grupa zobowiązuje się do ich realizacji. Aktywnie współpracuje z inwestorami w celu wdrażania rozwiązań ograniczających negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne. Na placach budowy stosowane są dobre praktyki, takie jak tworzenie zielonych przestrzeni oraz podejmowanie działań ukierunkowanych na ochronę gatunków zagrożonych.

Dodatkowo, GK PxM prowadzi monitoring wpływu realizowanych projektów na lokalną bioróżnorodność, wdrażając odpowiednie procedury i środki łagodzące potencjalne skutki środowiskowe.

Użytkowanie gruntów przez spółki GK PxM ma charakter tymczasowy i jest bezpośrednio związane z realizacją określonych prac budowlanych w Polsce i za granicą, zgodnie z ustaleniami wykonawczymi. Właścicielem gruntów jest inwestor, który na czas realizacji inwestycji udostępnia je wykonawcom.

Na wszystkich projektach realizowanych przez GK PxM podejmowane są działania mające na celu minimalizowanie wpływu inwestycji na środowisko naturalne oraz zapewnienie, że różnorodność biologiczna zostanie zachowana w możliwie jak największym stopniu. W przypadkach, gdy prace prowadzone są na terenach o szczególnym znaczeniu przyrodniczym, proces realizacji inwestycji odbywa się pod nadzorem specjalistów ds. ochrony środowiska i przyrody.

W tym kontekście Spółki GK PxM jako wykonawcy podejmują różnorodne działania ochronne, które obejmują:

1. Ocena wpływu na środowisko:

- Przeprowadzenie oceny oddziaływania na środowisko – przed rozpoczęciem budowy, zwłaszcza przy dużych inwestycjach, oceniany jest potencjalny wpływ planowanej inwestycji na bioróżnorodność i ekosystemy. Jest to obowiązkowy etap w przypadku projektów, które mogą mieć znaczący wpływ na środowisko, w tym na florę, faunę i siedliska przyrodnicze.

2. Ochrona siedlisk przyrodniczych

- Unikanie naruszenia cennych siedlisk przyrodniczych – jeżeli na terenie inwestycji występują tereny o szczególnej wartości przyrodniczej, takie jak lasy, mokradła, łąki czy obszary chronione (np. Natura 2000), podejmowane są działania mające na celu ochronę tych siedlisk. Może to obejmować m.in. przesunięcie granic terenu budowy, wprowadzenie odpowiednich środków ochrony, kompensacja naruszeń lub zmiany w projektach.
- Zabezpieczenie obszarów cennych przyrodniczo – jeżeli tereny zawierają cenne gatunki roślin lub zwierząt, podejmowane są specjalne działania ochronne, takie jak zakaz wycinki drzew, tworzenie stref ochronnych czy zakaz wprowadzania substancji szkodliwych.

3. Ochrona gatunków roślin i zwierząt

- Monitoring i ochrona gatunków zagrożonych – przed rozpoczęciem budowy często przeprowadza się monitoring występowania gatunków roślin i zwierząt, które mogą być zagrożone przez prace budowlane. W przypadku stwierdzenia obecności takich gatunków, podejmowane są działania ochronne, takie jak przeniesienie gniazd, stworzenie specjalnych przejść dla zwierząt, czy zmiana harmonogramu prac.
- Rewitalizacja siedlisk - w niektórych przypadkach, aby zminimalizować negatywne skutki inwestycji, podejmuje się działania mające na celu odbudowę siedlisk przyrodniczych w innych miejscach, np. poprzez sadzenie roślinności w miejscach zniszczonych w wyniku budowy.

4. Gospodarka wodna

- Ochrona ekosystemów wodnych – w miejscach, gdzie budowa ma miejsce w pobliżu rzek, jezior czy innych zbiorników wodnych, podejmowane są działania mające na celu minimalizowanie zakłóceń w funkcjonowaniu ekosystemów wodnych. Może to obejmować kontrolowanie jakości wód deszczowych, zatrzymywanie wód opadowych, ograniczenie spływu substancji szkodliwych do wód, a także zapobieganie erozji brzegów.

5. Korytarze ekologiczne

- Tworzenie korytarzy ekologicznych - jeżeli na terenie inwestycji żyją zwierzęta, które wymagają określonych przestrzeni do poruszania się, podejmowane są działania mające na celu zapewnienie im korytarzy ekologicznych. To przestrzenie, które umożliwiają migrację zwierząt, np. przez budowanie przejść dla zwierząt przez drogi czy tworzenie specjalnych mostów dla dzikich zwierząt.

6. Monitoring bioróżnorodności

- Monitoring bioróżnorodności - regularne monitorowanie wpływu budowy na lokalną faunę i florę, z uwzględnieniem działań naprawczych w razie stwierdzenia negatywnych skutków.

7. Gospodarka materiałowa

- Minimalizacja odpadów - zmniejszenie ilości odpadów budowlanych i ich odpowiednia segregacja, by nie miały one negatywnego wpływu na środowisko.

W zakresie prowadzonej produkcji przestrzegane są przepisy prawa ochrony środowiska oraz określonych norm dotyczących wpływu na środowisko. Zapewnione jest bezpieczeństwo produkcji i produktu poprzez zastosowanie procedury i systemów ochrony przed działaniem środowiska i wód. Większość zakładów produkcyjnych GK PxM ulokowana jest na terenach przemysłowych.

E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Dotychczas GK PxM nie opracowała celów związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. Grupa rozważa opracowanie celów w tym zakresie w przyszłości.

E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Obecnie grupa nie monitoruje wskaźników i mierników związanych ze zmianami w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów. Planowane jest wdrożenie tego rodzaju mierników w przyszłości.

ESRS E5 GOZ

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy związane z ESRS E5:

- zanieczyszczenie środowiska i wzrost emisji GHG w wyniku braku segregacji i niewłaściwej gospodarki odpadami.
- zmniejszenie zużycia zasobów i emisji dzięki efektywnej gospodarce odpadami i recyklingowi.

Produkcja konstrukcji stalowych, prefabrykatów oraz innych materiałów budowlanych wiąże się z wysokim zużyciem surowców, takich jak stal, beton czy aluminium, co przyczynia się do znaczącego oddziaływania na środowisko. Eksploatacja surowców naturalnych, w tym kruszyw i innych materiałów budowlanych, wpływa na krajobraz oraz zasoby naturalne w regionach, w których realizowane są inwestycje.

Zarządzanie odpadami w działalności Grupy jest wyzwaniem ze względu na dużą ilość odpadów przemysłowych i budowlanych generowanych w procesach produkcyjnych i budowlanych. Są to głównie odpady stalowe, betonowe, gruz budowlany oraz odpady niebezpieczne, takie jak zużyte oleje czy chemikalia. W celu minimalizacji negatywnego wpływu Grupa wdraża systemy recyklingu i ponownego wykorzystania surowców, co pozwala na ograniczenie ilości odpadów trafiających na składowiska oraz zmniejszenie zapotrzebowania na surowce pierwotne.

W niniejszym raporcie identyfikacja istotnych wpływów, ryzyk i szans, a także prezentowane dane dotyczą tylko spółek w ramach Grupy Kapitałowej PxM i nie obejmują działań podejmowanych przez podwykonawców. W przyszłości planowane jest zbieranie tych danych także od podwykonawców.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Poza politykami dotyczącymi Zarządzania i Monitorowania środowiskowego Grupa nie przyjęła polityk dotyczących wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Grupa zamierza wprowadzić te polityki po szczegółowej analizie oraz określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

GK PxM wdraża zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz prowadzi działania na rzecz optymalizacji zużycia zasobów naturalnych i materiałowych na wszystkich etapach realizacji projektów oraz w procesach produkcyjnych.

Ponowne wykorzystanie i recykling materiałów. Organizacja stosuje szeroki wachlarz działań związanych z recyklingiem oraz ponownym wykorzystaniem surowców, takich jak stal, drewno, karton, plastik, gruz betonowy, cegły, szkło, gips oraz elementy z tworzyw sztucznych. Materiały te znajdują zastosowanie m.in. w produkcji kruszyw, przetapianiu metali, odzysku surowców wtórnych z kabli oraz w ponownym wykorzystaniu prefabrykatów i elementów budowlanych. W nowych inwestycjach, tam gdzie jest to możliwe, wykorzystywane są materiały pochodzące z recyklingu, takie jak stal, kruszywa wtórne oraz destrukta asfaltowy. Wymóg ten wynika zarówno z rosnących oczekiwań klientów, jak i z zobowiązań wynikających z realizacji projektów zgodnych z wytycznymi certyfikacji środowiskowych.

Monitoring zużycia i procesy GOZ. GK PxM monitoruje zużycie materiałów w celu identyfikacji oszczędności i zwiększenia efektywności procesów odzysku oraz recyklingu. Działania te są szczególnie istotne w projektach objętych certyfikacjami środowiskowymi (BREEAM, WELL), gdzie stosowane są rozwiązania systemowe w zakresie gospodarki materiałowej i optymalizacji zamówień.

Zarządzanie odpadami i ich segregacja na projektach. GK PxM wdrożyła zasady selektywnej segregacji odpadów, obejmujące oddzielanie frakcji takich jak stal, aluminium, gruz betonowy i ceglany, drewno, tworzywa sztuczne, szkło, papier, odpady niebezpieczne oraz zmieszane. Odpady przekazywane są do uprawnionych podmiotów zajmujących się recyklingiem i utylizacją zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Minimalizacja odpadów. Organizacja realizuje działania zmierzające do minimalizacji odpadów, zarówno w procesach produkcyjnych, jak i na placach budów. Przykłady obejmują prefabrykację elementów, automatyzację procesów cięcia, optymalizację planowania zamówień oraz ponowne wykorzystanie zalegających materiałów z innych projektów.

Z myślą o ochronie środowiska, Grupa PxM zdecydowała się częściowo ograniczyć zakup wody pitnej w butelkach plastikowych, zastępując je dystrybutorami wody filtrowanej. Ten krok ma na celu zmniejszenie ilości plastikowych odpadów, co przyczynia się do poprawy stanu środowiska oraz redukcji emisji CO₂. Jest to część działań skierowanych na minimalizację negatywnego wpływu na nasze otoczenie.

Zrównoważona logistyka. W ramach działań ograniczających emisje i odpady w logistyce stosowane są m.in. konsolidacja dostaw, unikanie pustych przebiegów, wykorzystywanie opakowań wielokrotnego użytku oraz modernizacja floty transportowej w kierunku pojazdów o niższej emisji. Część dostaw surowców realizowana jest również transportem kolejowym.

Praktyki w modelu gospodarki o obiegu zamkniętym. Tam gdzie jest to możliwe, GK PxM prowadzi działania z zakresu gospodarki cyrkularnej, obejmujące konserwację i modernizację maszyn, logistykę zwrotną opakowań i komponentów, naprawy i ponowne wykorzystanie materiałów oraz recykling i upcykling odpadów produkcyjnych i budowlanych. Organizacja uczestniczy w inicjatywach certyfikacyjnych takich jak BREEAM i WELL oraz wdraża normę ISO 14001.

Segregacja odpadów w biurach Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal angażuje się w prewencję i odzyskiwanie odpadów poprzez systematyczną segregację w celu ich ponownego wykorzystania. Wdrożono dedykowane pojemniki na odpady odpowiednio oznakowane, w każdym pomieszczeniu socjalnym, eliminując jednocześnie kosze biurowe. Ten krok ma na celu zwiększenie świadomości pracowników na temat ochrony środowiska i możliwości ponownego wykorzystania surowców. Pracownicy, biorą odpowiedzialność za właściwą segregację odpadów, przez co przyczyniają się pozytywnie do redukcji ilości odpadów, które zanieczyszczają środowisko naturalne. Takie działania przyczynią się także do zmniejszenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery, co ma istotny wpływ na poprawę jakości środowiska.

GK PxM dostrzega konieczność dalszego rozwoju formalnych procesów GOZ, zwłaszcza na projektach nieobjętych systemami certyfikacyjnymi. Planuje również dalsze wzmacnianie współpracy z klientami i dostawcami w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym oraz sukcesywne wdrażanie zapisów GOZ do umów z podwykonawcami.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła kroki w celu wdrożenia **kompleksowego podejścia do kwestii ESG** i na początku 2025 roku przyjęła **Strategię ESG**.

Strategia ta wyznacza kierunki działań mające na celu pełne wdrożenie zasad GOZ w długoterminowych projektach budowlanych, uwzględniając zarówno recykling materiałów, jak i ich zrównoważoną produkcję. Jesteśmy przekonani, że realizacja tych celów w nadchodzących latach przyczyni się do istotnej zmiany w branży, wspierając przejście na bardziej zrównoważoną i odpowiedzialną gospodarkę zasobami.

Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do kwestii obiegu zamkniętego (są to cele dobrowolne które nie wynikają z narzuconych obowiązków):

CEL 2 Tworzenie gospodarki obiegu zamkniętego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal

Zwiększenie skali zastosowania materiałów i surowców spełniających zasady gospodarki obiegu zamkniętego

Mierniki:

- 🌱 opracowanie polityki dotyczącej gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) do końca roku 2025.
- 🌱 opracowanie i wdrożenie procedur zarządzania nadwyżkami materiałów, urządzeń oraz innych zasobów, które mogą być ponownie wykorzystywane w kolejnych projektach, do końca roku 2027.

Działania:

1. opracowanie systemu monitorowania i analizy odpadów w procesach produkcyjnych:
 - Identyfikacja kluczowych obszarów, w których powstają odpady, oraz opracowanie strategii ich minimalizacji,
 - Analiza danych w celu podejmowania działań prewencyjnych, takich jak optymalizacja procesów produkcyjnych czy wprowadzenie nowych technologii ograniczających ilość odpadów.
2. Wprowadzenie programów edukacyjnych dotyczących obiegu zamkniętego:
 - Organizacja szkoleń dla pracowników i podwykonawców w zakresie zasad gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ),
 - Kampanie informacyjne promujące znaczenie wykorzystania lokalnych materiałów, produktów z recyklingu oraz surowców certyfikowanych środowiskowo,
 - Wprowadzenie konkursów i inicjatyw zachęcających pracowników do zgłaszania pomysłów na redukcję odpadów i ponowne wykorzystanie zasobów.
3. Dążenie do zwiększenia udziału elektronicznego obiegu dokumentacji – Zdefiniowanie zakresu dokumentacji elektronicznej dla wszystkich projektów do roku 2026 – Digitalizacja procesów administracyjnych:
 - Wdrożenie systemu cyfrowego zarządzania dokumentacją, które ogranicza konieczność drukowania i przechowywania papierowych wersji dokumentów,
 - Automatyzacja procesów administracyjnych, takich jak e-faktury, cyfrowa rejestracja czasu pracy i zgłoszenia materiałowe.
4. Szkolenia dla pracowników z obsługi narzędzi cyfrowych:
 - Organizacja cyklicznych szkoleń z obsługi systemów cyfrowych oraz narzędzi wspierających GOZ, takich jak platformy do śledzenia odpadów czy systemy zarządzania dokumentacją,
 - Wsparcie pracowników w adaptacji do nowych rozwiązań technologicznych poprzez mentoring oraz materiały szkoleniowe.
5. Systematyczny monitoring gospodarowania odpadami w zakładach produkcyjnych i na projektach:
 - Regularne audyty gospodarowania odpadami, obejmujące ich klasyfikację, segregację i możliwości recyklingu,
 - Wdrożenie narzędzi umożliwiających śledzenie odpadów od momentu ich powstania aż do ostatecznego zagospodarowania (np. recykling, utylizacja).

Modernizacja technologii w zakładach produkcyjnych

Mierniki:

- Zwiększenie efektywności wykorzystania surowców i materiałów w procesach produkcyjnych.
- Redukcja współczynnika odpadów produkcyjnych.

Działania:

1. Dążenie do minimalizacji zużycia farby w usługach malowania antykorozyjnego:
 - W określonym zakresie zastąpienie tradycyjnego malowania hydrodynamicznego dla elementów charakteryzujących się dużym zużyciem farby poprzez swoją ażurową geometrię, technologią malowania proszkowego, która charakteryzuje się wyższą efektywnością wykorzystania farby i mniejszymi stratami materiału.
 - Szacowana redukcja zużycia farby o około 35% w ciągu 5 lat, co przełoży się na zmniejszenie kosztów i śladu środowiskowego procesu malowania.
2. Ograniczenie temperatury cynkowania poprzez modyfikację składu chemicznego kąpeli cynkowniczej oraz wykorzystanie zielonego wodoru dla podgrzewania wanien cynkowniczych:
 - Redukcja zużycia energii dzięki niższym temperaturom pracy.
 - Wykorzystanie czystej energii dzięki uzyskaniu wodoru z OZE.
 - Redukcja trwałości instalacji technologicznych dzięki zmniejszeniu obciążeń termicznych.
3. Optymalizacja transportów – skrócenie czasu procesu załadunku i zmniejszenie ilości zużytych materiałów dodatkowych do pakowania.
 - Automatyzacja procesów załadunku i transportu w celu skrócenia czasu operacji logistycznych.
 - Usprawnienie organizacji logistyki wewnętrznej i zewnętrznej.
 - Zastosowanie wielokrotnego użytku materiałów opakowaniowych.
 - Optymalizacja projektów opakowań w celu ograniczenia ilości zużywanych surowców (np. mniejsza ilość folii, kartonów).
4. Osiągnięcie współczynnika odpadów konstrukcji stalowych na poziomie 8% w roku 2030 i 6% w roku 2035.
 - Optymalizacja procesów projektowania i produkcji konstrukcji stalowych dla precyzyjnego cięcia materiałów.
 - Wdrożenie systemów recyklingu wewnętrznego, umożliwiającego ponowne wykorzystanie odpadów stalowych w procesach produkcyjnych.
 - Ścisła współpraca z dostawcami surowców w celu minimalizacji strat materiałowych już na etapie dostaw.
5. Optymalizacja logistyki wewnątrz zakładowej poprzez zaplanowanie systemu informatycznego do zarządzania harmonogramem, zleceniami i mapowaniem procesów logistycznych.

E5-4 Zasoby wprowadzane do organizacji

Przy realizacji projektów, przeważnie wykorzystywane są materiały hutnicze, spawalnicze, elektryczne, techniczne, instalacyjne, izolacyjne, termoizolacyjne, ściennie, dekarские, chemiczne, a także drewno i beton. Wykorzystywane materiały używane przy realizacji projektów mogą być bardzo zróżnicowane, zależnie od rodzaju wytycznych projektu oraz specyfikacji.

Analiza danych do poniższej tabeli została przeprowadzona na podstawie informacji zawartych w fakturach zakupowych oraz na podstawie rzeczywistego zużycia materiałów.

Grupa nie zidentyfikowała w roku 2024 ryzyka związanego z podwójnym liczeniem.

Tabela 27. Zasoby wprowadzane i odprowadzane z GK PxM w 2024 roku.

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	6 035,13
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	358,34
W tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	0,00
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	95,57
W tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0,00
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	453,91
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	6 489,04
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0,00
Łączna masa produktów	Mg	6 070,23
Łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	5 691,51
Łączna masa opakowań	Mg	136,98
Łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	126,21
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	93%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	64%

E5-5 Zasoby odprowadzane z organizacji

W przypadku działalności Grupy ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady.

Tabela 28. Podział zasobów odprowadzanych z GK PxM w 2024 roku.

Zasoby odprowadzane z organizacji	Jednostka	2024
Odpady skierowane do odzysku		
Odpady niebezpieczne	Mg	4 990,52
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00
Recykling	Mg	7,23
Inne procesy odzysku	Mg	18,49
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	9 670,25
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	15,43
Recykling	Mg	8 543,10

Inne procesy odzysku	Mg	1 111,73
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	14 660,77
Odpady skierowane do utylizacji		
Odpady niebezpieczne	Mg	18,26
Spalanie	Mg	0,87
Składowanie	Mg	3,66
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	13,73
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	247,60
Spalanie	Mg	0
Składowanie	Mg	212,75
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	34,85
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	198,80
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	300
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	565,86
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	141,82
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	14%
Odpady niebezpieczne łącznie	Mg	119,77
Odpady inne niż niebezpieczne łącznie	Mg	37 986,87
Odpady łącznie	Mg	38 106,64

Największą masowo grupę odpadów stanowią odpady betonu i gruzu betonowego pochodzące z rozbiórek i remontów (kod 17 01 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), gleba, ziemia, w tym kamienie (kod 17 05 04), żelazo i stal (kod 17 04 05), a także zmieszane odpady związane z budową, remontami i demontażem (kod 17 09 04).

Odpady poddane ponownemu wykorzystaniu stanowią największy odsetek procentowy spośród wszystkich wytworzonych odpadów w ramach działalności GK PxM. W tej grupie odpadów dominują przede wszystkim: żelazo i stal (kod 17 04 05), metale żelazne (kod 19 12 02), odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów (kod 12 01 01), miedź, brąz, mosiądz (kod 17 04 01), gleba i ziemia, w tym kamienie (kod 17 05 04), popiół cynkowy (kod 11 05 02), drewno (kod 17 02 01), mieszanki bitumiczne (kod 17 03 02), oraz odpady betonu i gruzu betonowego pochodzące z rozbiórek i remontów (kod 16 01 19, kod 17 01 01).

Pośród grupy **odpadów przetwarzanych** można wymienić opakowania z tworzyw sztucznych (kod 15 01 02) oraz z metali (kod 15 01 04). Dodatkowo do tej kategorii należą również odpady z tworzyw sztucznych (kod 16 01 19, kod 17 02 03) oraz szkło (kod 16 01 20).

Odpady podlegające odzyskowi obejmują: używane materiały szlifierskie (kod 12 01 21), opakowania papierowe i tekturowe (kod 15 01 01), zużyte urządzenia (kod 16 02 14), baterie alkaliczne (kod 16 06 04), mieszaniny betonu, cegieł i gruzu (17 01 07), oraz materiały izolacyjne (kod 17 06 04).

Odpady podlegające odzyskowi mogą być segregowane i przetwarzane w celu zmniejszenia ilości odpadów trafiających na składowiska i minimalizacji wpływu na środowisko. Proces odzysku surowców z tych odpadów ma na celu zmniejszenie zużycia surowców naturalnych i energii oraz ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Odpady inne niż niebezpieczne, podlegające utylizacji, obejmują: odpady z przemysłu gumowego i produkcji gumy (kod 07 02 80), zmieszane odpady opakowaniowe (kod 15 01 06), sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania, szmaty, ścierki (kod 15 02 03), zużyte opony (kod 16 01 03), oraz zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu (kod 17 09 04). Odpady przeznaczone są do utylizacji w sposób bezpieczny dla środowiska, zazwyczaj poprzez odpowiednie procesy przetwarzania i unieszkodliwiania.

Odpady niebezpieczne, które podlegają procesowi utylizacji, obejmują: odpady z farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne (kod 08 01 11*), wodne roztwory wywoływaczy i aktywatorów (kod 09 01 01*), roztwory utrwalaczy (kod 09 01 04*), inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowane (kod 13 02 08*), inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników (kod 14 06 03*), opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych (kod 15 01 10*), opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy (kod 15 01 11*), sorbenty, materiały filtracyjne (kod 15 02 02*), zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy (kod 16 02 13*).

Po osiągnięciu wymaganej ilości, odpady są odbierane przez uprawnioną firmę do przeprowadzenia procesu utylizacji, aby uniknąć szkód dla zdrowia ludzkiego i środowiska naturalnego.

UJAWNIEŃ TAKSONOMICZNE

Kalkulacja działalności zrównoważonej środowiskowo Grupy przeprowadzana została w oparciu o obowiązujące przepisy, obejmujące w szczególności:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art.19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawnienia informacji,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych

kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2024/3215 z dnia 28 czerwca 2024 r. w sprawie sprostowania niektórych wersji językowych rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

Zasady rachunkowości przyjęto analogiczne do użytych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy z uwzględnieniem metod z załączników uzupełniających rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej.

W obliczeniach posłużono się danym skonsolidowanymi GK PxM za 2024 r. zgodnie z wytycznymi do liczb podawanych w liczniku i mianowniku do obliczenia udziału obrotów, wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych. Informacje zaprezentowane w niniejszym raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia na etapie przygotowywania danych, wyeliminowano obroty wewnątrzgrupowe. Dodatkowo przyjęto próg istotności 1 mln zł. i 500 tys. zł. Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy.

Próg istotności przyjęty przez Grupę wynosi 3% wartości przychodów. Jeśli wartości mianownika wskaźnika OpEx lub CapEx rozumianego zgodnie z Taksonomią, będzie stanowiła mniej niż 3% wartości ogółu przychodów Grupy za raportowany okres, wówczas wskaźnik ten zostanie uznany za nieistotny dla modelu biznesowego Grupy. W tej sytuacji w liczniku zostanie ujawniona wartość 0 (zero), nawet jeśli występowały niewielkie koszty lub nakłady, które można byłoby uznać za zgodne z Taksonomią. Zasada ta została po raz pierwszy przyjęta w raportowanym okresie po konsultacji z doradcą.

Rodzaj działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, to w niektórych przypadkach tylko procentowa część działalności kwalifikująca się jako taksonomiczna, Pozostała część uwzględniona została w ujawnieniach, jako działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką).

Całość prac podzielono na etapy:

1. Identyfikacja tych rodzajów działalności, które są uwzględnione w Taksonomii. Wszystkie działalności Grupy zweryfikowano pod względem ujęcia w Taksonomii, posłużono się również kodami NACE i Kompasem Taksonomii, narzędziem udostępnionym przez Komisję Europejską. Opracowany został wewnętrzny dokument Metodyka kwalifikacji działalności do Taksonomii. Odbyły się również spotkania z zespołami roboczymi.
2. Weryfikacja ustalonych obszarów działalności i kodów NACE pod względem kwalifikowalności do Taksonomii. Do każdej działalności zidentyfikowanej w Etapie 1 jako kwalifikująca się do taksonomii przypisano odpowiednie przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne.
3. Sprawdzenie zgodności z Taksonomią. Zgodność działalności Grupy z technicznymi kryteriami kwalifikacji (TKK) określonymi w załącznikach do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139

oraz Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2486 poprzedzono analizą działalności wszystkich spółek wchodzących w skład GK PxM, w tym poszczególnych kontraktów, kwalifikując daną działalność / kontrakty bądź to jako działalność zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką), bądź to jako działalność klasyfikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodną z systematyką), bądź to jako działalność nieklasyfikująca się do systematyki. Jako warunek uznania danej działalności za kwalifikującą się do systematyki, przyjęto zgodność rzeczywistej działalności, a w ramach poszczególnych kontraktów realizowanego zakresu prac, z opisami działalności zawartymi we wskazanym wyżej Rozporządzeniach, pomocniczo stosując zawarte w nich kody NACE. Następnie przeprowadzono szczegółową analizę w zakresie zgodności działalności z TKK pod kątem spełnienia przez nią kryteriów istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych. W wyniku przeprowadzonych prac wszystkie przeanalizowane kontrakty ze względu na brak spełnienia wymogów TKK, bądź brak odpowiedniej dokumentacji potwierdzającej TKK zostały zakwalifikowane jako klasyfikujące się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo. W związku z tym odstąpiono od badania pod kątem niewyrządzania poważnych szkód (ang.: do no significant harm – „DNSH”) żadnemu z pozostałych celów środowiskowych wskazanym w Taksonomii UE. Badanie zgodności działalności Grupy z minimalnymi gwarancjami zrealizowano z uwzględnieniem rekomendacji zawartych w „Poradniku dla przedsiębiorstw w zakresie stosowania minimalnych gwarancji Taksonomii UE” opracowanym w ramach prac Zespołu Roboczego ds. minimalnych gwarancji, w ramach Grupy Roboczej ds. stosowania Taksonomii UE pod auspicjami Ministerstwa Rozwoju i Technologii i we współpracy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej. Minimalnymi gwarancjami.

4. Zebranie zagregowanych danych w tabelach i konsolidacja zgodna z wytycznymi Taksonomii Art. 8: Obroty, CapEx, OpEx.





Dane do wskaźników, zarówno do licznika i mianownika, zostały opracowane na podstawie rozporządzenia UE 2021/2178 oraz dalszych rozporządzeń delegowanych. Positkowano się również publikacjami Komisji Europejskiej w zakresie zestawów pytań i odpowiedzi dotyczących Taksonomii.

Wskaźniki związane z obrotem:

Dane w mianowniku do wskaźnika obrotu stanowiły całkowite przychody Grupy PxM za 2024 r., prezentowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat Grupy w pozycji Przychody ze sprzedaży.

Do licznika przypisano tę część przychodów Grupy, która w wyniku przeprowadzonej analizy, została uznana za działalność kwalifikującą się do systematyki i zgodna z nią.

Główne grupy przychodów uznanych za zgodne z Taksonomią UE obejmują następujące działy:

-  Budowa nowych budynków
-  Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej
-  Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
-  Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny

Wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx):

Dane w mianowniku uwzględnia nakłady inwestycyjne ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w notach: 11. Rzeczowe aktywa trwałe i 12. Nieruchomości inwestycyjne.

Dane do udziału procentowego nakładów inwestycyjnych przypisano proporcjonalnie do przychodów w poszczególnych obszarach działalności, ponieważ dotyczą bazy sprzętu i maszyn, służącym zarówno do działalności kwalifikujących się i niekwalifikujących jako taksonomiczne. Specyfika działalności Grupy, jako szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe, wykorzystuje pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane w wielu

projektach i we wszystkich spółkach w Grupie. Prezentowane dane dotyczą wzrostu udziału majątku trwałego z nabycia i rozliczenia inwestycji w roku 2024.

Cele inwestycyjne to przede wszystkim:

- 🌱 zakup nowoczesnych maszyn i sprzętów do realizacji projektów Grupy PxM,
- 🌱 rozbudowa bazy sprzętowej,
- 🌱 wdrożenie nowych technologii,
- 🌱 zapewnienie ciągłości produkcji,
- 🌱 inwestycje rozwojowe.

Wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx):

Mianownik wskaźnika zawiera wydatki operacyjne GK PxM zgodnie z definicją rozporządzenia (UE) 2021/2178, jako bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. Została zastosowana alokacja pośrednia, oparta na proporcji zidentyfikowanych projektów zgodnych z taksonomią w stosunku do całości działalności.

Minimalne gwarancje

Grupa PxM prowadzi działalność zgodną z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 i przestrzega tj. prowadzi działalność gospodarczą w sposób zgodny ze zbiorem norm ujętych jako procedury mające zapewnić przestrzeganie wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Przeprowadzono analizę wewnętrznych regulacji Grupy PxM w odniesieniu do obszarów: praw człowieka, korupcji, uczciwej konkurencji i opodatkowania. W Grupie funkcjonują wewnętrzne przepisy zapewniające ochronę praw człowieka, w szczególności: Kodeks Etyki, Kodeks, Kodeks postępowania dla Kontrahentów GK PxM, Polityka Grupy dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Szczegółowy wykaz dodatkowych polityk znajduje się w ujawnieniu [G1].

Żadna ze Spółek Grupy ani żaden przedstawiciel kadry zarządzającej nie został uznany za naruszający prawa człowieka i nie został skazany za korupcję.

Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń: KPK OECD (<https://mneguidelines.oecd.org/database/>) oraz Business & Human Rights Resource Centre (<https://www.business-humanrights.org/en/companies/>) - weryfikacja wykazała brak zgłoszeń w stosunku do Grupy PxM.

W Grupie respektowane są zalecenia kierowane do przedsiębiorstw, które prowadzą swoją działalność lub mają swoją siedzibę na terenie państw wdrażających Wytyczne OECD. Zalecenia zawarte w Wytycznych OECD są zgodne z przepisami prawa oraz normami międzynarodowymi w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej i w tym zakresie są w Grupie przestrzegane.

KLUCZOWE WSKAŹNIKI WYNIKÓW DOTYCZĄCE DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZANYCH Z ENERGIĄ JĄDROWĄ I GAZOWYMI PALIWAMI KOPALNYMI

Informacje dotyczące stopnia, w jakim działalność Grupy PxM jest związana z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi ujawniono w poniższych tabelach, zgodnie ze wzorami 1-3 załącznika XII do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Tabela 29. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym.

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej i z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Obroty

Tabela 30. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024.

Rok obrotowy 2024	Rok 2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")						17.	18.	19.	20.	Część Obrotu/Całkowity obrót		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.					16.	17.	18.
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
		(tys.zł.)	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	CCM	13,2%	56,6%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Budowa nowych budynków	CCM7.1	171 001	6,0%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,1%			CCA	0,0%	0,0%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	110 998	3,9%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	T	0,0%	E	WTR	0,0%	0,0%	
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM6.13	53 329	1,9%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,0%	E	CE	0,0%	0,0%	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	42 558	1,5%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,1%	E	PPC	0,0%	0,0%	
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		377 886	13,2%	13,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T							26,5%		BIO	0,0%	0,0%	
W tym wspomagająca		206 885	7,2%	7,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								21,7%	E				
W tym na rzecz przejścia		0,0	0,0%	0,0%													0,0%	T				
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL													
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1	736	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,1%					
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3	736	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1%					

TABELE DOTYCZĄCE OBROTU ZWIĄZANEGO Z DZIAŁALNOŚCIĄ OKREŚLONĄ W SEKCJACH 4.26.-4.31. ZAŁĄCZNIKÓW I i II DO ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO (UE) 2021/2139

Tabela 31. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik) dla obrotu.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	377 886	13,2%	377 886	13,2%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	377 886	13,2%	377 886	13,2%	0	0,0%

Tabela 32. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik) dla obrotu.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	377 886	13,2%	377 886	13,2%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	2 855 894	100,0%	2 855 894	100,0%		

Tabela 33. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką dla obrotu.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	422 018	14,8%	422 018	14,8%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	258 275	9,0%	258 275	9,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	557 824	19,6%	557 824	19,6%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 238 117	43,4%	1 238 117	43,4%	0	0,0%

Tabela 34. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki dla obrotu

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys.zł.)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 239 891	43,4%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 239 891	43,4%

CapEx.

Tabela 35. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024.

Rok obrotowy 2024	Rok 2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")									
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2). Obrót,	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz
		(tys.zł.)	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)*		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	T							0,0%		
W tym wspomagająca		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0,0%	0,0%													0,0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)*		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się od systematyki (A.1+A.2)*		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		75 627	100,0%																
Ogółem		75 627	100,0%																

Część Nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,0%	0,0%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%	0,0%
CE	0,0%	0,0%
PPC	0,0%	0,0%
BIO	0,0%	0,0%

* W bieżącym roku dokonano zmiany metody prezentacji wyniku analizy nakładów inwestycyjnych pod kątem zgodności z Taksonomią z powodu niewielkiej istotności prezentowanych danych (poniżej progu istotności 3%).

TABELA DOTYCZĄCE NAKŁADÓW INWESTYCYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIĄ OKREŚLONĄ W SEKCJACH 4.26.-4.31. ZAŁĄCZNIKÓW I I II DO ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO (UE) 2021/2139

Tabela 36. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik) dla CapEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Tabela 37. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik) dla CapEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	75 627	100,0%	75 627	100,0%		

Tabela 38. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką dla CapEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Tabela 39. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki dla CapEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys.zł.)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	75 627	100,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników”	75 627	100,0%

OpEx

Tabela 40. Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024.

Rok obrotowy 2024	Rok 2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyn poważnych szkód")						Część Wydatków operacyjnych/ łączne wydatki operacyjne						
	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.			
1.																						
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Część wydatków operacyjnych, 2024	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2). Obrót,	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
		(tys.zł.)	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	CCM	0,0%	0,0%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)*		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%					
W tym wspomagająca			0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0,0%	E				
W tym na rzecz przejścia		0	0,0%	0,0%													0,0%		T			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL													
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)*		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%											0,0%		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się od systematyki (A.1+A.2)*		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%											0,0%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		34 345	100,0%																			
Ogółem		34 345	100,0%																			

* W bieżącym roku dokonano zmiany metody prezentacji wyniku analizy wydatków operacyjnych pod kątem zgodności z Taksonomią UE z powodu niewielkiej istotności prezentowanych danych (poniżej progu istotności 3%).

TABELE DOTYCZĄCE WYDATKÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIĄ OKREŚLONĄ W SEKCJACH 4.26.-4.31. ZAŁĄCZNIKÓW I I II DO ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO (UE) 2021/2139

Tabela 41. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik) dla OpEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Tabela 42. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik) dla OpEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	34 345	100,0%	34 345	100,0%		

Tabela 43. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką dla OpEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%	Kwota (tys.zł.)	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Tabela 44. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki dla OpEx.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota (tys.zł.)	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	34 345	100,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	34 345	100,0%

ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Pracownicy Grupy stanowią jej kluczowy zasób, przyczyniając się do dynamicznego rozwoju organizacji od ponad 80 lat. Zarząd Grupy przywiązuje szczególną wagę do otwartego dialogu z pracownikami, uwzględniając ich opinie przy wyznaczaniu strategicznych inicjatyw oraz podejmowaniu kluczowych decyzji.

W procesie opracowywania Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy cele strategiczne zostały uzgodnione z uwzględnieniem opinii pracowników, którzy odgrywają kluczową rolę w ich realizacji. Zaangażowanie zespołu w proces planowania i wdrażania strategii stanowi fundament skutecznego wdrożenia założeń zrównoważonego rozwoju.

Grupa zapewnia pracownikom możliwość otwartego wyrażania opinii na temat warunków pracy oraz inicjatyw podejmowanych w organizacji, zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki.

Efektywna komunikacja wewnętrzna realizowana jest za pomocą różnorodnych kanałów, takich jak:

- 🌱 wewnętrzny newsletter e-mailowy,
- 🌱 plakaty informacyjne,
- 🌱 komunikaty wyświetlane na ogólnodostępnych ekranach,
- 🌱 intranet,
- 🌱 bezpośrednie spotkania i rozmowy z przełożonymi.

Informacje zwrotne od pracowników zazwyczaj przekazywane są członkom Zarządu za pośrednictwem przełożonych. W sytuacjach wymagających bezpośredniego zaangażowania, możliwe jest także spotkanie z członkami Zarządu w celu omówienia kluczowych kwestii.

Grupa konsekwentnie dąży do budowania otwartej i transparentnej kultury organizacyjnej, w której głos pracowników ma realny wpływ na rozwój i funkcjonowanie organizacji.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W Grupie wyróżnia się dwie główne grupy zawodowe, sklasyfikowane na podstawie charakteru wykonywanej pracy:

1. **Pracownicy produkcyjni** – narażeni na czynniki fizyczne i chemiczne.
2. **Pracownicy administracyjno-biurowi** – wystawieni na długotrwałe obciążenia związane z pracą przy komputerze.

Zarządzanie ryzykiem zawodowym

W odniesieniu do każdej z tych grup zidentyfikowano kluczowe zagrożenia oraz wdrożono odpowiednie działania prewencyjne:

Pracownicy produkcyjni są narażeni na czynniki takie jak hałas, drgania, pył, substancje chemiczne oraz promieniowanie elektromagnetyczne. W ramach stałych działań Grupa realizuje postanowienia programów mających na celu ograniczenie tych zagrożeń, w tym:

- 🌱 dobór i wdrożenie środków ochrony indywidualnej,
- 🌱 obowiązkowe stosowanie ochronników słuchu w strefach podwyższonego narażenia na hałas.

Pracownicy administracyjno-biurowi wykonują pracę w warunkach długotrwałej ekspozycji na ekran monitora, co może prowadzić do przeciążeń układu mięśniowo-szkieletowego. W ramach działań prewencyjnych:

- 🌿 podczas szkoleń BHP przekazywane są informacje na temat ergonomii pracy oraz zasad prawidłowej postawy,
- 🌿 promowane są dobre praktyki mające na celu redukcję obciążeń zdrowotnych związanych z pracą biurową.

Odpowiedzialność społeczna i przestrzeganie praw pracowniczych

W Grupie nie zidentyfikowano przypadków pracy przymusowej ani zatrudniania dzieci. Ponadto PxM wdraża i realizuje inicjatywy mające na celu poprawę warunków pracy, w tym polityki i procedury dotyczące **zdrowia i bezpieczeństwa, praw pracowniczych, zapobiegania dyskryminacji oraz przeciwdziałania mobbingowi**.

Grupa wywiera duży i bezpośredni wpływ na własnych pracowników czym zarządza poprzez stosowanie wewnętrznych procedur oraz pośredni wpływ na osoby zatrudnione w łańcuchu wartości, czym zarządza wymagając od kontrahentów przestrzegania **Kodeksu Postępowania dla Dostawców**.

Ryzyka i szanse związane z pracownikami zostały szczegółowo opisane w **ujawnieniu ESRS 2 SBM-3, tabela 7**.

S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą

Zaangażowanie Grupy w zapewnienie etycznego i bezpiecznego środowiska pracy.

Grupa dąży do tworzenia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, współpracy i równości. Wdrażane polityki i procedury mają na celu zapewnienie najwyższych standardów etycznych, przestrzeganie praw pracowniczych oraz przeciwdziałanie wszelkim formom mobbingu, dyskryminacji i naruszeń praw człowieka.

Na politykę Grupy w zakresie zagadnień pracowniczych składają się m.in.:

- 👤 Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal,
- 👤 Regulaminy Organizacyjne spółek Grupy,
- 👤 Regulaminy Pracy regulujące prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy,
- 👤 Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy,
- 👤 Regulaminy Wynagradzania,
- 👤 Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych.

Kodeks Etyki – Fundament kultury organizacyjnej

Kodeks Etyki Grupy jest kluczowym dokumentem, który ustanawia jednolite zasady postępowania dla wszystkich pracowników i współpracowników Grupy. Dokument ten określa zobowiązanie do:

- 👤 tworzenia bezpiecznych i godnych warunków pracy,
- 👤 przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji (ze względu na płeć, rasę, wyznanie, wiek, orientację seksualną, narodowość, niepełnosprawność itp.),
- 👤 eliminowania mobbingu i innych nieetycznych praktyk,
- 👤 przeciwdziałania korupcji – zakaz przyjmowania i oferowania łapówek,
- 👤 skutecznej komunikacji między pracownikami a przełożonymi,
- 👤 przestrzegania najwyższych standardów BHP i ochrony zdrowia.

Pracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich naruszeń zasad Kodeksu Etyki do Komisji Etyki, Biura Audytu lub Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A. w sposób poufny i zgodny z określoną procedurą.

Regulaminy Pracy i Ochrona Praw Pracowniczych

W poszczególnych spółkach Grupy obowiązują Regulaminy Pracy, które precyzują kluczowe kwestie dotyczące zatrudnienia, w tym:

- 🛡️ zasady zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 🛡️ ochronę przed dyskryminacją i mobbingiem,
- 🛡️ terminy wypłaty wynagrodzeń,
- 🛡️ zasady udzielania urlopów oraz uprawnienia związane z rodzicielstwem,
- 🛡️ normy organizacji pracy i regulacje dotyczące czasu pracy.

Dodatkowo, Grupa wdrożyła liczne procedury zapewniające najwyższe standardy ochrony pracowników, w tym:

- 🛡️ Procedurę Identyfikacji Zagrożeń i Oceny Ryzyka Zawodowego,
- 🛡️ Procedurę Monitorowania Stanu BHP,
- 🛡️ Procedury rekrutacji, zatrudnienia oraz rozwiązywania stosunku pracy,
- 🛡️ Zgłaszanie i rejestrowanie prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze w GK PxM,
- 🛡️ Politykę "Czystego Biurka" i "Czystego Ekranu",
- 🛡️ Procedurę szkoleń dla pracowników dla spółek wchodzących w skład Grupy PxM.

Odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych

Grupa zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych norm w zakresie praw człowieka oraz praw pracowniczych, co znajduje odzwierciedlenie w jej politykach.

Kluczowe obszary obejmują:




- 🛡️ Zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji w miejscu pracy, tzn. ze względu na płeć, rasę, religię, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność, narodowość i inne,
- 🛡️ Równość szans w wynagrodzeniach, awansach i dostępie do szkoleń,
- 🛡️ Poszanowanie wolności zrzeszania się i prawa do zakładania związków zawodowych,
- 🛡️ Przeciwdziałanie pracy dzieci i pracy przymusowej,
- 🛡️ Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) – wdrażanie rozwiązań mających na celu ochronę zdrowia i życia pracowników.

Grupa nie posiada szczególnych zobowiązań w zakresie polityk dotyczących włączenia społecznych osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych lub pozytywnych działań na ich rzecz. Jednocześnie Grupa, kierując się zasadami równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnia wszystkim pracownikom równy dostęp do zatrudnienia, rozwoju zawodowego oraz warunków pracy, niezależnie od ich cech indywidualnych czy przynależności do jakiegokolwiek grupy społecznej.





Zgodność z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka

Grupa prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi, zarówno w kontekście krajowym, jak i międzynarodowym. Działalność Grupy koncentruje się przede wszystkim na rynkach Unii Europejskiej, gdzie obowiązują restrykcyjne normy dotyczące praw człowieka i praw pracowniczych.

Grupa PxM kieruje się wytycznymi:

-  OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
-  ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
-  Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) – przestrzegając zasad określonych w ośmiu podstawowych konwencjach Deklaracji MOP.

Ponadto, Grupa respektuje międzynarodowe standardy w zakresie praw człowieka, w tym:

-  Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, obejmującą Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
-  Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
-  Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
-  Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Przejrzystość i dostępność polityk Grupy

Wszystkie polityki Grupy dotyczące praw pracowniczych dostępne są dla pracowników i współpracowników w Intranecie.

Grupa konsekwentnie dąży do budowania etycznej, bezpiecznej i przyjaznej dla pracowników organizacji, w której przestrzeganie praw człowieka i standardów zatrudnienia stanowi fundament działalności.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów

Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy

Za nadzór nad zagadnieniami pracowniczymi, w tym współpracę z pracownikami i ich przedstawicielami w zakresie faktycznych i potencjalnych wpływów na zasoby pracownicze, odpowiada Prezes Zarządu jako kierownik jednostki. Odpowiada on za należyte zaprojektowanie ram współpracy oraz uwzględnianie jej wyników w podejściu Grupy do zarządzania kapitałem ludzkim.

W strukturze organizacyjnej główną rolę w zakresie formalnych kontaktów z pracownikami i ich przedstawicielami pełni Dyrektor Biura Personalnego i Administracji. Podległy mu dział odpowiada za bieżącą komunikację, organizację procesów dialogu społecznego oraz reagowanie na zgłaszane potrzeby. W uzasadnionych przypadkach, w zależności od charakteru i wagi poruszanych kwestii, komunikacja z pracownikami może być również prowadzona bezpośrednio przez inne szczeble zarządcze i kierownicze w ramach całej struktury organizacyjnej Spółki.

Spółki wchodzące w skład Grupy posiadają Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy oraz Regulaminy Pracy, które stanowią umowy zawarte między pracodawcą, a organizacjami związkowymi oraz przedstawicielami pracowników. Dokumenty te określają kluczowe aspekty warunków pracy, w tym mechanizmy zapewniające transparentność oraz uwzględnienie głosu pracowników.

Na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy spółki przekazują organizacjom związkowym informacje na temat funkcjonowania i wewnętrznej organizacji spółki, takie jak stan zatrudnienia, wyniki finansowe spółki, średnia płaca w spółce czy liczba godzin nadliczbowych. Dzięki stałej współpracy ze związkami zawodowymi, ustalane są również jasne formy i zasady wynagradzania pracowników Grupy. Spółki z Grupy prowadzą dialog ze związkami zawodowymi celem utrzymywania dobrych relacji z pracownikami i bieżącego reagowania na wszelkie pojawiające się problemy i niedogodności.

Na wnioski organizacji związkowych o udzielenie dodatkowych informacji Zarządy spółek zobowiązane są odpowiedzieć niezwłocznie, lecz nie później niż w ciągu 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku. Ponadto, w celu współpracy, spółki umożliwiają przedstawicielom organizacji związkowych czynny udział w posiedzeniach, których przedmiotem są kwestie dotyczące zbiorowych interesów i praw pracowniczych.

Spółki zobowiązane są także do odbywania okresowych lub na wniosek organizacji związkowych spotkań w celu omówienia ważnych spraw wewnętrznych.

Transparentność komunikacji i dostępność dla pracowników

Grupa zapewnia otwartą i przejrzystą komunikację zarówno w relacjach z pracownikami, jak i zewnętrznymi interesariuszami. Grupa stosuje różnorodne metody komunikacji, umożliwiając kontakt poprzez:

- telefon, e-mail oraz spotkania bezpośrednie,
- stronę internetową, dostosowaną do potrzeb osób słabowidzących,
- media społecznościowe – Facebook i LinkedIn,
- biura spółek i projektów,
- publiczne raporty i obowiązki informacyjne jako spółka giełdowa,
- bezpośrednie spotkania z przełożonymi i zebrania.

S1-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki

Zgłaszanie problemów i nieprawidłowości

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal przewiduje możliwość zgłaszania naruszeń Kodeksu Etyki, nadużyć czy nieprawidłowości w sposób dogodny dla zgłaszającego i anonimowy. Jak również Polityka zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych w Grupie. Szerzej kanały zgłaszania problemów opisane zostały w [G1-1].

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań

Wpływ inicjatyw pracowniczych na rozwój organizacji

W Grupie PxM dobre relacje między pracownikami, a spółką oraz między samymi pracownikami mają istotny wpływ na rozwój organizacji. Dzięki odpowiedzialnej polityce socjalnej, Grupa buduje zaangażowanie, lojalność i satysfakcję pracowników, co przekłada się na pozytywną atmosferę w miejscu pracy oraz efektywność zespołów.

Działania te są elementem długofalowej strategii GK PxM, której celem jest nie tylko zapewnienie konkurencyjnych warunków zatrudnienia, ale także tworzenie stabilnego i przyjaznego środowiska pracy wspierającego dobrostan pracowników.

Regulacje wewnętrzne

W Grupie zostały ustanowione Regulaminy Pracy dla poszczególnych spółek, które regulują wszelkie kwestie związane z uprawnieniami i obowiązkami pracowników jako i pracodawcy (takimi jak np. obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, terminowej wypłaty wynagrodzenia czy stwarzania osobom nowo zatrudnianym w spółkach z Grupy warunków sprzyjających adaptacji społecznej i zawodowej), a także zasady udzielania urlopów, uprawnienia związane z rodzicielstwem, zasady czasu pracy czy regulacje dotyczące porządku wewnętrznego i organizacji pracy.

Wsparcie dla pracowników w trudnych sytuacjach

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i fundusze specjalne GK PxM zapewniają wsparcie pracownikom m.in. poprzez:

- 🌿 Dofinansowanie wycieczki urlopowej organizowanej przez pracowników we własnym zakresie,
- 🌿 Dofinansowanie zorganizowanych form wycieczki dla dzieci i młodzieży,
- 🌿 Pomoc finansową dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i materialnej,
- 🌿 Wsparcie dla inicjatyw kulturalno-oświatowych, sportowych i rekreacyjnych, takich jak wydarzenia firmowe, imprezy integracyjne czy aktywności sportowe.

Dodatkowo, w przypadku **nadzwyczajnych zdarzeń**, takich jak wypadki losowe, GK PxM posiada **fundusze specjalne**, które mogą zostać wykorzystane na pomoc poszkodowanym pracownikom. Każdy przypadek jest analizowany indywidualnie, a wnioski można zgłaszać poprzez dedykowany adres e-mail: kontakt@polimex.pl.

Akcje specjalne i inicjatywy społeczne

Grupa regularnie angażuje się w **działania charytatywne i społeczne**, wspierając swoich pracowników i społeczności lokalne poprzez:

- 🛡️ Pomoc powodzianom,
- 🛡️ Akcję „Krew” – wspierającą honorowe krwiodawstwo,
- 🛡️ Szlachetną Paczkę – program wspierający osoby w trudnej sytuacji materialnej.

Spółka podejmuje akcje specjalne i inicjatywy związane z wzmocnieniem pozytywnego wpływu własnych pracowników, takie jak: spotkania świąteczne, akcje specjalne, Tydzień Bezpieczeństwa

Zaangażowanie w inicjatywy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy

Grupa aktywnie współpracuje w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, dążąc do podnoszenia standardów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Działania w ramach Porozumienia obejmują:

- 🛡️ Uczestnictwo w konsultacjach dotyczących bezpieczeństwa pracy,
- 🛡️ Wdrażanie i upowszechnianie najlepszych praktyk BHP,
- 🛡️ Zapewnienie pracownikom dostępu do aktualnych informacji i możliwości uczestniczenia w działaniach związanych z poprawą warunków pracy.

Zarządzanie ryzykiem łamania praw człowieka

Grupa nie prowadzi działalności w krajach o podwyższonym ryzyku naruszeń praw człowieka, w tym przypadków pracy dzieci czy pracy przymusowej. W związku z tym:

- 🛡️ Nie były zgłaszane przypadki naruszeń praw człowieka w żadnej ze spółek Grupy,
- 🛡️ Ryzyko naruszeń praw człowieka, pracy dzieci czy pracy przymusowej – zarówno w Grupie, jak i u jej dostawców oraz podwykonawców – oceniane jest jako znikome,
- 🛡️ Spółki Grupy nie zatrudniają osób niepełnoletnich, poza przypadkami zgodnymi z przepisami prawa pracy oraz kategorycznie sprzeciwiają się pracy przymusowej.

Monitorowanie i formalizacja działań

Inicjatywy opisane powyżej są realizowane cyklicznie od wielu lat w GK PxM. Mimo ich regularnej implementacji, nie zostały one formalnie ujęte w oficjalnych dokumentach monitorujących ich wpływ i skuteczność. W 2024 roku nie przeprowadzono formalnych badań satysfakcji pracowników. Niemniej jednak, potrzeby i opinie pracowników są analizowane na bieżąco w ramach codziennej współpracy i dostępnych kanałów komunikacji wewnętrznej.

W 2024 roku nie podejmowano działań w celu złagodzenia negatywnego wpływu przejścia na bardziej ekologiczną i neutralną dla klimatu gospodarkę dla pracowników.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa podjęła kroki w celu wdrożenia kompleksowego podejścia do kwestii ESG i na początku 2025 roku przyjęła Strategię ESG. Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do kwestii pracowniczych:

CEL 3: Budowanie trwałych i partnerskich relacji z wszystkimi grupami interesariuszy

CEL 3.1 Dążenie do zwiększenia zaangażowania w inicjatywy społeczne i środowiskowe realizowane we współpracy z lokalnymi społecznościami

- Angażowanie pracowników w wolontariat korporacyjny: organizowanie konkursów wewnętrznych na najlepsze inicjatywy społeczne, w których pracownicy mogą uczestniczyć.

CEL 4: Wzmocnienie kultury bezpieczeństwa i troska o zdrowie w GK PxM

CEL 4.1: Dążenie do systematycznego obniżania wskaźników wypadków w GK PxM

Mierniki:

- 🌱 Utrzymanie współczynnika ciężkości wypadków w GK PxM na dotychczasowym lub niższym poziomie (absencja / liczba wypadków) do roku 2025.
- 🌱 Konsekwentne dążenie do zmniejszenia wskaźnika częstotliwości wypadków (liczba wypadków * 1000 / średnie zatrudnienie).
- 🌱 Przeprowadzanie co najmniej jednej udokumentowanej kontroli i monitoringu BHP w tygodniu na realizowanych projektach i okresowych przeglądów w spółkach.
- 🌱 Utrzymanie wysokiego poziomu świadomości bezpieczeństwa pracowników – 100% pracowników fizycznych na budowach corocznie przeszkolonych w zakresie BHP.

Działania:

1. Stały monitoring stanu BHP i rejestr nieprawidłowości w zakładach produkcyjnych i na realizowanych projektach.
2. Regularne edukacje mające na celu minimalizowanie ryzyka wypadków i incydentów, które mogą przyczynić się do obniżenia motywacji oraz stanu zdrowia pracowników.
3. Organizacja cyklicznych warsztatów z zakresu bezpieczeństwa pracy:
 - Warsztaty tematyczne obejmujące kluczowe zagrożenia występujące w branży, np. praca na wysokościach, obsługa maszyn czy transportowanie zagrożeniami chemicznymi,
 - Udział ekspertów zewnętrznych (np. inspektorów BHP, lekarzy medycyny pracy) w szkoleniach i warsztatach dla pracowników.
4. Wdrożenie systemu raportowania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych:
 - Angażowanie 100% załogi pracowników do raportowania incydentów w ramach systemu zgłoszeń,
 - Regularna analiza zgłoszeń przez zespół BHP w celu identyfikacji najczęściej występujących zagrożeń i wdrażania działań prewencyjnych.

Udział pracowników w definiowaniu celów:

GK PxM przyjęła podejście kaskadowe do ustalania celów ESG, zapewniając aktywny udział pracowników w definiowaniu strategicznych kierunków działań. W spółkach zależnych zostali wyznaczeni przedstawiciele ds. ESG, którzy pełnili rolę łączników między zespołem ds. Strategii ESG, a pracownikami swoich jednostek organizacyjnych. Przedstawiciele ci zbierali i przekazywali opinie, potrzeby oraz oczekiwania pracowników, dzięki czemu cele ESG były dostosowane do realnych wyzwań i specyfiki działalności poszczególnych jednostek. Proces ten umożliwił oddolne zaangażowanie i stworzenie strategii uwzględniającej perspektywę różnych grup interesariuszy wewnętrznych

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

W tabelach sekcji prezentowane jest zestawienie podstawowych informacji o pracownikach Grupy PxM za rok 2024. Dane zostały przedstawione w oparciu o stan zatrudnienia na dzień 31.12.2024 r. Dane liczbowe dotyczące pracowników prezentowane są jako liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego.

Tabela 45. Charakterystyka pracowników jednostki.

KOBIETA	MĘŻCZYŻNA	INNE (¹)	NIE UJAWNIONO	OGÓŁEM
Liczba pracowników (liczba całkowita/EPC)				
677	3 731	-	-	4 408
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita/EPC)				
496	3 024	-	-	3 520
Liczba pracowników tymczasowych (liczba całkowita/EPC)				
181	707	-	-	888
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita/EPC)				
-	-	-	-	-
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)				
661	3 707	-	-	4 368
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)				
16	24	-	-	40

Większość pracowników Grupy zatrudniona jest w pełnym wymiarze godzin. Część pracowników korzysta z elastyczności, jaką daje praca w niepełnym wymiarze.

Tabela 46. Charakterystyka sposobów zatrudnienia pracowników GK PxM według stanu na dzień 31.12.2024 r.

	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	łącznie
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę	677	3 731	-	-	4 408
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę na czas określony	181	707	-	-	888
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę na czas nieokreślony	496	3 024	-	-	3 520
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	661	3 707	-	-	4 368
Liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	16	24	-	-	40

Grupa nie odnotowała znaczących wahań liczby pracowników w okresie sprawozdawczym oraz między okresami sprawozdawczymi. Wskaźnik rotacji uwzględnia wszystkie odejścia pracowników.




Tabela 47. Rotacja pracowników w GK PxM i 2024 roku.

	2024
Średnie zatrudnienie w osobach (umowy o pracę)	4 403,96
Liczba pracowników (liczba osób), którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	658
Wskaźnik rotacji	14,94%




Jedynym krajem, w którym Grupa zatrudnia co najmniej 10% liczby wszystkich zatrudnionych pracowników jest Polska, dlatego Grupa nie prezentuje informacji o liczbie pracowników w podziale na kraje. Wszyscy pracownicy GK PxM są zatrudnieni w Polsce.

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

W Grupie osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych wykonują w większości prace koncepcyjne i specjalistyczne, takie jak:

-  Nadzór, kontrola i doradztwo,
-  Zarządzanie projektami i kierowanie pracami,
-  Usługi twórcze o indywidualnym charakterze.

Niewielki odsetek umów dotyczy prac fizycznych, w tym:

-  Montażu i spawalnictwa,
-  Usług utrzymania czystości,
-  Innych specjalistycznych usług technicznych.

Członkowie Zarządów spółek wchodzących w skład GK PxM są w przeważającej większości zatrudnieni na podstawie umów o zarządzanie, co odpowiada charakterowi ich funkcji oraz modelowi organizacyjnemu Grupy.

Umowy z agencjami pracy tymczasowej dotyczą zakresu usług, których przedmiotem jest wykonywanie usług specjalistycznych, w szczególności o charakterze prac fizycznych (m.in. monterskich, spawalniczych, utrzymanie czystości).

GK PxM stosuje spójne i stabilne podejście do zatrudnienia, zapewniając przejrzystość oraz zgodność umów cywilnoprawnych z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami rynkowymi. Dane liczbowe dotyczące osób niebędących pracownikami prezentowane są jako liczba zatrudnionych na koniec okresu sprawozdawczego.

Tabela 48. Dane o zasobach pracowniczych GK PxM niebędących zatrudnieni na umowę o pracę według stanu na dzień 31.12.2024.

	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	łącznie
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	22	38	-	-	60
Liczba osób na kontraktach menadżerskich	2	13	-	-	15
Liczba osób - powołanie	3	22	-	-	25
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B-jednoosobowa działalność gospodarcza)	19	126	-	-	145

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego.

Tabela 49. Układy zbiorowe i dialog ze stroną społeczną w 2024 roku.

% ogółu pracowników objętych układami zbiorowymi	Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy		Regulamin Wynagradzania	
	Pracownicy EOG*	Pracownicy poza EOG*	Pracownicy EOG*	Pracownicy poza EOG*
0-19 %	-	-	-	-
20-39 %	-	-	-	-
30-59 %	-	-	-	-
60-79 %	-	-	-	-
80-100 %	3 744	-	563	-

Większość pracowników Grupy objętych jest Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy. Nie wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy posiadają własne układy zbiorowe pracy – zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy w tych spółkach zawarte są Regulaminu Wynagradzania.

W przypadku osób, które nie podlegają pod Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy czy też Regulaminy Wynagradzania, obowiązujące ich zasady pracy i wynagradzania są zawarte w treści zawieranych z nimi umów o pracę/porozumień zmieniających. Wszyscy pracownicy zatrudnieni na podstawie stosunku pracy podlegają również pod Regulaminy pracy obowiązujące w poszczególnych spółkach GK PxM.

Osoby niebędące pracownikami GK PxM mają zagwarantowane minimalne gwarancje w płacach zgodnie z obowiązującymi normami, tzn. do płacy minimalnej według przepisów prawa w Polsce.

W GK PxM nie funkcjonują umowy dotyczące reprezentacji pracowników przez:

- 🌱 Europejską Radę Zakładową (EWC),
- 🌱 Radę Zakładową Societas Europaea (SE),
- 🌱 Radę Zakładową Societas Cooperative Europaea (SCE).

S1-9 Wskaźniki różnorodności

Tabela 50. Wskaźniki różnorodności w GK PxM według stanu na dzień 31.12.2024.

Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat (liczba osób)	117	1 393	-	-	1 510
Grupa wiekowa: 30-50 lat (liczba osób)	469	1 915	-	-	2 384
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat (liczba osób)	91	423	-	-	514
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat (%)	17%	37%	-	-	34%
Grupa wiekowa: 30-50 lat (%)	69%	51%	-	-	54%
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat (%)	13%	11%	-	-	12%

W Grupie zatrudnieni są pracownicy ze wszystkich grup wiekowych, co świadczy, o tym, że GK PxM dba o różnorodność wśród pracowników.

Tabela 51. Najwyższa kadra kierownicza w GK PxM według stanu na dzień 31.12.2024.

Zatrudnionych na podstawie Umowy o pracę, umowy zlecenie, umowy o zarządzaniu, B2B	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób pracujących na stanowisku: Zarząd	2	22	-	-	24
Liczba osób pracujących na mocy powołania	2	23	-	-	25
Liczba osób pracujących na stanowisku: Dyrektorzy	16	101	-	-	117
% osób pracujących na stanowisku: Zarząd	0,04%	0,47%	-	-	1%
% osób pracujących na mocy powołania	0,04%	0,49%	-	-	1%
% osób pracujących na stanowisku: Dyrektorzy	0,34%	2,17%	-	-	3%

Za pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla uważa się: członków Zarządu, członków Rady Nadzorczej, dyrektorów i zastępców dyrektorów.




Przy obliczaniu odsetka kobiet i mężczyzn w najwyższej kadrze kierowniczej – mianownikiem jest całkowita liczba osób w najwyższej kadrze kierowniczej.

S1-10 Odpowiednie płace

System wynagrodzeń w GK PxM

GK PxM dąży do zapewnienia transparentnego i sprawiedliwego systemu wynagradzania, który uwzględni zarówno standardy rynkowe, jak i czynniki indywidualne wpływające na poziom wynagrodzeń pracowników.

W spółkach należących do Grupy kwestie wynagrodzeń regulowane są poprzez:

-  Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy (ZUZP),
-  Regulaminy Wynagradzania,
-  Regulaminy premiowania, które określają zasady przyznawania premii.

Wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników ustalane są indywidualnie w oparciu o czynniki zatrudnienia, tj. staż pracy, wykształcenie, umiejętności, a także posiadane doświadczenie na podstawie:

- 🔔 Tabel stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (integralna część ZUZP),
- 🔔 Tabel stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (integralna część Regulaminów Wynagradzania).

Ewentualne zmiany w ZUZP są konsultowane każdorazowo z organizacjami związkowymi, a zmiany Regulaminów Wynagradzania konsultuje się z przedstawicielami pracowników.

Dodatkowo, w spółkach funkcjonują także regulaminy premiowania, które zawierają jasne i przejrzyste zasady udzielania premii pracownikom spółek z Grupy.

GK PxM gwarantuje, że wszyscy pracownicy otrzymują wynagrodzenie co najmniej zgodne z obowiązującymi normami, tj. nie niższe niż minimalna płaca w Polsce. W 2024 roku wszystkie osoby zatrudnione w GK PxM otrzymywały wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia, który wynosił 4 300 PLN brutto, dla drugiej połowy roku.

Tabela 52. Procent pracowników GK PxM otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia w roku 2024.

Wskaźnik	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia.	0,00%

S1-11 Ochrona socjalna

W 2024 roku wszyscy pracownicy zatrudnieni w Grupie na podstawie umowy o pracę byli objęci ochroną socjalną w ramach programów publicznych. Pracownicy GK PxM są zabezpieczeni przed utratą dochodów w wyniku:

- choroby,
- wypadku przy pracy,
- nabytej niepełnosprawności,
- urlopu rodzicielskiego,
- przejścia na emeryturę.

Ochrona ta zapewniana jest zarówno w ramach systemu publicznego, jak i poprzez dobrowolne świadczenia oferowane przez pracodawcę.

Ochroną socjalną nie są objęci pracownicy zatrudnieni na umowach cywilnoprawnych (jeżeli nie są zgłoszeni do ubezpieczenia chorobowego) oraz osoby nie będące pracownikami, które współpracują z ramienia agencji pracy tymczasowej.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)

W spółkach GK PxM funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, który umożliwia pracownikom korzystanie z szeregu świadczeń socjalnych, takich jak:

- Dofinansowanie wypoczynku urlopowego pracownika – pracownicy mogą uzyskać wsparcie finansowe na wakacje organizowane we własnym zakresie,
- Dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży – wsparcie na wyjazdy kolonijne, obozy, zimowiska oraz tzw. zielone/białe szkoły,

- Pomoc finansowa dla pracowników w trudnej sytuacji materialnej – możliwość uzyskania zapomogi w przypadku trudności finansowych lub szczególnych zdarzeń losowych,
- Pomoc na cele mieszkaniowe – w formie zwrotnych, oprocentowanych pożyczek,
- Dofinansowanie do imprez kulturalnych, oświatowych i rekreacyjnych – wsparcie na wydarzenia integracyjne, kulturalne i sportowe.

Dostęp do świadczeń

W Grupie wszyscy pracownicy, niezależnie od formy zatrudnienia (pełny etat, niepełny etat, umowa na czas określony/nieokreślony) mają dostęp do tych samych świadczeń. Szczegółowe zasady ich przyznawania określają Regulaminy Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych, obowiązujące w większości spółek GK PxM.

Dodatkowe benefity oferowane pracownikom

GK PxM, doceniając swoich pracowników, oferuje szereg benefitów pozapłacowych, które wspierają ich dobrostan oraz ułatwiają codzienne funkcjonowanie. Wśród nich znajdują się:

- Dostęp do prywatnej opieki medycznej – częściowo finansowane przez pracodawcę,
- Dobrowolne ubezpieczenie na życie,
- Karty MultiSport, umożliwiające korzystanie z obiektów sportowych i rekreacyjnych.

Przyjazna Rekrutacja i elastyczne procesy zatrudniania

GK PxM wdrożyła innowacyjne rozwiązania wspierające kandydatów do pracy, takie jak:

- Przyjazna Rekrutacja – prosta aplikacja umożliwiająca zgłoszenie się do rekrutacji bez konieczności załączania CV,
- Infolinia HR – obsługiwana przez Zespół HR BP, zapewniająca wsparcie dla kandydatów,
- Rekrutacja online – większość rozmów kwalifikacyjnych odbywa się zdalnie, poprzez aplikację Microsoft Teams,
- Program „Pracownicy Polecają” – umożliwiający pracownikom rekomendowanie kandydatów do pracy; skuteczne polecenia są nagradzane.

GK PxM konsekwentnie dąży do tworzenia przyjaznego środowiska pracy, w którym pracownicy mogą liczyć na stabilne zatrudnienie, ochronę socjalną oraz szeroki wachlarz świadczeń dodatkowych, sprzyjających ich rozwojowi zawodowemu i życiu prywatnemu.

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

Tabela 53. Osoby z niepełnosprawnościami w GK PxM według stanu na dzień 31.12.2024.

Pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności	10	59	-	-	69
Odsetek*	1,48%	1,58%	-	-	1,57%

*Przy uwzględnianiu odsetka uwzględniamy pracowników wszystkich spółek w Grupie, w przeliczeniu na osoby.

Tabela 54. Odsetek pracowników z niepełnosprawnościami w GK PxM w 2024 roku.

Okres	2024
Procent pracowników z niepełnosprawnościami	1,57%

Brak osób niepełnosprawnych wśród pracowników podlegających ograniczeniom prawnym w zakresie gromadzenia danych.

S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W 2024 roku we wszystkich spółkach GK PxM zrealizowano 34 056 godzin szkoleń obejmujących szkolenia rozwijające kompetencje pracowników, w tym 23 538 godzin szkoleń obejmujących szkolenia obowiązkowe BHP.

Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć (wszystkie szkolenia rozwijające kompetencje) na jednego pracownika wyniosła:

- 🌿 5,92 godzin dla kobiet
- 🌿 7,93 godzin dla mężczyzn

Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć dotycząca obowiązkowych szkoleń okresowe bhp na jednego pracownika wyniosła:

- 🌿 3,25 godzin dla kobiet
- 🌿 5,64 godzin dla mężczyzn

Tabela 55. Wskaźniki dotyczące szkoleń w GK PxM za rok 2024.

Stan na dzień 31.12.2024	Kobiety	Mężczyźni	Pracownicy
			ogólnie
Liczba pracowników (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna)	704	3 804	4 508
Liczba godzin ukończonych szkoleń (bez szkoleń bhp)	4122	29 934	34 056
Średnia liczba godzin ukończonych szkoleń* w podziale na płeć	5,86	7,87	7,55
Liczba godzin ukończonych obowiązkowych szkoleń okresowych bhp	2 264	21 274	23 538
Średnia liczba godzin ukończonych obowiązkowych szkoleń okresowych BHP w podziale na płeć	3,22	5,59	5,22

* bez szkoleń bhp

W żadnej spółce nie prowadzono regularnych przeglądów wyników i rozwoju kariery. Brak działań związanych z regularną oceną pracy.

Tabela 56. Wskaźniki dotyczące przeglądów wyników i rozwoju kariery w GK PxM w 2024 roku.

Stan na dzień 31.12.2024 r.	Kobiety	Mężczyźni	Pracownicy ogólnie
Liczba lub odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	0	0	0
Liczba ocen proporcjonalna do uzgodnionej liczby ocen dokonanych przez kadrę kierowniczą	0	0	0

Założenia przyjęte do opracowania danych:

Zakres danych: uwzględniono wszystkie spółki wchodzące w skład GK PxM, agregując informacje o szkoleniach zrealizowanych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku.

Rodzaje szkoleń: uwzględniono zarówno szkolenia organizowane wewnętrznie, jak i zewnętrzne, niezależnie od trybu ich realizacji (stacjonarne, online, e-learning). Oddzielnie uwzględniono również obowiązkowe szkolenia okresowe bhp.

Metodyka obliczeń: średnia liczba godzin szkoleniowych została obliczona poprzez podzielenie łącznej liczby godzin przeprowadzonych szkoleń przez liczbę pracowników danej p/ki.

Źródło danych: dane zostały zgromadzone na podstawie wewnętrznych systemów raportowania oraz ewidencji szkoleń w poszczególnych spółkach.

S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Codzienna dbałość o bezpieczeństwo, komfort pracy oraz rozwój pracowników są priorytetem Grupy. Grupa konsekwentnie stawia na dobre relacje w zespołach, budowanie kultury bezpieczeństwa oraz rozwój kompetencji.

Bezpieczeństwo pracowników jest dla GK PxM wartością nadrzędną, dlatego Grupa:

- Skrupulatnie przestrzega **wszystkich obowiązków wynikających z przepisów BHP**,
- Dostosowuje **standardy bezpieczeństwa** do profilu działalności Klienta, Inwestora i Zleceniodawcy,
- Stosuje najlepsze praktyki w zakresie **prewencji wypadkowości**,
- Angażuje się w inicjatywy na rzecz **podnoszenia standardów BHP w branży budowlanej**.

GK PxM jest sygnatariuszem Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, którego celem jest:

- Zmniejszenie wypadkowości na placach budowy,
- Wymiana dobrych praktyk w zakresie BHP,
- Ujednolicenie podejścia do standardów bezpieczeństwa,
- Wpływanie na podwykonawców i mniejsze firmy budowlane w celu poprawy standardów BHP.

Dzięki tym działaniom GK PxM systematycznie podnosi standardy BHP, rozwija kompetencje pracowników i wpływa na poprawę bezpieczeństwa w całym sektorze budowlanym.

Działania GK PxM na rzecz bezpieczeństwa pracy zostały czterokrotnie uhonorowane prestiżową Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy, na lata: 2018-2019, 2020-2021, 2022-2023, 2024-2025.

Wszyscy pracownicy GK PxM są objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W 2024 roku w GK odnotowano 35 wypadków lekkich i 1 wypadek ciężki.

Tabela 57. Wypadki w GK PxM w 2024 roku.

Wypadki wśród pracowników	
Wypadki lekkie	35
Wypadki ciężkie	1
Wypadki zbiorowe	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki łącznie	36

Wypadki wśród osób nie będących pracownikami	
Wypadki lekkie	0
Wypadki ciężkie	0
Wypadki zbiorowe	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki łącznie	0
Wypadki wśród pracowników podwykonawców wykonujących prace na terenie GK	
Wypadki lekkie	7
Wypadki ciężkie	0
Wypadki zbiorowe	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki łącznie	8
Pozostałe dane z zakresu BHP	
Liczba dni niezdolności do pracy pracowników w związku z wypadkami przy pracy	1 545
Liczba stwierdzonych chorób zawodowych	1
Liczba pracowników	4 403
Wskaźnik wypadkowości (liczba wypadków x 1000.000 / godz. przeprac.)	4,86

S1-15 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Tabela 58. Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym w GK PxM w 2024 roku.

	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
% pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	100	100	0	0	100
% pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	39%	21%	0	0	24
ILOŚĆ pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	261	800	0	0	1 061

Urlop ze względów rodzinnych obejmuje: urlop macierzyński, ojcowski i rodzicielski, urlop opiekuńczy, opiekę nad członkiem rodziny do 14 dni i opiekę nad dzieckiem do 60 dni, a także urlopy wychowawcze oraz opiekę z art. 188.

Ze względu na szeroki zakres warunków, w przypadku których pracownik nabywa prawo do urlopu opiekuńczego, przyjęto, że każdy pracownik jest do niego uprawniony.

S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami obliczona została jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażona jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej.

Wskaźnik obliczony został jako stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby) (Art 97 pkt b).

Tabela 59. Wskaźniki wynagrodzeń w GK PxM w 2024 roku.

Średnia godzinowa płaca brutto					
Pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Luka płacowa	składniki: płaca zasadnicza	
Średnia godzinowa płaca brutto (Płaca zasadnicza z całego roku/liczba przepracowanych godzin w ciągu roku)	41	43,3	5,32%		
Średnia godzinowa płaca brutto + dodatki w PLN					
Pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Luka płacowa	składniki: płaca zasadnicza nagrody premie dodatki inne	
Średnia godzinowa płaca brutto wraz z dodatkami (Płaca zasadnicza z całego roku z dodatkami/liczba przepracowanych godzin w ciągu roku z nadgodzinami)	48,88	58,3	16,17%		
Roczne wynagrodzenie, Mediana - pracowników zatrudnionych na umowę o pracę					
Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w jednostce			676 050,35	8,18	Wskaźnik CEO Pay Ratio
Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)			82 675,73		

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Grupa monitoruje ilość zgłoszonych skarg odnoszących się do mobbingu czy dyskryminacji. W 2024 roku nie zgłoszono incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałyby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw.

ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W roku 2024 nie ustalono systematycznego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, w nawiązaniu do celów, które Grupa PxM ustanowiła w Strategii zrównoważonego rozwoju, opisane w ujawnieniu S2-5.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach procesu analizy podwójnej istotności zidentyfikowano następujące istotne wpływy związane z ESRS S2:

- 🌱 poprawa bezpieczeństwa pracowników w łańcuchu wartości dzięki zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy (pozytywny, potencjalny),
- 🌱 wzmocnienie relacji z dostawcami i interesariuszami poprzez przestrzeganie zasad etycznych w łańcuchu dostaw (potencjalny, rzeczywisty),

oraz następujące ryzyka i szanse:

- ☛ utrata klientów i reputacji w wyniku współpracy z dostawcami nieprzestrzegającymi norm BHP i standardów społecznych (ryzyko),
- ☛ spadek zainteresowania współpracą ze strony podwykonawców w wyniku złych warunków pracy (ryzyko),
- ☛ utrata klientów i reputacji w wyniku współpracy z dostawcami nieprzestrzegającymi norm BHP i standardów społecznych (szansa).

Sektor budowlany charakteryzuje się intensywnym wykorzystaniem pracy podwykonawców oraz dostawców. Współpraca z licznymi partnerami biznesowymi w różnych regionach wymaga nie tylko monitorowania przestrzegania przepisów prawa pracy, ale także promowania najwyższych standardów bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.

Grupa GK PxM, jako sygnatariusz Stowarzyszenia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, podejmuje działania mające na celu podnoszenie kultury bezpieczeństwa pracy na placach budowy. Inicjatywa ta, zainicjowana w 2010 roku przez największych generalnych wykonawców budowlanych w Polsce, dąży do osiągnięcia nadrzędnego celu „Zero wypadków” w branży budowlanej. Oznacza to eliminowanie wypadków poprzez identyfikację i usuwanie pierwotnych przyczyn zagrożeń.

Charakter działalności Grupy, obejmującej realizację projektów budowlanych, przemysłowych i infrastrukturalnych, wymaga ścisłego nadzoru nad przestrzeganiem zasad BHP. Szczególna uwaga kierowana jest na minimalizowanie ryzyka wypadków poprzez wprowadzenie systemów monitorowania bezpieczeństwa na placach budowy oraz organizację regularnych szkoleń dla pracowników i podwykonawców. W ramach działań w łańcuchu wartości Grupa wdraża również audyty dostawców, które obejmują ocenę przestrzegania standardów pracy, w tym warunków zatrudnienia, zasad etyki biznesowej oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Polimex Mostostal S.A. promuje również działania edukacyjne i świadomościowe, takie jak kampanie informacyjne wśród pracowników i partnerów biznesowych, które mają na celu propagowanie zasad bezpieczeństwa oraz odpowiedzialności społecznej. Dzięki temu możliwe jest podnoszenie standardów pracy w branży budowlanej i przyczynianie się do zmniejszenia liczby wypadków wśród pracowników łańcucha wartości.

Z drugiej strony, Grupa identyfikuje wyzwania związane z różnorodnością standardów bezpieczeństwa w różnych regionach oraz krajach, w których prowadzi działalność. W krajach o niższych wymaganiach prawnych w zakresie ochrony pracy konieczne jest stosowanie wewnętrznych wytycznych i procedur, które pozwalają na utrzymanie spójności ze standardami Grupy oraz międzynarodowymi regulacjami. Niezgodność z tymi wymaganiami mogłaby prowadzić do ryzyka reputacyjnego oraz utraty kontraktów.

S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości

Kodeks Postępowania dla Kontrahenta

W GK PxM obowiązuje Kodeks Postępowania dla Kontrahenta, którego celem jest stosowanie jednolitych zasad i norm obowiązujących w GK PxM dla wszystkich Kontrahentów, zarówno nawiązujących relacje biznesowe, jak i stale współpracujących (dalej: Kontrahent) z GK PxM. Kontrahent zobowiązuje się realizować swoje cele gospodarcze z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka, w szczególności poprzez stosowanie podstawowych zasad postępowania określonych w tym Kodeksie. Kodeks ma zastosowanie bez względu na rodzaj umowy zawartej ze Spółką z GK PxM, a w szczególności umów z dostawcami i podwykonawcami, umów o świadczenie usług, umów na usługi doradcze jak również umów pośrednictwa i agencyjnych, zarówno na etapie ich zawierania, jak i wykonywania.

Kodeks Postępowania obejmuje następujące obszary:

Ogólne zasady przestrzegania prawa

Kontrahent prowadzi działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa we wszystkich miejscach jego działania na terenie Polski, jak i poza nią.

Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

GK PxM jako grupa przedsiębiorców prowadzi swoją działalność gospodarczą w sposób uczciwy, nie toleruje i sprzeciwia się tolerowaniu jakiejkolwiek formie korupcji czy łapownictwa oraz defraudacji, prania brudnych pieniędzy, pobieraniu nieuczciwych prowizji, oszustw, wyłudzeń, faworyzowaniu rodziny czy faworyzowaniu znajomych, jak również jakiejkolwiek formie pośredniej lub bezpośredniej faworyzowaniu Kontrahentów. Powyższe uregulowanie ma zastosowanie bez względu na to, czy proceder ten odbywa się w sposób bezpośredni czy przy udziale osoby trzeciej (np. doradcy lub pośrednika).

Nasz Kontrahent potwierdza, że:

- ✔ prowadzi swoją działalność w sposób uczciwy i nie toleruje żadnych form korupcji czy łapownictwa, o których mowa powyżej;
- ✔ bez względu na okoliczności nigdy nie żąda łapówek i ich nie przyjmuje, nie wręcza łapówek, nie proponuje ich i nie akceptuje faktu ich przekazania, ani bezpośrednio, ani pośrednio. Oznacza to, że nie może w żadnym wypadku wręczać osobom pełniącym funkcję publiczną, pracownikom GK PxM lub ich rodzinie, Klientowi ani żadnej innej osobie bądź podmiotowi jakichkolwiek propozycji korzyści materialnych bądź niematerialnych, które kolidują z obowiązującymi przepisami prawa lub normami, o których mowa w niniejszym Kodeksie, bądź w niewłaściwy sposób wpływać na nie;
- ✔ dba o to, aby wszystkie dokumenty, raporty i faktury były kompletne, precyzyjne, rzetelne, przedstawiały prawdę i nie wprowadzały w błąd;
- ✔ nie narusza sankcji ekonomicznych nałożonych przez ustawodawstwo krajowe, jak i międzynarodowe, do którego stosowania jest zobowiązany.

Uczciwa konkurencja

Nasz Kontrahent potwierdza, że:

- ✔ przestrzega norm prawnych dotyczących ochrony zasad uczciwej konkurencji, nie toleruje żadnych naruszeń prawa antymonopolowego i nie uczestniczy w zмовach w sprawie cen, terminów dostaw, warunków, strategii, relacji z Klientami lub w innych mechanizmach ograniczających uczciwą konkurencję;
- ✔ nie uczestniczy w żadnych innych formach praktyk kartelowych z konkurentami, jak porozumienia o podziale rynku oraz nie wykorzystuje informacji istotnych z punktu widzenia prawa konkurencji.

Konflikt interesów

Kontrahent potwierdza, że:

- ✔ nie uczestniczy i nie stwarza sytuacji konfliktu interesów lub które mogą wyglądać na rodzące konflikt interesów;
- ✔ powiadomi Spółkę z GK PxM o wszelkich przypadkach powzięcia informacji o zaistniałym konflikcie interesów w ramach swojej współpracy z GK PxM lub sytuacjach, które mogą stanowić konflikt interesów.

Upominki i zaproszenia

Kontrahent zobowiązuje się do:

- ✔ szanowania zasad i przestrzegania polityki dotyczącej upominków i zaproszeń Spółki GK PxM, z którą współpracuje;
- ✔ nieproponowania ani nieprzyjmowania upominków ani zaproszeń, które mogą wpłynąć niewłaściwie lub mogą stwarzać pozory wpływania na decyzje biznesowe Kontrahenta lub GK PxM;

Środowisko

Nasz Kontrahent zobowiązuje się do:

- ścisłego przestrzegania przepisów z zakresu ochrony środowiska i działania w sposób odpowiedzialny społecznie i przestrzegania praw kraju, w którym prowadzi działalność;
- dbałości o poszanowanie środowiska naturalnego przy wykonywaniu swojej działalności i udostępnia swoim pracownikom, jak i innym osobom współpracującym z Kontrahentem na podstawie umów cywilnoprawnych (dalej: Pracownicy) wszelkie konieczne środki, umożliwiające osiągnięcie powyższego celu.

Godne warunki pracy

Kontrahent potwierdza, że:

- uznaje prawa człowieka oraz zapewnia godne warunki pracy dla osób pracujących na naszych Projektach;
- dopuszczając do pracy małoletnich lub inwalidów dba o wypełnienie przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz innych przepisów, które odnoszą się do prac osób niepełnoletnich lub niepełnosprawnych;
- nie toleruje żadnych form handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej i nie dopuszcza praktyk, dotyczących ograniczania wolności poprzez zabieranie dokumentów tożsamości, paszportów, pozwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia.

Zapobieganie dyskryminacji i znęcaniu się

Kontrahent potwierdza, że:

- wszyscy Pracownicy są traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem przez przełożonych, podwładnych i kolegów;
- bierze na siebie odpowiedzialność za tworzenie środowiska pracy wolnego od wszelkiego rodzaju dyskryminacji, prześladowania, znęcania się, składania niechcianych propozycji seksualnych oraz innych niewłaściwych zachowań, w tym i form przemocy.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Kontrahent potwierdza, że:

- zapewnia swoim Pracownikom bezpieczne środowisko pracy i zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania odpowiednich przepisów we wszystkich miejscach, w których prowadzi swoją działalność;
- wszyscy Pracownicy są odpowiedzialni za przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedniego używania przydzielonego im sprzętu przy wykonywaniu niebezpiecznych prac;
- dba, aby Pracownicy byli odpowiednio przeszkoleni i wyposażeni w sprzęt pozwalające im na bezpieczne wykonywanie pracy.

Zachowanie poufności i ochrona danych osobowych

Kontrahent potwierdza, że:

- Gwarantuje poszanowanie poufności posiadanych danych dotyczących osób trzecich, w tym Spółek z GK PxM; Zapewnia, że wszelkie działania dotyczące danych osobowych odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Co do zasady umowy zawierane przez GK PxM zawierają klauzulę o obowiązku stosowania Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów. Podpisując umowę kontrahent potwierdza zapoznanie się z dokumentem i akceptację jego zapisów.

Kodeks postępowania dla kontrahentów jest dostępny na stronie internetowej w trzech językach <https://www.polimex-mostostal.pl/>

Zgodność z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka

Grupa prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi, zarówno w kontekście krajowym, jak i międzynarodowym. Działalność Grupy koncentruje się przede wszystkim na rynkach Unii Europejskiej, gdzie obowiązują restrykcyjne normy dotyczące praw człowieka i praw pracowniczych.

GK PxM kieruje się wytycznymi:

- 🌱 OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- 🌱 ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- 🌱 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) – przestrzegając zasad określonych w ośmiu podstawowych konwencjach Deklaracji MOP.

Ponadto, Grupa respektuje międzynarodowe standardy w zakresie praw człowieka, w tym:

- 🌱 Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, obejmującą Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- 🌱 Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
- 🌱 Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- 🌱 Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka i pracowniczych

W Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal obowiązuje **Kodeks Etyki**, który stanowi fundament kultury organizacyjnej i zobowiązuje wszystkich Pracowników oraz Współpracowników do przestrzegania najwyższych standardów etycznych. Zgodnie z jego postanowieniami, GK PxM nie toleruje żadnych form dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu, ani innych przejawów nękania lub wykorzystywania kontrahentów, pracowników i współpracowników. Dotyczy to również absolutnego zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej oraz przymusowej pracy więźniów.

Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników GK PxM, niezależnie od zajmowanego stanowiska, formy zatrudnienia czy kraju, w którym wykonują swoje obowiązki. Jego postanowienia dotyczą członków zarządów, dyrektorów, kierowników oraz wszystkich pracowników i współpracowników spółek należących do GK PxM.

Jednocześnie oczekujemy przestrzegania zasad Kodeksu Etyki także przez wszystkie osoby i podmioty współpracujące ze spółkami GK PxM, zapewniając tym samym zgodność naszych działań z najwyższymi standardami odpowiedzialności społecznej i etyki biznesowej.

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W roku 2024 nie ustalono systematycznego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, w nawiązaniu do celów, które Grupa PxM ustanowiła w Strategii zrównoważonego rozwoju, opisane w ujawnieniu S2-5.

Pomimo braku sformalizowanego systemu współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości na szeroką skalę, Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal opiera swoje działania na solidnych fundamentach przestrzegania najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz zasad zawartych w Kodeksie Etyki. Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, troska o zdrowie i dobrostan pracowników stanowią priorytet dla naszej organizacji. Wszystkie operacje prowadzone przez GK PxM są zgodne z obowiązującymi regulacjami prawnymi i branżowymi, w tym z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia.

Kodeks Etyki stanowi kluczowy dokument, który wyznacza standardy odpowiedzialnego postępowania zarówno wobec pracowników, jak i w relacjach z dostawcami oraz innymi interesariuszami. System zarządzania bezpieczeństwem pracy oraz nasze praktyki etyczne mają na celu zapewnienie, że wszyscy pracownicy – zarówno wewnątrz, jak i ci zatrudnieni w ramach łańcucha dostaw – mogą liczyć na poszanowanie swoich praw oraz środowisko pracy zgodne z najwyższymi standardami. Dążymy do dalszego rozwoju w tym obszarze, w tym do zwiększenia współpracy z pracownikami i partnerami w całym łańcuchu wartości.

Grupa ustanowiła kanał zgłaszania nieprawidłowości dla pracowników łańcucha wartości opisany w ujawnieniu [S2-3].

S2-3 Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości

Zgłaszanie problemów i nieprawidłowości

Zgodnie z Kodeksem Postępowania dla Kontrahentów Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal, kontrahenci oraz ich pracownicy, a także inne osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych, są zobowiązani do zgłaszania przypadków naruszeń przepisów, wytycznych, zasad Kodeksu oraz innych obowiązujących regulacji określających wzajemne relacje. Celem tego mechanizmu jest umożliwienie podjęcia odpowiednich działań naprawczych i eliminacja potencjalnych nieprawidłowości.

W przypadku stwierdzenia, że działalność GK PxM lub jej łańcucha dostaw wywarła negatywny wpływ na pracowników, wdrażane są odpowiednie procedury identyfikacji przyczyn i zapewnienia środków zaradczych. Podejście to opiera się na zasadach transparentności, odpowiedzialności oraz dialogu z pracownikami i interesariuszami, aby zagwarantować skuteczne rozwiązanie wszelkich nieprawidłowości.

GK PxM traktuje te kwestie z najwyższą powagą, uznając, że każde naruszenie praw pracowniczych lub pojawienie się negatywnych skutków w zakresie warunków pracy wymaga pilnych i skutecznych działań naprawczych.

Zgłoszenia przypadków naruszeń mogą być kierowane do Komisji Etyki GK PxM na adres e-mail: etyka@polimex.pl. Szczegółowe informacje dotyczące sposobu zgłaszania naruszeń znajdują się w ujawnieniu [G1-1].

Sankcje za naruszenia

Za weryfikację zgłoszeń dotyczących naruszeń odpowiedzialna jest Komisja Etyki. W przypadku naruszenia zasad postępowania określonych w Kodeksie oraz obowiązujących przepisów prawnych, GK PxM wdraża odpowiednie mechanizmy organizacyjne i środki prawne, wynikające z umów oraz regulacji, w celu skutecznego reagowania na tego typu przypadki.

S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Weryfikacja i audyt kontrahentów w obszarze ESG

GK PxM prowadzi prace nad wdrożeniem procesu audytu i weryfikacji kontrahentów pod kątem zgodności z zasadami ESG. W tym celu przygotowywana jest ankieta ESG, której celem jest ocena stopnia zaangażowania partnerów biznesowych w zrównoważony rozwój oraz przestrzeganie najwyższych standardów etycznych, środowiskowych oraz bezpieczeństwa pracy.

Celem tego działania jest wdrożenie spójnego systemu monitorowania i zarządzania ryzykiem ESG, który umożliwi efektywne identyfikowanie oraz eliminowanie potencjalnych nieprawidłowości w całym łańcuchu wartości.

GK PxM nie powzięła informacji o faktycznych negatywnych wpływach na osoby wykonujące pracę w łańcuchu dostaw, a co za tym idzie nie zrealizowała żadnych działań naprawczych w tym obszarze. W minionym roku inspektorzy BHP w takim samym stopniu monitorowali poziom bezpieczeństwa pracowników firm podwykonawczych, co pracowników własnych na prowadzonych projektach. W kolejnych latach planowane jest zbieranie danych o wszelkich incydentach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy od spółek podwykonawczych, analiza tych zjawisk i ewentualnie występowanie z wnioskami poprawiającymi ten obszar, jeśli będzie to zasadne.

Przygotowanie szczegółowych procesów mających na celu określenie, jakiego rodzaju działania są potrzebne i właściwe w odpowiedzi na konkretny, rzeczywisty lub potencjalny, negatywny wpływ na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, opisanie swojego podejścia do podejmowania działań w związku z konkretnymi istotnymi negatywnymi wpływami na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, oraz sposobu, w jaki GK PxM może zagwarantować, aby procesy mające na celu zapewnienia zastosowania środków naprawczych w przypadku istotnych negatywnych wpływów były dostępne i skuteczne pod względem ich wdrożenia i wyników będzie możliwe po zacieśnieniu współpracy w obszarze ESG z podmiotami współpracującymi w łańcuchu wartości oraz przeprowadzeniu pogłębionych analiz, co jest planowane w ciągu kilku najbliższych lat.

W związku z rozpoznaniem istotnym ryzykiem reputacyjnym związanym z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu dostaw, wdrażane będą dodatkowe działania uświadamiające wśród pracowników w łańcuchu wartości zmierzające z jednej strony do samokontroli w aspekcie przestrzegania zasad bezpieczeństwa, a z drugiej strony do zgłaszania ewentualnych nieprawidłowości. Niezależnie od powyższego w razie wystąpienia sytuacji kryzysowych na projektach prowadzonych przez Grupę wszyscy podwykonawcy są zobowiązani do współpracy i prowadzenia uzgodnionej komunikacji.

S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła kroki w celu wdrożenia **kompleksowego podejścia do kwestii ESG** i na początku 2025 roku przyjęła **Strategię ESG**. Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do kwestii pracowników w łańcuchu wartości:

CEL 5: Dbałość o najwyższe standardy ładu korporacyjnego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal

Tworzenie zrównoważonego łańcucha dostaw i zapobieganie korupcji i działaniom niezgodnym z Kodeksem Etyki Grupy Kapitałowej.

Utrzymanie wysokiego poziomu etyki i jakości w biznesie

- 🌱 Działania na rzecz rozwoju pozycji wiarygodnego partnera biznesowego,
- 🌱 Wprowadzanie i rozwój najwyższych standardów zarządzania,
- 🌱 Odpowiedzialne praktyki biznesowe w oparciu o kluczowe aspekty ESG.

Udział pracowników łańcucha wartości w definiowaniu celów:

GK PxM przyjęła podejście kaskadowe do ustalania celów ESG, zapewniając aktywny udział pracowników spółek Grupy Kapitałowej w definiowaniu strategicznych kierunków działań. W spółkach zależnych zostali wyznaczeni przedstawiciele ds. ESG, którzy pełnili rolę łączników między zespołem ds. Strategii ESG a pracownikami swoich jednostek. Przedstawiciele ci zbierali i przekazywali opinie, potrzeby oraz oczekiwania pracowników, dzięki czemu cele ESG były dostosowane do realnych wyzwań i specyfiki działalności poszczególnych jednostek. Proces ten umożliwił oddolne zaangażowanie i stworzenie strategii uwzględniającej perspektywę różnych grup interesariuszy.

ESRS G1 ŁAD ZARZĄDCZY

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal podjęła kroki w celu wdrożenia **kompleksowego podejścia do kwestii ESG** i na początku 2025 roku przyjęła **Strategię ESG**. Poniżej wskazano cele, które odnoszą się do obszaru ładu korporacyjnego:

CEL 5: Dbałość o najwyższe standardy ładu korporacyjnego w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal

Tworzenie zrównoważonego łańcucha dostaw i zapobieganie korupcji i działaniom niezgodnym z Kodeksem Etyki Grupy Kapitałowej:

- ✎ Tworzenie narzędzi wspierających efektywne zarządzanie ładem korporacyjnym,
- ✎ Sprawowanie skutecznego nadzoru nad ładem korporacyjnym,
- ✎ Poszanowanie praw akcjonariuszy oraz przejrzysta komunikacja spółki z rynkiem.

Utrzymanie wysokiego poziomu etyki i jakości w biznesie:

- ✎ Działania na rzecz rozwoju pozycji wiarygodnego partnera biznesowego,
- ✎ Wprowadzanie i rozwój najwyższych standardów zarządzania,
- ✎ Odpowiedzialne praktyki biznesowe w oparciu o kluczowe aspekty ESG.

Zachowanie zgodności z regulacjami w obszarach ESG:

- ✎ Rozwój i doskonalenie raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- ✎ Usystematyzowanie działań ESG w Grupie Kapitałowej,
- ✎ Dostosowanie procesu raportowania do nowych regulacji i najlepszych praktyk,
- ✎ Rozwój świadomości o zagadnieniach ESG w Grupie Kapitałowej,
- ✎ Integracja ESG w procesach decyzyjnych oraz systemach informatycznych.

GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Szczegółowy opis znajduje się w ESRS2 [GOV-1]

G1-1 Kultura korporacyjna i polityki prowadzenia działalności gospodarczej

Najważniejsze dokumenty korporacyjne wpływające na kształt kultury organizacyjnej Grupy:

ZAGADNIENIA PRACOWNICZE

- ✎ Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal,
- ✎ Regulamin Pracy Polimex Mostostal 2021,
- ✎ Regulamin ZFŚS Polimex Mostostal,
- ✎ Polityka Czystego Biurka i Czystego Ekranu w Grupie Kapitałowej PxM,
- ✎ Polityka Grupy dotycząca jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ✎ Polityka bezpieczeństwa danych osobowych w spółkach Grupy ,
- ✎ Polityka bezpieczeństwa IT,
- ✎ Polityka flotowa,
- ✎ Przeprowadzenie szkolenia z zakresu wymogu elektromobilności w projektach dla sektora Samorządowego,

- Procedura Szkoleniowa,
- Polityka zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal,

ZAGADNIENIA FINANSOWE

- Polityka Rachunkowości,
- Funkcjonuje Polityka Cen Transferowych,

ZAMÓWIENIA

- Kodeks postępowania dla Kontrahentów Grupy ,
- Procedura Zakupów,
- Procedura przygotowania i weryfikacji dokumentów i informacji przedstawianych w celu wykazania braku podstaw do wykluczenia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego,
- Instrukcja - zakupy usługi i dostawy sprzętu i transportu,

PRAWA CZŁOWIEKA

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal,

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal (Kodeks obejmuje m.in. procedurę zgłaszanie naruszeń, w tym incydentów związanych z korupcją i przekupstwem wraz z opisem procedur szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów).
- Szkolenie z zakresu odpowiedzialności Kadry Menadżerskiej i Podmiotów Zbiorowych obejmujące m.in. odpowiedzialność za nadużycie uprawnień,
- Polityka przyznawania darowizn oraz postępowania z wnioskami o darowiznę w PxM i w Grupie,
- Polityka sponsoringu w PxM i w GK PxM,

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

- Procedury Zarządzania Ryzykiem w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal,
- komórka Compliance Business Partnera.

Grupa nie wdrożyła odrębnej polityki dotyczącej dobrostanu zwierząt, ponieważ zagadnienie to nie zostało uznane za istotne w kontekście charakteru prowadzonej działalności.

Zasady dotyczące kultury korporacyjnej obowiązują w całej Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal (w spółce Polimex Mostostal S.A. oraz w spółkach zależnych) i dotyczą wszystkich pracowników, współpracowników (niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia). W celu przekazywania wartości wszystkim zainteresowanym, organizacja wykorzystuje wewnętrzne narzędzia komunikacji np. newslettery wewnętrzne, intranet, a także szkolenia.

Zgłaszanie naruszeń, w tym incydentów związanych z korupcją i przekupstwem.

Kodeks Etyki GK PxM przewiduje możliwość zgłaszania nadużyć czy nieprawidłowości w sposób dogodny dla zgłaszającego:

- 1) Zgłoszenie bezpośredniemu przełożonemu
- 2) Zgłoszenie do Komisji Etyki anonimowo albo z podaniem danych zgłaszającego:
 - na adres e-mail: etyka@polimex.pl,
 - na adres poczty tradycyjnej:
Polimex Mostostal S.A.
Komisja Etyki
al. Jana Pawła 12, 00-124 Warszawa
 - za pośrednictwem formularza na stronie polimex-mostostal.pl/whistleblowing,
- 3) Zgłoszenie do Biura Audytu
 - na adres e-mail Dyrektora Biura,
 - za pośrednictwem formularza na stronie polimex-mostostal.pl/whistleblowing,
- 4) Zgłoszenie do Prezesa Zarządu Polimex Mostostal S.A.
 - na adres e-mail Prezesa Zarządu,
 - za pośrednictwem formularza na stronie polimex-mostostal.pl/whistleblowing.

Zgodnie z **Kodeksem Postępowania dla kontrahentów Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal** Kontrahent i jego pracownicy, jak i inne osoby współpracujące z Kontrahentem na podstawie umów cywilnoprawnych są zobligowani do zgłaszania przypadków naruszeń przepisów, wytycznych, zasad Kodeksu Postępowania dla kontrahentów Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal oraz innych obowiązujących uregulowań określających wzajemne relacje, tak aby można było podjąć odpowiednie działania. Kontrahent i jego pracownicy mogą zgłaszać przypadki naruszeń przepisów do Komisji Etyki GK PxM na adres e-mail: etyka@polimex.pl

Zgodnie z „Polityką zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych” w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal istnieją dwie procedury zgłaszania naruszeń wewnętrzna oraz zewnętrzna procedura.

Wewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń

Podmiotem upoważnionym do przyjmowania zgłoszenia zawierającego informacje o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal jest: dyrektor Biura Prawnego i Nadzoru Właścicielskiego będący centralną jednostką przyjmującą zgłoszenia, o których mowa w Polityce. W razie nieobecności dyrektora podmiotem upoważnionym do przyjmowania zgłoszeń jest Compliance Business Partner PxM. Podmioty te są jednocześnie podmiotami podejmującym działania następcze w związku ze zgłoszeniem, włączając w to weryfikację zgłoszenia i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej.

Jeżeli po weryfikacji zgłoszenia okaże się, że wymaga ono przeprowadzenia wewnętrznego dochodzenia korporacyjnego, komórką właściwą w tym zakresie jest Biuro Audytu PxM, przy współpracy z Biurem Prawnym i Nadzoru Właścicielskiego.

W razie powzięcia informacji o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą, sygnalista dokonuje zgłoszenia za pośrednictwem wewnętrznych kanałów dokonywania zgłoszeń funkcjonujących w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal. W GK PxM zaprojektowano, ustanowiono i obsługiwane są sposoby zgłoszenia naruszeń prawa w kontekście związanym z pracą zapewniające ochronę poufności tożsamości sygnalisty, osoby, której dotyczy zgłoszenie, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia, osoby powiązanej z sygnalistą oraz uniemożliwiające uzyskanie do nich dostępu przez osoby nieupoważnione:

- formularz zgłoszenia nieprawidłowości dostępny na stronie internetowej GK PxM: Formularz zgłaszania nieprawidłowości | Polimex Mostostal S.A. (polimexmostostal.pl);
- możliwość spotkania bezpośredniego z komórką właściwą do przyjęcia zgłoszenia. Zgłoszenie ustne może być dokonane podczas bezpośredniego spotkania zorganizowanego w terminie 14 dni od otrzymania takiego wniosku od sygnalisty;
- numer telefonu: +48 695-163-879.

Zewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń

Sygnalista może dokonać zgłoszenia zewnętrznego bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organu publicznego i na zasadach wskazanych w ustawie. Zgłaszanie naruszeń prawa za pośrednictwem zewnętrznych kanałów dokonywania zgłoszeń odbywa się za pośrednictwem organów właściwych na podstawie przepisów prawa do przyjmowania zgłoszeń, przekazywania informacji zwrotnych na ich temat i podejmowania działań następczych w związku z nimi.

Ochrona osób zgłaszających naruszenia

Spółka, działając zgodnie z ustawą z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów oraz wdrożoną Polityką zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych, zapewnia pełną poufność zgłoszeń, respektując prywatność i ochronę danych osobowych. W ramach przyjętych procedur udostępniono anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiające bezpieczne przekazywanie obaw i potrzeb przez dotknięte społeczności. Spółka zobowiązuje się do kompleksowej ochrony sygnalistów, gwarantując im bezpieczeństwo, ochronę przed działaniami odwetowymi i odpowiednie działania naprawcze zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

Zgodność z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal prowadzi działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i prawnymi, zarówno w kontekście krajowym, jak i międzynarodowym. Działalność Grupy koncentruje się przede wszystkim na rynkach Unii Europejskiej, gdzie obowiązują restrykcyjne normy dotyczące praw człowieka i praw pracowniczych.

Grupa PxM kieruje się wytycznymi:

- 🌱 OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- 🌱 ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- 🌱 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) – przestrzegając zasad określonych w ośmiu podstawowych konwencjach Deklaracji MOP.

Ponadto, Grupa PxM respektuje międzynarodowe standardy w zakresie praw człowieka, w tym:

- 🌱 Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, obejmującą Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- 🌱 Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
- 🌱 Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- 🌱 Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Spółka planuje intensyfikację dialogu z lokalnymi społecznościami oraz systematyczne monitorowanie i reagowanie na ich potrzeby. W ramach zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem, uwzględniającego prawa człowieka, zasady pracy i odpowiedzialność społeczną, zapewnia bieżący nadzór nad zgodnością działań z międzynarodowymi wytycznymi. Regularne audyty i aktualizacje polityk gwarantują utrzymanie najwyższych standardów, co wzmacnia zaufanie inwestorów i kluczowych interesariuszy.

Spółka planuje zwiększenie zaangażowania w dialog z lokalnymi społecznościami oraz monitorowania i reagowania na ich potrzeby.

G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal prowadzi i rozwija swoją działalność dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i poszanowaniem środowiska naturalnego. GK PxM w działalności biznesowej kieruje się normami prawnymi, wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, pracownikami i otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Bardzo istotne dla Grupy są relacje partnerskie z dostawcami. Kształtowanie długotrwałych i pewnych związków z dostawcami opiera się na współpracy i dialogu. Pierwszym, istotnym krokiem w relacjach z dostawcami była identyfikacja ryzyk i szans związanych z tym tematem.

Najistotniejsze ryzyka obejmujące kwestie związane z dostawcami i partnerami biznesowymi, to te których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utrata partnerów biznesowych.

Natomiast szanse związane z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych są związane z partnerskimi relacjami z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostępem do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjnymi warunkami płatności, elastycznym łańcuchem dostaw.

Kontrahenci Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal zobowiązani są realizować swoje cele gospodarcze z poszanowaniem zasad praworządności, etyki i praw człowieka, w szczególności poprzez stosowanie podstawowych zasad postępowania określonych w **Kodeksie Postępowania dla Kontrahentów Grupy**. Celem Kodeksu jest stosowanie jednolitych zasad i norm obowiązujących w GK PxM dla wszystkich Kontrahentów, zarówno nawiązujących relacje biznesowe, jak i stale współpracujących z GK PxM. Kodeks Postępowania dla Kontrahentów powstał w oparciu o najważniejsze wartości i zasady Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Kodeks zawiera regulacje dot. polityki antykorupcyjnej.

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal kształtuje relacje z kontrahentami zgodnie z zasadami kultury korporacyjnej. Szczegółowe zasady wyboru kontrahentów zostały opisane w **Procedurze Zakupów w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal**, w której określono tryb postępowania w zakresie zakupu materiałów i usług, zgodnie z założeniami technicznymi i technologicznymi, z zapewnieniem wymaganej jakości oraz z zachowaniem efektywności ekonomicznej. W przyszłości planowane jest zwiększenie wagi zrównoważonego rozwoju w doborze podwykonawców i dostawców.

W obszarze regulowania zobowiązań GK PxM stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami GK PxM nie posiada polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Wszyscy pracownicy (niezależnie od formy zatrudnienia) Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal zobowiązani są do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w GK PxM wskazanymi w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki lub jakiegokolwiek inne nieprawidłowości można dokonywać za pośrednictwem korespondencji elektronicznej, na wskazane w Kodeksie adresy e-mail lub za pośrednictwem formularza dostępnego na stronie internetowej polimex-mostostal.pl/whistleblowing.

Ponadto, w 2024 r. Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal wdrożyła Politykę zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych w GK PxM. Celem Polityki jest wprowadzenie zasad zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych poprzez wdrożenie ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów.

Kontrahenci Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal zobowiązani są stosować zasady wynikające z Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów GK PxM m.in. w zakresie polityki antykorupcyjnej. Kontrahent i jego pracownicy, jak i inne osoby współpracujące z kontrahentem na podstawie umów cywilnoprawnych są zobligowani do zgłaszania przypadków naruszeń przepisów, wytycznych, zasad Kodeksu oraz innych obowiązujących uregulowań określających wzajemne relacje, tak aby można było podjąć odpowiednie działania. Kontrahent i jego pracownicy mogą zgłaszać przypadki naruszeń przepisów do Komisji Etyki GK PxM na adres e-mail: etyka@polimex.pl.

Osobą odpowiedzialną za prowadzenie dochodzenia w sprawie dotyczącej korupcji i przekupstwa jest, w zależności od trybu i podstawy prawnej zgłoszenia: Komisja Etyki, Zarząd lub osoba upoważniona na podstawie uchwały Zarządu z 17 września 2024 r. w sprawie przyjęcia „Polityki zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal”.

Organem sprawdzającym m.in. przypadki korupcji oddzielnym od podmiotów zaangażowanych w zapobieganie i wykrywanie korupcji lub przekupstwa jest Biuro Audytu. Audyt Wewnętrzny jest działalnością niezależną i obiektywną, której celem jest przysporzenie wartości i usprawnienie działalności operacyjnej organizacji. Audyt Wewnętrzny polega na systematycznej i dokonywanej w uporządkowany sposób ocenie procesów: zarządzania ryzykiem, kontroli i ładu organizacyjnego i przyczynia się do poprawy ich działania.

Dyrektor Audytu Wewnętrznego podlega Prezesowi Zarządu Polimex Mostostal S.A. i jemu składa sprawozdania z działalności. Audyt Wewnętrzny przedstawia raporty z audytów lub okresowe podsumowanie działalności bezpośrednio do Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Polimex Mostostal S.A.

Wszelkie procedury wewnątrz są przekazywane wszystkim pracownikom i współpracownikom w Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal za pośrednictwem intranetu, newsletterów wewnętrznych, a nowozatrudnionej osobie podczas szkoleń stanowiskowych.

Jako stanowiska najbardziej narażone na korupcję w grupie kapitałowej na korupcję identyfikuje się członków zarządów, członków kadry kierowniczej, liderów projektów oraz pracowników Biura Zakupów.

W 2024 nie przeprowadzono dedykowanych szkoleń dla kadry menadżerskiej w zakresie korupcji. W 2025 roku planowane są szkolenia kadry menadżerskiej w zakresie korupcji lub przekupstw oraz przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.

G1-4 Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem

W 2024 roku nie były prowadzone postępowania związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa przeciwko którejkolwiek ze spółek z GK PxM.

Żadna ze spółek z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal nie była ukarana grzywnami i nie otrzymała wyroków skazujących.

W 2024 roku Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal nie odnotowała:

- przypadków korupcji lub przekupstwa, w tym przypadków zwolnienia lub ukarania własnych pracowników za zdarzenia związane z korupcją lub przekupstwem,
- incydentów związanych z umowami z partnerami biznesowymi, które zostały rozwiązane lub nieprzedłużone z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem.

G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Nadzór nad całym obszarem compliance (w tym zapewnieniem zgodności działalności lobbingowej) sprawuje Prezes Zarządu, przy czym Spółka nie prowadzi działalności lobbingowej.

Grupa nie wniosła wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym. Polityka działań sponsoringowych i darowizn wyklucza takie działania w spółce i Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal.

Polimex Mostostal S.A. lub spółki z Grupy Kapitałowej Polimex Mostostal są członkiem organizacji:

- Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie,
- Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska,
- Polskie Towarzystwo Cynkowicze,
- Polska Izba Konstrukcji Stalowych,
- Polska Izba Przemysłu Chemicznego PIPC.

Informacje o przedstawicielach odpowiedzialnych w organach zarządzających i nadzorczych za nadzór nad wpływami politycznymi i działalnością lobbingową.

Nie wystąpiła w Grupie sytuacja powołania członków organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych, którzy w ciągu dwóch lat poprzedzających powołanie pełnili porównywalne stanowiska w administracji publicznej.

G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal przykładą szczególną uwagę do terminowych płatności zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. Przestrzegając ustalonych terminów płatności Grupa buduje w ten sposób zaufanie w relacjach z dostawcami.

Ujawnianie informacji pośrednich dotyczących praktyk płatniczych.

Wszystkim dostawcom przekazywane są jasne informacje dotyczące warunków płatności oraz procedur związanych z rozliczeniami. Przedstawiamy także jasną procedurę zwrotu towaru lub usługi. W umowach z kontrahentami z reguły występuje termin płatności 30-60 dni. W indywidualnych przypadkach termin płatności jest skrócony do 14 lub 21 dni. Dla części dostawców termin płatności wynosi więcej niż 60 dni, ale nie więcej niż 90 dni.

W Grupie Kapitałowej Polimex Mostostal obowiązuje Bezpieczny i kompleksowy system obiegu faktur, który w połączeniu z systemem ERP oraz systemem ewidencji umów umożliwia sprawny i rzetelny proces obiegu dokumentów, w tym dokumentów księgowych, procesu akceptacji faktur i ewidencji dokumentów księgowych. Zachowując zasady rzetelności i bezpieczeństwa Grupa Kapitałowa Polimex Mostostal do upraszczania obieg faktur wewnątrz organizacji (digitalizacja). Pozwala to zminimalizować ryzyko zatoru w przekazywaniu dokumentów finansowych do księgowania, a w konsekwencji braku możliwości zapłaty w terminie (dla dokumentów o krótkich terminach płatności).

Średnia liczba dni na opłacenie faktury w Grupie Kapitałowej od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności wynosi 38 dni.

Opis standardowych warunków płatności zobowiązań według głównych kategorii dostawców.

W Grupie Kapitałowej dla towarów niehandlowych w rozumieniu rozporządzenia nr 651/2014 Komisji UE z dnia 17 czerwca 2014 r dla: przedsiębiorstw mikro, małych i średnich – max. możliwy termin płatności to 60 dni; dużych przedsiębiorstw – max. 90 dni.

Tabela 60. Procentowy udział poszczególnych zakresów terminów płatności w Grupie Kapitałowej PxM w roku 2024.

Do 14 dni	15%
Między 15 - 30 dni	38%
Między 31 - 60 dni	44%
ponad 60 dni	3%

W 2024 roku w Grupie Kapitałowej termin blisko 84% płatności za dostawy oraz usługi zgodny ze standardowymi warunkami płatności lub z opóźnieniem nieprzekraczającym 5 dni.

W Grupie Kapitałowej w roku 2024 toczyły się 34 postępowania prawne dotyczące spraw spornych.

Zarząd Polimex Mostostal S.A.

Warszawa, 25 kwietnia 2025 roku

Imię i nazwisko	Stanowisko/Funkcja	Podpis
Jakub Stypuła	Prezes Zarządu	
Marzena Hebda - Sztandkie	Wiceprezeska Zarządu ds. Finansowych	
Mirosław Sołtysiak	Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych	