SPRAWOZDANIE ZARZĄDU POLIMEX MOSTOSTAL S.A. DOTYCZĄCE UDZIAŁU PRZEDSTAWICIELI POSZCZEGÓLNYCH PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI ORAZ ŚRODKÓW PODJĘTYCH W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

za rok obrotowy 2025

(Sprawozdanie sporządzone na podstawie art. 90gi ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych)

Polimex Mostostal S.A.
Al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa
www.polimex-mostostal.pl

t: + 48 22 829 71 00
f: + 48 22 826 04 93
e: kontakt@polimex.pl

NIP: 821-001-45-09, REGON: 710252031, KRS: 0000022460, Sąd Rejonowy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, kapitał zakładowy 525 237 604,00 PLN, kapitał wpłacony 525 237 604 PLN

1. Podstawa prawna i charakter sprawozdania

1.1. Sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Polimex Mostostal S.A. („**Spółka**") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w organach Spółki za rok obrotowy 2025 zostało sporządzone na podstawie art. 90gi ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o ofercie**") („**Sprawozdanie**").

1.2. Zgodnie z art. 90gi ust. 1 Ustawy o ofercie Sprawozdanie sporządza corocznie Zarząd Spółki. Spółka nie skorzystała z możliwości powierzenia wykonania tego obowiązku Radzie Nadzorczej, przewidzianej w art. 90gi ust. 3 Ustawy o ofercie.

1.3. Zgodnie z wyborem Spółki niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone jako odrębny dokument i nie stanowi wyodrębnionej części sprawozdania z działalności, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

2. Okres sprawozdawczy

Sprawozdanie obejmuje rok obrotowy 2025 (okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.). Jest to pierwsze sprawozdanie dotyczące równowagi płci w rozumieniu art. 90gi ust. 1 Ustawy o ofercie.

3. Skład organów Spółki - liczba osób, płeć oraz rodzaj zajmowanego stanowiska

Organami Spółki w rozumieniu art. 90gb ust. 3 Ustawy o ofercie są Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Przepisy dotyczące rady administrującej spółki europejskiej nie znajdują zastosowania do Spółki.

3.1. Zarząd

W okresie sprawozdawczym funkcje w Zarządzie Spółki pełniły łącznie trzy osoby: jedna kobieta i dwóch mężczyzn:

(i) Prezes Zarządu - mężczyzna,

(ii) Wiceprezes Zarządu ds. finansowych - kobieta,

(iii) Wiceprezes Zarządu ds. operacyjnych - mężczyzna.

Na dzień 1 stycznia 2025 r. Zarząd liczył 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna), a na dzień 31 grudnia 2025 r. – 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn); zmiany w 2025 r. obejmowały powołanie z dniem 11 marca 2025 r. dotychczasowego Wiceprezesa Zarządu pełniącego obowiązki Prezesa Zarządu na stanowisko Prezesa Zarządu oraz powołanie z dniem 1 kwietnia 2025 r. Wiceprezesa Zarządu ds. operacyjnych.

Bieżąca, wspólna, 3-letnia (XV) kadencja Zarządu rozpoczęła się 1 kwietnia 2025 r.

3.2. Rada Nadzorcza

W okresie sprawozdawczym 2025 r. skład Rady Nadzorczej nie ulegał zmianie i liczył 6 osób (1 kobieta i 5 mężczyzn), w podziale według rodzaju stanowiska:

(i) Przewodniczący Rady Nadzorczej - mężczyzna,

(ii) Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej - mężczyzna,

(iii) Sekretarz Rady Nadzorczej - mężczyzna,

(iv) trzech Członków Rady Nadzorczej – jedna kobieta i dwóch mężczyzn,

którzy pełnili funkcje w ramach XIV kadencji Rady Nadzorczej.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w Radzie Nadzorczej było 17% kobiet oraz 83% mężczyzn.

XIV kadencja Rady Nadzorczej zakończyła się z dniem 18 czerwca 2026 r.

4. Udział kobiet i mężczyzn w organach Spółki – liczby bezwzględne i procentowe

Organ	Liczba stanowisk ogółem	Kobiety (liczba)	Kobiety* (%)	Mężczyźni (liczba)	Mężczyźni* (%)
Zarząd	3	1	33,33%	2	66,67%
Rada Nadzorcza	6	1	16,67%	5	83,33%
Organy łącznie	**9**	**2**	**22,22%**	**7**	**77,78%**

** wskaźniki obliczono według danych za okres sprawozdawczy 2025 r., według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r.*

4.1. Płcią niedostatecznie reprezentowaną w organach Spółki (art. 90gb ust. 4 Ustawy o ofercie) są kobiety.

4.2. Liczba stanowisk odpowiadająca wymogowi określonemu w art. 90gc ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. progowi 33% łącznej liczby stanowisk w organach spółki) przy łącznej liczbie 9 stanowisk w organach Spółki, wynosi trzy, ponieważ 33% z dziewięciu stanowisk to 2,97, a liczbą najbardziej zbliżoną jest trzy. (33% z 9 = 2,97; liczba najbardziej zbliżona = 3).

5. Środki podjęte w celu zapewnienia równowagi płci oraz ocena realizacji celu 33% (art. 90gi ust. 2 pkt 2 i 3)

5.1. Za okres sprawozdawczy 2025 r., według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. cel określony w art. 90gc ust. 2 nie został w pełni osiągnięty – udział osób należących do płci niedostatecznie reprezentowanej (kobiet) wynosił łącznie 22,22% (2 z 9 stanowisk w organach Spółki), podczas gdy liczba stanowisk wymagana zgodnie z art. 90gc ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie wynosiła 3.

5.2. Jednocześnie spełniony był warunek określony w art. 90gc ust. 2 pkt 2 Ustawy o ofercie, ponieważ kobiety zajmowały stanowiska zarówno w Zarządzie, jak i w Radzie Nadzorczej Spółki (1 kobieta w Zarządzie i 1 kobieta w Radzie Nadzorczej Spółki).

5.3. Jednocześnie Spółka wskazuje, że:

5.3.1. skład organów Spółki został ustalony w drodze powołań dokonanych przed datą wejścia w życie przepisów wprowadzających rozdział 4aa Ustawy o ofercie, tj. przed dniem 18 sierpnia 2026 r., a więc w okresie, w którym przepisy rozdziału 4aa tej ustawy nie znajdowały jeszcze zastosowania do Spółki. W konsekwencji, w okresie sprawozdawczym, którego dotyczy Sprawozdanie, Spółka nie miała ustawowych obowiązków związanych z zapewnieniem równowagi płci w jej organach;

5.3.2. osiągnięcie celu określonego w art. 90gc ust. 2 Ustawy o ofercie w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie jest w pełni zależne od Zarządu Spółki - powoływanie Członków Rady Nadzorczej jest kompetencją walnego zgromadzenia, a powoływanie Członków Zarządu należy do kompetencji Rady Nadzorczej Spółki. Spółka zamierza podjąć działania służące wdrożeniu nowych regulacji dotyczących równowagi płci, w szczególności działania związane z przygotowaniem regulacji wewnętrznych mających na celu zapewnienie równowagi płci w organach Spółki, jak również działania informacyjne i konsultacyjne skierowane do organów Spółki i podmiotów uczestniczących w procesach powoływania członków organów.

5.4. Spółka ma zamiar przyjąć politykę równowagi płci na najbliższym walnym zgromadzeniu, nie później niż do 30 czerwca 2027 r.

5.5. Po przyjęciu polityka równowagi płci zostanie udostępniona na stronie internetowej Spółki wraz z informacją o obowiązujących w tym zakresie regulacjach prawnych oraz sankcjach, zgodnie z art. 90gd ust. 4 Ustawy o ofercie.

6. Publikacja i przekazanie sprawozdania

6.1. Zgodnie z art. 90gi ust. 4 Ustawy o ofercie Spółka niezwłocznie po sporządzeniu niniejszego sprawozdania udostępni je na swojej stronie internetowej.

6.2. Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 3 lipca 2026 r. o zmianie Ustawy o ofercie oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania Spółka przekaże niniejsze Sprawozdanie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Równości w terminie do dnia 31 października 2026 r.

7. Podpisy

Warszawa, dnia 27 października 2026 r.